

# SUSTAINABILITY & ESG REPORT



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

# MTSH Sustainability & ESG Report

## Visionary Introduction

At MTSH, sustainability is the compass guiding our transformation from a development zone manager to a regional sustainability leader. This report articulates a bold vision: to align economic growth with environmental regeneration and social inclusion, creating a net-positive legacy for Myanmar. Our approach integrates global best practices with local relevance, ensuring that every metric, initiative, and investment propels us toward 2030 and 2040 ambitions.

We do not measure success solely by what we have done. We define it by the ripple effects of our actions—healthier communities, climate-resilient infrastructure, equitable opportunity, and transparent governance. Anchored in the United Nations Sustainable Development Goals, the UN Global Compact principles, and guided by stakeholder voice, MTSH's ESG strategy is both a commitment and a catalyst.

## ပိုမိုစိမ်းလန်း၊ ပြည့်စုံကြံ့ခိုင်သော မြန်မာ့အနာဂတ် တည်ဆောက်ခြင်း အနာဂတ်ရှုမြင်ကွင်း မိတ်ဆက်

MTSH အတွက် “ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု” သည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးစီမံခန့်ခွဲမှုအဖြစ်မှ တာဝန်ယူမှုအခြေပြုဒေသဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်အဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲရန် လမ်းညွှန်ပေးသည့် သံလိုက်အိမ်မြှောင်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

ဤအစီရင်ခံစာတွင် စီးပွားရေးတိုးတက်မှုကို သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ပြန်လည်ကောင်းမွန်ရေးနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုတို့နှင့် ချိတ်ဆက်ကာ မြန်မာနိုင်ငံအတွက် အကျိုးကျေးဇူးပြည့်ဝသော အမွေအနှစ်တစ်ခု တည်ဆောက်နိုင်မည့်အနာဂတ်အမြင်ကို တိကျစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ လမ်းစဉ်သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အကောင်းဆုံး အတွေ့အကြုံများနှင့် ဒေသဆိုင်ရာလိုက်ဖက်မှုကို ပေါင်းစပ်ထားသဖြင့် လုပ်ငန်းတစ်ခုချင်း၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတစ်ခုချင်းနှင့် တိုင်းတာချက်တိုင်းသည် ၂၀၃၀ နှင့် ၂၀၄၀ ရည်မှန်းချက်များဆီသို့ ကျွန်ုပ်တို့ကို အရှိန်မြှောက်စေပါသည်။

အောင်မြင်မှုကို ကျွန်ုပ်တို့လက်ခံထားသည့် လုပ်ဆောင်ချက်များတင်မက၊ ထိုလုပ်ဆောင်ချက်များကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သည့် သက်ရောက်မှုများ — ပိုမိုကျန်းမာသော လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ ရာသီဥတုဒဏ်ခံနိုင်ရည်ရှိသော အဆောက်အအုံများ၊ တန်းတူညီမျှသော အခွင့်အလမ်းများနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာသော အုပ်ချုပ်မှုတို့ဖြင့် သတ်မှတ်ထားပါသည်။

MTSH ၏ ESG မဟာဗျူဟာသည် ကုလသမဂ္ဂရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ဖွံ့ဖြိုးရေးရည်မှန်းချက်များ (SDGs) နှင့် ကုလသမဂ္ဂ Global Compact ၏ အခြေခံမူများကို အခြေခံထားပြီး သက်ဆိုင်သူများ၏အသံကို တန်ဖိုးထားသည့် အကြံဉာဏ်ပေါင်းစုံဆောင်ရွက်မှုဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် ၎င်းသည် ကတိတစ်ခုသာမက အနာဂတ်အတွက် လှုပ်ရှားမှုတစ်ခုလည်း ဖြစ်လာစေပါသည်။

## 1. Sustainability & CSR – ESG Strategy & Roadmap

MTSH's ESG strategy is structured around three foundational pillars: Environmental Stewardship, Social Empowerment, and Governance Excellence. Together, they create a unified framework that drives resilience, unlocks shared value, and differentiates us as a preferred partner for investors, communities, and government. The roadmap below outlines how we accelerate from foundation to leadership.

### 1.1 Roadmap Phases

Short-term (2024–2025): Establish robust baseline systems; expand renewable energy integration; institutionalize DEI practices; scale community health, education, and disaster resilience programs; increase transparency through digital ESG dashboards.

Medium-term (2025–2030): Achieve 50% reduction in GHG emissions from 2019 levels; ensure 100% of wastewater meets international standards; position MTSH as a regional ESG benchmark; deepen SDG-aligned impact measurement; roll out circular economy pilots in construction and operations.

Long-term (2030–2040): Transition to fully renewable energy operations; achieve biodiversity net gain across developments; deploy AI-enabled climate risk scenario planning; publish real-time, interactive ESG performance publicly; support national climate adaptation policy through thought leadership.

## 1.2 Strategic Pillars Summary

Environmental Stewardship: Drive decarbonization, optimize resource efficiency, and regenerate natural systems.

Social Empowerment: Elevate community resilience, inclusive livelihoods, and future-ready skills while preserving cultural authenticity.

Governance Excellence: Embed transparency, ethical leadership, and stakeholder trust through digitized systems and proactive engagement.

## ၁။ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုနှင့် CSR – ESG မဟာဗျူဟာနှင့် လမ်းပြမြေပုံ

MTSH ၏ ESG မဟာဗျူဟာကို အခြေခံအုတ်မြစ်သုံးခုဖြင့် တည်ဆောက်ထားပါသည်။

1. သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းမှု၊
2. လူမှုဘောင် တိုးတက်အောင်မြင်တင်မှု၊
3. အုပ်ချုပ်မှုအရ သာလွန်မှု။

ဤအုတ်မြစ်သုံးခုသည် တစ်စည်းတစ်ပုံ ဖြစ်စေနိုင်သော ဖွဲ့စည်းပုံတစ်ခုအဖြစ် ပေါင်းစည်းထားပြီး MTSH ကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ ဒေသခံ အသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများအတွက် အားထားလက်ခံနိုင်သော မိတ်ဖက်တစ်ဦးအဖြစ် ခိုင်မာစွာ ရပ်တည်စေနိုင်ပါသည်။ ထို့အပြင် ငွေကြေးပိုင်းအကျိုးအမြတ်အပြင် လူမှုအကျိုးအမြတ်များကိုလည်း ချိတ်ဆက်ဖန်တီးနိုင်သည့် ပုံစံဖြစ်သည်။

