

# MTSH

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO.,LTD

## 2019 - 2020 ANNUAL REPORT



# Annual Report 2019-2020

# Contents



Chairman's  
Message

02

Corporate  
Profile

06

Corporate  
Governance

24

Highlights Of  
The Year

32

Performance  
Review

35

Directors'  
Report

68

Independent  
Auditor's Report

72

Financial  
Statements

74

Notes To  
The Financial Statements

78

# Chairman's Message



# Dear OUR RESPECTED SHAREHOLDERS,

Covid 19 global pandemic continues to disrupt and restrict our global travel and global supply chain resulting in strong effects on Myanmar's economic development as well as slowdown in Global Economy. Fortunately, MTSH's investment in the development of Thilawa SEZ continues to enjoy moderate success despite the Covid - 19 disruptions. Land sales for 2019- 2020 financial year, we manage to find investors for 36 hectares (89 acres) of land which is decline of 6 % compared to last year.

Numbers of investors have grown to 122 locators' factories from Japan, Thailand, Korea, Taiwan, Malaysia, Hong Kong, Singapore, Switzerland, USA and other countries. Contribution of profit of Thilawa SEZ development stands at 12.2 million USD which is 24% of our profit.

Thilawa Property Development Co., Ltd (TPD), our developer in Residential and commercial developer inside SEZ, for the first time made a loss since development. This is understandable since it is

due to the decrease in disposable income and slowdown of investments in land and property in the market caused by Covid-19 and worries of real estate bubble currently facing in Yangon. We are taking a longer term view for positive recovery of real estate market in the next 2 to 3 years. TPD's investment in Thilawa Garden City Project already has laid down most of the infrastructure of the entire development so we will not need to have major investments in order to capture sales when the market

picks up again. Thilawa Garden city have 29 billion worth of inventories to generate income in the near future.

Our Company is preparing for our next major investment into Gyogone Housing Redevelopment Project which was awarded to MTSH as preferred bidder on 5th March 2020. We will be investing up to 26 billion Kyats into this project in the next 3 years. Out of the 17 acres of project land is in Insein Township, and we will set our 1st phase of 4.5 acres to priorities and construct the 3 buildings for the current residents on the project land as well as building for sales targeted towards affordable price range for middle income market. Middle income apartment market is a huge under developed market compared to over saturated and competitive high-end condo market. We believe Gyogone Housing Redevelopment project is a right location for middle income market with the entire good transport network infrastructure already in place. In a few years, Gyogone project will become one of MTSH's major income-pillar. Our quality of the Project is recognized and awarded as Best Housing Development by Property Guru Myanmar Property Awards 2020.

Since the opening of Yangon Stock Exchange market for foreigners to trade from March 20th 2020, MTSH has been one of the popular companies for foreign participation. We now stand at

0.0979 % own by foreigners as of 30th September 2020, making a value of 0.141 billion with share price of 3700 on 30th September 2020.

Although 2020 financial year was yet another very challenging year with continuing widespread of Covid-19 infection in Myanmar, due to our moderate results and healthy cash reserves for future investments to grow the value of our Company and our shareholders, our Board of Directors have recommended for 180 kyats per share dividend. We believe and will continue to invest and grow into our Company for long term financials gains of our shareholders as well as looking after the short term needs of our investors.

Elections in Myanmar were smoothly conducted on the 8th of November 2020, marking the next phase of democratization and continuing momentum. There is much expectation for more positive changes in both economic and social fabric for our society. There have also been many plans such as Covid Economic Recovery Plan (CERP) and Myanmar Economic Recovery & Reform Plan (MERRP). With these plans executed properly, our economy is set to recover and grow beyond our previous records. MTSH is looking forward positively.

Like every year, this year also we cannot thank enough to all our stakeholders who have supported MTSH relentlessly.

Thanks to all the Government officials who have guided us and facilitate for all our regulator needs, Chairman of SEZ Central Committee, Vice President H.E U Henry Van Thio, Chairman of SEZ Central Working Committee, Union Minister of Commerce, H.E Dr. Than Myint, Yangon Regional Chief Minister H.E U Phyo Min Thein, Chairman of Thilawa SEZ Management Committee, Union Deputy Minister of Planning, Finance & Industry, H.E Dr. Sett Aung, Vice Chairperson of Thilawa SEZ Management Committee, Yangon Regional Minister for Construction and Electric Power H.E Daw Nilar Kyaw. On behalf of the Shareholders, I would also like to express my sincere appreciation to our Board of Directors and Independent directors for contributing their time and wisdom for the benefit of the Company and its shareholders.

Finally, I would like to express my special thanks to our management team lead by Managing Director of MTSH and TPD, U Myint Zaw and CEO of MJTD, Mr. Tomoyasu Shimizu and all of our staffs who work tremendously in all our group companies, putting their duties before their personal safety during the spread of COVID-19 for all stakeholders.

# လေးစားအပ်ပါသော အစုရှယ်ယာရှင်များခင်ဗျာ

ကိုဗစ် - ၁၉ ဝိုင်းရပ်စ်ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါသည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ခရီးသွားလာရေးနှင့် ထောက်ပံ့ရေး ကွင်းဆက်များ (Supply Chain) ကို ဆက်လက်၍ နှောင့်နှေးကြန့်ကြာစေပြီး မြန်မာပြည်၏ စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအပေါ် ကြီးမားစွာ သက်ရောက် စေသည်သာမက ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးကိုပါ နှောင့်နှေး စေလျက်ရှိပါသည်။ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသည့် မိမိတို့ MTSH အနေဖြင့် ကိုဗစ်-၁၉ ၏ အဟန့်အတားများ ကြားမှပင် ကံကောင်းထောက်မစွာ အောင်မြင်မှု အတန်အသင့် ဆက်လက်ရရှိလျက်ရှိပါသည်။

၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် မြေရောင်းချရမှု အနေဖြင့် (၃၆) ဟက်တာ (၈၉ ဧက) အပေါ် ရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှုပညာသုများအား ရှာဖွေနိုင်ခဲ့ရာ ပြီးခဲ့သည့် နှစ်ဖြင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက (၆) ရာခိုင်နှုန်း လျော့နည်းခဲ့ သော်လည်း ဂျပန်၊ ထိုင်း၊ ကိုရီးယား၊ ထိုင်ဝမ်၊ မလေးရှား၊ ဟောင်ကောင်၊ စင်ကာပူ၊ ဆွစ်ဇာလန်၊ USA စသောနိုင်ငံများမှ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူဦးရေအနေဖြင့် (၁၂၂)ဦးအထိ တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ ထို့ကြောင့် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးရေးဇုန်မှ ရရှိသည့် အသားတင်အမြတ်ငွေမှာ အမေရိကန်ဒေါ်လာ (၁၂.၂) သန်း ဖြစ်ပြီး ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် (၂၄)% ဖြင့် ရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။

သီလဝါ အထူးစီးပွားဖွံ့ဖြိုးရေးဇုန်အတွင်းရှိ လူနေ အိမ်ရာနှင့် စီးပွားရေးအဆောက်အအုံများကို အကောင် အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နေသည့် မိမိတို့၏ကုမ္ပဏီခွဲ တစ်ခုဖြစ်သည့် သီလဝါပရောပါးတီးဒီပလိုမတ်စ် လီမိတက်(TPD)အနေဖြင့် စတင်တည်ထောင်သည့် အချိန်မှစ၍ ပထမဆုံးအနေဖြင့် အရှုံးဖြင့်ရင်ဆိုင်ခဲ့ရ ပါသည်။ ထိုသို့ကြုံတွေ့ရခြင်းမှာ ကိုဗစ် - ၁၉

ကပ်ရောဂါကြောင့် အိမ်ခြံမြေအပေါ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် အတွက်သုံးစွဲနိုင်သည့်ဝင်ငွေလျော့နည်းလာခြင်းနှင့် အိမ်ခြံမြေဈေးကွက်အပေါ် စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကြောင့် ဖြစ်ကြောင်း နားလည်သုံးသပ်နိုင်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် မိမိတို့အနေဖြင့် လာမည့်(၂)နှစ်၊ (၃)နှစ်အတွင်း အိမ်ခြံမြေ လုပ်ငန်းသည် ပြန်လည်ကောင်းမွန် တိုးတက်မှုဖြစ်ပေါ်နိုင်မည့်အနေအထားအတွက် ရေရှည် မျှော်မှန်းချက်များ ချမှတ်ထားရှိပါသည်။

TPD ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတစ်ခုဖြစ်သည့် သီလဝါ ဥယျာဉ်မြို့တော်စီမံကိန်း (Thilawa Garden City Project) ၏ လုပ်ငန်းတစ်ခုလုံး၏ အဓိကကျသည့် အခြေခံအဆောက်အအုံအများစုကို ဆောင်ရွက် ပြီးစီးပြီဖြစ်သည့် အားလျော်စွာ ဈေးကွက် အခြေ အနေများ ပြန်လည်ဦးမော့လာသည့်အခါတွင် ရောင်းချနိုင်ရေးအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများစွာ လိုအပ်တော့မည်မဟုတ်ပါ။ ထို့ကြောင့် သီလဝါ ဥယျာဉ်မြို့တော်အနေဖြင့် မကြာတော့သည့် အနာဂတ်တွင် (၂၉) ဘီလီယံတန်ဖိုးရှိသော ရင်းနှီးမှုများ မှဝင်ငွေများအဖြစ် ရရှိစေလာနိုင်တော့မည် ဖြစ်ပါ သည်။

မိမိတို့ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ၂၀၂၀ပြည့်နှစ်၊ မတ်လ(၅) ရက်နေ့တွင် တင်ဒါအောင်မြင်ခဲ့သော ကြို့ကုန်း အိမ်ရာ ပြန်လည်ဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်းအပေါ်တွင် မိမိ တို့မှ အဓိကထား၍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများပြုလုပ်ရန် ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါစီမံကိန်း ကို လာမည့် (၃)နှစ်အတွင်း (၂၆)ဘီလီယံကျပ် အထိ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများပြုလုပ်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ အင်းစိန်မြို့နယ်အတွင်းရှိ (၁၇)ဧကကျယ်ဝန်းသော အဆိုပါ စီမံကိန်းဧရိယာအနက် (၄.၅) ဧကခန့်ကို လက်ရှိအိမ်ရာနေပြည်သူများ ပြောင်းရွှေ့နေထိုင် နိုင်ရေးနှင့် လူလတ်တန်းစားဈေးကွက်အတွက် တန်ဖိုးသင့်အိမ်ရာများပါဝင်သည့် အဆောက်အအုံ (၃)လုံးကို ပထမဆုံးအနေဖြင့် ဦးစားပေး တည်ဆောက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ဈေးကွက် ယှဉ်ပြိုင်မှု မြင့်မားသည့် တန်ဖိုးကြီးကွန်ဒိုဈေး ကွက်နှင့်နှိုင်းယှဉ်ပါက တန်ဖိုးသင့်အိမ်ရာ ဈေးကွက်

သည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန် အလားအလာများစွာရှိ နေပါသေးသည်။ ကြို့ကုန်းအိမ်ရာပြန်လည်ဖွံ့ဖြိုး ရေးစီမံကိန်းသည် တန်ဖိုးသင့်အိမ်ရာဈေးကွက် အတွက် အချက်အခြာကျသည့်နေရာတွင် ရှိနေပြီး လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေးလွယ်ကူကောင်းမွန်သည့် အနေအထားတွင် ရှိသည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ အဆိုပါစီမံကိန်းသည် နောင်လာမည့် နှစ်အနည်းငယ် အတွင်းတွင် မိမိတို့ MTSH ၏ ဝင်ငွေအတွက် အဓိကကျသော အထောက်အပံ့တစ်ခုဖြစ်လာမည် ဖြစ်ပါသည်။ စီမံကိန်း၏ အရည်အသွေးကောင်းမွန်မှု ရှိသဖြင့် Property Guru Myanmar ၏ Property Awards 2020 တွင် အကောင်းဆုံးအိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးမှု (Best Housing Development) အဖြစ် အသိအမှတ် ပြု ဆုချီးမြှင့်ခြင်းကို ခံခဲ့ရပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မတ်လ (၂၀)ရက်နေ့တွင် Yangon Stock Exchange (YSX)၌ နိုင်ငံခြားသားရင်းနှီး မြှုပ်နှံသူများအတွက် ဈေးကွက်ကို စတင်ဖွင့်လှစ် ပေးသည့်အချိန်မှစတင်ကာ MTSH သည် နိုင်ငံခြား သားများ၏ စိတ်ဝင်စားမှုကို အများဆုံးရရှိသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခုလည်းဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ လက်ရှိတွင် မိမိတို့ MTSH တွင် (၃၀.၉.၂၀၂၀) နေ့အထိ စာရင်း အရ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု (၀.၀၉၇၉) ရာခိုင်နှုန်း ရှိပြီး ရှယ်ယာတန်ဖိုး (၃,၇၀၀ ကျပ်) ဖြင့် ( ၀.၁၄၁) ဘီလီယံ တန်ဖိုး ရှိခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကိုဗစ် - ၁၉ ဝိုင်းရပ်စ်ရောဂါကူးစက်မှု ကျယ်ပြန့်စွာ ဖြစ်ပွားခြင်းကြောင့် စိန်ခေါ်မှုများစွာကို ရင်ဆိုင် ရသောနှစ်တစ်ခုဖြစ်သော်လည်း မိမိတို့သည် ကုမ္ပဏီနှင့်ရှယ်ယာရှင်များအတွက် ရလဒ်ကောင်း များ ဆက်လျက်ရရှိနေစေရန် အနာဂတ်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ မှုများအတွက် ထိုက်သင့်ကောင်းမွန်သောငွေများ လျာထား စီမံထားရှိမှုတို့ကြောင့် မိမိတို့၏ ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့သည် အစုရှယ်ယာတစ်ခုလျှင် အမြတ်ငွေ (၁၈၀) ကျပ်ကို သတ်မှတ်ရန်အတွက်အကြံပြု ထောက်ခံခဲ့ကြပါသည်။ မိမိတို့၏ရှယ်ယာရှင်များ အား ရေတိုလိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန်

နှင့် ရေရှည်ဘဏ္ဍာရေး အကျိုးအမြတ်များ ရရှိရန် အတွက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကိုဆက်လက်ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် မိမိတို့ကုမ္ပဏီကို ပိုမိုတိုးတက်ကြီးထွားလာစေမည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၏ ရွေးကောက်ပွဲကို ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ (၈) ရက်နေ့တွင် အောင်မြင်ချောမွေ့စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ခြင်းသည် ဒီမိုကရေစီပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုကို အရှိန်အဟုန်ဖြင့် ဆက်လက်၍ တိုးတက်စေနိုင်ရေးအတွက် မှတ်ကျောက်တစ်ခုဖြစ်ပြီး လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွက် နိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးနှင့်လူမှုရေးကဏ္ဍများတွင် ပိုမိုကောင်းမွန်သော အပြောင်းအလဲများ ဖြစ်ပေါ်လာစေမည်ဟုလည်း မျှော်လင့်ပါသည်။ Covid Economic Recovery Plan (CERP) နှင့် Myanmar Economic Recovery & Reform Plan (MERRP) အစရှိသည့် အစီအစဉ်များ ပေါ်ထွန်းလာပြီးဖြစ်ရာ အဆိုပါ အစီအစဉ်များကို စနစ်တကျ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ပါက မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေး ပြန်လည်ကောင်းမွန်စေပြီး ယခင်ထက် ပိုမိုတိုးတက်လာနိုင်မည်ဖြစ်သဖြင့် MTSH အနေဖြင့် ရှေ့လာမည့် အနာဂတ်တွင် အပြုသဘောဆောင်သော ကောင်းမွန်သည့် အခြေအနေများကို မျှော်လင့်လျက်ရှိပါသည်။

ယခင်နှစ်များနည်းတူ ယခုနှစ်တွင်လည်း မိမိတို့၏ MTSH ကို စဉ်ဆက်မပြတ် ပံ့ပိုးပေးခဲ့ကြသော သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်အားလုံးကို အထူးပင် ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။ မိမိတို့အား အစဉ်အမြဲ လမ်းညွှန်ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိသည့် SEZ Central Committee ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယသမ္မတ ဦးဟင်နရီဗန်ထီးယူ၊ SEZ Central Working Committee ဥက္ကဋ္ဌ၊ စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဒေါက်တာဦးသန်းမြင့်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဝန်ကြီးချုပ် ဦးဖြိုးမင်းသိန်း၊ သီလဝါအထူးစီးပွားဝန် စီမံခန့်ခွဲရန် စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီဥက္ကဋ္ဌ၊ စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှု ပြည်ထောင်စုဒုတိယဝန်ကြီး ဦးဆက်အောင်၊ သီလဝါအထူးစီးပွားဝန်စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီ ဒုတိယ

ဥက္ကဋ္ဌ၊ ရန်ကုန်တိုင်းဆောက်လုပ်ရေးနှင့် လျှပ်စစ်ဝန်ကြီးဒေါ်နီလာကျော်တို့အား အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးအတွက် အချိန်များပေး၍ မိမိတို့၏ တတ်ကျွမ်းမှုအသိပညာများကို အသုံးပြု၍ အကျိုးပြုခဲ့ကြသော ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် ဒါရိုက်တာများနှင့် လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများအားလုံးကိုလည်း အစုရှယ်ယာရှင်များကိုယ်စား အထူးကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်း ပြောကြားလိုပါသည်။

နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့် မိမိတို့ MTSH နှင့် TPD ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးမြင့်ဇော်မှ ဦးဆောင်သည့် မိမိတို့၏ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ MJTD ၏ CEO Mr. Tomoyasu Shimizu နှင့် ကိုဗစ်-၁၉ ဝိုင်းရပ်စ် ဖြစ်ပွားနေသည့်ကာလတွင် မိမိတို့ကျန်းမာရေးထက် တာဝန်ကိုရှေ့တန်းတင်လျက် လုပ်ငန်းနှင့်ပတ်သက်ဆက်သွယ်သူများအားလုံးအတွက် အလေးထားတာဝန်ထမ်းဆောင်ပေးကြပါသော ဝန်ထမ်းများအားလုံးကိုလည်း အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်း ပြောကြားအပ်ပါသည်။



ဝင်းအောင်

ဥက္ကဋ္ဌ



# CORPORATE PROFILE

Our company, Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd. was incorporated on 3 May 2013 in Myanmar under the Companies Act as a public limited company. Our company was initially established by a Myanmar Consortium comprising of nine founding shareholders initially for participating in the Zone A industrial park development within the Thilawa Special Economic Zone, which the Myanmar Government and the Japanese Government have co-invested to develop pursuant to the Cooperation Memorandum. On the 20th of May 2016, our company's shares commenced trading on the Yangon Stock Exchange. Our company is the second company to be listed on the Yangon Stock Exchange and the first developer of a Special Economic Zone of Myanmar to do so.

The nine founding shareholders of the Company are as follow:

1. First Myanmar Investment Public Company Limited
2. Golden Land East Asia Development Public Company Limited
3. Myanmar Agribusiness Public Company Limited
4. Myanma Agricultural & General Development Public Company Limited
5. Myanmar Edible Oil Industrial Public Company Limited
6. Myanmar Sugar Development Public Company Limited
7. Myanmar Technologies and Investment Corporation Public Company Limited
8. National Development Company Group Public Company Limited
9. New City Development Public Company Limited

With ( 17, 242 ) of shareholders, MTSH is the public listed company with the highest number of shareholders in Myanmar.

Company Registration Number : 151830293

Certificate of Commencement : 66 of 2013-2014 of Business

၂၀၁၃ ခုနှစ်မေလ (၃)ရက်နေ့တွင် မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်) အီးဇက် ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ်အများနှင့် သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီ လီမိတက်ကို မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေနှင့်အညီ အများနှင့်သက် ဆိုင်သောကုမ္ပဏီအဖြစ် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင် ခဲ့ပါသည်။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ကျောက်တန်းမြို့နယ် အတွင်းရှိ သီလဝါဒေသတွင် မြန်မာ-ဂျပန် နှစ်နိုင်ငံအစိုးရ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး စာချုပ်လွှာအရ တည်ဆောက် အကောင်အထည်ဖော်မည့် အထူးစီးပွားရေးဇုန် စီမံကိန်းကို မြန်မာ-ဂျပန်ကုမ္ပဏီများဖြင့် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ ထူထောင်၍ ပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ အများပိုင်ကုမ္ပဏီ (၉) ခုမှ ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြု၍ မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် ကို စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၆ ခုနှစ် မေလ (၂၀) ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီ၏ အထင်ကရအောင်မြင်မှုတစ်ခုအဖြစ် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် အောင်မြင်စွာစာရင်းဝင်နိုင်ခဲ့သည်။ ထို့ပြင် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းဝင်နိုင်ခဲ့သည့် ပထမ ဦးဆုံးသော အထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသည့် ကုမ္ပဏီဖြစ်ပါသည်။ ကမကထပြုသူ အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီ (၉) ခုမှာ -

- ၁။ ဖတ်(စ်)မြန်မာ အင်ဗက်(စ်)ပွဲ(န်) ကုမ္ပဏီလီမိတက်
- ၂။ ရွှေနိုင်ငံအရှေ့အာရှဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
- ၃။ မြန်မာအဂရီဘီယာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
- ၄။ မြန်မာ့လယ်ယာထွက်ကုန်နှင့် အထွေထွေဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး အများပိုင်လီမိတက်(အမ်အေဂျီအီအယ်လ်)
- ၅။ မြန်မာအယ်ဒီဘယ်(လ်)အိုင်း(လ်) အင်ဒတ်စထရီ ရယ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
- ၆။ မြန်မာသကြားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အများပိုင်ကုမ္ပဏီ လီမိတက်
- ၇။ မြန်မာနည်းပညာနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ကော်ပိုရေးရှင်း အများပိုင်ကုမ္ပဏီလီမိတက်
- ၈။ အမျိုးသားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကုမ္ပဏီအုပ်စုလီမိတက်
- ၉။ မြို့တော်သစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအများပိုင်ကုမ္ပဏီ လီမိတက်တို့ အပါအဝင် အစုရှယ်ယာရှင်ပေါင်း (၁၇,၂၄၂)ဦး ရှိလာပြီး၊ ယခုအချိန်ထိ မြန်မာနိုင်ငံတွင် အစုရှယ်ယာရှင်အများဆုံးပါဝင်သည့် အများနှင့် သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီဖြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်အမှတ် : ၁၅၁၈၃၀၂၉၃  
 လုပ်ငန်းစတင်ဆောင်ရွက်သည့် : ၆၆ (၂၀၁၃-၂၀၁၄)  
 လက်မှတ်အမှတ်

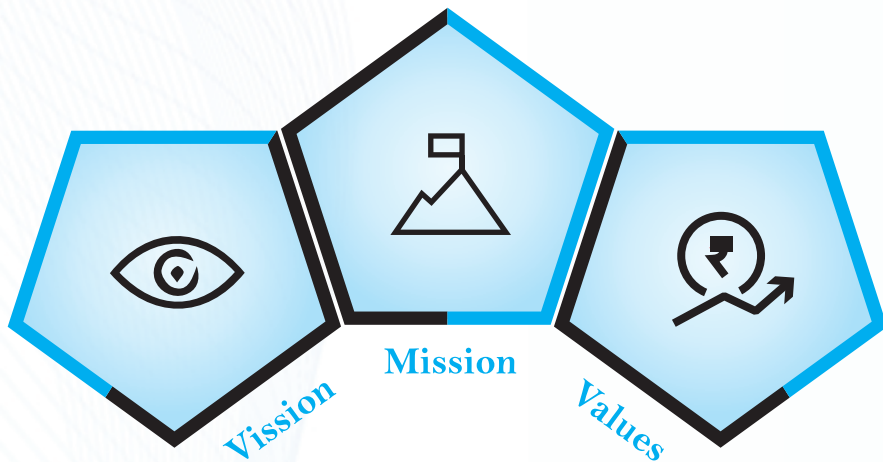
# VISION . MISSION . VALUES

## VISION

To invest in the development of Thilawa SEZ, Yangon Region, for all around socio and economic growth of the Republic of the Union of Myanmar and to become a regional leader attracting foreign direct investments

### မျှော်မှန်းချက်

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်မှတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စု သမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တစ်ဝှမ်း လူနေမှုဘဝ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အရေးပါသည့် အခြေခံအဆောက်အအုံများ ပေါ်ထွန်းတိုးတက်လာမှုနှင့် ဒေသတွင်းနိုင်ငံများအတွင်း နိုင်ငံတကာရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအများဆုံး လက်ခံရရှိသည့်နိုင်ငံအဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ရန်။



## MISSION

To create value for all our shareholders, investors, partners, employees and communities by investing and providing reliable, sustainable business environment through the development of world class industrial and commercial infrastructure with responsible international practices and good governance ensuring long term growth

### ရည်ရွယ်ချက်

ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာဝင်များ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် ဒေသတွင်းအဖွဲ့အစည်းများ အားလုံး ဘက်စုံဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန် ရေရှည်အကျိုးစီးပွားဖြစ်ထွန်းရန်အတွက် နိုင်ငံတကာအဆင့်တာဝန်ခံသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ ယုံကြည်စိတ်ချကောင်းမွန်သော စီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် ရေရှည်တည်တံ့မည့် စီးပွားရေးအဆောက်အအုံများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံပြီး အကျိုးစီးပွားအခွင့်အလမ်းများ ဖော်ဆောင်ရန်။

# CORPORATE VALUE

M  
T  
S  
H

## SUSTAINABILITY

ရှေ့ပြေးတည်တံ့နိုင်ရေး

The process followed diligently to manage financial, social and environmental risks, obligations and opportunities.

M  
T  
S  
H

## TRANSPARENCY

ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိရေး

There is a real need for the business to be open with all stakeholders.

M  
T  
S  
H

## RESPONSIBILITY

တာဝန်ခံမှုရှိရေး

Beyond normal CSR with a responsibility to prevent human rights harms, whilst ensuring corrective avenues are available for infringements.

M  
T  
S  
H

## EFFICIENCY

အမြင့်မားဆုံးစွမ်းဆောင်နိုင်ရေး

Maximize outputs from given inputs, and in doing so, minimize costs.

M  
T  
S  
H

## NOTABLE

မှတ်ကျောက်တင်နိုင်ရေး

Significant, memorable and worthy of attention.

M  
T  
S  
H

## GOAL ORIENTED

မဆုတ်မနစ်သည့် ရည်ရွယ်ချက်ပန်းတိုင်ရောက်ရှိရေး

Focus on tasks and the end results of those tasks.

M  
T  
S  
H

## TRAINING

လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးရေး

Develop employee skills to keep the business competitive.

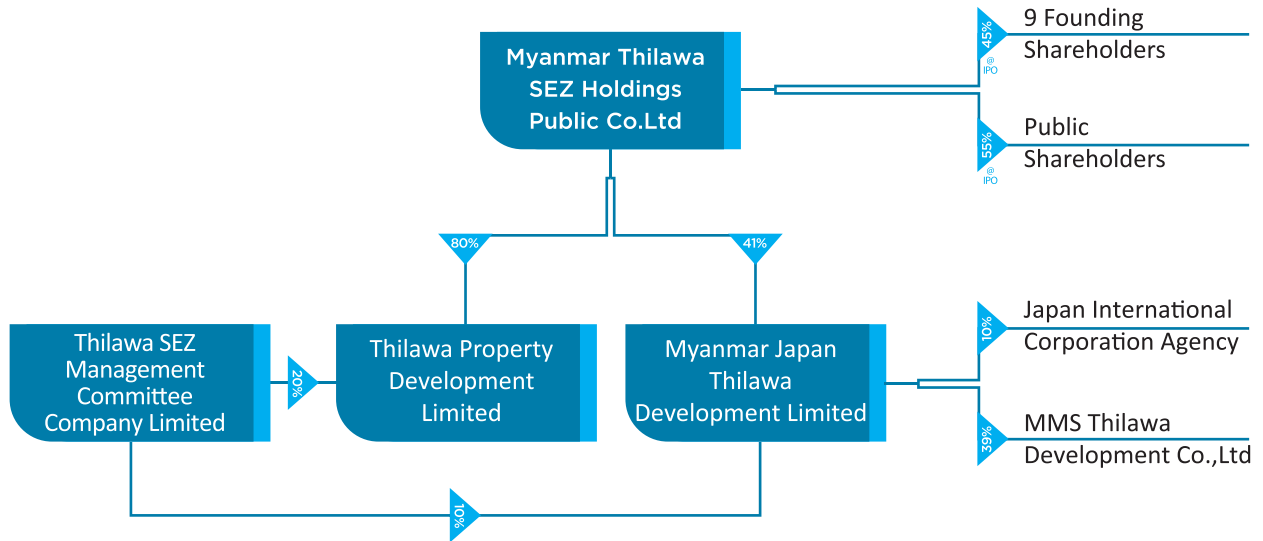
M  
T  
S  
H

## HEALTH AND SAFETY

ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် လုပ်ငန်းခွင်အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး

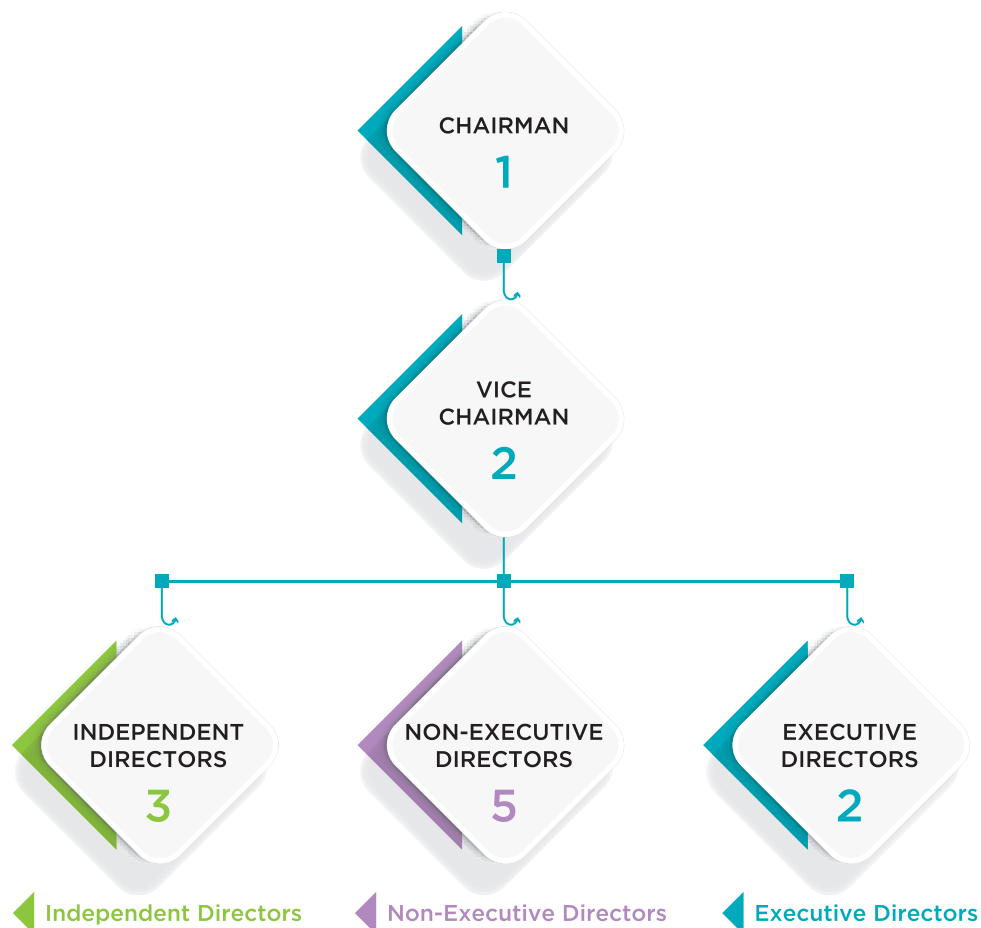
Identify workplace health and safety risks and put together comprehensive risk mitigation measures.

## CORPORATE STRUCTURE



Note : MMS Thilawa Development Co.,Ltd owned by  
 (1) Mitsubishi Corporation, (2) Marubeni Corporation, (3) Sumitomo Corporation  
 (4) Sumitomo Mitsui Banking Corporation, (5) Mizuho Bank and, (6) MUFG Bank

## MTSH BOARD STRUCTURE



# BOARD OF DIRECTORS' PROFILE



## U WIN AUNG Chairman

**Date of Appointment :** 8 July 2013  
**Last Re-elected :** 24 June 2020

U Win Aung is the Chairman of the Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd. He is one of the initiators and the lead negotiator between Japan and Myanmar Government leaders as well as founder Chairman for Myanmar private sector's involvement in the implementation of the Thilawa SEZ jointly with the Japanese investors, to create investment opportunities for Myanmar Citizens.

U Win Aung founded and continues as the Chairman of the Dagon Group of Companies since its establishment in 1990. Since 1993, Dagon Group of Companies has successfully implemented property development projects. Dagon Group of Companies engages in wide range of business in general trading, residential and commercial develop-

ment such as shopping malls, hotel development, integrated agricultural development, value added food industry, logistics and distribution, automobile distribution, petroleum distribution, and in other business sectors. He is the Chairman of Myanmar Agro Exchange Public Limited (MAEX) which specializes in agri value chain & infrastructure development such as Danyingon vegetables, fruits and flower wholesale market. He is also founder and Chairman of Golden Land East Asia Development Limited (GLAD), which is one of the founding public companies of MTSH. He is a board secretary representing Yangon Regional Government at Yangon Metropolitan Development Public Co., Ltd (YMD) a joint venture company between Yangon Regional Government and Myanmar Construction and Development Public Co., Ltd which aims to develop & upgrade greater Yangon City & Yangon Region. He is also Patron of the Myanmar Construction Entrepreneurs Federation (MCEF) and Myanmar Licensed Contractors Association (MLCA) as well. U Win Aung was elected as President of Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce and Industries from 2011 to 2016.

He was also Chairman of ASEAN Business Advisory Council (ABAC) (2013-2014) and Chairman of Greater Mekong Sub-region Business forum (GMS-BF) (2012-2014). He was also one of the

members of National Economic and Social Advisory Council (NESAC) & UNESCAP Advisory Council.

ဦးဝင်းအောင်သည် Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd ၏ ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ပါသည်။ ဦးဝင်းအောင်သည် မူလအစ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် အကောင်အထည် ပေါ်ပေါက်လာနိုင်ရေးအတွက် ဂျပန်နိုင်ငံနှင့် မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရအဖွဲ့အကြီးအကဲများအကြား ညှိနှိုင်းမှုများ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ဂျပန်နိုင်ငံမှ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့် တွဲဖက်၍ မြန်မာနိုင်ငံသားများ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခွင့်ရရှိရန်နှင့် အများပြည်သူများမှ အစုရှယ်ယာထည့်ဝင်နိုင်ရန် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍမှ ဦးဆောင်ညှိနှိုင်းကမကထပြုခဲ့သူတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။

ဦးဝင်းအောင်သည် Dagon Group of Companies ကို ၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် ဦးဆောင်တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ Dagon Group of Companies သည် အိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးရေး စီမံကိန်းများကို ၁၉၉၃ ခုနှစ်ကပင် စတင်၍ အောင်မြင်စွာအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းများ၊ ဟိုတယ်လုပ်ငန်း၊ shopping mall များ၊ ဘက်စုံလယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး လုပ်ငန်းများ၊ တန်ဖိုးမြှင့် စားသောက်ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်း၊ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ကုန်စည်ဖြန့်ဖြူးခြင်း၊ ဖော်တော်ယာဉ်နှင့် စက်သုံးဆီဖြန့်ဖြူးရေးလုပ်ငန်းများကို ဖော်ဆောင်လျက်ရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကြီးကို ဦးဆောင်နေသူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ နိုင်ငံတကာအဆင့်မီ တည်ငံကုန်း ဟင်းသီးဟင်းရွက် သစ်သီးဝလံပန်းမန် လက်ကားဈေးကြီး၊ အခြေခံအဆောက်အအုံများနှင့် ပွဲရုံများ၊ လူနေအဆောက်အအုံများကို တည်ဆောက် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း စီမံကိန်းကို ဖော်ဆောင်လျက်ရှိသည့် မြန်မာအက်ဂရီ အိတ်(စ်)ချိန်း အများပိုင်လီမိတက် (Myanmar Agro Exchange Public Ltd.- MAEX) ကို ဦးဆောင်တည်ထောင်သူ ဥက္ကဋ္ဌ

တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ ဦးဝင်းအောင်သည် MTSH တွင် ကနဦးဦးဆောင်ပါဝင်တည်ထောင်သော အများပိုင် ကုမ္ပဏီများတွင် တစ်ခုအပါအဝင် ဖြစ်သော Golden Land East Asia Development Limited (GLAD) ၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ဦးဝင်းအောင်သည် ရန်ကုန်တိုင်း ဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့နှင့် မြန်မာ့ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေး အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီ လီမိတက် (Myanmar Construction and Development Public Co., Ltd.) တို့ ပူးပေါင်းပြီး ရန်ကုန်မြို့တော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် အဆင့်မြှင့်တင်ရေးကို ရည်ရွယ်၍ ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထားသည့် ရန်ကုန်မက်ထရိုပိုလီတန် ဒယ်ဗလော့မင့် ပတ်ဘလစ် ကုမ္ပဏီလီမိတက် (YMD - Yangon Metropolitan Development Public Co., Ltd. YMD) ၏ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့၏ တာဝန်ပေးချက်အရရန်ကုန်တိုင်းအစိုးရအဖွဲ့အား ကိုယ်စားပြု ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ အတွင်းရေးမှူးတာဝန်ကို စေတနာ့ဝန်ထမ်းတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသူတစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် မြန်မာနိုင်ငံ ဆောက်လုပ်ရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ် (MCEF )နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ လိုင်စင်ရကန်ထရိုက်တာများအသင်း (MLCA) တို့၏ နာယကအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ ဦးဝင်းအောင်သည် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ်(UMFCCI) ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၂၀၁၁ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ်ထိ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ထို့ပြင် အာဆီယံစီးပွားရေး အကြံပေးကောင်စီ (ABAC) ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၂၀၁၃ ခုနှစ် မှ ၂၀၁၄ ခုနှစ်အထိ၊ မဲခေါင်ဒေသခွဲ စီးပွားရေးဖိုရမ် (GMS-BF)၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၂၀၁၂ ခုနှစ် မှ ၂၀၁၄ ခုနှစ်အထိ ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ အမျိုးသား စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးအကြံပေးကောင်စီ (NESAC) နှင့် ကုလသမဂ္ဂ အရှေ့အာရှနှင့် ပစိဖိတ်နိုင်ငံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး UN-ESCAP တို့၏ အကြံပေးကောင်စီတွင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ်လည်း တာဝန်ယူခဲ့ပါသည်။



### U THEIM WAI Vice Chairman

**Date of Appointment : 8 July 2013**  
**Last Re-elected : 29 September 2018**

U Theim Wai @ Mr. Serge Pun is the Vice Chairman of the Board of Directors and one of the Principal Shareholders of the Company. He is also the Chairman of Serge Pun and Associates (SPA), First Myanmar Investment Company Limited (FMI), Yoma Strategic Holdings (YSH) and Memories Group Limited (Memories).

SPA's flagship FMI, one of the first public companies in Myanmar, was established in 1992. In 2006, Mr. Pun led YSH to a successful listing on the mainboard of the Singapore Stock Exchange (SGX). FMI became the first company to be listed on the new Yangon Stock Exchange on March 2016. On January 2018, the Memories Group, the Group's tourism business successfully gained a listing on the SGX Catalist Board.

Mr. Pun is currently a member of the World Economic Forum ASEAN Regional Group, ASEAN Business Council, Asia Business Council and a standing member of

the Chinese People's Political Consultative Conference of Dalian. Additionally, he served as an Honorary Business Representative of the International Enterprise Singapore for Myanmar from 2004 till 2006.

ဦးသိမ်းဝေ(ခ) ဆာချီပန်း( Mr. Serge Pun ) သည် ကုမ္ပဏီဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ တစ် ဦးဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာအများဆုံး ပိုင်ဆိုင်သူများ အနက်တစ်ဦးအပါ အဝင်ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် Serge Pun and Associates Ltd. (SPA), First Myanmar Investment (FMI), Yoma Strategic Holdings (YSH) နှင့် Memories Group of Limited (Memories) တို့ပါဝင်ဖွဲ့စည်း ထားသည့် SPA ကုမ္ပဏီများအုပ်စု (SPA Group) ၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။

၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် FMIကုမ္ပဏီအား ထူထောင်ခဲ့ပြီး ယင်းကုမ္ပဏီသည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပထမဆုံးတည်ထောင်ခဲ့သော အများပိုင်ကုမ္ပဏီ တစ်ခုဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၆ခုနှစ်တွင် ဦးသိမ်းဝေသည် Yoma Strategic Holdings ကို ဦးဆောင်တည်ထောင်ခဲ့ပြီး အဆိုပါ Holdings သည် စင်္ကာပူစတော့အိတ်ချိန်း (SGX) ဈေးကွက်၌ အောင်မြင်စွာ ရပ်တည်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၆ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် FMI သည် Yangon Stock Exchange ဈေးကွက်တွင် ပထမဆုံးစာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီ ဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလတွင် Memories Group အုပ်စု၏ ခရီးသွားလုပ်ငန်းကိုလည်း စင်္ကာပူစတော့အိတ်ချိန်း (SGX) ၏ Catalist Board တွင် အောင်မြင်စွာဖြင့် စာရင်းဝင်ခဲ့ပါသည်။

ဦးသိမ်းဝေသည် ယခုလက်ရှိတွင် World Economic Forum ASEAN Regional Group, ASEAN Business Council နှင့် Asia Business Council တို့၏ အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ Chinese People's Political Consultative Conference of Dalian တွင် အမြဲတမ်းအဖွဲ့ဝင်၊ ၂၀၀၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၆ ခုနှစ် အထိ International Enterprise Singapore ၏ မြန်မာနိုင်ငံ ဆိုင်ရာ ဂုဏ်ထူးဆောင် စီးပွားရေးကိုယ်စားလှယ် တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။



## U KHIN MAUNG AYE Vice Chairman

**Date of Appointment : 8 July 2013**

**Last Re-elected : 24 June 2020**

U Khin Maung Aye is a Vice Chairman of the Board of Directors of the Company. He is the Chairman of New City Development, which is one of the Principal Shareholders of our Company. New City Development is a Public Company that is engaged in town planning and infrastructure development, with the objective of improving the living standards of rural areas in Myanmar and relieving the population pressure in the big cities in Myanmar.

U Khin Maung Aye established Kaytumadi Co., Ltd in 1991 and is also the Founder and Chairman of the Kaung Myanmar Aung Group. He is also the Chairman of the KMA Shipping Co., Ltd Citizen Business Insurance Public Limited, Myanmar Microfinance Bank Limited and Golden Myanmar Airlines Public Company Limited (all of which are associated with the Kaung Myanmar Aung Group). He is also the Chairman of

Co-Operative Bank Limited and the Chairman of the Central Cooperative Society (CCS).

U Khin Maung Aye was elected as Chairman of the Myanmar Banks Association at its 15th Annual General Meeting that took place on 4 December 2015. He is the Chairman of Myanmar Investors Development Association (MIDA), which was established in 2014, the main objective of which is Bridging Myanmar to the world.

He is a member of the Private Sector Development Committee formed by the President of the Republic of the Union of Myanmar on 24 October 2016 by Notification No. 79/2016 of President's Office.

He is also a member of Farmer's Rights Protection and Promotion of Framer's Interests Steering Committee.

In addition to his expansive entrepreneurial duties, he is a well-known philanthropist. He accomplishes the humanitarian work with a unique passion and innovation.

U Khin Maung Aye graduated with a Bachelor of Science (Maths) Q2 degree from the University of Yangon in 1985.

ဦးခင်မောင်အေးသည် ကုမ္ပဏီ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ရယ်ယာအများဆုံး ပိုင်ဆိုင်သူများထဲမှ တစ်ဦးဖြစ်သည့် New City Development ၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သည်။ New City Development ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကျေးလက်ဒေသလူနေမှု အဆင့်အတန်းတိုးတက်စေရန်နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြို့ကြီးများတွင် လူဦးရေထူထပ်မှုဖိအားမှ လွတ်

မြောက်စေရေးရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် မြို့ပြစီမံကိန်း ရေးဆွဲခြင်းနှင့် အခြေခံအဆောက်အအုံတည်ဆောက် ရေးလုပ်ငန်းကိုလုပ်ဆောင်သည့် အများပိုင်ကုမ္ပဏီ တစ်ခုဖြစ်သည်။

ဦးခင်မောင်အေးသည် Kaytumadi Co., Ltd ကို ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် တည်ထောင်ခဲ့ပြီး၊ Kaung Myanmar Aung အုပ်စု၏ တည်ထောင်သူနှင့် ဥက္ကဋ္ဌလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် Kaung Myanmar Aung Group နှင့်ပတ်သက်သည့် KM Shipping Co., Ltd၊ Citizen Business Insurance Public Limited, Myanmar Microfinance Bank Limited နှင့် Golden Myanmar Airlines Public Company Limited တို့၏ ဥက္ကဋ္ဌ လည်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် Co-Operative Bank Limited ၏ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ဗဟိုသမဝေယမအသင်း၏ ဥက္ကဋ္ဌလည်းဖြစ်ပါသည်။

ဦးခင်မောင်အေးသည် ဒီဇင်ဘာလ (၄)ရက်၊ ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် ကျင်းပသည့် မြန်မာနိုင်ငံဘဏ်များအသင်း ၏ (၁၅) ကြိမ်မြောက်နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးတွင် အသင်း၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ရွေးကောက်တင်မြှောက်ခံရပါသည်။ သူသည် မြန်မာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းရှင်များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အသင်း၏ ဥက္ကဋ္ဌလည်းဖြစ်ပါသည်။

ဦးခင်မောင်အေးသည် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာ နိုင်ငံတော်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတမှ လက်မှတ်ရေးထိုး သည့် နိုင်ငံတော်သမ္မတရုံး၏ (၂၄.၁၀.၂၀၁၆) ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၇၉/၂၀၁၆ ဖြင့် ဖွဲ့စည်းသည့် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဦးဆောင်အဖွဲ့၏ အဖွဲ့ဝင်လည်းဖြစ်ပါသည်။

ဦးခင်မောင်အေးသည် များပြားလှသော စွန့်ဦးတီထွင် ခြင်းဆိုင်ရာကိစ္စများ လုပ်ကိုင်ရုံသာမက သူသည် လူသိများသည့် ပရိဟိတလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သူ တစ်ဦးလည်းဖြစ်သည်။ သူသည် လူသားအကျိုးပြု လုပ်ငန်းများကိုမတူ ထူးခြားသည့် စိတ်အားထက်သန် မှုနှင့် တီထွင်ကြံဆမှုတို့ဖြင့် ပြီးမြောက်အောင်မြင် အောင် ဆောင်ရွက်သည်။

ဦးခင်မောင်အေး ၁၉၈၅ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ် မှ သိပ္ပံဘွဲ့ (သင်္ချာ) Q2 ဘွဲ့ဖြင့်အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။



## Prof. Dr. AUNG TUN THET Independent Director

**Date of Appointment : 1 November 2014**  
**Last Re-appointed : 24 June 2020**

Prof. Dr. Aung Tun Thet is an Independent Director of the Company. He serves as member of the Peace Commission, Honorary Professor at the University of British Columbia, in Vancouver, Canada, Chairman of the UN Global Compact Myanmar Network, Advisor to the Union of Myanmar Federation of Commerce and Industries, Visiting professor at Yangon University and Yangon University of Economics and National Contact Point for the Organization for Economic Co-operation and Development

(OECD) Responsible Business Conduct, Chief Coordinator of Union Enterprise of Humanitarian Assistance, Resettlement and Development in Rakhine (UEHRD) , Member of Myanmar Investment Commission.

Prof. Dr. Aung Tun Thet holds a Bachelor of Commerce from Yangon University, a Post-Graduate Diploma in Management Studies from the University of Brighton, M.Sc. in Operations Research from the University of Warwick and a Ph.D. in Management Sciences from the University of Manchester and a Post-doctoral Research Fellow from University of Marburg. He was awarded an Honorary Doctorate D.Litt. Degree by the Yangon University of Economics in 2015.

ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက်သည် ကုမ္ပဏီ၏ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ငြိမ်းချမ်းရေးကော်မရှင်၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအနေဖြင့်လည်းကောင်း၊ ကနေဒါနိုင်ငံဗန်ကူးဘားမြို့ရှိ University of British Columbia တွင် ဂုဏ်ထူးဆောင်ပါမောက္ခအနေဖြင့် လည်းကောင်း၊ UN Global Compact Myanmar Network တွင် ဥက္ကဋ္ဌအနေဖြင့်လည်းကောင်း၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်နှင့် စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်း

ရှင်များအသင်းချုပ်၏ အကြံပေးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်နှင့် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်တို့၏ ဧည့်ပါမောက္ခတစ်ဦးအနေဖြင့်လည်းကောင်း၊ စီးပွားရေးပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ တာဝန်သိအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်သည့် Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) အဖွဲ့တွင် National Contact Point အနေဖြင့် လည်းကောင်း၊ ရခိုင်ပြည်နယ်အတွင်း လူသားချင်းစာနာမှုအကူအညီထောက်ပံ့ရေး၊ ပြန်လည်နေရာချထားရေး၊ ဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်း (UEHRD)တွင် Chief Coordinator အဖြစ်လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင် (MIC) တွင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

ပါမောက္ခဒေါက်တာ အောင်ထွန်းသက်သည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ဝါကီဇွဲဘွဲ့အားလည်းကောင်း၊ University of Brighton မှ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ဘွဲ့လွန် ဒီပလိုမာအားလည်းကောင်း၊ University of Warwick မှ သိပ္ပံမဟာဘွဲ့ (Operations Research) အားလည်းကောင်း၊ University of Manchester မှ ပါရဂူဘွဲ့ (Management Sciences) အားလည်းကောင်း၊ University of Marburg မှ Post-Doctoral Research Fellow တို့အား ရရှိခဲ့ပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ချီးမြှင့်သည့် ဂုဏ်ထူးဆောင်ပါရဂူဘွဲ့ (D.Litt. Degree) ကိုလည်း ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။





## U TIN HTUT OO Independent Director

**Date of Appointment : 1 November 2014**  
**Last Re-appointed : 24 June 2020**

U Tin Htut Oo is an Independent Director of the Company. He was appointed in November 2014. Currently he is the Chairman of Agriculture Group of Yoma Strategic Holdings Ltd., a public listed Myanmar Company in Singapore and CEO of Agribusiness and Rural Development Consultants (ARDC) in Myanmar. He is Chairing the Board of the Center for Economic and Social Development (CESD) and also an Advisor to Union of Myanmar Chamber of Commerce and Industry (UMFCCI) and Myanmar Rice Federation.

He holds a Bachelor of Agriculture degree (B.Ag) from the Institute of Agriculture, University of Mandalay (1971) Myanmar and M.Sc (Agricultural Economics) from Ohio State University (1985) USA. He was a Visiting Research Fellow at the Institute of Developing

Economics, Tokyo, Japan in 1994-1995. From 2001 to 2009, he was the Director-General of the Department of Agricultural Planning, Ministry of Agriculture and Irrigation and before that held various posts in the same Ministry since 1974. He retired from the Civil Service in 2009. U Tin Htut Oo served as the Chairman of the National Economic and Social Advisory Council (NESAC), and Economic Advisor to the President, the Republic of the Union of Myanmar (2012-2016).

In his capacity with the UN and international organizations, he served as Senior Advisor to the Executive Secretary, UNESCAP from 2009-2011. U Tin Htut Oo has been awarded 5th Dioscoro L. Umali Achievement Award in Agricultural Development in 2015 which recognizes exemplary individuals who have advanced agricultural development in Southeast Asia.

ဦးတင်ထွဋ်ဦးသည် ကုမ္ပဏီ၏ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလတွင် ခန့်အပ်ခြင်းခံရပါသည်။ သူသည် စင်္ကာပူနိုင်ငံရှိ စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် Yoma Strategic Holdings Limited တွင် လယ်ယာစီးပွားလုပ်ငန်း စု၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း၊ Agribusiness and Rural Development Consultants ၏ အလုပ်အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်များထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် စီးပွားရေးနှင့် လူမှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးစင်တာ (CESD) ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ မြန်မာနိုင်ငံ

ဆန်စပါး လုပ်ငန်းအသင်းချုပ်နှင့် ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ်၏ အကြီးတန်း အကြံပေးအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

သူသည် မန္တလေးတက္ကသိုလ်မှ လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးပညာဘွဲ့ကို ၁၉၇၁ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပြီး၊ အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုရှိ Ohio State University မှ စိုက်ပျိုးရေးဆိုင်ရာစီးပွားရေးမဟာဘွဲ့တို့အား ၁၉၈၅ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ သူသည် ဂျပန်နိုင်ငံ၊ တိုကျိုမြို့တွင် ၁၉၉၄ မှ ၁၉၉၅ ခုနှစ်အထိ Institute of Developing Economics တွင် ဧည့်သုတေသီ (Visiting Research Fellow) အဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

သူသည် ၂၀၀၁ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၉ ခုနှစ်အထိ လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး စီမံကိန်းဌာန၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ယင်းမတိုင်မီ ၁၉၇၄ ခုနှစ်မှစ၍ လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာနတွင် ရာထူးအဆင့်ဆင့်ဖြင့် တာဝန်များထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၂၀၁၂ ခုနှစ် မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် သမ္မတဦးသိန်းစိန်၏ စီးပွားရေးအကြံပေးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ အမျိုးသားစီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးအကြံပေးကောင်စီ၏ ဥက္ကဋ္ဌအနေဖြင့်လည်းကောင်း ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ကုလသမဂ္ဂအဖွဲ့အစည်းများတွင် အတိုင်ပင်ခံ အနေဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ၂၀၀၉ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၁ ခုနှစ်အထိ အကြီးတန်းအကြံပေးအဖြစ် UNESCAP အမှုဆောင်အတွင်းရေးမှူး ရုံးတွင် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် အရှေ့တောင်အာရှတွင် လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် စံပြုပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးအဖြစ် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် လယ်ယာ စိုက်ပျိုးရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် Dioscoro L. Umali Achievement ဆုကို ပေးအပ်ချီးမြှင့်ခြင်းခံခဲ့ရပါသည်။



## U AUNG NYUNT Independent Director

**Date of Appointment : 23 October 2016**

**Last Re-appointed : 24 June 2020**

U Aung Nyunt is an Independent Director of the Company. He was appointed in October 2016. From 1966 to 2007, nearly (41) years of services at Myanmar Timber Enterprise – Finance/Account Department, Planning Department and retired as a General Manager (Planning). As an attached duty in 1991, he served as a Director (Finance) for two years at National Industrial Holding Company Limited (NIHL) (Public Company). From 1995 to 1996, he was a part time Director of Myanmar Forest Products Joint Venture Company Limited (Forest J.V), Myanmar Korea Timber International Company Limited (MKTI), Myanmar Seal Company Limited (M.S.L) and International Business Centre (I.B.C) Co., Ltd. Starting from 2008 to 2013, he was an Independent Auditor for the Union of Myanmar Federation of

Chambers of Commerce and Industry (UMFCCI), Myanmar Engineering Society (MES), NGO-Japan Seeds Asia Project, Trustee Board of Pyi Shwe San Taw Pagoda and International Business Centre Company Limited (I.B.C) under the name of Aung Nyunt and Associates (Auditors). During his service at the Ministry, he has joined and attended various Financial Management Seminars in (9) different countries. He attended the Audit Committee Master Programme in April 2018 jointly sponsored by International Finance Corporation and Myanmar Institute of Directors. He was born in 1944 and studied at Myoma National High School. He graduated with B.Com (Accounting) in 1964 and Registered Accountant (Full-fledge) (now CPA) in 1965 respectively.

