

# SUSTAINABILITY & ESG REPORT



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

# MTSH Sustainability & ESG Report

## Visionary Introduction

At MTSH, sustainability is the compass guiding our transformation from a development zone manager to a regional sustainability leader. This report articulates a bold vision: to align economic growth with environmental regeneration and social inclusion, creating a net-positive legacy for Myanmar. Our approach integrates global best practices with local relevance, ensuring that every metric, initiative, and investment propels us toward 2030 and 2040 ambitions.

We do not measure success solely by what we have done. We define it by the ripple effects of our actions—healthier communities, climate-resilient infrastructure, equitable opportunity, and transparent governance. Anchored in the United Nations Sustainable Development Goals, the UN Global Compact principles, and guided by stakeholder voice, MTSH's ESG strategy is both a commitment and a catalyst.

ပိုမိုစိမ်းလန်း၊ ပြည့်စုံကြံးခိုင်သော မြန်မာ့အနာဂတ် တည်ဆောက်ခြင်း၊ အနာဂတ်ရှုမြင်ကွင်း မိတ်ဆက်

MTSH အတွက် “ရေရှည်တည်တိုင်မြှုံး” သည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့်မေန်စွဲသူ့အဖြစ်မှ တာဝန်ယူမှုအခြေခံပြုသောဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်အဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲရန် လမ်းညွှန်ပေးသည့် သံတိဂို်အိမ်မြောင်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

ဉာဏ်အစီရင်ခံစာတွင် မီးပွားရေးတိုးတက်မှုကို သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ပြန်လည်ကောင်းမွန်ရေးနှင့် လူမှုအသိင်းအစိမ်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုတိနှင့် ချိတ်ဆက်ကာ မြန်မာနိုင်ငံအတွက် အကျိုးကျေးဇူးပြည့်ဝသော အမွှအနှစ်တစ်ခု တည်ဆောက်နိုင်မည့်အနာဂတ်အမြင်ကို တိကျွော ဖော်ပြထားပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ လမ်းစဉ်သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အကောင်းဆုံး အတွေ့အကြုံများနှင့် အေသာဆိုင်ရာလိုက်ဖက်မှုကို ပေါင်းစပ်ထားသဖြင့် လုပ်ငန်းတစ်ခု ချင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နည်းမှုတစ်ခုချင်းနှင့် တိုင်းတာသာချက်တိုင်းသည် ၂၀၃၀ နှင့် ၂၀၄၀ ပေါ်မှန်းချက်များဆိုလို့ ကျွန်ုပ်တို့ကို အရှိန်မြောက်ပေါ်သည်။

အောင်မြင်မှုကို ကျွန်ုပ်တို့လက်ခံထားသည့် လုပ်ဆောင်ချက်များတင်မက၊ ထိုလုပ်ဆောင်ချက်များကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သည့် သက်ရောက်မှုများ – ပိုမို ကျိုးမာသော လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ ရာသီဥတုဒက်ခံနိုင်ရည်ရှိသော အဆောက်အအုံများ၊ တန်းတူညီများသော အခွင့်အလစ်များနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သောသော အုပ်ချုပ်မှုတို့မြှင့် သတ်မှတ်ထားပါသည်။

MTSH ၏ ESG မဟာပူးပါးဘာသည် ကုလသမဂ္ဂရောညွတ်တည်တို့ခိုင်မြေသေး ဖွံ့ဖြိုးရေးရည်မှန်းချက်များ (SDGs) နှင့် ကုလသမဂ္ဂ Global Compact ၏ အခြေခံမှုများကို အခြေထားပြီး သက်ဆိုင်သူများ၏အသံကို တန်ဖိုးထားသည့် အကြံ့ဥက္ကလာပေါင်းစံဆောင်ရွက်မှုဖြစ်သည်။ ထိုကြောင့် ငွေးသည် ကတိတစ်ခုသာမက အနာဂတ်အတွက် လုပ်ရှုံးမှုတစ်ခုလည်း ဖြစ်လာစေပါသည်။

## 1. Sustainability & CSR – ESG Strategy & Roadmap

MTSH's ESG strategy is structured around three foundational pillars: Environmental Stewardship, Social Empowerment, and Governance Excellence. Together, they create a unified framework that drives resilience, unlocks shared value, and differentiates us as a preferred partner for investors, communities, and government. The roadmap below outlines how we accelerate from foundation to leadership.

## 1.1 Roadmap Phases

Short-term (2024–2025): Establish robust baseline systems; expand renewable energy integration; institutionalize DEI practices; scale community health, education, and disaster resilience programs; increase transparency through digital ESG dashboards.

Medium-term (2025–2030): Achieve 50% reduction in GHG emissions from 2019 levels; ensure 100% of wastewater meets international standards; position MTSH as a regional ESG benchmark; deepen SDG-aligned impact measurement; roll out circular economy pilots in construction and operations.

Long-term (2030–2040): Transition to fully renewable energy operations; achieve biodiversity net gain across developments; deploy AI-enabled climate risk scenario planning; publish real-time, interactive ESG performance publicly; support national climate adaptation policy through thought leadership.

## 1.2 Strategic Pillars Summary

Environmental Stewardship: Drive decarbonization, optimize resource efficiency, and regenerate natural systems.

Social Empowerment: Elevate community resilience, inclusive livelihoods, and future-ready skills while preserving cultural authenticity.

Governance Excellence: Embed transparency, ethical leadership, and stakeholder trust through digitized systems and proactive engagement.

## ၁။ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြှုမှန်၏ CSR – ESG မဟာဗျာဟာနှင့် လမ်းပြေမြေပုံ

MTSH ၏ ESG မဟာဗျာဟာကို အခြေခံအုတ်မြစ်သုံးချဖြင့် တည်ဆောက်ထားပါသည်။

- သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းမှု
- လူမှုတောင် တိုးတက်အောင်မြှင့်တင်မှု
- အပ်ချုပ်မှုအရ သာလွန်မှု

ဤအုတ်မြစ်သုံးချသည် တစ်စည်းတစ်ပုံ ဖြစ်စေနိုင်သော ဖွဲ့စည်းပုံတစ်ခုအဖြစ် ပေါင်းစည်းထားပြီး MTSH ကို ရင်းနှီးဖြုပ်နှံသူများ၊ ဒေသခံ အသိင်းအရိုင်းများနှင့် အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများအတွက် အေးထားလက်ခံနိုင်သော ပိတ်ဖက်တစ်ဦးအဖြစ် နိုင်မာစွာ ရပ်တည်စေနိုင်ပါသည်။ ထို အပြင် ငွေကြေးပိုင်းအကျိုးအမြတ်အပြင် လူမှုအကျိုးအမြတ်များကိုလည်း ချိတ်ဆက်ဖန်တီးနိုင်သည့် ပုံစံဖြစ်သည်။

