

MTSH

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS
PUBLIC Co., LTD.

ANNUAL REPORT 2024 - 2025

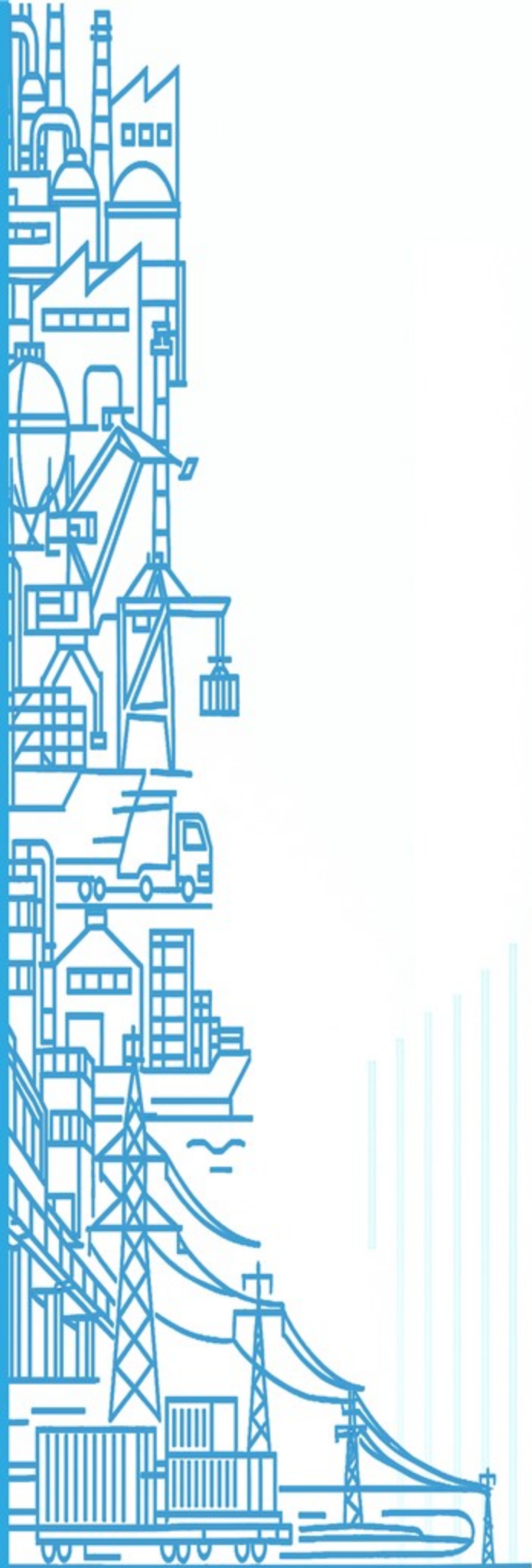


TABLE of CONTENTS

Chairman Message		02
Company Profile		05
A Year In Review		12
Board & Management	- Board of Directors Profiles - Executive Leadership Bios - Board Committees & Roles	15 28 31
Corporate Governance	- Corporate Governance Framework - ASEAN CG Scorecard Assessment - Risk Management Systems	42 46 51
Investor Relations	- Holding of 11th AGM - Major Shareholder & Statistics - Market Performance - Dividend History & Disclosure - Project in Progress & Future Pipeline - CSR Initiatives	62 65 67 68 70 74
Financial Performance	- Group Performance Summary - Revenue and Profit - EPS and Dividend - Revenue and Margin Performance - Cash Flow and Assets Breakdown	81 84 86 88 90
Sustainability & ESG	- Strategy & Roadmap - Climate Action Metrics - Energy, Water, Waste Performance - Community Investment - Diversity, Equity & Inclusion (DEI) - SDG Alignment	94 98 100 102 104 106
Consolidated Financial Statements	- Year Ended 31 March 2025	109



CHAIRMAN's Message

DEAR SHAREHOLDERS,

With sincere appreciation and a sense of pride, I present to you the annual report for the fiscal year 2024–2025. This year has been a meaningful chapter in MTSH's journey—a year that asked us to be steady in uncertainty, agile in change, and bold in our ambition. We endured with resolve, evolved with purpose, and in doing so, found new ways to excel.

Throughout this year, our operations within the Thilawa Special Economic Zone remained stable and reliable—anchored by the strong performance of our core businesses. This would not have been possible without the steadfast support and vision of our national leaders. I would like to express my heartfelt thanks to the Chairman of the Central Body for Myanmar Special Economic Zones, the Chairman of the Central Working Body and Union Minister of Investment and Foreign Economic Relations; and the Chairman of the Thilawa SEZ Management Committee. Their leadership continues to foster an enabling environment for sustainable industrial development.

I am pleased to report that MTSH has once again reaffirmed its position as the top performer on the Yangon Stock Exchange (YSX) in both trading volume and value. From April 2024 to March 2025, a total of 647,607 MTSH shares were traded, representing 33% of the YSX's total share volume. In terms of value, MTSH recorded 2.08 billion kyats in trading, accounting for 35% of the market's total. These figures reflect the company's enduring market leadership and continued investor confidence, underscoring MTSH's stability and sustained appeal to shareholders.

I am pleased to present to you MTSH Group's performance for the fiscal year ended 31 March 2025. Despite global economic headwinds and local challenges, our company has demonstrated strong resilience and strategic foresight in navigating these uncertainties.

A key highlight of our financial performance this year was the significant improvement in operating profit, which reached MMK 6.8 billion, reflecting a MMK 5.5 billion increase compared to the previous year. This was largely driven by stronger gross profit and a rise in the share of profit

“ Our initiatives in infrastructure and renewable energy are not only enhancing our operational capability but reaffirming our commitment to long-term value creation. ”

from our associate company, Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD).

Our share of profit from MJTD increased markedly, from MMK 1.3 billion in FY2023–24 to MMK 4.4 billion in FY2024–25, underscoring the continued strength and value of our investment in this joint venture.

As a result of these combined factors, MTSH recorded a net profit of MMK 13.2 billion, an impressive increase of MMK 11.8 billion over the prior year. This growth was not only attributable to improved operating results but also influenced by favorable revaluation effects on our foreign currency reserves. The profit attributable to equity shareholders stood at MMK 12.9 billion, further reinforcing our strong financial position.

Thanks to this performance, our earnings per share (EPS) surged to MMK 333 for the year ended 31 March 2025—up sharply from MMK 34 in the previous year, representing an increase of MMK 299 per share.

Despite the challenges, we remain committed to maximizing shareholder value. This year, the Board of Directors has resolved a dividend of MMK 190 per share, a significant increase from the previous MMK 50 per share, reflecting our confidence in the company's strong financial foundation and growth trajectory.

For the year ended 31 March 2025, MJTD recorded a net profit of USD 2.9 million and retained earnings of USD 59.9 million. During this financial year, 4.6 hectares of land were subleased, and MJTD expanded its solar energy capacity from 2 MW to 4 MW, with plans to reach 15 MW. The solar project is generating additional revenue, contributing to MJTD's continued growth.

Our subsidiary, Thilawa Property Development Ltd (TPD) demonstrated resilience by achieving an additional five shop house rentals in a difficult economic environment marked by global recession and local instability. TPD achieved a profit of MMK 1.4 billion for the year ended 31 March 2025. Ongoing major upgrades to the dormitory infrastructure are expected to enhance property value, which may contribute to an increase in rental income in the future. With MMK 10.3 billion in retained earnings, MMK 5.3 billion in reserves, and a planned 3.3 MW solar project, TPD is firmly on the path to sustainable growth.

The Thilawa SEZ continues to move forward steadily and implementing its targeted business plan, with a strong pipeline of investment interest. Our initiatives in infrastructure and renewable energy are not only enhancing our operational capability but reaffirming our commitment to long-term value creation.

Looking ahead, we are dedicated to expanding our solar capacity to 18 MW, in line with nation's energy priorities and our sustainability objectives. Despite ongoing economic challenges, investor confidence in Thilawa SEZ remains robust, as evidenced by the attraction of new investments and the continued establishment of new factories. MTSH is actively pursuing trading

opportunities and assessing emerging economic zones with long-term growth potential. The Group remains firmly focused on strategic investments, renewable energy development, and delivering lasting value to our stakeholders.

As we reflect on the past with gratitude and look to the future with confidence, I extend my sincere appreciation to our shareholders, partners, employees, and all stakeholders. Your steadfast trust, dedication, and support are the cornerstone of our progress.

“ မိမိတို့၏ အခြေခံအဆောက်အအုံနှင့် ပြန်လည်ပြည့်မြဲခြင်း၊ စွမ်းအင်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုများသည် လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှုစွမ်းရည်ကို မြှင့်တင်ပေးရုံသာမက ရေရှည်တန်ဖိုး ဖန်တီးမှုများအပေါ် မိမိတို့ထားရှိသည့် ကတိကဝတ်များကိုလည်း ထင်ဟပ်စေလျက်ရှိပါသည်။ ”

လေးစားအပ်ပါအောင် အစုရှယ်ယာရှင်များ ခင်ဗျာ . . .