ဦးအောင်ညွန့်သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဖြစ်ပြီး ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလမှစ၍ လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာအဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံခဲ့ရ ပါသည်။ ၁၉၆၆ မှ ၂၀၀၇ ခုနှစ်အထိ (၄၁) နှစ်ခန့် မြန်မာ့သစ် လုပ်ငန်း-ဘဏ္ဍာရေး/ ငွေစာရင်းဌာနနှင့် စီမံကိန်းဌာနတို့တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အထွေထွေမန်နေဂျာ (စီမံကိန်း) ရာထူးဖြင့် အငြိမ်းစား ရယူခဲ့ပါသည်။ တွဲဖက်တာဝန်ဖြင့် ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် နေရှင်နယ်အင်ဒတ်စ်ထရီရယ်ဟိုလ်ဒင်းကုမ္ပဏီ လီမိတက် (NIHL) (အများပိုင် ကုမ္ပဏီ) တွင် (၂) နှစ်ခွဲခန့် ဒါရိုက်တာ(ဘဏ္ဍာရေး)တာဝန်ထမ်းဆောင် ခဲ့ပါသည်။ ၁၉၉၅ ခုနှစ်မှ ၁၉၉၆ ခုနှစ်အထိ မြန်မာ့ သစ်တောထွက်ပစ္စည်း ဖက်စက်ကော်ပိုရေးရှင်း လီမိတက် (Forest J.V) (အများပိုင်ကုမ္ပဏီ)၊

နိုင်ငံခြားဖက်စပ် မြန်မာ-ကိုရီးယား အပြည်ပြည် ဆိုင်ရာကုန်သွယ်မှုကုမ္ပဏီ (MKTI) မြန်မာဆီးလ် ကုမ္ပဏီလီမိတက် (M.S.L)နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်မှုဗဟိုဌာန ကုမ္ပဏီလီမိတက် (I.B.C) တို့တွင် မြန်မာ့သစ်လုပ်ငန်း၏ အချိန်ပိုင်းဒါရိုက်တာ အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၈ ခုနှစ် မှစ၍ ၂၀၁၃ခုနှစ်အထိ အောင်ညွန့်နှင့်အဖွဲ့ စာရင်းစစ်အမည်ဖြင့် ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာ နိုင်ငံကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ် (UMFCCI)၊ မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာ အသင်း (MES)၊ NGO-Japan Seeds Asia Project ပြည်မြို့ရွှေဆံတော်ဂေါဟာ ဘဏ္ဍာတော်ထိန်းအဖွဲ့ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးဗဟိုဌာနလီမိတက် (I.B.C) တို့ကို (၆) နှစ်ခန့် လက်မှတ်ရ ပြည်သူ့ စာရင်းကိုင်အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး စာရင်း စစ်အစီရင်ခံစာများ ထုတ်ပြန်ခဲ့ပါသည်။ အစိုးရ တာဝန်ဖြင့် နိုင်ငံ(၉)နိုင်ငံတွင် ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှု ပညာ ဆွေးနွေးပွဲများ တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၂၀၁၈ခုနှစ်၊ ဧပြီလတွင် IFC နှင့် Myanmar Institute of Director (MIoD) တို့မှ ကျင်းပသည့် Audit Committee Master Programme သင်တန်း ကိုလည်း တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၁၉၄၄ ခုနှစ်တွင် မွေးဖွားပြီး၊ မြို့မအမျိုးသား အထက်တန်း ကျောင်းတွင် ပညာဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ ၁၉၆၄ ခုနှစ် တွင် B.Com (Accounting)၊ ၁၉၆၅ ခုနှစ်တွင် Registered Accountant (Full-fledge) (ယခု C.P.A) ဘွဲ့အသီးသီး ရရှိခဲ့ပါသည်။



## U TUN LWIN Non-Executive Director

**Date of Appointment : 8 July 2013**

**Last Re-elected : 24 June 2020**

U Tun Lwin is a Director of the Company. He has been the Chairman of MAGDPL since 2012, which is one of the biggest shareholders of our Company. MAGDPL is a public company and is currently developing container and general cargo handling International Terminal at plot number 29 of the Thilawa Port Area, among other business operations.

He is the director of MAPCO and he is also the Director of Myanmar Citizens Bank Limited. He is serving as the Vice Chairman of National Resources Development Company Limited too.

He is presently the Managing Director of Shwe Me Group of Companies. Shwe Me Group of Companies has been listed as 3rd to 49th highest taxpayer in the country for the Income Tax and Commercial Tax Categories from Financial year 2010-2011 to 2017-2018. And, on 2014, it has been awarded the prestig-

ious “President’s Excellence Award for Tax and Revenue Duty”. He is the Chairman of SCG – Shwe Me Logistics (Myanmar) Co., Ltd, Director of Betagro (Myanmar) Co., Ltd and ICP Shwe Me Fertilizer Co., Ltd.

He is currently serving as the Chairman of Myanmar Pulses, Beans and Sesame Seeds Merchants Association, the Executive Committee Member of UMFCCI and the Treasurer of Myanmar-Japan Association.

The companies he is associating are currently exporting agricultural products, importing construction materials and general cargo, providing logistics services, developing terminal at Thilawa port area, growing teak plantations and involving in other business sectors too. He attended the Audit Committee Master Programme in April 2018 jointly sponsored by International Finance Corporation and Myanmar Institute of Directors.

ဦးထွန်းလွင်သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာ အများဆုံးပိုင်ဆိုင်သူများအနက်မှ တစ်ဦးဖြစ်သည့် MAGDPL ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၂၀၁၂ ခုနှစ်ကတည်းက တာဝန်ထမ်းဆောင်ပါသည်။ MAGDPL သည် အများပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ကာ (အခြားလုပ်ငန်းများ အပါအဝင်) ကွန်တိန်နာများနှင့် အထွေထွေ ကုန်စည်ကိုင်တွယ်ခြင်း လုပ်ကိုင်သည့် သီလဝါ ဆိပ်ကမ်းအကွက် (၂၉)ရှိ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဆိပ်ခံတံတားအား ဆောက်လုပ်ခြင်းနှင့် စီမံဆောင်ရွက်ခြင်းကို လုပ်ကိုင်နေပါသည်။

သူသည် MAPCO တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်

ထမ်းဆောင်နေပါသည်။ သူသည် Myanmar Citizens Bank Limited ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် National Resources Development Company Limited ၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

သူသည် မြန်မာတစ်နိုင်ငံလုံး၌ ၂၀၁၀-၂၀၁၁ မှ ၂၀၁၇-၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်အထိ နှစ်စဉ်ဝင်ငွေခွန်နှင့် ကုန်သွယ်ခွန်အဆင့် (၃) မှ အဆင့် (၄၉) အတွင်း အများဆုံးထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် နိုင်ငံတော် သမ္မတ၏ နိုင်ငံတော်အတွက် အခွန်ဘဏ္ဍာတာဝန် ထူးချွန်ထမ်းဆောင်သည့် ဂုဏ်ထူးဆောင်လက်မှတ် ရရှိခဲ့သည့် Shwe Me Group of Companies ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

သူသည် SCG – Shwe Me Logistics (Myanmar) Co., Ltd. ၏ ဥက္ကဋ္ဌ၊ Betagro (Myanmar) Co., Ltd. နှင့် I C P Shwe Me Fertilizer Co., Ltd. တို့၏ ဒါရိုက်တာလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် မြန်မာနိုင်ငံ ပဲမျိုးစုံနှင့် နှမ်းကုန်သည်များအသင်း၏ ဥက္ကဋ္ဌလည်း ဖြစ်ပြီး၊ UMFCCI တွင် အလုပ်အမှုဆောင်နှင့် Myanmar-Japan Association တို့တွင်လည်း ဘဏ္ဍာရေးမှူးအဖြစ် တာဝန်ယူထားပါသည်။

သူပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသည့် ကုမ္ပဏီများသည် လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးထုတ်ကုန်များ ပြည်ပတင်ပို့ခြင်း၊ ဆောက်လုပ်ရေးပစ္စည်းများနှင့် အထွေထွေ ကုန်စည်များ တင်သွင်းဖြန့်ဖြူးခြင်း၊ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်း၊ သီလဝါ ဆိပ်ကမ်းတွင် ဆိပ်ခံတံတား တည်ဆောက်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ကျွန်းသစ်စိုက်ပျိုးရေးအပါအဝင် စီးပွားရေးကဏ္ဍမျိုးစုံတွင် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ပါသည်။

သူသည် ၂၀၁၈ခုနှစ် ဧပြီလတွင် IFC နှင့် Myanmar Institute of Director (MIOD)တို့မှ ကျင်းပသည့် Audit Committee Master Programme သင်တန်းကိုလည်း တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။



**Dr. NYAN THIT HLAING**  
**Non-Executive Director**

**Date of Appointment : 2 August 2013**

**Last Re-elected : 24 June 2020**

Dr. Nyan Thit Hlaing is a Director of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited. He is one of Director in Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD) and Thilawa Property Development Limited (TPD) as well. He is currently Managing Director of the National Development Company Group

Limited (NDCG), which is one of the Principal Shareholders of our Company. NDCG is a Public Company engaged primarily in the business of construction, trading and general services. He is a Director of Proven Technology Industrial Co., Ltd (TOYO Battery). He is also a Director of Small & Medium Development Bank (SME Development Bank) which is established to provide financial assistance to small and medium enterprises (SME) in the country. He is Joint Secretary of Myanmar Construction Entrepreneur Association. Dr. Nyan Thit Hlaing graduated with a Bachelor of Medicine from the University of Medicine (1) Yangon in 1995.

ဒေါက်တာ ဉာဏ်သစ်လှိုင်သည် မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက်ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့် သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် MJTD ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦး

ဖြစ်သကဲ့သို့ သီလဝါပရောပါတီး ဒတ်ပလော့မင့် လီမိတက် (TPD)၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည်လက်ရှိတွင် အမျိုးသားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကုမ္ပဏီအုပ်စုလီမိတက် (NDCG) ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ NDCG သည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ရယ်ယာအများဆုံးပိုင်ဆိုင်သူများအနက်မှ တစ်ဦးဖြစ်ပြီး အဓိကအားဖြင့် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ ကုန်သွယ်ခြင်းလုပ်ငန်းနှင့် အထွေထွေဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်သည့် အများပိုင်ကုမ္ပဏီ တစ်ခုဖြစ်သည်။ သူသည် Proven Technology Industrial Co., Ltd ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ပြည်တွင်းရှိ အသေးစားနှင့် အလတ်စားလုပ်ငန်းများ၌ ငွေကြေးဆိုင်ရာ ထောက်ပံ့မှုပေးနေသည့် အသေးစားနှင့် အလတ်စားလုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးရေးဘက်တွင်လည်း ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအဖြစ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး Myanmar Construction Entrepreneur Association ၏ တွဲဘက်အတွင်းရေးမှူးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ဒေါက်တာဉာဏ်သစ်လှိုင်သည် ၁၉၉၅ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်ဆေးတက္ကသိုလ် (၁) မှ Bachelor of Medicine ဘွဲ့ဖြင့် အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။





## U TIN MAUNG HLAING Non-Executive Director

**Date of Appointment : 2 August 2013**

**Last Re-elected : 1 September 2019**

U Tin Maung Hlaing is a Director of the Company. He is Executive Director of MAPCO, which is one of the founding shareholders of our Company. MAPCO is a Public Company formed to mobilize public savings and to foster broader investment in agriculture and agro-based industries of Myanmar. He served as an Executive Director in the Myanmar Au-

tomobile Development Public Company Limited that manufactures and distributes of motor vehicles. He has also been working as a Managing Director in Evergreen Autos Co., Ltd since the founding of the company.

U Tin Maung Hlaing is also actively involved in Myanmar Japan Association as Central Executive Committee member. He graduated with a Bachelor of Science in Physics from the Yangon University in 1988. He attended the Audit Committee Master Programme in April 2018 jointly sponsored by International Finance Corporation and Myanmar Institute of Directors. He is fluent in the Japanese language.

ဦးတင်မောင်လှိုင်သည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် MAPCO ၏ အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ MAPCO သည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာအများဆုံး ပိုင်ဆိုင်သူများအနက်မှ တစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ အများပြည်သူ၏ စုဆောင်းငွေများအား စုစည်း၍ မြန်မာနိုင်ငံ၏

လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးနှင့် စိုက်ပျိုးရေးအခြေခံသော စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းများတွင် ကျယ်ပြန့်စွာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းကို အားပေးရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် တည်ထောင်ထားသည့် အများပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

သူသည် မော်တော်ယာဉ်များ ထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် ဖြန့်ဖြူးခြင်းများကို ဆောင်ရွက်သည့် Myanmar Automobile Development Public Company Limited တွင် အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအနေဖြင့် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် Evergreen Autos Co., Ltd တွင် ကုမ္ပဏီစတင်တည်ထောင်ကတည်းက အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအနေဖြင့် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

ဦးတင်မောင်လှိုင်သည် Myanmar-Japan Association တွင်လည်း ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပါသည်။ သူသည် ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ရူပဗေဒသိပ္ပံဘွဲ့ဖြင့် အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၂၀၁၈ခုနှစ် ဧပြီလတွင် IFC နှင့် Myanmar Institute of Director (MIOD) တို့ကျင်းပသည့် Audit Committee Master Programme သင်တန်းကိုလည်း တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ဂျပန်ဘာသာစကားကိုလည်း ကျွမ်းကျင်စွာပြောဆိုနိုင်ပါသည်။





## U MYINT ZAW Managing Director

**Date of Appointment : 29 September 2018**

**Last Re-elected : Not Applicable**

U Myint Zaw is the Managing Director of the Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd (MTSH) and its subsidiary company, Thilawa Property Development Limited (TPD). He joined the company since founded in 2013. U Myint Zaw has over 20 years of experience in the sales and marketing & trading of commodity like agriculture products and palm oil, manufacturing of automotive spare parts, hospitality and services, construction and property development industry. He is a trading and investment veteran with background in the development of rental factory, condominium project, hotel and auto parts manufacturing. His primary responsibility is the new business development and sales and marketing at MTSH. He is also responsible to set up the new standard operation procedure (SOP), new company rules and procurement policy together with Admin and HR de-

partment matter and general affairs at MJTD. He is the coordinator between Japanese and Myanmar Officers, Shareholders, Directors and also between MJTD and TSMC (Thilawa SEZ Management Committee).

U Myint Zaw qualifies with a Bachelor of Science (Chemistry) degree from Yangon University, Master of Business Administration (MBA) from University of Thai Chamber of Commerce, Diploma of Business Law (DBL) from Yangon University and Myanmar Directorship Certification which is a first DCP course in Myanmar designed by Myanmar Institute of Director (MIOD) and Singapore Management University (SMU).

ဦးမြင့်ဇော်သည် မြန်မာသီလဝါအက်(စ်)အီးဇက်ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက် (MTSH)နှင့် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီခွဲတစ်ခုဖြစ်သော သီလဝါပရောပီးတီးဒတ်ပလော့မန့်လီမိတက်တို့တွင် အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ဦးမြင့်ဇော်သည် ၂၀၁၃ ခုနှစ် ကုမ္ပဏီစတင်တည်ထောင်စဉ် ကနဦးအစကပင် စတင်ကာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ဦးမြင့်ဇော်သည် လယ်ယာထွက်ကုန်နှင့် စားအုန်းဆီ စသည့် လူသုံးကုန် ပစ္စည်းကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်း၊ ယာဉ်အပိုပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်ရောင်းချခြင်းလုပ်ငန်း၊ ဟိုတယ်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊ ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် မြေယာဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများ စသည့် လုပ်ငန်းများတွင် အရောင်းနှင့်ဈေးကွက် ဖော်ဆောင်မှုအတွေ့အကြုံ(၂၀)နှစ်ကျော်ရှိသူတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် စက်ရုံငါးရမ်းခြင်းလုပ်ငန်း၊ လူနေအဆောက်အအုံစီမံကိန်းလုပ်ငန်းများ၊ ဟိုတယ်နှင့် ယာဉ်အပိုပစ္စည်းများ၊ ထုတ်လုပ်ခြင်းလုပ်ငန်း စသည့် တို့နှင့်ပတ်သက်၍ ကုန်သွယ်ခြင်း၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း

တို့တွင် ဦးမြင့်ဇော်သည် အတွေ့အကြုံရင့်သန်သူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက်ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် (MTSH) တွင် ဦးမြင့်ဇော်၏ ကနဦးလုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း သစ်များ ရှာဖွေရန်နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ တိုးတက်လာစေရန် အရောင်းပိုင်းနှင့် ဈေးကွက်ဖော်ဆောင်ရေးတို့ကို ဆောင်ရွက်ရန်တို့ဖြစ်ပါသည်။ MJTD တွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ စံနှုန်းမီလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (SOP) သတ်မှတ်ခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ အဝယ်တော်ကိစ္စရပ်များ နှင့် ပတ်သက်သော မူဝါဒများ ချမှတ်ခြင်းများနှင့်အတူ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များတွင်လည်း ဦးမြင့်ဇော်သည် တာဝန်ရှိသူတစ်ဦးအနေဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင် လျက်ရှိပါသည်။ ဦးမြင့်ဇော်သည် လုပ်ငန်းများအဆင်ပြေချောမွေ့စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် ဂျပန်၊ မြန်မာအရာရှိများအကြားတွင်လည်းကောင်း၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် ဒါရိုက်တာများအကြားတွင် လည်းကောင်း၊ မြန်မာ ဂျပန် သီလဝါ ဒီပလိုမာမန့်လီမိတက် (MJTD) နှင့် သီလဝါ အထူးစီးပွားရေးဇုန်စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ (TSMC) တို့အကြားတွင်လည်း ညှိနှိုင်းခြင်း လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

ဦးမြင့်ဇော်သည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ BSc (Chemistry) ဘွဲ့၊ University of Thai Chamber of Commerce မှ Master of Business Administration ဘွဲ့၊ ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ Diploma in Business Law (DBL) တို့ကိုရရှိခဲ့ပြီး Singapore Management University (SMU) နှင့် မြန်မာဒါရိုက်တာများအင်စတီကျု (MIOD) တို့မှ ပူးပေါင်းဖွဲ့စည်းထားသော မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပထမဦးဆုံးကျင်းပသည့် Myanmar Directorship Certification ကို တက်ရောက်ထားသူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။



## U THURANE AUNG Executive Director

**Date of Appointment : 1 September 2019**

**Last Re-elected : Not Applicable**

U Thurane Aung is the Project Director of our Company and Vice President of Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD). His diversified experiences came from more than 17 years of service in Dagon Group, which is one of the leading conglomerates in Myanmar with diversified businesses in sectors that include property development and construction, hospitality, timber, agriculture, commodity trading, plantation, retail and distribution, petroleum, automobile and food processing.

During his position as CEO of Dagon Group, he successfully negotiated and implemented many new joint ventures and new businesses with multinational corporations. Drawing from these experiences U Thurane Aung carried out the feasibility study and negotiated for the joint venture between MTSH and Japanese Consortium to form MJTD from the beginning of MTSH. His experience in property development in Dagon Group equip him with greater understanding of project management and

project implementation which was put to use by MTSH when our subsidiary Thilawa Property Development Limited was formed.

His primary responsibility in MTSH is to coordinate among the stakeholders for the smooth running of existing business as well as develop new opportunities and investment within Thilawa SEZ and beyond.

He also contribute much of his time for the development of the different business sectors he is in by joining the Executive Committee Member of Myanmar Construction Entrepreneur Association (MCEA), Vice-President of Yangon Region Young Entrepreneur Association (YRYEA). He holds a Bachelor of Arts (Honors) in Business Information Management & Finance, which he obtained from the University of Westminster, United Kingdom in 2004.

ဦးသူရိန်အောင်သည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ စီမံကိန်း ဒါရိုက်တာဖြစ်ပြီး မြန်မာ-ဂျပန်သီလဝါဒီပလော့မန့်လီမိတက် (MJTD) ၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (Vice President) ဖြစ်ပါသည်။ ဦးသူရိန်အောင်၏ များပြားကျယ်ပြန့်လှသော လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံများမှာ ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုတွင် လုပ်သက် ၁၇နှစ်ကျော် ဦးဆောင်လုပ်ကိုင်မှုများမှ ရရှိလာခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုသည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် လုပ်ငန်းကဏ္ဍမျိုးစုံလုပ်ကိုင်သည့် ဦးဆောင်စီးပွားရေးကော်ပိုရေးရှင်းကြီးများအနက် တစ်ခုဖြစ်ပြီး အိမ်ခြံမြေဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ ဟိုတယ်လုပ်ငန်း၊ လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း၊ ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်း၊ နှစ်ရှည်စိုက်ခင်းလုပ်ငန်း၊ လက်လီအရောင်းနှင့် ဖြန့်ဖြူးရေးလုပ်ငန်း၊ လောင်စာဆီ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချရေးလုပ်ငန်း၊ မော်တော်ယာဉ် ရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်းနှင့် စားသောက်ကုန်ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများ ပါဝင်ပါသည်။

ဦးသူရိန်အောင်သည် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေစဉ်တွင် နိုင်ငံတကာကုမ္ပဏီပေါင်းများစွာနှင့် ချိတ်ဆက်၍ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း

အသစ်များကို အောင်မြင်စွာညှိနှိုင်း၍ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ဦးသူရိန်အောင်၏ ဖြစ်နိုင်ခြေများလေ့လာဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုများပြုလုပ်ခြင်း စသည့်အတွေ့အကြုံကောင်းများသည် မြန်မာသီလဝါဒီပလော့မန့်လီမိတက် (MTSH) ၏ အဓိကဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ်အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် (MTSH) ၏ ကနဦးအစမှပင် MTSH နှင့် ဂျပန်လုပ်ငန်းစုတို့၏ ဖက်စပ်လုပ်ငန်းဖြစ်သော မြန်မာ-ဂျပန်သီလဝါဒီပလော့မန့်လီမိတက် (MJTD) ဖြစ်ပေါ်လာ အောင်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းများတွင် လွန်စွာအထောက်အကူပြုခဲ့ပါသည်။

ဦးသူရိန်အောင်၏ ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုတွင် အိမ်ခြံမြေဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ခဲ့ရာမှ ရရှိခဲ့သော လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံများသည် စီမံကိန်းစီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် သာလွန်ကောင်းမွန်စေခဲ့ပြီး ကျွန်ုပ်တို့မြန်မာသီလဝါဒီပလော့မန့်လီမိတက် (MTSH) ၏ အဓိကဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ်အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် (MTSH) ၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီဖြစ်သော သီလဝါပရောပီတီး ဒီပလော့မန့်လီမိတက် (TPD) တည်ထောင်ရာတွင်လည်း များစွာအကူပြုခဲ့ပါသည်။

ဦးသူရိန်အောင်၏ မြန်မာသီလဝါဒီပလော့မန့်လီမိတက် (MTSH) ၏ အိမ်ထောင်ရေးလုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ လက်ရှိလုပ်ငန်းများ အဆင်ပြေချောမွေ့စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်းလုပ်ငန်းများအပြင် သီလဝါ SEZ အတွင်းနှင့် အခြားနေရာများတွင်ပါ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အခွင့်အလမ်းသစ်များ ရှာဖွေခြင်းနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ တိုးတက်စေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်းများဖြစ်ပါသည်။

ဦးသူရိန်အောင်သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍမျိုးစုံဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် မြန်မာနိုင်ငံ ဆောက်လုပ်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်အဖြစ်လည်းကောင်း၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး လူငယ်စွန့်ဦးတီထွင်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ ဒု-ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးသူရိန်အောင်သည် ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် ဗြိတိန်နိုင်ငံ၊ လန်ဒန်မြို့ရှိ Westminster တက္ကသိုလ်မှ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲမှုပညာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဘာသာရပ် (Business Information Management & Finance) ဖြင့် ဝိဇ္ဇာ(ဂုဏ်ထူး) ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။



**U MIN OO**  
**Non-Executive Director**

**Date of Appointment : 01 September 2020**

**Last Re-elected : Not Applicable**

U Min Oo is a Director of the Company. He is the Board member of Myanmar Technologies and Investment Corpora-

tion Public Company Limited (MTI), which is one of the founding shareholders of MTSH. He is the Vice President of Myanmar Computer Professionals Association and Myanmar Business Executives Association. He also serves as the Executive Committee member of Myanmar Computer Federation. He graduated with a Master of Computer Science from Yangon Computer University in 1999 and achieved Master of Business Administration from Yangon Institute of Economic in 2005. He holds Post Graduate Diploma in Law, Diploma in Political Science and enhanced Diplomatic Skill from Ministry of Foreign Affairs.

ဦးမင်းဦးသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် MTSH ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးရှယ်ယာ

အများဆုံးပိုင်ဆိုင်သူများအနက် တစ်ဦးဖြစ်သည့် Myanmar Technologies and Development Public Company Limited (MTI) ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ်လည်းကောင်း Myanmar Computer Professionals Association and Myanmar Business Executive Association၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့ပြင် ဦးမင်းဦးသည် မြန်မာကွန်ပျူတာအဖွဲ့ချုပ်၏ အလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၁၉၉၉ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်ကွန်ပျူတာတက္ကသိုလ်မှ Master of Computer Science ဘွဲ့၊ ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်စီပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့များ ရရှိခဲ့ပါသည်။ သူသည် Post Graduate Diploma in Law, Diploma in Political Science လက်မှတ်တို့ကို ရရှိခဲ့ပြီး၊ နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာနမှ ဖွင့်လှစ်သည့် အဆင့်မြင့်သံတမန်ရေးရာကျွမ်းကျင်မှုသင်တန်းကို တတ်မြောက်အောင်မြင်ထားသူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။





## DAW AYE AYE AUNG Non-Executive Director

**Date of Appointment : 1 September 2019**

**Last Re-elected : Not Applicable**

Daw Aye Aye Aung is a Director of the Company. She is the Managing Director of Asia Mega Link Co., Ltd. She is the Director of Asia Mega Link Services Co.,

Ltd and Yatanarpon Teleport Public Co., Ltd as well. She is also a Central Executive Committee Member of Yangon International Airport Information Technology Communication Center and the Director of Myanmar Agro Exchange Public Limited (MAEX). She graduated with a B.E (Electronic) and also a professional Engineer (P.E) recognized by the Myanmar Engineering Council. She was awarded the ASEAN Engineer Certificate of AFEO Governing Board in 2014. She achieved the Master of Business Administration from Yangon Institute of Economic in 2002.

ဒေါ်အေးအေးအောင်သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် Asia Mega Link Co., Ltd ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊

Asia Mega Link Services Co., Ltd နှင့် Yatanarpon Teleport Public Co., Ltd ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါ သည်။ ဒေါ်အေးအေးအောင်သည် Yangon International Airport Information Technology Communication Center၏ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ Myanmar Agro Exchange Public Limited (MAEX) ၏ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ဒေါ်အေးအေးအောင် သည် B.E ( Electronic) ဖြင့် ဘွဲ့ရရှိကာ မြန်မာ နိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာများကောင်စီမှ အသိအမှတ်ပြု သည့် Professional Engineering (P.E) တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် AFEO Governing Board၏ အသိအမှတ်ပြုသည့် ASEAN Engineer လက်မှတ်အား ဘရူနိုင်းနိုင်ငံမှ ချီးမြှင့်ခြင်း ခံရပါသည်။ သူမသည် ၂၀၀၂ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန် စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့ကို ရရှိထားသူတစ်ဦး လည်း ဖြစ်ပါသည်။



## KEY MANAGEMENT



### U MYINT ZAW Managing Director

The profile of U Myint Zaw is on page no (19). Please refer to the Page for the detail.

ဦးမြင့်ဇော်၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်းအား စာမျက်နှာ(၁၉) တွင် ဖော်ပြထားပြီးဖြစ်ပါသဖြင့် အဆိုပါစာမျက်နှာ တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။



### U THURANE AUNG Project Director

The profile of U Thurane Aung is on page no (20). Please refer to the Page for the detail.

ဦးသူရိန်အောင်၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်းအား စာမျက်နှာ (၂၀) တွင် ဖော်ပြထားပြီးဖြစ်ပါသဖြင့် အဆိုပါ စာမျက်နှာတွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။



### Daw Yu War Tun Head of Finance

Daw Yu War Tun is the Head of Finance of Myanmar Thilawa SEZ Holding Public Company Limited and con-currently the Chief Financial Officer of Myanmar Japan Thilawa Development Limited.

Daw Yu War Tun has over 15 years of experience in Accounting, Auditing, Finan-

cial Reporting and analysis, Taxation and Internal Controls.

She has been working in Myanmar from 2005 to 2010 and subsequently moved to Singapore, and gained experience in Singapore registered companies, including in the CMG Group (Singapore)

Pte Ltd. which is 100% subsidiaries of the Interpublic Group of Companies (a company listed on New York Stock Exchange). And then she joined MTSH in December 2017 as Group Finance Manager.

Daw Yu War Tun holds Bachelor of Science degree in applied accounting from Oxford Brookes University (UK) and member of Institute of Singapore Chartered Accountant (ISCA). She is also admitted Chartered Certified Accountant (ACCA) and Certified Public Accountant of Myanmar.

ရာ စီမံခန့်ခွဲခြင်း စသည့်ကဏ္ဍတို့တွင် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် ကနေဒါ-မြန်မာစီးပွားရေးကောင်စီ၏ စတင်တည်ထောင်သူ တစ်ဦးဖြစ်သည့်အပြင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

ဒေါ်ယုဝါထွန်းသည် MTSH ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အကြီးအကဲတစ်ဦးဖြစ်ပြီး မိမိတို့၏ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် MJTD တွင်လည်း ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

သူမသည် စာရင်းဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ စစ်ဆေးခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ အခွန်နှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲခြင်းတို့တွင် (၁၅) နှစ်ကျော် အတွေ့အကြုံရှိသူတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ၂၀၀၅ခုနှစ်မှ ၂၀၂၀ခုနှစ်အထိ မြန်မာနိုင်ငံ စာရင်းအင်းလောက၊ စင်္ကာပူနိုင်ငံ စာရင်းအင်းလောကတို့တွင် အတွေ့အကြုံများ ရယူခဲ့ပါသည်။ New York စတော့အိတ်ချိန်း စာရင်းဝင် Interpublic Group of Companies ၏ စင်္ကာပူအခြေစိုက်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် CMG Group တွင် တာဝန်များ ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး၊ 2017 December မှ စတင်၍ MTSH တွင် Group Finance Manager အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

ဒေါ်ယုဝါထွန်းသည် အသုံးချစာရင်းအင်းပညာ Bachelor of Science ဘွဲ့ကို Oxford Brookes University (UK) မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။ သူမသည် Institute of Singapore Chartered Accountant (ISCA) ၏ အဖွဲ့ဝင်၊ Association of Chartered Certified Accountant (ACCA)နှင့် Certified Public Accountant Myanmar ကိုလည်း ရရှိအောင်မြင်ပြီး ဖြစ်ပါသည်။

# CORPORATE GOVERNANCE

## Corporate Governance Mission

1. To realize the achievement of corporate sustainability through governance based upon the principles of transparency, accountability, responsibility, independence and fairness.
2. To realize the empowerment of the function and independence of each corporate body: the general shareholder’s meeting, the Board of Directors and the executive management.
3. To realize a condition in which all corporate bodies make their decisions and implement them on the basis of high moral values and adherence to existing laws and regulations.

## ရည်မှန်းချက်

- ၁။ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ခံမှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ လွတ်လပ်မှုနှင့် မျှတမှုစသည့် သဘောတရားများ အား အခြေခံ၍ စီမံအုပ်ချုပ်မှုမှတစ်ဆင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ရေရှည်တည်တံ့နိုင်မှု ရရှိနိုင်ရန်။
- ၂။ အစုရှယ်ယာရှင် အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ ဒါရိုက်တာများဘုတ်အဖွဲ့နှင့် အမှုဆောင်အဆင့် စီမံခန့်ခွဲမှု အစရှိသည့် ကော်ပိုရိတ် အစုအဖွဲ့တစ်ဖွဲ့စီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာနှင့် လွတ်လပ်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်မှုအတွက် လုပ်ပိုင်ခွင့်ပေးခြင်းကို အားပေးရန်။
- ၃။ ကော်ပိုရိတ်အစုအဖွဲ့များအားလုံးအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ခြင်းနှင့် ယင်းဆုံးဖြတ်ချက်များ အား အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် မြင့်မားသည့်ကိုယ်ကျင့်တရားဆိုင်ရာတန်ဖိုးများ၊ တည်ဆဲဥပဒေ များနှင့် စည်းမျဉ်းများပေါ်မူတည်၍ ဆောင်ရွက်သည့် အခြေအနေတစ်ရပ် ပေါ်ပေါက်လာစေရန်။

## Corporate Governance Goals

1. To improve our Company’s performance through the creation of decision-making processes, improving operational efficiency and improving services to stakeholders.
2. To improve corporate value by improving financial performance and minimizing investment decision risks that contains conflicts of interest.
3. To improve investor trust.
4. To achieve stakeholder satisfaction resulting from corporate values and company dividends.

## ဦးတည်ချက်

- ၁။ ပိုမိုကောင်းမွန်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်း ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု ပိုမိုတိုးတက်စေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အကျိုးစီးပွား သက်ဆိုင်သူများထံ ပေးအပ်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများအား ပိုမိုကောင်းမွန်ရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း စသည်တို့ကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အား ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်ရန်။
- ၂။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည် ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အကျိုးစပ်ဆိုင်မှု ပဋိပက္ခများပါဝင်သည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆုံးဖြတ်ချက်ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအား လျော့ချခြင်း တို့ကို ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ တန်ဖိုးအား ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်ရန်။
- ၃။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ယုံကြည်မှုအား ပိုမိုခိုင်မြဲစေရန်။
- ၄။ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ တန်ဖိုးများနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာ အမြတ်ငွေများ ရရှိခြင်းတို့ကြောင့် အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများ ကျေနပ်မှု ရရှိစေရန်။

# CORPORATE GOVERNANCE ROADMAP & IMPLEMENTATION

As Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd. (MTSH) is a publicly listed company, it is committed to build good corporate governance on the foundations of accountability, fairness and transparency. To be a sustainable and responsible business, MTSH has made a great effort to promote the long-term benefits for shareholders and have public trust by shaping up well in our management and performance of our company. Accordingly, the board of directors and key management set standard of operating procedure (SOP) and the norms of integrity and ethical behavior, which will be applied in the respective tasks of employees and officers. In addition, the Board of Directors has fully responsibility to serve as a prudent fiduciary for shareholders through the best practice in good corporate governance.

In Annual General meeting, the shareholders elect and designate the Board members year on year with the aim of overseeing their interest in the long-term success of the business. Afterward, the Board serves as the ultimate decision-making body of the company, with the exception of the matters that is concerned with Shareholders’ decision. The Board chooses the most suitable members of senior management who will operate and implement the business plans according to the Board of Directors’ guidelines.

The Board of Directors has established Corporate Governance Guidelines which

provide a framework for the effective governance of the Company. The guidelines address matters such as the Board's mission, Director responsibilities, Director qualifications, Board Committee structure, Managing Director performance evaluation and management succession.

As one more significant step towards a sustainable and responsible business, MTSB has participated into the United Nations Global Compact and has become one of the members of it since June, 2015. Since then, MTSB has complied with ten principles in the four main areas of Human Rights, Labor Rights, Environmental Rights and Anti-Corruption guided by the United Nations Global Compact (UNGC), and then those principles are well integrated into our business strategy, culture and daily operations.

In line with our aim, "to deliver a long-term and sustainable benefit to all shareholders, employees and community", the Board frequently reviews and updates the related guidelines in order to achieve strong corporate governance of the Company.

We have benchmarked our score against average score of listed companies by using ASEAN Corporate Governance Scorecard, private and public companies and ASEAN average available from an assessment jointly published by International Finance Corporation (IFC), Securities and Exchange Commission of Myanmar (SECM), Directorate of Investment and Company Administration (DICA) and Yangon Stock Exchange (YSX). Even though our score fare better than Myanmar average, we acknowledge there are potentials to improve our corporate governance practices to catch up with ASEAN average.

# စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အုပ်ချုပ်မှု

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်သည် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့်အတွက် တာဝန်ခံမှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ တရားမျှတမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုတို့အပေါ်တွင်အခြေခံ၍ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကောင်းမွန်သည့် အုပ်ချုပ်မှုတစ်ခုကို တည်ဆောက်အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိပါသည်။ ရေရှည်တည်တံ့၍ တာဝန်သိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်လာစေရန်ရည်ရွယ်၍ လုပ်ငန်းများကို ကောင်းမွန်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်နှင့် အများပြည်သူများ၏ ယုံကြည်ချက်ကို တည်ဆောက်ရယူရန်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏စီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ အားထုတ်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲသူများမှ မိမိတို့၏ ဝန်ထမ်းများ၊ အမှုဆောင်များ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များတွင် ဖြောင့်မတ်မှန်ကန်မှုရှိစေရန်နှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာစောင့်ထိန်းမှုကောင်းမွန်စေရန်အတွက် စံနှုန်းများကို သတ်မှတ်ထားရှိပေးသည့်အပြင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့်လည်း ကောင်းမွန်ပြည့်စုံသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာအုပ်ချုပ်မှုအား လက်တွေ့ကျင့်သုံး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

နှစ်စဉ်ကျင်းပမြဲဖြစ်သည့် ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် လုပ်ငန်းများအောင်မြင်တိုးတက်စေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် မိမိတို့၏အရရှိယာရှင်များမှ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကို ရွေးချယ်ခန့်အပ်ထားလေ့ရှိပါသည်။ အရရှိယာရှင်များထံမှ ဆုံးဖြတ်ချက် ရယူရန်လိုအပ်သည့်ကိစ္စများမှ အပ ကုမ္ပဏီ၏ အရေးကြီးဆုံးဖြတ်ချက်များကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏လမ်းညွှန်မှုဖြင့် လုပ်ငန်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် သင့်လျော်သည့် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲသူများကို ရွေးချယ်ခန့်အပ်၍ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်စေလျက်ရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီအတွက် ကောင်းမွန်ထိရောက်သည့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုတစ်ခုဖြစ်ပေါ်လာရေးအတွက် အုပ်ချုပ်မှုလမ်းညွှန်ကို ရေးဆွဲပြဋ္ဌာန်းထား

ပါသည်။ အဆိုပါလမ်းညွှန်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ရည်မှန်းချက်၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ရန် လိုအပ်သည့် အရည်အချင်း၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကော်မတီဖွဲ့စည်းမှု၊ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ၏ ဆောင်ရွက်ချက်များအား အကဲဖြတ်မည့်နည်းလမ်းနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်သူများအား ဆက်ခံမည့်အစီအစဉ် စသည်တို့ကို ပြည့်စုံစွာဖော်ပြထားပါသည်။

ရေရှည်တည်တံ့၍ တာဝန်သိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်ထွန်းပေါ်ပေါက်လာစေရန်အတွက် အရေးပါသောခြေလှမ်းတစ်လှမ်းအနေဖြင့် မိမိတို့၏ ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် United Nations Global Compact ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်လာခဲ့ပြီးနောက် UNGC မှ ချမှတ်ထားသည့် အခြေခံ မူလေးရပ်ဖြစ်သည့် (၁) လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားအသိအမှတ်ပြုထိန်းသိမ်းကာကွယ်ခြင်း၊ (၂) ဝန်ထမ်းရေးရာ ဥပဒေများအား လေးစားလိုက်နာခြင်း၊ (၃) ပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိန်းသိမ်းကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း၊ (၄) အဝတ်လိုက်စားမှုကို လုံးဝရှောင်ရှားခြင်း စသည်တို့ကို ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးမဟာဗျူဟာ အလေ့အထနှင့် နေ့စဉ်လုပ်ဆောင်မှုများထဲတွင် ကောင်းမွန်စွာပေါင်းစပ်၍ လိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

အာဆီယံကော်ပိုရေးရှင်းဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှု၏ အမှတ်ပေးစည်းမျဉ်းအား စံအဖြစ် အသုံးပြု၍ စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီများ၏ ရမှတ်များနှင့်နှိုင်းယှဉ်ကာ ကုမ္ပဏီ၏ ရမှတ်များအား သုံးသပ်ပါသည်။ စတော့ရှယ်ယာစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများ၊ ပုဂ္ဂလိကကုမ္ပဏီများနှင့် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီများအတွက် သတ်မှတ်ထားသော ပျမ်းမျှရမှတ်ထက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရမှတ်သည် စံအမှတ်တစ်ခုတွင် ရှိပါသည်။ အာဆီယံနိုင်ငံများနှင့် သက်ဆိုင်သော ပျမ်းမျှရမှတ်များကို International Finance Corporation (IFC), Securities and Exchange Commission of Myanmar (SECM), Directorate of Investment and Company Administration (DICA) and Yangon Stock Exchange (YSX) တို့မှ ပူးတွဲထုတ်ဝေထားသည့် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ချက်တွင် လေ့လာသိရှိနိုင်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပျမ်းမျှရမှတ်နှင့် ယှဉ်ပါက ကျွန်ုပ်တို့၏ရမှတ်သည် သာလွန်ကောင်းမွန်သော အနေအထားတွင်ရှိသော်လည်း အာဆီယံ၏ ပျမ်းမျှရမှတ်အတွင်း ရရှိနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရေးရှင်းဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်ဆောင်ရွက်ချက်များကို တိုးတက်ကောင်းမွန်အောင် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်သည်။

## NOMINATION COMMITTEE ( NC )

**Chairman - Prof. Dr. Aung Tun Thet**  
(Independent Director)

**Members - U Tun Lwin,**  
**U Thurane Aung**

The Nomination Committee consists of the Chairman (an Independent Director of the Board) and a minimum of 2 other members. The Nomination Committee currently consists of 3 members.

The purpose of the Nomination Committee is to assist the Board in ensuring that it maintains the appropriate balance of skills, knowledge and diversity to support the Company's strategic objectives, and that a clear and transparent appointment process for directors is in place. The principal responsibilities of the Committee are to:

- (A) Review the size, structure and composition of the Board, including the skills, knowledge, experience and diversity of Board members, and make recommendations accordingly;
- (B) Identify and nominate candidates for appointment to the Board, based on merit and against objective criteria;
- (C) Make recommendations to the membership of the Audit, Remuneration and Nomination Committees in consultation with the chairmen of those committees; and (D) Develop and periodically review, any objectives established for the implementation of diversity on the Board and monitor progress toward the achievements of those objectives.

ဥက္ကဋ္ဌ - ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက်  
(လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ)

ကော်မတီဝင်များ - ဦးထွန်းလွင်၊ ဦးသူရိန်အောင်

လူမှန်နေရာမှန်ရရှိရေးကော်မတီကို အနည်းဆုံး အဖွဲ့ဝင် (၃)ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပြီး၊ ကော်မတီ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာတစ်ဦးမှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များ ခန့်အပ်ရာတွင် ကုမ္ပဏီ၏ မဟာ ဗျူဟာမြောက်ရည်မှန်းချက်များကို ဖော်ဆောင်ရန် အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအတွင်း အသိဉာဏ်ပညာ ကြွယ်ဝမှု၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ကွဲပြားသော အတွေ့အကြုံရှိမှုတို့ဖြင့် ပေါင်းစပ်ဖွဲ့စည်း နိုင်ရန်နှင့် ရွေးချယ်ခန့်အပ်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်ကို ပွင့်လင်းမြင်သာစွာဖြင့် ဆောင်ရွက်ရန်ရည်ရွယ်ပြီး၊ လူမှန်နေရာမှန်ရရှိရေး ကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

ကော်မတီ၏အဓိကတာဝန်များမှာ-

- (က) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အရွယ်အစား၊ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် ပေါင်းစပ်မှုတို့အားသုံးသပ်ရန်၊ ထိုသို့သုံးသပ်ရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွင်း အဖွဲ့ဝင်များ၏ အသိဉာဏ်ပညာကြွယ်ဝမှု၊ တစ်ဦးချင်း ကျွမ်းကျင်မှု၊ ကွဲပြားသော အတွေ့အကြုံရှိမှုတို့ကို ထည့်သွင်းသုံးသပ်ရန်နှင့် သုံးသပ်ချက်အား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ တင်ပြရန်၊
- (ခ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ရန် လိုအပ်သည့် အရည်အသွေး၊ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသူအား စိစစ်၍ အမည်စာရင်းတင်သွင်းရန်။
- (ဂ) စာရင်းစစ်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှု ကော်မတီ၊ အခကြေးငွေ ကော်မတီ၊ လူမှန်နေရာမှန်ရရှိရေး ကော်မတီဝင်များကို သက်ဆိုင်ရာ ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌများနှင့် ညှိနှိုင်းတိုင်ပင်၍ အဆိုပြုတင်သွင်းရန်။
- (ဃ) အစုရှယ်ယာရှင်များအကျိုးအတွက် ချမှတ်ထားသော ရည်ရွယ်ချက်များအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို မျက်မြင်မပြတ် သိရှိနိုင်ရန် လိုအပ်သည့် မူဝါဒများသတ်မှတ်ရန်နှင့် ကာလအလိုက်သုံးသပ်ရန်။

## REMUNERATION COMMITTEE ( RC )

**Chairman - U Tin Htut Oo**  
(Independent Director)

**Members - Dr. Nyan Thit Hlaing,**  
**Daw Aye Aye Aung**

The Remuneration Committee supports the Board of Directors in establishing and periodically reviewing MTSH's compensation strategy, guidelines and performance criteria as well as preparing the proposals to the General Meeting regarding the compensation of the members of the Board of Directors and of Key Management personnel.

The Remuneration Committee consists of the Chairman (an Independent Director of the Board) and a minimum of 2 other members. The Remuneration Committee currently consists of 3 members.

The success of MTSH is dependent on its ability to attract, retain and incentivize the right talented employees. MTSH employee remuneration comprises of fixed and variable components, with the variable components directly correlated with Key Performance Indicators aligned with the Company's Business Plan.

ဥက္ကဋ္ဌ - ဦးတင်ထွန်းဦး  
(လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ)  
ကော်မတီဝင်များ - ဒေါက်တာဉာဏ်သစ်လှိုင်၊  
ဒေါ်အေးအေးအောင်

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အဓိကကျသော အမှုဆောင်များအတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာမူဝါဒများ၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်များနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်အား အကဲဖြတ်ရန်တို့ကို သတ်မှတ်ရန်နှင့် အချိန်နှင့် တပြေးညီသုံးသပ်၍ လိုအပ်သည်များကို အထွေထွေ

အစည်းအဝေးများတွင် အဆိုပြုနိုင်ရန်အတွက် အကြောင်းအရာကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ အကြံပြုတင်ပြမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ တစ်ဦးနှင့် အနည်းဆုံးအဖွဲ့ဝင် (၂)ဦးပါရှိမည့် အကြောင်းအရာကော်မတီသည် လက်ရှိတွင် အဖွဲ့ဝင် (၃)ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

နေရာအနှံ့အပြားမှ ကျွမ်းကျင်သူများ၊ ပညာရှင်များ

အား ကောင်းမွန်မှုတရား အကျိုးခံစားခွင့်များ ပေး၍ ရှာဖွေခန့်အပ်ထားခြင်းကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်မှုကို ခိုင်မာအားကောင်းစေပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ လစာခံစားခွင့်များကိုလည်း ပုံသေ ခံစားခွင့်အပြင် တစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏စီးပွားရေး အစီအမံများအပေါ် အကောင် အထည်ဖော်နိုင်မှုများပေါ်မူတည်၍ အပိုချီးမြှင့်ခြင်း များ ခံစားနိုင်ရန် စီစဉ်ထားရှိပါသည်။

## AUDIT, RISK & COMPLIANCE COMMITTEE (ARCC)

**Chairman - U Aung Nyunt**  
*(Independent Director)*  
**Members - U Tin Maung Hlaing,**  
**U Min Oo**

**ဥက္ကဋ္ဌ - ဦးအောင်ညွန့်**  
*(လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ)*  
**ကော်မတီဝင်များ - ဦးတင်မောင်လှိုင်၊**  
**ဦးမင်းဦး**

The Audit, Risk and Compliance Committee consist of the Chairman (an Independent Director of the Board) and a minimum of 2 other members. The ARCC currently consists of 3 members.

At least one member has to have recent and relevant financial expertise; the others must be familiar with the issues of accounting and audit. In discharging its responsibilities, it has unrestricted access to the Company's management, books and records. The ARCC supports the Board of Directors in its supervision of financial controls through a direct link to Win Thin & Associates (external auditors) and the internal audit department.

The ARCC regularly reports to the Board on its findings and proposes appropriate actions. The responsibility for approving the Annual and Semi-Annual Financial Statements remains with the Board of Directors.

စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်း လိုက်နာမှု ကော်မတီတွင် အဖွဲ့ဝင် (၃)ဦး ပါဝင်မည် ဖြစ်ပြီး လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ တစ်ဦးမှ ကော် မတီဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူမည်ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိ တွင် ကော်မတီအား အဖွဲ့ဝင် (၃)ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထား ပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် သက်ဆိုင်သည့်လုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်သူ အနည်းဆုံးတစ်ဦး ကော်မတီတွင် ပါရှိပြီး၊ ကျန်သူများမှာ စာရင်းကိုင်၊ စာရင်းစစ် ကိစ္စများတွင် အတွေ့အကြုံရှိသူများ ဖြစ်ပါသည်။

စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်း လိုက်နာမှု ကော်မတီသည် တာဝန်အရ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် စာရင်းဇယား၊ မှတ်တမ်း မှတ်ရာများကို လိုအပ်သလိုစစ်နိုင်မည် ဖြစ်ပါ သည်။ ပြင်ပစာရင်းစစ်မှ စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၊ စီမံအုပ်ချုပ်သူ များနှင့် အတွင်းစာရင်းစစ် တို့အကြား စာရင်းစစ် ကော်မတီမှ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပါသည်။

စာရင်းစစ်ကော်မတီအနေဖြင့် စာရင်း စစ်ဆေး တွေ့ရှိချက်များနှင့် တွေ့ရှိချက်အပေါ် သုံးသပ် အကြံပြုချက်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့သို့ တင်ပြပေးလျက်ရှိပါသည်။ သို့ရာတွင် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်း၊ နှစ်ဝက်ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်း တို့ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ဆုံးဖြတ်ဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။





## MANAGEMENT & BUSINESS DEVELOPMENT COMMITTEE ( MBDC )

**Chairman - U Thurane Aung**  
**(Executive Director)**

**Members - Dr. Nyan Thit Hlaing,**  
**U Min Oo, Daw Aye Aye Aung**

ဥက္ကဋ္ဌ

- ဦးသူရိန်အောင်

(အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ)

ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များ - ဒေါက်တာဉာဏ်သစ်လှိုင်၊  
ဦးမင်းဦး၊ အေးအေးအောင်

The Management & Business Development Committee (MBDC) currently consists of 4 members and U Thurane Aung has been acting as the Chairman of this Committee.

This Committee has senior management oversight of the planning and strategy, financial and business, and infrastructure operations of the Company.

Future more, the committee shall seek and evaluate for new business development opportunities and propose Board of Directors for investment decision for long term growth of the Company.

In this committee, the members contribute with the best of their local & international knowledge and experiences to guide and direct the activities of MTSH as well as ensuring the effective management and new business activities and projects.

စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စီးပွားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဖော်ဆောင်မှုကော်မတီကို ဦးသူရိန်အောင်မှ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ကာ အဖွဲ့ဝင် (၃)ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏မဟာဗျူဟာမြောက်သော စီမံကိန်းများရေးဆွဲခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စီးပွားရေးအပြင် အခြေခံအဆောက်အအုံလုပ်ငန်းများအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှု၊ အကောင်အထည်ဖော်မှုများကို တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ထို့အပြင် ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တိုးတက်ရေးအတွက် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းအသစ်များကို ရှာဖွေလေ့လာ ကာရင်းနှီးမြုပ်နှံမှု ဆုံးဖြတ်ချက်များအား ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များထံ အဆိုပြုသွားမည်ဖြစ်သည်။

MTSH ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအသစ်များနှင့် စီမံကိန်းအသစ်များ၊ လုပ်ငန်းများဆိုင်ရာ စီမံ ခန့်ခွဲမှုကိစ္စရပ်များကိုကော်မတီတွင် ပါဝင်သောအဖွဲ့ဝင်များ၏ ဒေသတွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာအသိပညာနှင့် အတွေ့အကြုံများပေါင်းစပ်ကာထိရောက်သောလမ်းညွှန်မှုများဖြင့် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

## BOARD OF DIRECTORS' INTEREST IN SHARES

As of (12.5.2020 and 30.9.2020), none of our Directors hold Shares in our Company except of as set out below:

Sr.	Name	Holdings Registered in name of Director as at		Holdings in which Director is deemed to have an interest as at	
		12.5.2020	30.9.2020	12.5.2020	30.9.2020
1 .	U Win Aung	256,340	256,340	2,029,046	2,029,046
2 .	U Theim Wai @ Mr. Serge Pun	-	-	643,503	643,503
3 .	U Khin Maung Aye	-	-	1,900,000	1,977,880
4 .	Prof. Dr. Aung Tun Thet	-	-	-	-
5 .	U Tin Htut Oo	-	-	-	-
6 .	U Aung Nyunt	-	-	-	-
7 .	U Tun Lwin	523,850	523,850	1,921,010	1,921,010
8 .	Dr. Nyan Thit Hlaing	-	-	1,179,622	1,179,622
9 .	U Tin Maung Hlaing	-	10,100	1,948,640	-
10 .	U Myint Zaw	11,210	11,210	-	1,900,000
11 .	U Thurane Aung	493,540	493,540	143,150	143,150
12 .	U Min Oo	-	-	1,592,101	1,592,101
13 .	Daw Aye Aye Aung	-	-	1,513,583	1,513,583

As of (12.5.2020 and 30.9.2020), none of our Executive Officer hold Shares in our Company except of as set out below:

Sr.	Name	Holdings Registered in name of Executive Officer as at		Holdings in which Executive Officer is deemed to have an interest as at	
		12.5.2020	30.9.2020	12.5.2020	30.9.2020
1 .	Daw Yu War Tun	-	-	-	-

## BOARD OF DIRECTORS, EXECUTIVE DIRECTORS, SENIOR MANAGEMENT AND COMPLIANCE OFFICER REMUNERATION

Kyat in Million

BOARD OF DIRECTORS			In capacity as management Salary	Honorarium	In capacity as director April to Sep'2020 Paid Bonus	In capacity as director FY 2019-20 Proposed Bonus	Total remuneration in all capacity	
1	U Win Aung	Chairman - MTSH, MJTD & TPD	NED	-	7.22	4.77	12.00	
2	U Khin Maung Aye	Vice Chairman - MTSH & TPD	NED	-	6.50	4.31	10.81	
3	U Theim Wai	Vice Chairman - MTSH & TPD	NED	-	6.50	4.31	10.81	
4	Prof. Dr. Aung Tun Thet	Independent Director - MTSH	NED	-	24.00	5.78	33.60	
5	U Tin Htut Oo	Independent Director - MTSH	NED	-	24.00	5.78	33.60	
6	U Aung Nyunt	Independent Director - MTSH	NED	-	24.00	5.78	33.60	
7	U Tun Lwin	Director - MTSH & TPD	NED	-	6.50	4.31	10.81	
8	Dr. Nyan Thit Hlaing	Director - MTSH, MJTD & TPD	NED	-	5.78	3.83	9.60	
9	U Tin Maung Hlaing	Director - MTSH & TPD	NED	-	5.78	3.83	9.60	
10	U Myint Zaw	Director - MTSH, MJTD & TPD	ED	-	5.78	3.83	9.60	
11	U Thurane Aung	Director - MTSH, MJTD & TPD	ED	-	5.78	3.83	9.60	
12	U Min Oo	Director - MTSH & TPD	NED	-	5.78	3.83	9.60	
13	Daw Aye Aye Aung	Director - MTSH, MJTD & TPD	NED	-	5.78	3.83	9.60	
<b>SUBTOTAL</b>					<b>72.00</b>	<b>78.74</b>	<b>52.12</b>	<b>202.86</b>

Executive Directors for Management Role		Salary	Honorarium	Bonus	Total	
1	U Myint Zaw	Sales & Marketing Director - MTSH & TPD, Admin & HR of MJTD (Oct 2019 - Apr 2020)	79.71		18.24	97.95
		Managing Director - MTSH & TPD, (May 2020- Sep 2020)	73.76			73.76
2	U Thurane Aung	VP - MJTD, Project Director - MTSH & TPD (Oct 2019- Sep 2020)	72.11		17.23	89.35
<b>SUBTOTAL</b>		<b>225.58</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>35.48</b>	<b>261.06</b>

Senior Management		Salary	Honorarium	Bonus	Total	
1	U Kyaw Zaw Wai	CEO - MTSH & TPD (Oct 2019- Sep 2020)	169.43		16.36	185.79
2	U Myo Myint Aung	Head of Finance - MTSH, CFO - MJTD (Oct 2019- Aug 2020)	99.41		10.46	109.87
3	Daw Yu War Tun	Head of Finance - MTSH, CFO - MJTD (Aug 2020- Sep 2020)	7.60		3.43	11.04
<b>SUBTOTAL</b>		<b>276.44</b>	<b>0.00</b>	<b>30.26</b>	<b>306.70</b>	
				0.00		

Compliance Officer		Salary	Honorarium	Bonus	Total	
1	U Win Thinn	Compliance Officer (Oct 2019- September 2020)	12.00			12.00
<b>SUBTOTAL</b>		<b>12.00</b>			<b>12.00</b>	
<b>GRAND TOTAL</b>		<b>514.02</b>	<b>72.00</b>	<b>78.74</b>	<b>117.86</b>	<b>782.62</b>

Legend:

VP - Vice-President, NED - Non-Executive Director, ED - Executive Director, CEO - Chief Executive Officer, CFO - Chief Financial Officer

## DIVIDEND

A final dividend of Ks. 180 per ordinary share for every share has been proposed as per a resolution made at the Board of Directors' meeting of the company held on 20<sup>th</sup> January 2021. The proposed dividend shall be paid from the company unrestricted retained profits to the shareholders who are shareholders at record date as of 10 February 2021.

၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၂၀) ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေး၌ ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ရှယ်ယာတစ်စုချင်းစီအတွက် သာမန်အစုရှယ်ယာတစ်စုလျှင် ငွေကျပ် (၁၈၀)ကို အစုရှယ်ယာ အမြတ်ငွေအဖြစ်ပေးမည်ဟု ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါအမြတ်ငွေများကို ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလ(၁၀)ရက်နေ့အထိ စာရင်းရှိ အစုရှယ်ယာရှင်များထံသို့ ကုမ္ပဏီ၏ကန့်သတ်မထားသော စုစည်းထားသည့်အမြတ်ငွေများထဲမှပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။

## TIMELY & CONTINUOUS DISCLOSURE

We are in compliance with YSX's Disclosure Outline and Requirements which were set up to build public confidence in the fairness and soundness of the Stock Trading and our best efforts have been put in disclosing our company corporate information to the public and investors for them to make informed investment decisions without delay. Our company's corporate information is promptly disclosed on YSX's website and our company's website. Our Company's financial statements and annual reports can be accessed on both websites mentioned above. We have made the following statutory and voluntary disclosures at YSX from 1<sup>st</sup> May 2020 to 30<sup>th</sup> September 2020.

ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ယုံကြည်မှု ရှိစေရန်နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရာတွင် ပြည့်စုံစွာသတင်းရရှိစေရန် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း၏ ပြဌာန်းချက်များအား အစွမ်းကုန်လိုက်နာလျက် နောင်နေ့ခြင်းမရှိသော စဉ်ဆက်မပြတ် ထုတ်ဖော်ချက်များအား ထုတ်ဖော်ကြေညာလျက်ရှိပါသည်။ ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုက်များတွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပြီး ထိုထုတ်ဖော်ချက်များတွင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းနှင့် နှစ်စဉ်အစီရင်ခံစာများပါဝင်ပါသည်။ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မေလ(၁)ရက်နေ့မှ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀)ရက်နေ့အထိ ကျွန်ုပ်တို့မှ ဥပဒေနှင့်ဆန္ဒအရ ထုတ်ဖော်ချက်များအား အောက်ဖော်ပြပါဇယားတွင် ကြည့်ရှု နိုင်ပါ သည်။

Date	Disclosed Matter
4th May. 2020	Resignation of CEO and appointment of new CEO
27th May. 2020	Invitation of 7th Annual General Meeting
28th May. 2020	Annual Report (FY 2019)
25th June. 2020	Resolutions passed at the 7th Annual General Meeting held on 24th June 2020
30th June. 2020	Interim Consolidate Financial Statements for six months ended March 31, 2020
30th June. 2020	Interim Results – Management Discussion and Analysis
4th Aug. 2020	Commencement of New Managing Director
3rd Sep. 2020	Resignation of Head of Finance and Appointment of New Head of Finance



## HIGHLIGHTS OF THE YEAR

MTSH has been recognized by both Government and many Non-government organizations for its work in industrial development.

In 2020, MTSH broadened its wings to construction and housing development sector.

In March 2020, MTSH has appointed as the Preferred Builder for Gyogone Housing Development Project, a heavily potential project that attracted the attention of many construction companies and local people in Myanmar.

In November 2020, at annual event of Property Guru Awards which was virtualized this year due to global pandemic, MTSH was once again named as winner of two Best Housing Development awards under Developer Awards and Best Of Myanmar Awards categories.

TPD, subsidiary of MTSH, was also included in Property Guru winners list as its Thilawa Garden City project was highly recommended in Best Township Development category.

Property Guru is a non-government organization which analyzes and promotes the development of real estate industry in 14 countries.

အစိုးရနှင့်ပုဂ္ဂလိကအဖွဲ့အစည်းများ၏ အသိအမှတ်ပြုခြင်းခံရသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

MTSH သည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ၎င်း၏ လုပ်ငန်းများကို စက်မှုဇုန်များသာမက ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် အိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးရေးကဏ္ဍများအား တိုးချဲ့ခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မတ်လတွင် MTSH သည် မြန်မာနိုင်ငံ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းကုမ္ပဏီများနှင့် ဒေသခံပြည်သူများ၏အာရုံကို ဆွဲဆောင်နိုင်သည့် ကြီးမားသော အလားအလာရှိသော စီမံကိန်းတစ်ခု ဖြစ်သည့် Gyogone Housing Development Project

အတွက် preferred builder အဖြစ် ရွေးချယ်ခြင်းခံခဲ့ရသည်။ ။

၂၀၂၀ နိုဝင်ဘာလတွင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာကပ်ရောဂါကြောင့် Virtual အခမ်းအနား ပြုလုပ်ခဲ့သော Property Guru ၏ နှစ်ပတ်လည် ဆုချီးမြှင့်ပွဲအခမ်းအနား၌ MTSH သည် Developer Awards နှင့် Best Of Myanmar Awards အမျိုးအစားတွင် အကောင်းဆုံးအိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆု (၂) ဆု ထပ်မံရရှိခဲ့ပါသည်။

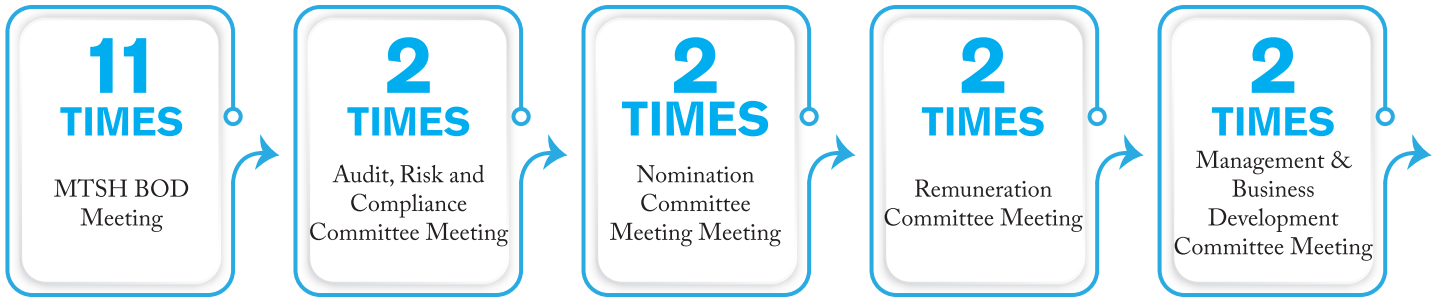
MTSH ၏ Subsidiary company ဖြစ်သော Thilawa Property Development Limited သည် ၎င်း၏ သီလဝါဥယျာဉ်စီးတီးစီမံကိန်းအတွက် Property Guru ၏ အကောင်းဆုံးမြို့နယ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကဏ္ဍ ဆုရရှိသူစာရင်းတွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။

Property Guru သည်အစိုးရမဟုတ်သည့်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်ပြီး နိုင်ငံပေါင်း ၁၄ နိုင်ငံတွင် အိမ်ခြံမြေလုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို လေ့လာဆန်းစစ်ကာ ထူးချွန်သည့် လူပုဂ္ဂိုလ်၊ အဖွဲ့အစည်း၊ လုပ်ငန်းများကို ရွေးချယ်ဆုချီးမြှင့်နေသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။



# BOARD MEETINGS

Our Board and Board Committees have held the meetings to assess and evaluate Company’s business performance, key activities and strategic policies. The company has held the meetings in 1st October 2019 to 30th September 2020 are as follows:



## ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးကျင်းပမှုအခြေအနေ

၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ဖြစ်သည့် ၂၀၁၉ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ (၁) ရက်နေ့မှ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စက် တင်ဘာလ (၃၀) အထိ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား စီရင်သုံးသပ် ရန်နှင့် မဟာဗျူဟာများချမှတ်နိုင်ရန်အတွက် - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးကို (၁၁) ကြိမ်၊ ကော်မတီ (၄) ရပ်တွင် စာရင်းစစ်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုနှင့် စည်း ကမ်း လိုက်နာမှုကော်မတီမှ အစည်းအဝေး (၂) ကြိမ်၊ လူမှန်နေရာမှန် ရရှိရေးကော်မတီမှ အစည်း အဝေး (၂)ကြိမ်၊ အကြေးငွေကော်မတီမှ အစည်းအဝေး (၂) ကြိမ်နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စီးပွားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် ရေးကော်မတီမှ အစည်း အဝေး (၂) ကြိမ်စီ ကျင်းပနိုင်ခဲ့ပါသည်။

Director	Board Meeting	Audit, Risk & Compliance Committee Meeting	Nomination Committee Meeting	Remuneration Committee Meeting	Management & Business Development Committee	Annual General Meeting
U Win Aung	11	N.A	N.A	N.A	N.A	1
U Theim Wai	6	N.A	N.A	N.A	N.A	1
U Khin Maung Aye	4	N.A	N.A	N.A	N.A	1
Prof. Dr. Aung Tun Thet	10	N.A	2	N.A	N.A	1
U Tin Htut Oo	9	N.A	N.A	2	N.A	1
U Aung Nyunt	10	2	N.A	N.A	N.A	1
U Tun Lwin	11	N.A	2	N.A	N.A	1
Dr. Nyan Thit Hlaing	11	N.A	N.A	2	2	1
U Tin Maung Hlaing	11	1	N.A	N.A	N.A	1
U Myint Zaw	11	N.A	N.A	N.A	N.A	1
U Thurane Aung	11	N.A	1	N.A	2	1
U Min Oo	11	2	N.A	N.A	2	1
Daw Aye Aye Aung	11	N.A	N.A	1	1	1

# PERFORMANCE REVIEW

## FY 2019-2020 Group Financial Highlights

### Return on Equity

**5 %**

FY2019-20	5%
FY2019#	19%
FY2018-19	17%

# annualized for 12 months

### Gross Profit

MMK **1.2 bn**

FY2019-20	MMK 1.2 bn
FY2019*	MMK 1.1 bn
FY2018-19	MMK 3.2 bn

\* six-months from Apr-19 to Sep-19

### Net Profit

MMK **4.6 bn**

FY2019-20	MMK 4.6 bn
FY2019*	MMK 8.3 bn
FY2018-19	MMK 15.6 bn

\* six-months from Apr-19 to Sep-19

### Gross Profit Margin

**48 %**

FY2019-20	48%
FY2019*	51%
FY2018-19	60%

\* six-months from Apr-19 to Sep-19

### Revenue

MMK **2.5 bn**

FY2019-20	MMK 2.5 bn
FY2019	MMK 2.2 bn
FY2018-19	MMK 5.4 bn

### P/B Ratio

**1.6 x**

FY2019-20	1.6 x
FY2019	1.8 x
FY2018-19	1.2 x

### Earning Per Share

MMK **121**

FY2019-20	MMK 121
FY2019*	MMK 211
FY2018-19	MMK 398

\* six-months from Apr-19 to Sep-19

	% CHANGE	FY 2019-20	FY 2019
<b>FOR THE FINANCIAL YEAR (MMK '000)</b>			
Net Profit after Tax	(44.6%)	4,576,944	8,260,611
Share of Profit from Associate, MJTD	12.3%	8,628,280	7,679,950
Profit Attributable to Equity Holders	(42.7%)	4,704,009	8,203,303
<b>AS AT 30 September 20 (MMK '000)</b>			
Cash and Cash Equivalents	(40.2%)	16,882,587	28,217,748
Total Loan and Borrowing	-	0	0
Total Equity	(3.5%)	87,368,286	90,577,172
Debt to Equity Ratio	-	0	0

## OPERATING LANDSCAPE AND OUTLOOK

We are exposed to the residential and commercial real estate sectors through our investment in Thilawa Property Development Limited, and the industrial real estate sector through Myanmar Japan Thilawa Development Limited. Following section discusses performance and outlook of the real estate sector in order to provide a better understanding of our business and business environment.

The second wave of the global COVID-19 pandemic has severely impacted the Myanmar population. It has deeply affected Myanmar businesses as factories were temporarily shut down, worker quarantines increased, and supply chains were disrupted due to travel restrictions. This slowed the trade flows, which continued to play a critical role in the decline of consumer and investor sentiment.

As an effect of the second wave, the residential sector continues to underperform in FY 2019-2020. Domestic market conditions anticipate that in 2021, commercial and residential properties' demand will remain weak. As a direct effect of the economic downturn, it is observed across the country that the demand of rental fees and rental rates are declining as well.

The industrial estate remains functional in FY 2019-2020, but despite this, international travel restrictions have affected the influx of new investors.

Regardless of the difficult circumstances, we are preparing for the best possible situations in the future. Today, Thilawa SEZ remains as the best industrial park in Myanmar and as such, we believe that we will continue to attract foreign and domestic investors. In the short term, as a consequence of the slowdown from COVID-19 and shortfall of investors, we anticipate a slump in revenues.

According to the World Bank's "2020 Myanmar Economic Monitor Report", the Myanmar economy is expected to slowly improve towards the beginning of 2021, with long-term growth being supported by new investments into industrial development projects, infrastructure development, power and energy projects, and gradual resurgence of manufacturing activities. Market research suggests that the global economy is anticipated to slowly recover towards mid-2021. Global companies will reduce their reliance on China for production of their materials and shift their focus to other countries, with support coming from several different countries. In accordance with their business continuity plans (BCPs), companies are recognizing the importance of web-based communications and satellite offices and will start seeking locations in which this can be achieved.

Based on the aforementioned outlook and analysis of the situation, we believe that the industrial estate will sustain modest results in the coming years. Commercial real estate will maintain a

moderate level of demand while the residential sector will remain stagnant. We will calibrate our strategy and business plan in the lights of latest development in the market. We believe that we have resilience and resources necessary not only to overcome the pandemic, but to emerge stronger in the post COVID-19 era.

ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီသည် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီခွဲဖြစ်သော သီလဝါပရောပတ်တီးဒီဗလော့မင်းလီမိတက် (TPD) မှတစ်ဆင့် လူနေအိမ်ရာနှင့်စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အဆောက်အအုံ တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းများတွင်လည်းကောင်း၊ ဖက်စပ် ကုမ္ပဏီဖြစ်သော မြန်မာ-ဂျပန်သီလဝါ ဒီဗလော့မင်းလီမိတက် (MJTD) မှတစ်ဆင့် စက်မှုလုပ်ငန်း အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ဖော်ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းများတွင်လည်းကောင်း ပါဝင်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် လုပ်ငန်းသဘောသဘာဝများကို ပိုမိုနားလည်နိုင်စေရန် အိမ်ခြံမြေ စီးပွားရေးကဏ္ဍနှင့်ပတ်သက်၍ လက်ရှိဈေးကွက် အခြေအနေနှင့် အနာဂတ်အလားအလာများကို အောက်ဖော်ပြပါအပိုင်းကဏ္ဍများတွင် ဆက်လက်၍ ကြည့်ရှုလေ့လာနိုင်ပါသည်။

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကိုဗစ် ၁၉ ကပ်ရောဂါကူးစက် ပြန့်ပွားမှု၏ ဒုတိယလှိုင်းသည် မြန်မာပြည်သူလူထုအပေါ် အကြီးအကျယ်သက် ရောက်မှုရှိပါသည်။ စက်ရုံများကို ယာယီပိတ်ထားခြင်း၊ ဝန်ထမ်းအင်အားရုအချို့အား သီးသန့် Quarantine နေထိုင်ရခြင်းများ မြင့်မားလာခြင်းနှင့် ခရီးသွားလာခွင့်ကန့်သတ်မှုများသည် ထောက်ပံ့ရေးကွင်းဆက်များ ပြတ်တောက်ခြင်းများသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို အကြီးအကျယ် ထိခိုက်ခဲ့ပြီး၊ ကုန်သွယ်ရေးစီးဆင်းမှုကို နှေးကွေးခြင်း၊ စားသုံးသူနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏စိတ်ကို ယိမ်းယိုင်စေသည့် အဓိကအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ပါသည်။

ကိုဗစ် ၁၉ ကပ်ရောဂါကူးစက်ပြန့်ပွားမှု ဒုတိယလှိုင်း၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုအနေဖြင့် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် လူနေအိမ်ရာဖော်ဆောင်ခြင်းကဏ္ဍများတွင် ဖွံ့ဖြိုးမှုမရှိနိုင်သေးဘဲ ၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင်

ပြည်တွင်းဈေးကွက် အခြေအနေများသည် လူနေ အိမ်ရာနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အိမ်ရာများ၏ ဝယ်လို အားမှာ အားနည်းနေခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ယူဆပါသည်။ စီးပွားရေးကျဆင်းမှု၏ တိုက်ရိုက်အကျိုးသက်ရောက် မှုအနေဖြင့် တစ်နိုင်ငံလုံးအနှံ့ ငှားရမ်းခနှင့်ငှားရမ်း ခနှုန်းထားများကျဆင်းနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စက်မှုလုပ်ငန်းဖော် ဆောင်ခြင်းလုပ်ငန်းသည် ဆက်လက်လည်ပတ်နေ ဆဲဖြစ် သော်လည်း နိုင်ငံ တကာခရီးသွားလာခွင့်က နှံ့သတ်ချက်များသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ အသစ် ဝင်လာခြင်းအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိနိုင်ပါသည်။ ခက် ခဲသောအခြေအနေများရှိနိုင်မည်ဖြစ်သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့သည် အနာဂတ်တွင် အကောင်းမွန်ဆုံး အခြေအနေများအတွက် ပြင်ဆင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ယနေ့သီလဝါ အထူးစီးပွားရေးဇုန်သည် မြန်မာနိုင်ငံ ၏ အကောင်းဆုံး စက်မှုဥယျာဉ်မြို့တော်အဖြစ် ဆက်လက်တည်ရှိနေပြီး နိုင်ငံခြားနှင့် ပြည်တွင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများကို ဆက်လက်ဆွဲဆောင် သွား မည်ဖြစ်ပါသည်။ ကိုဗစ် ၁၉ ကူးစက်ပြန့်ပွားမှုရောဂါ များနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ လျော့နည်းခြင်းများ

ရှိသဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ရေတိုကာလတွင် ဝင်ငွေ ကျဆင်းနိုင်ပါသည်။

ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ “၂၀၂၀ မြန်မာ့စီးပွားရေးစောင့်ကြည့် လေ့လာမှုအစီရင်ခံစာ” အရ မြန်မာ့စီးပွားရေးသည် ၂၀၂၀ ခုနှစ် နှစ်ဦးပိုင်းမှစ၍ တဖြည်းဖြည်းပြန်လည် တိုးတက်လာပြီး၊ စက်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်း များ၊ အခြေခံအဆောက်အအုံများ၊ စွမ်းအင်နှင့် စွမ်းအင်ဆိုင်ရာ စီမံကိန်းများ၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းများကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအသစ်များဖြင့် ပြန်လည် လည်ပတ်ဆောင်ရွက်ကာ ရေရှည်တွင်ပါဖွံ့ဖြိုးတိုး တက်စေမည်ဟု မျှော်လင့်ပါသည်။ ဈေးကွက် လေ့လာသူများမှလည်း ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးသည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ နှစ်လယ်ပိုင်းမှစပြီး ပြန်လည်ထူထောင် လာမည်ဟု အကြံပြုတင်ပြထားပါသည်။ ကမ္ဘာ့ နိုင်ငံအရပ်ရပ်ရှိ ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ ကုန်ကြမ်းများ ထုတ်လုပ်ရေးအတွက် တရုတ်နိုင်ငံ တစ်ခုတည်းအပေါ် မှီခိုအားထားမှုကို လျှော့ချနိုင်ရန် အတွက် အခြားသောနိုင်ငံများမှ ကုန်ကြမ်းရရှိရန် အတွက်လည်း အလေးထားဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပြီး၊ ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများစဉ်ဆက်

မပြတ်ရေး အစီအစဉ်(BCPs)တွင် ဝက်ဘ်ဆိုက် အခြေပြုဆက်သွယ်ရေးနှင့် အရန်ရုံးခွဲများ၏ အရေး ပါမှုကို အထူးသတိပြုပြီး လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်နိုင် ရန်အတွက် သင့်တော်သည့်နေရာများကို စတင် ရှာဖွေကြမည် ဖြစ်ပါသည်။

အထက်တွင် တင်ပြခဲ့သည့် အခြေအနေနှင့် လေ့လာသုံးသပ်ချက်များအား အခြေခံ၍ စက်မှုဇုန် ကဏ္ဍသည် လာမည့်နှစ်များအတွင်း ရလဒ်ကောင်း များ ရရှိလိမ့်မည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ယုံကြည်ပါသည်။ စီးပွားဖြစ် အိမ်ခြံမြေလုပ်ငန်းကဏ္ဍသည် ဝယ်လို အားကိုထိန်းထားနိုင်သော်လည်း လူနေအိမ်ရာ ဖော်ဆောင်ခြင်းကဏ္ဍသည် အချိန်ကာလတစ်ခု အထိ တုံ့နေနေမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဈေးကွက်အတွင်း တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှုနှေးနှေးချိန်တွင်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ မဟာဗျူဟာနှင့် စီးပွားရေးအစီအစဉ်ကောင်းများဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများကို ချိန်ညှိဆောင်ရွက် သွားပါမည်။ ကျွန်ုပ်တို့တွင် ကပ်ရောဂါကို ကျော်လွှား ရန်သာမက ကိုဗစ်-၁၉ အလွန်တွင် ပိုမိုအားကောင်း လာရန်အတွက် လုံလောက်သည့် ကြံ့ခိုင်မှုနှင့် အရင်းအမြစ်များရှိသည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။



# INTEGRATED REPORT

MTSH is proudly committed to creating long-term value for all our stakeholders through responsible business practices and good governance. We push ahead with strategies that not only generate sustainable economic value, but also sustainable societal and environmental values. In our efforts to fulfill our corporate mission, our business activities and subsequent outcomes have interaction with various types of resources (“the capitals”) during the course of the value creation process. These capitals comprise of financial, manufactured, natural, intellectual, human, social, and relationships.

We have eight corporate values that serve as guideposts to our business practices: sustainability, transparency, responsibility, efficiency, notability, goal-orientation, training, and health and safety. With sustainability, we diligently manage our financial, social, and environmental risks, obligations, and opportunities to ensure the longevity of our business. It is our responsibility to transparently communicate to our stakeholders how we conduct our business activities, and through setting of goals and proper training, we strive to generate efficient and notable results, all the while prioritizing the health and safety of our employees.

Financial information alone is not sufficient for a comprehensive understanding of our activities, and as such, we have used integrated reporting to link strategy, value creating process,

and performance in order to provide deeper insight and to tell a more coherent value creation story. With integrated reporting, we are able to highlight the contribution of our activities toward the Myanmar Sustainable Development Plan (MSDP), United Nations Development Programme (UNDP), Sustainable Development Goals (SDGs).

We define value created as total revenue of all entities within the group after eliminating intercompany transactions. We make value for ourselves by creating value for customers by delivering beneficial products to them, along with real estate value chain.

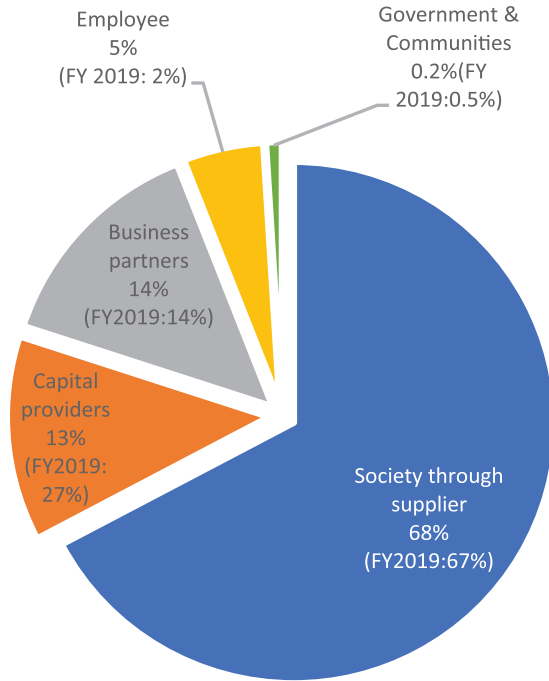
MTSH သည် ကုမ္ပဏီနှင့်ပတ်သက်ဆက်နွယ်နေသော အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအတွက် ရေရှည်အကျိုးကျေးဇူး ဖြစ်ထွန်းစေမည့် တန်ဖိုးဖော်ဆောင်မှုများကို ဖန်တီးတည်ဆောက်ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်းသည် ရေရှည်တည်တံ့သောစီးပွားရေးတန်ဖိုးကို သာမက ရေရှည်တည်တံ့သည့်လူမှုရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာတန်ဖိုးများကိုပါ ဆောင်ရွက်နိုင်သည့် မဟာဗျူဟာများဖြင့် ကြီးပမ်းဖော်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏အဖွဲ့အစည်းရည်မှန်းချက်ကို ပြည့်မီနိုင်ရန်အတွက် ကြီးပမ်းရာတွင် စီးပွားရေးဆောင်ရွက်မှုများနှင့် တန်ဖိုးဖန်တီးမှုလုပ်ငန်းစဉ်တွင်ပါဝင်သည့် ဘဏ္ဍာရေး၊ အနာဂတ်ဝင်ငွေ၊ ဉာဏ၊ လူ့စွမ်းအား၊ လူမှုဆက်သွယ်ရေးနှင့် သဘာဝဆိုင်ရာစသော အရင်းအမြစ်များစွာတို့နှင့် အပြန်အလှန်အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့တွင်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းစံနှုန်းများကို လမ်းညွှန်အဖြစ်အသုံးပြုမည့် ကော်ပိုရိတ်တန်ဖိုးများဖြစ်သည့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ ထိရောက်မှုရှိမှု၊ သိသာမှု၊ ရည်မှန်းချက်ကို ဦးတည်ခြင်း၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားခြင်းနှင့် ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံမှုဟူ၍ ရှစ်ခုရှိပါသည်။ ရေရှည်

တည်တံ့မှုနှင့်အတူ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေး၊ လူမှုရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာအန္တရာယ်များ၊ တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် လုပ်ငန်းတည်ငြိမ်မှုကို သေချာစေရန်အပြည့်အဝစီမံခန့်ခွဲပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအား မည်သို့လည်ပတ် လုပ်ဆောင်သည်ကို အကျိုးစီးပွားသက်ဆိုင်သူများအား ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ဆက်သွယ်ပြောဆိုရန်မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏တာဝန်ဖြစ်ပြီး၊ ကုမ္ပဏီ၏ ရည်မှန်းချက်များချမှတ်ခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းများအား သင့်လျော်သော လေ့ကျင့်ရေးမှတ်တမ်းနှင့် ကျန်းမာရေးနှင့်လုံခြုံမှုကို ဦးစားပေး၍ သိသာထင်ရှားသော အကျိုးရလဒ်များကို ရရှိရန်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဖော်ပြချက်တစ်ခုတည်းဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်နှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များကို အမှန်တကယ်နားလည်နိုင်စေရန် မပြည့်စုံသည့်အတွက်မဟာဗျူဟာများဖြင့် ချိတ်ဆက်၍လည်းကောင်း၊ တန်ဖိုးဖော်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ပို၍ကျယ်ပြန့်စွာ နားလည်သဘောပေါက်စေရန်နှင့် ရှင်းလင်းစွာတင်ပြနိုင်ရန် ရည်ရွယ်၍ ဘက်စုံရှုထောင့်များမှ သုံးသပ်တင်ပြချက် (Integrated Report)ကို စုစည်းတင်ပြခြင်းဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ ဘက်စုံအစီရင်ခံစာကို တင်ပြခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ဆောင်ရွက်ချက်များသည် United Nations Development Programme (UNDP) ၏ Sustainable Development Goals (ရေရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးရေးရည်မှန်းချက်)များကို ဖြည့်ဆည်းထောက်ပံ့ပေးနိုင်သည့်အပြင် Sustainability Report (ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးအစီရင်ခံစာ) ၏ ရည်ရွယ်ချက်ကိုလည်း ဖြည့်စွမ်းပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

တန်ဖိုးဖော်ဆောင်မှုကို အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုရာတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုစုပေါင်းဝင်ငွေမှ အုပ်စုဝင်ကုမ္ပဏီအချင်းချင်း အပြန်အလှန်ရောင်းချမှုမှ ရရှိသော ဝင်ငွေကို ထုတ်ဖယ်၍ အသားတင်ရရှိသောတန်ဖိုးကို ရည်ညွှန်းခြင်းဖြစ်ပါသည်။ အိမ်ရာမြေ တည်ဆောက်ဖော်ဆောင် သည့်ကဏ္ဍများတွင် အရည်အသွေးကောင်းမွန်ပြီး အကျိုးအမြတ်ဖြစ်ထွန်းစေခြင်းအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အရင်းအမြစ်တန်ဖိုးများကိုလည်း တိုးမြှင့်ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။



## Value creation and distribution

### FINANCIAL CAPITAL

The company had changed the financial year end from March to September, in accordance with the legislation enacted by the parliament. The current financial year (“FY2019-2020”) covered the period from 1 October 2019 to 30 September 2020. The preceding financial year (“FY2019”) covered the six-month period from 1 April 2019 to 30 September

2019. As a result, the amounts presented in financial statements are not entirely comparable.

The group revenue for FY2019-20 is MMK 2.5 billion, which is better than the period in the comparative financial year and net profit for FY2019-20 is 4.6 billion which is 45% decrease from previous financial year. The main reason for

decrease is due to unrealized foreign exchange loss. Gross profit margin is at 46% and it is slightly lower than the previous financial year.

Net cash outflow for FY2019-20 is MMK 11 billion. Cash balance is MMK 17 billion, and the retained earning is MMK41 billion at the end of financial year.

## ဘဏ္ဍာရေးနှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ အရင်းအမြစ်

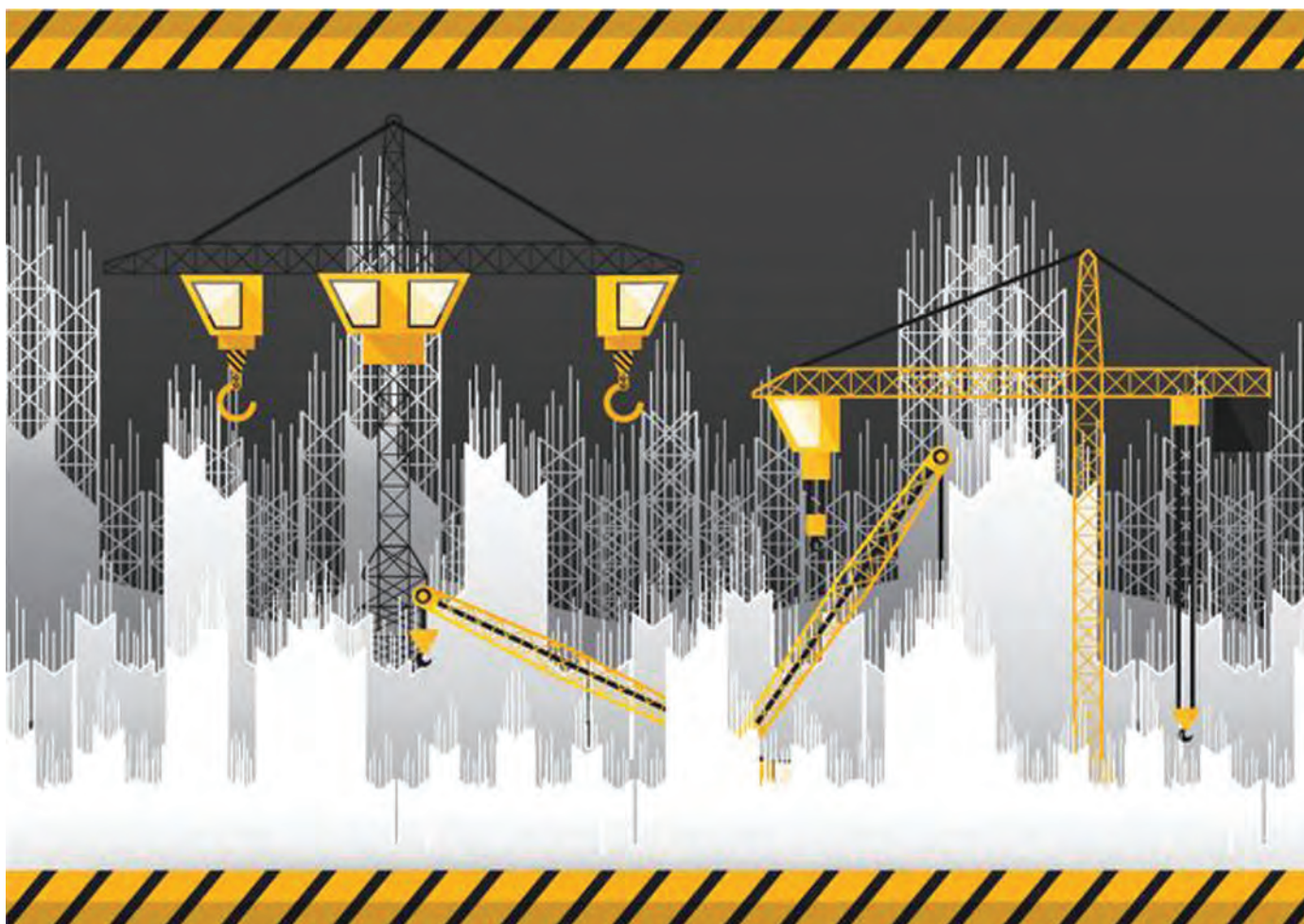
ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ကုန်ဆုံးသောလကို ပြည်ထောင်စု၏ အခွန်အကောက်ဥပဒေနှင့်အညီ မတ်လမှ စက်တင်ဘာလသို့ ပြောင်းလဲခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်သည် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၁) ရက်မှ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ကို ကိုယ်စားပြုပြီး၊ ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်သည် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁)ရက်မှ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ထိ ကိုယ်စားပြုပါသည်။ ထို့ကြောင့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ် နှစ်ခု၏ ရလဒ်များကို နှိုင်းယှဉ်ရာတွင်

အလုံးစုံနှိုင်းယှဉ်ရန် ခက်ခဲပါသည်။ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ဝင်ငွေကျပ် ၂.၄၉ ဘီလီယံရရှိခဲ့ရာ ယခင်နှစ်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ထက် တိုးတက်ခဲ့ပြီး၊ စီမံအုပ်ချုပ်မှု အတွက်ရငွေနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအပေါ် အမြတ်ရငွေများ အပါအဝင် အသားတင်အမြတ်ငွေ ၄.၆ ဘီလီယံရရှိခဲ့ပြီး ယခင် နှစ်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ထက် ၄၅% လျော့နည်းခဲ့ပါသည်။ အဓိကအချက်မှာ လက်ဝယ်၌ရှိသော စုဆောင်းထားငွေ အမေရိကန်ဒေါ်လာတန်ဖိုးသည် ကျပ်

ငွေအသွင်အားဖြင့် ကျဆင်းခဲ့သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အကြမ်းအမြတ်ရာခိုင်နှုန်းသည် (၄၆%) ဖြစ်ပြီး ယခင်နှစ်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ထက် အနည်းငယ် လျော့နည်းခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များမှ အသားတင်သုံးငွေ ကျပ်(၁၁) ဘီလီယံရှိပြီး၊ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ရှိ ငွေကြေးအခြေအနေသည် ကျပ် ၁၇ ဘီလီယံဖြစ်ပြီး၊ စုဆောင်းထားရှိသော အမြတ်လက်ကျန်သည် ကျပ် (၄၁) ဘီလီယံ ဖြစ်ပါသည်။

Financial Capital	FY2019-20	FY2019	FY2018-19
Return on equity (%)	5.4%	#19%	17%
Return on assets (%)	5%	9%	16%
Current Ratio	24	28	23
Quick Ratio	9.9	14.8	13
Earning per share	121	211	398
Earning Yield	3.3%	5.1%	14%
PE Ratio (Time)	30.6	19.5	7.2
PB ratio (Time)	1.6	1.8	1.2
Dividend per share	180	200	250
Payout Ratio (%)	149%	95%	63%
Dividend Yield (%)	5%	5%	9%

# annualized for 12 months



# Vision, Mission and Corporate Values

## Enterprise Governance

Corporate Governance  
Conformance Aspect

Business Governance  
Performance Aspect

# RESOURCES

Input

Accountability & Assurance

Synergy Manager

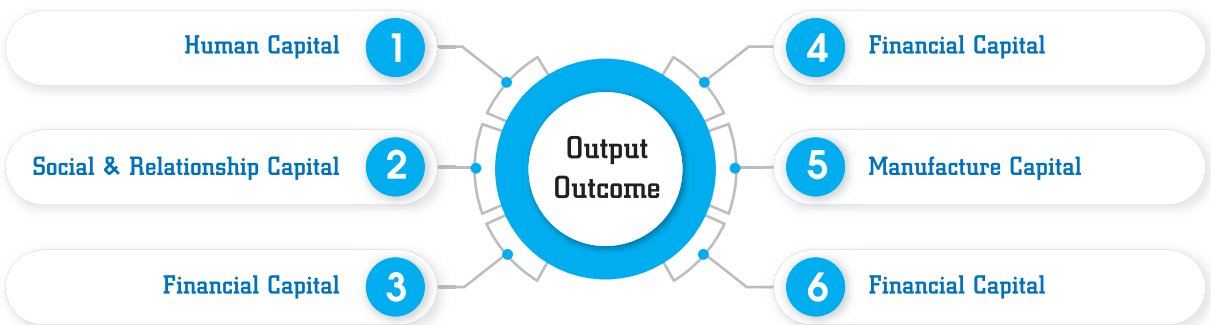
Strategic Focus



Active involvement

Facilitator of best practices

Value Creation and Resource Utilization



## MANUFACTURED CAPITAL

Manufactured capital are physical objects that are available to us for use in generating future revenue. We have generated following manufactured capitals through our investment in Thilawa Property Development Limited and Myanmar Japan Thilawa Development Limited. We aim to make Thilawa SEZ a destination for “Work, Live and Play”.

**Thilawa Property Development Limited** (“TPD”) was formed to undertake the development, construction, marketing, leasing and operation of the Residential and Commercial Area, Shopping Malls and Hyper Market in Thilawa Special Economic Zone (“Thilawa SEZ”). TPD is a joint venture with Thilawa Special Economic Zone Management Committee Company Limited (“TSMCC”) in which TSMCC owns 20% and Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited own 80%.

### Thilawa Garden City

Residential and commercial land own by TPD has total area of 34 hectares, of which 1 hectare was subleased to 8 major local banks where KBZ Bank and Yoma Bank are under construction and 0.6 hectare was subleased to Super Hotel, which commenced their operation since March 2019. Another 1.1 hectare was used for development of worker accommodation and shophouses. As of 30th September 2020, we still have balance of 20 hectares available for future sublease and/or own development.

Worker accommodations, shophouses, Super Hotel, ATM from local banks and convenience store are operational in Thilawa Garden City currently.

TPD has successfully opened Thilawa Garden City Food Stall with wide arrange of shops namely-

- 1) Yadanar Lin (Myanmar Cuisine)
- 2) Thu Nge Chin (Thai Cuisine)
- 3) Café Napoli (European Cuisine)
- 4) IZAKAYA 5 (Japanese Cuisine) &
- 5) SUPER YUMMY (Chinese Cuisine) respectively with variety of food available for consumer all. Recently G & G has been upgraded module to G&G plus included sitting seats for Eat & Go customers. T-Food Stall has become a center of attraction in Thilawa Special Economic Zone.

### Property

We own 24 units of shophouses in residential and commercial area through our subsidiary TPD and additionally (8)unit sellable & (4) unit rentable.

### Workers accommodation

Three dormitory building with 180 rooms available for rent have completed by TPD and occupancy rate on 30 September 2020 is 35%. As for now, During COVID 19 period (2nd wave September, October & November), We provided accommodation for TSEZ Factories & Locators’ workers by using social distancing method 5 person per room by following MOHS Guidelines, Rules & Regulations for those who have

difficulty in Stay Home Period and also our dormitory room rental rate has been increased gradually during that period.

“**Myanmar Japan Thilawa Development Limited** (“MJTD”) was established to undertake the development, marketing, leasing and operation of Industrial Area in Thilawa SEZ. Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Limited is the largest shareholder of the MJTD and hold 41% of MJTD’s paid up shares’ capital.”

### Industrial Area

Industrial parks under MJTD represent our largest manufactured capital and Zone A has total salable area 300 hectares, of which 99% has leased out to 84 companies. Zone B phase 1, phase 2 and phase 3 has combined salable area 182 hectares and 74% had leased out to 27 companies. Zone B phase 4 has 26 hectares of salable area and development works are in progress. Apart from land lease income, industrial parks generate recurring income from utility and maintenance service.

As of 30 September 2019, Thilawa Special Economic Zone still have 1,768 hectares of land available for future development, and remaining land is about 3 times of our completed development over past 6 years.

There are 122 tenants from 20

countries, with investment totaling USD 1.89 billion and 16 tenants have expanded their business. Following charts show their country of origin, operational status and composition of industry as of 30 September 2020

**Water purification plant and sewage treatment plant**

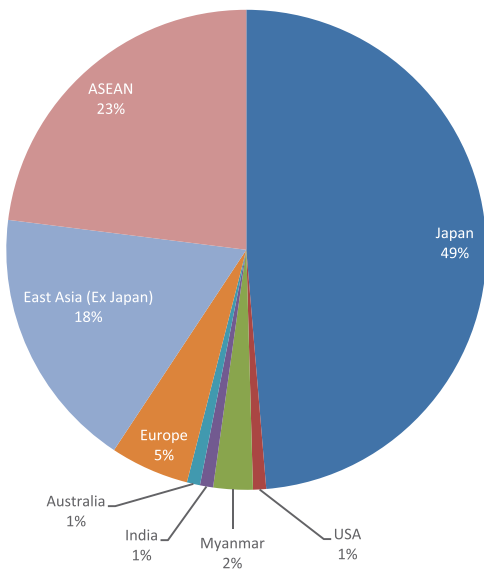
MJTD owns water purification plant with the capacity of 6,000 m3 per day

and sewage treatment plant with the capacity of 4,800 m3 per day. In addition, Additional water receiving facility with the capacity of 3,000 m3 per day and additional sewage treatment plant 2,400 m3 to accommodate for increasing water demand is under construction scheduled to complete in the year 2021. These are another source of our recurring income.

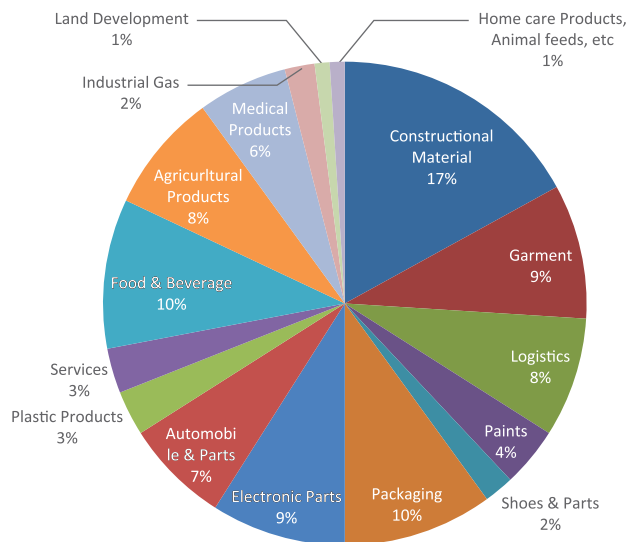
**Factory and office space**

We also have fifteen factories, and office spaces available for rent under MJTD, where 100% occupancy rate for factories and 87% for office spaces. Another 7 factories are under construction. These will form part of our recurring income base.