### ၁.၁ လမ်းညွှန်အဆင့်ဆင့်

အနီးကပ်ကာလ (၂၀၂၄-၂၀၂၅)

- အခြေခံစနစ်များကို နိုင်မာစွာ တည်ဆောက်ခြင်း
- နေရာ်ခြည့်စွမ်းအင် တိုးချွော ပေါင်းစည်းအသုံးချခြင်း
- DEI (များစုံများစီတ် ပါဝင်နိုင်ရေး) လုပ်ဆောင်ချက်များကို အဖွဲ့အစည်းအတွင်း တည်ဖြေစေခြင်း
- လူထုကျွန်းမာရေး၊ ပညာရေး၊ ဘေးအန္တရာယ်ခံနိုင်ရည် အစီအစဉ်များကို ကျယ်ပြန်စွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း
- ESG ဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို အွန်လိုင်းပလက်ဖောင်းများမှတစ်ဆင့် ပြည်သူများလည်း လွယ်ကူစွာ မြှင့်နိုင်စေရန် ပွင့်လင်းမြင်သာ မှု တိုးဖြင့်ခြင်း

အလယ်ကာလ (၂၀၂၅-၂၀၂၀)

- ၂၀၁၉ ခုနှစ်အခြေခံနှုန်းနှင့် နှုင်းယုံုံး သက်တမ်းရှည် စာတေ့ဇွဲထုတ်လွှားမှုကို ၅၀% လျှော့ချခြင်း
- အညွှန်ရေးအား အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာစုံနှုန်းနှင့် ကိုက်ညီအောင် ပြုပြင်စစ်ဆေးမှု ပြီးစီးအောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း
- MTSH ကို ဒေသဆိုင်ရာ ESG ဥပမာအဖြစ် တည်ဆောက်ခြင်း
- SDG နှင့် ကိုက်ညီသော သက်ရောက်မှုတိုင်းတာမှု ပိုမိုနက်နဲ့အောင် ဖော်ထုတ်ခြင်း
- ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်တာများတွင် ဂေဟစနစ်အခြေပြု (Circular Economy) မော်ဒယ်များစမ်းသပ်စတင်အသုံးပြုခြင်း

ရေရှည်ကာလ (၂၀၂၀-၂၀၄၀)

- MTSH ၏ လုပ်ငန်းများအားလုံးကို ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်သော စွမ်းအင်သို့ ပြောင်းလဲပြီးစီးခြင်း
- မိမိတို့၏လုပ်ငန်းများတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ပိုမိုကောင်းမွန်စေရေး (Biodiversity Net Gain) အစီအစဉ်များ အထောက်အကူဖြစ်စေခြင်း
- AI နည်းပညာအသုံးပြု၍ ရာသီဥတုအန္တရာယ်ခန်းမှုများစွာနှစ်တကျတင်ဆက်နိုင်သော မော်ဒယ်တစ်ခု ဖန်တီးခြင်း
- ESG ဆောင်ရွက်မှုအခြေအနေများကို အချိန်နှင့်တပြုးညီဖော်ပြနိုင်သော ပလက်ဖောင်းတစ်ခု တည်ဆောက်ခြင်း

- ဦးဆောင်တွေးခေါ်သူအဖြစ် နိုင်ငံအဆင့် ရာသီဥတုမှတ်ဝင်ရေးအား ပုံစံးထောက်ပံ့ခြင်း

## ၁.၂ မဟာဗျာဗာအုတ်မြစ်အကျဉ်း

သဘာဝထိန်းသိမ်းမှု

- ကာဗွန်ထုတ်ထွင့်မှု လျှော့ချေရေး
- သယံဇာတအသုံးချမှု ထိတိရောက်ရောက်ပြုလုပ်ခြင်း
- သဘာဝစနစ်များ ပြန်လည်ကောင်းမွန်လာစေရန် ရှေးရှာဆောင်ရွက်ခြင်း

လူမှုအစွမ်းထက်မှု

- လူထု၏ ဘေးအန္တရာယ်ခံနိုင်ရည် ဖြော်တင်ရေး
- ဝင်ငွေအခွင့်အလမ်းများ မျှတအောင်ဖန်တီးရေး
- ယနေ့ခေတ်တွင် လိုအပ်သောကျွမ်းကျင်မှုများတိုးဖြော်ရန် အစီအစဉ်များဖန်တီးခြင်း
- ဒေသထွက်ယဉ်ကျေးမှုတန်ဖိုးများကို ထိန်းသိမ်းကာ တန်ဖိုးထားခြင်း

အပ်ချုပ်မှုထူးချွန်မှု

- ရှင်းလင်းမြှင်သာမှုကို အဖွဲ့အစည်းတွင်းအတိုင်းအတာများနှင့် သက်တောင့်သက်သာထားရှိခြင်း
- သာမဏ်အပ်ချုပ်မှုထက် Ethical Leadership (ကိုယ်ကျင့်တရားအခြေခံပေါင်းဆောင်မှု) သတ်မှတ်ချက်ဖြင့် ဦးဆောင်ခြင်း
- မြှေဝေသူများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ်ဆက်သွယ်သတင်းပေးခြင်းဖြင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း



## 2. Climate Action Metrics

Climate change is both a systemic risk and an opportunity for MTSH to lead by example. Our climate action strategy combines mitigation, adaptation, and resilience-building across operations. We track performance through quantified metrics and institutionalize learning loops to continuously improve.

### 2.1 Greenhouse Gas Emissions

MTSH has reduced its greenhouse gas emissions by 30% relative to the 2019 baseline through targeted energy efficiency programs, demand-side management (Enercon), and the initial integration of solar energy. We are developing a third-party verified emissions inventory and exploring carbon credit mechanisms to fund nature-based solutions.

### 2.2 Water Stewardship

Our water strategy prioritizes both conservation and quality. By relying exclusively on Zarmani Reservoir and avoiding groundwater extraction, we protect aquifers while ensuring sustainable supply. Flood resilience is strengthened through the retention of canals and ponds, and water quality is maintained via continuous testing of source, treated, and discharged water.

### 2.3 Environmental Monitoring & Early Warning

MTSH operates a real-time environmental monitoring system covering air quality, noise and vibration, soil integrity, and groundwater health. These systems inform adaptive operations and ensure early detection of anomalies.

#### Looking Ahead

By 2030, MTSH aims to achieve a 50% reduction in absolute GHG emissions, fully integrate climate risk into capital planning, and pilot a climate-positive development model that sequesters more carbon than it emits.