MTSH၏ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာကို ဂုဏ်ယူ ဝမ်းမြောက်စွာဖြင့် အလေးအနက်ထား၍ တင်ပြလိုပါသည်။ ယခုနှစ်သည် MTSH ၏ ခရီးသက်တမ်းတလျှောက်တွင် မသေချာမရေရာသည့်ကာလတွင် တည်ငြိမ်မှုရှိစေပြီး၊ ပြောင်းလဲမှုများပေါ် အချိန်နှင့်တပြေးညီဆောင်ရွက်နိုင် ကာ မိမိတို့၏ရည်မှန်းချက်များကို ရဲရင့်စွာအကောင်အထည်ဖော်နိုင်ခဲ့သဖြင့် အဓိပ္ပာယ်ပြည့်ဝသော အခန်းကဏ္ဍတစ်ခုဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ မိမိတို့သည် ခိုင်မာ သော ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့်ရပ်တည်ခဲ့နိုင်ကာ ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိ ဆင့်ကဲပြောင်းလဲ လုပ်ဆောင်ခဲ့ခြင်းဖြင့် ကောင်းမွန်ထက်မြက်သည့်နည်းလမ်းသစ်များကို ဖော် ဆောင်နိုင်ခဲ့ကြောင်းတင်ပြလိုပါသည်။

ယခုနှစ် တစ်နှစ်ပတ်လုံးအတွင်း သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ရှိ မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများသည် မိမိတို့အဓိကစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ ခိုင်မာ သော စွမ်းဆောင်ရည်အပေါ်မူတည်ကာ တည်ငြိမ်မှုရှိပြီး ယုံကြည်စိတ်ချရ သောအနေအထားဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံအထူးစီးပွားရေး ဇုန်ဆိုင်ရာ ဗဟိုအဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြန်မာနိုင်ငံအထူးစီးပွားရေးဇုန်ဆိုင်ရာ ဗဟို လုပ်ငန်းအဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် နိုင်ငံခြားစီးပွားဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီး ဌာန - ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးနှင့် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်စီမံခန့်ခွဲမှု ကော် မတီ ဥက္ကဋ္ဌတို့၏ စဉ်ဆက်မပြတ်၊ ပံ့ပိုးကူညီမှုများနှင့် ခိုင်မာသောဦးဆောင်မှု များကြောင့် ရေရှည်တည်တံ့ပြီး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်သော စက်မှုပတ်ဝန်းကျင် တစ်ခုအဖြစ် ဆက်လက်တည်ရှိနေပြီး အဆင်ပြေကောင်းမွန်စွာ လည်ပတ် နိုင်ခဲ့သဖြင့် အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ရှိပါကြောင်း အလေးအနက်ထား တင်ပြလို ပါသည်။

MTSH သည် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တွင် အစုရှယ်ယာရှင်းဝယ်မှု အရေအတွက်ပမာဏနှင့် တန်ဖိုးနှစ်ခုလုံးတွင် ထင်ရှားစွာ ဦးဆောင်နိုင်ခဲ့ပြီး ထိပ်တန်းအဖြစ် ဆက်လက်ရပ်တည်နိုင်ခဲ့ကြောင်းကို ဝမ်းမြောက်စွာဖြင့်

အစီရင်ခံတင်ပြလိုပါသည်။ ၂၀၂၄ ခုနှစ် ဧပြီလ မှ ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လအတွင်း စုစုပေါင်း MTSH ၏ အစုရှယ်ယာ ၆၄၇,၆၀၇ စုကို အရောင်းအဝယ်ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) စုစုပေါင်း ရှယ်ယာပမာဏ၏ ၃၃% ကို ကိုယ်စားပြုခဲ့ပါသည်။ တန်ဖိုးအားဖြင့် MTSH သည် မြန်မာကျပ် ၂.၀၈ ဘီလီယံ တန်ဖိုးရှိ အရောင်းအဝယ်ပမာဏနှင့် ဈေးကွက် စုစုပေါင်းတန်ဖိုး၏ ၃၅% ရှိသည်ကို မှတ်တမ်းတင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ယင်းကိန်းဂဏန်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဈေးကွက်ဦးဆောင်မှုနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ယုံကြည်မှုဆက်လက်တည်တံ့နေမှုကို ထပ်ဟပ်စေပြီး MTSH ၏ တည်ငြိမ်မှုနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များအပေါ် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ဆွဲဆောင်မှုရှိနေခြင်းကို အလေးပေးဖော်ပြလိုပါသည်။

၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးခဲ့သော ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် MTSH လုပ်ငန်းစဉ်၏ စွမ်းဆောင်နိုင်မှုကိုတင်ပြရမည်ဆိုပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စီးပွားရေးအခက်အခဲများနှင့် ပြည်တွင်းစိန်ခေါ်မှုများကြားမှ မိမိတို့၏ကုမ္ပဏီသည် ကျွမ်းကျင်၍ စံနစ်ကျသောစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက်မြေပုံပြင်နိုင်စွမ်းတို့ဖြင့် အခြေအနေအရပ်ရပ်ကို အောင်မြင်စွာရင်ဆိုင်ကျော်ဖြတ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ယခုဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် မိမိတို့၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာစွမ်းဆောင်ရည်၏ အဓိကသော့ချက်တစ်ခုမှာ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအမြတ်ငွေ ကျပ် ၆.၈ ဘီလီယံ ရရှိခဲ့ပြီး၊ ယခင်နှစ်နှင့်နှိုင်းယှဉ်လျှင် ကျပ် ၅.၅ ဘီလီယံ တိုးတက်လာခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ယခုကဲ့သို့ တိုးတက်လာမှုသည် အဓိကအားဖြင့် စုစုပေါင်း အကြမ်းအမြတ်ငွေ ပိုမိုခိုင်မာလာခြင်းနှင့် မိမိတို့၏တွဲဖက်ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD) မှ အမြတ်ဝေစု သိသိသာသာတိုးတက်လာခြင်းတို့ကြောင့်ဖြစ်ကြောင်း တင်ပြလိုပါသည်။

၂၀၂၃-၂၄ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် MJTD မှ မိမိတို့ရရှိသော အမြတ်ဝေစုသည် ငွေကျပ် ၁.၃ ဘီလီယံမှ ၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ငွေကျပ် ၄.၄ ဘီလီယံ သို့ သိသိသာသာတိုးလာခဲ့ပါသည်။ ယင်းအချက်များသည် ဖက်စပ်လုပ်ငန်းတွင် မိမိတို့ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများတန်ဖိုး၏ တည်တံ့ခိုင်မာနေခြင်းကို ထပ်ဟပ်စေပါသည်။

ဤအချက်အလက်များ၏ ပေါင်းစပ်ရလဒ်အနေဖြင့် MTSH သည် အသားတင် အမြတ်ငွေကျပ် ၁၃.၂ ဘီလီယံ ကို မှတ်တမ်းတင်နိုင်ခဲ့ပြီး ယခင်နှစ်ထက် ကျပ် ၁၁.၈ ဘီလီယံ တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ ဤတိုးတက်မှုသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုရလဒ်များ တိုးတက်ကောင်းမွန်လာခြင်းကြောင့်သာမက မိမိတို့၏ နိုင်ငံခြားငွေအရံငွေလဲလှယ်နှုန်းပြောင်းလဲမှုအမြတ်များမှ အကျိုးသက်ရောက်မှုများကြောင့်လည်းဖြစ်ပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များသို့ ခွဲဝေပေးနိုင်သော အမြတ်ငွေမှာ ကျပ် ၁၂.၉ ဘီလီယံရှိခဲ့ရာ မိမိတို့၏ခိုင်မာသောဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေကို ဖော်ပြပေးနေခြင်းပင်ဖြစ်ပါသည်။

ယခုကဲ့သို့သော စွမ်းဆောင်ရည်များကြောင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးခဲ့သောနှစ်အတွက် မိမိတို့၏ အစုရှယ်ယာတစ်စုလျှင် အမြတ် (EPS) သည် ငွေကျပ် ၃၃၃/- သို့ တိုးတက်လာခဲ့ပြီး ယခင်နှစ်အမြတ်ကျပ် ၃၄/- မှ သိသာစွာမြင့်တက်လာခဲ့သဖြင့် အစုရှယ်ယာတစ်စုလျှင် ကျပ် ၂၉၉/- အထိ တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။

စိန်ခေါ်မှုများကြားမှပင် မိမိတို့သည် အစုရှယ်ယာတန်ဖိုးကို အများဆုံး မြှင့်တင်ရန် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်သွားရန် ကတိကဝတ်ပြုလိုပါသည်။ ထို့ကြောင့် ယခုနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် အစုရှယ်ယာတစ်စုလျှင် ၁၉၀ ကျပ် အမြတ်ဝေပေးနိုင်ရန်ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီး ယခင်အစုရှယ်ယာတစ်စုလျှင် ၅၀ ကျပ် မှ သိသာစွာတိုးမြှင့်ခဲ့ခြင်းဖြစ်သည့်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ခိုင်ခံ့သော အခြေခံအုတ်မြစ်နှင့် တိုးတက်မှုလမ်းကြောင်းများအပေါ် မိမိတို့၏ ယုံကြည်မှုကို ထပ်ဟပ်စေလျက်ရှိပါသည်။

၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးခဲ့သော ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် MJTD အနေဖြင့် အသားတင်အမြတ်ငွေ အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၂.၉ သန်းနှင့် ထိန်းသိမ်းထားသောအမြတ်ငွေ အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၅၉.၉ သန်းရှိကြောင်း မှတ်တမ်းတင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် ယခုဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း မြေ ၄.၆ ဟက်တာကို မြေအငှားချထားနိုင်ခဲ့ပြီး MJTD သည် ၎င်း၏နေရောင်ခြည်

စွမ်းအင်သုံးလျှပ်စစ်ထုတ်လုပ်ရေးကို ၂ မဂ္ဂါဝပ် (MW) မှ ၄ မဂ္ဂါဝပ် (MW) သို့ တိုးချဲ့ခဲ့ပြီး ၁၅ မဂ္ဂါဝပ် (MW) အထိတိုးချဲ့လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် စီစဉ် ထားရှိပါသည်။ ဤနေရာရောင်ခြည်စွမ်းအင်သုံး လျှပ်စစ်စီမံကိန်းသည် ထပ်ဆောင်း ဝင်ငွေများရရှိနေပြီး MJTD ၏ စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်မှုကို အထောက်အကူ ဖြစ်စေပါသည်။