### ၁.၁ လမ်းညွှန်အဆင့်ဆင့်

အနီးကပ်ကာလ (၂၀၂၄–၂၀၂၅)

- အခြေခံစနစ်များကို ခိုင်မာစွာ တည်ဆောက်ခြင်း
- နေရောင်ခြည်စွမ်းအင် တိုးချဲ့စွာ ပေါင်းစည်းအသုံးပြုခြင်း
- DEI (မျိုးစုံမျိုးစိတ် ပါဝင်နိုင်ရေး) လုပ်ဆောင်ချက်များကို အဖွဲ့အစည်းအတွင်း တည်မြဲစေခြင်း
- လူထုကျန်းမာရေး၊ ပညာရေး၊ ဘေးအန္တရာယ်ခံနိုင်ရည် အစီအစဉ်များကို ကျယ်ပြန့်စွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း
- ESG ဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို အွန်လိုင်းပလက်ဖောင်းများမှတစ်ဆင့် ပြည်သူများလည်း လွယ်ကူစွာ မြင်နိုင်စေရန် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု တိုးမြှင့်ခြင်း

အလယ်ကာလ (၂၀၂၅–၂၀၃၀)

- ၂၀၂၄ ခုနှစ်အခြေခံနှုန်းနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပြီး သက်တမ်းရှည် ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လွှင့်မှုကို ၅၀% လျှော့ချခြင်း
- အညစ်ရေများအား အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာစံနှုန်းနှင့် ကိုက်ညီအောင် ပြုပြင်စစ်ဆေးမှု ပြီးစီးအောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း
- MTSH ကို ဒေသဆိုင်ရာ ESG ဥပမာအဖြစ် တည်ဆောက်ခြင်း
- SDG နှင့် ကိုက်ညီသော သက်ရောက်မှုတိုင်းတာမှု ပိုမိုနက်ရှိုင်းအောင် ဖော်ထုတ်ခြင်း
- ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်တာများတွင် ဂေဟစနစ်အခြေပြု (Circular Economy) မော်ဒယ်များစမ်းသပ်စတင်အသုံးပြုခြင်း

ရေရှည်ကာလ (၂၀၃၀–၂၀၄၀)

- MTSH ၏ လုပ်ငန်းများအားလုံးကို ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်သော စွမ်းအင်သို့ ပြောင်းလဲပြီးစီးခြင်း
- မိမိတို့၏လုပ်ငန်းများတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ပိုမိုကောင်းမွန်စေရေး (Biodiversity Net Gain) အစီအစဉ်များ အထောက်အကူဖြစ်စေခြင်း
- AI နည်းပညာအသုံးပြု၍ ရာသီဥတုအန္တရာယ်ခန့်မှန်းမှုများစနစ်တကျတင်ဆက်နိုင်သော မော်ဒယ်တစ်ခု ဖန်တီးခြင်း
- ESG ဆောင်ရွက်မှုအခြေအနေများကို အချိန်နှင့်တပြေးညီဖော်ပြနိုင်သော ပလက်ဖောင်းတစ်ခု တည်ဆောက်ခြင်း



- ဦးဆောင်တွေးခေါ်သူအဖြစ် နိုင်ငံအဆင့် ရာသီဥတုမူဝါဒရေးဆွဲခြင်းအား ပံ့ပိုးထောက်ပံ့ခြင်း

## ၁.၂ မဟာဗျူဟာအုတ်မြစ်အကျဉ်း

### သဘာဝထိန်းသိမ်းမှု

- ကာဗွန်ထုတ်လွှင့်မှု လျှော့ချရေး
- သယံဇာတအသုံးချမှု ထိထိရောက်ရောက်ပြုလုပ်ခြင်း
- သဘာဝစနစ်များ ပြန်လည်ကောင်းမွန်လာစေရန် ရှေးရှုဆောင်ရွက်ခြင်း

### လူမှုအစွမ်းထက်မှု

- လူထု၏ ဘေးအန္တရာယ်ခံနိုင်ရည် မြှင့်တင်ရေး
- ဝင်ငွေအခွင့်အလမ်းများ မျှတအောင်ဖန်တီးရေး
- ယနေ့ခေတ်တွင် လိုအပ်သောကျွမ်းကျင်မှုများတိုးမြှင့်ရန် အစီအစဉ်များဖန်တီးခြင်း
- ဒေသထွက်ယဉ်ကျေးမှုတန်ဖိုးများကို ထိန်းသိမ်းကာ တန်ဖိုးထားခြင်း

### အုပ်ချုပ်မှုထူးချွန်မှု

- ရှင်းလင်းမြင်သာမှုကို အဖွဲ့အစည်းတွင်းအတိုင်းအတာများနှင့် သက်တောင့်သက်သာထားရှိခြင်း
- သာမန်အုပ်ချုပ်မှုထက် Ethical Leadership (ကိုယ်ကျင့်တရားအခြေခံခေါင်းဆောင်မှု) သတ်မှတ်ချက်ဖြင့် ဦးဆောင်ခြင်း
- မျှဝေသူများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ်ဆက်သွယ်သတင်းပေးခြင်းဖြင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း



## 2. Climate Action Metrics

Climate change is both a systemic risk and an opportunity for MTSH to lead by example. Our climate action strategy combines mitigation, adaptation, and resilience-building across operations. We track performance through quantified metrics and institutionalize learning loops to continuously improve.

### 2.1 Greenhouse Gas Emissions

MTSH has reduced its greenhouse gas emissions by 30% relative to the 2019 baseline through targeted energy efficiency programs, demand-side management (Enercon), and the initial integration of solar energy. We are developing a third-party verified emissions inventory and exploring carbon credit mechanisms to fund nature-based solutions.

### 2.2 Water Stewardship

Our water strategy prioritizes both conservation and quality. By relying exclusively on Zarmani Reservoir and avoiding groundwater extraction, we protect aquifers while ensuring sustainable supply. Flood resilience is strengthened through the retention of canals and ponds, and water quality is maintained via continuous testing of source, treated, and discharged water.

### 2.3 Environmental Monitoring & Early Warning

MTSH operates a real-time environmental monitoring system covering air quality, noise and vibration, soil integrity, and groundwater health. These systems inform adaptive operations and ensure early detection of anomalies.