## ၂။ ရာသီဥတုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက် တိုင်းတာချက်များ

ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုသည် MTSH အတွက် စနစ်ပိုင်းဆိုင်ရာအန္တရာယ်တစ်ခုဖြစ်သလို၊ စံနှုနာပြု ဦးဆောင်မှုအခွင့်အလမ်းတစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါသည်။

MTSH ၏ ရာသီဥတုဆိုင်ရာ မဟာဗုံးဟာသည် –

- ရေးချေရေး (Mitigation)
- လိုက်လော်ပြီးတွေ့ဖြစ်စေရေး (Adaptation)
- ခံနိုင်ရည်တည်ဆောက်ရေး (Resilience)

ကို ပေါင်းစပ်ထားပြီး၊ တိုင်းတာနိုင်သောအညွှန်းကိန်းများဖြင့် စွမ်းဆောင်ရည်ကိုခြေရာခံကာ ဆက်လက်တိုးတက်နိုင်ရေးအတွက် သင့်ယူမှု အခြောက်ပတ်မှုများကို စနစ်တကျဆောင်ရွက်ထားပါသည်။

### ၂.၁ ဖန်လုံအိမ် စာတ်ငွေ ထုတ်လွှတ်မှု (GHG Emissions)

- စွမ်းအင်ချေတာရေးအစီအစဉ်များ
- ဝယ်လိုအားစီမံခန့်ခွဲမှု (Enercon)
- နေရာင်ခြည်စွမ်းအင်ပေါင်းစပ်အသုံးပြုမှု

တို့ကြောင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် အခြေခံနှင့် နှိုင်းယုံးပါက GHG ထုတ်လွှတ်မှုကို ၃၀% ရွှေ့ချိန်းပါသည်။ ထိုအပြင် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများမှ စစ်ဆေးထားသော ထုတ်လွှတ်မှုစာရင်းကို တိကျစွာပြုစုထားပြီး၊ သဘာဝအခြားဖြေရှင်းနည်းများအတွက် ရန်ပုံငွေရှုရန် ကာွွန်ခရက်ဒစ်မက်ကန်းနစ်များကို ရှာဖွေနေပါသည်။

## ၂.၂ ရေအရင်းအမြစ် တိန်းသိမ်းမှု (Water Stewardship)

MTSH ၏ ရေမဟာဗျာဗာသည် ရေတိန်းသိမ်းမှုနှင့် ရေအရည်အသွေးနှစ်ခုလုံးကို ဦးစားပေးထားသည်။ ေမဏီရေလှောင်တမ်းအပေါ် အားထားခြင်းဖြင့် မြေအောက်ရေကို ထုတ်ယူခြင်းမှရောင်ရှားပြီး ရေရှည်တည်တဲ့သော ရေရှိမှုကို သေချာစေသည်။ ရေမြှောင်းများ၊ ရေကန် များကို တိန်းသိမ်းခြင်းက ရေကြီးမှုဒက်ခံနိုင်ရည်ကို ခိုင်မာစေပြီး၊ ရေအရင်းအမြစ်၊ သန့်စင်ရေ၊ စွန့်ပစ်ရေတို့ကို စဉ်ဆက်မပြတ် စမ်းသပ် သဖြင့် ရေအရည်အသွေးကို တိကျဖွာတိန်းသိမ်းထားနိုင်သည်။

## ၂.၃ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် စောင့်ကြည့်မှုနှင့် အစောပိုင်းသတိပေးမှု (Environmental Monitoring & Early Warning)

MTSH သည် အချိန်နှင့်တပြီးညီ ဆောင်ရွက်နိုင်သော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်စောင့်ကြည့်စနစ်တစ်ခု တည်ဆောက်ထားပြီး ငှါးတွင် -

- လေထုအရည်အသွေး
- အသံနှင့်တုန်ခါမှု
- မြေဆီလွှာအရည်အသွေး
- မြေအောက်ရေစာတ်

စသည့် ခံယူမှုများပါဝင်သည်။ ဤအချက်အလက်များအပေါ်အခြေခံပြီး လုပ်ငန်းစဉ်များကိုလျော့ကျအောင် ပြုပြင်ချေပေးနိုင်သည်။ ထို့အပြင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့်ပြဿနာများကို စောင့်ကြည့်ကာ အစောဆုံးသတိပေးနိုင်ပါသည်။

## ရှုံးဆက်ကြည့်ရာတွင်

၂၀၂၀ ခုနှစ်ဖြစ်သော ရှုံးမဲ့ရသည့်ကာလတွင် MTSH သည် -

- ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လွှင့်မှုကို ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျှော့ချိနိုင်ရန်
- ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုအန္တရာယ်များကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအစီအစဉ်များအတွင်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်
- ထုတ်လွှင့်သောကာဗွန်ထက် ပိုမိုစုပ်ယူနိုင်သော “climate-positive” အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိသည့် ဖွံ့ဖြိုးရေးမော်ဒယ်တစ်ခု ဖော်ဆောင် နိုင်ရန် ရည်ရွယ်နေပါသည်။



### 3. Energy, Water, and Waste Performance

MTSH is systematically building a plan from the foundational level to effectively reduce its environmental impact from the outset. This includes highly controlled management of energy, water, and waste systems. This approach not only allows for a comfortable reduction of environmental impact but also lays the groundwork for MTSH to operate as a climate-friendly company.

#### 3.1 Energy Efficiency & Renewable Energy

The Enercon program dynamically manages high-demand systems like HVAC to flatten peak consumption, reducing waste and demand charges. On-site solar installations currently deliver 1,200 KW of clean power. Combined with behavioral demand management and future microgrid design studies, we are laying the foundation to reach 100% renewable energy by 2040.

#### 3.2 Water Management

Our wastewater treatment infrastructure processes up to 4,800 cubic meters per day, ensuring effluent quality aligns with international standards. Water reuse opportunities are being scoped for non-potable applications. Retention features not only mitigate flooding but serve as ecological amenities that support biodiversity.

#### 3.3 Waste Management

MTSH is progressing toward a circular waste model. Source segregation, comprehensive recycling stations, and industrial waste protocols reduce landfill dependency. Ongoing environmental audits feed into continuous improvement and inform plans for industrial symbiosis with nearby tenants.

#### Looking Ahead

Future initiatives include deploying smart meters for energy and water, developing a zero-waste corridor for industrial partners, and creating financial incentives for waste reduction innovations.