မိမိတို့၏လုပ်ငန်းခွဲဖြစ်သော Thilawa Property Development Ltd (TPD) သည်လည်း ယခုနှစ်တွင် ခိုင်မာသောစွမ်းဆောင်ရည်ကို ပြသနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးကျဆင်းမှုနှင့် ဒေသတွင်းမတည်ငြိမ်မှုများကြောင့် ခက်ခဲသောစီးပွားရေးအနေအထားများကြားမှ TPD သည် ဆိုင်ခန်းအငှားချထားမှု အသစ် ၅ ခုကို ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးခဲ့သော ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် အမြတ်ငွေကျပ် ၁.၄ ဘီလီယံ ရရှိခဲ့ပါသည်။ ရေရှည်အကျိုးကျေးဇူးကို ခိုင်မာစေမည့် အခြေခံအဆောက်အအုံ အဆင့်မြှင့်တင်မှုများကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ အဆောက်အအုံဦးတန်းတိုးတက်မှုကို ပိုမိုမြင့်မားစေပြီး အနာဂတ်တွင် အငှားဝင်ငွေကိုလည်း တိုးတက်စေမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထိန်းသိမ်းထားသောအမြတ်လက်ကျန် ကျပ် ၁၀.၃ ဘီလီယံ၊ အသင့်ထားရှိသော အရန်ငွေ ကျပ် ၅.၃ ဘီလီယံတို့ဖြင့် ၃.၃ မဂ္ဂါဝပ် (MW) နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်သုံး လျှပ်စစ်စီမံကိန်းကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် လျာထားသဖြင့် TPD သည် ရေရှည်တည်တံ့မည့်တိုးတက်မှုလမ်းကြောင်းပေါ်တွင် ခိုင်မာစွာရပ်တည်လျက်ရှိနေပါကြောင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။

သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်သည် ၎င်း၏ မဟာဗျူဟာကျသော စီးပွားရေး အစီအစဉ်များကို တည်ငြိမ်စွာအကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ အလားအလာကောင်းများ ဆက်လက်ရှိနေဆဲဖြစ်ပါသည်။ မိမိတို့၏ အခြေခံအဆောက်အအုံနှင့် ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြွှေးမြွှမ်းအောင်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများသည် မိမိတို့၏လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုစွမ်းရည်ကို မြှင့်တင်ပေးရုံသာမက ရေရှည်တန်ဖိုးဖန်တီးမှုများအပေါ် မိမိတို့ ထားရှိသည့် ကတိကဝတ်များကိုလည်း ထပ်ဟပ်စေလျက်ရှိပါသည်။

အနာဂတ်ကာလကို မျှော်မှန်းကြည့်ပါက နိုင်ငံတော်၏ စွမ်းအင်ဆိုင်ရာ ဦးစားပေးမှုများ၊ မိမိတို့၏ ရေရှည်တည်တံ့ရေးရည်မှန်းချက်များနှင့်အညီ နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်သုံးလျှပ်စစ်ထုတ်လုပ်မှုကို ၁၈ မဂ္ဂါဝပ် (MW) အထိ တိုးချဲ့ရန် ဖော်ဆောင်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။ စီးပွားရေးဆိုင်ရာစိန်ခေါ်မှုများရှိနေသော်လည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအသစ်များကို ဆွဲဆောင်နိုင်ခြင်းနှင့် စက်ရုံအသစ်များ ဆက်လက်တည်ဆောက်လျက်ရှိခြင်းတို့သည် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အပေါ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ယုံကြည်မှုခိုင်မာစွာရှိကြောင်းကို သက်သေပြလျက်ရှိပါသည်။ MTSH သည် ကုန်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများကို တက်ကြွစွာဆက်လက်ရှာဖွေလျက်ရှိပြီး ကာလရှည်တိုးတက်မှုအလားအလာရှိသော စီးပွားရေးဇုန်များကိုလည်း အကဲဖြတ်လေ့လာလျက်ရှိပါသည်။ မိမိတို့လုပ်ငန်းစဉ်သည် မဟာဗျူဟာမြောက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ၊ ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြွှေးမြွှမ်းစွမ်းအင်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းနှင့်သက်ဆိုင်သူများအား ရေရှည်တည်တံ့သော တန်ဖိုးများကို ပေးအပ်ရန် ခိုင်မာစွာအာရုံစိုက်ထားလျက်ရှိကြောင်း တင်ပြလိုပါသည်။

မိမိတို့သည် ပြီးခဲ့သောအတိတ်ကို ကျေးဇူးသိစိတ်ဖြင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ကာ ယုံကြည်မှုများဖြင့် ရှေ့ဆက်မည့်အနာဂတ်သို့ မျှော်မှန်းလျက် မိမိတို့၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ မိတ်ဖက်များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် လုပ်ငန်းနှင့်သက်ဆိုင်သူများအားလုံး၏ ခိုင်မာသောယုံကြည်မှု၊ စေတနာထားမှုနှင့် ပံ့ပိုးမှုတို့သည် မိမိတို့ တိုးတက်မှု၏အခြေခံအုတ်မြစ်များဖြစ်ပြီး အားလုံးကို အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ရှိပါကြောင်း လေးနက်စွာပြောကြားလိုပါသည်။



ဝင်းအောင်
ဥက္ကဋ္ဌ

Corporate Profile

Our Group CORPORATE PROFILE



Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited (MTSH)

Our company, Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd. was incorporated on 3 May 2013 under the Myanmar Companies Act as a public limited company.

Our company was initially established by a Myanmar Consortium comprising of nine founding shareholders initially for participating in the Zone A industrial park development within the Thilawa Special Economic Zone, which the Myanmar Government and the Japanese Government have co-invested to develop pursuant to the Cooperation Memorandum.

On the 20th of May 2016, our company's shares commenced trading on the Yangon Stock Exchange. Our company is the second company to be listed on the Yangon Stock Exchange and the first developer of a Special Economic Zone of Myanmar to do so.

၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ မေလ (၃)ရက်နေ့တွင် မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက်ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်ကို မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေနှင့်အညီ အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီအဖြစ် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ကျောက်တန်းမြို့နယ်အတွင်းရှိ သီလဝါဒေသတွင် မြန်မာ-ဂျပန် နှစ်နိုင်ငံအစိုးရပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးစာချုပ်လွှာအရ တည်ဆောက် အကောင်အထည်ဖော်မည့် အထူးစီးပွားရေးဇုန်စီမံကိန်းကို မြန်မာ-ဂျပန်ကုမ္ပဏီများဖြင့် ဗက်စပ်ကုမ္ပဏီထူထောင်၍ ပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ အများပိုင်ကုမ္ပဏီ (၉)ခုမှ ဦးဆောင်ပြီးရွက်ပြု၍ မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်ကို စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ မေလ (၂၀)ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီ၏အထင်ကရအောင်မြင်မှု တစ်ခုအဖြစ် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် အောင်မြင်စွာ စာရင်းဝင်နိုင်ခဲ့သည်။ ထို့ပြင် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းဝင်နိုင်ခဲ့သည့် ပထမဦးဆုံးသော အထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသည့်ကုမ္ပဏီဖြစ်ပါသည်။

Out of nine founding shareholders, remaining six founders of the Company are as follow:

1. Golden Land East Asia Development Public Company Limited
2. Myanma Agricultural & General Development Public Company Limited
3. Myanmar Edible Oil Industrial Public Company Limited
4. Myanmar Technologies and Investment Corporation Public Company Limited
5. National Development Company Group Public Company Limited
6. New City Development Public Company Limited

With (16,760) of shareholders, MTSH is the public listed company with the highest number of shareholders in Myanmar.

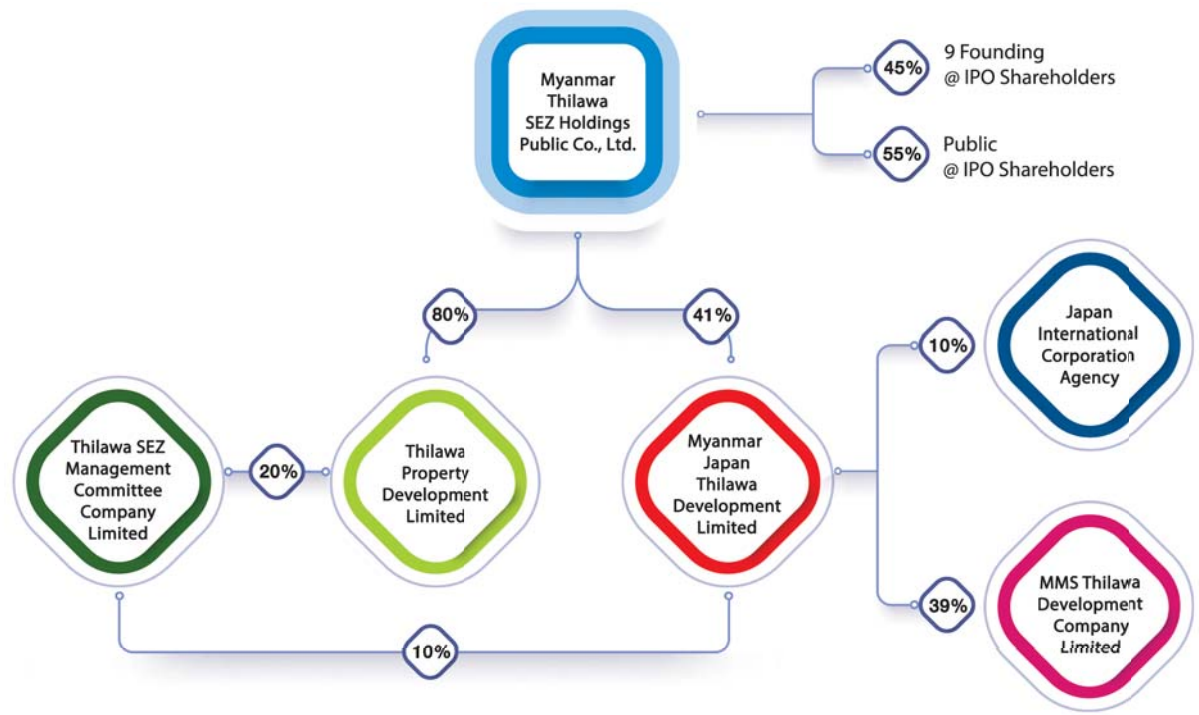
Company Registration Number : 151830293
 Certificate of Commencement of Business : 66 of 2013-2014