#### Looking Ahead

By 2030, MTSH aims to achieve a 50% reduction in absolute GHG emissions, fully integrate climate risk into capital planning, and pilot a climate-positive development model that sequesters more carbon than it emits.

## ၂။ ရာသီဥတုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက် တိုင်းတာချက်များ

ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုသည် MTSH အတွက် စနစ်ပိုင်းဆိုင်ရာအန္တရာယ်တစ်ခုဖြစ်သလို၊ စံနမူနာပြု ဦးဆောင်မှုအခွင့်အလမ်းတစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါသည်။

MTSH ၏ ရာသီဥတုဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာသည် —

- လျှော့ချရေး (Mitigation)
- လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေရေး (Adaptation)
- ခံနိုင်ရည်တည်ဆောက်ရေး (Resilience)

ကို ပေါင်းစပ်ထားပြီး၊ တိုင်းတာနိုင်သောအညွှန်းကိန်းများဖြင့် စွမ်းဆောင်ရည်ကိုခြေရာခံကာ ဆက်လက်တိုးတက်နိုင်ရေးအတွက် သင်ယူမှုအခြေပြုလည်ပတ်မှုများကို စနစ်တကျဆောင်ရွက်ထားပါသည်။

### ၂.၁ ဖန်လုံအိမ် ဓာတ်ငွေ့ ထုတ်လွှတ်မှု (GHG Emissions)

- စွမ်းအင်ချွေတာရေးအစီအစဉ်များ၊
- ဝယ်လိုအားစီမံခန့်ခွဲမှု (Enercon)၊
- နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်ပေါင်းစပ်အသုံးပြုမှု

တို့ကြောင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် အခြေခံနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက GHG ထုတ်လွှတ်မှုကို ၃၀% လျှော့ချနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများမှ စစ်ဆေးထားသော ထုတ်လွှတ်မှုစာရင်းကို တိကျစွာပြုစုထားပြီး၊ သဘာဝအခြေခံဖြေရှင်းနည်းများအတွက် ရန်ပုံငွေရရှိရန် ကာဗွန်ခရက်ဒစ်မက်ကန်းနစ်များကို ရှာဖွေနေပါသည်။

## ၂.၂ ရေအရင်းအမြစ် ထိန်းသိမ်းမှု (Water Stewardship)

MTSH ၏ ရေမဟာဗျူဟာသည် ရေထိန်းသိမ်းမှုနှင့် ရေအရည်အသွေးနှစ်ခုလုံးကို ဦးစားပေးထားသည်။ ဇာမဏီရေလျှောင်တံခံအပေါ် အားထားခြင်းဖြင့် မြေအောက်ရေကို ထုတ်ယူခြင်းမှရှောင်ရှားပြီး ရေရှည်တည်တံ့သော ရေရရှိမှုကို သေချာစေသည်။ ရေမြောင်းများ၊ ရေကန်များကို ထိန်းသိမ်းခြင်းက ရေကြီးမှုဒဏ်ခံနိုင်ရည်ကို ခိုင်မာစေပြီး၊ ရေအရင်းအမြစ်၊ သန့်စင်ရေး၊ စွန့်ပစ်ရေတို့ကို စဉ်ဆက်မပြတ် စမ်းသပ်သဖြင့် ရေအရည်အသွေးကို တိကျစွာထိန်းသိမ်းထားနိုင်သည်။

## ၂.၃ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် စောင့်ကြည့်မှုနှင့် အစောပိုင်းသတိပေးမှု (Environmental Monitoring & Early Warning)

MTSH သည် အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဆောင်ရွက်နိုင်သော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်စောင့်ကြည့်စနစ်တစ်ခု တည်ဆောက်ထားပြီး ၎င်းတွင် -

- လေထုအရည်အသွေး
- အသံနှင့်တုန်ခါမှု
- မြေဆီလွှာအရည်အသွေး
- မြေအောက်ရေဓာတ်

စသည့် ခံယူမှုများပါဝင်သည်။ ဤအချက်အလက်များအပေါ်အခြေခံပြီး လုပ်ငန်းစဉ်များကိုလျော့ကျအောင် ပြုပြင်ချပေးနိုင်သည်။ ထို့အပြင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့်ပြဿနာများကို စောင့်ကြည့်ကာ အစောဆုံးသတိပေးနိုင်ပါသည်။

## ရှေ့ဆက်ကြည့်ရာတွင်

၂၀၃၀ ခုနှစ်ဖြစ်သော ရှေ့မဲ့ရသည့်ကာလတွင် MTSH သည် -

- ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လွှင့်မှုကို ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျှော့ချနိုင်ရန်
- ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုအန္တရာယ်များကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအစီအစဉ်များအတွင်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်
- ထုတ်လွှင့်သောကာဗွန်ထက် ပိုမိုစုပ်ယူနိုင်သော “climate-positive” အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိသည့် ဖွံ့ဖြိုးရေးမော်ဒယ်တစ်ခု ဖော်ဆောင်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်နေပါသည်။





### 3. Energy, Water, and Waste Performance

MTSH is systematically building a plan from the foundational level to effectively reduce its environmental impact from the outset. This includes highly controlled management of energy, water, and waste systems. This approach not only allows for a comfortable reduction of environmental impact but also lays the groundwork for MTSH to operate as a climate-friendly company.

#### 3.1 Energy Efficiency & Renewable Energy

The Enercon program dynamically manages high-demand systems like HVAC to flatten peak consumption, reducing waste and demand charges. On-site solar installations currently deliver 1,200 KW of clean power. Combined with behavioral demand management and future microgrid design studies, we are laying the foundation to reach 100% renewable energy by 2040.

#### 3.2 Water Management

Our wastewater treatment infrastructure processes up to 4,800 cubic meters per day, ensuring effluent quality aligns with international standards. Water reuse opportunities are being scoped for non-potable applications. Retention features not only mitigate flooding but serve as ecological amenities that support biodiversity.

#### 3.3 Waste Management

MTSH is progressing toward a circular waste model. Source segregation, comprehensive recycling stations, and industrial waste protocols reduce landfill dependency. Ongoing environmental audits feed into continuous improvement and inform plans for industrial symbiosis with nearby tenants.

#### Looking Ahead

Future initiatives include deploying smart meters for energy and water, developing a zero-waste corridor for industrial partners, and creating financial incentives for waste reduction innovations.