### ၃။ စွမ်းအင်၊ ရေနှင့် စွန်းပစ်ပစ္စည်း စွမ်းဆောင်ရည်

MTSH သည် သဘာဝအပတ်သက်ရောက်မှုကို ကနိုင်းကတည်းက ထိတိရောက်ရောက်စွာ လျှော့ချိန်းရန် အကြေခံအဆင့်မှ စနစ်တကျ အစီအစဉ် တစ်ခုတည်ဆောက်ထားသည်။ ငွေးအတွင်းတွင် စွမ်းအင်စနစ်များ၊ ရေအထောက်အပံ့စနစ်များနှင့် အမှိုက်စနစ်များကို ထိန်းချုပ်မှုမြင့်မားစွာ လုပ်ဆောင်နေပါသည်။

ဤနည်းလမ်းသည် သက်တောင့်သက်သာနည်းဖြင့် သဘာဝအပတ်အပေါ်သက်ရောက်မှုကို လျှော့ချိန်စေနိုင်သလို၊ MTSH ကို ရာသီဥတုအပေါ် ထိခိုက်မှုနည်းသော ကုမ္ပဏီအဖြစ် လုပ်ရှုးနိုင်ရန်လည်း အကြေခံထားသည်။

### ၃.၁ စွမ်းအင်ချွေတာမှုနှင့် ပြန်လည်အသုံးပြန်းပြန်းလည်သော စွမ်းအင်

Enercon အစီအစဉ်သည် HVAC ကဲ့သို့ စွမ်းအင်စားသုံးမှု မြှင့်မားသည့် စနစ်များကို တိကျလျင်မြန်စွာ စီမံခန့်ခွဲခြင်းဖြင့် အမြင့်ဆုံး စားသုံးမှုကို လျှော့ချေပေးကာ စွန်းပစ်မှုများနှင့် ဝယ်လိုအားအခကြေးငွေ့များကို လျှော့ချိန်းသည်။

လက်ရှုတွင် ဆိုက်တွင် နေရာ့ပြုခြင်း စွမ်းအင်တပ်ဆင်မှုများမှ သန့်ရှင်းသော စွမ်းအင် ၁,၂၀၀ KW ထုတ်ပေးနေပြီး ဖြစ်သည်။ ယင်းအား အပြုအမူ အကြေခံစားအင်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အနာဂတ် microgrid ဒီဇိုင်းများ စပ်လျဉ်း၍ ပေါင်းစပ်ဆောင်ရွက်သဖြင့် MTSH သည် ၂၀၄၀ တွင် ၁၀၀% ပြန်လည် အသုံးပြန်းလည်သော စွမ်းအင်သုံးစွဲနိုင်ရန် အကြေခံအုတ်မြစ်များ တည်ဆောက်လျက်ရှုံးသည်။

### ၃.၂ ရေ စီမံခန့်ခွဲမှု

MTSH ၏ ရေဆိုးသန့်စင်စက်ရုံသည် တစ်နှုန်းလျှင် ၄,၈၀၀ ကုပ္ပါတာအထိ ကိုင်တွယ်နိုင်ပြီး ထွက်ရှိသည့် ရေသည် နိုင်ငံတကာာစံနှုန်းများနှင့် ကိုက်ညီကြောင်း အစဉ်အမြဲ သေချာစေသည်။

ထိုအပြင် သောက်သုံးရန်မသင့်တော်သော ရေသုံးစွဲများအတွက် ပြန်လည်အသုံးပြန်းရေးအခွင့်အလမ်းများကို လေ့လာနေသည်။

ရေတိန်းသိမ်းရေးအစီအစဉ်များသည် ရေကြီးမှုကိုလျှော့ချပေးရုံသာမက ဗို့မျိုးစုံမျိုးကဲ့များထိန်းသိမ်းမှုကို ထောက်ပံ့ပေးသည့်ကောစနစ် အကျိုးကျေးဇူးများလည်း ပုံပိုးပေးသည်။

## ၃.၃ စန်းပစ်ပစ္စည်း စီမံခန့်ခွဲမှု

MTSH သည် စက်ဝိုင်းစနစ် (Circular Waste Model) သို့ တဖြည်းဖြည်း ကူးပြောင်းလျက်ရှိသည်။

- အရင်းအမြစ်အဆင့်တွင် အမှိုက်ခွဲခြားမှု,
- ပြည့်စုံသော ပြန်လည်အသုံးပြုစခန်းများ တည်ဆောက်မှု,
- စက်မှုလုပ်ငန်းမှ အမှိုက်များအတွက် စနှစ်စည်းမျဉ်းများ

တို့အား အကောင်အထည်ဖော်ကာ မြေဖွံ့ဖြိုးအပေါ် မြှိုခိုမှုကို လျှော့ချနေသည်။

ထိုအပြင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာစစ်ဆေးမှုများကို စဉ်ဆက်မပြတ်ပြုလုပ်ကာ ဆက်လက်တိုးတက်ရေးအတွက် အချက်အလက်များ တိုးတက်အောင် သုံးစွဲနေသည်။ ထိုနည်းလမ်းသည် နီးစပ်ရာစက်မှုလုပ်ငန်း အငါးများနှင့်ပေါင်းစည်းကာ စက်မှုလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ပေါင်းစည်းရေး (Industrial Symbiosis) အတွက် အခြေခံအနာဂတ်အစီအစဉ်များ ဖော်ဆောင်နိုင်စေသည်။

## ရှေ့ဆက်ကြည့်ရှုခြင်း

MTSH သည် အနာဂတ်တွင် -

- စွမ်းအင်နှင့် ရေအတွက် Smart Meter များ တပ်ဆင်ခြင်း,
- စက်မှုလုပ်ငန်း မိတ်ဖက်များအတွက် “Zero-Waste Corridor” တည်ဆောက်ခြင်း,
- စန်းပစ်ပစ္စည်းလျှော့ချရေးဆိုင်ရာ တိုထွင်ဖန်တီးမှုများအတွက် ငွောကြးအကျိုးခံစားခွင့် စနစ်ဖန်တီးခြင်း

တို့ကို ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။



## 4. Community Investment & CSR Projects

MTSH's social strategy is designed to create shared value—improving quality of life while strengthening the region's human capital. Our investments reflect both immediate needs and long-term empowerment.

### 4.1 Health & Well-being

During the Covid-19 pandemic, MTSH vaccinated over 30,000 individuals, safeguarding communities and maintaining operational continuity. Beyond crisis response, annual health screenings and on-site consultation services ensure employee wellness remains a foundation for productivity and morale.

### 4.2 Education Access & Capacity Building

Between April 2023 and March 2024, we supported over 400 students in Thanyin-Kyauk Tan with essential stationery and school supplies, targeting children from financially unstable households. Future programs will include digital literacy workshops and scholarship pathways aligned with skills demanded by sustainable industrial development.

### 4.3 Disaster Recovery & Inclusive Support

In response to the Mokha Storm, MTSH donated MMK 60 million to national rehabilitation efforts, demonstrating agility and solidarity in crisis recovery. We are developing a community co-design framework to involve local stakeholders in resilience planning.