မူလ ကမကထပြုသူ အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီ (၉)ခု အနက် လက်ရှိ အချိန်တွင် အောက်ပါကမကထပြုသူ ကုမ္ပဏီ (၆)ခု ကျန်ရှိပါသည် -

- ၁။ ရွှေနိုင်ငံအရှေ့အာရှဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီ လီမိတက်
- ၂။ မြန်မာ့လယ်ယာထွက်ကုန်နှင့် အထွေထွေဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအများပိုင် ကုမ္ပဏီလီမိတက် (အမ်အေဂျီဒီပီအယ်လ်)
- ၃။ မြန်မာအယ်ဒီဘယ်(လ်)အိဂျင်း(လ်) အင်ဒတ်စတရီရယ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် (အမ်အီးအိုင်စီအို)
- ၄။ မြန်မာနည်းပညာနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်ပိုရေးရှင်းအများပိုင် ကုမ္ပဏီ လီမိတက်
- ၅။ အမျိုးသားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကုမ္ပဏီအုပ်စု လီမိတက်
- ၆။ မြို့တော်သစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အများပိုင်ကုမ္ပဏီလီမိတက်တို့ အပါအဝင် အစုရှယ်ယာရှင်ပေါင်း (၁၆,၇၆၀) ဦးရှိလာပြီး၊ ယခုအချိန်ထိ မြန်မာနိုင်ငံတွင် အစုရှယ်ယာရှင်အများဆုံးပါဝင်သည့် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီဖြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်အမှတ် : ၁၅၁၈၃၀၂၉၃
 လုပ်ငန်းစတင်ဆောင်ရွက်သည့် လက်မှတ်အမှတ် : ၆၆ (၂၀၁၃-၂၀၁၄)

Corporate Structure



Note : Out of 9 Founding Shareholders, 6 founders are remaining
 : MMS Thilawa Development Co., Ltd owned by
 (1) Mitsubishi Corporation, (2) Marubeni Corporation, (3) Sumitomo Corporation
 (4) Sumitomo Mitsui Banking Corporation, (5) Mizuho Bank and, (6) MUFG Bank



Myanmar Japan Thilawa Development Ltd. (MJTD)

Myanmar Japan Thilawa Development Ltd. (MJTD) is an affiliated company of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd. (MTSH). MTSH holds a 41% ownership stake in MJTD, making it the largest shareholder and strategic partner in this joint venture company.

MJTD was incorporated in 2013 as a public-private partnership between Myanmar and Japanese stakeholders to undertake the development and operation of Zone A within the Thilawa Special Economic Zone (SEZ). This project is a flagship industrial zone initiative aligned with the Myanmar Government's economic development agenda and reinforced by the Government of Japan.

As a developer of TSEZ, MJTD is responsible for the planning, construction, and operation of infrastructure including roads, utilities, and common facilities within the SEZ. The company also manages the marketing and leasing of industrial land to both local and international investors, providing essential services to ensure the zone operates at international standards.

Through its activities, MJTD contributes significantly to attracting foreign direct investment (FDI), facilitating industrial growth, and creating employment opportunities, directly supporting MTSH's objective of sustainable economic development in Myanmar.

မြန်မာ-ဂျပန်သီလဝါ ဒေသလော့မန်နီလီမိတက် (MJTD) သည် မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက်ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ်ကုမ္ပဏီလီမိတက် (MTSH) ၏တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည်။ MTSH သည် MJTD တွင် အစုရှယ်ယာ ၄၁% ပိုင်ဆိုင်ထားပြီး ၎င်းသည် ဤဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာအကြီးဆုံးပိုင်ဆိုင်ထားသောရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအဖြစ် ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

MJTD ကို ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနှင့်ဂျပန် အစုရှယ်ယာရှင်များကြား အစိုးရပုဂ္ဂလိကဖက်စပ်လုပ်ငန်းအဖြစ် ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး၊ သီလဝါအထူးစီးပွားရေး (SEZ) အတွင်း ဇုန် A ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ဆောင်ရွက်ရေးအတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ဤစီမံကိန်းသည် မြန်မာအစိုးရ၏ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအစီအစဉ်ကို ဂျပန်အစိုးရ၏ လက်တွဲဆောင်ရွက်မှုဖြင့် အကောင်အထည်ပေါ်လာသော စက်မှုစီမံကိန်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်၏ ဖော်ဆောင်သူတစ်ဦးဖြစ်သည့်နှင့်အညီ MJTD သည် အထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း အခြေခံအဆောက်အအုံများ၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းလုပ်ငန်းများ၊ ရေနံလျှပ်စစ်မီးလုပ်ငန်းများနှင့် စုပေါင်းလူနေအဆောက်အအုံများကို တာဝန်ယူစဉ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဇုန်အတွင်း နိုင်ငံတကာစံနှုန်းများအတိုင်း လည်ပတ်နိုင်ရန်အတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သောဝန်ဆောင်မှုများ၊ နိုင်ငံတကာရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းနှင့် ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးဝန်ဆောင်မှုများကို စီမံဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

MJTD ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များသည် နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု (FDI) ကို ဆွဲဆောင်ခြင်း၊ စက်မှုလုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု လွယ်ကူချောမွေ့စေရန်နှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးခြင်းဖြင့် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍကိုယူဆောင်ပေးကာ MTSH ၏ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ရေရှည်တည်တံ့သော စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၏ ရည်မှန်းချက်ကို တိုက်ရိုက်ပံ့ပိုးပေးပါသည်။



Thilawa Property Development Limited (TPD)

Thilawa Property Development Limited (TPD) is a major subsidiary of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd. (MTSH), in which MTSH holds an 80% ownership stake, with the remaining 20% owned by the Thilawa Special Economic Zone Management Committee Company Limited (TSMCC). Established in March 2015, TPD was created to drive the development, construction, marketing, leasing, and operation of residential and commercial properties within the Thilawa Special Economic Zone.

Strategically located between the main access corridor of the SEZ and the Thilawa Dam, TPD is tasked with developing a 35-hectare urban area designed to serve the growing needs of the SEZ's business community and workforce. Its portfolio includes condominiums, serviced apartments, office buildings, retail centers, hotels, schools, banks, and healthcare facilities—providing an integrated living and working environment.

Ever since TPD has obtained its investment permit in July 2015, it has been continuing to actively advance master-planned developments which not only enhance the attractiveness of the SEZ for investors and residents but also contribute to the sustainable socioeconomic growth of the region.

As a key part of the MTSH group, TPD plays a vital role in fulfilling our commitment to creating a balanced, world-class industrial and residential ecosystem within the Thilawa SEZ—supporting Myanmar's ongoing journey toward economic modernization and inclusive development.

သီလဝါပရောပါတီး ဒီဗလော့မန့်လီမိတက် (TPD) သည် မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်းပာလစ်ကုမ္ပဏီလီမိတက် (MTSH) ၏ အဓိက လုပ်ငန်းခွဲတစ်ခုဖြစ်ပြီး MTSH မှ အစုရှယ်ယာ ၈၀% ကို ပိုင်ဆိုင်ထားပြီး ကျန် ၂၀% ကို သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ (TSMCC) မှ ပိုင်ဆိုင်ပါသည်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ် မတ်လတွင် စတင်ထောင်ခဲ့ပြီး TPD သည် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း အိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးရေး၊ ဆောက်လုပ်ရေး၊ ဈေးကွက်ရှာဖွေရေး၊ အခန်းငှားရမ်းမှုနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုတို့ကို ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန် ဖန်တီးဆောင်ရွက်ပေးသည်။

အထူးစီးပွားရေးဇုန်၏ အဓိကဝင်ပေါက်သွားရာလမ်းနှင့် သီလဝါဆည်ကြားတွင် မဟာဗျူဟာကျကျ တည်ရှိနေသည့် TPD သည် ၃၅ဟက်တာ ကျယ်ဝန်းသောမြို့ပြဧရိယာကိုဖော်ဆောင်ရန် တာဝန်ပေးထားပြီး ၎င်းဧရိယာတွင် ကွန်ဒိုမီနီယံများ၊ ဝန်ဆောင်မှုတိုက်ခန်းများ၊ ရုံးခန်းအဆောက်အအုံများ၊ လက်လီအရောင်းစင်တာများ၊ ဟိုတယ်များ၊ ကျောင်းများ၊ ဘဏ်များနှင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုအဆောက်အအုံများ ပေါင်းစပ်နေထိုင်မှုနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်ကို ပံ့ပိုးပေးပါသည်။

TPD သည် ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခွင့်လက်မှတ်ရရှိချိန်မှစ၍ မဟာဗျူဟာမြောက်ရေးဆွဲထားသောစီမံကိန်းများကို ဆက်လက်ဖော်ဆောင်လျက်ရှိပြီး ဤကြိုးပမ်းမှုသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် နေထိုင်သူများအတွက် အထူးစီးပွားရေးဇုန်၏ ဆွဲဆောင်မှုကို မြှင့်တင်ပေးရုံသာမက ဒေသအတွင်းနှင့် (SEZ) ဇုန်အတွင်း လူမှုစီးပွားတိုးတက်မှုကို အထောက်အကူဖြစ်စေပါသည်။

MTSH ၏ အဓိကအစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအနေဖြင့် TPD သည် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း ကမ္ဘာ့အဆင့်မီစက်မှုလုပ်ငန်းများနှင့် နေထိုင်မှုပတ်ဝန်းကျင်တည်ဆောက်ရာတွင် အရေးကြီးသော အခန်းကဏ္ဍမှပါဝင်ပြီး နိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့သောစီးပွားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် နိုင်ငံသားတိုင်းပါဝင်နိုင်သော အနာဂတ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ရည်မှန်းချက်များကို ထောက်ပံ့ကူညီနေပါသည်။

Vision . Mission . Values



Our Vision

To become a regional leader in attracting foreign direct investments, fostering sustainable development and environmental stewardship and driving the comprehensive socio-economic growth of the Republic of the Union of Myanmar through the development of Thilawa SEZ in Yangon Region.