### ၃။ စွမ်းအင်၊ ရေနှင့် စွန့်ပစ်ပစ္စည်း စွမ်းဆောင်ရည်

MTSH သည် သဘာဝအပတ်သက်ရောက်မှုကို ကနဦးကတည်းက ထိထိရောက်ရောက်စွာ လျှော့ချနိုင်ရန် အခြေခံအဆင့်မှ စနစ်တကျ အစီအစဉ် တစ်ခုတည်းဆောက်ထားသည်။ ၎င်းအတွင်းတွင် စွမ်းအင်စနစ်များ၊ ရေအထောက်အပံ့စနစ်များနှင့် အမှိုက်စနစ်များကို ထိန်းချုပ်မှုမြင့်မားစွာ လုပ်ဆောင်နေပါသည်။

ဤနည်းလမ်းသည် သက်တောင့်သက်သာနည်းဖြင့် သဘာဝအပတ်အပေါ်သက်ရောက်မှုကို လျှော့ချနိုင်စေနိုင်သလို၊ MTSH ကို ရာသီဥတုအပေါ် ထိခိုက်မှုနည်းသော ကုမ္ပဏီအဖြစ် လှုပ်ရှားနိုင်ရန်လည်း အခြေခံထားသည်။

#### ၃.၁ စွမ်းအင်ချွေတာမှုနှင့် ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်သော စွမ်းအင်

Enercon အစီအစဉ်သည် HVAC ကဲ့သို့ စွမ်းအင်စားသုံးမှု မြင့်မားသည့် စနစ်များကို တိကျလျင်မြန်စွာ စီမံခန့်ခွဲခြင်းဖြင့် အမြင့်ဆုံး စားသုံးမှုကို လျှော့ချပေးကာ စွန့်ပစ်မှုများနှင့် ဝယ်လိုအားအခကြေးငွေများကို လျှော့ချနိုင်သည်။

လက်ရှိတွင် ဆိုက်တွင်း နေရောင်ခြည် စွမ်းအင်တပ်ဆင်မှုများမှ သန့်ရှင်းသော စွမ်းအင် ၁,၂၀၀ KW ထုတ်ပေးနေပြီး ဖြစ်သည်။ ယင်းအား အပြုအမူ အခြေခံစွမ်းအင်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အနာဂတ် microgrid ဒီဇိုင်းများ စပ်လျဉ်း၍ ပေါင်းစပ်ဆောင်ရွက်သဖြင့် MTSH သည် ၂၀၄၀ တွင် ၁၀၀% ပြန်လည် အသုံးပြုနိုင်သော စွမ်းအင်သုံးစွဲနိုင်ရန် အခြေခံအုတ်မြစ်များ တည်ဆောက်လျက်ရှိသည်။

#### ၃.၂ ရေ စီမံခန့်ခွဲမှု

MTSH ၏ ရေဆိုးသန့်စင်စက်ရှိသည် တစ်နေ့လျှင် ၄,၈၀၀ ကုဗမီတာအထိ ကိုင်တွယ်နိုင်ပြီး ထွက်ရှိသည့်ရေသည် နိုင်ငံတကာစံနှုန်းများနှင့် ကိုက်ညီကြောင်း အစဉ်အမြဲ သေချာစေသည်။

ထို့အပြင် သောက်သုံးရန်မသင့်တော်သော ရေသုံးစွဲမှုများအတွက် ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်ရေးအခွင့်အလမ်းများကို လေ့လာနေသည်။

ရေထိန်းသိမ်းရေးအစီအစဉ်များသည် ရေကြီးမှုကိုလျှော့ချပေးရုံသာမက ဇီဝမျိုးစုံမျိုးကွဲများထိန်းသိမ်းမှုကို ထောက်ပံ့ပေးသည့်ဂေဟစနစ် အကျိုးကျေးဇူးများလည်း ပံ့ပိုးပေးသည်။

## ၃.၃ စွန့်ပစ်ပစ္စည်း စီမံခန့်ခွဲမှု

MTSH သည် စက်ဝိုင်းစနစ် (Circular Waste Model) သို့ တဖြည်းဖြည်း ကူးပြောင်းလျက်ရှိသည်။

- အရင်းအမြစ်အဆင့်တွင် အမှိုက်ခွဲခြားမှု၊
- ပြည့်စုံသော ပြန်လည်အသုံးပြုစခန်းများ တည်ဆောက်မှု၊
- စက်မှုလုပ်ငန်းမှ အမှိုက်များအတွက် စံနှုန်းစည်းမျဉ်းများ

တို့အား အကောင်အထည်ဖော်ကာ မြေဖိုခြင်းအပေါ် မှီခိုမှုကို လျှော့ချနေသည်။

ထို့အပြင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာစစ်ဆေးမှုများကို စဉ်ဆက်မပြတ်ပြုလုပ်ကာ ဆက်လက်တိုးတက်ရေးအတွက် အချက်အလက်များ တိုးတက်အောင် သုံးစွဲနေသည်။ ထိုနည်းလမ်းသည် နီးစပ်ရာစက်မှုလုပ်ငန်း အငှားများနှင့်ပေါင်းစည်းကာ စက်မှုလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ပေါင်းစည်းရေး (Industrial Symbiosis) အတွက် အခြေခံအနာဂတ်အစီအစဉ်များ ဖော်ဆောင်နိုင်စေသည်။

## ရှေ့ဆက်ကြည့်ရှုခြင်း

MTSH သည် အနာဂတ်တွင် -

- စွမ်းအင်နှင့် ရေအတွက် Smart Meter များ တပ်ဆင်ခြင်း၊
- စက်မှုလုပ်ငန်း မိတ်ဖက်များအတွက် “Zero-Waste Corridor” တည်ဆောက်ခြင်း၊
- စွန့်ပစ်ပစ္စည်းလျှော့ချရေးဆိုင်ရာ တီထွင်ဖန်တီးမှုများအတွက် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့် စနစ်ဖန်တီးခြင်း

တို့ကို ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။





## 4. Community Investment & CSR Projects

MTSH's social strategy is designed to create shared value—improving quality of life while strengthening the region's human capital. Our investments reflect both immediate needs and long-term empowerment.

### 4.1 Health & Well-being

During the Covid-19 pandemic, MTSH vaccinated over 30,000 individuals, safeguarding communities and maintaining operational continuity. Beyond crisis response, annual health screenings and on-site consultation services ensure employee wellness remains a foundation for productivity and morale.