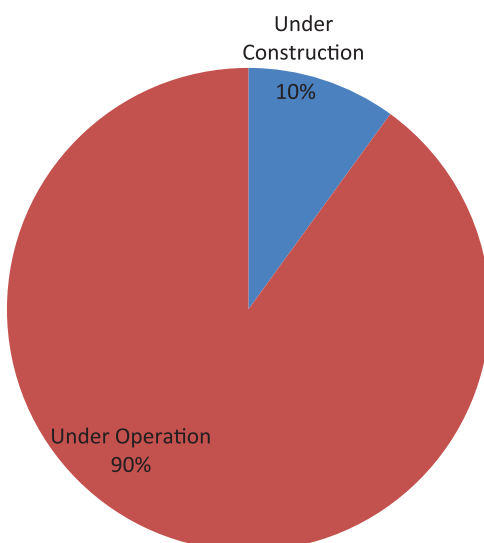
**Tenants Country of Origin**



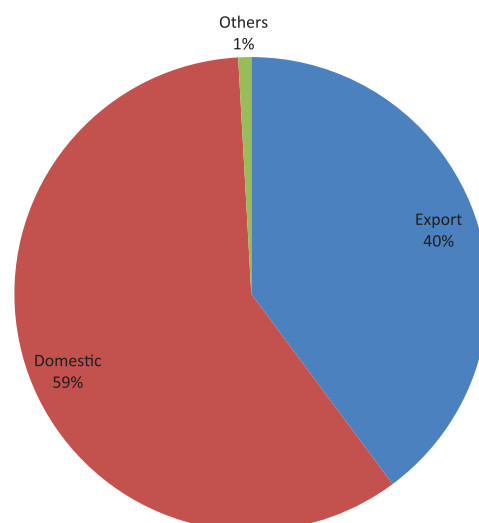
**Classification of Tenants by Global Industry Classification Standard**



**Operation status of tenants in Industrial Parks**



**Market Status of tenants in Industrial Parks**



# အနာဂတ်ဝင်ငွေ အရင်းအမြစ်

အနာဂတ်ဝင်ငွေအရင်းအမြစ်ဆိုသည်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်ဝင်ငွေရရှိရေးအတွက် အသုံးချနိုင်သော ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ဆိုလိုခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီသည် သီလဝါပရောပတ်စ် ဒီဗလော့မင့် လီမိတက် (TPD) နှင့် မြန်မာ-ဂျပန် သီလဝါ ဒီဗလော့မင့်လီမိတက် (MJTD) တို့တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများပြုလုပ်ခြင်းဖြင့် အနာဂတ်ဝင်ငွေအရင်းအမြစ်များကို ဖန်တီးဖော်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ အနာဂတ်တွင် အလုပ်၊ ဘဝနှင့် ပျော်ရွှင်မှုဖြင့် ရှင်သန်ခြင်း၊ ရည်မှန်းချက်များဖြင့် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ကြီး ဖြစ်ပေါ်လာစေရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။

တည်ဆောက်ဖော်ဆောင်ရန်နှင့် မြေတစ်ဆင့်ငှားရမ်းနိုင်ရန်အတွက် ဟက်တာပေါင်း (၂၀) ကျန်ရှိပါသည်။

လုပ်သားအိမ်ရာများ၊ လူနေဆိုင်ခန်းများ၊ Super Hotel၊ ပြည်တွင်းဘဏ်များမှ ATM စက်များနှင့် Convenience Store မြေအကျယ် သီလဝါဥယျာဉ် မြို့တော်တွင် လည်ပတ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ TPD သည် သီလဝါဥယျာဉ်မြို့တော်အတွင်းတွင် အောက်ဖော်ပြပါစားသောက်ဆိုင်များကို အောင်မြင်စွာ ဖွင့်လှစ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းတို့မှာ -

ဖြစ်သော TPD မှ တည်ဆောက်ခဲ့ပြီး လူနေဆိုင်ခန်း အလွတ်များအား ငှားရမ်းရန်အတွက် (၄) ယူနစ်နှင့် ရောင်းချရန်အတွက် (၈) ယူနစ် ကျန်ရှိပါသည်။

### လုပ်သားအိမ်ရာများ

သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ရှိ လုပ်သားများ ငှားရမ်းနေထိုင်နိုင်ရန်ရည်ရွယ်၍ အခန်းပေါင်း (၁၈၀) ပါဝင်သော လုပ်သားအိမ်ရာ (၃) လုံးကို TPD မှ ဆောက်လုပ်ခဲ့ပြီး ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့၏ စာရင်းအရ အခန်းငှားရမ်းမှုနှုန်းထားသည် ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် (၃၅%) ရှိပါသည်။ ကိုဗစ် ၁၉ ဒုတိယလှိုင်းကာလဖြစ်သည့် စက်တင်ဘာလ၊ အောက်တိုဘာလနှင့် နိုဝင်ဘာလတို့တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်းရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေသည့် စက်ရုံလုပ်သားများ Stay Home နေထိုင်ရန်အခက်အခဲရှိသူများအား ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ ထုတ်ပြန်ထားသော လမ်းညွှန်ချက်များ၊ နည်းဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာလျက် လူမှုအကွာအဝေးအား အခန်းတစ်ခန်းလျှင် (၅) ဦးနှုန်းဖြင့် နေထိုင်ကြသဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်သားအိမ်ရာငှားရမ်းနိုင်ခြင်းများ မြင့်တက်ခဲ့ပါသည်။

“ သီလဝါပရောပတ်စ် ဒီဗလော့မင့်လီမိတက် (TPD) ကို သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ရှိ လူနေအိမ်ရာနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အဆောက်အဦများကို ရင်းနှီးတည်ဆောက်ခြင်း၊ ဈေးကွက်မြှင့်တင်ခြင်း၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် မြေငှားရမ်းခြင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းဖော်ဆောင်ခြင်းစသည်တို့ကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ ကုမ္ပဏီ လီမိတက် (TSMCC) နှင့် MTSH တို့မှ ပူးပေါင်းတည်ထောင်ခဲ့ကြပြီး ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှုများအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီမှ (၈၀) ရာခိုင်နှုန်းနှင့် TSMCC မှ (၂၀) ရာခိုင်နှုန်း ပိုင်ဆိုင်ကြပါသည်။ ”

### သီလဝါ ဥယျာဉ်မြို့တော်

TPD မှ ပိုင်ဆိုင်သည့် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ရှိ လူနေအိမ်ရာနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာမြေဧရိယာ စုစုပေါင်း (၃၄) ဟက်တာရှိသည့်အနက်မှ (၁) ဟက်တာတွင် ပြည်တွင်းဘဏ်ကြီး (၈)ဘဏ်အတွက် တဆင့်ထပ်မံမြေငှား ရမ်းပေးခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် KBZ ဘဏ်နှင့် Yoma ဘဏ်တို့မှ ဘဏ်အဆောက်အဦအတွက် စတင်ဆောက်လုပ်နေပြီ ဖြစ်ပါသည်။ ထပ်မံ၍ Super Hotel အား မြေအကျယ်အဝန်း (၀.၆) ဟက်တာကို TPD မှ ငှားရမ်းပေးခဲ့ပြီး၊ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် Super Hotel မှ ဖွင့်ပွဲအခမ်းအနားကျင်းပနိုင်ခဲ့ပြီး လုပ်ငန်းစတင်လည်ပတ်လျက်ရှိ ပါသည်။ လုပ်သားအိမ်ရာနှင့် လူနေဆိုင်ခန်းများတည်ဆောက်ရေးတွင် မြေဧရိယာ (၁.၁) ဟက်တာကို အသုံးပြုခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ အချက်အလက်များအရ လူနေအိမ်ရာနှင့် စီးပွားရေး ဆိုင်ရာဧရိယာအတွင်း TPD မှ ကိုယ်တိုင်

- ၁) Yadanar Lin (Myanmar Cuisine)
  - ၂) Thu Nge Chin (Thai Cuisine)
  - ၃) Café Napoli (European Cuisine)
  - ၄) IZAKAYA 5 (Japanese Cuisine) &
  - ၅) SUPER YUMMY (Chinese Cuisine)
- စာသောက်ဆိုင်များသည် အစားအစာ အမျိုးမျိုးကို စားသုံးသူများအားလုံးအတွက် ရောင်းချပေးနေပါသည်။ မကြာသေးမီက G & G သည် G & G Plus ဟု ၍ အဆင့်မြှင့်တင်ခဲ့ပြီး Eat & Go စားသုံးသူများအတွက် ထိုင်ခုံများဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့ပါသည်။

T-Food Stall သည်သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် အဓိကဆွဲဆောင်မှုရှိသော Food Stall ဖြစ်လာပါသည်။

### အိမ်ရာအဆောက်အအုံများ

လူနေအိမ်ရာနှင့်စီးပွားရေးဆိုင်ရာဧရိယာ၌ လူနေဆိုင်ခန်း (၂၄) ယူနစ်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီမှ

မြန်မာ-ဂျပန် သီလဝါ ဒီဗလော့မင့်လီမိတက် (MJTD) ကို သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ရှိ စက်မှုလုပ်ငန်းများ တည်ဆောက်အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်း၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအား နှစ်ရည်မြေငှားရမ်းခြင်း စသည်တို့ကို ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် တည်ထောင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ MJTD ၏ ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှုတွင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ MTSH သည် (၄၁) ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် ရှယ်ယာအများဆုံးပိုင်ဆိုင်သူဖြစ်ပါသည်။

### စက်မှုလုပ်ငန်းဖော်ဆောင်ရေး ဧရိယာများ

မြန်မာ-ဂျပန်သီလဝါဒီဗလော့မင့်လီမိတက် (MJTD) မှ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်၏ စက်မှုလုပ်ငန်း ဖော်ဆောင်ရေးကဏ္ဍသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အကြီးမားဆုံးသော အနာဂတ်ဝင်ငွေအရင်းအမြစ်ဖြစ်ပါသည်။

သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် (အေ) တွင် ငှားရမ်းနိုင်သော မြေဧရိယာစုစုပေါင်း (၃၀၀) ဟက်တာတွင် (၉၉) ရာခိုင်နှုန်းမှာ ကုမ္ပဏီ (၈၄) ခုသို့ ငှားရမ်းခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။ ဇုန် (ဘီ)၊ အဆင့် (၁)၊ အဆင့် (၂) နှင့် အဆင့် (၃) တို့တွင် ငှားရမ်းနိုင်သော မြေဧရိယာပေါင်း (၁၈၂)ဟက်တာ ရှိသည့်အနက်မှ (၇၄) ရာခိုင်နှုန်းကို ကုမ္ပဏီ (၂၇) ခုသို့ ငှားရမ်းခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ ဆက်လက်၍ ဇုန် (ဘီ)၊ အဆင့် (၄)၏ ငှားရမ်းနိုင်သော (၂၆) ဟက်တာအတွက် တည်ဆောက်ပြုပြင်ရေးလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်နေပြီး ဖြစ်ပါသည်။ မြေငှားရမ်းမှုမှ ရရှိသည့်ဝင်ငွေများအပြင် စက်မှုဇုန်အတွင်း လျှပ်စစ်မီး၊ ရေပေးဝေမှုနှင့် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက် မှုတို့အတွက် ဝန်ဆောင်ခသည်လည်း ပုံမှန်ရရှိနေသော ဝင်ငွေအရင်းအမြစ် တစ်ခုပင်ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့အထိ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း ဆက်လက်အကောင် အထည်ဖော်တည်ဆောက်ရန် မြေဧရိယာ စုစုပေါင်း (၁,၇၆၈) ဟက်တာကျန်ရှိနေပြီး အကျယ်

အဝန်းအားဖြင့် (၆) နှစ်အတွင်း ဖော်ဆောင်ခဲ့သော မြေဧရိယာ ၏ (၃)ဆခန့် ရှိပါသည်။

သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် လာရောက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက်ရှိသည့် နိုင်ငံပေါင်း (၂၀) နိုင်ငံမှ ကုမ္ပဏီ (၁၂၂)ခု နှင့် စုစုပေါင်းရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပမာဏမှာ အမေရိကန်ဒေါ်လာ (၁.၈၉) ရှိပြီး၊ ငှားရမ်းသည့် စက်ရုံ (၁၆)ခုမှာ ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများအား တိုးချဲ့လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ အောက်ဖော်ပြပါပုံများသည် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀)ရက်နေ့အထိ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ နိုင်ငံများ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေမှုအခြေအနေနှင့် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းများကို ဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

**ရေ နှင့် ရေဆိုးသန့်စင်စက်ရုံ**

မြန်မာ-ဂျပန် သီလဝါ ဒီပလိုမာမင်းလီမိတက် (MJTD) မှ တစ်နေ့လျှင် ကုဗမီတာပေါင်း (၆,၀၀၀) ထုတ်လုပ်ပေးနိုင်သည့် ရေသန့်စင်စက်ရုံနှင့် တစ်နေ့လျှင် ကုဗမီတာပေါင်း (၄,၈၀၀) ထုတ်လုပ်ပေးနိုင်သည့် ရေဆိုးသန့်စင်စက်ရုံများကို တည်ဆောက်

ထားသည့်အပြင် စက်မှုဇုန်အတွင်း ရေအသုံးပြုမှု ထပ်မံလုံအပ်ချက်များကြောင့် တစ်နေ့လျှင် ကုဗမီတာ (၃,၀၀၀) ထုတ်ပေးနိုင်သော ရေလှောင်ကန်နှင့် တစ်နေ့လျှင် ကုဗမီတာ (၂,၄၀၀) သန့်စင်ပေးနိုင်သော ရေဆိုးသန့်စင်စက်ရုံကို ထပ်မံတည်ဆောက်နေပြီး ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်တွင် ဆောင်ရွက်ပြီးစီးရန် ပြင်ဆင်နေပါသည်။ ဖော်ပြပါလုပ်ငန်းသည်လည်း ပုံမှန်ရရှိနေသော နောက်ထပ် ဝင်ငွေတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

**စက်ရုံ နှင့် ရုံးခန်းအနုရာများ**

အသေးစားနှင့် အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် အရံသင့်အသုံးပြုနိုင်ရန်ရည်ရွယ်၍ MJTD မှ စက်ရုံ (၁၅) ရုံ နှင့် ရုံးခန်းများကို ငှားရမ်းလျက်ရှိရာ စက်ရုံများအားလုံးကို ငှားရမ်းနိုင်ခဲ့ပြီး၊ ရုံးခန်းငှားရမ်းမှုသည် (၈၂) ရာခိုင်နှုန်းရှိပါသည်။ ထပ်မံ၍ စက်ရုံ (၇) ရုံကို တည်ဆောက်နေဆဲဖြစ်ပြီး ၎င်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပုံမှန်ဝင်ငွေအရင်းအမြစ်များထဲတွင် တစ်ခုအပါအဝင်ဖြစ်ပါသည်။

**NATURAL CAPITAL**

Environment is the most valuable natural capital not only for our business but also for society as a whole. In the era of epidemic natural disasters, global warming, and climate change, we are obliged to minimize the environmental impact of our activities as a responsible member of society.

As an investor of the property developer, owner, and manager, major sources of environmental impact come from electricity consumption, water consumption, and waste generated from our activities.

Power intensity ratio for FY2019-2020 is 4.96 (FY2018-19:4.82) and this is 3% increase from the previous year. The

increase was due to the increasing number of our tenants starting their commercial operation within industrial parks rather than the inefficiency of our operation. We expect the power intensity ratio will continue to rise in the future as more tenants commencing commercial operations. Our source of water for consumption comes from the reservoir, and there is no withdrawal from the underground aquifer. We have treated 75% of water consumed by the group and tenants before discharge into the creeks. Golden DOWA Eco-System Myanmar Co., Ltd operates industrial waste treatment facilities in our industrial parks and manage the waste generated by our tenants.

For FY2019-2020, waste intensity ratio is 2.04 (FY2018-19:4.90), the decrease was due to drying the waste sludge before disposal to reduce the weight. We will monitor and endeavor to benchmark these intensity ratios to maintain them at the optimum point to minimize the carbon footprint of our operation.

At the operational level, the environmental impact of our activities is continually monitored and publish to the general public through our business unit website. Environmental impact assessment and periodic environment monitoring reports for Thilawa Special Economic Zone A and Zone B are available in the following links.

<https://www.mjtd.com.mm/environmental-impact-assessment>  
<https://www.mjtd.com.mm/environmental-monitoring-activities-and-reports>

We have also created online weather monitoring system for Thilawa SEZ which is accessible by the public at the following link <https://www.mjtd.com.mm/weather-monitoring-system-thilawa-sez>.

In the process of creating value for our stakeholders, we have transformed agricultural land into industrial, residential & commercial land. In order to compensate for the loss of habitat for flora and fauna, and protect the biodiversity and ecosystem, 21.7 ha of Zone A and 20.2 ha Zone B will be established as green space. In addition to establishing a common area as green space, each tenant will set 15% of their plot for green space.

We have planted 3,643 big trees, 13,543 small trees, 930 hardwood, and 9,598 shrubs and bushes in Thilawa SEZ as part of our effort to greening plan.

## သာဝါအရင်းအမြစ်

သာဝါပတ်ဝန်းကျင်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုးစီးပွားအတွက်သာမကပဲ လူ့အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလုံးအတွက် အရေးပါတန်ဖိုးရှိလှသည့် သဘာဝအရင်းအနှီးဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ တာဝန်ရှိအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆောင်ရွက်ချက်များကြောင့် ကပ်ရောဂါများ၊ သဘာဝဘေး အန္တရာယ်များ၊ ကမ္ဘာကြီးပူနွေးလာမှုနှင့် ရာသီဥတုဖောက်ပြန်မှု စသည့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို လျော့ချရန် တာဝန်ရှိနေပါသည်။

မြေယာဖော်ထုတ်သူ၊ မြေယာ/ အဆောက်အအုံပိုင်ဆိုင်သူ သို့မဟုတ် စီမံခန့်ခွဲသူတို့တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဆောင်မှုများဖြစ်သည့် လျှပ်စစ်ဓါတ်အားသုံးစွဲမှု၊ ရေသုံးစွဲမှု၊ စွန့်ထုတ်မှုတို့မှ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများကို ဖြစ်ပေါ်စေသည်။

၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုပမာဏနှိုင်းယှဉ်ချက်အချိုးသည် (၄.၉၆)ဖြစ်ပြီး ယင်းပမာဏသည် ယခင် (၄.၈၂) ဖြစ်သဖြင့် (၃%) တိုးမြှင့်လာခြင်းဖြစ်သည်။ ထိုသို့ တိုးမြှင့်လာခြင်းသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုတွင် စွမ်းအင်လေလွင့်မှုကြောင့်မဟုတ်ဘဲ မြေယာသုံးစွဲသူတို့၏ လုပ်ငန်းများစတင်လည်ပတ်လာသောကြောင့်ဖြစ်သည်။ ရေသုံးစွဲမှုအတွက် ရေအရင်းအမြစ်ကို ရေလှောင်တံများမှရရှိပြီး မြေအောက်ရေကိုထုတ်ယူသုံးစွဲခြင်းမရှိပါ။ မြေယာသုံးစွဲသူများနှင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုများမှ သုံးစွဲပြီး စွန့်ထုတ်လာသော ရေပမာဏ၏ (၇၅%)ကို ပြန်လည်သန့်စင်ပြီးမှ မြစ်ချောင်းများအတွင်းသို့ စွန့်ထုတ်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ Golden DOWA Eco-System Myanmar Co., Ltd သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးစက်မှုဇုန်အတွင်း မြေယာသုံးစွဲသူများ စွန့်ထုတ်လိုက်သော စက်မှုစွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ စီမံခန့်ခွဲခြင်းကို ဆောင်ရွက်ပါသည်။

၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းစွန့်ထုတ်မှု ပမာဏအချိုးသည် (၂.၀၄)ဖြစ်ပြီး၊ (၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်)တွင် (၄.၉၀) ဖြစ်သဖြင့် စုစုပေါင်း စွန့်ထုတ်မှုတွင် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများကို ခြောက်သွေ့ အောင် ဆောင်ရွက်ခြင်းကြောင့် စွန့်ပစ်ပစ္စည်း စွန့် ထုတ်မှုပမာဏအချိုးလျော့လာခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ၎င်းစွန့်ပစ်ပစ္စည်းပမာဏအချိုး များအား ပြည်တွင်းပြည်ပရှိ အလားတူစက်မှုဇုန် များနှင့် စံသတ်မှတ်ချက်များကို နှိုင်းယှဉ်လေ့လာ၍ Carbon Foot Print ပါဝင်မှုနှုန်းကို လျော့ချနိုင်ရန်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအဆင့်တွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် သက်ဆိုင်သော ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဆောင်မှုများကို စဉ်ဆက်မပြတ် စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှု၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ Website များမှတစ်ဆင့် ပြည်သူလူထုသိရှိစေရန် အသိပေးလျက်ရှိပါသည်။ ဇန်နဝါရီလအတွက် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ

အကျိုးသက်ရောက်မှုစစ်တမ်းနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စောင့်ကြည့်လေ့လာမှု အစီရင်ခံစာများကို အောက်ပါလင့်ခ်များတွင် ဝင်ရောက်လေ့လာနိုင်ပါသည်။

<https://www.mjtd.com.mm/environmental-impact-assessment>  
<https://www.mjtd.com.mm/environmental-monitoring-activities-and-reports>

ကျွန်ုပ်တို့သည် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်နှင့်ပတ်သက်သောရာသီဥတုဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို အများပြည်သူများ စောင့်ကြည့်နိုင်ရန်အတွက် website တစ်ခုကိုလည်း ဖန်တီးတည်ဆောက်ထားရှိပါသည်။ အောက်ပါလင့်ခ်အတိုင်း ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

<https://www.mjtd.com.mm/weather-monitoring-system-thilawa-sez>.

အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်ပတ်သက်သူများ၏ အကျိုးဖြစ်ထွန်းပေးနိုင်ရန်နှင့် သက်ဆိုင်သူများ၏ တန်ဖိုးကို ဖန်တီးပေးနိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် စိုက်ပျိုးရေးလယ်ယာမှ စက်မှုဇုန်နှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အဆောက်အအုံများအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲခဲ့ပါသည်။ ဒေသဆိုင်ရာ သီးပင်စားပင်များ၊ တိရစ္ဆာန်မျိုးကွဲများ၏ နေထိုင်ကျက်စားရာ မြေများနှင့် ဇီဝစိုက်ပျိုးကွဲစနစ်များ၊ ဂေဟစနစ်များကို ကာကွယ်ရန်အတွက် ဇန်နဝါရီ (၂၀.၇) ဟက်တာ၊ ဇန်နဝါရီ (၂၀.၂) ဟက်တာကို အစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် နယ်မြေအဖြစ် သတ်မှတ်ပေးခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် မြေယာသုံးစွဲသူ တစ်ဦးချင်းစီမှလည်း ၎င်းတို့ပိုင်ဆိုင်သည့် အပိုင်း၏ (၁၅%)ကို အစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် နယ်မြေအဖြစ် သတ်မှတ်ထားရှိရမည် ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ဆောင်နေသော စီမံခန့်ခွဲမှုစီမံခန့်ခွဲရေးအစီအစဉ်၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် အပင်ကြီးမျိုး (၃,၆၄၃)ပင်၊ အပင်ပုမျိုး (၁၃,၅၄၃) ပင်၊ သစ်မာမျိုး (၉၃၀)ပင်နှင့် ချုံနွယ်စာရင်းဝင် အပင်ပေါင်း (၉,၅၉၈) ကျော်ကို သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်းတွင် စိုက်ပျိုးခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။



# HUMAN CAPITAL

# လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ်

Employee play important role in our value creation process, we entrusted the resources in them to increase, preserve and transform our financial, manufactured, intellectual, social and relationship, and natural capital. We are always committed to attract, upgrade and retain skilled, trained, talented pool of employee. We have provided various type of support for learning such as class room lectures, seminars, knowledge sharing session, on the job training, off the job training and study time-off. The trainings received by our employee are not only intend to contribute our business but to enrich their personal and professional development and to create future business leader for society.

Our group manpower strength at the end FY 2019-2020 is 222 (FY2019 is 199) and it is 12% increase from previous financial year. 51% (FY2019 is 42%) of our workforce are female employee and 98% ( FY 2019 is 97%) of the total workforce are local employee.

Our staff turnover is 18% and this is 7% decrease from previous year. We have formulated numerous policies with specialist HR consultants, and introduced measure such as competitive compensation strategy, training program, motivation program and engagement program to retain talented employee.

We have achieved over 580 man-hours of training and 0 workplace accidents and injury for this financial year.



ဝန်ထမ်းများသည် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုး ဖန်တီးသည့် လုပ်ငန်းများဖြစ်သော ဘဏ္ဍာရေး၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှု၊ ဉာဏတန်ဖိုး၊ လူမှုဘဝနှင့် သဘာဝဆိုင်ရာ အရင်းအမြစ်များ ဖော်ဆောင် တည်တံ့ပြန်ပွားရေးတွင် အရာကျသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်နေသည့်အလျောက် အရည်အသွေး ပြည့်ဝကျွမ်းကျင်သော ဝန်ထမ်းများရရှိနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ အစဉ်သန္နိဋ္ဌာန်ချထားပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ဝန်ထမ်းများ၏ သင်ယူမှုအတွက် ရုံးတွင်း စာသင်ခန်းများ၊ ပညာပြန့်ပွားရေးအစီအစဉ်များ၊ လုပ်ငန်းခွင်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပသင်တန်းများ၊ သင်ယူမှုအတွက် ရုံးချိန်ကင်းလွတ်ခွင့်များအား ကုမ္ပဏီဘက်မှ ပံ့ပိုးပေးခဲ့သည်။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီအတွက် ပြန်လည်အကျိုးပြုနိုင်စေရန် သာမက ၎င်းတို့၏အသက်မွေးမှုတွင် အထောက်အကူပြုစေရန်နှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းတွင် ဦးဆောင်သူများ ပေါ်ထွန်းလာစေရန်ရည်ရွယ်၍ ပံ့ပိုးပေးခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီအုပ်စုတွင် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဝန်ထမ်းဦးရေ (၂၂၂)ဦး ရှိခဲ့ပြီး အဆိုပါ အရေအတွက်သည် ယခင် (၂၀၁၉ဘဏ္ဍာနှစ်)ထက်

(၁၂)ရာခိုင်နှုန်းတိုးလာခြင်းဖြစ်ပါသည်။ လုပ်သားအင်အားစုများအနက် (၅၁) ရာခိုင်နှုန်းမှာ အမျိုးသမီးများ ဖြစ်ကြပြီး ယခင် (၂၀၁၉ဘဏ္ဍာနှစ်) တွင် (၄၂) ရာခိုင်နှုန်း ရှိသဖြင့် (၉) ရာခိုင်နှုန်းတိုးမြှင့်ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ (၉၈) ရာခိုင်နှုန်းမှာ ယခင်နှစ်နည်းတူ မြန်မာနိုင်ငံသားဝန်ထမ်းများ ဖြစ်ကြပါသည်။

ယခုနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းနှုတ်ထွက်နှုန်းမှာ (၁၈)ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့ပြီး ယခင်နှစ်ထက် (၇) ရာခိုင်နှုန်း လျော့နည်းလာခဲ့သည်။ သို့ဖြစ်ရာ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အရည်အချင်းရှိသော ဝန်ထမ်းများအား ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန် လူသားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှု ကျွန်းကျင် ပညာရှင်များဖြင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ယှဉ်ပြိုင်လုပ်အားခပေးရေး ဗျူဟာများ၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေး အစီအစဉ်များ၊ စိတ်အားတက်ကြွရေးနှင့် လုပ်ငန်းခွင်တွင် ဓမ္မလျော်ရေးအစီအစဉ်များ ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။

ယခုနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီဘက်မှ သင်ယူမှုအချိန်အားဖြင့် (၅၈၀) နာရီကျော်ကို ဝန်ထမ်းများအတွက် ဖြည့်ဆည်းပေးခဲ့ပြီး လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မတော်တမမှု လုံးဝမရှိစေရန်လည်း ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

## INTELLECTUAL CAPITAL

Intellectual capital is an intangible asset that we use to create value for all stakeholders, develop new business, improve an existing business, or provides a competitive advantage. Our intellectual capital comprises organizational knowledge, information, system, procedures, corporate brand, and reputation retained even when the key employee left the organization.

Like all intangible assets, intellectual capital is subjective to measure and difficult to quantify. So, we choose to use the narrative explanation of our effort to improve and preserve the intellectual capital at the organizational level.

Since prior to the commencement of Thilawa SEZ, we have conducted numerous assessments and planning of project areas covering land use and reclamation, road, and drainage system, water supply, power supply, telecommunication, greening, flood control, contamination control, population, and socio-demographic study, and biodiversity. Knowledge and information generated from these studies and planning works are shared, disseminated, and discussed among all levels of management.

We are closely working with TSMC and JICA in our engagement with both communities affected by and surrounding Thilawa SEZ. Operation and management of industrial park at Thilawa SEZ

is currently led by dispatched expert from our partner organization such as Sumitomo Corporation, Marubeni Corporation, Mitsubishi Corporation, Mizuho Bank as well as from MTSH.

We aim to transfer knowledge, skill, and expertise of dispatched employee to local staff and retain within the organization. Systems, standardized procedures, work instructions, and databases are imperative to realizing our aim. We focus on enhancing our system and standard operating procedure to facilitate transfer, retain and improve operational knowledge by leveraging the technology. Human resource management system, automated billing system with online customer portal for our tenants to download invoice using their individual login credential and EDI payment mechanism connecting accounting system and internet banking are some of the important achievements in the development of our intellectual capital. In addition, we are developing a standard operating procedure management system, procurement system with budgetary control, resource management system, and phase 2 of the automated billing system.

One of the intellectual assets we have cultivated is the demographic information of our tenants. We believe our tacit knowledge of our tenants will give a competitive edge in the development of future industrial parks.

We also maintained the database of all

inquiries, complaints, and requests from tenants and potential tenants. In addition to taking quick action to resolve the issue, these data are analyzed and for improvement and prevention of recurrence. These in-depth knowledge lead to better fulfillment of tenants' requirements and achieved 95% satisfaction rate in the customer satisfaction survey. Our accumulated knowledge of the needs and concerns of our tenants become part of valuable intellectual capital.

As a public company listed on Yangon Stock Exchange, we are always dedicated to corporate governance, transparency and public disclosure. Our dedication was recognized by the Myanmar Centre for Responsible Business ("MCRB"), ranked as 8th in PwintThit Sa 2020 Transparency in Myanmar Enterprise (TiME) report. We believe these recognitions and awards are important contributions to our brand and reputation.

## ဥပဒေ အရင်းအမြစ်

ဥပဒေအရင်းအမြစ်သည် အကျိုးစီးပွားသက်ဆိုင်သူများအတွက် တန်ဖိုးများ ဖန်တီးပေးဆောင်ပေးရန်၊ စီးပွား ရေးလုပ်ငန်းအသစ်များ ဖော်ထုတ်ရန်နှင့် လက်ရှိစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ တိုးတက်ကောင်းမွန်စေရန် သို့မဟုတ် ထိရောက်သော အကျိုးကျေးဇူးများ ရှိစေရန် လုပ်ဆောင်ရာတွင် အသုံးပြုသည့် အရင်းအမြစ်တစ်ခုဖြစ်သည်။ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အသိပညာများ၊ သတင်းအချက်အလက်များ၊ နည်းစနစ်များ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာပိသေသနှင့် ကောင်းမွန်သောပုံရိပ်များသည် ဥပဒေအရင်း

အမြစ်များဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီမှ အရေးပါသည့်ဝန်ထမ်းများ ထွက်ခွာသွားသည့်တိုင် အဆိုပါဥပဒေအရင်းအမြစ်များအား ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားရန် ဖြစ်ပါသည်။

ဥပဒေအရင်းအမြစ်သည် ကိန်းဂဏန်းဖြင့် တိုင်းတာဖော်ပြရန် ခက်ခဲသောကြောင့် ကြီးပမ်းမှုများကို ရှင်းလင်းတင်ပြခြင်းအားဖြင့်သာ ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်းတွင် ဥပဒေအရင်းအမြစ်များ ဖွံ့ဖြိုးတည်တံ့အောင် မည်သို့အား ထုတ်ဆောင်ရွက်ထားသည်ကို အစီရင်ခံလိုပါသည်။

သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် မစတင်မီ အချိန်ကတည်းကပင် စီမံကိန်းဇရိုယာအတွင်း မြေယာပြုပြင်ရေးနှင့် ပြန်လည်အသုံးပြုရေး၊ ရေပေးဝေရေး၊ လျှပ်စစ်ဓါတ်အား ထောက်ပံ့ပေးဝေရေး၊ ဆက်သွယ်ရေးနှင့် စီမံကိန်းစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ရေလွှမ်းမိုးမှုနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ညစ်ညမ်းမှု ထိန်းချုပ်ရေး၊ လူဦးရေအချိုးအစားနှင့် ဇီဝမျိုးကွဲများလေ့လာခြင်း စသည့် စစ်တမ်းတို့ကို အကြိမ်များစွာ ကောက်ယူခဲ့ပြီး စီမံကိန်းကို ရေးဆွဲခဲ့ကြပါသည်။ အဆိုပါ စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်း လေ့လာမှုများမှရရှိသော အသိပညာနှင့် အချက်အလက်များကို စီမံအုပ်ချုပ်မှုတွင် တာဝန်ရှိသူများအကြား မျှဝေတင်ပြ၍ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ကြပါသည်။

သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် အနီးပတ်ဝန်းကျင်သာမက စီမံကိန်းကြောင့် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိသော ပြည်သူများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ၊ ဂျပန်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး အေဂျင်စီတို့နှင့်အတူ လက်တွဲဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုများကို မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများဖြစ်သည့် ဆူမီတိုမိုကော်ပိုရေးရှင်း၊ မာရှင်ဘီ ကော်ပိုရေးရှင်း၊ မစ်ဆူဘီရို ကော်ပိုရေးရှင်း၊ မစ်ဖူဟိုဘက်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့ MTSH မှ စေလွှတ်ထားသော ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များမှ ဦးစီးဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ၏ အသိပညာ၊ အတတ်

ပညာနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို မိမိတို့ဝန်ထမ်းများ သင်ယူခွင့်ရရှိစေရန်နှင့် အဖွဲ့အစည်းတွင် ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်ရန်လည်း ရည်ရွယ်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်များ ပြီးမြောက်အောင်မြင်နိုင်ရန်အတွက် နည်းပညာများ၊ စံနှုန်းများနှင့် လုပ်ငန်းညွှန်ကြားချက်များသည် အလွန် ပင်အရေးကြီးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရန်လိုအပ်သည့် အသိပညာများကို တိုးတက်စေရန်၊ ထိန်းသိမ်းထားရန်နှင့် လက်ဆင့်ကမ်းနိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အုပ်ချုပ်ရေးစနစ်နှင့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် အာရုံစိုက်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်ဖြင့် သုံးစွဲသူများကိုယ်တိုင် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင်အကောင်အထည်ကား အွန်လိုင်းမှ တစ်ဆင့် ငွေတောင်းခံလျှာကို ရယူနိုင်မည့် အလိုအလျောက် နည်းပညာနှင့် အင်တာနက်ဘက်လုပ်ငန်းစဉ်ကို ချိတ်ဆက်ပေးသော EDI ငွေပေးချေမှုစနစ်တို့ကို အသုံးပြုနိုင်ခြင်းသည်လည်း ဥပဒေအရင်းအမြစ်တိုးတက်မှုဖြစ်စဉ်တွင် အရေးပါသော မှတ်တိုင်တစ်ခုဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ပုံမှန်လည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းစီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်၊ ဘတ်ဂျက်ထိန်းချုပ်မှုနှင့်အတူ ဝယ်ယူသည့်စနစ်၊ အရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်နှင့် အလိုအလျောက် ငွေတောင်းခံသည့်စနစ် အဆင့် (၂)တို့ကိုလည်း ဆောင်ရွက်ဖော်ဆောင်နေပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ဖန်တီးပျိုးထောင်ထားသော ဥပဒေပိုင်ဆိုင်မှုတစ်ခု မှာ မြေယာသုံးစွဲသူများ၏ လူဦးရေဆိုင်ရာ အချက်အလက်များဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ထိုးထွင်းသိမြင်နိုင်စွမ်းသည် အနာဂတ်စီးပွားရေးဇုန်ဖော်ဆောင်ရေးတွင် အသာစီးရစေလိမ့်မည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

မြေယာသုံးစွဲသူများ၊ ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ မြေယာသုံးစွဲရန် အလားအလာရှိသူများ၏ မေးမြန်းမှုများ၊ တောင်းဆိုချက်များနှင့် တိုင်ကြားမှုများကိုလည်း စာရင်းပြုစု ထိန်းသိမ်းထားပါသည်။ ပြဿနာများကို

ဖြေရှင်းရန် အလျင်အမြန် အရေးယူဆောင်ရွက်ခြင်းအပြင် ၎င်း အချက်အလက်များကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာ၍ တိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် ထပ်မံဖြစ်ပွားခြင်းမှ ကာကွယ်ရန်လည်း လုပ်ဆောင်ထားပါသည်။ ယခု ကဲ့သို့ နက်နဲသည့်ဗဟုသုတများသည် မြေယာသုံးစွဲသူများ၏ လိုအပ်ချက်များကို ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ပြီး မြေယာပေးပို့သူများ ကျေနပ်မှုစစ်တမ်းတွင် (၉၅) ရာခိုင်နှုန်းကျေနပ်မှု ရရှိပါသည်။ မြေယာသုံးစွဲသူများ၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် စုဆောင်းထား ပြီးအသိပညာများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ဥပဒေအရင်းအမြစ်တွင် တန်ဖိုးရှိသော အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုပင်ဖြစ်ပါသည်။

ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းဝင်ဖြစ်သည့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု အများပြည်သူကို အသိပေးမှုနှင့် ကောင်းမွန်သော ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုတို့ရှိစေရန်အစဉ်ဦးတည်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုသို့ ဦးတည်ဆောင်ရွက်မှုများကြောင့် မြန်မာ့စီးပွားရေးကဏ္ဍတာဝန်ယူမှုရှိရေး အထောက်အကူပြုရာမှ ထုတ်ပြန်သော ပွင့်သစ်စ (၂၀၂၀) ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံရှိစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုအစီရင်ခံစာတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် အဆင့် (၈) နေရာ၌ အသိအမှတ်ပြုဖော်ပြခံခဲ့ရပါသည်။ ယင်းကဲ့သို့သော အသိအမှတ်ပြုမှုများသည်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝိသေသနှင့် ဂုဏ်သတင်းများအတွက် အရေးပါသော အထောက်အပံ့များဖြစ်ပါသည်။



## SOCIAL AND RELATIONSHIP CAPITAL

## လူမှုဆက်သွယ်ရေးအရင်းအမြစ်

We believed that trust in our organization by stakeholders is a social license to operate our business. Our social and relationship capital is the trust and long-term relationship with all the stakeholders we have nurtured over the years. We will continue to focus on building up trust and relationships with all stakeholders. In addition to distributing the value created which we have discussed earlier, we also engaged

following activities with stakeholders to enhance the trust and relationship.

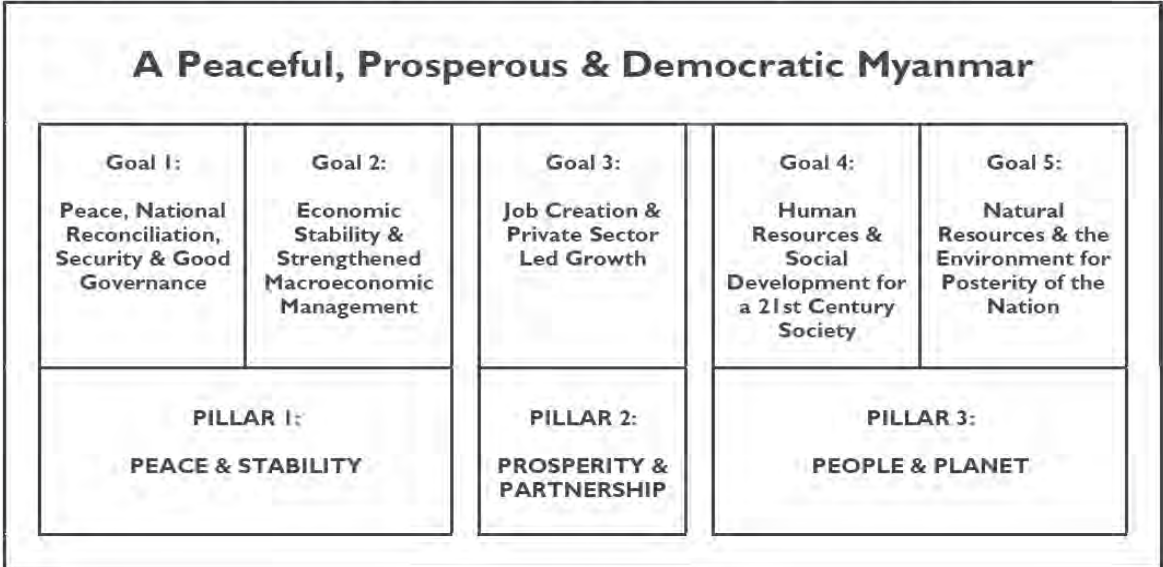
Myanmar government has published Myanmar Sustainable Development Plan (MSDP) in August 2018

with the vision of creating “a Peaceful, Prosperous and Democratic Myanmar”. MSDP has 3 Pillars, 5 Goals 28 Strategies, and 251 Action Plans and all are firmly aligned with the United Nations’ Sustainable Development Goals (SDGs). We are glad to report growing numbers of engagement programs and activities conducted, and how these activities contributed toward the achievement of the Myanmar Sustainable Development Plan and Sustainable Development Goals.

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ရှယ်ယာရှင်များ၏ ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်းအပေါ်ထားရှိသော ယုံကြည်မှုသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ဆောင်လည်ပတ်နိုင်ရန် လူမှုခွင့်ပြုချက်ဖြစ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လူမှုဆက်သွယ်ရေး အရင်းအမြစ်သည် နှစ်ပေါင်းများစွာ ပျိုးထောင်လာသော ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ရှယ်ယာရှင်များအကြား ရေရှည်ဆက်ဆံရေးနှင့် ရှယ်ယာရှင်များ၏ ယုံကြည်မှုပင်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါဆက်ဆံရေးနှင့် ယုံကြည်မှုကို ပိုမိုခိုင်မာအောင် တည်ဆောက်ရန်လည်း ဆက်လက်

ထည့်သွင်းရေးဆွဲထားသည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်း (MSDP)ကို (၂၀၁၈)ခုနှစ် ဩဂုတ်လတွင် ထုတ်ဝေခဲ့သည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်း (MSDP)တွင် မဏ္ဍိုင် (၃)ရပ်၊ ပန်းတိုင် (၅)ခု၊ မဟာဗျူဟာ (၈)ခုနှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ် (၂၅၁) တို့ဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားခြင်းဖြစ်ပြီး၊ အဆိုပါအချက်များအားလုံးသည် ကုလသမဂ္ဂ၏ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင်များနှင့်လည်း ကိုက်ညီမှုရှိပါသည်။

The Myanmar Sustainable Development Plan Summary Framework



အလေးထား ကြိုးပမ်းသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ရှေ့တွင် တင်ပြခဲ့သည့်အတိုင်း ရှယ်ယာရှင်များအတွက် ကျွန်ုပ်တို့ဖန်တီးထားသော တန်ဖိုးကို ဖြန့်ဝေသွားမည့်အပြင် ရှယ်ယာရှင်များနှင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးဖြစ်ထွန်းစေရန်နှင့် ယုံကြည်မှုပိုမိုတိုးပွားစေရန် အောက်ပါလုပ်ငန်းများကိုလည်း ဖော်ဆောင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရသည် ငြိမ်းချမ်းပြီးသာယာဝပြောသည့် ဒီမိုကရေစီဖက်ဒရယ်ပြည်ထောင်စုတစ်ခု ဖော်ဆောင်ရာတွင် ဖွံ့ဖြိုးရေးမျှော်မှန်းချက်များကို

ဤကဲ့သို့ ယခုနှစ်၏ တိုးတက်လာသော အစီအစဉ်များနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်းနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင်များ ထောက်ပံ့ပေးလျက်ရှိသည်ကို အစီရင်ခံတင်ပြနိုင်သည့်အတွက်လည်း များစွာဂုဏ်ယူဝမ်းမြောက်မိပါသည်။

Stakeholder	Engagement activities	MSDP Pillar-Goal	SDGs
Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintain good relationship with founding shareholders</li> <li>Meeting and providing information to equity analysts from Securities Companies for equity research report enable</li> <li>Convened seventh AGM in June 2020</li> <li>Directors attendance of The Audit Committee Master Program conducted by Myanmar Institute of Directors (MIoD)</li> <li>Director attendance of Director Certification Program conducted by Myanmar Institute of Directors (MIoD)</li> <li>Appointment of independent invigilator for AGM voting process</li> <li>Engage through timely disclosure in YSX, Corporate websites and Facebook page to Ensure all shareholders have equal access to information</li> <li>Ranked 8<sup>th</sup> in PwintThit Sa 2020 Transparency in Myanmar Enterprises Report</li> <li>Best Return on Equity Award for 2019 &amp; 2020 and Best Share Price Award for 2020 by Yangon Stock Exchange</li> <li>Highest float stock in YSX with highest % of shares available for trading</li> <li>Publication of FY2019-2020 Annual Report</li> </ul>	Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 1 - Goal 1	17 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16
Business partners	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintain good relationship with Mitsubishi Corporation, Marubeni, Sumitomo, JICA and TSMC</li> </ul>	Pillar 2 - Goal 3	17
Supplier and contractor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conduct our purchasing activities in a fair, honest and legal manner with openness and integrity</li> <li>Award contracts on the basis of value for money, not simply lowest price</li> <li>Prompt payment and making complaints courteously</li> <li></li> <li>Ensure that all tenderers have equal access to information</li> <li>Work with local business and voluntary sector support organizations to promote the opportunities to work with us</li> </ul>	Pillar 1 - Goal 1 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3	1 8 10 16 1 8 10 16 1 8 10 16 1 8 10 16 1 8 10 16 1 8 10 16
Tenants	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convene regular meeting with tenants, customer satisfaction surveys</li> <li>Quickly resolve all enquiries, complaints and concerns raised by tenants within 14 days</li> <li>Analyze and review tenants calls for prevention and improvement</li> <li>Brought in industrial waste treatment operator to Thilawa SEZ</li> <li>Retention canals and ponds for flood control in Thilawa SEZ</li> <li>Water purification plant in Thilawa SEZ</li> <li>Review, enforce and discipline environment report submission by tenants</li> <li>Operating industrial park with tenants from diverse range of countries and industries</li> <li>Online weather monitoring system</li> <li>Online automated invoicing system</li> </ul>	Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5	11 16 16 16 9 13 15 9 13 6 9 13 9 9 13 9
Community	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regularly conduct Thilawa Community Coordination Meeting</li> <li></li> <li>Public consultation of project before commencement</li> <li></li> <li>Thilawa Complaint Management procedure to receive, investigate and facilitate resolution of grievance caused by Thilawa SEZ activities</li> <li>Supporting land compensation, resettlement, Income Restoration Program, Vulnerable Support Program, Vocational Training Program</li> <li>Electricity support to monastery in the vicinity of Thilawa SEZ</li> <li>Contribute and lead the community relation program with our tenants, the program covers</li> </ul>	Pillar 1 - Goal 1 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5	16 16 16 16 16 16 16 16 1 2 4 10 1 7 10

Stakeholder	Engagement activities	MSDP Pillar-Goal	SDGs
Community	<ul style="list-style-type: none"> <li>Education support (Free English class, Stationery Donation "5<sup>th</sup> Back to school program" for 2,700 students, Furniture &amp; computers donation to schools, Scholarship for Primary, Secondary and University Students)</li> <li>Infrastructure support (Library, School building and Road construction, Drainage repair in villages)</li> <li>Social welfare, Health and Environmental Support (Nutrition program, Kahtina robe offering, Myanmar New Year Festival, Health awareness program, Hygiene and sanitation program, Free health check program, Drug abuse awareness program, Clinical equipment donation, Trash collection activity, Schools sport program, Thilawa Community Run event)</li> </ul>	Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 4	1 2 4 10 4 9 11 2 3 4 10 16
Government	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribute to government with timely and correct payment of income tax, commercial tax, tax withhold from supplier and employee</li> <li>Participate in various programs organized by governmental agencies such as TSMC, SECM and DICA</li> <li>Paid Kyat 206 million net commercial tax to Internal Revenue Department in FY2019 (FY2018-19: Kyat 755 million)</li> <li>Received visit of government delegation from General Administration Department to Thilawa SEZ</li> <li>Support of isolation rooms, fever clinic and medical supplies for various hospitals, foods and accommodation for health care workers totaling MMK 115 million during Covid-19 outbreak</li> <li>Received the visit of State Counsellor, Vice President, Union Ministers and States/Regional Ministers</li> </ul>	Pillar 1 - Goal 2 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 1 - Goal 2 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 1 - Goal 1	10 16 17 10 16 17 3 17
Employee	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fair compensation, training support, safe working environment, subsidy of medical cost</li> <li>Equal employment opportunity and gender equality in hiring, training and promotion</li> <li>Vaccination program</li> <li>Employee support initiatives during WFH and lockdown during Covid-19 outbreak</li> <li>Team building trips, staff appreciation dinner and employee engagement program</li> </ul>	Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 4	1 2 3 4 8 16 5 10 3 3 3
General public	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continue support of anti-corruption through UN Global Compact</li> <li>Participate in various seminars, workshop and events organized by YSX and Securities Companies</li> <li>Support data to researchers working for master degree thesis</li> <li>Internship program for students from Technical University</li> <li>Plantation of trees, shrubs and bushes, and creating green space</li> <li>Blood donation activity</li> <li>Responsible use of water only from reservoir, not from aquifer</li> <li>Treatment of used water before discharge into creek</li> <li>Regularly monitoring environment in Thilawa SEZ covering, water and waste water quality, air quality, noise vibration, soil contamination, waste disposal, and ground water quality"</li> <li>Contributing to Myanmar Economy and country GDP through attracting FDI and Job creation in Thilawa region (122 tenants from 20 countries, investment totaling USD 1.89 billion and over 13,192 jobs created)</li> </ul>	Pillar 1 - Goal 1 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 1 - Goal 2	16 4 17 4 4 11 15 3 11 12 6 13 8

စီးပွားပတ်သက်သူများ	ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့်လုပ်ငန်းဆောင်တာများ	MSDP Pillar-Goal	စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင်များ
ရှယ်ယာရှင်များ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ကနဦးတည်ထောင်သော လုပ်ငန်းစဉ် (၉) ခုနှင့် ကောင်းမွန်သောဆက်ဆံရေးအား ထိန်းသိမ်းခြင်း</li> <li>Securities ကုမ္ပဏီမှ ရှယ်ယာဆန်းစစ်သူများအား ရှယ်ယာသုတေသနအစီရင်ခံစာအတွက် သတင်းအချက်အလက်များ ပံ့ပိုးခြင်း</li> <li>၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဇွန်လတွင် သတ္တမအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးကျင်းပခြင်း</li> <li>Myanmar Institute of Directors (MIoD) မှ ကျင်းပသည့် စာရင်းစစ်ကော်မတီအထူး သင်တန်းသို့ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များတက်ရောက်ခြင်း</li> <li>Myanmar Institute of Directors (MIoD) မှ ကျင်းပသည့် ဒါရိုက်တာအဖြစ် အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်သင်တန်းသို့ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များမှ တက်ရောက်ခြင်း</li> <li>အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် ဒါရိုက်တာများမဲပေးရွေးချယ်ခြင်းအတွက် လွတ်လပ်သောစိစစ်ရွေးချယ်ရေးအဖွဲ့ ခန့်အပ်ခြင်း</li> <li>ကုမ္ပဏီ၏သတင်းအချက်အလက်များကို ရှယ်ယာရှင်များအားလုံးမျှတစွာ လက်လှမ်းမီစေရန် ကုမ္ပဏီ၏ website, facebook စာမျက်နှာနှင့် YSX website တွင် အချိန်မှန်သတင်းထုတ်ပြန်ခြင်း</li> <li>၂၀၂၀ ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာစွာသတင်းထုတ်ပြန်ခြင်းအတွက် အဆင့် (၈) သတ်မှတ်ခံရခြင်း</li> <li>ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းမှပေးအပ်သော အမြတ်ပြန်ပေးနှုန်းအများဆုံးဆုကို ၂၀၂၀ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၁ခုနှစ်တို့တွင် ရရှိခဲ့ပြီး၊ ရှယ်ယာဈေးနှုန်းအများဆုံးဆုကို ၂၀၂၀ခုနှစ်အတွက် ရရှိခဲ့ခြင်း</li> <li>ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် လွတ်လပ်စွာရောင်းဝယ်နိုင်သော ရှယ်ယာပမာဏအများဆုံးရိုင်းနှင့် ရောင်းဝယ်သောရာခိုင်နှုန်း အများဆုံးဖြစ်ခြင်း</li> <li>၂၀၁၉-၂၀၂၀ ခုနှစ်အတွက် နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ စာအုပ်အား ထုတ်ပြန်ခြင်း</li> </ul>	Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 1 - Goal 1	17 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16
စီးပွားဖက်များ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitsubishi Corporation, Marubeni, Sumitomo, JICA နှင့် TSMC စသည့် စီးပွားဖက်များနှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးကို ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ခြင်း</li> </ul>	Pillar 2 - Goal 3	17
ပစ္စည်း သွင်း သူ များနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဥပဒေနှင့်အညီတရားမျှတမှုရှိအောင် ရှင်းလင်းလွယ်ကူသောနည်းလမ်းဖြင့် ဝယ်ယူဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်ခြင်း</li> <li>အပ်နှံသောလုပ်ငန်းများအား ဈေးနှုန်းအနည်းဆုံးကုန်ကျစေခြင်းမဟုတ်ပဲ ကုန်ကျသောငွေကြေးအပေါ်တွင် အကောင်းဆုံးတန်ဖိုးရရှိခြင်းအပေါ် မူတည်ဆုံးဖြတ်ခြင်း</li> <li>မြန်ဆန်သောငွေပေးချေမှုများပြုလုပ်ခြင်းနှင့် တိုင်တန်းမှုများအား ယဉ်ကျေးစွာရှင်းလင်းမှုပြုခြင်း</li> <li>တင်ဒါနှင့်ပတ်သက်သည့် သတင်းအချက်အလက်များ မျှတစွာရရှိစေခြင်း</li> <li>ပြည်တွင်းလုပ်ငန်းများနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းအထောက်အကူပြုအဖွဲ့များကို ကျွန်ုပ်တို့နှင့် လက်တွဲလုပ်ကိုင်နိုင်ရန် အခွင့်အလမ်းများပေးခြင်း</li> </ul>	Pillar 1 - Goal 1 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3	1 8 10 16 1 8 10 16 1 8 10 16 1 1 8 10 16 1 8 10 16
ငှားရမ်းလုပ်ကိုင်သူများ	<ul style="list-style-type: none"> <li>မြေ၊ အလုပ်ရုံ၊ အဆောက်အအုံ၊ ငှားရမ်းသူများနှင့် ပုံမှန်အစည်းအဝေးများ ပြုလုပ်ခြင်း၊ ငှားရမ်း သူများမှ မကျေနပ်မှုရှိ/မရှိ စစ်တမ်းများကောက်ယူခြင်း။</li> <li>ငှားရမ်းသူများ၏ စုံစမ်းမှုများ၊ အဆင်မပြေမှုများ၊ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို ၁၄ ရက်အတွင်း လျင်မြန်စွာ ဖြေရှင်းပေးခြင်း”</li> <li>ဇန်နဝါတိုးတက်မှုနှင့် ဖြစ်ပေါ်နိုင်သောအန္တရာယ်များမှ တားမြစ်နိုင်မှုအတွက် ငှားရမ်းသူများ၏ ဖုန်းခေါ်ဆိုမှုများကို စနစ်တကျ မှတ်တမ်းထားရှိပြီးဆန်းစစ်ခြင်း”</li> <li>သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွက် စက်မှုဇုန်ပစ်ပစ္စည်း စီမံရေးအဖွဲ့အား ခေါ်ဆောင်ခဲ့ခြင်း</li> <li>ရေကြီးမှုကိုကာကွယ်ရန် တူးမြောင်းနှင့် ကန်များအား စနစ်တကျထိန်းသိမ်းထားခြင်း</li> <li>သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် ရေသန့်စင်စက်ရုံ တည်ဆောက်ခဲ့ခြင်း</li> <li>ငှားရမ်းလုပ်ကိုင်သူများ၏ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အစီရင်ခံစာများကိုသုံးသပ်ကာ လိုအပ်သလို အရေးယူခြင်း၊ စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းခြင်း</li> <li>နိုင်ငံအသီးသီး လုပ်ငန်းအမျိုးအစားစုံမှ ငှားရမ်းလုပ်ကိုင်သူများဖြင့် စက်မှုဇုန်အတွင်း လုပ်ငန်းများ လုပ်ဆောင်လည်ပတ်စေခြင်း</li> <li>အွန်လိုင်းအခြေပြု ရာသီဥတုသတင်းအချက်အလက်များ သိရှိနိုင်သည့်စနစ် အသုံးပြုခြင်း</li> <li>အွန်လိုင်းအခြေပြု အလိုအလျောက် ငွေတောင်းခံလွှာ ရယူနိုင်သည့်စနစ် အသုံးပြုခြင်း</li> </ul>	Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5	11 16 16 16 9 13 15 9 13 6 9 13 9 9 13 9
ဒေသခံအသိုင်းအဝန်း	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဒေသခံလူထုနှင့် ညှိနှိုင်းရေးအစည်းအဝေးများ ပုံမှန်ပြုလုပ်တွေ့ဆုံခြင်း</li> <li>လုပ်ငန်းများမစတင်မီ လူထုနှင့် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခြင်း</li> <li>“သီလဝါနစ်နာမှုကိုတွေ့မြင်ရခြင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်” နှင့်အညီ ပြည်သူလူထု၏နစ်နာမှုများကို လက်ခံစုံစမ်းဖြေရှင်းပေးခြင်း”</li> <li>မြေယာဆုံးရှုံးမှု လျော်ကြေးငွေပေးခြင်းနှင့် ထောက်ပံ့ရေးအစီအစဉ် ပြန်လည်နေရာချထားရေး လုပ်ငန်းများ၊ ဒေသခံလူထု၏ဝင်ငွေ မူလအခြေနေသို့ ပြန်လည်ရောက်ရှိစေမည့်အစီအစဉ်၊ မသန်စွမ်းနှင့် သက်ကြီးရွယ်အိုများ ကူညီစောင့်ရှောက်ရေးအစီအစဉ်၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာရပ်များ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်းအစီအစဉ်များဆောင်ရွက်ခြင်း</li> <li>သီလဝါအနီးဝန်းကျင်ရှိဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းများအား လျှပ်စစ်မီးရရှိစေရန်သွယ်တန်းပေးခြင်း</li> <li>သီလဝါရှိ ငှားရမ်းလုပ်ကိုင်သော လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်အတူ အောက်ပါလုပ်ငန်းများကို ဦးဆောင်ပါဝင်ခြင်း</li> </ul>	Pillar 1 - Goal 1 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 1 - Goal 1 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5	16 16 16 16 16 16 16 16 1 2 4 10 1 7 10

စီးပွားပတ်သက်သူများ	ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့်လုပ်ငန်းဆောင်တာများ	MSDP Pillar-Goal	စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင်များ
ဒေသခံအသိုင်းအဝန်း	<ul style="list-style-type: none"> <li>ပညာရေးအထောက်အပံ့များ (အခမဲ့အင်္ဂလိပ်စာသင်တန်း၊ ပဉ္စမအကြိမ်မြောက် “ကျောင်းဖွင့်ချိန်” အစီအစဉ်အရ ကျောင်းသားဦးရေ (၂,၇၀၀)အတွက် စာရေးကိရိယာများလှူဒါန်းခြင်း၊ စာသင်ကျောင်းများသို့ ကွန်ပျူတာနှင့် ပရိဘောဂများလှူဒါန်းခြင်း၊ အခြေခံပညာနှင့် အဆင့်မြင့်ပညာ ကျောင်းသားကျောင်းသူများကို ပညာသင်ဆုများပေးအပ်ခြင်း)</li> <li>အခြေခံအဆောက်အအုံ အထောက်အပံ့များ (စာကြည့်တိုက်၊ ကျောင်း၊ လမ်း၊ ကျေးရွာများအတွင်း ရေယိုစိမ့်မှု ပြုပြင်ရေး)”</li> <li>ပတ်ဝန်းကျင်၊ ကျန်းမာရေးနှင့် လူမှုရေးအထောက်အပံ့များ (အာဟာရတိုက်ကျွေးရေး အစီအစဉ်၊ ကထိန်သက်ဆက်ကပ်ပွဲ၊ မြန်မာ့ရိုးရာနှစ်ကူးပွဲ၊ ကျန်းမာရေးအသိပညာပေး အစီအစဉ်၊ တစ်ကိုယ်ရေသန့်ရှင်းရေး အစီအစဉ်၊ အခမဲ့ ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးပေးခြင်း၊ မူးယစ်ဆေးဝါးအလွဲသုံးစားမှု ပညာပေးအစီအစဉ်၊ ဆေးရုံ/ဆေးခန်း သုံးကိရိယာများ လှူဒါန်းခြင်း၊ စုပေါင်းအမှိုက်ကောက်ပွဲ၊ ကျောင်းတွင်းအားကစားပွဲများ)”</li> </ul>	Pillar 3 - Goal 4  Pillar 3 - Goal 4  Pillar 3 - Goal 4	1 2 4 10  4 9 11  2 3 4 10 16
နိုင်ငံတော်အစိုးရ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ကုမ္ပဏီ၏အမြတ်ခွန်၊ ဝန်ထမ်းများ၏ တစ်ဦးချင်းဝင်ငွေခွန်၊ ကုန်သွယ်လုပ်ငန်းခွန်၊ ပစ္စည်းပေးသွင်းသူများ၏ ကျသင့်သည့်ငွေရင်းမှနှုတ်ယူပေးသွင်းငွေ စသော ထမ်းဆောင်ရန်ရှိသည့် အခွန်အခများကို တိကျမှန်ကန်စွာထမ်းဆောင်ခြင်း</li> <li>TSMC၊ SECM နှင့် DICA ကဲ့သို့သော အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများမှ ကြီးပျားကျင်းပသောအစီအစဉ်များတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ခြင်း”</li> <li>၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ပြည်တွင်းအခွန်များဦးစီးဌာနသို့ စုစုပေါင်းကုန်သွယ်ခွန် ကျပ်သန်းပေါင်း (၂၀၆) သန်း ပေးသွင်းခဲ့ခြင်း (၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၇၅၅ သန်း ပေးသွင်းခဲ့ခြင်း)</li> <li>အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာနမှ အစိုးရတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်သို့ လာရောက်လေ့လာခဲ့ခြင်း</li> <li>ကိုဗစ်-၁၉ ဖြစ်ပွားစဉ်အတွင်း စုစုပေါင်း ငွေကျပ် ၁၅၅သန်းအကုန်အကျခံ၍ သီးသန့်ခန်းများ၊ အထွေထွေဆေးခန်းများနှင့် ဆေးရုံအမျိုးမျိုးအတွက် ဆေးပစ္စည်းများ၊ အစားအစာနှင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုလုပ်သားများအတွက် နေရာထိုင်ခင်းစီစဉ်ပေးခြင်း</li> <li>နိုင်ငံတော်အတိုင်ပင်ခံ ပုဂ္ဂိုလ်၊ ဒုတိယ သမ္မတ၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးများ၊ ပြည်နယ်နှင့်တိုင်းဒေသဆိုင်ရာဝန်ကြီးများမှ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်သို့ လာရောက်လေ့လာခဲ့ခြင်း</li> </ul>	Pillar 1 - Goal 2  Pillar 1 - Goal 1  Pillar 1 - Goal 2  Pillar 1 - Goal 1  Pillar 3 - Goal 4  Pillar 1 - Goal 1	10 16  17  10 16  17  3  17
ဝန်ထမ်းများ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ကောင်းမွန်မျှတသော လစာပေးချေခြင်း၊ ကျွမ်းကျင်မှုသင်တန်းများထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ လုံခြုံမှုရှိသော လုပ်ငန်းခွင်ဖြစ်စေခြင်း၊ နာမကျန်းမှုအတွက် ထောက်ပံ့ငွေပေးခြင်း</li> <li>ဝန်ထမ်းငှားရမ်းခြင်း၊ သင်တန်းပေးခြင်းနှင့် ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းများတွင် ကျားမခွဲခြားမှုမရှိပဲ တန်းတူအခွင့်အရေးရစေခြင်း</li> <li>ကာကွယ်ဆေးထိုးနှံရေး အစီအစဉ်များ</li> <li>ကိုဗစ် ၁၉ ဖြစ်ပွားစဉ် ဝန်ထမ်းများအား နေအိမ်မှနေ၍ အလုပ်လုပ်စေခြင်း။</li> <li>အသင်းအဖွဲ့လိုက်ဆောင်ရွက်တတ်စေရန် ခရီးစီစဉ်ပေးခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ဆောင်ရွက်ချက်များကို အသိအမှတ်ပြုသောအားဖြင့် ညတစားပွဲပြုလုပ်ပေးခြင်း၊ Employee Engagement များ စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်း။</li> </ul>	Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 2 - Goal 3 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 4	1 2 3 4 8 16  5 10  3  3  3
အများပြည်သူ အကျိုးပြုလုပ်ငန်းများ	<ul style="list-style-type: none"> <li>UN Global Compact မှတစ်ဆင့် အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးအား စဉ်ဆက်မပြတ် အားပေးထောက်ပံ့ပေးခြင်း</li> <li>ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းနှင့် securities ကုမ္ပဏီများမှ ကြီးပျားကျင်းပသော ဟောပြောပွဲ၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲနှင့် အခမ်းအနားများတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ခြင်း</li> <li>ဘွဲ့လွန်စာတမ်းများအတွက် လိုအပ်သောအချက်အလက်များ ပံ့ပိုးပေးခြင်း</li> <li>နည်းပညာတက္ကသိုလ်များမှ ကျောင်းသားကျောင်းသူများအတွက် အလုပ်သင်အစီအစဉ်များ ပြုလုပ်ပေးခြင်း</li> <li>အစိမ်းရောင်နယ်မြေဖန်တီးနိုင်ရေးအတွက် အပင်အမျိုးမျိုးစိုက်ပျိုးခြင်း</li> <li>သွေးလှူခြင်းအစီအစဉ်</li> <li>မြေပေါ်ရေကိုသာ စနစ်တကျသုံးစွဲခြင်း၊ အစီစီရေအသုံးမပြုခြင်း</li> <li>သုံးစွဲပြီးရေဟောင်းများကို မြစ်ချောင်းများအတွင်း မစွန့်ပစ်မီ ပြန်လည်သန့်စင်ခြင်း</li> <li>သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း ရေနံနှင့်ရေဆိုး အရည်အသွေး၊ လေထု အရည်အသွေး ဆူညံနှုန်း၊ မြေဆီလွှာပျက်စီးမှု၊ စွန့်ပစ်ပစ္စည်း စွန့်ထုတ်မှု၊ မြေအောက်ရေအရည်အသွေး တို့ကိုတိုင်းတာရန် ပုံမှန်စစ်ဆေးခြင်း</li> <li>သီလဝါစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများဆွဲဆောင်ခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများဖန်တီးပေးခြင်းဖြင့် မြန်မာ့စီးပွားရေးနှင့် နိုင်ငံ၏ ဂျီဒီပီ တိုးတက်စေရန် တစ်ထောင့်တစ်နေရာမှ ပါဝင်ဖြည့်ဆည်းခြင်း (နိုင်ငံပေါင်း ၂၀ နိုင်ငံမှ ငှားရမ်းလုပ်ကိုင်သူ ၁၂၂ ဦး၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု US Dollar ၁.၈၉ ဘီလီယံနှင့် အလုပ်အကိုင်ဖန်တီးနိုင်မှု ( ၁၃,၁၉၂) ခု)</li> </ul>	Pillar 1 - Goal 1  Pillar 3 - Goal 4  Pillar 3 - Goal 4 Pillar 2 - Goal 3  Pillar 3 - Goal 4 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 3 - Goal 5 Pillar 1 - Goal 2	16  4 17  4 4  11 15 3 11 12 6 13  8

# SOCIAL AND RELATIONSHIP CAPITAL





## လူမှုဆက်သွယ်ရေးအရင်းအမြစ်



# Holding of 7<sup>th</sup> Annual General Meeting

On 24th June 2020, 7th Annual General Meeting of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd (MTSH) was held on-line-based event and went live on company's Facebook page. It was the first ever online-based AGM among listed companies in Myanmar. Due to the Covid-19 Global Pandemic, AGM event was held virtually via ZOOM Webinar platform instead of regular physical annual meeting which almost 3,000 attendees were recorded every year.