### 4.4 Infrastructure & Shared Public Goods

Investment in foundational infrastructure—libraries, schools, roads, drainage, and a botanical garden with over 9,000 plants—has improved local livability and ecosystem services. These projects are co-created where possible to reflect community priorities.

### Looking Ahead

MTSH will expand into multi-stakeholder development initiatives, including vocational training tied to green jobs, community health hubs, and digital community feedback platforms.

### ၄။ လူမှုအဖွဲ့အစည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် CSR စီမံကိန်းများ

MTSH ၏ လူမှုရေးမဟာဗျာသည် ဒေသအတွင်း လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်ကို ခိုင်မာစေပြီး ဘဝအရည်အသေး ဖြင့်တင်ပေးနိုင်သည့် ဘုံးအကျိုး တန်ဖိုးများ ဖန်တီးရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများသည် လက်ရှိလိုအပ်ချက်များနှင့် ရေရှည်ခိုင်မာစွမ်းဆောင်နိုင်မှု အစီအစဉ်များ နှစ်မျိုးလုံးကို ထင်ဟပ်ဖော်ပေါ်သည်။

### ၄.၁ ကျွန်ုပ်မှာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေး

COVID-19 ကာလအတွင်း MTSH သည် လူဦးရေ ၃၀,၀၀၀ ကျော်အား ကာကွယ်ဆေး ထိုးပေးခဲ့ပြီး လူထုကို ကာကွယ်ကာ လုပ်ငန်းဆက်လက် လည်ပတ်နိုင်စေခဲ့ပါသည်။ ထိုအပြင် အရေးပေါ်တွဲပြန်မှုအကျိုးဆက်အနေဖြင့် နှစ်စဉ်ကျွန်ုပ်မှာရေးစစ်ဆေးမှုများနှင့် ဆိုက်တွင်းအကြံပေး ဝန်ဆောင် မှုများကိုထောက်ပံ့ကာ ဝန်ထမ်းကျွန်ုပ်မှာရေးသေချာစေသည့်အပြင် ထုတ်လုပ်နိုင်စွမ်းနှင့် စိတ်ဓာတ်ခွန်အားအတွက် အခြေခံအုတ်မြစ်ဖြစ်စေ ပါသည်။

### ၄.၂ ပညာရေး ရရှိမှုနှင့် စွမ်းရည်တည်ဆောက်မှု

၂၀၂၃ ဧပြီမှ ၂၀၂၄ မတ်အတွင်း သန်လျှင်-ကျောက်တန်းဒေသရှိ ငွေ့ကြေားမတည်ပြုမှ ကျောင်းသား ၄၀၀ ကျော်အား မရှိမဖြစ်လိုအပ် သည့် စာရေးကိရိယာများနှင့် ကျောင်းသုံးပစ္စည်းများ ဖြန့်ဝေခဲ့ပါသည်။ အနာဂတ်တွင် ဒေသရှိတယ်စာတတ်မြောက်ရေး အလုပ်ရုံးစွေးပွဲများ နှင့် စက်မှုဖွံ့ဖြိုးရေးတာဝန်ယူမှုများနှင့်ကိုက်ညီသည့် ပညာသင်ဆုအခွင့်အလမ်းများလည်း ထပ်မံထောက်ပံ့သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

## ၄.၃ ဘေးအန္တရာယ် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးနှင့် အားလုံးပါဝင်သော ပုံပိုးမှု

မိခါမှန်တိုင်းကို တုပြန်ရာတွင် MTSH သည် အမျိုးသားပြန်လည်ထူထောင်ရေး ကြိုးပမ်းမှုများအတွက် ကျပ်သန်း ၆၀ လျှောက်နှင့် အရေးပေါ် အခြေအနေများတွင် လျင်မြန်မှုနှင့် စည်းလုံးညီညွတ်မှုကို ပြသခဲ့ပါသည်။ ထိုအပြင် ခံနိုင်ရည်ရှိသော ရပ်စွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်များ တည်ဆောက်ရာတွင် ဒေသခံများကို တက်ကြွာပါဝင်စေရန် “Community Co-Design” မှုသောင်ကို ဖော်ဆောင်နေပါသည်။

## ၄.၄ အခြေခံအဆောက်အအုံနှင့် ဘုံအကျိုးပြု ပစ္စည်းများ

စာကြည့်တိုက်များ၊ ကျောင်းများ၊ လမ်းများ၊ ရေနှင့်မြောင်းများနှင့် အပင် ၉,၀၀၀ ကျော်ပါဝင်သည့် ရှုံးမော်တွေကို တည်ဆောက်ရင်း ဒေသခံအသိုင်းအဝိုင်းအတွက် နေထိုင်မှုအဆင့်အတန်း တိုးတက်စေခဲ့ပါသည်။ ဤစီမံခိန်းများကိုလည်း ရပ်စွားစားပေးများ၏ တိုက်ရှိက လိုအပ်ချက်များ ထင်ဟပ်စေရန် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ထားပါသည်။

### ရှေ့ဆက်ကြည့်ရှုခြင်း

MTSH သည် အနာဂတ်တွင် မူဝါဒထိပ်သီး CSR ပူးပေါင်းဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်များကို တိုးချွဲသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုထဲတွင်

- စိမ်းလန်းသော အလုပ်အကိုင်များနှင့် ဆက်စပ်သည့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်းများ၊
- ရပ်စွာကျွန်းမာရေးဌာနများ၊
- ဒစ်ဂျစ်တယ်ရပ်စွာတုံးပြန်မှု ပလက်ဖောင်းများ

တို့ပါဝင်မည်ဖြစ်ပါသည်။



## 5. Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

MTSH embraces diversity and equity, and is committed to creating an environment where everyone can collaborate without discrimination or limitation of opportunity. DEI is not only a fundamental human resources policy but also a highly effective approach to strengthening inclusion across the organization.

### 5.1 Valuing Diversity

MTSH values individuals from different backgrounds, including ethnicity, age, gender, disability status, personal beliefs, and religious views. The company believes that such diversity is essential for fairness, innovation, and creativity.

Key initiatives include:

- Striving for diversity within departments and teams.
- Enhancing recruitment and interview processes to ensure equal opportunity.
- Demonstrating openness towards differences in heritage, religion, and language.

### 5.2 Prioritizing Equity

MTSH works to ensure equal opportunities for all, providing fair and tailored support that reflects each individual's circumstances, rather than applying a one-size-fits-all approach.

Examples include:

- Workplace support systems for flexible needs (e.g., flexible working hours, remote work programs).
- Mentorship and career growth opportunities for individuals from underrepresented backgrounds.
- Support policies for mothers, including maternity leave and parental care leave.