### 4.2 Education Access & Capacity Building

Between April 2023 and March 2024, we supported over 400 students in Thanlyin-Kyauk Tan with essential stationery and school supplies, targeting children from financially unstable households. Future programs will include digital literacy workshops and scholarship pathways aligned with skills demanded by sustainable industrial development.

### 4.3 Disaster Recovery & Inclusive Support

In response to the Mokha Storm, MTSH donated MMK 60 million to national rehabilitation efforts, demonstrating agility and solidarity in crisis recovery. We are developing a community co-design framework to involve local stakeholders in resilience planning.

### 4.4 Infrastructure & Shared Public Goods

Investment in foundational infrastructure—libraries, schools, roads, drainage, and a botanical garden with over 9,000 plants—has improved local livability and ecosystem services. These projects are co-created where possible to reflect community priorities.

## Looking Ahead

MTSH will expand into multi-stakeholder development initiatives, including vocational training tied to green jobs, community health hubs, and digital community feedback platforms.

## ၄။ လူမှုအဖွဲ့အစည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် CSR စီမံကိန်းများ

MTSH ၏ လူမှုရေးမဟာဗျူဟာသည် ဒေသအတွင်း လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ကို ခိုင်မာစေပြီး ဘဝအရည်အသွေး မြှင့်တင်ပေးနိုင်သည့် ဘုံအကျိုးတန်ဖိုးများ ဖန်တီးရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများသည် လက်ရှိလိုအပ်ချက်များနှင့် ရေရှည်ခိုင်မာစွမ်းဆောင်နိုင်မှုအစီအစဉ်များ နှစ်မျိုးလုံးကို ထင်ဟပ်စေပါသည်။

### ၄.၁ ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေး

COVID-19 ကာလအတွင်း MTSH သည် လူဦးရေ ၃၀,၀၀၀ ကျော်အား ကာကွယ်ဆေး ထိုးပေးခဲ့ပြီး လူထုကို ကာကွယ်ကာ လုပ်ငန်းဆက်လက်လည်ပတ်နိုင်စေခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် အရေးပေါ်တုံ့ပြန်မှုအကျိုးဆက်အနေဖြင့် နှစ်စဉ်ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုများနှင့် ဆိုက်တွင်းအကြံပေး ဝန်ဆောင်မှုများကိုထောက်ပံ့ကာ ဝန်ထမ်းကျန်းမာရေးသေချာစေသည့်အပြင် ထုတ်လုပ်နိုင်စွမ်းနှင့် စိတ်ဓာတ်ခွန်အားအတွက် အခြေခံအုတ်မြစ်ဖြစ်စေပါသည်။

### ၄.၂ ပညာရေး ရရှိမှုနှင့် စွမ်းရည်တည်ဆောက်မှု

၂၀၂၃ ဧပြီမှ ၂၀၂၄ မတ်အတွင်း သန်လျင်-ကျောက်တန်းဒေသရှိ ငွေကြေးမတည်ငြိမ် မိသားစုများမှ ကျောင်းသား ၄၀၀ ကျော်အား မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် စာရေးကိရိယာများနှင့် ကျောင်းသုံးပစ္စည်းများ ဖြန့်ဝေခဲ့ပါသည်။ အနာဂတ်တွင် ဒစ်ဂျစ်တယ်စာတတ်မြောက်ရေး အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများနှင့် စက်မှုဖွံ့ဖြိုးရေးတာဝန်ယူမှုများနှင့်ကိုက်ညီသည့် ပညာသင်ဆုအခွင့်အလမ်းများလည်း ထပ်မံထောက်ပံ့သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

## ၄.၃ ဘေးအန္တရာယ် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးနှင့် အားလုံးပါဝင်သော ပံ့ပိုးမှု

မိုခါမုန်တိုင်းကို တုံ့ပြန်ရာတွင် MTSH သည် အမျိုးသားပြန်လည်ထူထောင်ရေး ကြိုးပမ်းမှုများအတွက် ကျပ်သန်း ၆၀ လှူဒါန်းကာ အရေးပေါ် အခြေအနေများတွင် လျင်မြန်မှုနှင့် စည်းလုံးညီညွတ်မှုကို ပြသခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် ခံနိုင်ရည်ရှိသော ရပ်ရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်များ တည်ဆောက် ရာတွင် ဒေသခံများကို တက်ကြွစွာပါဝင်စေရန် “Community Co-Design” မူဘောင်ကို ဖော်ဆောင်နေပါသည်။

## ၄.၄ အခြေခံအဆောက်အအုံနှင့် ဘုံအကျိုးပြု ပစ္စည်းများ

စာကြည့်တိုက်များ၊ ကျောင်းများ၊ လမ်းများ၊ ရေနံမြောင်းများနှင့် အပင် ၉,၀၀၀ ကျော်ပါဝင်သည့် ရုက္ခဗေဒဥယျာဉ်တို့ကို တည်ဆောက်ရင်း ဒေသခံအသိုင်းအဝိုင်းအတွက် နေထိုင်မှုအဆင့်အတန်း တိုးတက်စေခဲ့ပါသည်။ ဤစီမံကိန်းများကိုလည်း ရပ်ရွာဦးစားပေးမှုများ၏ တိုက်ရိုက် လိုအပ်ချက်များ ထင်ဟပ်စေရန် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ထားပါသည်။

## ရှေ့ဆက်ကြည့်ရှုခြင်း

MTSH သည် အနာဂတ်တွင် မူဝါဒထိပ်သီး CSR ပူးပေါင်းဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်များကို တိုးချဲ့သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုထဲတွင်

- စိမ်းလန်းသော အလုပ်အကိုင်များနှင့် ဆက်စပ်သည့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်းများ၊
- ရပ်ရွာကျန်းမာရေးဌာနများ၊
- ဒစ်ဂျစ်တယ်ရပ်ရွာတုံ့ပြန်မှု ပလက်ဖောင်းများ

တို့ပါဝင်မည်ဖြစ်ပါသည်။



## 5. Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

MTSH embraces diversity and equity, and is committed to creating an environment where everyone can collaborate without discrimination or limitation of opportunity. DEI is not only a fundamental human resources policy but also a highly effective approach to strengthening inclusion across the organization.

### 5.1 Valuing Diversity

MTSH values individuals from different backgrounds, including ethnicity, age, gender, disability status, personal beliefs, and religious views. The company believes that such diversity is essential for fairness, innovation, and creativity.