Dr. Than Myint, Union Minister of Ministry of Commerce and U Phyo Min Thein, Chief Minister of Yangon Region honored the occasion by online Zoom Webinar as a Special Guest and Chief Minister U Phyo Min Thein gave a speech. In the meeting, U Win Aung, Chairman of MTSH stated the significant progress of the company, its financial data, future potential business projects for MTSH and the success of Thilawa Special Economic Zone in Myanmar. As the following agenda, U Myint Zaw, one of the BOD members reported to the shareholders on the Company's FY 2019 Financial Report and Directors' Report to be approved. In the 7th Annual General Meeting, shareholders approved the meeting resolutions of (1) to approve Company's FY 2019 Financial Statements and Directors' Report, (2) to get approval of the dividend payment that was proposed by 200 kyats per share for FY 2019, (3) to appoint (i) the elected directors in the election: U Win Aung, U Khin Maung Aye, U Tun Lwin and Dr. Nyan Thit Hlaing, (ii) to re-appoint the

incumbent Independent Directors: Professor Dr. Aung Tun Thet, U Tin Htut Oo and U Aung Nyunt, (4) to re-appoint Win Thin and Associates as external auditor for FY 2020-2021 and (5) to get approval of rewarding 1% of net profit of FY 2019 as BOD Bonus to members of the Board. The event was held successfully with the shareholders of 46% shareholding registered for their voting rights.

## သတ္တမအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေး

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ သတ္တမအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးကို ၂၀၂၀ပြည့်နှစ်၊ ဇွန်လ (၂၄) ရက် နေ့တွင် Online မှတစ်ဆင့်ကျင်းပခဲ့ပြီး၊ ကုမ္ပဏီ၏ Facebook စာမျက်နှာတွင် တိုက်ရိုက်ထုတ်လွှင့် ပြသခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေ အစည်းအဝေးသည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ စတော့အိတ်ချိန်း စာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများအနက် ပထမဆုံး Online အသုံးပြု၍ ကျင်းပသော အစည်းအဝေးလည်းဖြစ် ပါသည်။ နှစ်စဉ် အစုရှယ်ယာရှင်ပေါင်း (၃,၀၀၀) ခန့်တို့မှ ကိုယ်တိုင်ကိုယ်ကျ တက်ရောက်ခဲ့ကြသည့် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးအား ကမ္ဘာ လုံးဆိုင်ရာ ကပ်ရောဂါ Covid 19 ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ခြင်း ကိစ္စရပ်များကြောင့် Zoom Webinar မှတစ်ဆင့် ကျင်းပခဲ့ပါသည်။

အဆိုပါ နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေး တွင် စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီး ဌာနမှ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဒေါက်တာသန်းမြင့်နှင့် ရန်ကုန်တိုင်းဝန်ကြီးချုပ်ဦးမြိုးမင်းသိန်းမှ အထူး

ဧည့်သည်တော်များအနေဖြင့် တက်ရောက်ချီးမြှင့် ခဲ့ပြီး၊ ရန်ကုန်တိုင်းဝန်ကြီးချုပ် ဦးမြိုးမင်းသိန်းမှ အမှာစကားပြောကြားပေးခဲ့ပါသည်။ MTSH ၏ ဥက္ကဋ္ဌဦးဝင်းအောင်မှ ကုမ္ပဏီ၏လက်ရှိလုပ်ငန်း ဆိုင်ရာ တိုးတက်နေမှုအခြေအနေများ၊ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအချက်အလက်များ၊ သီလဝါ အထူးစီးပွားရေးရန်၏ အောင်မြင်နေမှုအခြေအနေ များ၊ မိမိတို့ကုမ္ပဏီမှရှေ့အနာဂတ်တွင် ဆက်လက် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သွားမည့် စီးပွား ရေး အခွင့်အလမ်းကောင်းများနှင့် ပတ်သက်၍ အစု ရှယ်ယာရှင်များသို့ အသိပေးတင်ပြပြောကြားခဲ့ပါ သည်။ ဆက်လက်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏ ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာ ရေးနှစ် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစီရင်ခံစာကို ဦးမြင့်ဇော်မှ ဖတ်ကြားတင်ပြခဲ့ပါ သည်။ သတ္တမအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေး၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များအဖြစ် (၁) ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းနှင့် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့အစီရင်ခံစာအား အတည်ပြုရန်၊ (၂) ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် အမြတ်ဝေစုတစ်စု လျှင် (၂၀၀)ကျပ် ခွဲဝေပေးအပ်ရန်၊ (၃) ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်ရွေးကောက်ပွဲတွင် (က) ရွေးချယ်ခြင်းခံရ သည့် ဦးဝင်းအောင်၊ ဦးခင်မောင်အေး၊ ဦးထွန်းလွင် နှင့် ဒေါက်တာဉာဏ်သစ်လှိုင်တို့အား ဒါရိုက်တာ များအဖြစ် ခန့်အပ်ရန်၊ (ခ)လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ များအဖြစ် ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက်၊ ဦးတင်ထွဋ်ဦးနှင့် ဦးအောင်ညွန့်တို့ကို လာမည့် သက်တမ်းအတွက် ပြန်လည်ခန့်အပ်ရန်၊ (င) ၂၀၂၀ -၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဝင်းသင်နှင့် အဖွဲ့စာရင်း စစ်များအား ပြန်လည်ခန့်အပ်ရန်နှင့် (စ) ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အသားတင်အမြတ်၏ (၁)ရာခိုင်နှုန်း ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအား ချီးမြှင့်သွားရန်တို့ကို အစုရှယ်ယာရှင်များမှ သဘောတူအတည်ပြုပေးခဲ့ ကြပါသည်။

နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် မဲပေး ခွင့်အတွက် အစုရှယ်ယာရှင်ပေါင်း၏ (၄၆) ရာခိုင်နှုန်း ပိုင်ဆိုင်သော အစုရှယ်ယာရှင်များမှ Register ပြုလုပ်၍ မဲပေးခဲ့ကြပြီး၊ အစည်းအဝေးအား အောင်မြင်စွာ ကျင်းပနိုင်ခဲ့ပါသည်။

# 7<sup>th</sup> ANNUAL GENERAL MEETING

24<sup>th</sup> June 2020



# INVESTOR RELATIONS



We have always taken part in Investor Relations activities such as seminars and discussions aiming to provide information about the activities and operations of our Company, to take the initiative of reaching out to our investors and be accessible to our inquiries. During Covid-19 Global pandemic, our Company participated in the panel discussion on the Subject of “Reshaping business trend of Logistic Industry in Myanmar Economy with Covid 19, YSX Live Talk Program”, our Managing Director U Myint Zaw joined in the discussion which was organized by Yangon Stock

Exchange on 7th May 2020. On 12th & 13th September 2020, MTSH participated YSX Expo 2020 (1st Online Exhibition and Live Seminar) as a Diamond Sponsor and also took part the Online Digital Booth and shared Future prospects of the company and current projects for local and foreign investors.

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအား ဆက်သွယ်သတင်းပေးရန်နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတို့ သိလိုသည့် အကြောင်းအရာများကို ဆွေးနွေးသတင်းပေးနိုင်ရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာဟောပြောပွဲများနှင့် ဆွေးနွေးပွဲများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကပ်ရောဂါ ကိုဗစ် ဖြစ်ပွားနေသည့် ကာလအတွင်းမှာပင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ

သူများနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ရန်ကုန် စတော့ အိတ်ချိန်းမှ Live Talk Program ဖြင့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မေလ (၇) ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသည့် “Reshaping business trend of Logistic Industry in Myanmar Economy with Covid 19” ဆွေးနွေးပွဲတွင် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ ဦးမြင့်ဇော်မှ ပါဝင်ဆွေးနွေးပေးခြင်း၊ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စက်တင်ဘာလ (၁၂)ရက်နှင့် (၁၃) ရက်တို့တွင် ကျင်းပခဲ့သည့် YSX Expo 2020 ၏ online ပြပွဲကြီးတွင် Diamond Sponsor ဖြင့် ပါဝင်ခဲ့ခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်မျှော်မှန်းချက်များနှင့် လက်ရှိဆောင်ရွက်နေသည့်စီမံကိန်းများ၊ ဆောင်ရွက်ပြီးစီးမှု အခြေအနေအထား Online Digital Booth များဖြင့် ပြည်တွင်းပြည်ပ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများလေ့လာနိုင်ရန် ပါဝင်ပြသခဲ့ပါသည်။

## MAJOR BENEFICIAL SHAREHOLDERS

As of 30th September 2020, the following are our 20 major beneficial shareholders.

No.	Name	Certificate of incorporation/number of certificate of citizenship	No. of Shares	%
1	Eden Group Co., Ltd	118339002	1,948,640	5.01
2	Myanma Agricultural & General Development Public Co., Ltd	168982240	1,900,000	4.88
3	New City Development Public Co., Ltd	114530247	1,900,000	4.88
4	Myanmar Edible Oil Industrial Public Co., Ltd	115632523	1,797,000	4.62
5	Golden Land East Asia Development Public Co., Ltd	115075667	1,771,546	4.55
6	Myanmar Technologies and Investment Corporation Public Co., Ltd	117380068	1,592,101	4.09
7	National Development Company Group Public Co., Ltd	196167323	1,179,622	3.03
8	Asia Mega Link Co., Ltd*	104307876	994,924	2.56
9	First Myanmar Investment Public Co., Ltd	121398001	643,503	1.65
10	U Naing Moe	12/LaMaTa(N)011754	537,980	1.38
11	U Tun Lwin	12/LaMaTa(N)013763	523,850	1.35
12	U Thurane Aung	12/KaMaYa(N)050839	493,540	1.27
13	Daw Ei Hnin Pwint	12/KaMaYa(N)050838	412,040	1.06
14	Great Bell Logistic & Services Co., Ltd**	101054004	291,349	0.75
15	U Kyaw Zaw Thant	12/LaMaTa(N)034764	277,220	0.71
16	Daw Moe Mya Mya	12/KaMaYa(N)045039	257,500	0.66
17	U Win Aung	12/KaMaYa(N)008220	256,340	0.66
18	Asia World Industries Limited***	105925921	249,847	0.64
19	Daw Ei Hnin Khine	12/KaMaYa(N)050840	236,830	0.61
20	Asia Mega Link Services Co., Ltd	106127433	227,310	0.58

\*Out of which 314,806 shares are being pledged to CB Bank Ltd.

\*\*Out of which 101,000 shares are being pledged to CB Bank Ltd.

\*\*\*Out of which 152,000 shares are being pledged to CB Bank Ltd.

## SHAREHOLDING STATISTICS

We set out below our Company's Shareholder Statistics as at 30.09.2020

Range of Shares	Number of shareholders	Percentage (%)	Number of shares	Percentage (%)
1-1,000	14,041	81.43%	4,026,452	10.34%
1,001-2,000	1,052	6.10%	1,725,271	4.43%
2,001-3,000	548	3.18%	1,468,761	3.77%
3,001-4,000	170	0.99%	604,467	1.55%
4,001-5,000	406	2.35%	1,994,214	5.12%
5,001-6,000	635	3.68%	3,358,563	8.63%
6,001-7,000	77	0.45%	504,496	1.30%
7,001-8,000	50	0.29%	373,682	0.96%
8,001-9,000	29	0.17%	247,595	0.64%
9,001-10,000	25	0.14%	240,611	0.62%
10,001-100,000	172	1.00%	4,080,654	10.48%
100,001-1,000,000	30	0.17%	8,215,475	21.10%
1,000,001 and above	7	0.04%	12,088,909	31.05%
Total	17,242	100%	38,929,150	100%



# SUSTAINABILITY REPORT

MTSH and our subsidiaries have been steadfast in our progress in areas of sustainability. Sustainability is one of our corporate values, which serve as guideposts in our business activities and strategies for our growth and development. Our leaders are staunch supporters of philanthropy and our company has been an industry leader in corporate governance and ethical business practices.

As a leading real estate service firm in Myanmar, our biggest opportunity lies in taking a strong position in support of environmental sustainability. We are unsurpassed in our ability to influence the building, sourcing, occupation, and selling of real estate. Through this, we implement our green initiative and make consistent effort towards upholding our values.

MTSH recognizes the value in complying with the international standards for sustainable and responsible business practices. We have been a member of the United Nations Global Compact (UNGC) since 2015, and we have supported the Sustainable Development Goals (SDGs) since 2015 as well. The UNGC was initiated in 2000 to promote global corporate responsibility with ten guiding principles. The SDGs is a plan to tackle the world's most pressing social, economic, and environmental challenges, covering seventeen topics and proposing appropriate targets for 2030. We are also

dedicated to complying with the United Nations Universal Declaration of Human Rights. With these alignments, we strive to improve the integration principles into our corporate culture, strategy, and operations as continuous dedication to being a responsible business.

Our latest communication on progress report for UNGC is available at <https://www.mtshmyanmar.com/non-financial-reporting/1092>.

### A few highlights of our contributions:

- Planted over 10,000 trees and 3,000 shrubs & bushes in Residential and Commercial areas
- Established total 42 ha of green space in Industrial Park Zone A and Zone B
- No withdrawal from underground aquifer, all water consumption from reservoir
- Sewage treatment plant with daily capacity of 4,800 m<sup>3</sup> treated 59% of consumed water before discharging
- Implemented online weather monitoring system for Thilawa SEZ
- Committed equal employment opportunity, gender equality
- Giving back to the communities (e.g. support local schools, blood donations)

# ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးမူဝါဒ

MTSH နှင့် ၎င်း၏ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ၊ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီခွဲတို့သည် စတင်တည်ထောင်ချိန်မှစ၍ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးအတွက် အားထုတ်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုသည် ကျွန်ုပ်တို့၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုများအတွက် မဟာဗျူဟာများတွင် လမ်းညွှန်ချက်အဖြစ်ဆောင်ရွက်သော ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏အကြီးအကဲခေါင်းဆောင်များသည် ပရဟိတလုပ်ငန်းကို အားပေးဆောင်ရွက်သူများဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီသည် ကော်ပိုရေးရှင်းဆိုင်ရာအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာစီးပွားရေးအလေ့အကျင့်များတွင် ရှေ့ဆောင်လုပ်ငန်းတစ်ခုအနေဖြင့် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဦးဆောင်အိမ်ခြံမြေဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းတစ်ခုအနေဖြင့် အကြီးမားဆုံးသော အခွင့်အလမ်းမှာ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုကိုအထောက်အကူပြုရန် ခိုင်မာသော အနေအထားတွင် ရှိနေခြင်းဖြစ်ပါသည်။ အိမ်ခြံမြေအဆောက်အအုံများအား တည်ဆောက်ရာတွင် လိုအပ်သည့်အချက်အလက်များ၊ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကိစ္စများနှင့် ရောင်းချနိုင်မှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ထူးခြားသောစွမ်းရည်များပင်ဖြစ်ပြီး၊ အဆိုပါ နည်းလမ်းများဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အစိမ်းရောင်ပတ်ဝန်းကျင်ကို အကောင်အထည်ဖော်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးများကို ထိန်းသိမ်းရန်စဉ်ဆက်မပြတ် ကြိုးပမ်းအားထုတ်လျက်ရှိပါသည်။

ရေရှည်တည်တံ့ပြီး တာဝန်သိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်ထွန်းပေါ်ပေါက်ရေးအတွက် နိုင်ငံတကာ၏ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်အညီ ပေါင်းစည်းထားသည့် တန်ဖိုးကို MTSH မှလက်ခံအသိအမှတ်ပြုသည်နှင့်အညီ MTSH သည်လည်း ၂၀၁၅ ခုနှစ်မှစ၍ United Nations Global Compact (UNGC) ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ်ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ UNGC ကို ၂၀၀၀ ခုနှစ်တွင် စတင်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး လမ်းညွှန်မူဝါဒ

(၁၀)ချက်ဖြင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှုများ အတွက် တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ကမ္ဘာပေါ်တွင် ဖိအားပေးအခံရဆုံးသော လူမှုရေး၊ စီးပွားရေး သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အခက်အခဲများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းပေးနိုင်မည့် အစီအစဉ်တစ်ရပ်အဖြစ် ရေရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးရေးရည်မှန်းချက်များ (SDGs) ကို ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် အတည်ပြုခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်းမှ အဆိုပါ SDGs ရည်မှန်းချက်များကို အပြည့်အဝထောက်ခံအားပေးလျက်ရှိပါသည်။ ရေရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးရေးရည်မှန်းချက်များ (SDGs)တွင် အကြောင်းအရာ ခေါင်းစဉ်(၁၇)မျိုး ပါဝင်ပြီး သင့်တော်သော ရည်မှန်းချက်များဆီသို့ ၂၀၃၀ ခုနှစ်တွင် အရောက်လုမ်းနိုင်ရန်အတွက် ရည်ရွယ်ထားရှိပါသည်။ လူ့အခွင့်အရေးနှင့်ပတ်သက်၍လည်း United Nations Universal Declaration of Human Rights နှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အဆိုပါချမှတ်ထားသော မူဝါဒ၊ ရည်မှန်းချက်များဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ယဉ်ကျေးမှု၊ မဟာဗျူဟာနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်တာများတွင် တာဝန်ယူမှုရှိသောစီးပွားရေးဖြစ်ရန် ပေါင်းစပ်အသုံးပြုလျက်ရှိပြီး တာဝန်သိတတ်သော စီးပွား

ရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်သွားရန် ဆက်လက်ကြိုးစားအားထုတ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီမှ နောက်ဆုံးတင်ပြထားသော UNGC ၏ Communication on Progress Report အစီရင်ခံစာ၏ အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို <https://www.mtshmyanmar.com/non-financial-reporting/1092> တွင် ဝင်ရောက်ဖတ်ရှုလေ့လာနိုင်ပါသည်။

**ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးနှင့်ပတ်သက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီမှ ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် လုပ်ငန်းစဉ်များမှာ-**

- သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ရှိ လူနေအိမ်ရာနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဧရိယာအတွင်းတွင် သစ်ပင်ပေါင်း (၁၀,၀၀၀)ကျော်၊ အပင်ပုပေါင်း (၃,၀၀၀) တို့ကို ပျိုးထောင်စိုက်ပျိုးခဲ့ပါသည်။
- သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ရှိ ဇုန် (အေ) နှင့် ဇုန် (ဘီ) တို့တွင် အစိမ်းရောင်နေရာကွက်လပ်အဖြစ် စုစုပေါင်း (၄၂) ဟက်တာကို ဖော်ဆောင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

- သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် မြေအောက် ရေထုတ်ယူသုံးစွဲခြင်းကို လုံးဝခွင့်မပြုဘဲ ရေလှောင်တံမဲ့ ရေများကိုသာ အသုံးပြုရပါသည်။
- တစ်နေ့လျှင် ကုဗမီတာ (၄,၈၀၀) ထုတ်လုပ်နိုင်သော ရေဆိုးသန့်စင်စက်ရုံမှ (၅၉)ရာခိုင်နှုန်းသော အသုံးပြုပြီးသော ရေများကို စွန့်ထုတ်ခြင်းမပြုမီတွင် ပြန်လည်သန့်စင်ပါသည်။
- သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် အွန်လိုင်းမှ တစ်ဆင့် ရာသီဥတုစောင့်ကြည့်သည့် စနစ်တစ်ခုကို တည်ဆောက်အကောင်အထည်ဖော်ထားပါသည်။
- တူညီသော အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးများအတွက် တန်းတူအခွင့်အရေးကို ဖော်ဆောင်ပေးထားပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ လူမှုဝန်းကျင်သို့လည်း လိုအပ်သည်များကို ပံ့ပိုးကူညီဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။



## RISK MANAGEMENT

Effective risk management is a key foundation of delivering our strategy and integral to the achievement of our objective of creating value for stakeholders. Our risk management framework comprises risk governance, risk assessment, risk response and monitoring and reporting.

overall risk management of the company. The Audit, Risk & Compliance Committee takes responsibility for overseeing the effectiveness of risk management and internal control systems on behalf of the Board, and senior management is tasks with implementing the system. We have adopted the three lines of defense approach to allow the Board effective oversight of risk management process by Board.

management framework as second line of defense. Risk management assists business units and departments in risk management process, reviewing risk management framework for improvement, and reporting to senior management and the Audit, Risk & Compliance Committee.

Internal audit serves acts as third defense line by providing assurance to the

### MTSH Risk Management Framework



Risk management is the process of identifying, measuring and treating property, liability, income, and personnel exposures to loss. The ultimate goal of risk management is the preservation of the physical and human assets of the organization for the successful continuation of its operations.

In risk governance structure, the Board (as assisted by the Audit, Risk & Compliance Committee) is responsible for

In first line of defense, day-to-day management of risk is embedded within operational management. Head of business units and departments ensure that daily operations are in compliance with established policies, standard operation procedures (SOPs), guideline and regulation.

Risk management functions serve as second line of defense by establishing and implementing the established risk

Audit, Risk & Compliance Committee on the effectiveness of risk management, controls and governance practice. Key findings and internal auditor's recommendations for improvement are regularly reported to the Board through the Audit Risk & Compliance Committee.

Risk management function is responsible for effective implementation and review of our risk management framework, while ultimate responsibility for

oversight of risk management rests with the Board.

Risk appetite defined the amount of risk we are willing to tolerate in pursuit of our strategy and objective and we have identified tolerance level for each of the principal risks. It promotes consistent, 'risk-informed' decision-making process and it also supports robust corporate governance by setting clear risk taking boundaries.

In our risk assessment process, risk reg-

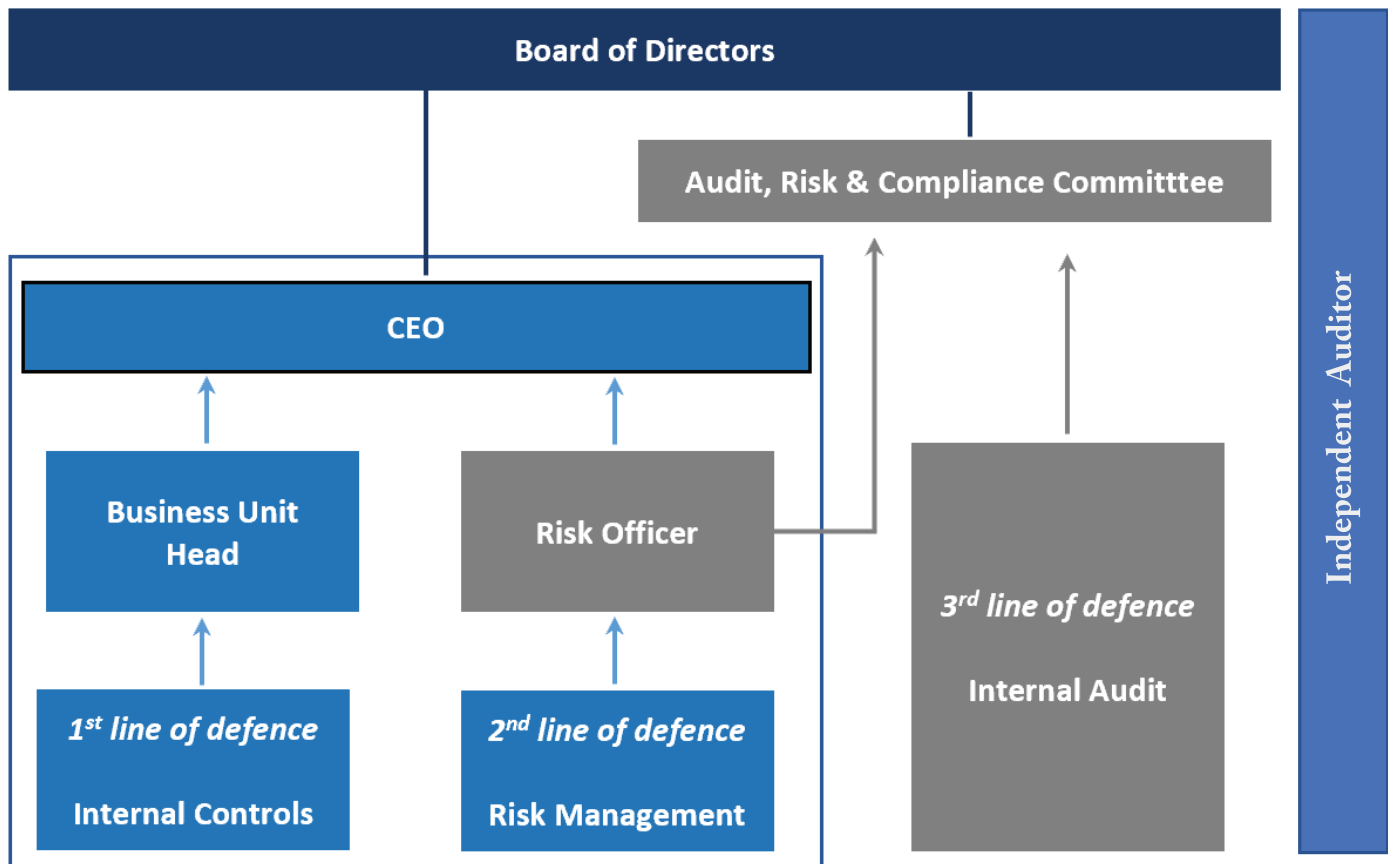
ogy, Legal and Reputational risk)

- **Operational risk and** (Environmental, Compliance, IT, Fraud, Health & Safety and Natural Disaster)
- **Financial risk** (Foreign exchange risk, Credit risk, Market risk, Liquidity risk and refer to note 4 of financial statement for more detail)

Our approach to risk management is

residual risk.

The risk register will be review at least annually, or on the occurrence of significant event where existing risk appetite level are altered, or new risks are identified, or adequacy and effectiveness of existing controls are impaired. The effectiveness of risk management process and framework will be review, monitor and report to the senior management, the Audit, Risk & Compliance Committee annually.



isters are used to document the risks identified, level of severity and probability, ownership and mitigation measures for each risk. We have identified three major risks that may have negative impact on executing our strategy and achieving our business objective.

- **Strategic risk** (Political, Socio-Economic, Technol-

not to eliminate the risk entirely, but instead to manage our risk exposures across the business, whilst at the same time making the most of our opportunities. We aim to establish robust and effective internal controls in place to bring the risk to as low as reasonably practicable (ALARP) level, which will allow the management to focus on treatment of

## ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု

ထိရောက်မှုရှိသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကြိုတင်စီမံခန့်ခွဲရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအတွက် တန်ဖိုးဖော်ဆောင်ပေးခြင်း၏ ရည်ရွယ်ချက်များကို ပြီးမြောက်အောင်မြင်စေရန် နည်းဗျူဟာနှင့်အတူ တသားတည်း ပေါင်းစည်းဖော်ဆောင်ရမည့် အရေးပါသော အခြေခံအုတ်မြစ်

တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲမှု၊ လေ့လာသုံးသပ်မှု၊ ပြန်လည်တုံ့ပြန်မှု၊ စောင့်ကြည့် လေ့လာမှုနှင့် အစီရင်ခံတင်ပြမှုတို့ ပါဝင်သည့် စီမံခန့်ခွဲရေးမူဘောင်တစ်ခုကို ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီတွင် ရေးဆွဲဖော်ဆောင် ထားပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုမှာ ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်း၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ ပေးရန်တာဝန်များ၊ ဝင်ငွေရရှိမှု၊ ဝန်ထမ်းရေးရာနှင့်ပတ်သက်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ လာနိုင်သည်တို့ကို သတ်မှတ်ထားခြင်း၊ တိုင်းတာခြင်း၊ ကုစားခြင်းတို့ကိုဆောင်ရွက်ပါသည်။ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအပိုင်းကို အောင်မြင်စွာဆက်လက် လုပ်ဆောင်ရန်အတွက် ရုပ်ဝတ္ထုပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် လူသားအရင်းအမြစ်တို့ကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ခြင်းအားဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု၏ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်ကို ရောက်ရှိရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကို ဖွဲ့စည်းပုံတည်ဆောက်ရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ကုမ္ပဏီ၏ အလုံးစုံသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် တာဝန်ရှိပါသည်။ စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီမှ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုယ်စား အဖွဲ့အစည်းအတွင်း အုပ်ချုပ်မှုစနစ်များနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုများ၏ အကျိုး သက်ရောက်မှုများကို ကြီးကြပ်ပြီး၊ အကြီးတန်းစီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်ကို တာဝန်ယူ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အကျိုးထိရောက်မှုရှိသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု လုပ်ငန်းစဉ်များ၏ ကာကွယ်ရေးစနစ်အတွက် အဆင့် (၃)ရပ်ဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ကာကွယ်ရေး၏ ပထမအဆင့်အနေဖြင့် နေ့စဉ်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်ပတ်သက်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိနိုင်မှုသည် လုပ်ငန်းစီမံဆောင်ရွက်မှုများအတွင်း ပါဝင်နေတတ်သည်ဖြစ်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေသည့် ဌာနအကြီးအကဲများမှ ပုံမှန်လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို ကုမ္ပဏီမှအတည်ပြုထားသော မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ နည်းစနစ်များ၊ လမ်းညွှန်ချက်များကို စည်းကမ်းများနှင့်အညီ သေချာစွာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကာကွယ်ရေး၏ ဒုတိယအဆင့်အနေဖြင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း၊ ပိုမိုကောင်းမွန်သော မူဘောင်တစ်ခုဖြစ်ပေါ်စေရန် ပြန်လည်သုံးသပ်မှုများပြုလုပ်ပြီး၊

အကြီးတန်းစီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှု ကော်မတီသို့ အစီရင်ခံတင်ပြခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးမူဘောင်ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ပါသည်။

ကာကွယ်ရေး၏ တတိယအဆင့်အနေဖြင့် အဖွဲ့အစည်း၏ အတွင်းစာရင်းစစ်များမှလည်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့်ပတ်သက်၍ စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ထိန်းချုပ်မှု၊ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို သေချာစိစစ်၍ စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီသို့ တင်ပြပေးလျက်ရှိပါသည်။ တင်ပြလာသည့် အဓိကရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များနှင့် အတွင်းစာရင်းစစ်များ၏ ထောက်ခံအကြံပြုချက်များကို စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီမှ တဆင့် ကုမ္ပဏီဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ ပုံမှန်အစီရင်ခံတင်ပြပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကို ကြိုကြပ်ဆောင်ရွက်ရမည်မှာ ကုမ္ပဏီဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တာဝန်တစ်ရပ်ဖြစ်သည့်အတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးလုပ်ငန်းစဉ်များကို ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးမူဘောင်ကိုလည်း ပြန်လည်သုံးသပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

လက်ခံနိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေဆိုသည်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာနှင့် ရည်ရွယ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် အများဆုံးလက်ခံနိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေပမာဏကို ဆိုလိုပါသည်။ အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခုချင်းစီတိုင်းအတွက် လက်ခံနိုင်သည့် အတိုင်းအတာအဆင့်များကိုလည်း ကျွန်ုပ်တို့မှသတ်မှတ်ထားပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို တာဝန်တည်ချမှတ်နိုင်မည်ဖြစ်ပြီး၊ ရှင်းလင်းတိကျသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ သတ်မှတ်ချက်များကြောင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုအပိုင်းတွင်လည်း အားကောင်းလာစေမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေဆိုင်ရာသုံးသပ်အကဲဖြတ်သည့်လုပ်ငန်းစဉ်များအဖြစ် ဆုံးရှုံးမှုများကို မှတ်တမ်းတင်ထားခြင်း၊ ကြီးမားသောဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသောဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အဆင့် သတ်မှတ်ထားခြင်း၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ တစ်ခုချင်းစီအတွက် လျော့ပါးသက်သာစေရန် စဉ်းစားဆောင်ရွက်ခြင်း စသည်တို့ကို လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ နည်းဗျူဟာများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာ တွင်လည်းကောင်း၊ စီးပွားရေး

ရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်ပြီးမြောက်အောင် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ ထိခိုက်မှုရှိနိုင်သော အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ (၃)ရပ် ရှိပါသည်။

- မဟာဗျူဟာပိုင်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ (နိုင်ငံရေး၊ လူမှုရေး၊ စီးပွားရေး၊ နည်းပညာ၊ ဥပဒေရေးရာနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ)
- လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုပိုင်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ (ပတ်ဝန်းကျင်၊ စည်းကမ်းလိုက်နာမှု၊ သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာ၊ လိမ်လည်မှု၊ ကျန်းမာရေး၊ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ)
- ငွေကြေးပိုင်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ (နိုင်ငံခြားငွေကြေးလဲလှယ်ခြင်း၊ ကြေးဆုံးနိုင်မှု၊ ဈေးကွက်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ငွေကြေးပေါ်လွယ်မှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ)

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုသည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အလုံးစုံ ဖယ်ရှားနိုင်ရန်မဟုတ်ပါ။ စီးပွားရေးနှင့် ထိတွေ့ဆက်စပ်နေသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံထိန်းချုပ်ပြီး၊ တဆက်တည်းမှာပင် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် ကောင်းမွန်သောအခွင့်အလမ်းများကိုလည်း အကောင်းဆုံးအသုံးပြုနိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ စီမံအုပ်ချုပ်သူများအနေဖြင့် ခိုင်မာထိရောက်သော အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲထိန်းချုပ်မှုစနစ်သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အနည်းဆုံးပမာဏထိ လျော့ချပေးနိုင်ပြီး၊ ကျန်ရှိသောအရေးကြီးသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကိုသာ အာရုံစိုက်ပြီး စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်ရန် ရည်မှန်းထားပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်မှုမှတ်တမ်းကို နှစ်စဉ်နှစ်တိုင်းအားဖြင့် တစ်နှစ်လျှင်တစ်ကြိမ် အနည်းဆုံး သုံးသပ်မှုပြုလုပ်ခြင်း (သို့မဟုတ်) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေလက်ခံမှုတွင် အပြောင်းအလဲရှိသည့် ထူးခြားသောဖြစ်စဉ်များ၊ (သို့မဟုတ်) အသစ်ထပ်မံပေါ်ပေါက်လာသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကိုတွေ့ရှိချိန် (သို့မဟုတ်) လက်ရှိအုပ်ချုပ်မှုစနစ်၏ အားနည်းချက်များကို သတိပြုမိချိန်တွင် ပြန်လည်သုံးသပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းစဉ်နှင့် မူဘောင်များ၏ အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုကိုလည်း ပြန်လည်သုံးသပ်၊ စောင့်ကြည့် လေ့လာ၍ အကြီးတန်းစီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီသို့ နှစ်စဉ်အစီရင်ခံတင်ပြသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

## DIRECTORS' REPORT

The Directors' Report for the Financial Year ended 30th September 2020 has been prepared in accordance with the Myanmar Companies Act and the Myanmar Financial Reporting Standards.

**a. RISK MANAGEMENT**

The explanation on Risk Management are expressed on page (65).

**b. DIVIDENDS/DISTRIBUTIONS**

FY 2019 final dividend/distribution of MMK 7,785,830,000 (MMK 200 per ordinary share) was approved on 27<sup>th</sup> July 2020.

In respect of FY 2019-2020, a final dividend/distribution of MMK 180 per share, amounting to MMK 7,007,247,000 was proposed by the Directors at a Board of Directors' Meeting held on 20th January 2021. A resolution will be tabled by the Board of Directors to the shareholders at the Annual General Meeting.

**c. SIGNIFICANT CHANGES IN STATE OF AFFAIRS**

There has been no significant change in the Group's state of affairs. The Company continues to engage in the business of investment holding.

**d. EVENTS SUBSEQUENT TO BALANCE SHEET DATE**

There were no material events subsequent to the end of the financial year.

**e. AUDITORS**

A resolution will be tabled by the Board of Directors to the shareholders at the Annual General Meeting for the re-appointment of Win Thin & Associates (Certified Public Accountants) as the Company's external auditors for the Financial Year 2020-2021.

**f. Non-Audit Services**

Win Consulting Limited (a related company of Win Thin & Associates) was engaged as voting invigilator for election of directors in Annual General Meeting.

We have engaged U Win Thin of Win Consulting Limited as our compliance officer. U Win Thin is the Chairman of Win Thin & Associates. The appointment took effect from 14<sup>th</sup> March 2016.

For and on behalf of the Board of Directors,



Win Aung

Chairman

# ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တင်ပြချက်

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀)ရက်နေ့ရှိ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တင်ပြချက်ကို မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မြန်မာနိုင်ငံဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများ (Myanmar Financial Reporting Standards) နှင့်အညီ ပြုစုထားပါသည်။

**(က) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု**

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုရှင်းလင်းချက်ကို စာမျက်နှာ (၆၅) တွင် ပြည့်စုံစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။

**(ခ) အစုရှယ်ယာအမြတ်ငွေခွဲဝေခြင်း**

၂၀၁၉ - ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စုစုပေါင်းငွေကျပ် ၇,၀၀၇,၂၄၇,၀၀၀အား သာမန်ရှယ်ယာ တစ်စုချင်းစီ အတွက် ငွေကျပ် (၂၀၀)ကို အစုရှယ်ယာအမြတ်ငွေ အဖြစ် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဇူလိုင်လ (၂၇) ရက်နေ့မှ စတင်၍ ပေးအပ်ခဲ့ ပါသည်။

၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၂၀)ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေး၌ စုစုပေါင်းငွေကျပ် ၇,၀၀၇,၂၄၇,၀၀၀အား သာမန်ရှယ်ယာ တစ်စုချင်းစီ အတွက် ငွေကျပ် (၁၈၀)ကို အစုရှယ်ယာအမြတ်ငွေ အဖြစ်ခွဲဝေရန်အတွက် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီး အဋ္ဌမအကြိမ် မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေ အစည်းအဝေးတွင် အစုရှယ်ယာရှင်များထံမှ ဆုံးဖြတ်ချက်ရယူမည် ဖြစ်ပါသည်။

**(ဂ) သိသာထင်ရှားသော လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ အပြောင်း အလဲများ**

မိမိတို့ အစီရင်ခံတင်ပြသည့် ကာလအတွင်း၌ သိသာထင်ရှားသော လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ပြောင်းလဲ မှုများ မရှိကြောင်း အသိပေးအပ်ပါသည်။

**(ဃ) ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ ထုတ်ပြန်ပြီး**

**နောက်ပိုင်းကာလ**  
ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ ထုတ်ပြန်ပြီးနောက်ပိုင်း ကာလတွင် အရေးပါသောပြောင်းလဲမှုများ မရှိ ကြောင်း အသိပေးအပ်ပါသည်။

**(င) ပြင်ပစာရင်းစစ်**

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေအရ ၂၀၂၀- ၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ပြင်ပစာရင်းစစ်ခန့်အဖြစ် ဝင်းသင်နှင့် အဖွဲ့အား ခန့်အပ်နိုင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အဋ္ဌမအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ် လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် အစုရှယ်ယာ ရှင်များထံမှ ဆုံးဖြတ်ချက်ရယူသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

**(စ) အခြားဝန်ဆောင်မှုများ**

ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေ အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်အခါ ရွေးကောက်ပွဲတွင် ဝင်ရောက်ယှဉ်ပြိုင်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ မဲခွဲဆုံးဖြတ်ခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို Win Consulting Limited အား ငှားရမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။

ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ Compliance Officer အဖြစ် Win Consulting Limited မှ ဦးဝင်းသင်အား ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၁၄)ရက်နေ့တွင် စတင်၍ ခန့်အပ်ထား ပါသည်။ ဦးဝင်းသင်သည် မိမိတို့၏ ပြင်ပစာရင်းစစ် အဖြစ် ခန့်အပ်ထားသည့် ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုယ်စား



ဝင်းအောင်

ဥက္ကဋ္ဌ

**MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY**

**CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED 30 SEPTEMBER 2020**

Currency – Myanmar Kyat (In Thousands)

# MTSH MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO. LTD.

Shwe Zabu River View Complex, 23G-1, No.3B, Tower (A), Penthouse-01 & 02, Strand Road, Ahlone Township, Yangon, Myanmar. Tel: (+951) 2301731, Email: info@mtshmyanmar.com

## STATEMENT OF MANAGEMENT'S RESPONSIBILITY FOR MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED

It is the responsibility of the management to prepare the consolidated statements of financial position of **Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited (the Company) and its subsidiary (the Group)** as at 30 September 2020, the consolidated statement of comprehensive income of the Group, consolidated statement of changes in equity of the Group, consolidated statement of cash flows of the Group for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes. In preparing these consolidated financial statements, the management is required to:

- Select suitable accounting policies and then apply them consistently; and
- Make judgments and estimates that are reasonable and prudent.

The management is responsible for keeping proper accounting records which disclose with reasonable accuracy at any time the financial position of the Group. We have general responsibility for taking such steps as are reasonably open to us to safeguard the assets of the Group and to prevent and detect fraud and other irregularities.

On behalf of Management



WIN AUNG  
Chairman  
Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited  
24 December 2020



ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့၊ စာရင်းစစ်များ။

**WIN THIN & ASSOCIATES**

CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

**HEAD OFFICE:-** Room (2B/2C) 1<sup>st</sup> Floor, Rose Condominium, No.182/194, Botahtaung Pagoda Road, Pazundaung Township, Yangon Region, Myanmar. Tel : 95-1-201798, 296164, Fax: 95-1-245671 Email : winthin9@myanmar.com.mm

**MANDALAY BRANCH:-** Room (9/10), East Wing of Bahtoo Stadium, 70<sup>th</sup> Street (Between 29<sup>th</sup> & 30<sup>th</sup> Street),  
**OFFICE** Mandalay Region , Myanmar. Tel : 95-2-34451 , Fax: 95-2-34498

**Ref: 2124/ M-255/ September 2020**

## INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

**To the Members of the Group of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited**

### Report on the Financial Statements

We have audited the accompanying consolidated financial statements of **Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited ("the Company") and its subsidiary ("the Group")** set out on pages 74 to 97 which comprise the consolidated statement of financial position of the Group as at 30 September 2020, the consolidated statement of comprehensive income of the Group, the consolidated statement of changes in equity of the Group, consolidated statement of cash flows of the Group for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes.

### Management's Responsibility for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards and the provisions of the Myanmar Companies Law. This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies; and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

### Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

## Opinion

In our opinion, the consolidated financial statements give a true and fair view of the consolidated financial position of the Group as at 30 September 2020 and of its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards and the provision of the Myanmar Companies Law.

## Report on Other Legal and Regulatory Requirements

In accordance with the provisions of the Myanmar Companies Law, we also report that:

- (i) we have obtained all the information and explanations we have required; and
- (ii) financial records have been maintained by the Company and by its subsidiary as required by Section 258 of the Law.



Saw Nelson (PAPP-400)  
Engagement Partner  
WIN THIN & ASSOCIATES  
CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS



24 December 2020



**MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY**  
**CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION**  
**AS AT 30 SEPTEMBER 2020**

Currency – Myanmar Kyat (In Thousands)

	Note	2020	2019
<b>Assets</b>			
<b>Non-current assets</b>			
Property, plant and equipment	6	3,527,238	3,451,437
Intangible asset	7	3,096	5,072
Investment in associate	8	37,941,370	29,268,858
Other investment	9	10,000	10,000
Investment property	10	4,958,478	4,596,147
Deferred tax assets	11	11,453	11,897
Net receivable under installment sales	12	281,938	155,013
Other assets	13	198,911	92,502
		<b>46,932,484</b>	<b>37,590,926</b>
<b>Current assets</b>			
Cash and cash equivalents	14	16,882,587	28,217,748
Trade and other receivables	15	1,515,209	2,489,097
Inventories	16	26,173,781	27,051,187
Construction contract work in progress	17	–	16,270
		<b>44,571,577</b>	<b>57,774,302</b>
		<b>91,504,061</b>	<b>95,365,228</b>
<b>Equity and liabilities</b>			
<b>Equity</b>			
Issued and paid-up share capital	18	38,929,150	38,929,150
Retained profits		40,905,027	43,986,848
		<b>79,834,177</b>	<b>82,915,998</b>
Non-controlling interest		7,534,109	7,661,174
		<b>87,368,286</b>	<b>90,577,172</b>
<b>Non-current liabilities</b>			
Advance from customers		2,285,705	2,718,783
		<b>2,285,705</b>	<b>2,718,783</b>
<b>Current liabilities</b>			
Trade and other payables	19	1,850,070	2,069,273
		<b>1,850,070</b>	<b>2,069,273</b>
		<b>91,504,061</b>	<b>95,365,228</b>

*The notes are an integral part of the consolidated financial statements.*

**Authenticated by Directors:**

**WIN AUNG**  
Chairman, MTSH

**TUN LWIN**  
Director, MTSH

**MYINT ZAW**  
Managing Director, MTSH

**YU WAR TUN**  
Head of Finance, MTSH

MTSH=Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd.

**MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY**  
**CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME**  
**FOR THE YEAR ENDED 30 SEPTEMBER 2020**  
 Currency – Myanmar Kyat (In Thousands)

	Note	2020 (12 months)	2019 (6 months)
Revenue	20	2,489,039	2,250,768
Cost of sales	23	(1,302,647)	(1,093,064)
<b>Gross Profit</b>		<b>1,186,392</b>	<b>1,157,704</b>
Other income	21	699,410	493,426
Realised exchange gains		28,818	44,234
Unrealised exchange (losses)/ gains	22	(3,644,896)	356,740
Selling, marketing and business development expenses	23	(44,152)	(19,731)
Administrative expenses	23	(2,276,464)	(1,437,323)
<b>(Loss)/ profit for the year/period</b>		<b>(4,050,892)</b>	<b>595,050</b>
Share of profit of associate	8	8,628,280	7,679,950
<b>Profit before tax</b>		<b>4,577,388</b>	<b>8,275,000</b>
Income tax expense	24	(444)	(14,389)
<b>Net profit for the year/period</b>		<b>4,576,944</b>	<b>8,260,611</b>
Other comprehensive income for the year/period		–	–
<b>Total comprehensive income for the year/period</b>		<b>4,576,944</b>	<b>8,260,611</b>
<b>Profit attributable to:</b>			
Equity holders of the Company		4,704,009	8,203,303
Non-controlling interests		(127,065)	57,308
<b>Total comprehensive income attributable to:</b>			
Equity holders of the Company		4,704,009	8,203,303
Non-controlling interests		(127,065)	57,308
<b>Earnings per share (K per share)</b>			
<b>Basic earnings per share</b>	25	<b>121</b>	<b>211</b>

*The notes are an integral part of the consolidated financial statements.*

**MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY**  
**CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY**  
**FOR THE YEAR ENDED 30 SEPTEMBER 2020**  
Currency – Myanmar Kyat (In Thousands)

	Issued and paid-up share capital	Retained profits	Non-controlling interest	Total equity
<b>Balance at 1 October 2019</b>	38,929,150	43,986,848	7,661,174	90,577,172
<b>Comprehensive income</b>				
Profit for the year	–	4,704,009	(127,065)	4,576,944
Other comprehensive income for the year	–	–	–	–
Total comprehensive income for the year	–	4,704,009	(127,065)	4,576,944
<b>Contributions from and distributions to owners</b>				
Issue of share capital	–	–	–	–
Dividend	–	(7,785,830)	–	(7,785,830)
Total contributions from and distributions to owners	–	(7,785,830)	–	(7,785,830)
<b>Balance at 30 September 2020</b>	38,929,150	40,905,027	7,534,109	87,368,286
<b>Balance at 1 April 2019</b>	38,929,150	45,515,833	7,603,866	92,048,849
<b>Comprehensive income</b>				
Profit for the period	–	8,203,303	57,308	8,260,611
Other comprehensive income for the period	–	–	–	–
Total comprehensive income for the period	–	8,203,303	57,308	8,260,611
<b>Contributions from and distributions to owners</b>				
Issue of share capital	–	–	–	–
Dividend	–	(9,732,288)	–	(9,732,288)
Total contributions from and distributions to owners	–	(9,732,288)	–	(9,732,288)
<b>Balance at 30 September 2019</b>	38,929,150	43,986,848	7,661,174	90,577,172

*The notes are an integral part of the consolidated financial statements.*

**MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY**  
**CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS**  
**FOR THE YEAR ENDED 30 SEPTEMBER 2020**  
 Currency – Myanmar Kyat (In Thousands)

	Note	2020 (12 months)	2019 (6 months)
<b>Cash flows from operating activities</b>			
Profit before tax		4,577,388	8,275,000
Adjustment for non-cash items:			
Depreciation		446,120	211,329
Amortisation		1,976	1,122
Write-off		29,031	309
Unrealised profit adjustment		(52,374)	(100,589)
Share of profit of associate		(8,628,280)	(7,679,950)
<b>Operating profit before working capital changes</b>		<b>(3,626,139)</b>	<b>707,221</b>
<b>Changes in working capital</b>			
Trade and other receivables		975,391	23,654
Inventories		387,876	219,616
Construction contract work in progress		16,270	28,641
Trade and other payables		(219,203)	(326,145)
Advance from customers		(433,078)	(42,682)
		<b>(2,898,883)</b>	<b>610,305</b>
Income tax paid		(1,503)	–
<b>Net cash (used in)/ provided by operating activities</b>		<b>(2,900,386)</b>	<b>610,305</b>
<b>Cash flows from investing activities</b>			
Purchase of property, plant and equipment		(419,688)	(1,034,382)
Proceeds from sale of property, plant and equipment		4,077	–
Dividend received from associate		–	6,193,050
Other assets		(106,409)	(7,005)
Net receivable under installment sales		(126,925)	(155,013)
<b>Net cash (used in)/ provided by investing activities</b>		<b>(648,945)</b>	<b>4,996,650</b>
<b>Cash flows from financing activities</b>			
Dividend paid to shareholders		(7,785,830)	(9,732,288)
<b>Net cash used in financing activities</b>		<b>(7,785,830)</b>	<b>(9,732,288)</b>
<b>Net decrease in cash and cash equivalents</b>		<b>(11,335,161)</b>	<b>(4,125,333)</b>
Cash and cash equivalents at beginning of year/ period		28,217,748	32,343,081
<b>Cash and cash equivalents at end of year/ period</b>	14	<b>16,882,587</b>	<b>28,217,748</b>

*The notes are an integral part of the consolidated financial statements.*

**MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY**  
**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS**  
**FOR THE YEAR ENDED 30 SEPTEMBER 2020**

---

**1. General information**

Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited (the Company) was incorporated in the Republic of the Union of Myanmar on 3 May 2013 under The Myanmar Companies Act. The Act has been replaced by the Myanmar Companies Law 2017. As such, the Company has been re-registered and issued Company Registration No. 151830293 according to the new Law.

On 26 May 2013, pursuant to the Cooperation Memorandum, the Company signed a Memorandum of Understanding with MMST LLP (MMS Thilawa Limited Liability Partnership) for the purpose of establishing the Joint Venture Company for the development, marketing, sales and operation of the Class A Project.

On 29 October 2013, pursuant to the Memorandum of Understanding mentioned above, the Company, the Thilawa SMC (Thilawa SEZ Management Committee) and MMSTD (MMS Thilawa Development Co., Ltd) entered into the Joint Venture Agreement in connection with the establishment of the JV Company to undertake the development, construction, marketing, sales and operation of the Class A project. The Joint Venture Company was established as Myanmar Japan Thilawa Development Ltd. (MJTD).

Under the Joint Venture Agreement, subject to the satisfaction of certain prescribed conditions precedent, the Company will collectively subscribe for JV Company Shares of an initial aggregate amount of US\$50,000,000 in the proportions of 41%.

The principle business activities of the Company are to:

- invest in and participate in the management of the JV Company, which will engage in the development, construction, marketing, sales and operation of the Class A Project;
- market and sell the Class A Properties to Myanmar Related Entities as exclusive agent, and market and sell the Class A Properties to parties which are not Myanmar Related Entities or Japanese Related Entities jointly with the Japanese consortium members; and
- engage in the development of Thilawa SEZ (other than the Class A Area) or any part thereof as may be determined by our Directors in their discretion.

For additional information about the Company, please refer to the Company's Prospectus dated 27 February 2014.

The registered office of the Company is Shwe Zabu River View Complex 23G-1, No. 3B, Tower (A), Penthouse - 01 & 02, Strand Road, Ahlone Township, Yangon Region, Myanmar.

The Company is listed in Yangon Stock Exchange on 20 May 2016.

---

**2. Summary of significant accounting policies**

The principal accounting policies applied in the preparation of these financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all the years presented, unless otherwise stated.

## 2.1 Basis of preparation

The accompanying financial statements of the Company have been prepared in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS) and have been based on historical cost convention.

In preparing these financial statements, certain reclassifications and rearrangements have been made in comparative financial statements to conform to the classification used in current financial statement.

## 2.2 Change in reporting period

During the former financial period ended 30 September 2019, the Company changed its financial year end from March to September. Accordingly, the financial statements presented are as at and for the twelve months ended 30 September 2020 (i.e current financial year end) and the six months ended 30 September 2019 (i.e former financial period end). As a result, the comparative figures presented in statements of comprehensive income, changes in equity and cash flows and the related notes are not comparable.

The change in financial year was due to change of financial year enacted by the government.

## 2.3 Foreign currency translation

### (1) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of the Company are measured using the currency of primary economic environment in which the Company operates (the “functional currency”). The financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the presentation currency as well as functional currency of the Company. All amounts have been rounded to the nearest thousands, unless otherwise indicated.

### (2) Transactions and balances

Foreign currency transactions are translated into the functional currency at the exchange rate prevailing on the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transactions and from the translation at year-end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the income statement.

## 2.4 Group Accounting

### (a) Subsidiaries

#### Consolidation

Subsidiaries are entities (including special purpose entities) over which the Group has power to govern the financial and operating policies so as to obtain benefits from its activities, generally accompanied by a shareholding giving rise to a majority of the voting rights. The existence and effect of potential voting rights that are currently exercisable or convertible are considered when assessing whether the Group controls another entity. Subsidiaries are consolidated from the date on which control is transferred to the Group. They are de-consolidated from the date on which control ceases.

In preparing the consolidated financial statements, transactions, balances and recognized gains on transactions between group entities are eliminated. Unrealised losses are also eliminated but are

considered an impairment indicator of the asset transferred. Accounting policies of subsidiaries have been changed where necessary to ensure consistency with the policies adopted by the Group.

Non-controlling interests are that part of the net results of operations and of net assets of a subsidiary attributable to the interests which are not owned directly or indirectly by the equity holders of the Company. They are shown separately in the consolidated statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of financial position. Total comprehensive income is attributed to the non-controlling interests based on their respective interests in a subsidiary, even if this results in the non-controlling interests having a deficit balance.

(b) Associated companies

Associated companies are entities over which the Group has significant influence, but not control, generally accompanied by a shareholding giving rise to voting rights of 20% and above but not exceeding 50%. Investments in associated companies are accounted for in the consolidated financial statements using the equity method of accounting less impairment losses.

(c) Equity method of accounting

In applying the equity method of accounting, the Group's share of its associated companies' post-acquisition profits or losses are recognized in profit or loss and its share of post-acquisition other comprehensive income is recognized in other comprehensive income. These post-acquisition movements and distributions received from the associated companies are adjusted against the carrying amount of the investments. When the Group's share of losses in an associated company equals to or exceeds its interest in the associated company, including any other unsecured non-current receivables, the Group does not recognize further losses, unless it has obligations to make or has made payments on behalf of the associated company.

Unrealised gains on transactions between the Group and its associated companies are eliminated to the extent of the Group's interest in the associated companies. Unrealised losses are also eliminated unless the transactions provide evidence of impairment of the assets transferred. The accounting policies of associated companies have been changed where necessary to ensure consistency with the accounting policies adopted by the Group.

2.5 Investment in associate

Investment in associate is initially recognized at the transaction price (including transaction costs) under the equity method of accounting and the carrying amount is increased or decreased to recognize the investor's share of the profit or loss of the investee after the date of acquisition. The investor's share of the profit or loss of the investee is recognized in the investor's profit or loss. Distributions received from an investee reduce the carrying amount of the investment.

2.6 Investment properties

Investment properties are properties held to earn rental and/or capital appreciation (or both). Investment properties are initially recognized at cost and subsequently carried at cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses. Depreciation is calculated using a straight-line method to allocate the depreciable amounts over the estimated useful lives of fifty years or the balance of land use right.

The residual values, useful lives and depreciation method of investment properties are reviewed, and adjusted as appropriate, at each statement of financial position date. The effects of any revision are included in profit or loss when the changes arise.

## 2.7 Property, plant and equipment

Property, plant and equipment are stated at cost less accumulated depreciation and impairment losses. Cost includes expenditure that is directly attributable to bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Subsequent costs are included in the asset's carrying amount or recognized as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Company and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of the replaced part is de-recognized. All other repairs and maintenance are charged to the profit or loss during the year in which they are incurred.

Depreciation on assets under construction commences when the assets are ready items of property, plant and equipment less their estimated residuals values using the straight-line method over their estimated useful life. The estimated useful rates are as follows:

Leasehold land	2.19%
Plant	5%
Transformers	2.17%
Building	2%-2.17%
Waste storage house	5%
Machinery and equipment	20%
Motor vehicle	20%
Computer and equipment	20%
Furniture and equipment	10% - 40%
Office renovation	20%

The residual values and useful lives of assets are reviewed, and adjusted if appropriate, at the end of the reporting year. The effects of any revision are recognized in profit or loss when the changes arise.

An asset's carrying amount is written down immediately to its recoverable amount if the asset's carrying amount is greater than its estimated recoverable amount.

Gains and losses on disposals are determined by comparing the proceeds with the carrying amount and are recognized within 'other gains/(losses) – net' in the statement of comprehensive income.

## 2.8 Intangible assets

### Accounting software

Accounting software license is initially capitalized at cost which includes the purchase prices (net of any discounts and rebates) and other directly attributable costs of preparing the asset for its intended use. Direct expenditures are added to the original cost of the software. Costs associated with maintaining the accounting software license are expensed off when incurred.

Computer software license is subsequently carried at cost less accumulated amortization and accumulated impairment losses. These costs are amortized to profit or loss using the straight-line method over their estimated useful lives of five years equivalent to 20%.

The amortization year and amortization method of intangible assets are reviewed at least at each statement of financial position date. The effects of any revision are recognized in profit or loss when the changes arise.

## 2.9 Construction contracts

When the outcome of a construction contract can be estimated reliably, contract revenue and contract costs are recognized as revenue and expenses respectively by reference to the stage of completion of the contract activity at the statement of financial position date (“percentage-of-completion method”). When the outcome of a construction contract cannot be estimated reliably, contract revenue is recognized to the extent of contract costs incurred that are likely to be recoverable. When it is probable that total contract costs will exceed total contract revenue, the expected loss is recognized as an expense immediately.

Variations in contract work, claims and incentive payments are included in contract revenue when it is probable that the customer will approve the variation or negotiations have reached an advanced stage such that it is probable that the customer will accept the claim and they are capable of being reliably measured.

The stage of completion is measured by reference to the proportion of contract costs incurred to date to the estimated total costs for the contract. Costs incurred during the financial year in connection with future activity on a contract are excluded from the costs incurred to date when determining the stage of completion of a contract. Such costs are shown as construction contract work-in-progress on the statement of financial position unless it is not probable that such contract costs are recoverable from the customers, in which case, such costs are recognized as an expense immediately.

At the statement of financial position date, the cumulative costs incurred plus recognized profits (less recognized losses) on each contract is compared against the progress billings. Where the cumulative costs incurred plus the recognized profits (less recognized losses) exceed progress billings, the balance is presented as due from customers on construction contracts within “trade and other receivables”. Where progress billings exceed the cumulative costs incurred plus recognized profits (less recognized losses), the balance is presented as due to customers on construction contracts within “trade and other payables”.

Progress billings not yet paid by customers and retentions by customers are included within “trade and other receivables”. Advances received are included within “trade and other payables”.

## 2.10 Inventories

Inventories are carried at the lower of cost and net realizable value. The cost comprises cost of land scraping cost, infrastructure development cost, direct labour and other direct cost. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less the estimated costs of completion and applicable variable selling expenses.

## 2.11 Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand and deposits with various local banks.

## 2.12 Trade and other receivables

Trade and other receivables are initially measured at fair value, and subsequently measured at amortized cost using the effective interest method, less provision for impairment. Trade and other receivables are reduced by appropriate allowance for estimated irrecoverable amount.

### 2.13 Trade and other payables

Trade and other payables are initially measured at fair value, and subsequently measured at amortized cost using the effective interest method.

### 2.14 Issued and paid-up share capital

Ordinary Shares are classified as equity. Incremental costs directly attributable to the issue of ordinary shares are recognized as a deduction from equity, net of any tax effects.

### 2.15 Dividends

Dividends to the Company's shareholders are recognized when the dividends are approved for payment.

### 2.16 Employee benefits

Employee benefits are all forms of consideration given by an entity in exchange for service rendered by employees. Employee benefits are recognized as payable in the year in which the benefits is earned by employee. Past-service costs are recognized immediately in profit or loss.

### 2.17 Provisions

Provisions are recognized when the Company has a present legal or constructive obligation as a result of past events; it is a probable that an outflow of resources will be required to settle the obligations; and the amount has been reliably estimated. Provisions are not recognized for future operating losses.

### 2.18 Revenue

Revenue is recognized only when it is probable that the economic benefits associated with the transaction will flow to the Company. Revenue is shown net of sales (after deducting commercial tax)

#### (a) Rendering of services

Revenue for rendering services is recognized over time as the services are provided. The related costs are recognized in statement of profit or loss and comprehensive income when they are incurred.

#### (b) Sale of goods – Land and building

Revenue from sales of goods is recognized when the goods are delivered and title has passed to the customer.

#### (c) Interest income

Interest income arising from deposit at financial institution is recognized when the effective interest method.

#### (d) Dividend income

Dividend income is recognized when the right to receive payment is established.

#### (e) Revenue from construction contracts

Please refer to the paragraph "construction contracts" for the accounting policy for the revenue from construction contracts.

(f) Rental income

Rental income is recognised when earned on a straight-line basis over the lease term.

## 2.19 Income tax

Current income tax assets and liabilities for the current year are measured at the amount expected to be recovered from or paid to the taxation authorities. The current income tax is calculated on the basis of the tax rate and tax law enacted or substantially enacted at the end of the reporting year. Current income tax is recognized in profit or loss.

Deferred tax is recognised on the differences between the carrying amounts of assets and liabilities in the financial statements and the corresponding tax bases used in the computation of taxable profit. Deferred tax is calculated at the tax rates that are expected to apply in the year when the liability is settled or the asset realised based on the tax rates that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting year. Deferred tax is recognised as an expense or income in profit or loss, except when they relate to items credited or debited outside profit or loss (either in other comprehensive income or directly in equity), in which case the tax is also recognised outside profit or loss (either in other comprehensive income or directly in equity, respectively).

---

## 3. Significant accounting judgments and estimates

The preparation of the Company's financial statements in conformity with MFRS requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting policies and the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities. Actual results may differ from these estimates.

Estimate and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revision to accounting estimates are recognized in the year in which the estimates are revised and in any future year affected.

### Infrastructure development costs

Infrastructure development costs of land are recorded as inventories during the construction stage and an apportionment of these costs will be recognized in the statement of comprehensive income upon the recognition of the revenue of the land under development.

These infrastructure costs comprise of awarded contracts and an estimation of future ones. The total costs were estimated by a third-party professional Quantity Surveyor and periodically re-validated internally.

Before the final settlement of the development costs and other costs relating to the land under development, these costs are based on management's best estimate. Where the final settlement of costs and the related cost allocation is different from the initial estimates, any increase or decrease in the development costs and other costs would affect the profit or loss in future years.

---

## 4. Financial risk management

The Group's financial risk management policy seeks to ensure that adequate financial resources are available for the development of the Group's business whilst managing its risks. In addition to the risk factors as stated in the Company's Prospectus dated 27 February 2014, the main areas of financial risks faced by the Group and the policy in respect of the major areas of treasury activity are set out as follows:

#### Foreign exchange risk

The Group has exposure to foreign exchange risk due to assets and liabilities denominated in foreign currencies. However, the Group does not hedge its exposures to foreign exchange risk as the risk is not expected to be significant.

#### Credit risk

The maximum credit risk associated with recognized financial assets is the carrying amount shown in the statement of financial position. However, policies had been established by the Group to minimize such risks.

#### Market risk

The Group is not exposed to any market risk.

#### Liquidity and cash flow risks

The Group monitors and maintains a level of bank balances deemed adequate by the directors to finance the operation and mitigate the effects of fluctuation in cash flow.

---

### **5. Capital management**

The Group's objectives, when managing its capital, are to safeguard and maintain adequate working capital to continue as a going concern.

**6. Property, plant and equipment**

Myanmar Kyat (In Thousands)	Leasehold land	Plant	Transformers	Building	Waste storage house	Machinery and equipment	Motor vehicle	Computer equipment	Furniture and equipment	Office renovation	Asset in construction	Total
<b>Cost</b>												
Balance at 1 October 2019	404,367	1,320,512	270,557	1,143,940	4,342	80,581	324,898	92,495	430,067	290,056	-	4,361,815
Addition	-	-	-	-	-	1,368	98,625	19,897	16,679	6,176	276,943	419,688
Disposal	-	-	-	-	-	-	-	(3,231)	(7,811)	(1,297)	-	(12,339)
Write off	-	-	-	-	-	(450)	-	(562)	(13,275)	(103,244)	-	(117,531)
<b>Balance at 30 September 2020</b>	<b>404,367</b>	<b>1,320,512</b>	<b>270,557</b>	<b>1,143,940</b>	<b>4,342</b>	<b>81,499</b>	<b>423,523</b>	<b>108,599</b>	<b>425,660</b>	<b>191,691</b>	<b>276,943</b>	<b>4,651,633</b>
<b>Accumulated depreciation and impairment losses</b>												
Balance at 1 October 2019	(9,575)	(114,517)	(8,790)	(10,196)	(181)	(40,127)	(265,925)	(52,533)	(213,773)	(194,761)	-	(910,378)
Depreciation	(8,839)	(66,026)	(5,860)	(23,242)	(217)	(10,411)	(55,418)	(15,610)	(78,389)	(46,767)	-	(310,779)
Impairment loss	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Disposal	-	-	-	-	-	-	-	2,067	5,287	908	-	8,262
Write off	-	-	-	-	-	183	-	450	4,646	83,221	-	88,500
<b>Balance at 30 September 2020</b>	<b>(18,414)</b>	<b>(180,543)</b>	<b>(14,650)</b>	<b>(33,438)</b>	<b>(398)</b>	<b>(50,355)</b>	<b>(321,343)</b>	<b>(65,626)</b>	<b>(282,229)</b>	<b>(157,399)</b>	<b>-</b>	<b>(1,124,395)</b>
<b>Net book value</b>												
<b>At 30 September 2020</b>	<b>385,953</b>	<b>1,139,969</b>	<b>255,907</b>	<b>1,110,502</b>	<b>3,944</b>	<b>31,144</b>	<b>102,180</b>	<b>42,973</b>	<b>143,431</b>	<b>34,292</b>	<b>276,943</b>	<b>3,527,238</b>
<b>Cost</b>												
Balance at 1 April 2019	404,367	1,320,512	270,557	218,940	4,342	78,123	325,988	77,530	358,721	269,443	-	3,328,523
Addition	-	-	-	925,000	-	2,458	-	14,965	71,346	20,613	-	1,034,382
Write off	-	-	-	-	-	-	(1,090)	-	-	-	-	(1,090)
<b>Balance at 30 September 2019</b>	<b>404,367</b>	<b>1,320,512</b>	<b>270,557</b>	<b>1,143,940</b>	<b>4,342</b>	<b>80,581</b>	<b>324,898</b>	<b>92,495</b>	<b>430,067</b>	<b>290,056</b>	<b>-</b>	<b>4,361,815</b>
<b>Accumulated depreciation and impairment losses</b>												
Balance at 1 April 2019	(5,156)	(81,504)	(5,860)	(4,742)	(72)	(33,977)	(234,491)	(44,949)	(176,422)	(166,182)	-	(753,355)
Depreciation	(4,419)	(33,013)	(2,930)	(5,454)	(109)	(6,150)	(32,215)	(7,584)	(37,351)	(28,579)	-	(157,804)
Impairment loss	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Write off	-	-	-	-	-	-	781	-	-	-	-	781
<b>Balance at 30 September 2019</b>	<b>(9,575)</b>	<b>(114,517)</b>	<b>(8,790)</b>	<b>(10,196)</b>	<b>(181)</b>	<b>(40,127)</b>	<b>(265,925)</b>	<b>(52,533)</b>	<b>(213,773)</b>	<b>(194,761)</b>	<b>-</b>	<b>(910,378)</b>
<b>Net book value</b>												
<b>At 30 September 2019</b>	<b>394,792</b>	<b>1,205,995</b>	<b>261,767</b>	<b>1,133,744</b>	<b>4,161</b>	<b>40,454</b>	<b>58,973</b>	<b>39,962</b>	<b>216,294</b>	<b>95,295</b>	<b>-</b>	<b>3,451,437</b>

**7. Intangible asset**

Myanmar Kyat (In Thousands)	Software
<b>Cost</b>	
Balance at 1 October 2019	11,495
Addition	–
Balance at 30 September 2020	11,495
<b>Accumulated amortization and impairment losses</b>	
Balance at 1 October 2019	(6,423)
Amortisation	(1,976)
Impairment loss	–
Balance at 30 September 2020	(8,399)
<b>Net book value</b>	
<b>At 30 September 2020</b>	<b>3,096</b>
<b>Cost</b>	
Balance at 1 April 2019	11,495
Addition	–
Balance at 30 September 2019	11,495
<b>Accumulated amortization and impairment losses</b>	
Balance at 1 April 2019	(5,301)
Amortisation	(1,122)
Impairment loss	–
Balance at 30 September 2019	(6,423)
<b>Net book value</b>	
<b>At 30 September 2019</b>	<b>5,072</b>

**8. Investment in associate**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020	2019
Opening balance	29,268,858	27,687,506
Proportionate net profit for the year/period	8,628,280	7,679,950
Dividend received	–	(6,193,050)
Unrealised profit adjustment	44,232	94,452
<b>Carrying value</b>	<b>37,941,370</b>	<b>29,268,858</b>

The Company's share of profit in its equity-accounted investee (i.e, Myanmar Japan Thilawa Development Limited) for the year was Kyats 8,628,280,273.15 (USD 6,594,023.9 @ Kyats 1308.5) (30 September 2019: Profit Kyats 7,679,950,424.10 (USD 5,010,406.07 @ Kyats 1532.80). The equity accounted investee is not publicly listed entity and consequentially does not have published price quotations.

The following amounts represent the assets and the liabilities and income and expenses of the associate.

USD (In Thousands)	2020	2019
Owner-ship	41%	41%
Current assets	67,610	65,792
Non-current assets	19,727	13,631
<b>Total assets</b>	<b>87,337</b>	<b>79,423</b>
Current liabilities	11,734	20,092
Non-current liabilities	2,047	1,859
<b>Total liabilities</b>	<b>13,781</b>	<b>21,951</b>
<b>Net assets</b>	<b>73,556</b>	<b>57,472</b>
Income	38,988	34,286
Expenses	(22,904)	(22,066)
<b>Profit</b>	<b>16,084</b>	<b>12,220</b>
<b>Share of profit</b>	<b>6,594</b>	<b>5,010</b>

#### 9. Other investment (MMK 10,000,000)

The above amount represents investment in Myanmar Kyauk Phyu SEZ Holding Consortium Public Co., Ltd by the Company.

#### 10. Investment property

Myanmar Kyat (In Thousands)	Land and building
<b>Cost</b>	
Balance at 1 October 2019	4,989,582
Transferred from inventories	497,966
Balance at 30 September 2020	5,487,548
<b>Accumulated depreciation and impairment losses</b>	
Balance at 1 October 2019	(264,891)
Depreciation	(135,341)
Impairment loss	-
Balance at 30 September 2020	(400,232)
Unrealised profit adjustment	(128,838)
<b>Net book value</b>	
<b>At 30 September 2020</b>	<b>4,958,478</b>
<b>Cost</b>	
Balance at 1 April 2019	4,877,222
Transferred from inventories	112,360
Balance at 30 September 2019	4,989,582
<b>Accumulated depreciation and impairment losses</b>	
Balance at 1 April 2019	(211,366)
Depreciation	(53,525)
Impairment loss	-
Balance at 30 September 2019	(264,891)
Unrealised profit adjustment	(128,544)
<b>Net book value</b>	
<b>At 30 September 2019</b>	<b>4,596,147</b>

The Company's investment property at 30 September 2020 includes three buildings of workers accommodation at recreational and commercial area of Thilawa SEZ. The Directors are of the view that a fair value of the property cannot be ascertained at 30 September 2020. The opinion is based on the following facts:

1. There is no such asset of this specification in Thilawa;
2. There is no history of such similar property transacted in Thilawa; and
3. No sales of any asset type have been recorded in the Thilawa SEZ.

As such, it is not possible for a valuation to be done on a willing-buyer / willing-seller basis. As such, the market comparable approach cannot be adopted. To value the property using the income capitalization approach, the property has to be given sufficient time for leasing, and stabilization of that yield, for the capitalization rate to be applied. Since occupation permit was only quite recently obtained, the rental process is only in the beginning stage. Hence, the income capitalization approach cannot be adopted.

Given that the first two valuation methods cannot be applied, the third would be the cost approach. This assumes that a reasonable buyer would have to pay equal or more than the cost of constructing a comparable building. The cost approach is probably the most prudent in estimating the book/reinstatement value of such an asset at 30 September 2020.

During the period from 1 October 2019 to 30 September 2020, two units of shop houses have been transferred from inventory to investment property at their cost.

As of 30 September 2020, the Company's investment property includes:

1. Three buildings of workers accommodation
2. Three units of type A shop house facing main road
3. One unit of type B shop house facing internal road

Details of the Group's investment properties and information about the fair value hierarchy as at 30 September 2020 are as follows:

	Level 1	Level 2	Level 3	Fair value as at 30 September 2020
Investment property				
Workers accommodation	-	-	7,692,950	<b>7,692,950</b>
Unit A – Main road	1,289,301	-	-	<b>1,289,301</b>
Unit B – Internal road	370,551	-	-	<b>370,551</b>

For unit A – Main road, the fair value was derived using the market comparable approach based on recent market price of similar property with adjustment made for frontage.

For unit B – internal road, the fair value was derived using the market comparable approach based on recent market prices of similar property without any significant adjustments being made.

For investment properties categorized into Level 3 of the fair value hierarchy, the following information is relevant:

Investment property	Valuation technique	Significant unobservable input(s)	Sensitivity
Workers accommodation	Income capitalization approach	Capitalization rate	Increase in the capitalization rate used would result decrease in fair value, and vice versa.
		Occupancy rate	Decrease in the occupancy rate used would result decrease in fair value, and vice versa.
		Monthly rental	Decrease in the monthly rental used would result decrease in fair value, and vice versa.

One unit of type A facing main road was transferred from Level 2 to Level 1 and there were no other transfer during the year.

The fair value of investment properties is not based on valuation by an independent valuer.

The property rental income from the Group's investment properties all of which are leased out under operating lease, amounted to MMK 369,538 (thousand). Direct operating expenses (including repairs and maintenance) arising from the rental –generating investment properties amounted to MMK 236,953 (thousand).

#### 11. Deferred tax assets

Deferred income tax assets and liabilities are offset when there is a legally enforceable right to offset current income tax assets against current income tax liabilities and when the deferred income taxes relate to the same fiscal authority. The amounts, determined after appropriate offsetting, are shown on the financial position as follows:

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020	2019
<b>Deferred tax assets</b>		
To be recovered within one year	–	–
To be recovered after one year	11,453	11,897
	<b>11,453</b>	<b>11,897</b>

#### 12. Net receivable under installment sales

The Company sells its shop houses under installment plan during the year ended 30 September 2020. Net present value of installment payments to be received are recognised as revenue and receivable. The Company use interest rate implicit in the contract as discount rate to measure the net present value. These properties are de-recognised from the inventory and carrying amount is recognised under cost of sales. The selling profit is the difference between revenue and cost of sales.

The Company recognize the finance income and allocate over the installment term.

**(a) Selling profit from installment sales**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020 (12 months)	2019 (6 months)
Selling profit	192,596	160,296

**(b) Receivable under installment sales**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020	2019
Gross receivable under installment sales	486,495	234,375
Less: Unearned finance income	(68,910)	(51,401)
	417,585	182,974
Less: current portion (Note 15)	(135,647)	(27,961)
	281,938	155,013

**(c) Undiscounted installment payments to be received**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020	2019
Within one year	172,337	45,000
Second to fifth years	314,158	189,375
	486,495	234,375

**13. Other assets**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020	2019
Logistics Dependent Industrial Area	86,706	85,497
Myit Kyi Nar Economic Development Zone	7,005	7,005
Gyo Gone Redevelopment Project	105,200	–
	198,911	92,502

**14. Cash and cash equivalents**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020	2019
Cash in hand	21,742	18,448
Cash at bank – current	16,079,303	26,931,484
Cash at bank – saving	772,146	1,242,854
Cash at bank – call	9,396	24,962
	16,882,587	28,217,748

## 15. Trade and other receivables

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020	2019
Trade receivables from		
- Related parties*	225,324	263,948
- Non-related parties	53,883	370,362
Other receivable from non-related parties	20,944	10,350
Net receivable under installment sales (Note 12)	135,647	27,961
Construction contract - Due from related parties	24,315	247,772
Accrued income		
- Related parties	30,317	606,443
- Non-related parties	16,260	20,992
Deposit	218,390	18,090
Prepayments and advance	29,012	76,194
Advance income tax	30,207	28,704
Advance commercial tax	730,910	818,281
	<b>1,515,209</b>	<b>2,489,097</b>

\* It comprises management services fees receivable from Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD).

## 16. Inventories

Inventories include cost of leasehold land acquired from Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD) for the development of residential and commercial area of Thilawa Special Economic Zone. It also includes the cost of land scraping, infrastructure development, shop houses construction and fencing the water treatment plant.

## 17. Construction contract

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020	2019
<b>Construction contract work in progress</b>		
Beginning of financial year/period	16,270	44,911
Contract costs incurred	136,454	371,407
Contract expenses recognised in profit or loss	(152,724)	(400,048)
End of financial year/period	–	16,270
Aggregate costs incurred and profits recognised (less losses recognised) to date on uncompleted construction contracts	263,458	644,981
Less: Progress billing	(233,141)	(375,044)
Unbilled to customers current financial year/period	30,317	269,937
<b>Due from related party on construction contracts (Note 15)</b>		
Billed to customer	24,315	247,772
Unbilled to customers – current financial year/period	30,317	269,937
Unbilled to customers – previous financial year/period	–	336,506
<b>End of financial year/period</b>	<b>54,632</b>	<b>854,215</b>

**18. Issued and paid-up share capital**

Myanmar Kyat (In Thousands)	No. of ordinary shares issued		Issued and fully paid-up share capital	
	2020	2019	2020	2019
Beginning of financial year/period	38,929,150	38,929,150	38,929,150	38,929,150
Issued of shares	-	-	-	-
<b>End of financial year/period</b>	<b>38,929,150</b>	<b>38,929,150</b>	<b>38,929,150</b>	<b>38,929,150</b>

**19. Trade and other payables**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020	2019
Trade payables to non-related parties	29,763	167,488
Construction contract-due to supplier	283,542	603,262
Other payables to		
- Related parties	52,120	-
- Non-related parties	116,408	242,040
Deposit from suppliers	23,156	207,986
Accrued expenses	92,947	64,856
Unpaid dividend	1,191,883	703,525
Deferred rental income		
- Related parties	795	-
- Non-related parties	54,076	71,576
Commercial tax	5,368	8,540
Advance receipt	12	-
	<b>1,850,070</b>	<b>2,069,273</b>

**20. Revenue**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020 (12 months)	2019 (6 months)
Management fees	914,431	500,085
Construction revenue	254,629	626,967
Rental income	369,538	177,684
Sale of building	687,951	827,974
Telecommunication	18,415	17,027
Utilities income	244,075	101,031
	<b>2,489,039</b>	<b>2,250,768</b>

**Management fees**

Management fees are received from Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD) in consideration of management services provided by the Company for the following personnel;

- (1) Chairman
- (2) Vice President (Myanmar Desk)
- (3) Head of Finance & Accounting
- (4) Head of Administration & Human Resources

### Construction revenue

The above mainly comprises of a road construction contract and construction of rental factory B extension from MJTD.

### Rental income

The above comprises of rental of rooms in dormitory and shop house.

### Sale of building

The above comprises of sale of shop houses to U Maung Maung Gyi.

### Telecommunication

The above comprises of fixed element and revenue sharing variable element for granting access of fiber optic cable to telecommunication service provider.

### Utilities income

The above comprises of water, electricity and common area maintenance fees from the banks,shop house, rented shops and food court.

## 21. Other income

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020 (12 months)	2019 (6 months)
Interest income	569,640	485,967
Miscellaneous income	91,847	7,459
Finance income under lease	37,923	-
	<b>699,410</b>	<b>493,426</b>

## 22. Unrealised exchange (losses)/ gains

Foreign exchange loss arising from revaluation of the US Dollar cash reserves as at 30 September 2020 at declining MMK/ USD exchange rate due to currency appreciation of Myanmar Kyat.

**23. Expenses by nature**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020 (12 months)	2019 (6 months)
Construction contract cost	152,724	400,048
Cost of rental and dormitory	236,952	158,642
Building cost - shop house	503,266	515,699
Utilities cost	191,764	-
Write off - property, plant and equipment	29,031	309
Depreciation of property, plant and equipment	310,779	157,804
Depreciation of investment property	135,341	53,525
Amortisation of intangible asset	1,976	1,122
Employee benefit expenses (Note 23-a)	749,388	346,540
Key management personal and director compensations (Note 26-b)	782,618	522,971
Selling, marketing and business development expenses	44,152	19,731
Rental expense	78,684	103,305
Transportation expense	27,451	17,450
Listing expense	8,099	4,353
Other expense	423,412	349,208
Unrealised profit adjustment	(52,374)	(100,589)
	<b>3,623,263</b>	<b>2,550,118</b>

**23-a. Employee benefit expenses**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020 (12 months)	2019 (6 months)
Wages and salaries	565,910	260,936
Other benefits	183,478	85,604
	<b>749,388</b>	<b>346,540</b>

**24. Income tax expense**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020 (12 months)	2019 (6 months)
<b>Current tax expenses</b>		
Deferred income tax	444	163
Changes in estimates related to prior years/ period	-	14,226
	<b>444</b>	<b>14,389</b>

## 25. Earnings per share

### Basic earnings per share

Basic earnings per share is calculated by dividing the net profit attributable to equity holders of the Company by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the financial year and period.

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020 (12 months)	2019 (6 months)
Net profit attributable to equity holders of the Company (Myanmar Kyat in thousands)	4,704,009	8,203,303
Weighted average number of ordinary shares outstanding for basic earnings per share (shares in thousands)	38,929	38,929
Basic earnings per share	121	211
Per value of shares (Myanmar Kyat)	1,000	1,000

## 26. Related party transactions

In addition to the information disclosed elsewhere in the consolidated financial statements, the following transactions took place between the holding company and the related parties at terms agreed between the parties:

### (a) Sales and purchase of goods and services

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020 (12 months)	2019 (6 months)
Management fees from MJTD	914,431	500,085
Construction revenue from MJTD	254,629	626,967

Other related parties comprise mainly companies which are controlled or significantly influenced by the holding company's key management personnel which are as follows:

No.	Company Name	Related	Position Executives	2020 (12 months) Kyats '000	2019 (6 months) Kyats '000
1	Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce & Industry (Rent of Head office)	U Thein Han	Director	–	103,305
2	CB Securities	U Khin Maung Aye	Vice Chairman	2,500	2,500
3	Shwe Me	U Tun Lwin	Director	61,467	–

Outstanding balances of related parties are disclosed in Notes 15 and 19 respectively.

**(b) Key management personnel and director compensation**

Myanmar Kyat (In Thousands)	2020 (12 months)	2019 (6 months)
Director remuneration	72,000	36,000
Director bonus		
- April 2019 to September 2019	63,829	-
- October 2019 to September 2020	52,120	-
Key management personnel remuneration		
- December 2016 to March 2019	-	154,772
- April 2019 to September 2019	-	332,199
- October 2019 to September 2020	514,021	-
Key management bonus	80,648	-
	<b>782,618</b>	<b>522,971</b>

**(c) Significant agreements with related parties****Management fees**

The Company entered into management memorandums with MJTD for which to provide management services. Under the term of these memorandums, the Company is entitled to receive management fees as stipulated in the memorandum and will expire in January, 2022.

**27. Authorization of financial statements**

The financial statements of the Company for the year ended 30 September 2020 were authorized for issue on 24 December 2020.

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက်ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့်  
၎င်း၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်  
ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်

ငွေကြေး - မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)

# MTSH MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO. LTD.

Shwe Zabu River View Complex, 23G-1, No.3B, Tower (A), Penthouse-01 & 02, Strand Road, Ahlone Township, Yangon, Myanmar. Tel: (+951) 2301731, Email: info@mtshmyanmar.com

## မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏ တာဝန်ဖော်ပြချက်

ကုမ္ပဏီအုပ်စု (မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် နှင့် ၎င်း၏ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီ) ၏ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြ ရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်၊ ယင်းနေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်၊ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ ပြောင်းလဲမှုရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်၊ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ငွေသားစီးဆင်းမှု ရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်နှင့် အရေးပါသော စာရင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒများ အကျဉ်းချုပ်နှင့် အခြားရှင်းလင်းဖော်ပြထားသော မှတ်စုများ ပါဝင်သော ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်ကို သင့်လျော်မှန်ကန်စွာ ရေးဆွဲဖော်ပြရန်မှာ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏တာဝန်သာ ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းတာဝန်တွင် -

- ဆီလျော်သော စာရင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒများအား ရွေးချယ်၍ တစ်သမတ်တည်း ကျင့်သုံးခြင်းနှင့်
- အမြော်အမြင်ရှိပြီး ကျိုးကြောင်းဆီလျော်မှုရှိသော ခန့်မှန်းခြင်းနှင့် ပိုင်းခြားချိန်သုံးသပ်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေမှန်ကို မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို မှန်ကန်စွာ ဖော်ပြရန်အလို့ငှာ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ အနေဖြင့် သင့်လျော်သော စာရင်းမှတ်တမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရှိရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရပိုင်ခွင့်များကို လုံခြုံမှုရှိစေရန်နှင့် မသမာမှုများနှင့် အခြားစည်းမျဉ်းမကျမှုများကို ကာကွယ်ဖော်ထုတ်နိုင်ရန်အတွက် သင့်လျော်သလိုဆောင်ရွက်ရန် အထွေထွေတာဝန်ရှိပါသည်။

စီမံအုပ်ချုပ်သူများကိုယ်စား



ဝင်းအောင်

ဥက္ကဋ္ဌ

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက် နေ့စွဲ ။ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ (၂၄) ရက်။



**HEAD OFFICE:-** Room (2B/2C) 1<sup>st</sup> Floor, Rose Condominium, No.182/194, Botahtaung Pagoda Road, Pazundaung Township, Yangon Region, Myanmar. Tel : 95-1-201798, 296164, Fax: 95-1-245671 Email : winthin9@myanmar.com.mm

**MANDALAY BRANCH:-** Room (9/10), East Wing of Bahtoo Stadium, 70<sup>th</sup> Street (Between 29<sup>th</sup> & 30<sup>th</sup> Street), Mandalay Region , Myanmar. Tel : 95-2-34451 , Fax: 95-2-34498

စာအမှတ် - ၂၁၂၄/ အမ် - ၂၅၅/ စက်တင်ဘာ ၂၀၂၀

### ပြင်ပစာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာ

အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်အုပ်စု

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်အပေါ် အစီရင်ခံခြင်း

ကျွန်တော်များ စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် (ကုမ္ပဏီ)နှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ(ကုမ္ပဏီအုပ်စု) ၏စာမျက်နှာ ၁၀၂ မှ ၁၃၂ တွင်ဖော်ပြထားသော ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်၊ ယင်းနေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်၊ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ ပြောင်းလဲမှု ရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်၊ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ငွေသားစီးဆင်းမှုရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်၊ အရေးပါသောစာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများ အကျဉ်းချုပ်နှင့် အခြားရှင်းလင်းဖော်ပြထားသော မှတ်စုများ ပါဝင်သော ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်ကို စစ်ဆေးခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအတွက် စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏ တာဝန်

၎င်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မြန်မာနိုင်ငံဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများ (Myanmar Financial Reporting Standards) နှင့်အညီ ပြုစုပြီး သင့်လျော်မှန်ကန်စွာ ရေးဆွဲဖော်ပြရန်မှာ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏တာဝန်ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းတာဝန်တွင် မသမာမှု၊ မှားယွင်းမှုတို့ကြောင့် အရေးပါသော လွှဲမှားဖော်ပြမှုများမှ ကင်းရှင်းသော ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအား သင့်လျော်မှန်ကန်စွာ ရေးဆွဲဖော်ပြရန်နှင့် လုပ်ငန်းတွင်းထိန်းချုပ်မှုအစီအစဉ်ကို ရေးဆွဲခြင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့် ထိန်းသိမ်းခြင်း၊ သင့်လျော်သော စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအား ရွေးချယ်ကျင့်သုံးခြင်းနှင့် အခြေအနေအရ ဆီလျော်သော စာရင်းဆိုင်ရာ ခန့်မှန်းချက်များကို ပြုလုပ်ခြင်းတို့လည်း ပါဝင်သည်။

စာရင်းစစ်၏ တာဝန်

ကျွန်တော်များအဖွဲ့၏တာဝန်မှာ ကျွန်တော်များ၏ စာရင်းစစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်များကို အခြေပြု၍ ယင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် ထင်မြင်ယူဆချက်ပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်တော်များအဖွဲ့သည် မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းစစ်ဆိုင်ရာစံများနှင့်အညီ စစ်ဆေးမှုများကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ယင်းစံများအရ ကျွန်တော်များအဖွဲ့အနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များအား လိုက်နာရန်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများသည် အရေးပါသောအချက်များအား မှားယွင်းစွာ ဖော်ပြမှုများမှ ကင်းရှင်းကြောင်း၊ ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သောချာမှုရှိစေရန် အစီအစဉ်များရေးဆွဲပြီး စစ်ဆေးဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

စာရင်းစစ်ဆေးရာ၌ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတွင် ထုတ်ဖော်တင်ပြချက်များနှင့် ငွေပမာဏများအတွက် စာရင်းစစ်အထောက်အထားများရယူရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ရန် ပါဝင်ပါသည်။ ရွေးချယ်ထားသော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများသည် မသမာမှု၊ မှားယွင်းမှုတို့ကြောင့် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်၏ အရေးပါသော မှားယွင်းဖော်ပြချက်များမှ အန္တရာယ်များကို အကဲဖြတ်ခြင်းများ အပါအဝင် စာရင်းစစ်၏ ပိုင်းခြားချင့်ချိန်သုံးသပ်ခြင်းအပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။

ထိုအန္တရာယ်များအား အကဲဖြတ်မှုများပြုလုပ်ရာတွင် စာရင်းစစ်သည် အခြေအနေနှင့်ဆီလျော်သော စာရင်းစစ်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ရေးဆွဲရန် အဖွဲ့အစည်း၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းရေးဆွဲမှုနှင့် သင့်လျော်မှန်ကန်စွာ ရေးဆွဲဖော်ပြရန်အလို့ငှာ သက်ဆိုင်သော ဌာနတွင်းကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသော်လည်း အဖွဲ့အစည်း၏ ဌာနတွင်းကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှု၏ ထိရောက်မှုအပေါ်တွင် ထင်မြင်ယူဆချက်ပေးရန် မဟုတ်ပါ။ စာရင်းစစ်ဆေးရာတွင် စီမံခန့်ခွဲသူများက အသုံးပြုခဲ့သော စာရင်းမူများ၏ ဆီလျော်မှုနှင့် ပြုလုပ်ခဲ့သော စာရင်းခန့်မှန်းခြေများ၏ ကျိုးကြောင်းဆီလျော်မှုကို သုံးသပ်ခြင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်း၏ တင်ပြချက်အားလုံးအပေါ်ခြုံငုံသုံးသပ်ခြင်းတို့လည်း ပါဝင်ပါသည်။ ကျွန်တော်များရရှိခဲ့သော စာရင်းစစ်အထောက်အထားများသည် ကျွန်တော်များ၏ စာရင်းစစ်ထင်မြင်ယူဆချက်အတွက် အခြေခံမူပြုရန် လုံလောက်သင့်လျော်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

**ထင်မြင်ယူဆချက်**

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မြန်မာနိုင်ငံဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများ (Myanmar Financial Reporting Standards) နှင့်အညီ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေနှင့် ယင်းနေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုရလဒ်များနှင့် ငွေသားစီးဆင်းမှုနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အရေးပါသောအချက်များအားလုံးကို သင့်တင့်လျောက်ပတ်စွာ ဖော်ပြထားကြောင်း ကျွန်တော်များ ထင်မြင်ယူဆပါသည်။

**အခြားဥပဒေနှင့် စည်းကမ်းချက်ဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များအပေါ် အစီရင်ခံခြင်း**

ကျွန်တော်များအဖွဲ့သည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ

- (၁) လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ရှင်းလင်းချက်များအားလုံးကို ရရှိပြီဖြစ်ကြောင်း
- (၂) ကျွန်တော်များအဖွဲ့၏ အစစ်ဆေးခံကုမ္ပဏီအုပ်စုနှင့် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေပုဒ်မ ၂၅၈ နှင့်အညီ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ မှတ်တမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရှိကြောင်း အစီရင်ခံအပ်ပါသည်။

ဦးစောနယ်လ်ဆင် (ပီအေပီပီ-၄၀၀)  
Engagement Partner

ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့၊ စာရင်းစစ်များ။  
၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ (၂၄) ရက်။



**မြန်မာသံလဝင် အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့်**

**၎င်း၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ**

**၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်**

ငွေကြေး - မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)

	မှတ်စု	၂၀၂၀	၂၀၁၉
<b>ရပိုင်ခွင့်များ</b>			
<b>လက်ငင်းမဟုတ်သော ရပိုင်ခွင့်များ</b>			
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း	၆	၃,၅၂၇,၂၃၈	၃,၄၅၁,၄၃၇
ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသောပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း	၇	၃,၀၉၆	၅,၀၇၂
တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု	၈	၃၇,၉၄၁,၃၇၀	၂၉,၂၆၈,၈၅၈
အခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု	၉	၁၀,၀၀၀	၁၀,၀၀၀
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း	၁၀	၄,၉၅၈,၄၇၈	၄,၅၉၆,၁၄၇
ရွှေ့ဆိုင်ထားသောအခွန်ရပိုင်ခွင့်	၁၁	၁၁,၄၅၃	၁၁,၈၉၇
အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အသားတင်ရရန်ရှိ	၁၂	၂၈၁,၉၃၈	၁၅၅,၀၁၃
အခြားရပိုင်ခွင့်များ	၁၃	၁၉၈,၉၁၁	၉၂,၅၀၂
		<b>၄၆,၉၃၂,၄၈၄</b>	<b>၃၇,၅၉၀,၉၂၆</b>
<b>လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များ</b>			
ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းလက်ကျန်များ	၁၄	၁၆,၈၈၂,၅၈၇	၂၈,၂၁၇,၇၄၈
ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိများ	၁၅	၁,၅၁၅,၂၀၉	၂,၄၈၉,၀၉၇
ကုန်လက်ကျန်များ	၁၆	၂၆,၁၇၃,၇၈၁	၂၇,၀၅၁,၁၈၇
ဆောင်ရွက်ဆဲ ဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်	၁၇	-	၁၆,၂၇၀
		<b>၄၄,၅၇၁,၅၇၇</b>	<b>၅၇,၇၅၄,၁၀၂</b>
		<b>၉၁,၅၀၄,၀၆၁</b>	<b>၉၅,၃၄၅,၂၂၈</b>
<b>ရင်းနှီးငွေနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ</b>			
<b>ရင်းနှီးငွေ</b>			
ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီးရယ်ယာရင်းနှီးငွေ	၁၈	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀
အမြတ်လက်ကျန်များ		၄၀,၉၀၅,၀၂၇	၄၃,၉၈၆,၈၄၈
		<b>၇၉,၈၃၄,၁၇၇</b>	<b>၈၂,၉၁၅,၉၉၈</b>
ထိန်းချုပ်နိုင်မှုမရှိသောပိုင်ဆိုင်မှုများ		၇,၅၃၄,၁၀၉	၇,၆၆၁,၁၇၄
		<b>၈၇,၃၆၈,၂၈၆</b>	<b>၉၀,၅၇၇,၁၇၂</b>
<b>လက်ငင်းမဟုတ်သောပေးရန်တာဝန်များ</b>			
ဝယ်ယူများထံမှကြိုတင်ရငွေများ		၂,၂၈၅,၇၀၅	၂,၇၁၈,၇၈၃
		<b>၂,၂၈၅,၇၀၅</b>	<b>၂,၇၁၈,၇၈၃</b>
<b>လက်ငင်းပေးရန်တာဝန်များ</b>			
ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိများ	၁၉	၁,၈၅၀,၀၇၀	၂,၀၆၉,၂၇၃
		<b>၁,၈၅၀,၀၇၀</b>	<b>၂,၀၆၉,၂၇၃</b>
		<b>၉၁,၅၀၄,၀၆၁</b>	<b>၉၅,၃၄၅,၂၂၈</b>

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်အပေါ် မှတ်စုများကို ကြည့်ပါ။



**WIN AUNG**  
Chairman, MTSH



**TUN LWIN**  
Director, MTSH



**MYINT ZAW**  
Managing Director, MTSH




**YU WAR TUN**  
Head of Finance, MTSH

MTSH=Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd.

**မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် ၎င်း၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ**

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်  
ငွေကြေး - မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)

	မှတ်စု	၂၀၂၀ (၁၂ လ)	၂၀၁၉ (၆ လ)
ဝင်ငွေ	၂၀	၂,၄၈၉,၀၃၉	၂,၂၅၀,၇၆၈
ကုန်ရောင်းတန်ဖိုး	၂၃	(၁,၃၀၂,၆၄၇)	(၁,၀၉၃,၀၆၄)
<b>အကြမ်းအမြတ်</b>		<b>၁,၁၈၆,၃၉၂</b>	<b>၁,၁၅၇,၇၀၄</b>
အခြားဝင်ငွေ	၂၁	၆၉၉,၄၁၀	၄၉၃,၄၂၆
အမှန်ပေါ်ပေါက်ခဲ့သော ငွေကြေးလဲလှယ်မှု အမြတ်များ		၂၈,၈၁၈	၄၄,၂၃၄
အမှန်မပေါ်ပေါက်ခဲ့သောငွေကြေးလဲလှယ်မှု(အရှုံး)/ အမြတ်များ	၂၂	(၃,၆၄၄,၈၉၆)	၃၅၆,၇၄၀
အရောင်း၊ ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးနှင့် လုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက်			
ကုန်ကျစရိတ်များ	၂၃	(၄၄,၁၅၂)	(၁၉,၇၃၁)
စီမံခန့်ခွဲမှုစရိတ်များ	၂၃	(၂,၂၇၆,၄၆၄)	(၁,၄၃၇,၃၂၃)
<b>နှစ်အတွင်း /ကာလအတွင်း (အရှုံး)/ အမြတ်</b>		<b>(၄,၀၅၀,၈၉၂)</b>	<b>၅၉၅,၀၅၀</b>
တွဲဖက်လုပ်ငန်း၏ ခွဲဝေအမြတ်	၈	၈,၆၂၈,၂၈၀	၇,၆၇၉,၉၅၀
<b>အခွန်မလျာထားမီ အမြတ်</b>		<b>၄,၅၇၇,၃၈၈</b>	<b>၈,၂၇၅,၀၀၀</b>
ဝင်ငွေခွန်	၂၄	(၄၄၄)	(၁၄,၃၈၉)
<b>နှစ်အတွင်း /ကာလအတွင်း အသားတင် အမြတ်</b>		<b>၄,၅၇၆,၉၄၄</b>	<b>၈,၂၆၀,၆၁၁</b>
နှစ်အတွင်း /ကာလအတွင်း အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံ		-	-
<b>နှစ်အတွင်း /ကာလအတွင်း စုစုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံ</b>		<b>၄,၅၇၆,၉၄၄</b>	<b>၈,၂၆၀,၆၁၁</b>
<b>ခွဲဝေနိုင်သောအမြတ်</b>			
ကုမ္ပဏီ၏အစုရှင်များ		၄,၇၀၄,၀၀၉	၈,၂၀၃,၃၀၃
ထိန်းချုပ်နိုင်မှုမရှိသောပိုင်ဆိုင်မှုများ		(၁၂၇,၀၆၅)	၅၇,၃၀၈
<b>ခွဲဝေနိုင်သော စုစုပေါင်း ဝင်ငွေအလုံးစုံ</b>		<b>၄,၅၇၆,၉၄၄</b>	<b>၈,၂၆၀,၆၁၁</b>
ကုမ္ပဏီ၏အစုရှင်များ		၄,၇၀၄,၀၀၉	၈,၂၀၃,၃၀၃
ထိန်းချုပ်နိုင်မှုမရှိသောပိုင်ဆိုင်မှုများ		(၁၂၇,၀၆၅)	၅၇,၃၀၈
<b>ရှယ်ယာတစ်စောင်မှရငွေ (တစ်စောင်လျှင်တန်ဖိုးကျပ်)</b>		<b>၁၂၁</b>	<b>၂၁၁</b>
ရှယ်ယာတစ်စောင်၏ အခြေခံရငွေများ	၂၅	၁၂၁	၂၁၁

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်အပေါ် မှတ်စုများကို ကြည့်ပါ။

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် အစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ ပြောင်းလဲမှုရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ် ငွေကြေး - မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)

	ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီး ရှယ်ယာရင်းနှီးငွေ	အမြတ်လက်ကျန်များ	ထိန်းချုပ်နိုင်မှုမရှိသော ပိုင်ဆိုင်သူများ	စုစုပေါင်း
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၁) ရက် နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၄၃,၉၈၆,၈၄၈	၇,၆၆၁,၁၇၄	၉၀,၅၇၇,၁၇၂
<b>ဝင်ငွေအလုံးစုံ</b>				
နှစ်အတွင်း အမြတ်	-	၄,၇၀၄,၀၀၉	(၁၂၇,၀၆၅)	၄,၅၇၆,၉၄၄
နှစ်အတွင်း အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံ	-	-	-	-
နှစ်အတွင်း စုစုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံ	-	၄,၇၀၄,၀၀၉	(၁၂၇,၀၆၅)	၄,၅၇၆,၉၄၄
<b>ပိုင်ရှင်များသို့/ ပိုင်ရှင်များထံမှ ထည့်ဝင်ငွေများ</b>				
အစုရှယ်ယာထုတ်ဝေခြင်း	-	-	-	-
အမြတ်ဝေစု	-	(၇,၇၈၅,၈၃၀)	-	(၇,၇၈၅,၈၃၀)
ပိုင်ရှင်များသို့/ ပိုင်ရှင်များထံမှ စုစုပေါင်းထည့်ဝင်ငွေများ	-	(၇,၇၈၅,၈၃၀)	-	(၇,၇၈၅,၈၃၀)
၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက် နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၄၀,၉၀၅,၀၂၇	၇,၅၃၄,၁၀၉	၈၇,၃၆၈,၂၈၆
<b>၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက် နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်</b>	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၄၅,၅၁၅,၈၃၃	၇,၆၀၃,၈၆၆	၉၂,၀၄၈,၈၄၉
<b>ဝင်ငွေအလုံးစုံ</b>				
ကာလအတွင်း အမြတ်	-	၈,၂၀၃,၃၀၃	၅၇,၃၀၈	၈,၂၆၀,၆၁၁
ကာလအတွင်း အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံ	-	-	-	-
ကာလအတွင်း စုစုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံ	-	၈,၂၀၃,၃၀၃	၅၇,၃၀၈	၈,၂၆၀,၆၁၁
<b>ပိုင်ရှင်များသို့/ ပိုင်ရှင်များထံမှ ထည့်ဝင်ငွေများ</b>				
အစုရှယ်ယာများ ထုတ်ဝေခြင်း	-	-	-	-
အမြတ်ဝေစု	-	(၉,၇၃၂,၂၈၈)	-	(၉,၇၃၂,၂၈၈)
ပိုင်ရှင်များသို့/ ပိုင်ရှင်များထံမှ စုစုပေါင်းထည့်ဝင်ငွေများ	-	(၉,၇၃၂,၂၈၈)	-	(၉,၇၃၂,၂၈၈)
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက် နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၄၃,၉၈၆,၈၄၈	၇,၆၆၁,၁၇၄	၉၀,၅၇၇,၁၇၂

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်အပေါ် မှတ်စုများကို ကြည့်ပါ။

**မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက်ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်)ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် ၎င်း၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ**

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ငွေသားစီးဆင်းမှုရှင်းတမ်းများပေါင်းချုပ်  
ငွေကြေး - မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)

	မှတ်စု	၂၀၂၀ (၁၂ လ)	၂၀၁၉ (၆ လ)
<b>လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအရ ငွေသားစီးဆင်းမှုများ</b>			
အခွန်မနှုတ်မီ အသားတင်အမြတ်		၄,၅၇၇,၃၈၈	၈,၂၇၅,၀၀၀
ငွေသားမဟုတ်သော ကိုက်ညီရေးဆွဲချက်များ-			
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း တန်ဖိုးလျော့		၄၄၆,၁၂၀	၂၁၁,၃၂၉
ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသော ပစ္စည်း တန်ဖိုးလျော့		၁,၉၇၆	၁,၁၂၂
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းပယ်ဖျက်ခြင်း		၂၉,၀၃၁	၃၀၉
မပေါ်ပေါက်ခဲ့သောအမြတ်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု		(၅၂,၃၇၄)	(၁၀၀,၅၈၉)
တွဲဖက်လုပ်ငန်း၏ ခွဲဝေအမြတ်		(၈,၆၂၈,၂၈၀)	(၇,၆၇၉,၉၅၀)
<b>လှည့်လည်ရင်းနှီးငွေပြောင်းလဲမှုမတိုင်ခင်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်အမြတ်</b>		<b>(၃,၆၂၆,၁၃၉)</b>	<b>၇၀၇,၂၂၁</b>
<b>လှည့်လည်ရင်းနှီးငွေ ပြောင်းလဲမှုများ</b>			
ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိများ		၉၇၅,၃၉၁	၂၃,၆၅၄
ကုန်လက်ကျန်များ		၃၈၇,၈၇၆	၂၁၉,၆၁၆
ဆောင်ရွက်ဆဲ ဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်		၁၆,၂၇၀	၂၈,၆၄၁
ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိများ		(၂၁၉,၂၀၃)	(၃၂၆,၁၄၅)
ဝယ်ယူမှုထံမှကြိုတင်ရငွေများ		(၄၃၃,၀၇၈)	(၄၂,၆၈၂)
		<b>(၂,၈၉၈,၈၈၃)</b>	<b>၆၁၀,၃၀၅</b>
ဝင်ငွေခွန်ပေးသွင်းမှု		(၁,၅၀၃)	-
<b>လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအရ အသားတင်ငွေသား (အသုံးပြုမှု)/ စီးဝင်မှု</b>		<b>(၂,၉၀၀,၃၈၆)</b>	<b>၆၁၀,၃၀၅</b>
<b>ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ဆောင်ချက်များအရ ငွေသားစီးဆင်းမှုများ</b>			
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းဝယ်ယူမှု		(၄၁၉,၆၈၈)	(၁,၀၃၄,၃၈၂)
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းရောင်းခြင်းမှရငွေ		၄,၀၇၇	-
တွဲဖက်ကုမ္ပဏီထံမှ အမြတ်ဝေစု ရရှိငွေ		-	၆,၁၉၃,၀၅၀
အခြားရပိုင်ခွင့်များ		(၁၀၆,၄၀၉)	(၇,၀၀၅)
အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အသားတင်ရရန်ရှိ		(၁၂၆,၉၂၅)	(၁၅၅,၀၁၃)
<b>ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆောင်ရွက်ချက်များအရအသားတင်ငွေသား (အသုံးပြုမှု)/ စီးဝင်မှု</b>		<b>(၆၄၈,၉၄၅)</b>	<b>၄,၉၉၆,၆၅၀</b>
<b>ဘဏ္ဍာရေးဆောင်ရွက်ချက်များအရ ငွေသားစီးဆင်းမှုများ</b>			
အစုရှင်များသို့ အမြတ်ဝေစုပေးငွေ		(၇,၇၈၅,၈၃၀)	(၉,၇၃၂,၂၈၈)
<b>ဘဏ္ဍာရေးဆောင်ရွက်ချက်များအရအသားတင်ငွေသား အသုံးပြုမှု</b>		<b>(၇,၇၈၅,၈၃၀)</b>	<b>(၉,၇၃၂,၂၈၈)</b>
<b>ငွေသားအသားတင်အလျော့</b>		<b>(၁၁,၃၃၅,၁၆၁)</b>	<b>(၄,၁၂၅,၃၃၃)</b>
နှစ်စ/ ကာလအစရှိ ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းလက်ကျန်များ		၂၈,၂၁၇,၇၄၈	၃၂,၃၄၃,၀၈၁
<b>နှစ်ဆုံး/ကာလအဆုံးရှိငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းလက်ကျန်များ</b>	<b>၁၄</b>	<b>၁၆,၈၈၂,၅၈၇</b>	<b>၂၈,၂၁၇,၇၄၈</b>

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်အပေါ် မှတ်စုများကို ကြည့်ပါ။

**မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် ၎င်း၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ**

**၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများပေါင်းချုပ်အပေါ် မှတ်စုများ**

**၁။ အထွေထွေ**

ပေးရန်တာဝန်ကန့်သတ်ထားသော မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီ လီမိတက် (ကုမ္ပဏီ) ကို ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၌ ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ မေလ (၃)ရက်နေ့တွင် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုအက်ဥပဒေကို မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေ (၂၀၁၇) ဖြင့် အစားထိုးပြင်ဆင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါဥပဒေအသစ်အရ ကုမ္ပဏီကို ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်အမှတ် ၁၅၀၈၃၀၂၉၃ ဖြင့် ပြန်လည်မှတ်ပုံတင်ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။

Class A Project အား ရင်းနှီးတည်ဆောက်ခြင်း၊ ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်းနှင့် လုပ်ကိုင်လည်ပတ်ခြင်း အလို့ငှာ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီကို တည်ထောင်ရန်အတွက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး သဘောတူညီချက်အရ ဤကုမ္ပဏီနှင့် MMST LLP (MMS Thilawa Limited Liability Partnership) တို့အကြား နားလည်မှုမှတ်တမ်းသဝဏ်လွှာတစ်ရပ်ကို ၂၀၁၃ ခုနှစ် မေလ (၂၆) ရက် နေ့၌ လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့ကြပါသည်။

Class A Project အား ရင်းနှီးတည်ဆောက်ခြင်း၊ ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်းနှင့် လုပ်ကိုင်လည်ပတ်ခြင်းအလို့ငှာ ဖက်စပ် ကုမ္ပဏီကို တည်ထောင်ရန်အတွက် ဤကုမ္ပဏီသည် သီလဝါ SMC (Thilawa SEZ Management Committee) နှင့် MMSTD (MMS Thilawa Development Company Limited) တို့သည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၂၉) ရက် နေ့၌ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီသဘောတူညီချက်အား ချုပ်ဆိုဝင်ရောက်ခဲ့ကြပါသည်။ ယင်းဖက်စပ်ကုမ္ပဏီကို မြန်မာဂျပန်သီလဝါ ဒီပလိုမနစ် (MJTD) အဖြစ် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။

အချို့သော ကြိုတင်သတ်မှတ်ချက်များအား ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပြီးစီးမှုအပေါ်မူတည်လျက်၊ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ သဘောတူညီချက်အရ၊ ဤကုမ္ပဏီက ကနဦးအနေဖြင့် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ၏ရှယ်ယာများတွင် ၄၁% အချိုးဖြစ်သော စုစုပေါင်း အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၅၀,၀၀၀,၀၀၀ ကိုထည့်ဝင်ခဲ့ပါသည်။

ဤကုမ္ပဏီ၏ အဓိက စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှာ

- Class A Project အား ရင်းနှီးတည်ဆောက်ခြင်း၊ ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ခြင်း တို့ကို တာဝန်ယူလုပ်ကိုင်မည့် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံကာ ယင်း၏ စီမံအုပ်ချုပ်မှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း
- Class A Properties အား မြန်မာဆက်နွယ်အဖွဲ့အစည်းများထံ တစ်ဦးတည်းသောအေးဂျင့်အဖြစ် ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်းနှင့် Class A Properties အား မြန်မာနှင့်ဆက်နွယ်မှုမရှိသော အဖွဲ့အစည်းများ၊ သို့မဟုတ် ဂျပန်နှင့် မဆက်နွယ်သောအဖွဲ့အစည်းများသို့ ဂျပန်ပူးပေါင်းကော်ပိုရေးရှင်းအဖွဲ့မှ အဖွဲ့ဝင်များဖြင့် လက်တွဲကာ ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်းနှင့်
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာများက ၎င်းတို့၏ ဆင်ခြင်တုံတရားအရ ဆုံးဖြတ်ကာ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် (Class A Area မှအပ) သို့မဟုတ် ၎င်း၏ မည်သည့်အစိတ်အပိုင်းတွင်မဆို တည်ဆောက်မှုလုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း။

ကုမ္ပဏီနှင့်ပတ်သက်၍ ထပ်မံသိရှိလိုသောအချက်များအတွက် ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလ (၂၇) ရက်စွဲပါ ကုမ္ပဏီ၏ အလားအလာညွှန်းတမ်းကို ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

မှတ်ပုံတင်ထားသောကုမ္ပဏီ၏ လိပ်စာသည် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ အလုံမြို့နယ်၊ ကမ်းနားလမ်း၊ ရွှေဗျူးရေးဗားဗျူးကွန်းပလပ်၊ ၂၃ ဂျီ - ၁၊ အမှတ် - ၃ (ဘီ) တာဝါ - အေ၊ Penthouse - ၀၁ - ၀၂ တွင် တည်ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ မေလ (၂၀)ရက် နေ့တွင် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းဝင်ခဲ့ပါသည်။

---

**၂။ အရေးပါသော စာရင်းပိုင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒများအကျဉ်းချုပ်**

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ရေးဆွဲရာတွင် အသုံးပြုခဲ့သော အဓိကစာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများကို အောက်တွင်ဖော်ပြ ထားသည်။ အခြားတစ်စုံတစ်ရာဖော်ပြခြင်းမရှိပါက ထိုမူဝါဒများကို နှစ်စဉ်အပြောင်းအလဲမရှိ လက်တွေ့အသုံးပြု လျက်ရှိပါသည်။

**(၂.၁) စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာအခြေခံမူများ**

ပူးတွဲပါ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို မြန်မာနိုင်ငံဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းစံများ (Myanmar Financial Reporting Standards) နှင့်အညီ ဖော်ပြထားပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ပြီးခဲ့သည့်ဖြစ်ရပ်များအပေါ် အခြေခံသည့် လုပ်ရိုးလုပ်စဉ် (Historical Cost Convention) အရရေးဆွဲဖော်ပြထားပါသည်။

ဤဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ ပြုစုရာတွင် ယခုဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းတွင်အသုံးပြုခဲ့သော စာရင်းခေါင်းစဉ်ခွဲခြားထားမှု များနှင့် ကိုက်ညီစေရန် ယခင်ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပါ စာရင်းခေါင်းစဉ်အချို့ကို ပြန်လည်ခွဲခြားမှုနှင့် ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာမှု အချို့ ပြုလုပ်ထားပါသည်။

**(၂.၂) ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ပြောင်းလဲခြင်း**

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသော ယခင်ဘဏ္ဍာရေးကာလအတွင်းတွင် ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကို မတ်လမှ စက်တင်ဘာလအဖြစ် ပြောင်းလဲခဲ့ပါသည်။ ထိုသို့ပြောင်းလဲမှုအရ ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းများကို ဖော်ပြရာတွင် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ (ယခုဘဏ္ဍာရေးနှစ်) ကုန်ဆုံးသော (၁၂) လစာနှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ (ယခင်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်) ကုန်ဆုံးသော (၆) လစာဖြင့် ဖော်ပြထားပါသည်။ ထိုသို့ပြောင်းလဲဖော်ပြမှုကြောင့် ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သော ရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်၊ အစုရှယ်ယာရှင် များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ ပြောင်းလဲမှုရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်၊ ငွေသားစီးဆင်းမှု ရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်နှင့် သက်ဆိုင်ရာ မှတ်စုတို့တွင် ဖော်ပြသည့် ကိန်းဂဏန်းများသည် နှိုင်းယှဉ်၍မရနိုင်ပါ။

ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ပြောင်းလဲမှုသည် အစိုးရမှ ပြဋ္ဌာန်းသည့်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ပြောင်းလဲမှုကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

(၂.၃) နိုင်ငံခြားငွေကြေးအား ပြောင်းလဲသတ်မှတ်ခြင်း

(၁) လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်သည့် ငွေကြေးနှင့် စာရင်းတင်ဖော်ပြသည့်ငွေကြေး

ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးစာရင်းရှင်းတမ်းများတွင်ပါဝင်သော အကြောင်းအရာများကို ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကကျသော စီးပွားရေးနယ်ပယ်တွင် အသုံးပြုသော ငွေကြေး (Functional currency) ဖြင့်တိုင်းတာပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတွင် မြန်မာကျပ်ငွေဖြင့် ဖော်ပြထားပြီး ယင်းမြန်မာကျပ်ငွေသည် ကုမ္ပဏီ၏ စာရင်းတင်ဖော်ပြသည့်ငွေကြေး (Presentation currency) ဖြစ်သည့်အပြင် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်သည့် ငွေကြေး (Functional currency) လည်းဖြစ်ပါသည်။ ငွေကြေးများအားလုံးကို အခြားနည်းလမ်းများဖြင့် ဖော်ပြထားခြင်းမရှိဘဲ အနီးစပ်ဆုံး ကျပ်ထောင်ပေါင်းဖြင့် ဖော်ပြထားပါသည်။

(၂) လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်နှင့် စာရင်းလက်ကျန်များ

နိုင်ငံခြားငွေဖြင့်ပြုလုပ်သော လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ချက်များကို လုပ်ဆောင်ချက်ဖြစ်ပေါ်သည့် နေ့တွင်ရှိသော ငွေလဲနှုန်းဖြင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သည့် ငွေကြေးအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲထားပါသည်။ နိုင်ငံခြားငွေဖြင့် ဖော်ပြသော ငွေကြေးနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ဆုံးချိန်ရှိ ငွေလဲနှုန်းဖြင့် ပြောင်းလဲသတ်မှတ်ရာမှာသော်လည်းကောင်း၊ ၎င်းနိုင်ငံခြားငွေကြေးများကို စာရင်းရှင်းလင်းရာမှာသော်လည်းကောင်း ဖြစ်ပေါ်လာသော နိုင်ငံခြားငွေအမြတ်၊ အရှုံးများကို ဝင်ငွေရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်တွင် စာရင်းရေးသွင်းထားပါသည်။

(၂.၄) ကုမ္ပဏီအုပ်စုစာရင်းရေးဆွဲခြင်း

(က) လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများ

စာရင်းပေါင်းချုပ်

လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများဆိုသည်မှာ ကုမ္ပဏီအုပ်စုက ယင်းကုမ္ပဏီများ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များမှ ပေါ်ပေါက်လာသော အကျိုးအမြတ်များကို ရရှိရန်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒများကို ကုမ္ပဏီအုပ်စု (Group) က ထိန်းချုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသော အဖွဲ့အစည်းများ (အထူးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန် အဖွဲ့အစည်းများ အပါအဝင်) ဖြစ်ပြီး ယေဘုယျအားဖြင့် အဓိကမဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသည့် ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှုဖြစ်ကြပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုက အခြားအဖွဲ့အစည်းကို ထိန်းချုပ်မှုရှိ၊ မရှိ အကဲဖြတ်သောအခါ လက်ရှိကျင့်သုံးခွင့်ရှိသော (သို့မဟုတ်) ပြောင်းလဲခွင့်ရှိသော အလားအလာရှိသည့် မဲပေးပိုင်ခွင့်၏ တည်ရှိမှုနှင့် အကျိုးဆက်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ ထိန်းချုပ်မှုလွှဲပြောင်းသည့်နေ့ရက်မှစ၍ စာရင်းပေါင်းချုပ်ရေးဆွဲသည်။ ၎င်းတို့ကို ထိန်းချုပ်မှုရပ်စဲသည့်နေ့ရက်မှစ၍ စာရင်းပေါင်းချုပ်ရေးဆွဲခြင်း ရပ်စဲသည်။

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ပေါင်းချုပ်ရေးဆွဲရာတွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ၊ လက်ကျန်များနှင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုများအကြားရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် အမှန်မရရှိသေးသော (Unrealized) အမြတ်များကိုဖယ်ထုတ်ထားပါသည်။ အမှန်မပေါ်ပေါက်သေးသော (Unrealized) အရှုံးများကိုလည်း ဖယ်ထုတ်ထားပါသည်။ သို့သော် ယင်းတို့ကို လွှဲပြောင်းပေးသောရပိုင်ခွင့်၏ တန်ဖိုးကျညွှန်းကိန်းတစ်ခုအဖြစ် ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများ၏ စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများကို ကုမ္ပဏီအုပ်စု (Group) က လက်ခံကျင့်သုံးသော မူဝါဒများနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေရန် လိုအပ်သည့်အခါ ပြောင်းလဲထားပါသည်။

ထိန်းချုပ်နိုင်ခွင့်မရှိသောပိုင်ဆိုင်သူများဆိုသည်မှာ ကုမ္ပဏီကိုပိုင်ဆိုင်သူများက တိုက်ရိုက်သော်လည်းကောင်း၊ သွယ်ဝိုက်၍သော်လည်းကောင်း မပိုင်ဆိုင်သောအကျိုးစီးပွားများ (Interests) က ဖြစ်ပေါ်စေသော လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ အသားတင်ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အသားတင်ရလဒ်များကို ခွဲဝေ၍ပေးရသော အပိုင်းဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့ကို ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်တွင် ပါဝင်သော ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သော ရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်နှင့် အစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များပြောင်းလဲမှုရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်တို့တွင် ခွဲခြားဖော်ပြသည်။ ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်း (Comprehensive income) မှာ ထိန်းချုပ်နိုင်ခြင်းမရှိသော အကျိုးစီးပွားသည် လိုငွေလက်ကျန် ဖြစ်နေသည့်တိုင်အောင် သက်ဆိုင်ရာ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီတစ်ခုတွင် ယင်းတို့၏ သက်ဆိုင်ရာ အကျိုးစီးပွား (Interests) ပေါ် အခြေခံသော ထိန်းချုပ်နိုင်မှုမရှိသော အကျိုးစီးပွားကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ငွေများ ဖြစ်ပါသည်။

(ခ) တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများ

တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများမှာ ကုမ္ပဏီအုပ်စုက ၎င်းတို့အပေါ် သိသာထင်ရှားသော သြဇာသက်ရောက်မှုရှိသော်လည်း ထိန်းချုပ်နိုင်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်ပါသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့် ရှယ်ယာတစ်စုပိုင်ဆိုင်မှုအရေအတွက် ၂၀% နှင့် ၅၀% ထက်မပိုသော မဲပေးခွင့်ရှိသည့်အဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်ပါသည်။ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု များကို Equity နည်းဖြင့် စာရင်းဖော်ပြပြီး တန်ဖိုးကျဆုံးရှုံးမှုများကို နှုတ်၍ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်တွင် စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

(ဂ) Equity နည်းဖြင့် စာရင်းရေးဆွဲခြင်း

Equity နည်းဖြင့်စာရင်းရေးဆွဲရာတွင် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများတွင် ကနဦးရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပြုပြီး နောက်ပိုင်းပေါ်ပေါက်လာ သော အရှုံး၊ အမြတ်ဝေစုကို အရှုံး၊ အမြတ်စာရင်းတွင် ဖော်ဆောင်ပြီး ၎င်းကုမ္ပဏီများ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု နောက်ပိုင်း ကာလ အခြားအလုံးစုံပါဝင်သောဝင်ငွေကို အခြားအလုံးစုံပါဝင်သောဝင်ငွေတွင် စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။ ထို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု နောက်ပိုင်းကာလ ဆောင်ရွက်မှုများနှင့် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများထံမှ ခွဲဝေရရှိမှုများကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု များ၏ သယ်ဆောင်တန်ဖိုး (Carrying amount) တွင် စာရင်းညှိနှိုင်းပါသည်။ အခြားမည်သည့် လက်ငင်း မဟုတ်သော အကာအကွယ်မဲ့ ရပိုင်ခွင့်များအပါအဝင် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတစ်ခုတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အရှုံးဝေစုသည် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီရှိ ၎င်း၏ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် တူညီသောအခါ (သို့မဟုတ်) ကျော်လွန်သောအခါ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ပေးရန်တာဝန်မရှိခဲ့လျှင် (သို့မဟုတ်) တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ ကိုယ်စားပေးချေမှု မပြုလုပ်ခဲ့လျှင် နောက်ထပ်အရှုံးများကို စာရင်းရေးသွင်းမည် မဟုတ်ပါ။

တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများနှင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအကြား စာရင်းရေးသွင်းချက်များအပေါ် (Unrealized profit) ကို တွဲဖက် ကုမ္ပဏီများတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့်ညီမျှသည်အထိ စာရင်းပယ်ဖျက်သည်။ လုပ်ဆောင်ချက်များသည် လွှဲပြောင်းလိုက်သော ပိုင်ဆိုင်မှုများ၏ တန်ဖိုးလျော့ကျမှုကို အထောက်အထားမပြသလျှင် (Unrealised loss) ကိုလည်း စာရင်းပယ်ဖျက်ပါသည်။ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများ၏ စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများကို ကုမ္ပဏီ အုပ်စုက လက်ခံကျင့်သုံးသော မူဝါဒများနှင့် တသမတ်တည်းဖြစ်စေရန် လိုအပ်ပါက ပြုပြင်ပြောင်းလဲထားပါသည်။

(၂.၅) တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု

တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကို Equity နည်းဖြင့် လုပ်ဆောင်မှုဈေးနှုန်း (လုပ်ဆောင်မှုကုန်ကျစရိတ် အပါအဝင်) ဖြင့် ကနဦး စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ဝယ်ယူပြီးသည့်နေ့ နောက်ပိုင်းတွင် သယ်ဆောင်လာသည့် ငွေပမာဏကို အတိုး အလျော့ပြုလုပ်ပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ၏ အရှုံးအမြတ်ဝေစုကို စာရင်းတင်ပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ၏ အရှုံး၊ အမြတ်ဝေစုကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ၏ အရှုံး၊ အမြတ်စာရင်းတွင် စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသည့်အဖွဲ့အစည်းမှ ခွဲဝေရရှိမှုများသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၏ သယ်ယူလာသည့်ငွေပမာဏ (လက်ကျန်) ကိုလျော့ကျစေပါသည်။

(၂.၆) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းကို ငှားရမ်းခရရန် (သို့မဟုတ်) တန်ဖိုးတိုးလာရန် (သို့မဟုတ်) နှစ်ခုလုံး အတွက် လက်ဝယ်ကိုင်ဆောင်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများကို ကနဦးစာရင်း သွင်းရာတွင် မူရင်းတန်ဖိုးဖြင့်သာ ရေးသွင်း၍ နောက်ပိုင်းကာလများတွင် မူရင်းတန်ဖိုးမှ စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့နှင့် ပစ္စည်း၏ တန်ဖိုးကျဆုံးရှုံးငွေပမာဏ စုစုပေါင်းကို နှုတ်၍ စာရင်းသယ်ဆောင်သည်။ တန်ဖိုးလျော့ကို ခွဲဝေရာတွင် တန်ဖိုးလျော့ရမည့် သင့်ငွေပမာဏ၏ ခန့်မှန်းအသုံးဝင်မှုသက်တမ်း နှစ်ငါးဆယ်အပေါ်တွင် မျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားပါသည်။

အကြွင်းတန်ဖိုး၊ အသုံးဝင်သက်တမ်းနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ပစ္စည်းများ၏ တန်ဖိုးလျော့နည်းစနစ်ကို လက်ကျန်ရင်းတမ်း ရက်စွဲတွင် ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး သင့်လျော်သလို ညှိနှိုင်းပါသည်။ ပြောင်းလဲမှုများဖြစ်ပေါ်လာပါက ပြင်ဆင်ချက် တိုင်း၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုသည် အရှုံး၊ အမြတ်ထဲတွင် ပါဝင်သည်။

(၂.၇) ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း

ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများကို မူရင်းတန်ဖိုးမှ စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့နှင့် တန်ဖိုးကျဆုံးရှုံးငွေပမာဏတို့ကို နှုတ်၍ ဖော်ပြ ထားပါသည်။ ပစ္စည်း၏ ကုန်ကျစရိတ်တွင် စီမံခန့်ခွဲသူ၏ ရည်ရွယ်ထားသည့် နေရာဒေသနှင့် အခြေအနေသို့ ရောက်ရှိအောင် ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် တိုက်ရိုက်သက်ဆိုင်သော အသုံးစရိတ်များအားလုံးပါဝင်သည်။

နောက်ဆက်တွဲကုန်ကျစရိတ်များကို စာရင်းရေးသွင်းရာတွင် ပစ္စည်း၏ကုန်ကျစရိတ်ကို တိတိကျကျ တိုင်းတာနိုင် သောအခါနှင့် ပစ္စည်းနှင့်သက်ဆိုင်သော အနာဂတ်စီးပွားရေးအကျိုးကျေးဇူးများ ကုမ္ပဏီအတွင်းသို့ စီးဝင်လာနိုင် ဖွယ်ရှိသောအခါတို့တွင်သာလျှင် အသားတင်သင့်ငွေပမာဏ (သို့မဟုတ်) သီးခြားရပိုင်ခွင့်အနေဖြင့် စာရင်းဖော် ဆောင်ပါသည်။

အစားထိုးလဲလှယ်လိုက်သော ပစ္စည်းအစိတ်အပိုင်း၏ အရင်းအရတန်ဖိုးငွေကို ပယ်ဖျက်ပေးရပါမည်။ အခြား ပြင်ဆင်စရိတ်နှင့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးစရိတ်များအားလုံးကို သက်ဆိုင်ရာကာလ၏ အရှုံး၊ အမြတ်တွင် ကျခံ ရပါသည်။

ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း စတင်ချိန်တွင်ရှိသော ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း၏ တန်ဖိုးလျော့ကိုတွက်ချက်ရာတွင် ၎င်းပစ္စည်း၏ အကြွင်းတန်ဖိုး နှုတ်ပြီးသားတန်ဖိုးနှင့် ခန့်မှန်းအသုံးဝင်မှုသက်တမ်းပေါ်တွင် မူတည်၍ မျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားပါသည်။ ခန့်မှန်းအသုံးဝင်မှုအပေါ် အခြေပြုတန်ဖိုးလျော့ရာခိုင်နှုန်းမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

ငှားရမ်းထားသောမြေ	၂.၁၉%
စက်ရုံ	၅%
မီးအားမြှင့်စက်	၂.၁၇%
အဆောက်အဦ	၂% - ၂.၁၇%
စွန့်ပစ်ပစ္စည်းသိုလှောင်သည့် အဆောက်အဦ	၅%
စက်နှင့် စက်ပစ္စည်းများ	၂၀%
ယာဉ်နှင့် ယာဉ်ပစ္စည်းများ	၂၀%
ကွန်ပျူတာနှင့် စက်ပစ္စည်းများ	၂၀%
ရုံးသုံးပစ္စည်းကိရိယာများ	၁၀% - ၄၀%
ရုံးခန်းပြန်လည်ပြုပြင်မွမ်းမံခြင်း	၂၀%

အကြွင်းတန်ဖိုးနှင့် အသုံးဝင်သက်တမ်းတို့ကို အစီရင်ခံနှစ်အဆုံးတွင် ပြန်လည်သုံးသပ်၍ သင့်တော်သော ညှိနှိုင်းမှုများကို လုပ်ဆောင်ရပါသည်။ ပြောင်းလဲမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာသောအခါ ပြင်ဆင်ချက်တိုင်း၏ အကျိုးသက် ရောက်မှုသည် အရှုံး၊ အမြတ်ထဲတွင် ပါဝင်သည်။

ပစ္စည်း၏ အသားတင်သင့်ငွေပမာဏသည် ၎င်း၏ပြန်ရနိုင်သောခန့်မှန်းပမာဏထက် များနေပါက အသားတင် သင့်ငွေပမာဏကို ချက်ချင်းပယ်ဖျက်ပေးရပါသည်။

ထုခွဲရောင်းချခြင်း၏ အရှုံး၊ အမြတ်ကို တွက်ချက်ရာတွင် ဝင်ငွေနှင့် အသားတင်သင့်ငွေပမာဏတို့ကို နှိုင်းယှဉ်ခြင်း အားဖြင့် ဆုံးဖြတ်၍ ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်းရှိ အခြားအရှုံး၊ အမြတ်များထဲတွင် စာရင်းဖော်ဆောင် ပါသည်။

(၂.၈) ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသောပစ္စည်းများ

စာရင်းကိုင်ဆော့ဝဲ(လ်) (Accounting Software)

စာရင်းကိုင်ဆော့ဝဲ(လ်)လိုင်စင်ကို ကနဦးတွင် မူရင်းတန်ဖိုးဖြင့် စာရင်းသွင်းပြီးဝယ်ဈေး (လျော့ပေးငွေများနှင့် ပြန်ရငွေများကိုနှုတ်ပြီးအသားတင်) ပါဝင်သော မူရင်းတန်ဖိုးနှင့် ၎င်း၏ ရည်ရွယ်ထားသော အသုံးပြုမှုအတွက် မွမ်းမံခြင်းဆိုင်ရာ တိုက်ရိုက်ကုန်ကျသော အခြားစရိတ်များကိုပါ စာရင်းသွင်းဖော်ပြပါသည်။ တိုက်ရိုက်ကုန်ကျ စရိတ်များကို ဆော့ဝဲ(လ်)၏ မူရင်းတန်ဖိုးတွင် ထည့်ပေါင်းသည်။ စာရင်းကိုင်ဆော့ဝဲ(လ်)လိုင်စင် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်း ခြင်းဆိုင်ရာစရိတ်များကို ကုန်ကျသည့်အချိန်တွင် အသုံးစရိတ်အဖြစ် စာရင်းဖော်ဆောင်သည်။

စာရင်းကိုင်ဆော့ဝဲ(လ်)လိုင်စင်ကို မူရင်းတန်ဖိုးတွင် စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့နှင့် စုစုပေါင်းတန်ဖိုးကျ အရှုံးများကို နှုတ်ပယ်၍ နောက်ပိုင်းစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ၎င်းစရိတ်များကို တသမတ်တည်းနည်းဖြင့် ၂၀% နှင့်ညီမျှသော ခန့်မှန်းအသုံးဝင်သက်တမ်းငါးနှစ်ပေါ်တွင် တန်ဖိုးလျော့၍ အရှုံး၊ အမြတ်စာရင်းတွင် ကျခံပါသည်။

ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသော ပစ္စည်းများ၏ တန်ဖိုးလျော့ကာလနှင့် တန်ဖိုးလျော့သည့်နည်းလမ်းကို အနည်းဆုံး စာရင်းပိတ်သည့်နေ့တွင်တစ်ကြိမ် ပြန်လည်သုံးသပ်ပါသည်။ ယင်းပြောင်းလဲမှုများ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ရေးသွင်းသည်။

(၂.၉) ဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်များ

ဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်တစ်ခု၏ အကျိုးရလဒ်ကို တိကျသေချာစွာ ခန့်မှန်းနိုင်ပါက ကန်ထရိုက်ဝင်ငွေနှင့် ကန်ထရိုက်ကုန်ကျစရိတ်များကို ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်း ရေးဆွဲသည့်နေ့တွင် လုပ်ငန်းပြီးစီးမှုအဆင့် အလိုက် ဝင်ငွေနှင့် အသုံးစရိတ်များအနေဖြင့် အသီးသီးသတ်မှတ်ပါသည်။ ဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်တစ်ခု၏ အကျိုးရလဒ်ကို တိကျသေချာစွာ မခန့်မှန်းနိုင်ပါက ကန်ထရိုက်ဝင်ငွေကို ပြန်လည်ရရှိနိုင်မည့် ကန်ထရိုက်အတွက် ကုန်ကျငွေပမာဏအတိုင်း စာရင်းသွင်းပါသည်။ ကန်ထရိုက်၏ စုစုပေါင်း ကုန်ကျစရိတ်များသည် ကန်ထရိုက်၏ စုစုပေါင်းဝင်ငွေထက်များနိုင်ပါက ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သောအရှုံးကို အသုံးစရိတ်အနေဖြင့် ချက်ချင်း ဖော်ပြရမည်ဖြစ် ပါသည်။

လုပ်ငန်းအပ်နှံသူက ကန်ထရိုက်၏ ပြောင်းလဲမှုများ၊ ညှိနှိုင်းမှုများကို ပဏာမအဆင့်အနေဖြင့် လက်ခံအတည်ပြုရန် အလားအလာရှိခြင်း၊ ကန်ထရိုက်အတွက် ပေးချေရမည့်ငွေများသည် ခိုင်ခိုင်မာမာ တန်ဖိုးသတ်မှတ်နိုင်ပြီး လုပ်ငန်းအပ်နှံသူထံမှ ပေးချေရန်အတွက် သဘောတူညီမည့် အလားအလာရှိပါက ကန်ထရိုက်လုပ်ငန်း ပြောင်းလဲမှု များအတွက် ပေးချေငွေများသည် ကန်ထရိုက်ဝင်ငွေတွင် ပါဝင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ကန်ထရိုက်၏ လုပ်ငန်းပြီးစီးမှုအဆင့်ကို ယနေ့အထိ ကုန်ကျခဲ့ပြီးသော ကန်ထရိုက်ကုန်ကျစရိတ်နှင့် စုစုပေါင်း ခန့်မှန်းကုန်ကျစရိတ်တို့၏ အချိုးဖြင့် တိုင်းတာပါသည်။ လုပ်ငန်းပြီးစီးမှုအဆင့်ကို သတ်မှတ်ချိန်တွင် ယနေ့အထိ ကုန်ကျခဲ့ပြီးသော ကန်ထရိုက်ကုန်ကျစရိတ်ထဲမှ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ကန်ထရိုက်အတွက် အနာဂတ်လုပ် ဆောင်ချက်များအတွက် ကျခံခဲ့သော စရိတ်များကို ဖယ်ထုတ်ရပါမည်။ လုပ်ငန်းအပ်နှံသူထံမှ ကန်ထရိုက် ကုန်ကျစရိတ်များ ပြန်လည်ရရှိနိုင်ခြေ မရှိသောအခြေအနေ မဟုတ်ပါက ထိုကုန်ကျစရိတ်များကို ဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေပြရှင်းတမ်း၏ ဆောက်လုပ်ဆဲ ဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်တွင် ဖော်ပြပါသည်။ လုပ်ငန်းအပ်နှံသူထံမှ ကုန်ကျစရိတ်များ ပြန်လည်ရရှိနိုင်ခြေ မရှိသောအခြေအနေတွင် ထိုကုန်ကျစရိတ်ကို ချက်ချင်း အသုံးစရိတ်အဖြစ် စာရင်းရေးသွင်းရမည်။

ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်း ရေးဆွဲသည့်နေ့ရက်တွင် ကန်ထရိုက်အသီးသီး၏ ကျခံခဲ့ပြီးသော စုစုပေါင်း ကုန်ကျငွေနှင့် အသိအမှတ်ပြု အမြတ် (အသိအမှတ်ပြု အရှုံး) တို့ပေါင်းခြင်း/ နှုတ်ခြင်းကို ပြီးစီးမှုအတွက် ငွေ တောင်းခံခြင်းနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါသည်။ ထိုစုစုပေါင်းကုန်ကျငွေနှင့် အသိအမှတ်ပြုအမြတ် (အသိအမှတ်ပြု အရှုံး) တို့ ပေါင်းခြင်း/ နှုတ်ခြင်းသည် ပြီးစီးမှုအတွက် ငွေတောင်းခံခြင်းထက် များနေပါက ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိများ တွင် ကန်ထရိုက်လုပ်ငန်းအပ်နှံသူထံမှ ရရန်ရှိအနေဖြင့် ဖော်ပြပါသည်။ ထိုပြီးစီးမှုအတွက် ငွေတောင်းခံခြင်းသည် စုစုပေါင်းကုန်ကျငွေနှင့် အသိအမှတ်ပြု အမြတ် (အသိအမှတ်ပြု အရှုံး) တို့ ပေါင်းခြင်း/ နှုတ်ခြင်းထက် များနေပါက ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိများတွင် ကန်ထရိုက်လုပ်ငန်းအပ်နှံသူထံသို့ ပေးရန်ရှိအနေဖြင့် ဖော်ပြပါသည်။

ပြီးစီးမှုအတွက် ငွေတောင်းခံခြင်းကို လုပ်ငန်းအပ်နှံသူမှ မပေးသွင်းသေးသောငွေနှင့် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူ၏ အာမခံ အဖြစ် ထိန်းထားငွေတို့သည် ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိများတွင် ပါဝင်ပါသည်။ ကြိုတင်ရငွေများသည် ကုန်သွယ် မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိများတွင် ပါဝင်သည်။

(၂.၁၀) ကုန်လက်ကျန်များ

ကုန်လက်ကျန်များကို ကုန်ကျစရိတ်နှင့် ရောင်းချလျှင်ရနိုင်မည့် အသားတင်ကုန်ရောင်းရငွေတို့အနက် နည်းရာ ပမာဏဖြင့် တန်ဖိုးသင့်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ကုန်ကျစရိတ်တွင် မြေယာပြုပြင်ကုန်ကျစရိတ်၊ အခြေခံအဆောက်အအုံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ကုန်ကျစရိတ်၊ တိုက်ရိုက်အလုပ်သမားနှင့် အခြားတိုက်ရိုက်ကုန်ကျစရိတ်များ ပါဝင်သည်။ အသားတင်ရောင်းရငွေ ဆိုသည်မှာ သာမန်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုတွင် ပြီးဆုံးမှုအတွက် ခန့်မှန်းကုန်ကျစရိတ်နှင့် ပုံသေမဟုတ်သော အရောင်းကုန်ကျစရိတ်တို့ကို နှုတ်ပြီးကျန်ရှိမည့် ခန့်မှန်းရောင်းဈေးဖြစ်ပါသည်။

(၂.၁၁) ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းလက်ကျန်များ

ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းလက်ကျန်များတွင် လက်ဝယ်ရှိ ငွေသားလက်ကျန်နှင့် ဘဏ်ရှိငွေလက်ကျန်များ ပါဝင်ပါသည်။

(၂.၁၂) ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိများ

ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိများကို ကနဦးတွင် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) ဖြင့် စာရင်းရေးသွင်းပြီးနောက် effective interest method ကိုအသုံးပြု၍ နောက်ပိုင်းနှစ်တွင် လျော့ချပြီးတန်ဖိုးမှ ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုအတွက် လျာထားသောတန်ဖိုးကို နှုတ်၍ စာရင်းသယံဆောင်ပါသည်။ ပြန်၍မရနိုင်သော ခန့်မှန်းပမာဏအတွက် သင့်လျော်သော ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိများတွင် လျော့ချရပါသည်။

(၂.၁၃) ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိများ

ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိများကို ကနဦးတွင် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) ဖြင့် စာရင်းရေးသွင်းပြီးနောက် effective interest method ကိုအသုံးပြု၍ နောက်ပိုင်းကာလတွင် လျော့ချပြီးတန်ဖိုးဖြင့် စာရင်းသယံဆောင်ပါသည်။

(၂.၁၄) ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီး ရှယ်ယာရင်းနှီးငွေ

သာမန်အစုရှယ်ယာများကို အစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များအဖြစ် အမျိုးအစားသတ်မှတ်ထားပါသည်။ သာမန်အစုရှယ်ယာ ထုတ်ပေးခြင်းနှင့် တိုက်ရိုက်သက်ဆိုင်သော စရိတ်များကို အစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များမှ နှုတ်၍ စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။ ကျသင့်အခွန်မှန်သမျှ နှုတ်ပြီးသော အသားတင်ဖြစ်ပါသည်။

(၂.၁၅) အမြတ်ဝေစုများ

ကုမ္ပဏီအစုရှယ်ယာရှင်များသို့ အမြတ်ဝေစုများပေးရန် သဘောတူခွင့်ပြုပြီးသည့်အခါမှသာ အမြတ်ဝေစုများကို စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၁၆) ဝန်ထမ်းအကျိုးအမြတ်စရိတ်များ

ဝန်ထမ်းအကျိုးအမြတ်စရိတ်များဆိုသည်မှာ ဝန်ထမ်းများက ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ဆောင်ခြင်းအတွက် ကုမ္ပဏီက ပေးရသော တန်ကြေးအမျိုးမျိုးဖြစ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းအကျိုးအမြတ်စရိတ်များကို ဝန်ထမ်းက ယင်းအကျိုးခံစားခွင့်

များရရှိသည့် ကာလအတွင်း ပေးရန်ရှိအဖြစ် စာရင်းဖော်ဆောင်သည်။ ကုန်လွန်ခဲ့ပြီးသောကာလအတွက် ဝန်ဆောင်စရိတ်များကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ချက်ချင်းစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၁၇) လျာထားငွေများ

ကုမ္ပဏီသည် အတိတ်ကာလအဖြစ်အပျက်များ၏ အကျိုးရလဒ်အတွက် လက်ရှိတွင်ဥပဒေအရ တာဝန်ရှိသော (သို့မဟုတ်) အပြုသဘောဆောင်၍ ပေးရန်တာဝန်ရှိငွေများကို လျာထားငွေများအဖြစ် စာရင်းသွင်းပါသည်။ ပေးရန်တာဝန်ရှိသောငွေများကို ပေးချေရန်အတွက် လုပ်ငန်း၏အရင်းအမြစ်များ စီးထွက်ရန်အလားအလာရှိပြီး ပေးချေရမည့်ပမာဏကို တိကျသေချာစွာ ခန့်မှန်းနိုင်ရမည်။ အနာဂတ်လုပ်ငန်း၏ဆောင်ရွက်ချက် ဆုံးရှုံးမှုများကို လျာထားငွေများအဖြစ် မသတ်မှတ်ပါ။

(၂.၁၈) ဝင်ငွေ

လုပ်ဆောင်ချက်နှင့် ဆက်စပ်နေသော စီးပွားရေး အကျိုးအမြတ်များ ကုမ္ပဏီထံသို့ စီးဝင်ရန် အလားအလာရှိသည့် အခါမှသာ ဝင်ငွေကို စာရင်းဖော်ဆောင်သည်။ ဝင်ငွေကို ကုန်သွယ်လုပ်ငန်းခွန် နှုတ်ပြီးနောက် အသားတင်အရောင်း ပေါ်တွင် ဖော်ပြသည်။

(က) ဝန်ဆောင်မှုဆောင်ရွက်ပေးခြင်း

ဝန်ဆောင်မှုဆောင်ရွက်ပေးခြင်းမှ ရရှိသော ဝင်ငွေကို ဝန်ဆောင်မှုထောက်ပံ့ပေးပြီးသော အချိန်မှသာ စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။ ၎င်းနှင့် ဆက်စပ်သော စရိတ်များအား အဆိုပါစရိတ်ဖြစ်ပေါ်သည့်အချိန်တွင် အရှုံး၊ အမြတ်စာရင်းနှင့် ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်းတွင် စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

(ခ) မြေနှင့် အဆောက်အဦရောင်းခြင်း

ကုန်ရောင်းခြင်းမှ ရရှိသောဝင်ငွေကို ကုန်ပစ္စည်းကို လွှဲအပ်ပြီး ဝယ်ယူသူက လက်ခံရရှိပြီးနောက်တွင် စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

(ဂ) အတိုးဝင်ငွေ

ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများတွင် အပ်နှံငွေများမှ အတိုးရရန်သေချာမှသာ အတိုးရငွေများကို စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

(ဃ) အမြတ်ဝေစု

အမြတ်ဝေစုကို ရပိုင်ခွင့်ပေါ်ပေါက်သည့်အခါ စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

(င) ဆောက်လုပ်ရေး ကန်ထရိုက်များမှ ဝင်ငွေ

စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများ၏ ဆောက်လုပ်ရေး ကန်ထရိုက်များစာပိုဒ်တွင် ဆောက်လုပ်ရေး ကန်ထရိုက်များမှ ဝင်ငွေများကို ဖော်ပြထားပါသည်။

(စ) ငှားရမ်းခဝင်ငွေ

ငှားရမ်းသည့်သက်တမ်းပေါ်တွင် မူတည်၍ ဗျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် တွက်ချက်ရရှိသည့် ဝင်ငွေများကို စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

(၂.၁၉) ဝင်ငွေခွန်များ

လက်ရှိကာလအတွက် ဝင်ငွေခွန်ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို အခွန်ဌာနသို့ ပေးချေရမည့်ပမာဏ သို့မဟုတ် အခွန်ဌာနမှ ပြန်လည်အမ်းရန်ရှိသည့်ပမာဏဖြင့် တိုင်းတာပါသည်။ လက်ရှိကာလ၏ ဝင်ငွေခွန်ကို အစီရင်ခံ ကာလတွင် ပြဌာန်းထားသောအခွန်နှုန်းများ၊ အခွန်ဥပဒေများနှင့်အညီ တွက်ချက်ထားပါသည်။ လက်ရှိကာလ၏ ဝင်ငွေခွန်ကို အရှုံး၊ အမြတ်တွင် စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

ရွှေ့ဆိုင်းအခွန် (Deferred tax) သည် ဘဏ္ဍာရေးရင်းတမ်းများရှိ ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ၏ သယ်ဆောင်တန်ဖိုးများ (carrying amount) နှင့် သက်ဆိုင်ရာ အခွန်ဥပဒေအရ တွက်ချက်ရရှိသောအမြတ် (taxable profit) တို့၏ အကြား ကွဲပြားခြားနားခြင်း ပမာဏကို စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ရွှေ့ဆိုင်းအခွန်သည် ကာလအတွင်း၌ ပေးရန်တာဝန်များကို ပေးချေခြင်း သို့မဟုတ် ရပိုင်ခွင့်များ အမှန်တကယ်ရရှိချိန်တွင် အခွန်နှုန်း သို့မဟုတ် အစီရင်ခံကာလအဆုံးတွင် ရှိမည့် အခွန်နှုန်းပေါ်တွင် တွက်ချက်ပါသည်။ ရွှေ့ဆိုင်းအခွန်ကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းမဟုတ်သော (အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံသို့ဖြစ်စေ၊ ရင်းနှီးငွေသို့တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ) စာရင်းသွင်းသည့် အကြောင်းအရာများမှတစ်ပါး အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် အသုံးစရိတ် သို့မဟုတ် ဝင်ငွေအဖြစ် စာရင်းသွင်းပါသည်။ အရှုံးအမြတ်စာရင်းမဟုတ်သော (အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံသို့ဖြစ်စေ၊ ရင်းနှီးငွေသို့တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ) စာရင်းသွင်းသည့် အကြောင်းအရာများအတွက် ရွှေ့ဆိုင်းအခွန်ကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းမဟုတ်သော (အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံသို့ဖြစ်စေ၊ ရင်းနှီးငွေသို့တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ) တွင်စာရင်းသွင်းပါသည်။

---

၃။ အရေးပါသော စာရင်းပိုင်းဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် ခန့်မှန်းချက်များ

မြန်မာနိုင်ငံ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းစံများနှင့်အညီ ဘဏ္ဍာရေးရင်းတမ်းများကို ပြုစုရာတွင် စီမံခန့်ခွဲရေးတွင် တာဝန်ရှိသူများသည် စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများနှင့် အစီရင်ခံစာပါရပိုင်ခွင့်များ ပေးရန်တာဝန်များ၊ ဝင်ငွေနှင့် အသုံးစရိတ်များကို အကျိုးသက်ရောက်စေသော ခန့်မှန်းခြေများနှင့် ယူဆချက်များကို ပြုလုပ်ရပါသည်။ အမှန်တကယ်ရလဒ်များသည် ထိုခန့်မှန်းချက်များနှင့် ကွဲလွဲကောင်း ကွဲလွဲနိုင်ပါသည်။

ခန့်မှန်းခြေများနှင့် ယူဆချက်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် ပြန်လည်စိစစ်ပါသည်။ စာရင်းဆိုင်ရာခန့်မှန်းချက်များ ပြန်လည်စိစစ်ခြင်းများကို ယင်းသို့ပြန်လည်စိစစ်သည့်ကာလနှင့် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိသော အနာဂတ်ကာလများ တွင် စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

အခြေခံအဆောက်အဦများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ကုန်ကျစရိတ်

မြေနှင့်ပတ်သက်သော အခြေခံအဆောက်အဦများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကုန်ကျစရိတ်များကို ဆောက်လုပ်ရေးကာလ အတွင်းတွင် ကုန်လက်ကျန်အဖြစ် စာရင်းဖော်ဆောင်သည်။ ထိုမြေဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုများကို ဝင်ငွေအဖြစ် အချိုးကျခွဲဝေ၍ ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရင်းတမ်းတွင် စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

အခြေခံအဆောက်အဦများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကုန်ကျစရိတ်များတွင် ရရှိခဲ့ပြီးသော ကန်ထရိုက်များနှင့် အနာဂတ် ကန်ထရိုက်များ၏ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။ စုစုပေါင်းကုန်ကျစရိတ်ကို ကျွမ်းကျင်သော ကြီးကြပ် စစ်ဆေးသူ တတိယလူမှ ခန့်မှန်းခြင်းနှင့် ကာလအပိုင်းအခြားအလိုက် အတွင်းကျကျ ပြန်လည်အတည်ပြုခြင်းကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။

ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကုန်ကျစရိတ်၏ နောက်ဆုံးပေးချေမှုနှင့် မြေယာနှင့်သက်ဆိုင်သော အခြားကုန်ကျစရိတ်တို့သည် စီမံခန့်ခွဲသူ၏ အကောင်းဆုံးခန့်မှန်းမှုပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။ ထိုနောက်ဆုံးပေးချေမှုနှင့် မြေယာနှင့်သက်ဆိုင်သော အခြားကုန်ကျစရိတ်တို့သည် ကနဦးခန့်မှန်းမှုနှင့် ကွာခြားနေပါက ၎င်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကုန်ကျစရိတ်နှင့် အခြား ကုန်ကျစရိတ် အတိုးအလျော့တိုင်းသည် လာမည့်နှစ်များ၏ အရှုံး၊ အမြတ်ပေါ်တွင် သက်ရောက်မှုရှိလိမ့်မည်။

---

**၄။ Financial risk management**

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ကုမ္ပဏီ၏ risk မူဝါဒအရ အုပ်စု၏ Financial risk များကို စီမံခန့်ခွဲနေစဉ်အတွင်း လုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက်လုံလောက်သော ဘဏ္ဍာရေးအရင်းအမြစ်များရရှိနိုင်မှုကို သေချာစေရန် ကြိုးပမ်းပါသည်။ ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလ (၂၇) ရက် နေ့ ရက်စွဲပါ ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းညွှန်းတမ်းတွင် risk အချက်အလက်များကို ထပ်မံဖော်ပြထားပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ရင်ဆိုင်နေရသော အဓိကဘဏ္ဍာရေး Risk နယ်ပယ်များနှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်နှင့် သက်ဆိုင်သောမူဝါဒမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