### 5.3 Inclusion and Amplifying Voices

Inclusion is a central focus for MTSH. The company values the voices, perspectives, and ideas of every employee and strives to create an environment where these contributions influence decision-making.

Practical measures include:

- Establishing channels to actively collect and consider employee feedback.
- Group dialogues and co-creation workshops involving representatives from diverse and visible communities.
- Continuously engaging underrepresented groups in senior decision-making processes.

### Looking Ahead

MTSH views Diversity, Equity, and Inclusion as an indispensable engine for modern business growth. Moving forward, the company will:

- Further integrate DEI policies into the core structure of its business.
- Measure DEI progress through specific metrics such as the Gender Pay Gap and Leadership Inclusion Rate.
- Implement enhanced policies to ensure equity between senior employees and younger generations.

## ၅။ ကွဲပြားမှု၊ တန်းတည်မှုမှုနှင့် ပေါင်းစည်းမှု (DEI)

MTSH သည် ကွဲပြားမှုနှင့် တန်းတည်မှုမှုကိုလောက်ခံပြီး ခွဲခြားဆက်ဆံမှုနှင့် အခွင့်အလမ်းကန့်သတ်ချက်တို့မရှိဘဲ လူတိုင်းပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရှိနိုင်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကိုဖန်တီးရန် ကတိပြုထားပါသည်။ DEI သည် အခြေခံကျသော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒတစ်ခုသာမက အဖွဲ့အစည်းတစ်လျောက် ပေါင်းစည်းမှုတို့ ခိုင်မာစေမည့် အလွန်ထိရောက်သော ချဉ်းကပ်မှုတစ်ခုလည်းဖြစ်သည်။

## ၅.၁ ကဲ့ပြားမှုကို တန်ဖိုးထားခြင်း

MTSH သည် လူများ၊ အသက်၊ ကျား/မ၊ မသန့်စွမ်းမှုအခြေအနေ၊ ကိုယ်ပိုင်ယံကြည်ချက်နှင့် ဘာသာရေးအမြဲ့အစွဲ မတူညီသော နောက်ခံ ရှိသူများကို လေးစားတန်ဖိုးထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ထိုသို့သော မတူကဲ့ပြားမှုများသည် တရားမျှတော့ ဆန်းသစ်တိတွင်မှုနှင့် ဖန်တီးမှုတို့ အတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည်ဟု ယုံကြည်သည်။ အမိကအစီအစဉ်များမှာ ဌာနများနှင့် အဖွဲ့များအတွင်း ကျား/မ အသက်အချက် ကိုကွယ်ယံကြည် မှုများ စုလောင်စွာပါဝင်ရန်၊ တန်းတူညီမျှသောအခွင့်အလမ်းရှိမှုကို အာမခံနိုင်သည့်ဝန်ထမ်းခေါ်ပြုခြင်းနှင့် အင်တာဗျိုးလုပ်ငန်းစဉ်များကို ဖြင့်တင်ခြင်း၊ အမွှအနှစ်၊ ဘာသာရေးနှင့် ဘာသာစကားဆိုင်ရာကဲ့ပြားမှုများအပေါ် ကြိုဆိုလက်ခံနိုင်မှုတို့ကို ပြသခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။

## ၅.၂ တန်းတူညီမျှမှုကို ဦးစားပေးခြင်း

MTSH သည် လူတိုင်းအတွက် တန်းတူညီမျှသောအခွင့်အလမ်းများကို အသေအချာဖန်တီးထားရှိသာမက ပုံသေအထောက်အပံ့များအစား လူတစ်ဦးချင်းစီ၏ အခြေအနေများအလိုက် လိုအပ်သလိုပုံးသည့်စနစ်ကိုကျင့်သုံးပါသည်။ အထောက်အပံ့များကိုပေးသည်။ ဥပမာအားဖြင့် လုပ်ငန်းစွင် ပုံးမှုစနစ်များကို ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ဖန်တီးထားခြင်း (ဥပမာ-ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ရှိသော အလုပ်ချိန်များ၊ အဝေးမှအလုပ်လုပ်သည့် အစီအစဉ်များ)၊ ကျောထောက်နောက်ခံအားနည်းသူများအတွက် နည်းပြပေးမှုနှင့် မိခင်များအတွက် စီးပွားခွင့်နှင့် မီဘပြုစွာစောင့်ရှောက်ရေးခွင့်များကဲ့သို့ သော မူဝါဒများပြောန်းထားခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။

## ၅.၃ ပေါင်းစည်းမှုနှင့် သဘောထားအသံများကို ဖြင့်တင်ခြင်း

ပေါင်းစည်းမှုသည် MTSH အတွက် အမိကအလေးထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းတိုင်း၏ အသံ၊ အမြဲ့အစွဲ၊ အိုင်ဒီယာများကို တန်ဖိုးထားပြီး ယင်းတို့က ဆုံးဖြတ်ချက်များသုတေသန၊ သက်ရောက်မှုပိုဒ်ရန် ပြီးပမ်းနေပါသည်။ လက်တွေ့ကျသော လုပ်ဆောင်ချက်များမှာ ဝန်ထမ်းများ၏ တံ့ဖြန့်ချက်များကို တက်ကြွောစွာဆောင်းပြီး ထည့်သွေးစွာစောင့်ရှောက်ရေးခွဲခြင်း၊ ကဲ့ပြားပြီးသိသာထင်ရှားသော လူမှုအဖွဲ့၊ အစည်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များပါဝင်သော အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးမှုများနှင့် ပူးပေါင်းဖန်တီးမှု အလုပ်ရုံဆွေးနွေးမှုများ၊ ကိုယ်စားပြုမှုနည်းသော အဖွဲ့များကို အကြီးတန်းဆုံးဖြတ်ချက်ချုပ်သည်။

## ရှေ့ဆက်ကြည့်ရှုခြင်း

MTSH သည် ကဲ့ပြားမှု၊ တန်းတူညီမျှမှုနှင့် ပေါင်းစည်းမှုကို ခေတ်မိမီးပွားရေးတိုးတက်မှုအတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော အင်ဂျင်တစ်ခုအဖြစ် ရှုမြင်ပါသည်။ ရှေ့ဆက်၍ ကုမ္ပဏီသည် DEI မူဝါဒများကို လုပ်ငန်း၏ အကိုကွဲစည်းပုံတွဲသို့ ထပ်မံပေါင်းစပ်ကာ ကျား/မ လစာကွာဟာမှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှု တွင် ပါဝင်မှုနှင့် အတိုင်းအတာများမှတစ်ဆင့် DEI တိုးတက်မှုကိုတိုင်းတာခြင်း၊ အကြိုးတန်းဝန်ထမ်းများနှင့် လူငယ်မျိုးဆက်များ အကြား တန်းတူညီမျှမှုကို သေချာစေရန်အတွက် ဖော်ဆောင်ထားသောမူဝါဒများကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။

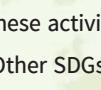


## 6. Alignment with the UN Sustainable Development Goals

As a responsible global business, MTSH integrates the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) into its relevant operations. This commitment reflects the company's strong dedication to balancing the needs of humanity, the environment, and economic systems, thereby demonstrating its responsible stewardship.