Key initiatives include:

- Striving for diversity within departments and teams.
- Enhancing recruitment and interview processes to ensure equal opportunity.
- Demonstrating openness towards differences in heritage, religion, and language.

### 5.2 Prioritizing Equity

MTSH works to ensure equal opportunities for all, providing fair and tailored support that reflects each individual's circumstances, rather than applying a one-size-fits-all approach.

Examples include:

- Workplace support systems for flexible needs (e.g., flexible working hours, remote work programs).
- Mentorship and career growth opportunities for individuals from underrepresented backgrounds.
- Support policies for mothers, including maternity leave and parental care leave.

### 5.3 Inclusion and Amplifying Voices

Inclusion is a central focus for MTSH. The company values the voices, perspectives, and ideas of every employee and strives to create an environment where these contributions influence decision-making.

Practical measures include:

- Establishing channels to actively collect and consider employee feedback.
- Group dialogues and co-creation workshops involving representatives from diverse and visible communities.
- Continuously engaging underrepresented groups in senior decision-making processes.

## Looking Ahead

MTSH views Diversity, Equity, and Inclusion as an indispensable engine for modern business growth. Moving forward, the company will:

- Further integrate DEI policies into the core structure of its business.
- Measure DEI progress through specific metrics such as the Gender Pay Gap and Leadership Inclusion Rate.
- Implement enhanced policies to ensure equity between senior employees and younger generations.

## ၅။ ကွဲပြားမှု၊ တန်းတူညီမျှမှုနှင့် ပေါင်းစည်းမှု (DEI)

MTSH သည် ကွဲပြားမှုနှင့် တန်းတူညီမျှမှုကိုလက်ခံပြီး ခွဲခြားဆက်ဆံမှုနှင့် အခွင့်အလမ်းကန့်သတ်ချက်တို့မရှိဘဲ လူတိုင်းပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်နိုင်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကိုဖန်တီးရန် ကတိပြုထားပါသည်။ DEI သည် အခြေခံကျသော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒတစ်ခုသာမက အဖွဲ့အစည်းတစ်လျှောက် ပေါင်းစည်းမှုကို ခိုင်မာစေမည့် အလွန်ထိရောက်သော ချဉ်းကပ်မှုတစ်ခုလည်းဖြစ်ပါသည်။



## ၅.၁ ကွဲပြားမှုကို တန်ဖိုးထားခြင်း

MTSH သည် လူမျိုး၊ အသက်၊ ကျား/မ၊ မသန်စွမ်းမှုအခြေအနေ၊ ကိုယ်ပိုင်ယုံကြည်ချက်နှင့် ဘာသာရေးအမြင်များအပါအဝင် မတူညီသော နောက်ခံရှိသူများကို လေးစားတန်ဖိုးထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ထိုသို့သော မတူကွဲပြားမှုများသည် တရားမျှတမှု၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့် ဖန်တီးမှုတို့အတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ အဓိကအစီအစဉ်များမှာ ဌာနများနှင့် အဖွဲ့များအတွင်း ကျား/မ အသက်အရွယ် ကိုးကွယ်ယုံကြည်မှုများ စုံလင်စွာပါဝင်ရန်၊ တန်းတူညီမျှသောအခွင့်အလမ်းရှိမှုကို အာမခံနိုင်သည့်ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခြင်းနှင့် အင်တာဗျူးလုပ်ငန်းစဉ်များကို မြှင့်တင်ခြင်း၊ အမွေအနှစ်၊ ဘာသာရေးနှင့် ဘာသာစကားဆိုင်ရာကွဲပြားမှုများအပေါ် ကြိုဆိုလက်ခံနိုင်မှုတို့ကို ပြသခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။

## ၅.၂ တန်းတူညီမျှမှုကို ဦးစားပေးခြင်း

MTSH သည် လူတိုင်းအတွက် တန်းတူညီမျှသောအခွင့်အလမ်းများကို အသေအချာဖန်တီးထားရှိသောမက ပုံသေအထောက်အပံ့များအစား လူတစ်ဦးချင်းစီ၏ အခြေအနေများအလိုက် လိုအပ်သလိုပံ့ပိုးသည့်စနစ်ကိုကျင့်သုံးပါသည်။ အထောက်အပံ့များကိုပေးသည်။ ဥပမာအားဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ပံ့ပိုးမှုစနစ်များကို ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ဖန်တီးထားခြင်း (ဥပမာ-ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ရှိသော အလုပ်ချိန်များ၊ အဝေးမှအလုပ်လုပ်သည့် အစီအစဉ်များ)၊ ကျောထောက်နောက်ခံအားနည်းသူများအတွက် နည်းပြပေးမှုနှင့် မိခင်များအတွက် မီးဖွားခွင့်နှင့် မိဘပြုစောင့်ရှောက်ရေးခွင့်များကဲ့သို့သော မူဝါဒများပြဌာန်းထားခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။

## ၅.၃ ပေါင်းစည်းမှုနှင့် သဘောထားအသံများကို မြှင့်တင်ခြင်း

ပေါင်းစည်းမှုသည် MTSH အတွက် အဓိကအလေးထားခြင်းဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းတိုင်း၏ အသံ၊ အမြင်နှင့် အိုင်ဒီယာများကို တန်ဖိုးထားပြီး ယင်းတို့က ဆုံးဖြတ်ချက်များချရာတွင် သက်ရောက်မှုရှိနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းနေပါသည်။ လက်တွေ့ကျသော လုပ်ဆောင်ချက်များမှာ ဝန်ထမ်းများ၏ တုံ့ပြန်ချက်များကို တက်ကြွစွာစုဆောင်းပြီး ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်အတွက် လမ်းစဉ်ရေးဆွဲခြင်း၊ ကွဲပြားပြီးသိသာထင်ရှားသော လူမှုအဖွဲ့အစည်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များပါဝင်သော အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးမှုများနှင့် ပူးပေါင်းဖန်တီးမှု အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ၊ ကိုယ်စားပြုမှုနည်းသော အဖွဲ့များကို အကြီးတန်းဆုံးဖြတ်ချက်ချသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် စဉ်ဆက်မပြတ်ပါဝင်စေခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။