မျှော်မှန်းချက်

နိုင်ငံခြားတိုက်ရိုက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို ဆွဲဆောင်ကာ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းမှုတို့ကို မြှင့်တင်ရာတွင် ဒေသတွင်းဦးဆောင်သူတစ်ဦးဖြစ်လာရန်နှင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရှိ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးမှတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၏ လူမှုစီးပွားဘဝဘက်စုံဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို တွန်းအားပေးဆောင်ရွက်ရန်။



Our Mission

To promote the sustainable socio-economic advancement of the Republic of the Union of Myanmar by responsibly developing Thilawa SEZ in Yangon Region, addressing environmental concerns and positioning ourselves as a premier destination for foreign direct investments.

ရည်မှန်းချက်

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအတွင်း သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ကို တာဝန်သိစွာ နည်းလမ်းတကျဖော်ဆောင်ခြင်း၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်အလားအလာများကို ထုတ်ဖော်ဖြေရှင်းခြင်း၊ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ကို နိုင်ငံခြားတိုက်ရိုက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများအတွက် အချက်အချာနေရာဖြစ်လာစေရန်လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၏ လူမှုစီးပွားဘဝတိုးတက်မှုကို မြှင့်တင်ရန်။

Coporate Value



Sustainability

(ရှေ့ပြေးတည်တံ့နိုင်ရေး)

Committed to sustainable development practices that balance economic growth with environmental responsibility.



Integrity

(ဂုဏ်သိက္ခာ/ သမာဓိ)

Upholding the highest standards of integrity and transparency in all our operations and dealings.



Collaboration

(ဟန်ချက်ညီညီပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး)

Fostering strong partnerships with stakeholders, including local communities, businesses, and government entities, to achieve common goals.



Excellence

(အမြင့်မားဆုံးအရည်အသွေးဖော်ဆောင်ရေး)

Striving for excellence in all aspects of our work, ensuring high-quality outcomes and continuous improvement.



Innovation

(အတွေးအမြင်အသစ်များ ဖော်ဆောင်ရေး)

Encouraging innovative approaches and solutions to attract and retain foreign direct investments.



Community Focus

(လူမှုအဖွဲ့အစည်းအကျိုးအလေးပေးထမ်းဆောင်ရေး)

Prioritizing the socio-economic well-being of the local communities in the Yangon Region and beyond.



Environmental Stewardship

(သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကို တာဝန်သိစွာ အသုံးပြုရေး)

Dedicated to protecting and enhancing the environment through responsible and proactive measures.



OUR YEAR IN REVIEW

This is the highlights of our key financial and operational figures for FY 2024-2025.

Total Revenue MMK 20.1 billion strong rebound across core operations		COGS 68.5% of revenue Cost efficiency maintained despite topline growth
Net Profit MMK 13.2 billion core + FX gains	EPS MMK 333 per share reflects earnings growth	Net Profit Margin 66% High efficiency solid cost control
Current Ratio 10.5 Ample short-term liquidity	Quick Ratio 4.9 Strong cash position	Admin Expenses +MMK 1.7 billion Scale-up related increase
FX Gain MMK 7.2 billion Major profit contributor	Audit & Compliance 0 adverse findings Full compliance Clean audit	MJTD Investment MMK 50.7 billion Steady growth in associate value



Board & Management

MTSH

BOARD STRUCTURE



Board of Directors

Our Board of Directors consists of 13 members;

- * 1 Chairman,
- * 1 Vice Chairman,
- * 4 Independent Directors,
- * 2 Executive Directors and
- * 5 Non-Executive Directors.

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို အဖွဲ့ဝင် (၁၃) ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပြီး ဥက္ကဋ္ဌ (၁) ဦး၊ ဒုဥက္ကဋ္ဌ (၁) ဦး၊ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ (၄) ဦး၊ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ (၂) ဦး၊ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ (၅) ဦးပါဝင်ပါသည်။

Board of Directors' Profile

U Win Aung Chairman

Date of Appointment : 08 July 2013
Last Re-elected : 20 Sept 2024



U Win Aung is the Chairman of the Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd. He is one of the initiators and the lead negotiator between Japan and Myanmar Government leaders as well as founder Chairman for Myanmar private sector's involvement in the implementation of the Thilawa SEZ jointly with the Japanese investors, to create investment opportunities for Myanmar Citizens.

U Win Aung founded and continues as the Chairman of the Dagon Group of Companies since its establishment in 1990. Since 1993, Dagon Group of Companies has successfully implemented property development projects. Dagon Group of Companies engages in wide range of business in general trading, residential and commercial development such as shopping malls, hotel development, integrated agricultural development, value added food industry, logistics and distribution, automobile distribution, petroleum distribution, and in other business sectors. He is the Chairman of Myanmar Agro Exchange Public Limited (MAEX) which specializes in agri value chain & infrastructure development such as Danyingon wholesale market that sells vegetables, fruits and flowers. He is also founder and Chairman of Golden Land East Asia Development Limited (GLAD), which is one of the founding public companies of MTSH.

U Win Aung served as President of UMFCCI from 2011 to 2016, Chairman of ASEAN Business Advisory Council (ABAC) from 2013 to 2014 & Chairman of Greater Mekong Sub-region Business Forum (GMS-BF) from 2002 - 2004 and 2012 - 2014. He was also one of the members of the National Economic and Social Advisory Council (NESAC) and UN-ESCAP Advisory Council.

ဦးဝင်းအောင်သည် Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd ၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်ပါသည်။ ဦးဝင်းအောင်သည် မူလအစ သီလဝါအထူးစီးပွားရေး ဇုန် အကောင်အထည်ဖော်ပေါက်လာနိုင်ရေးအတွက် ဂျပန်- မြန်မာ ပုဂ္ဂလိက နှင့် မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရအဖွဲ့အကြီးအကဲများအကြား ညှိနှိုင်းမှုများဆောင်ရွက် ခဲ့ပြီး ဂျပန်နိုင်ငံမှလုပ်ငန်းရှင်များနှင့်တွဲဖက်၍ မြန်မာနိုင်ငံသားများ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ ခွင့် ရရှိရေးအတွက် ဖော်ဆောင်နိုင်ရန်နှင့် စိတ်ဝင်စားသူအများပြည်သူများမှ အစုရှယ်ယာထည့်ဝင်နိုင်ခွင့်ရရှိရန် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍမှ ဦးဆောင်ညှိနှိုင်း ကမက ထပြုခဲ့သူတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။

သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်နှင့် ရင်းနှီး မြှုပ်နှံသူများအရှိန်အဟုန်ဖြင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ဖွဲ့စည်းထားသည့် မြန်မာ-ဂျပန် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သော Myanmar Japan Thilawa Development Ltd (MJTD) ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

ဦးဝင်းအောင်သည် Dagon International Ltd ကို ၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် ဦးဆောင်ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ကာ Dagon Group of Companies အဖြစ် တိုး ချဲ့တည်ထောင်ကာ ၁၉၉၃ ခုနှစ်မှစ၍ အိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်းများကိုဖော် ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းများ၊ သစ်လုပ်ငန်း၊ ဟိုတယ်လုပ်ငန်း၊ shopping mall များ၊ ဘက်စုံလယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်းများ၊ တန်ဖိုးမြှင့် စားသောက်ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်း၊ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ကုန်စည်ဖြန့်ဖြူး ခြင်း၊ မော်တော်ယာဉ်နှင့် စက်သုံးဆီဖြန့်ဖြူးရေးလုပ်ငန်းများကို ဖော်ဆောင် လျက်ရှိသောစီးပွားရေးလုပ်ငန်းကြီးကို ဦးဆောင်နေသူတစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။

နိုင်ငံတကာအဆင့်မီ တည်ငံကုန်း ဟင်းသီးဟင်းရွက် သစ်သီးဝလံ ပန်းမန် လက်ကားဈေးစီမံကိန်း၊ အခြေခံအဆောက်အအုံများနှင့် ပွဲရုံနှင့်လူနေအဆောက် အအုံများ တည်ဆောက်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် မြန်မာ အက်ဂရီ အိတ်(စ်)ချိန်း အများပိုင်လီမိတက် (Myanmar Agro Exchange Public Ltd. - MAEX)ကို ဦးဆောင်တည်ထောင်သူ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ ဦးဝင်းအောင်သည် MTSH တွင် ကနဦးဦးဆောင်ပါဝင်တည်ထောင်ခွင့်ရခဲ့ သော အများပိုင် ကုမ္ပဏီ(၉) ခုအနက် တစ်ခုအပါအဝင်ဖြစ်သော Golden Land East Asia Development Limited (GLAD) ၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။

ဦးဝင်းအောင်သည် ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှု လက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ် (UMFCCI) ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၂၀၁၁ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ထို့ပြင် အာဆီယံစီးပွားရေး အကြံပေးကောင်စီ (ABAC = ASEAN Business Advisory Council) ၏ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် ၂၀၁၃ မှ ၂၀၁၄ အထိ၊ မဟာမဲခေါင်ဒေသခွဲ စီးပွားရေးဗိုလ် (GMS-BF = Greater Mekong Sub-region Business Forum) ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၂၀၀၂ မှ ၂၀၀၄ခုနှစ်အထိ နှင့် ၂၀၁၂ မှ ၂၀၁၄ခုနှစ်အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ အမျိုးသား စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးအကြံပေးကောင်စီ (NESAC) အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် (၂၀၁၂ မှ ၂၀၁၆ခုနှစ်အထိ) နှင့် ကုလသမဂ္ဂအရှေ့အာရှနှင့် ပစိဖိတ်နိုင်ငံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး UN-ESCAP တို့၏ အကြံပေး ကောင်စီတွင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။

U Tun Lwin Vice Chairman

Date of Appointment : 08 July 2013
Last Re-elected : 22 June 2023



U Tun Lwin is a Vice Chairman of the Company. He has been the Chairman of MAGDPL since 2012, which is one of the biggest shareholders of our Company. MAGDPL is a public company and is currently developing container and general cargo handling International Terminal at plot number 29 of the Thilawa Port Area, among other business operations.