### 6.1 Directly Supported Goals

MTSH's current operations align directly with 11 Sustainable Development Goals. Key among these are:

SDG	Objective	Summary of MTSH's Contributions
 4 QUALITY EDUCATION	Quality Education	<ul style="list-style-type: none"><li>- Stationery support to 4,000 students from the TSEZ neighborhood</li><li>- Monthly stipends to 16 high school students</li><li>- Collaboration with educational institutions for scholarships, school construction, and support programs</li></ul>
 5 GENDER EQUALITY	Gender Equality	<ul style="list-style-type: none"><li>- 47.5% of total employees are women</li><li>- 76.5% of managerial positions are women</li><li>- Provides supportive career pathways to strengthen gender balance and leadership representation</li></ul>
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Decent Work and Economic Growth	<ul style="list-style-type: none"><li>- Employment opportunities provided on equal basis regardless of gender, race, religion, or orientation</li><li>- Provision of basic food supplies to employees</li><li>- Continuous investment in workforce capacity building and partnerships with SMEs</li></ul>
 9 INDUSTRY, INNOVATION, AND INFRASTRUCTURE	Industry, Innovation, and Infrastructure	<ul style="list-style-type: none"><li>- Solar projects implemented at TPD, MJTD, and TSEZ</li><li>- Enercom practice across offices (cutting lights/AC during lunch)</li><li>- Urban and industrial infrastructure developed with environmental sustainability in mind</li></ul>
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	Sustainable Cities and Communities	<ul style="list-style-type: none"><li>- Food assistance to 2,200 households, monasteries, schools, and individuals</li><li>- Monthly electricity support to Moe Kyo Swan Monastery</li><li>- Participation in Thilawa SEZ Kathina robe offering and New Year donations</li><li>- Tree plantation projects in Thilawa SEZ R&amp;C Area</li></ul>
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Responsible Consumption and Production	<ul style="list-style-type: none"><li>- Daily wastewater double purification before release into river</li><li>- Waste management practices in line with international standards</li><li>- Promotion of resource efficiency and sustainable consumption in industrial operations</li></ul>
 13 CLIMATE ACTION	Climate Action	<ul style="list-style-type: none"><li>- Active measurement of GHG emissions and adoption of carbon reduction targets</li><li>- Energy-saving practices including solar projects and Enercom campaigns</li><li>- Plantation of trees to enhance local carbon sequestration</li></ul>
 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	Partnerships for the Goals	<ul style="list-style-type: none"><li>- Collaboration with local and international NGOs</li><li>- Active engagement with community groups, monasteries, and government stakeholders to broaden shared development impacts</li></ul>

These activities were carried out within 01.04.2024 – 31.03.2025 timeframe.

(Other SDGs committed to by MTSH contribute across various sustainable development dimensions.)

### 6.2 Future Goals

MTSH is dedicated to further advancing its alignment with these goals through continuous improvement, innovation, and strategic partnerships.

### Conclusion – The Path Forward

MTSH is evolving from a responsible developer to a sustainability leader. By combining rigorous data, inclusive partnerships, and

innovation, we aim to be climate-positive, socially empowering, and institutionally transparent. The roadmap to 2040 is ambitious: net-zero energy reliance, biodiversity gains, universal access to opportunity, and a public-facing ESG platform that invites collaboration.

## ၆။ ကုလသမဂ္ဂ ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်များနှင့် ကိုက်ညီမှု

တာဝန်ယူမှုရှိသော ကဲ့သို့ ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းတစ်ခုအနေဖြင့် MTSH သည် ကုလသမဂ္ဂ ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်များ (SDGs) ကို ငါးမိုးစိုးတိုင်မှုပုံစံများတွင် ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်းထားသည်။ ဤကတိကဝါတံ့သော လူသားများ၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် စီးပွားရေး စနစ်များ၏ လိုအပ်ချက်များကို ဟန်ချက်ညီစေရန် ကုမ္ပဏီ၏ ခိုင်မာသောစွမ်းဆောင်နိုင်မှုကိုထပ်ဟပ်ဖော်ပြီး၊ တာဝန်ယူမှုရှိသော ထိန်းသိမ်းစွာ စောင့်ရောက်မှုကို ဖြေသသည်။

### ၆.၁ တိုက်ရိုက်ပုံစံးထားသော ပန်းတိုင်များ

MTSH ၏ လက်ရှုလုပ်ငန်းများသည် ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင် ၁၁ ခုနှင့် တိုက်ရိုက်ကိုက်ညီနေပါသည်။ ငါးတိုးအနက် အမိကအချက်များမှာ-