**Foreign exchange risk**

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် မိမိ၏လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်သော ငွေကြေးဖြင့်မဟုတ်ဘဲ နိုင်ငံခြားငွေကြေးဖြင့် စာရင်းသွင်း ထားသော ရပိုင်ခွင့်နှင့် ပေးရန်တာဝန်များအတွက် Foreign exchange risk ကိုရင်ဆိုင်ရပါသည်။ သို့သော် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် Foreign exchange risk နှင့် ရင်ဆိုင်မှုအတွက် အကာအကွယ်ပြုလုပ်ထားပါ။ ထို risk မှာ ပြောပလောက်အောင် အရေးမပါဟု မျှော်မှန်းထားခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

**Credit risk**

စာရင်းတင်ထားသည့် ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များနှင့် ဆက်နွယ်သည့်အများဆုံး credit risk မှာ လက်ကျန်ရှင်းတမ်းတွင် ဖော်ပြထားသည့် ငွေပမာဏ (carrying amount) ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော် ကုမ္ပဏီအုပ်စုက ယင်း risk ကို အနည်းဆုံးဖြစ်အောင် ဆောင်ရွက်ရန် မူဝါဒများချမှတ်ထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။

**Market risk**

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် market risk နှင့် ကြုံတွေ့ရခြင်း မရှိပါ။

**Liquidity and cash flow risks**

ငွေသားစီးဆင်းမှု အတက်အကျ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို လျော့နည်းစေရန်နှင့် လုပ်ငန်းအတွက် လိုအပ်သည့် ငွေကြေး ထောက်ပံ့နိုင်ရန် ဒါရိုက်တာများမှ လုံလောက်မှုရှိသည်ဟု ယူဆသော လက်ကျန်ငွေများကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ စောင့်ကြည့်ထိန်းသိမ်းထားရှိပါသည်။

---

**၅။ Capital management**

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ငွေကြေးစီမံခန့်ခွဲရာတွင်ထားရှိသော ရည်ရွယ်ချက်များမှာ လုံလောက်သော လုပ်ငန်းလည်ပတ် ငွေကို ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းနိုင်ပြီး လုပ်ငန်းစဉ်ဆက်မပြတ် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

၆။ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း	မှားရမ်းထားသော ခြေ	စက်ရုံ	မီးအားဖြင့်စက်	အဆောက် အဦ	စွန့်ပစ်ပစ္စည်း သို့လှောင်ကန်	စက်နှင့် စက်ပစ္စည်းများ	မော်တော်ယာဉ်	ကွန်ပျူတာနှင့် စက်ပစ္စည်းများ	ပရိဘောဂနှင့် ကိရိယာများ	ရုံးခန်းပြန်လည် ပြင်ဆင်ခြင်း	တည်ဆောက်ဆဲ ပစ္စည်း	စုစုပေါင်း
<b>စွန့်ပစ်ပစ္စည်း</b>												
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၁) ရက်နေ့ရှိ												
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၄၀၄၄၆၇	၁၃၂၀၅၁၂	၂၇၀၅၅၇	၁၁၄၃၉၄၀	၄၃၄၂	၈၀၅၈၁	၃၂၄၈၉၈	၉၂၄၉၅	၄၄၀၀၆၇	၂၉၀၀၅၆	-	၄၃၆၁၈၀၅
အသစ်ဝယ်ခြင်း	-	-	-	-	-	၁၃၆၈	၉၈၆၂၅	၁၉၈၉၇	၁၆၆၇၉	၆၁၇၆	၂၇၆၉၄၃	၄၄၉၆၈၈
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း ရောင်းချခြင်း	-	-	-	-	-	-	-	-	(၇၈၈၁)	(၁၂၉၇)	-	(၁၂၃၃၉)
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းပယ်ဖျက်ခြင်း	-	-	-	-	-	(၄၅၀)	-	(၅၆၂)	(၁၁၂၇၅)	(၁၁၃၂၄၄)	-	(၁၁၇၅၃၁)
၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်	၄၀၄၄၆၇	၁၃၂၀၅၁၂	၂၇၀၅၅၇	၁၁၄၃၉၄၀	၄၃၄၂	၈၁၄၅၉	၄၂၃၅၂၃	၁၀၈၅၉၉	၄၂၅၆၀၀	၁၉၁၆၅၁	၂၇၆၉၄၃	၄၃၆၁၆၃၃
<b>စွန့်ပစ်ပစ္စည်း</b>												
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၁) ရက်နေ့ရှိ												
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	(၉၂၅၇၅)	(၁၁၄၅၁၇)	(၈၂၇၉၀)	(၁၀၁၉၆)	(၁၈၁)	(၄၀၁၂၇)	(၂၆၅၉၂၅)	(၅၂၅၃၃၃)	(၂၁၃၂၇၃)	(၁၉၄၇၆၁)	-	(၉၁၀၃၇၈)
အသစ်ဝယ်ခြင်း	(၈၈၃၉)	(၆၆၀၂၆)	(၅၂၈၆၀)	(၂၃၂၄၂)	(၂၁၇)	(၁၀၄၁၁)	(၅၅၅၁၈)	(၁၅၆၀၁)	(၇၈၃၈၉)	(၄၆၇၆၆)	-	(၃၁၀၇၇၉)
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း ရောင်းချခြင်း	-	-	-	-	-	-	-	-	၅၂၈၇	၉၀၈	-	၈၂၆၂
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းပယ်ဖျက်ခြင်း	-	-	-	-	-	၁၈၃	-	၄၅၀	၄၆၄၆	၈၃၂၁၁	-	၈၈၅၀၀
၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်	(၁၈၄၁၄)	(၁၈၀၅၄၃)	(၁၄၅၅၅၀)	(၃၃၄၃၈)	(၃၉၈)	(၅၀၃၅၅)	(၃၂၁၃၃၃)	(၆၅၆၂၆)	(၂၈၂၂၉)	(၁၅၇၃၉၉)	-	(၁၁၂၄၃၉၅)
<b>စွန့်ပစ်ပစ္စည်း</b>												
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ												
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၄၀၄၃၆၇	၁၃၂၀၅၁၂	၂၇၀၅၅၇	၁၁၄၃၉၄၀	၄၃၄၂	၈၀၅၈၁	၃၂၄၈၉၈	၉၂၄၉၅	၄၄၀၀၆၇	၂၉၀၀၅၆	-	၄၃၆၁၈၀၅
အသစ်ဝယ်ခြင်း	-	-	-	-	-	၁၃၆၈	၉၈၆၂၅	၁၉၈၉၇	၁၆၆၇၉	၆၁၇၆	-	၄၄၉၆၈၈
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းပယ်ဖျက်ခြင်း	-	-	-	-	-	(၄၅၀)	-	(၅၆၂)	(၁၁၂၇၅)	(၁၁၃၂၄၄)	-	(၁၁၇၅၃၁)
၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်	၄၀၄၃၆၇	၁၃၂၀၅၁၂	၂၇၀၅၅၇	၁၁၄၃၉၄၀	၄၃၄၂	၈၀၅၈၁	၃၂၄၈၉၈	၉၂၄၉၅	၄၄၀၀၆၇	၂၉၀၀၅၆	-	၄၃၆၁၈၀၅
<b>စွန့်ပစ်ပစ္စည်း</b>												
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ												
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	(၅၁၅၆)	(၈၁၅၀၄)	(၅၈၆၀)	(၄၇၄၂)	(၇၂)	(၃၃၉၇၇)	(၂၃၄၄၉၁)	(၄၄၄၄၉)	(၁၇၆၄၂၂)	(၁၆၆၁၈၂)	-	(၇၅၃၃၉၅)
အသစ်ဝယ်ခြင်း	(၄၄၄၉)	(၃၃၁၀၃)	(၂၃၉၁)	(၅၄၄၄)	(၁၀၉)	(၆၁၅၀)	(၃၂၂၁၅)	(၇၅၈၄)	(၃၇၃၅၁)	(၂၈၂၇၉)	-	(၁၅၇၈၀၄)
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းပယ်ဖျက်ခြင်း	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ	(၉၅၅၅)	(၁၁၄၅၁၇)	(၈၂၇၉၀)	(၁၀၁၉၆)	(၁၈၁)	(၄၀၁၂၇)	(၂၆၅၉၂၅)	(၅၂၅၃၃၃)	(၂၁၃၂၇၃)	(၁၉၄၇၆၁)	-	(၉၁၀၃၇၈)
<b>စွန့်ပစ်ပစ္စည်း</b>												
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ												
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၃၉၄၇၆၇	၁၂၀၅၉၅၅	၂၆၀၇၆၇	၁၁၃၃၇၄၄	၄၃၆၀	၄၀၄၄၄	၅၈၉၇၄	၃၅၂၉၃	၁၄၃၄၃၁	၃၄၂၉၂	၂၇၆၉၄၃	၃၄၅၅၁၄၃

၇။ ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသောပစ္စည်း

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	ဆော့ဝဲ(လိ)
<b>မူရင်းတန်ဖိုး</b>	
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၁၁,၄၉၅
အသစ်ဝယ်ခြင်း	-
<b>၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်</b>	<b>၁၁,၄၉၅</b>
<b>စုစုပေါင်း တန်ဖိုးလျော့နှင့် တန်ဖိုးကျ၍ဆုံးရှုံးမှု</b>	
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်တန်ဖိုးလျော့	(၆,၄၂၃)
တန်ဖိုးလျော့	(၁,၉၇၆)
တန်ဖိုးကျ၍ ဆုံးရှုံးမှု	-
<b>၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်တန်ဖိုးလျော့</b>	<b>(၈,၃၉၉)</b>
<b>၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စုစုပေါင်း အသားတင်တန်ဖိုး</b>	<b>၃,၀၉၆</b>
<b>မူရင်းတန်ဖိုး</b>	
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၁၁,၄၉၅
အသစ်ဝယ်ခြင်း	-
<b>၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်</b>	<b>၁၁,၄၉၅</b>
<b>စုစုပေါင်း တန်ဖိုးလျော့နှင့် တန်ဖိုးကျ၍ဆုံးရှုံးမှု</b>	
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်တန်ဖိုးလျော့	(၅,၃၀၁)
တန်ဖိုးလျော့	(၁,၁၂၂)
တန်ဖိုးကျ၍ ဆုံးရှုံးမှု	-
<b>၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်တန်ဖိုးလျော့</b>	<b>(၆,၄၂၃)</b>
<b>၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စုစုပေါင်း အသားတင်တန်ဖိုး</b>	<b>၅,၀၇၂</b>

၈။ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀	၂၀၁၉
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၂၉,၂၆၈,၈၅၈	၂၇,၆၈၇,၅၀၆
နှစ်အတွင်း/ ကာလအတွင်း အချိုးကျအသားတင်အမြတ်	၈,၆၂၈,၂၈၀	၇,၆၇၉,၉၅၀
အမြတ်ဝေစုရငွေ	-	(၆,၁၉၃,၀၅၀)
မပေါ်ပေါက်ခဲ့သောအမြတ်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု	၄၄,၂၃၂	၉၄,၄၅၂
သယ်ဆောင်တန်ဖိုး	၃၇,၉၄၁,၃၇၀	၂၉,၂၆၈,၈၅၈

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏အစီရင်ခံသည့်နှစ်အတွက် ပိုင်ဆိုင်မှုအချိုးဖြင့် တွက်ချက်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု (မြန်မာကျပ်ပန်သီလဝါ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကုမ္ပဏီလီမိတက်) မှ ခွဲဝေသော အချိုးကျအမြတ်ဝေစုမှာ ကျပ် ၈,၆၂၈,၂၈၀,၂၇၃.၁၅ (အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၆,၅၉၄,၀၂၃.၉ @ ၁၃၀၈.၅)၊ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့တွင် အမြတ်ငွေကျပ် ၇,၆၇၉,၉၅၀,၄၂၄.၁၀ (အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၅,၀၁၀,၄၀၆.၀၇ @ ၁၅၃၂.၈) ဖြစ်သည်။ ပိုင်ဆိုင်မှုအချိုးဖြင့်တွက်ချက်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုသည် အများပိုင်ကုမ္ပဏီမဟုတ်သောကြောင့် အများပြည်သူသို့ ကြေငြာထားသော ရောင်းချေးမရှိပါ။

အောက်တွင် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ ဝင်ငွေ၊အသုံးစရိတ်များနှင့် ရပိုင်ခွင့်များ၊ ပေးရန်တာဝန်များကို ဖော်ပြထားသည်။

အမေရိကန်ဒေါ်လာ (ဒေါ်လာထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀	၂၀၁၉
ပိုင်ဆိုင်မှု ရာခိုင်နှုန်း	၄၁%	၄၁%
လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များ	၆၇,၆၁၀	၆၅,၇၉၂
လက်ငင်းမဟုတ်သောရပိုင်ခွင့်များ	၁၉,၇၂၇	၁၃,၆၃၁
<b>စုစုပေါင်းရပိုင်ခွင့်များ</b>	<b>၈၇,၃၃၇</b>	<b>၇၉,၄၂၃</b>
လက်ငင်းပေးရန်တာဝန်များ	၁၁,၇၃၄	၂၀,၀၉၂
လက်ငင်းမဟုတ်သောပေးရန်တာဝန်များ	၂,၀၄၇	၁,၈၅၉
<b>စုစုပေါင်းပေးရန်တာဝန်များ</b>	<b>၁၃,၇၈၁</b>	<b>၂၁,၉၅၁</b>
<b>အသားတင်ရပိုင်ခွင့်များ</b>	<b>၇၃,၅၅၆</b>	<b>၅၇,၄၇၂</b>
ဝင်ငွေ	၃၈,၉၈၈	၃၄,၂၈၆
အသုံးစရိတ်များ	(၂၂,၉၀၄)	(၂၂,၀၆၆)
<b>အမြတ်</b>	<b>၁၆,၀၈၄</b>	<b>၁၂,၂၂၀</b>
<b>အမြတ်ခွဲဝေခြင်း</b>	<b>၆,၅၉၄</b>	<b>၅,၀၁၀</b>

၉။ အခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု (မြန်မာကျပ် ၁၀,၀၀၀,၀၀၀)

အထက်ဖော်ပြပါ ငွေပမာဏသည် ကုမ္ပဏီက မြန်မာကျောက်ဖြူ အထူးစီးပွားရေးဇုန် ဟိုး(လ်)ဒင်း ကုမ္ပဏီအုပ်စု အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားရှိမှု ဖြစ်ပါသည်။

၁၀။ ရင်းနှီးမြုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း

	မြေယာနှင့် အဆောက်အဦ
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	
<b>မူရင်းတန်ဖိုး</b>	
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၄,၉၈၉,၅၈၂
ကုန်လက်ကျန်များမှ လွှဲပြောင်းခြင်း	၄၉၇,၉၆၆
<b>၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်</b>	<b>၅,၄၈၇,၅၄၈</b>
<b>စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့နှင့် တန်ဖိုးကျ၍ဆုံးရှုံးမှု</b>	
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်တန်ဖိုးလျော့	(၂၆၄,၈၉၁)
တန်ဖိုးလျော့	(၁၃၅,၃၄၁)
တန်ဖိုးကျ၍ ဆုံးရှုံးမှု	-
<b>၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်တန်ဖိုးလျော့</b>	<b>(၄၀၀,၂၃၂)</b>
မပေါ်ပေါက်ခဲ့သော အမြတ်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု	(၁၂၈,၈၃၈)
<b>၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စုစုပေါင်း အသားတင်တန်ဖိုး</b>	<b>၄,၉၅၈,၄၇၈</b>
<b>မူရင်းတန်ဖိုး</b>	
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၄,၈၇၇,၂၂၂
ကုန်လက်ကျန်များမှ လွှဲပြောင်းခြင်း	၁၁၂,၃၆၀
<b>၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်</b>	<b>၄,၉၈၉,၅၈၂</b>
<b>စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့နှင့် တန်ဖိုးကျ၍ဆုံးရှုံးမှု</b>	
၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်တန်ဖိုးလျော့	(၂၁၁,၃၆၆)
တန်ဖိုးလျော့	(၅၃,၅၂၅)
တန်ဖိုးကျ၍ ဆုံးရှုံးမှု	-
<b>၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်တန်ဖိုးလျော့</b>	<b>(၂၆၄,၈၉၁)</b>
မပေါ်ပေါက်ခဲ့သော အမြတ်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု	(၁၂၈,၅၄၄)
<b>၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ စုစုပေါင်း အသားတင်တန်ဖိုး</b>	<b>၄,၅၉၆,၁၄၇</b>

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ ကုမ္ပဏီ၏ ရင်းနှီးမြုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းတွင် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်၏ အပန်းဖြေရေးနှင့်စီးပွားရေးဆိုင်ရာ နယ်မြေဧရိယာ (R&C) ရှိ အလုပ်သမားများနေထိုင်သည့် အဆောက်အဦ (၃) လုံး ပါဝင်ပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးရင်းတမ်းများရေးဆွဲချိန်ရှိ ပစ္စည်း၏မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) သည် တိကျသေချာမှုရှိလိမ့်မည် မဟုတ်ကြောင်း ဒါရိုက်တာများက ထင်မြင်ယူဆကြသည်။ ၎င်းထင်မြင်ယူဆချက်သည် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်အလက်များပေါ်တွင် အခြေခံပါသည်။

- ၁။ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် အဆိုပါပစ္စည်းနှင့် အမျိုးအစားတူမရှိခြင်း၊
- ၂။ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် အဆိုပါပစ္စည်းနှင့်တူညီသော ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းကို အရောင်းအဝယ်ပြုလုပ်ခဲ့သော သမိုင်းကြောင်းမရှိခဲ့ခြင်း နှင့်
- ၃။ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် အဆိုပါပစ္စည်းအမျိုးအစားကဲ့သို့ ပစ္စည်းများအား အရောင်းအဖြစ် စာရင်းဖော်ဆောင်မှုမရှိခဲ့ခြင်း။

ထိုအခြေအနေတွင် ဝယ်လိုသောဆန္ဒရှိသူနှင့် ရောင်းလိုသောဆန္ဒရှိသူအပေါ် အခြေခံ၍ တန်ဖိုးသတ်မှတ်ရန် မဖြစ်နိုင်သောကြောင့် Market Comparable Approach ကို လက်ခံကျင့်သုံးနိုင်မည် မဟုတ်ပေ။ ပစ္စည်း၏ တန်ဖိုးသတ်မှတ်ရန်

Income Capitalization Approach ကို သုံးမည်ဆိုပါက ထိုပစ္စည်းသည် ငှားရမ်းမှုအတွက် လုံလောက်သောအချိန် ပေးနိုင်ရမည်။ ထို့အပြင် ပစ္စည်း၏ ပြန်ရချက်သည် တည်ငြိမ်မှုရှိ၍ Capitalization rate ကို အသုံးပြုနိုင်သော အခြေအနေ ရှိရပါမည်။ ပိုင်ဆိုင်မှုအတွက် ခွင့်ပြုမိန့်သည် လက်တလောကာလတွင် ရရှိထားသဖြင့် ငှားရမ်းမှုဖြစ်စဉ်သည် ကနဦးအဆင့် တွင်သာရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ Income Capitalization Approach ကို ကျင့်သုံးနိုင်မည် မဟုတ်ပေ။

ကနဦးဖော်ပြထားသော တန်ဖိုးသတ်မှတ်ခြင်းနည်းလမ်းနှစ်ခုကို အသုံးမပြုနိုင်သောကြောင့် တတိယအသုံးပြုနိုင်သော နည်းလမ်းမှာ Cost Approach ဖြစ်ပါသည်။ သင့်လျော်သော ဝယ်ယူသူမှ အလားတူအဆောက်အဦတစ်ခု ဆောက်လုပ် ခြင်းအတွက် ကုန်ကျသောစရိတ်နှင့် တူညီသောပမာဏ (သို့မဟုတ်) ပိုသောပမာဏဖြင့် ပေးချေခြင်းကို ဆိုလိုပါသည်။ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ Cost Approach သည် ပစ္စည်း၏တန်ဖိုးကို ခန့်မှန်းခြင်းနှင့် ပြန်လည်တန်ဖိုး သတ်မှတ်ခြင်းအတွက် အသင့်တော်ဆုံးနည်းလမ်းဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၁) ရက်နေ့မှ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀)ရက်နေ့ ကာလအတွင်းတွင် လူနေ ဆိုင်ခန်း (၂) ခုအား ကုန်လက်ကျန်စာရင်းမှ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းစာရင်းသို့ မူရင်းတန်ဖိုးဖြင့် လွှဲပြောင်းခဲ့ပါသည်။

- ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက် နေ့ရှိ ကုမ္ပဏီ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းတွင်
  - ၁။ အလုပ်သမားများနေထိုင်သည့် အဆောက်အဦ (၃)လုံး၊
  - ၂။ အဓိကလမ်းမကြီးနှင့် မျက်နှာချင်းဆိုင်ရှိ A အမျိုးအစား လူနေဆိုင်ခန်း (၃) ခု၊
  - ၃။ အတွင်းလမ်းမနှင့် မျက်နှာချင်းဆိုင်ရှိ B အမျိုးအစား လူနေဆိုင်ခန်း (၁) ခု တို့ ပါဝင်ပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများနှင့် ပတ်သက်သည့်မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) အဆင့်ဆင့်၏ အသေးစိတ်မှာ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

	၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊			၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊
	စက်တင်ဘာလ (၃၀)			ရက်နေ့ရှိ မျှတသော
	အဆင့် (၁)			တန်ဖိုး (fair value)
	အဆင့် (၁)	အဆင့် (၂)	အဆင့် (၃)	
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း				
အလုပ်သမားများနေထိုင်ရန်				
အဆောက်အဦ	-	-	၇,၆၉၂,၉၅၀	၇,၆၉၂,၉၅၀
Unit A -အဓိကလမ်းမကြီး	၁,၂၈၉,၃၀၁	-	-	၁,၂၈၉,၃၀၁
Unit B -အတွင်းလမ်းမ	၃၇၀,၅၅၁	-	-	၃၇၀,၅၅၁

Unit A - အဓိကလမ်းမကြီးအတွက် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) သတ်မှတ်မှုပြုလုပ်ရာတွင် Market Comparable Approach ကို အသုံးပြု၍ အရှေ့မြေကွက်လပ်အတွက် ညှိနှိုင်းထားပြီးသော အလားတူပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း၏ လက်ရှိ ဈေးကွက် ပေါက်ဈေး အပေါ်အခြေခံပြီး ရယူထားပါသည်။

Unit B - အတွင်းလမ်းမအတွက် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) သတ်မှတ်မှုပြုလုပ်ရာတွင် Market Comparable Approach ကို အသုံးပြု၍ မည်သည့် အရေးပါသော ညှိနှိုင်းမှုမျှမပြုလုပ်ထားသော အလားတူပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း၏ လက်ရှိ ဈေးကွက်ပေါက်ဈေးအပေါ်အခြေခံပြီး ရယူထားပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများအတွက် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) အဆင့်ဆင့်ကို Level 3 သို့ ခွဲခြားရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်အလက်များ သက်ဆိုင်ပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း	တန်ဖိုးသင့်သော နည်းလမ်း	Significant unobservable input(s)	အထိအခိုက်ခံနိုင်မှု (Sensitivity)
အလုပ်သမားများ နေထိုင်သည့် အဆောက်အဦ	Income Capitalization Approach	Capitalization rate  Occupancy rate  Monthly rental	Capitalization rate တိုးလာခြင်းသည် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျခြင်းကို ဖြစ်စေသည်။ အပြန်အလှန်အားဖြင့် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျလျှင်လည်း Capitalization rate တိုးလာနိုင်သည်။ ပိုင်ဆိုင်မှုနှုန်း လျော့ကျခြင်းသည် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျခြင်းကို ဖြစ်စေသည်။ အပြန်အလှန်အားဖြင့် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျလျှင်လည်း ပိုင်ဆိုင်မှုနှုန်း လျော့ကျနိုင်သည်။ လစဉ်ငှားရမ်းခ လျော့ကျခြင်းသည် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျခြင်းကို ဖြစ်စေသည်။ အပြန်အလှန်အားဖြင့် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျလျှင်လည်း လစဉ်ငှားရမ်းခ လျော့ကျနိုင်သည်။

ယခုဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်းတွင် အဓိကလမ်းမကြီးနှင့် မျက်နှာချင်းဆိုင်ရှိ A အမျိုးအစား လူနေဆိုင်ခန်း (၁) ခုသည် အဆင့် (၂) မှ အဆင့် (၁) သို့ ပြောင်းရွှေ့သွားသည်မှလွဲ၍ အခြားပြောင်းလဲမှုများမရှိပါ။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ၏ မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) သည် လွတ်လပ်သော တန်ဖိုးသင့်သူ၏ တန်ဖိုးသင့်မှုအပေါ်တွင် အခြေခံထားခြင်းမဟုတ်ပါ။

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများအားလုံးမှ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းငှားရမ်းခရငွေ မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း) ၃၆၉,၅၃၈ မှာ ကာလတိုငှားရမ်းခြင်း (operating lease) မှ ရရှိသော ငှားရမ်းခရငွေဖြစ်ပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ ငှားရမ်းမှုအတွက် တိုက်ရိုက်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုကုန်ကျစရိတ် (ပြုပြင်ခြင်းနှင့် ထိန်းသိမ်းခြင်း အပါအဝင်) မှာ မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း) ၂၃၆,၉၅၃ ဖြစ်ပါသည်။

၁၁။ ရွှေ့ဆိုင်းထားသော အခွန်ရပိုင်ခွင့်

ရွှေ့ဆိုင်းထားသော အခွန်များသည် တူညီသော ဘဏ္ဍာရေးနှစ် အခွင့်အာဏာနှင့် သက်ဆိုင်သော အခါနှင့် နှစ်အတွင်း ဝင်ငွေခွန်ရပိုင်ခွင့်ကို ဝင်ငွေခွန်ပေးရန်တာဝန်ဖြင့် တရားဝင်ခိုင်မာသော ခုနှစ်ခွင့်ရှိသော အခါ ရွှေ့ဆိုင်းထားသော ဝင်ငွေ ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို ခုနှစ်ပါသည်။ သင့်လျော်သော ခုနှစ်မူပြုလုပ်ပြီးနောက် ငွေပမာဏမှာ ဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေပြရှင်းတမ်းတွင် အောက်ပါအတိုင်းဖော်ပြပါသည်။

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀	၂၀၁၉
<b>ရွှေ့ဆိုင်းထားသော အခွန်ရပိုင်ခွင့်</b>		
တစ်နှစ်အတွင်း ပြန်လည်ရပိုင်ခွင့်	-	-
တစ်နှစ်နောက်ပိုင်း ပြန်လည်ရပိုင်ခွင့်	၁၁,၄၅၃	၁၁,၈၉၇
	<b>၁၁,၄၅၃</b>	<b>၁၁,၈၉၇</b>

၁၂။ အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အသားတင်ရရန်ရှိ

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသော နှစ်အတွင်းတွင် ကုမ္ပဏီသည် လူနေဆိုင်ခန်းများကို အရစ်ကျအစီအစဉ်ဖြင့် ရောင်းချထားပါသည်။ ထိုသို့အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ ရရှိလာမည့် ပေးချေမှုများ၏ အသားတင် လက်ငင်းတန်ဖိုးကို ဝင်ငွေနှင့် ရရန်ရှိများတွင် စာရင်းဖော်ပြထားပါသည်။ အသားတင်လက်ငင်းတန်ဖိုးကို တိုင်းတာရန် ကုမ္ပဏီသည် စာချုပ်တွင်ပါသော သွယ်ဝိုက်အတိုးနှုန်းကို လျှော့ပေးနှုန်း (discount rate) အဖြစ် အသုံးပြုထားသည်။ ရောင်းချထားသည့် လူနေဆိုင်ခန်းများကို ကုန်လက်ကျန်စာရင်းမှ ပယ်ဖျက်ပြီး ၎င်း၏ သယ်ဆောင်တန်ဖိုးကို ကုန်ရောင်း တန်ဖိုးတွင် စာရင်းသွင်းထားပါသည်။ ဝင်ငွေနှင့် ကုန်ရောင်းတန်ဖိုး တို့၏ ခြားနားချက်သည် အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ ရရှိသည့် အမြတ်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီသည် အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ ရရှိလာသည့် အတိုးကို အရစ်ကျပေးချေမှုကာလအလိုက် ခွဲဝေပြီး အတိုးဝင်ငွေ အဖြစ် စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

(က) အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ ရရှိသည့် အမြတ်

	၂၀၂၀	၂၀၁၉
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	(၁၂ လ)	(၆ လ)
ရောင်းချခြင်းမှရရှိသည့် အမြတ်	၁၉၂,၅၉၆	၁၆၀,၂၉၆

(ခ) အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ ရရန်ရှိ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀	၂၀၁၉
အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အကြမ်းရရန်ရှိ	၄၈၆,၄၉၅	၂၃၄,၃၇၅
မရရှိသေးသော အတိုးဝင်ငွေ	(၆၈,၉၁၀)	(၅၁,၄၀၁)
	<b>၄၁၇,၅၈၅</b>	<b>၁၈၂,၉၇၄</b>
လက်ငင်းရရန်ရှိ (မှတ်စု ၁၅)	(၁၃၅,၆၄၇)	(၂၇,၉၆၁)
	<b>၂၈၁,၉၃၈</b>	<b>၁၅၅,၀၁၃</b>

(ဂ) လျှော့ပေးခြင်းမပြုလုပ်ရသေးသော (undiscounted) ရရန်ရှိ အရစ်ကျငွေ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀	၂၀၁၉
တစ်နှစ်အတွင်း ရရန်ရှိ	၁၇၂,၃၃၇	၄၅,၀၀၀
နှစ်နှစ် မှ ငါးနှစ် အတွင်း ရရန်ရှိ	၃၁၄,၁၅၈	၁၈၉,၃၇၅
	၄၈၆,၄၉၅	၂၃၄,၃၇၅

၁၃။ အခြားရပိုင်ခွင့်များ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀	၂၀၁၉
Logistics Dependent Industrial Area	၈၆,၇၀၆	၈၅,၄၉၇
Myit Kyi Nar Economic Development Zone	၇,၀၀၅	၇,၀၀၅
Gyo Gone Redevelopment Project	၁၀၅,၂၀၀	-
	၁၉၈,၉၁၁	၉၉,၅၀၇

၁၄။ ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းလက်ကျန်များ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀	၂၀၁၉
ငွေလက်ကျန်	၂၁,၇၄၂	၁၈,၄၄၈
ဘဏ်လက်ကျန် - စာရင်းရှင်	၁၆,၀၇၉,၃၀၃	၂၆,၉၃၁,၄၈၄
ဘဏ်လက်ကျန် - စုငွေ	၇၇၂,၁၄၆	၁,၂၄၂,၈၅၄
ဘဏ်လက်ကျန် - ခေါ်ယူအပ်ငွေ	၉,၃၉၆	၂၄,၉၆၂
	၁၆,၈၈၂,၅၈၇	၂၈,၂၁၇,၇၄၈

၁၅။ ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိသူများ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀	၂၀၁၉
ကုန်သွယ်မှုရရန်ရှိသူများမှ		
-ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအဖွဲ့အစည်းများ*	၂၂၅,၃၂၄	၂၆၃,၉၄၈
-ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများ	၅၃,၈၈၃	၃၇၀,၃၆၂
ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများမှ အခြားရရန်ရှိသူများ	၂၀,၉၄၄	၁၀,၃၅၀
အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အသားတင်ရရန်ရှိ (မှတ်စု - ၁၂)	၁၃၅,၆၄၇	၂၇,၉၆၁
ဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်များ		
-ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအဖွဲ့အစည်းများ	၂၄,၃၁၅	၂၄၇,၇၇၂
ရရန်ရှိဝင်ငွေ		
-ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအဖွဲ့အစည်းများ	၃၀,၃၁၇	၆၀၆,၄၄၃
-ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများ	၁၆,၂၆၀	၂၀,၉၉၂
စရန်ငွေ	၂၁၈,၃၉၀	၁၈,၀၉၀
ကြိုတင်ပေးငွေများ	၂၉,၀၁၂	၇၆,၁၉၄
ကြိုတင်ဝင်ငွေခွန်	၃၀,၂၀၇	၂၈,၇၀၄
ကြိုတင်ကုန်သွယ်ခွန်	၇၃၀,၉၁၀	၈၁၈,၂၈၁
	<b>၁,၅၁၅,၂၀၉</b>	<b>၂,၄၈၉,၀၉၇</b>

\* အထက်ဖော်ပြပါ စာရင်းသည် MJTD မှ စီမံခန့်ခွဲမှု အခကြေးငွေများ ဖြစ်သည်။

၁၆။ ကုန်လက်ကျန်များ

ကုန်လက်ကျန်များတွင် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်းရှိ လူနေအိမ်ယာနှင့် စီးပွားရေးဧရိယာဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် MJTD ထံမှ ဝယ်ယူထားသော မြေတန်ဖိုးနှင့် မြေယာဖော်ထုတ်သည့် ကုန်ကျစရိတ်တို့ ပါဝင်ပါသည်။ ထို့အပြင် ယခုနှစ်အတွင်း မြေပြုပြင်မှုများ၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများ၊ လူနေဆိုင်ခန်းများဆောက်လုပ်ခြင်းလုပ်ငန်းများနှင့် ရေဆိုးသန့်စင်စက် တွင် ခြံစည်းရိုးကာခြင်းလုပ်ငန်းအတွက် ကုန်ကျစရိတ်များ ပါဝင်ပါသည်။

၁၇။ ဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်များ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀	၂၀၁၉
ဆောင်ရွက်ဆဲဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်		
နှစ်/ကာလစရိတ်စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၁၆,၂၇၀	၄၄,၉၁၁
ကန်ထရိုက်အတွက်ကုန်ကျငွေ	၁၃၆,၄၅၄	၃၇၁,၄၀၇
အသိအမှတ်ပြုအမြတ်/ အရှုံး	(၁၅၂,၇၂၄)	(၄၀၀,၀၄၈)
နှစ်/ကာလကုန်စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	-	၁၆,၂၇၀
မပြည့်စုံသော ဆောက်လုပ်ရေး ကန်ထရိုက်များ၏		
စုစုပေါင်းကုန်ကျစရိတ်နှင့် အသိအမှတ်ပြု အမြတ်ငွေ	၂၆၃,၄၅၈	၆၄၄,၉၈၁
ပြီးစီးမှုအတွက်ငွေတောင်းခံလွှာ	(၂၃၃,၁၄၁)	(၃၇၅,၀၄၄)
မတောင်းခံရသေးသောရရန်ရှိ - လက်ရှိဘဏ္ဍာရေးနှစ်/ကာလ	၃၀,၃၁၇	၂၆၉,၉၃၇
<b>ကန်ထရိုက်လုပ်ငန်း အပ်နှံသူထံမှ ရရန်ရှိများ (မှတ်စု - ၁၅)</b>		
တောင်းခံပြီးသောရရန်ရှိ	၂၄,၃၁၅	၂၄၇,၇၇၂
မတောင်းခံရသေးသောရရန်ရှိ - လက်ရှိဘဏ္ဍာရေးနှစ်/ကာလ	၃၀,၃၁၇	၂၆၉,၉၃၇
မတောင်းခံရသေးသောရရန်ရှိ - ယခင်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်	-	၃၃၆,၅၀၆
နှစ်/ကာလကုန်စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၅၄,၆၃၂	၈၅၄,၂၁၅

၁၈။ ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီး ရှယ်ယာရင်းနှီးငွေ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	ထုတ်ဝေထားသောသာမန် အစုရှယ်ယာအရေအတွက်		ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီး ရှယ်ယာရင်းနှီးငွေ	
	၂၀၂၀	၂၀၁၉	၂၀၂၀	၂၀၁၉
နှစ်/ကာလစရိတ်စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀
အစုရှယ်ယာ ထုတ်ဝေခြင်း	-	-	-	-
နှစ်/ကာလကုန်စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀

၁၉။ ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိသူများ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀	၂၀၁၉
မဆက်နွယ်သောအဖွဲ့အစည်းများ သို့ ကုန်သွယ်မှုပေးရန်ရှိသူများ	၂၉,၇၆၃	၁၆၇,၄၈၈
ဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်-ကုန်ရောင်းသူသို့ပေးရန်ရှိသူများ	၂၈၃,၅၄၂	၆၀၃,၂၆၂
အခြားပေးရန်ရှိသူများ		
-ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအဖွဲ့အစည်းများ	၅၂,၁၂၀	-
-ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများ	၁၁၆,၄၀၈	၂၄၂,၀၄၀
ရောင်းသူများထံမှ စရန်ရငွေများ	၂၃,၁၅၆	၂၀၇,၉၈၆
ပေးရန်ရှိအသုံးစရိတ်များ	၉၂,၉၄၇	၆၄,၈၅၆
ပေးရန်ရှိအမြတ်ဝေစု	၁,၁၉၁,၈၈၃	၇၀၃,၅၂၅
ရွှေ့ဆိုင်းထားသော ငှားရမ်းခဝင်ငွေ		
-ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအဖွဲ့အစည်းများ	၇၉၅	-
-ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများ	၅၄,၀၇၆	၇၁,၅၇၆
ကုန်သွယ်လုပ်ငန်းခွန်	၅,၃၆၈	၈,၅၄၀
အခန်းငှားခအတွက် တံဆိပ်ခေါင်းတန်ဖိုး ကြိုတင်ရရှိငွေ	၁၂	-
	၁,၈၅၀,၀၇၀	၂,၀၆၉,၂၇၃

၂၀။ ဝင်ငွေ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၀ (၁၂ လ)	၂၀၁၉ (၆ လ)
စီမံခန့်ခွဲမှု အခကြေးငွေ	၉၁၄,၄၃၁	၅၀၀,၀၈၅
ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းဝင်ငွေ	၂၅၄,၆၂၉	၆၂၆,၉၆၇
ငှားရမ်းခ	၃၆၉,၅၃၈	၁၇၇,၆၈၄
အဆောက်အဦးရောင်းရငွေ	၆၈၇,၉၅၁	၈၂၇,၉၇၄
ဆက်သွယ်ရေးမှရရှိသည့် ဝင်ငွေ	၁၈,၄၁၅	၁၇,၀၂၇
ရေ၊ မီး သုံးစွဲမှု၊ ထိန်းသိမ်းမှုအတွက် ဝင်ငွေ	၂၄၄,၀၇၅	၁၀၁,၀၃၁
	၂,၄၈၉,၀၃၉	၂,၂၅၀,၇၆၈

စီမံခန့်ခွဲမှုအခကြေးငွေ

စီမံခန့်ခွဲမှုအခကြေးငွေကို အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များက MJTD အား စီမံခန့်ခွဲမှုဆောင်ရွက်ပေးခြင်းအတွက် ရရှိခဲ့ပါသည်။

- (၁) ဥက္ကဋ္ဌ
- (၂) ဒုဥက္ကဋ္ဌ
- (၃) ဘဏ္ဍာရေးအရာရှိချုပ်
- (၄) စီမံနှင့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်အရာရှိချုပ်

**ဆောက်လုပ်ရေး ဝင်ငွေ**

ဆောက်လုပ်ရေးဝင်ငွေတွင် အဓိကအားဖြင့် MJTD မှ လမ်းဆောက်လုပ်ရေးကန်ထရိုက်များ နှင့် rental factory B တိုးချဲ့ဆောက်လုပ်ခြင်းများ ပါဝင်ပါသည်။

**မြေယာရောင်းချမှု**

မြေယာရောင်းချမှုတွင် မြန်မာရှေ့ဆောင်ဘဏ်လီမိတက်သို့ မြေယာရောင်းချမှုများ ပါဝင်ပါသည်။

**ငှားရမ်းခ**

ငှားရမ်းခဝင်ငွေတွင် အခန်းငှားရမ်းခြင်း နှင့် ဆိုင်ခန်းငှားရမ်းခြင်းများ ပါဝင်ပါသည်။

**အဆောက်အဦရောင်းချမှု**

အဆောက်အဦရောင်းချမှုတွင် လူနေဆိုင်ခန်းများကို ဦးမောင်မောင်ကြီးသို့ ရောင်းချခြင်းများ ပါဝင်ပါသည်။

**ဆက်သွယ်ရေးမှရရှိသည့် ဝင်ငွေ**

ဆက်သွယ်ရေးမှ ရရှိသည့် ဝင်ငွေတွင် ဖိုင်ဘာအော့(ပ်)တစ်ကေဘယ်လိုင်းကို ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုပေးသူအား အသုံးပြုခွင့်ပေးခြင်းအတွက် ပုံသေနှုန်းဖြင့် ရရှိခြင်းနှင့် ဝင်ငွေကို ခွဲဝေခြင်းနည်းဖြင့် ရရှိခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။

**ရေ၊ မီး သုံးစွဲမှု၊ ထိန်းသိမ်းမှုအတွက် ဝင်ငွေ**

ရေ၊ မီး သုံးစွဲမှု၊ ထိန်းသိမ်းမှုအတွက် ဝင်ငွေတွင် ဘဏ်များ၊ လူနေဆိုင်ခန်းများ၊ ငှားရမ်းထားသောဆိုင်များနှင့် စားသောက်ဆိုင်များမှ ရေ၊ မီးသုံးစွဲမှုနှင့် အများသုံးဧရိယာထိန်းသိမ်းမှုများအတွက် အခကြေးငွေများ ပါဝင်ပါသည်။

**၂၁။ အခြားဝင်ငွေ**

	၂၀၂၀ (၁၂ လ)	၂၀၁၉ (၆ လ)
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)		
အတိုးဝင်ငွေ	၅၆၉,၆၄၀	၄၈၅,၉၆၇
အထွေထွေဝင်ငွေ	၉၁,၈၄၇	၇,၄၅၉
ငှားရမ်းခြင်းမှ အတိုးဝင်ငွေ	၃၇,၉၂၃	-
	<b>၆၉၉,၄၁၀</b>	<b>၄၉၃,၄၂၆</b>

၂၂။ အမှန်မပေါ်ပေါက်ခဲ့သော ငွေကြေးလဲလှယ်မှု (အရှုံး)/ အမြတ်များ

အမှန်မပေါ်ပေါက်ခဲ့သော ငွေကြေးလဲလှယ်မှု (အရှုံး)/ အမြတ်သည် ဘဏ္ဍာနှစ်ကုန်တွင် ကိုင်ဆောင်ထားသော အမေရိကန်ဒေါ်လာအား ပြန်လည်တန်ဖိုးသင့်ရာတွင် မြန်မာကျပ်/ အမေရိကန်ဒေါ်လာ ငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်း ကျဆင်းမှုကြောင့် ပေါ်ပေါက်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။

၂၃။ လုပ်ငန်းစဉ်အလိုက် စရိတ်များ

	၂၀၂၀ (၁၂ လ)	၂၀၁၉ (၆ လ)
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)		
ဆောက်လုပ်ရေး ကုန်ကျစရိတ်	၁၅၂,၇၂၄	၄၀၀,၀၄၈
အခန်းငှားရမ်းမှုအတွက်ကုန်ကျစရိတ်	၂၃၆,၉၅၂	၁၅၈,၆၄၂
အဆောက်အဦကုန်ကျစရိတ် - လူနေဆိုင်ခန်း	၅၀၃,၂၆၆	၅၁၅,၆၉၉
ရေ၊ မီး သုံးစွဲမှု၊ ထိန်းသိမ်းခြင်းစရိတ်	၁၉၁,၇၆၄	-
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း ပယ်ဖျက်ခြင်း	၂၉,၀၃၁	၃၀၉
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း တန်ဖိုးလျော့	၃၁၀,၇၇၉	၁၅၇,၈၀၄
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပစ္စည်း တန်ဖိုးလျော့	၁၃၅,၃၄၁	၅၃,၅၂၅
ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသော ပစ္စည်းတန်ဖိုးလျော့	၁,၉၇၆	၁,၁၂၂
ဝန်ထမ်းအကျိုးအမြတ်စရိတ် (မှတ်စု၂၃-က)	၇၄၉,၃၈၈	၃၄၆,၅၄၀
သော့ချက်ကျသော စီမံအုပ်ချုပ်သူနှင့် ဒါရိုက်တာအခကြေးငွေများ (မှတ်စု-၂၆(ခ))	၇၈၂,၆၁၈	၅၂၂,၉၇၁
အရောင်း၊ ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးနှင့် လုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက်		
ကုန်ကျစရိတ်များ	၄၄,၁၅၂	၁၉,၇၃၁
ငှားရမ်းခစရိတ်	၇၈,၆၈၄	၁၀၃,၃၀၅
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးစရိတ်	၂၇,၄၅၁	၁၇,၄၅၀
စာရင်းဝင်စရိတ်	၈,၀၉၉	၄,၃၅၃
အခြားစရိတ်များ	၄၂၃,၄၁၂	၃၄၉,၂၀၈
မပေါ်ပေါက်ခဲ့သောအမြတ်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု	(၅၂,၃၇၄)	(၁၀၀,၅၈၉)
	<b>၃,၆၂၃,၂၆၃</b>	<b>၂,၅၅၀,၁၁၈</b>

၂၃-က။ ဝန်ထမ်းအကျိုးအမြတ်စရိတ်

	၂၀၂၀ (၁၂ လ)	၂၀၁၉ (၆ လ)
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)		
လုပ်ခနှင့် လစာများ	၅၆၅,၉၁၀	၂၆၀,၉၃၆
အခြားအကျိုးအမြတ်များ	၁၈၃,၄၇၈	၈၅,၆၀၄
	<b>၇၄၉,၃၈၈</b>	<b>၃၄၆,၅၄၀</b>

၂၄။ ဝင်ငွေခွန်

	၂၀၂၀ (၁၂ လ)	၂၀၁၉ (၆ လ)
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)		
<b>လက်ရှိအခွန်စရိတ်</b>		
ရွှေ့ဆိုင်းထားသော ဝင်ငွေခွန်	၄၄၄	၁၆၃
ယခင်နှစ်/ ကာလနှင့်ဆက်စပ်သော ခန့်မှန်းမှုပြောင်းလဲချက်များ	-	၁၄,၂၂၆
	<b>၄၄၄</b>	<b>၁၄,၃၈၉</b>

၂၅။ ရှယ်ယာတစ်စု၏ ဝင်ငွေ

**ရှယ်ယာတစ်စု၏ အခြေခံဝင်ငွေ**

အခြေခံကျသော ရှယ်ယာတစ်စု၏ဝင်ငွေကို ဘဏ္ဍာရေးနှစ်/ ကာလအတွင်း ကုမ္ပဏီ၏အစုရှင်များသို့ ခွဲဝေပေးရသော အမြတ်ကို အချိန်နှင့် ပျမ်းမျှယူထားသော သာမန်အစုရှယ်ယာအရေအတွက်ဖြင့် စားပြီး တွက်ချက်ထားပါသည်။

	၂၀၂၀ (၁၂ လ)	၂၀၁၉ (၆ လ)
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)		
ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်းကုမ္ပဏီ၏အစုရှင်များသို့ ခွဲဝေပေးရသော အသားတင်အမြတ်/(အရှုံး) (မြန်မာကျပ်ငွေထောင်ပေါင်း)	၄,၇၀၄,၀၀၉	၈,၂၀၃,၃၀၃
အချိန်နှင့် ပျမ်းမျှယူထားသော သာမန်အစုရှယ်ယာအရေအတွက် (ရှယ်ယာထောင်ပေါင်း)	၃၈,၉၂၉	၃၈,၉၂၉
အခြေခံကျသောရှယ်ယာတစ်စု၏အမြတ်	၁၂၁	၂၁၁
ရှယ်ယာတစ်စောင်လျှင် ( မြန်မာကျပ်)	၁,၀၀၀	၁,၀၀၀

၂၆။ ဆက်နွယ်ပတ်သက်သော အဖွဲ့အစည်းများအကြား ဆောင်ရွက်ချက်များ

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်း၏ အခြားနေရာများတွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များအပြင် အောက်ပါလုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ချက်များသည် ကုမ္ပဏီနှင့် ဆက်နွယ်ပတ်သက်နေသော အဖွဲ့အစည်းများအကြားတွင် သဘောတူညီချက်များနှင့်အညီ ပေါ်ပေါက်ခဲ့ပါသည်။

(က) ကုန်စည်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ဝယ်ယူခြင်းနှင့် ရောင်းချခြင်း

	၂၀၂၀ (၁၂ လ)	၂၀၁၉ (၆ လ)
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)		
MJTD ထံမှ ရရှိခဲ့သော အုပ်ချုပ်မှုအခကြေးငွေ	၉၁၄,၄၃၁	၅၀၀,၀၈၅
MJTD ထံမှ ရရှိခဲ့သော ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း ဝင်ငွေ	၂၅၄,၆၂၉	၆၂၆,၉၆၇

အခြားဆက်နွယ်ပတ်သက်နေသော ပုဂ္ဂိုလ်အဖွဲ့အစည်းများသည် အဓိကအားဖြင့် အုပ်စု၏ အဓိကကျသော အုပ်ချုပ်သူများ၏ အထင်ကရ လွှမ်းမိုးခြင်းခံရသော (သို့မဟုတ်) ထိန်းချုပ်ခံရသော ကုမ္ပဏီများဖြစ်ပါသည်။

အမှတ်	ကုမ္ပဏီအမည်	ဆက်နွယ်နေသော ပုဂ္ဂိုလ်များ	ရာထူး	၂၀၂၀ (၁၂ လ) (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၁၉ (၆ လ) (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)
၁။	Union of Myanmar Federation of Chamber of commerce & Industry (ရုံးချုပ်ငှားရမ်းခြင်း)	ဦးသိန်းဟန်	ဒါရိုက်တာ	-	၁၀၃,၃၀၅
၂။	CB Securities	ဦးခင်မောင်အေး	ဒုဥက္ကဋ္ဌ	၂,၅၀၀	၂,၅၀၀
၃။	Shwe Me	ဦးထွန်းလွင်	ဒါရိုက်တာ	၆၁,၄၆၇	-

ဆက်နွယ်ပတ်သက်သော အဖွဲ့အစည်းများ၏ လက်ကျန်စာရင်းများကို မှတ်စု (၁၅) နှင့် (၁၉) တို့တွင် အသီးသီး ဖော်ပြထားပါသည်။

**(ခ) သော့ချက်ကျသော စီမံအုပ်ချုပ်သူနှင့် ဒါရိုက်တာ အခကြေးငွေများ**

	၂၀၂၀ (၁၂ လ)	၂၀၁၉ (၆ လ)
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)		
ဒါရိုက်တာ အခကြေးငွေ	၇၂,၀၀၀	၃၆,၀၀၀
ဒါရိုက်တာ ဆုကြေး		
- ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ မှ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ	၆၃,၈၂၉	-
- ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ မှ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ	၅၂,၁၂၀	-
သော့ချက်ကျသော စီမံအုပ်ချုပ်သူများအတွက် အခကြေးငွေ		
- ၂၀၁၆ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ မှ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မတ်လ	-	၁၅၄,၇၇၂
- ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ ဧပြီလ မှ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ	-	၃၃၂,၁၉၉
- ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ မှ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ	၅၁၄,၀၂၁	-
သော့ချက်ကျသော စီမံအုပ်ချုပ်သူများအတွက် ဆုကြေး	၈၀,၆၄၈	-
	<b>၇၈၂,၆၁၈</b>	<b>၅၂၂,၉၇၁</b>

**(ဂ) ဆက်နွယ်ပတ်သက်သော အဖွဲ့အစည်းများအကြား အရေးပါသောသဘောတူညီချက်များ**

**စီမံခန့်ခွဲမှုအခကြေးငွေ**

ကုမ္ပဏီသည် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန်အတွက် မြန်မာဂျပန်သီလဝါ ဒီပလိုမက်စ် ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ သဘောတူညီမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါသဘောတူညီချက်များအရ ကုမ္ပဏီသည် သဘောတူညီချက်တွင် သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း စီမံခန့်ခွဲမှုအခကြေးငွေကို ရပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ၎င်းသဘောတူညီချက်သည် ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီတွင် သက်တမ်းကုန်ဆုံးမည်ဖြစ်ပါသည်။

---

၂၇။ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းအတည်ပြုခြင်း

မြန်မာသီလဝါအက်(စ်)အီးဇက် ဟိုး(လ်)ဒင်း(စ်) ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ကုန်ဆုံးသော ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းပေါင်းချုပ်ကို ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ (၂၄) ရက် နေ့တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ထုတ်ပြန်ရန် အတည်ပြုခဲ့ပါသည်။

# DIRECTORY

## RESPONSIBLE ENTITY

### MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

Company Registration No. 151830293

SHWE ZABU RIVER VIEW COMPLEX, 23G-1, NO.3B, TOWER (A),  
PENTHOUSE- 01 & 02, STRAND ROAD, AHLIONE TOWNSHIP,  
YANGON, MYANMAR.

## ASSOCIATE

### MYANMAR JAPAN THILAWA DEVELOPMENT LIMITED

Company Registration No. 103789656

ADMINISTRATION BUILDING, MJTD OFFICE,  
DAGON THILAWA ROAD, THILAWA SEZ,  
THANLYIN TOWNSHIP, YANGON

## SUBSIDIARY

### THILAWA PROPERTY DEVELOPMENT LIMITED

Company Registration No.101952428

TPD OPERATION CENTRE, THILAWA SPECIAL ECONOMIC ZONE,  
R&C AREA, ZONE (A), KYAUK TAN TOWNSHIP, YANGON, MYANMAR

## AUDITOR

### WIN THIN & ASSOCIATES (CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANT)

ROOM (2B/2C), 1ST FLOOR, ROSE CONDOMINIUM,  
NO, 182/194, BOTAHTAUNG PAGODA ROAD,  
PAZUNDAUNG TOWNSHIP, YANGON

## INVESTOR INQUIRES

### MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

SHWE ZABU RIVER VIEW COMPLEX, 23G-1, NO.3B, TOWER (A),  
PENTHOUSE- 01 & 02, STRAND ROAD, AHLIONE TOWNSHIP,  
YANGON, MYANMAR

TEL: +9512301772, 2301773, 2301853

WEB: [www.mtshmyanmar .com](http://www.mtshmyanmar.com)



# MTSH

MYANMAR THILAWA  
SEZ HOLDINGS PUBLIC CO.,LTD

Shwe Zabu River View Complex : 23G-1, No.3B, Tower (A),  
9<sup>th</sup> Floor (Penthouse), Strand Road, Ahlone Township, Yangon, Myanmar.

Tel : +951 2301772, 2301773, 2301853

E-mail : [info@mtshmyanmar.com](mailto:info@mtshmyanmar.com)

Website : [www.mtshmyanmar.com](http://www.mtshmyanmar.com)