He is the Director of MAPCO. He is serving as the Vice Chairman of National Resources Development Company Limited too. He is presently the Managing Director of Shwe Me Group of Companies. He is the Chairman of SCG – Shwe Me Logistics (Myanmar) Co., Ltd, Director of Betagro (Myanmar) Co., Ltd and ICP Shwe Me Fertilizer Co., Ltd.

He is currently serving as the Chairman of Myanmar Pulses, Beans and Sesame Seeds Merchants Association, the Central Executive Committee Member of UMFCCI and the Treasurer of Myanmar-Japan Association.

The companies he is associating are currently exporting agricultural products, importing construction materials and general cargo, providing logistics services, developing terminal at Thilawa port area, growing teak plantations and involving in other business sectors too. He attended the Audit Committee Master Programme in April 2018 jointly sponsored by International Finance Corporation and Myanmar Institute of Directors.

ဦးထွန်းလွင်သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဒုတိယ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာအများဆုံး ပိုင်ဆိုင်သူများအနက်မှ တစ်ဦးဖြစ်သည့် MAGDPL၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၂၀၁၂ ခုနှစ်ကတည်းက တာဝန်ထမ်းဆောင်ပါသည်။ MAGDPL သည် အများပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ကာ (အခြားလုပ်ငန်းများအပါအဝင်) ကွန်တိန်နာများနှင့် အထွေထွေကုန်စည်ကိုင်တွယ်ခြင်း လုပ်ကိုင်သည့် သီလဝါ ဆိပ်ကမ်းအကွက် (၂၉)ရှိ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဆိပ်ခံတံတားအား ဆောက်လုပ်ခြင်းနှင့် စီမံဆောင်ရွက်ခြင်းကို လုပ်ကိုင်နေပါသည်။

သူသည် MAPCO တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေပါသည်။ သူသည် National Resources Development Company Limited ၏ ဒုတိယ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် Shwe Me Group of Companies ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် SCG – Shwe Me Logistics (Myanmar) Co., Ltd. ၏ ဥက္ကဋ္ဌ Betagro (Myanmar) Co., Ltd. နှင့် I C P Shwe Me Fertilizer Co., Ltd. တို့၏ ဒါရိုက်တာလည်း ဖြစ်ပါသည်။

သူသည် မြန်မာနိုင်ငံပဲမျိုးစုံနှင့် နမ်းကုန်သည်များအသင်း၏ ဥက္ကဋ္ဌလည်းဖြစ်ပြီး၊ UMFCCI တွင် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်နှင့် Myanmar-Japan Association တို့တွင်လည်း ဘဏ္ဍာရေးမှူးအဖြစ် တာဝန်ယူထားပါသည်။

သူပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသည့် ကုမ္ပဏီများသည် လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးထုတ်ကုန်များ ပြည်ပတင်ပို့ခြင်း၊ ဆောက်လုပ်ရေး ပစ္စည်းများနှင့် အထွေထွေကုန်စည်များ တင်သွင်းဖြန့်ဖြူးခြင်း၊ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်း၊ သီလဝါ ဆိပ်ကမ်းတွင် ဆိပ်ခံတံတား တည်ဆောက်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ကျွန်းသစ် စိုက်ပျိုးရေးအပါအဝင် စီးပွားရေး ကဏ္ဍမျိုးစုံတွင် လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ပါသည်။ သူသည် ၂၀၁၈ခုနှစ် ဧပြီလတွင် IFC နှင့် Myanmar Institute of Director (MIoD) တို့မှ ကျင်း ပသည့် Audit Committee Master Programme သင်တန်းကိုလည်း တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။



Prof. Dr. Aung Tun Thet Independent Director

Date of Appointment : 01 November 2014
Last Re-elected : 23 March 2022

Prof. Dr. Aung Tun Thet is an Independent Director of the Company. He is the Honorary Professor at the University of British Columbia, in Vancouver Canada, Research Professor at Kyung Hee University of Global Finance and Trade, in Seoul Korea, Chairman of the UN Global Compact Myanmar Network, Advisor to the Union of Myanmar Federation of Commerce and Industries, Visiting professor at Yangon University and Yangon University of Economics, Member of Myanmar Investment Commission and Distinguished Professor at Shan State Buddhist University.

Prof. Dr. Aung Tun Thet holds a Bachelor of Commerce from Yangon University, a Post-Graduate Diploma in Management Studies from the University of Brighton, M.Sc. in Operations Research from the University of Warwick and a Ph.D. in Management Sciences from the University of Manchester and a Post-doctoral Research Fellow from University of Marburg. He was awarded an Honorary Doctorate D.Litt. Degree by the Yangon University of Economics in 2015.

ပါမောက္ခဒေါက်တာ အောင်ထွန်းသက်သည် ကုမ္ပဏီ၏ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ကနေဒါနိုင်ငံဗန်ကူးဘားမြို့ရှိ University of British Columbia တွင် ဂုဏ်ထူးဆောင် ပါမောက္ခအနေဖြင့် လည်းကောင်း၊ ကိုရီးယားနိုင်ငံ ဆိုးလ်မြို့ရှိ ဂွမ်းဟီ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဘဏ္ဍာရေးနှင့်ကုန်သွယ်မှု တက္ကသိုလ်တွင် သုတေသနပါမောက္ခအနေဖြင့်လည်းကောင်း၊ UN Global Compact Myanmar Network တွင် ဥက္ကဋ္ဌအနေဖြင့်လည်းကောင်း၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ်၏ အကြံပေးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်နှင့် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်တို့၏ ဧည့်ပါမောက္ခတစ်ဦးအနေဖြင့် လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင် (MIC) တွင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ် လည်းကောင်း၊ ရှမ်းပြည်နယ် ဗုဒ္ဓတက္ကသိုလ်တွင် ထူးချွန်ပါမောက္ခအနေဖြင့်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

ပါမောက္ခဒေါက်တာ အောင်ထွန်းသက်သည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ဝါကိဇ္ဇာဘွဲ့အားလည်းကောင်း၊ University of Brighton မှ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာဘွဲ့လွန်ဒီပလိုမာအားလည်းကောင်း၊ University of Warwick မှ မဟာသိပ္ပံဘွဲ့ (Operations Research) အားလည်းကောင်း၊ University of Manchester မှ ပါရဂူဘွဲ့ (Management Sciences) အားလည်းကောင်း၊ University of Marburg မှ Post-Doctoral Research Fellow တို့အား ရရှိခဲ့ပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ချီးမြှင့်သည့် ဂုဏ်ထူးဆောင်ပါရဂူဘွဲ့ (D.Litt. Degree) ကိုလည်း ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။

U Aung Nyunt Independent Director

Date of Appointment : 23 October 2016
Last Re-elected : 23 March 2022



U Aung Nyunt is an Independent Director of the Company. He was appointed in October 2016. From 1966 to 2007, nearly (41) years of services at Myanmar Timber Enterprise – Finance/ Account Department, Planning Department and retired as a General Manager (Planning). As an attached duty in 1991, he served as a Director (Finance) for two years at National Industrial Holding Company Limited (NIHL) (Public Company). From 1995 to 1996, he was a part time Director of Myanmar Forest Products Joint Venture Company Limited (Forest J.V), Myanmar Korea Timber International Company Limited (MKTI), Myanmar Seal Company Limited (M.S.L) and International Business Centre (I.B.C) Co., Ltd. Starting from 2008 to 2013, he was an Independent Auditor for the Union of Myanmar Federation of Chambers of Commerce and Industry (UMFCCI), Myanmar Engineering Society (MES), NGO-Japan Seeds Asia Project, Trustee Board of Pyi Shwe San Taw Pagoda and International Business Centre Company Limited (I.B.C) under the name of Aung Nyunt and Associates (Auditors). During his service at the Ministry, he has joined and attended various Financial Management Seminars in (9) different countries. He attended the Audit Committee Master Programme in April 2018 jointly sponsored by International Finance Corporation and Myanmar Institute of Directors. He was born in 1944 and studied at Myoma National High School. He graduated with B.Com (Accounting) in 1964 and Registered Accountant (Full-fledge) (now CPA) in 1965 respectively.

ဦးအောင်ညွန့်သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလမှစ၍ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံခဲ့ရပါသည်။ ၁၉၆၆ မှ ၂၀၀၇ ခုနှစ်အထိ (၄၁)နှစ်ခန့် မြန်မာ့သစ်လုပ်ငန်း-ဘဏ္ဍာရေး/ ငွေစာရင်းဌာနနှင့် စီမံကိန်းဌာနတို့တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အထွေထွေမန်နေဂျာ (စီမံကိန်း) ရာထူးဖြင့် အငြိမ်းစားယူခဲ့ပါသည်။ တွဲဖက်တာဝန်ဖြင့် ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် နေရှင်နယ်အင်ဒတ်စ်ထရီရယ်ဟိုလ်ဒင်းကုမ္ပဏီလီမိတက် (NIHL) (အများပိုင်ကုမ္ပဏီ)တွင် (၂) နှစ်ခန့် ဒါရိုက်တာ (ဘဏ္ဍာရေး) တာဝန်ထမ်းဆောင် ခဲ့ပါသည်။ ၁၉၉၅ခုနှစ်မှ ၁၉၉၆ ခုနှစ်အထိ မြန်မာ့သစ်တောထွက်ပစ္စည်း ဖက်စပ်ကော်ပိုရေးရှင်းလီမိတက် (Forest J.V) (အများပိုင်ကုမ္ပဏီ)၊ နိုင်ငံခြားဖက်စပ် မြန်မာ-ကိုရီးယား အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာကုန်သွယ်မှုကုမ္ပဏီ (MKTI) မြန်မာဆီးလ် ကုမ္ပဏီလီမိတက် (M.S.L) နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာကုန်သွယ်မှုဟိုဠာကုမ္ပဏီလီမိတက် (I.B.C) တို့တွင် မြန်မာ့သစ်လုပ်ငန်း၏ အချိန်ပိုင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၈ ခုနှစ်မှစ၍ ၂၀၁၃ခုနှစ်အထိ အောင်ညွန့်နှင့် အဖွဲ့စာရင်းစစ်အမည်ဖြင့် ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ် (UMFCCI)၊ မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာအသင်း (MES)၊ NGO-Japan Seeds Asia Project ပြည်မြို့ရွှေဆံတော်ဂေါပက ဘဏ္ဍာတော်ထိန်းအဖွဲ့၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးဗဟိုဌာနလီမိတက် (I.B.C) တို့ကို (၆)နှစ်ခန့် လက်မှတ်ရပြည်သူ့စာရင်းကိုင်အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာများ ထုတ်ပြန်ခဲ့ပါသည်။ အစိုးရတာဝန်ဖြင့် နိုင်ငံ (၉)နိုင်ငံတွင် ဘဏ္ဍာရေး စီမံခန့်ခွဲမှု ပညာဆွေးနွေးပွဲများ တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၂၀၁၈ခုနှစ်၊ ဧပြီလတွင် IFC နှင့် Myanmar Institute of Director (MIoD)တို့မှ ကျင်းပသည့် Audit Committee Master Programme သင်တန်းကိုလည်းတက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၁၉၄၄ ခုနှစ်တွင် မွေးဖွားပြီး၊ မြို့မအချိုးသားအထက်တန်းကျောင်းတွင် ပညာဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ ၁၉၆၄ ခုနှစ်တွင် B.Com (Accounting)၊ ၁၉၆၅ ခုနှစ်တွင် Registered Accountant (Full-fledge) (ယခု C.P.A) ဘွဲ့ အသီးသီး ရရှိခဲ့ပါသည်။