SDG	ရည်မှန်းချက်အမည်	MTSH ၏ အထောက်အကူးပြုမှုအကျဉ်းချုပ်
	ပညာရေးအရည်အသေး	<ul style="list-style-type: none"> <li>သီလဝါ အနီးအနားမှ ကျောင်းသား ၄,၀၀၀ ဦးအား စာရေးကိုရှိယာများ ပုံးမှု</li> <li>အထက်တန်းကျောင်းသား ၁၆ ဦးအား လစဉ် ထောက်ပံ့ကြေး</li> <li>ပညာရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဗုံးပေါင်းကာ ပညာသင်ဆုကျောင်းဆောက်လုပ်မှု၊ ပညာရေးအစီအစဉ်များကို ပုံးမှု</li> </ul>
	ကျား/မ တန်းတွေ့ဗျာရေး	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဝန်ထမ်းစွာပေါင်း၏ ၄၇.၅% သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ပါသည်</li> <li>အုပ်ချုပ်ရေးအဆင့် ၇၆.၅% သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ပါသည်</li> <li>အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်မှုကို တိုးတက်စေရန် အလုပ်အကိုင်လမ်းကြောင်းများ ပုံးမှု</li> </ul>
	ကောင်းမွန်းသော အလုပ်အကိုင်နှင့် စီးပွားရေးတိုးတက်မှု	<ul style="list-style-type: none"> <li>ကျား/မ လူချို့ဗျာသာ တိုင်းဌာတ်မှုများ အလုပ်အကိုင်အခွဲ့အလမ်း ပေးအပ်ခြင်း</li> <li>ဝန်ထမ်းများအတွက် အပြခံအစားအသောက်ပစ္စည်းများ ပုံးမှုခြင်း</li> <li>SMEs များနှင့် ပိတ်ဖက်ဆောင်ရွက်ရန် တိုးတက်ရေးအတွက် ရင်းနှီးဖြုပ်နှံခြင်း</li> </ul>
	စက်မှုလုပ်ငန်း၊ ဆန်းသစ်တို့တွေ့ဗျာရေးအဖြေား	<ul style="list-style-type: none"> <li>TPDI MJTD နှင့် TSEZ တို့တွင် နေရာပို့ဆောင်ရွက်မှုများ ပရောဂျက်များ လုပ်ဆောင်ခြင်း</li> <li>Enercom Program ပြောနိုင်းကာ နောက်စာစားနှင့် တစ်နာရီအတွင်း ဗိုလ်ချုပ်နှင့် လေအေးပေးစက်များ အသီးပြုမှုရပ်ဆိုင်းထားခြင်း</li> <li>ပတ်ဝန်ကျောင်းနှင့် တိုးတက်ရေးအတွက် အခြေခံအဆောင်ရွက်မှုများ ဆောက်လုပ်ခြင်း</li> </ul>
	ရေရှည်တည်တံ့သော မြို့များနှင့် ပုံစံ့ရှုံးများ	<ul style="list-style-type: none"> <li>အိမ်ထောင်စု ၂၂၀၀ နှင့် ဘန်းတော်ကြီးကျောင်းများ၊ ကျောင်းများ၊ တစ်ဦးချင်းများအတွက် အစားအသောက်ပုံးမှု</li> <li>ဗိုလ်ချုပ်နှင့် ဘန်းတော်ကြီးကျောင်းအား လစဉ်ပျော်စံ့ပေါ်အား လျှော့ချိန်းမှု</li> <li>ကလိန်သာက်နှီးသပ်ကပ်လျှော့ချိန်းနှင့် နှစ်ဦးတာရားပျော်လုပ်ခြင်း</li> <li>သီလဝါ အရေးအဝေးအတွက် အရိုင်ရအပ်များ ပို့ကြပါးခြင်း</li> </ul>
	တာဝန်ယူမှုရှိသော စားသုံးမှုနှင့် ထုတ်လုပ်မှု	<ul style="list-style-type: none"> <li>စက်ရုမှု နောက်စွဲနှင့် ပစ်ရောဂါးနှင့် နှစ်စွဲသန်းစင်ပြီးမှ ပြစ်ထလို စွဲနှစ်ပြီး</li> <li>စက်မှုလုပ်ငန်းသုံးမှု စွဲနှစ်ပြီးအင်စိုက်နိုင်းများနှင့် Enercom စဉ်းလုပ်းများတည်ဆောက်ပြီး စွမ်းအင်ဆွဲတာရေးဆောင်ရွက်ခြင်း</li> <li>ကာစွန်းဝောက်ဆိုင်ရာ အောက်ဆိုင်သို့ ပြောင်းလဲနှစ်ဦးပြု့စွဲတွင်ရန် သစ်ပင်စိုက်ပျိုးမှု</li> </ul>
	ရာသီဥတုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်	<ul style="list-style-type: none"> <li>GHG (ဖော်လုပ်ဆိုင် စာတွင်) ထုတ်လွှတ်မှု တိုင်းတာမှ နှင့် လျှော့ချိန်းမှု လက်ခံအသုံးချုပ်</li> <li>နေရာပို့ဆောင်ရွက် စွမ်းအင်စိုက်နိုင်းများနှင့် Enercom စဉ်းလုပ်းများတည်ဆောက်ပြီး စွမ်းအင်ဆွဲတာရေးဆောင်ရွက်ခြင်း</li> <li>ကာစွန်းဝောက်ဆိုင်ရာ အောက်ဆိုင်သို့ ပြောင်းလဲနှစ်ဦးပြု့စွဲတွင်ရန် သစ်ပင်စိုက်ပျိုးမှု</li> </ul>
	ပန်းတိုင်များအတွက် ပိတ်ဖက်များ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ပြည်တွေးပြည်ပ NGO များနှင့် ဗုံးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု</li> <li>လူမှုအသိင်းအပိုင်းများ ဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းများအား အိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဗုံးပေါင်းကာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ရည်မှန်းချက်များ အကျိုးသာက်ရောက်မှု ကျယ်ပြန်စေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း</li> </ul>

ဤလုပ်ဆောင်ချက်များသည် ၀၁.၀၄.၂၀၂၄ မှ ၂၁.၀၃.၂၀၂၅ ကာလအတွင်းဖြစ်ပါသည်။

MTSH သည် အခြား SDG များနှင့်ပါ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အမျိုးသမီးမှုတစ်ဆင့် ထောက်ခံမှုများ ပေးလျက်ရှိပါသည်။

## ၆.၂ အနာဂတ်ပန်းတိုင်များ

MTSH သည် စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်မှု၊ ဆန်းသစ်တိတွင်မှုနှင့် မဟာဗုံးဟာမြောက်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများမှတစ်ဆင့် ဤပန်းတိုင်များနှင့် ပိုမိုကိုက်ညီစေရန် ကြိုးပမ်းသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

### နိဂုံး - ရှုံးဆက်သွားမည့်လမ်း

MTSH သည် တာဝန်ယူနှုန်းသော developer တစ်ဦးမှ ရေရှည်တည်တို့နှင့်မြေပေးပေါင်းဆောင်တစ်ဦးအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲလျှက်ရှိပါသည်။ တိကျသော အချက်အလက်များ၊ အားလုံးပါဝင်သော မိတ်ဖက်ဆက်ဆံမှုများနှင့် ဆန်းသစ်တိတွင်မှုကို ပေါင်းစပ်ခြင်းဖြင့် ရာသီဥတုအကျိုးပြု လူမှုရေး စွမ်းဆောင်နိုင်မှုမြှုပြုတင်ပြီး အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ပွင့်လင်းမြှင့်သာမှုရှိသောကုမ္ပဏီဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ၂၀၄၀ ခုနှစ်တွင် အသားတင်စွမ်းအင် အသုံးပြုမှုကင်းစင်ရေး၊ အိမ်များ၊ ပွဲများ၊ တိုးမွားလာရေး အခွင့်အလမ်းများကို လူတိုင်းရရှိနိုင်ရေးနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများကို စိတ်ခေါ်သည့် လူထုနှင့်အကျွမ်းတဝ်ရှိသော ESG ပလက်ဖောင်းတစ်ခုဖြစ်လာရေးတို့အတွက် ရည်မှန်းချက်ထားရှုပါသည်။