## ရှေ့ဆက်ကြည့်ရှုခြင်း

MTSH သည် ကွဲပြားမှု၊ တန်းတူညီမျှမှုနှင့် ပေါင်းစည်းမှုကို ခေတ်မီစီးပွားရေးတိုးတက်မှုအတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော အင်ဂျင်တစ်ခုအဖြစ် ရှုမြင်ပါသည်။ ရှေ့ဆက်၍ ကုမ္ပဏီသည် DEI မူဝါဒများကို လုပ်ငန်း၏ အဓိကဖွဲ့စည်းပုံထဲသို့ ထပ်မံပေါင်းစပ်ကာ ကျား/မ လစာကွာဟမှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုတွင် ပါဝင်မှုနှုန်းကဲ့သို့သော အတိုင်းအတာများမှတစ်ဆင့် DEI တိုးတက်မှုကိုတိုင်းတာခြင်း၊ အကြီးတန်းဝန်ထမ်းများနှင့် လူငယ်မျိုးဆက်များအကြား တန်းတူညီမျှမှုကို သေချာစေရန်အတွက် ဖော်ဆောင်ထားသောမူဝါဒများကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။











## 6. Alignment with the UN Sustainable Development Goals

As a responsible global business, MTSH integrates the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) into its relevant operations. This commitment reflects the company's strong dedication to balancing the needs of humanity, the environment, and economic systems, thereby demonstrating its responsible stewardship.

### 6.1 Directly Supported Goals

MTSH's current operations align directly with 11 Sustainable Development Goals. Key among these are:

SDG	Objective	Summary of MTSH's Contributions
	Quality Education	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stationery support to 4,000 students from the TSEZ neighborhood</li> <li>- Monthly stipends to 16 high school students</li> <li>- Collaboration with educational institutions for scholarships, school construction, and support programs</li> </ul>
	Gender Equality	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 47.5% of total employees are women</li> <li>- 76.5% of managerial positions are women</li> <li>- Provides supportive career pathways to strengthen gender balance and leadership representation</li> </ul>
	Decent Work and Economic Growth	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Employment opportunities provided on equal basis regardless of gender, race, religion, or orientation</li> <li>- Provision of basic food supplies to employees</li> <li>- Continuous investment in workforce capacity building and partnerships with SMEs</li> </ul>
	Industry, Innovation, and Infrastructure	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Solar projects implemented at TPD, MJTD, and TSEZ</li> <li>- Enercom practice across offices (cutting lights/AC during lunch)</li> <li>- Urban and industrial infrastructure developed with environmental sustainability in mind</li> </ul>
	Sustainable Cities and Communities	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Food assistance to 2,200 households, monasteries, schools, and individuals</li> <li>- Monthly electricity support to Moe Kyo Swan Monastery</li> <li>- Participation in Thilawa SEZ Kathina robe offering and New Year donations</li> <li>- Tree plantation projects in Thilawa SEZ R&amp;C Area</li> </ul>
	Responsible Consumption and Production	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Daily wastewater double purification before release into river</li> <li>- Waste management practices in line with international standards</li> <li>- Promotion of resource efficiency and sustainable consumption in industrial operations</li> </ul>
	Climate Action	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Active measurement of GHG emissions and adoption of carbon reduction targets</li> <li>- Energy-saving practices including solar projects and Enercom campaigns</li> <li>- Plantation of trees to enhance local carbon sequestration</li> </ul>
	Partnerships for the Goals	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaboration with local and international NGOs</li> <li>- Active engagement with community groups, monasteries, and government stakeholders to broaden shared development impacts</li> </ul>

These activities were carried out within 01.04.2024 – 31.03.2025 timeframe.

(Other SDGs committed to by MTSH contribute across various sustainable development dimensions.)

### 6.2 Future Goals

MTSH is dedicated to further advancing its alignment with these goals through continuous improvement, innovation, and strategic partnerships.

### Conclusion – The Path Forward

MTSH is evolving from a responsible developer to a sustainability leader. By combining rigorous data, inclusive partnerships, and

innovation, we aim to be climate-positive, socially empowering, and institutionally transparent. The roadmap to 2040 is ambitious: net-zero energy reliance, biodiversity gains, universal access to opportunity, and a public-facing ESG platform that invites collaboration.

## ၆။ ကုလသမဂ္ဂ ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်များနှင့် ကိုက်ညီမှု

တာဝန်ယူမှုရှိသော ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းတစ်ခုအနေဖြင့် MTSH သည် ကုလသမဂ္ဂ ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်များ (SDGs) ကို ၎င်း၏သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများတွင် ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်းထားသည်။ ဤကတိကဝတ်သည် လူသားများ၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် စီးပွားရေး စနစ်များ၏ လိုအပ်ချက်များကို ဟန်ချက်ညီစေရန် ကုမ္ပဏီ၏ ခိုင်မာသောစွမ်းဆောင်နိုင်မှုကိုထင်ဟပ်စေပြီး တာဝန်ယူမှုရှိသော ထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်မှုကို ပြသသည်။

### ၆.၁ တိုက်ရိုက်ပံ့ပိုးထားသော ပန်းတိုင်များ

MTSH ၏ လက်ရှိလုပ်ငန်းများသည် ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင် ၁၁ ခုနှင့် တိုက်ရိုက်ကိုက်ညီနေပါသည်။ ၎င်းတို့အနက် အဓိကအချက်များမှာ-