U Toe Aung Myint Independent Director

Date of Appointment : 30 March 2021
Last Re-elected : 23 March 2022

U Toe Aung Myint is an Independent Director of the company. He served in Ministry of Mining in 1980 and served as officer in Ministry of Defense from 1981 to 1984. From 1985 to 2018, he worked in Ministry of Commerce for 33 years and retired as Permanent Secretary in August 2018. As an attached duty, from August 2016 to August 2018 he participated as Member of Myanmar Special Economic Zone Central Working Body and served as Joint Secretary in Myanmar Special Economic Zone Central Body. He was a member of Myanmar Investment Commission from 2016 to January 2021. He is a member of Board of Directors in Myanmar Citizens Bank since 2013 to until now.

He was born in 1958 and graduated with Bachelor of Science in Geology from Rangoon Arts and Sciences University in 1979. He got Certificate of Administration Course from Yangon Institute of Economic in 1987 and Certificate of Export Market Development Programme from Japan -Singapore (AOIS/TDB) in 1999. He attended Mekong Institute in Thailand and got Certificate of Enterprise Reform for the GMS in 2002 and Certificate of Leadership for Competitive Enterprise System in the GMS in 2004. He received Certificate of Global Supply Chain Policy for Senior Officer Course from Temasek Foundation International in 2012, Diploma in International Economic Relations and Development (IERD) from Graduate School of Administration and Development of Ministry of Planning, Finance and Industry in 2017 and Certificate of Temasek Foundation International Governance and Public Administration Programme from Civil Service College (Singapore) in 2017.

ဦးတိုးအောင်မြင်သည် ကုမ္ပဏီ၏ လွှဲလပ်သောဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် သတ္တုတွင်းဝန်ကြီးဌာနတွင် ၁၉၈၀ခုနှစ်အတွင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ၁၉၈၁ခုနှစ်မှ ၁၉၈၄ခုနှစ်အထိ ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၌ အရာရှိအဖြစ် တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၁၉၈၅ခုနှစ်မှစ၍ ၂၀၁၈ခုနှစ်အထိ စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာနတွင် နှစ်ပေါင်း(၃၃)နှစ်တိုင်တိုင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်ရာထူးဖြင့် ဩဂုတ်လ ၂၀၁၈ခုနှစ်တွင် အငြိမ်းစားယူခဲ့ပါသည်။ တွဲဖက်တာဝန်များ အနေဖြင့် ဩဂုတ်လ ၂၀၁၆ခုနှစ်မှ ဩဂုတ်လ ၂၀၁၈ခုနှစ်အထိ မြန်မာအထူးစီးပွားရေးဇုန် ဗဟိုလုပ်ငန်းအဖွဲ့တွင် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်လည်းကောင်း၊ မြန်မာအထူးစီးပွားရေးဇုန်ဗဟိုအဖွဲ့တွင် တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူးအဖြစ်လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်တွင်လည်း ၂၀၁၆ခုနှစ်မှ ဇန်နဝါရီလ ၂၀၂၁ ခုနှစ် အထိအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၃ခုနှစ်မှစ၍ ယခုအချိန်အထိ မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်(ဒါရိုက်တာ)အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်နေဆဲဖြစ်ပါသည်။

သူသည် ၁၉၇၈ ခုနှစ်တွင် မွေးဖွားခဲ့သူဖြစ်ပြီး ရန်ကုန်ပိဏ္ဍနင့် သိပ္ပံတက္ကသိုလ်ကြီးမှ ဘူမိဗေဒဆိုင်ရာ သိပ္ပံဘွဲ့အား ၁၉၇၉ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၁၉၈၇ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ပေးအပ်သော စီမံခန့်ခွဲမှု လေ့ကျင့်ရေးသင်တန်းဆင်းလက်မှတ်ကိုလည်းကောင်း၊ ၁၉၉၉ခုနှစ်တွင် ဂျပန်-စင်ကာပူ (AOIS/TDB)မှ ပေးအပ်သော Certificate of Export Market Development Programme ကိုလည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ Mekong Institute တွင် တက်ရောက်ခဲ့ပြီး Certificate of Enterprise Reform for the GMS အား ၂၀၀၂ ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ Certificate of Leadership for Competitive Enterprise System in the GMS အား ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင်လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် Temasek Foundation International မှ Certificate of Global Supply Chain Policy for Senior Officer Course၊ ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန လက်အောက်ရှိ စီမံခန့်ခွဲမှု နှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေးသင်တန်းကျောင်းမှ ပေးအပ်သော Diploma in International Economic Relations and Development (IERD) နှင့် Civil Service College (Singapore) မှ ပေးအပ်သော Certificate of Temasek Foundation International Governance and Public Administration Programme တို့ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

U Htay Chun Independent Director

Date of Appointment : 06 October 2022
Last Re-elected : Not applicable



U Htay Chun is an Independent Director of the Company. He served at the Planning Department for 22 years, from 1972 to 1994, and at the Directorate of Investment and Companies Administration for 16 years, from 1994 to 2010, under the Ministry of National Planning and Economic Development. He retired as the Deputy Director General of the Directorate of Investment and Companies Administration in 2010. He has 38 years' experience as a Government Officer.

After retirement, he also served as a Commission member of the Securities and Exchange Commission of Myanmar for 8 years, from 2014 to 2022, and as a Commission member of the Myanmar Investment Commission for 5 years, from 2016 to 2021.

U Htay Chun holds B. Econ (Statistics) in 1971 and Diploma in Economic Planning in 1979 from Yangon Institute of Economic and Registered Lawyer from Ministry of Education in 1981.

ဦးဌေးချွန်သည် ကုမ္ပဏီ၏ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ ဦးဌေးချွန်သည် အမျိုးသားစီမံကိန်းနှင့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာနတွင် ၁၉၇၂ ခုနှစ် မှ ၁၉၉၄ ခုနှစ်အထိ လုပ်သက် (၂၂) နှစ်၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာနတွင် ၁၉၉၄ ခုနှစ် မှ ၂၀၁၀ ခုနှစ် အထိ လုပ်သက် (၁၆) နှစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ရာထူးဖြင့် ၂၀၁၀ ခုနှစ်တွင် အငြိမ်းစားယူခဲ့ပါသည်။ ဦးဌေးချွန်သည် စုစုပေါင်း လုပ်သက် (၃၈) နှစ် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအရာရှိအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ အငြိမ်းစားယူခဲ့ပြီးနောက် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ငွေချေးသက်သေခံ လက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင်တွင် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၂ ခုနှစ် အထိ (၈) နှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်တွင် ၂၀၁၆ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၁ ခုနှစ်အထိ (၅) နှစ်၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

ဦးဌေးချွန်သည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ B. Econ (စာရင်းအင်းပညာ) ဘွဲ့ကို ၁၉၇၁ ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ စီးပွားရေး စီမံကိန်း ဒီပလိုမာကို ၁၉၇၉ ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပြီး ပညာရေးဝန်ကြီးဌာနမှ အသိအမှတ်ပြု မှတ်ပုံတင်ရှေ့နေလက်မှတ်ကို ၁၉၈၁ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။



U Thaung Han

Non Executive Director

Date of Appointment : 29 June 2021
Last Re-elected : 20 Sept 2024

U Thaung Han is a Director of the Company. He is the Board member of New City Public Company Limited, which is one of the founding shareholders of MTSH. He is Co-Founder and Managing Director of CB Life Insurance Company which was established in 2021. He is also Secretary of Myanmar Insurance Association which was established in October 2017.

He is also the Managing Director of CB Securities Limited and Management Committee Member of CB Bank. He was in Agriculture Commodity Trading/ Export & Import before he joined CB Financial group.

He graduated from Rangoon Institute of Technology in 1987 and achieved Master of Business Administration from Jinan University Guanzhou, China in 2013.