SDG	ရည်မှန်းချက်အမည်	MTSH ၏ အထောက်အကူပြုမှုအကျဉ်းချုပ်
	ပညာရေးအရည်အသွေး	<ul style="list-style-type: none"> <li>သီလဝါ အနီးအနားမှ ကျောင်းသား ၄,၀၀၀ ဦးအား စာရေးကိရိယာများ ပံ့ပိုးမှု</li> <li>အထက်တန်းကျောင်းသား ၁၆ ဦးအား လစဉ် ထောက်ပံ့ကြေး</li> <li>ပညာရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းကာ ပညာသင်ဆုကျောင်းဆောက်လုပ်မှု၊ ပညာရေးအစီအစဉ်များကို ပံ့ပိုးမှု</li> </ul>
	ကျား/မ တန်းတူညီမျှရေး	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်း၏ ၄၇.၅% သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ပါသည်</li> <li>အုပ်ချုပ်ရေးအဆင့် ၇၆.၅% သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ပါသည်</li> <li>အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်မှုကို တိုးတက်စေရန် အလုပ်အကိုင်လမ်းကြောင်းများ ပံ့ပိုးခြင်း</li> </ul>
	ကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင် နှင့် စီးပွားရေးတိုးတက်မှု	<ul style="list-style-type: none"> <li>ကျား/မ၊ လူမျိုး၊ ဘာသာ၊ တိမ်းညွတ်မှုမရွေး အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း ပေးအပ်ခြင်း</li> <li>ဝန်ထမ်းများအတွက် အခြေခံအစားအသောက်ပစ္စည်းများ ပံ့ပိုးခြင်း</li> <li>SMEs များနှင့် မိတ်ဖက်ဆက်ဆံရေးတည်ဆောက်ခြင်း၊ ဝန်ထမ်းစွမ်းဆောင်မှုတိုးတက်ရေးအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း</li> </ul>
	စက်မှုလုပ်ငန်း၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့် အခြေခံအဆောက်အအုံ	<ul style="list-style-type: none"> <li>TPDI MJTD နှင့် TSEZ တို့တွင် နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်ထုတ်ယူသုံးစွဲရေး ပရောဂျက်များ လုပ်ဆောင်ခြင်း</li> <li>Enercom Program ပြဌာန်းကာ နေ့လယ်စာစားချိန် တစ်နာရီအတွင်း မီးလုံး၊ မီးချောင်းများနှင့် လေအေးပေးစက်များ အသုံးပြုမှုရပ်ဆိုင်းထားခြင်း</li> <li>ပတ်ဝန်းကျင်နှင့်ကိုက်ညီသည့် လူနေထိုင်ရန်နှင့် စက်မှုဇုန်ဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံများ ဆောက်လုပ်ခြင်း</li> </ul>
	ရေရှည်တည်တံ့သော မြို့များ နှင့် ရပ်ရွာများ	<ul style="list-style-type: none"> <li>အိမ်ထောင်စု ၂,၂၀၀ နှင့် ဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းများ၊ ကျောင်းများ၊ တစ်ဦးချင်းများအတွက် အစားအသောက်ပံ့ပိုးမှု</li> <li>မိုးကြိုးစွမ်း ဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းအား လစဉ်လျှပ်စစ်ဓာတ်အား လျှပ်ခါးမှု</li> <li>ကထိန်သင်္ကန်းဆပ်ကပ်လျှပ်ခါးခြင်းနှင့် နှစ်ဦးတရားပွဲပြုလုပ်ခြင်း</li> <li>သီလဝါစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း အရိပ်ရအပင်များ စိုက်ပျိုးခြင်း</li> </ul>
	တာဝန်ယူမှုရှိသော စားသုံးမှု နှင့် ထုတ်လုပ်မှု	<ul style="list-style-type: none"> <li>စက်ရုံမှ နေ့စဉ်စွန့်ပစ်ရေကို နှစ်ဆင့်သန့်စင်ပြီးမှ မြစ်ထဲသို့ စွန့်ပစ်ခြင်း</li> <li>စက်မှုလုပ်ငန်းသုံး စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများကို နိုင်ငံတကာစံနှုန်းများနှင့်အညီ စွန့်ပစ်ခြင်း</li> <li>စွမ်းအင်သုံးစွဲမှု ထိန်းချုပ်ရေးနှင့် သမမျှတရေးစနစ်များဖြင့် ထိရောက်စွာအသုံးချခြင်း</li> </ul>
	ရာသီဥတုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်	<ul style="list-style-type: none"> <li>GHG (ဖန်လုံအိမ် ဓာတ်ငွေ့) ထုတ်လွှတ်မှု တိုင်းတာမှု နှင့် လျှော့ချရေး မူဝါဒများ လက်ခံအသုံးပြုခြင်း</li> <li>နေရောင်ခြည် စွမ်းအင်စီမံကိန်းများနှင့် Enercom စည်းမျဉ်းများတည်ဆောက်ပြီး စွမ်းအင်ချွေတာရေးဆောင်ရွက်ခြင်း</li> <li>ကာဗွန်ဒိုင်အောက်ဆိုဒ်မှ အောက်ဆီဂျင်သို့ ပြောင်းလဲနှုန်းမြှင့်တင်ရန် သစ်ပင်စိုက်ပျိုးမှု</li> </ul>
	ပန်းတိုင်များအတွက် မိတ်ဖက်များ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ပြည်တွင်း/ပြည်ပ NGO များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု</li> <li>လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၊ ဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းများ၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းကာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ရည်မှန်းချက်များ အကျိုးသက်ရောက်မှု ကျယ်ပြန့်စေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း</li> </ul>

ဤလုပ်ဆောင်ချက်များသည် ၀၁.၀၄.၂၀၂၄ မှ ၃၁.၀၃.၂၀၂၅ ကာလအတွင်းဖြစ်ပါသည်။

MTSH သည် အခြား SDG များနှင့်ပါ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အမျိုးမျိုးမှတဆင့် ထောက်ခံမှုများ ပေးလျက်ရှိပါသည်။



## ၆.၂ အနာဂတ်ပန်းတိုင်များ

MTSH သည် စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်မှု၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများမှတစ်ဆင့် ဤပန်းတိုင်များနှင့် ပိုမိုကိုက်ညီစေရန် ကြိုးပမ်းသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

### နိဂုံး - ရှေ့ဆက်သွားမည့်လမ်း

MTSH သည် တာဝန်ယူမှုရှိသော developer တစ်ဦးမှ ရှေ့ညီတည်တံ့ခိုင်မြဲရေးခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲလျက်ရှိပါသည်။ တိကျသော အချက်အလက်များ၊ အားလုံးပါဝင်သော မိတ်ဖက်ဆက်ဆံမှုများနှင့် ဆန်းသစ်တီထွင်မှုကို ပေါင်းစပ်ခြင်းဖြင့် ရာသီဥတုအကျိုးပြု၊ လူမှုရေး စွမ်းဆောင်နိုင်မှုမြှင့်တင်ပြီး အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသောကုမ္ပဏီဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ၂၀၄၀ ခုနှစ်တွင် အသားတင်စွမ်းအင် အသုံးပြုမှုကင်းစင်ရေး၊ ဇီဝမျိုးစုံမျိုးကွဲများ တိုးပွားလာရေး အခွင့်အလမ်းများကို လူတိုင်းရရှိနိုင်ရေးနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများကို ဖိတ်ခေါ်သည့် လူထုနှင့်အကျွမ်းတဝင်ရှိသော ESG ပလက်ဖောင်းတစ်ခုဖြစ်လာရေးတို့အတွက် ရည်မှန်းချက်ထားရှိပါသည်။