ဦးသောင်းဟန်သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦး ရှယ်ယာအများဆုံးပိုင်ဆိုင်သူများအနက် တစ်ဦးဖြစ်သည့် New City Public Company Limited ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၂၀၁၂ ခုနှစ်ကတည်းက တည်ထောင်ခဲ့သည့် CB Life Insurance Company ၏ တည်ထောင်သူနှင့် အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလတွင် တည်ထောင်ခဲ့သည့် မြန်မာနိုင်ငံ အာမခံအသင်း၏ အတွင်းရေးမှူးအနေဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင် လျက်ရှိပါသည်။

ဦးသောင်းဟန်သည် CB Securities Limited ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ တစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ CB Bank ၏ စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်လည်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် CB Financial Group သို့မဝင်ရောက်မီ ဗိုက်ပျိုးရေး၊ ကုန်စည် ကူးသန်း ရောင်းဝယ်ရေးနှင့် ပို့ကုန်၊ သွင်းကုန်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက် ခဲ့သူတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။

ဦးသောင်းဟန်သည် ၁၉၈၇ခုနှစ်တွင် Rangoon Institute of Technology မှ ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး၊ ၂၀၁၃ခုနှစ်တွင် တရုတ်နိုင်ငံ Guanzhou မြို့၊ Jinan တက္ကသိုလ် မှ Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့ကို ရရှိထား သူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

Dr. Nyan Thit Hlaing

Non-Executive Director

Date of Appointment : 02 August 2013
Last Re-elected : 22 June 2023



Dr. Nyan Thit Hlaing is a Director of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited. He is also one of the Directors in Thilawa Property Development Limited (TPD). He is currently Vice Chairman of the National Development Company Group Limited (NDCG), which is one of the Principal Shareholders of our Company. NDCG is a Public Company engaged primarily in the business of construction, trading and general services. He is a Director of Proven Technology Industrial Co., Ltd (TOYO Battery). He is also the Executive Director of Small and Medium Enterprise Development Bank which is established to provide financial assistance to small and medium enterprises (SME) in the country. He is Vice President of Myanmar Construction Entrepreneur Federation. Dr. Nyan Thit Hlaing graduated with a Bachelor of Medicine from the University of Medicine (1) Yangon in 1995.

ဒေါက်တာ ဉာဏ်သစ်လှိုင်သည် မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်းပတ် ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် သီလဝါ ပရောပါတီး ဒတ်ပလော့မင့်လီမိတက် (TPD)၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည်လက်ရှိတွင် အမျိုးသားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကုမ္ပဏီအုပ်စု လီမိတက် (NDCG)၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ NDCG သည် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာအများဆုံး ပိုင်ဆိုင်သူများအနက်မှ တစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ အဓိကအားဖြင့် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ ကုန်သွယ်ခြင်းလုပ်ငန်းနှင့် အထွေထွေဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်သည့် အများပိုင် ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည်။ သူသည် Proven Technology Industrial Co., Ltd ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ပြည်တွင်းရှိ အသေးစားနှင့် အလတ်စားလုပ်ငန်းများ၌ ငွေကြေးဆိုင်ရာ ထောက်ပံ့မှုပေးနေသည့် အသေးစားနှင့် အလတ်စား လုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးရေးဘဏ်တွင်လည်း အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး မြန်မာနိုင်ငံဆောက်လုပ်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းရှင်များ ဖက်ဒရေးရှင်း၏ ဒု-ဥက္ကဋ္ဌလည်းဖြစ်ပါသည်။ ဒေါက်တာ ဉာဏ်သစ်လှိုင်သည် ၁၉၉၅ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန် ဆေးတက္ကသိုလ် (၁) မှ Bachelor of Medicine ဘွဲ့ဖြင့် အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။



U Myint Zaw

Chief Executive Officer

Date of Appointment : 29 September 2018
Last Re-elected : 22 June 2023

U Myint Zaw is a veteran in the trading and investment industry with over 20 years of experience. He is currently the Chief Executive Officer of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd and its subsidiary, Thilawa Property Development Limited, U Myint Zaw had been working for the company since the company's incorporation in 2013.

Throughout his career, U Myint Zaw has managed the trading of commodities such as agricultural products and palm oil, invested in manufacturing of automotive spare parts, hospitality and services, construction and property development. He has a background in the development of rental factories business, condominium projects, hotels, and auto parts manufacturing.

During his tenure as Sales & Marketing Director at MTSH, U Myint Zaw's primary responsibility was marketing Thilawa SEZ to potential investors and promoting events. He has also served as the Officer and General Manager of the Administration & HR Department, where he successfully established new standard operating procedures, company rules, and procurement policies, as well as handled general affairs at MJTD.

U Myint Zaw's educational qualifications include a Bachelor of Science (Chemistry) degree from Yangon University, a Master of Business Administration (MBA) from the University of Thai Chamber of Commerce, a Diploma of Business Law (DBL) from Yangon University, and a Myanmar Directorship Certification from the Myanmar Institute of Director (MIOD) and Singapore Management University (SMU).

ဦးမြင့်ဇော်သည် ကုန်သွယ်မှုနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု လုပ်ငန်းများတွင် အတွေ့အကြုံ အနှစ် ၂၀ ကျော်ရှိသည့် လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်သူတစ်ဦးဖြစ်သည်။ သူသည် လက်ရှိတွင် မြန်မာသီလဝါအက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ် အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် (MTSH)နှင့် MTSH၏ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီခွဲ တစ်ခုဖြစ်သော သီလဝါ ပရော့ ပါးတီးဒတ်ပလော့မန့် လီမိတက် တို့တွင် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ဦးမြင့်ဇော်သည် ကုမ္ပဏီ စတင်တည်ထောင်သည့် ကနဦးအစ ၂၀၁၃ ခုနှစ်မှ စတင်၍ ကုမ္ပဏီတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူ တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။

ဦးမြင့်ဇော်သည် လူသုံးကုန်ပစ္စည်းကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းများဖြစ်သည့် လယ်ယာ ထွက်ကုန်နှင့် စားအုန်းဆီလုပ်ငန်း၊ ယာဉ်အပိုပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်ရောင်းချခြင်းလုပ်ငန်း၊ ဟိုတယ်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း၊ ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် မြေယာ ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများစသည့် လုပ်ငန်းနယ်ပယ်များစွာကို စီမံခန့်ခွဲခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် စက်ရုံငြိမ်းရမ်းခြင်းလုပ်ငန်း၊ လူနေအဆောက်အအုံ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများ၊ ဟိုတယ်နှင့် ယာဉ်အပိုပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်ခြင်းလုပ်ငန်းစသည်တို့နှင့် ပတ်သက်၍ အတွေ့အကြုံရင့်သန်သူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်) အီးဇက် ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီ လီမိတက် (MTSH) တွင် ဦးမြင့်ဇော်သည် Sales & Marketing Director အနေဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်စဉ်က သူ၏ အဓိကလုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် အလားအလာရှိသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများကို ဈေးကွက်ဖော်ဆောင်ခြင်းနှင့် အရောင်းမြှင့်တင်ခြင်းလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်သည်။ သူသည် MJTD တွင်လည်း Administration & HR Department ၏ General Manager & Officer တစ်ဦး အနေဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ စံနှုန်းမီလုပ်ထုံးလုပ်နည်းအသစ်များ (SOP) သတ်မှတ်ခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ အဝယ်တော်ကိစ္စရပ်များနှင့် ပတ်သက်သော မူဝါဒများချမှတ်ခြင်းများအပြင် MJTD ၏ အထွေထွေရေးရာကိစ္စများကိုလည်း ကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

ဦးမြင့်ဇော်သည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ B.Sc (Chemistry) ဘွဲ့၊ University of Thai Chamber of Commerce မှ Master of Business Administration ဘွဲ့၊ ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ Diploma in Business Law (DBL) တို့ကိုရရှိခဲ့ပြီး၊ Singapore Management University (SMU) နှင့် မြန်မာဒါရိုက်တာများ အင်စတီကျု (MIOD)တို့မှ ပူးပေါင်း ဖွဲ့စည်းထားသော မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပထမဦးဆုံးကျင်းပသည့် Myanmar Directorship Certification ကို တက်ရောက်ထားသူ တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

U Thurane Aung

Executive Director

Date of Appointment : 01 September 2019
Last Re-elected : 22 June 2023



U Thurane Aung is the Project Director of our Company and Vice President of Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD). His diversify experiences came from more than 20 years of service in Dagon Group, which is one of the leading conglomerates in Myanmar with diversified businesses in sectors that include property development and construction, hospitality, timber, agriculture, commodity trading, plantation, retail and distribution, petroleum, automobile and food processing.

His primary responsibility in MTSH is to coordinate among the stakeholders for the smooth running of existing business as well as develop new opportunities and investment within Thilawa SEZ and beyond.

He also contribute much of his time for the development of the different business sectors he is in by becoming Vice President of Myanmar Construction Entrepreneur Federation, Vice-President of Yangon Region Young Entrepreneur Association (YRYEA). He holds a Bachelor of Arts (Honors) in Business Information Management & Finance, which he obtained from the University of Westminster, United Kingdom in 2004. He is also a winner of the esteemed title of "Asia's Most Admirable Young Leaders" at the prestigious Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards (ACES) 2021.

ဦးသူရိန်အောင်သည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ စီမံကိန်းဒါရိုက်တာဖြစ်ပြီး မြန်မာ-ဂျပန်သီလဝါဒီဗလော့မန့်လီမိတက် (MJTD) ၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (Vice President) ဖြစ်ပါသည်။ ဦးသူရိန်အောင်၏ များပြားကျယ်ပြန့်လှသော လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံများမှာ ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုတွင် လုပ်သက် နှစ် (၂၀) ကျော် ဦးဆောင်လုပ်ကိုင်မှုများမှ ရရှိလာခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ဦးသူရိန်အောင်သည် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေစဉ်တွင် နိုင်ငံတကာကုမ္ပဏီပေါင်းများစွာနှင့် ချိတ်ဆက်၍ ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအသစ်များကို အောင်မြင်စွာညှိနှိုင်း၍ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ဦးသူရိန်အောင်၏ ဖြစ်နိုင်ခြေများလေ့လာဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုများပြုလုပ်ခြင်းစသည့် အတွေ့အကြုံကောင်းများသည် မြန်မာသီလဝါဒီအက်(စ်) အီးဇက်ဟီးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့် သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်(MTSH) ၏ကနဦးအစမှပင် MTSH နှင့် ဂျပန်လုပ်ငန်းစုတို့၏ ဖက်စပ်လုပ်ငန်းဖြစ်သော မြန်မာ-ဂျပန်သီလဝါဒီဗလော့မန့်လီမိတက် (MJTD) ဖြစ်ပေါ်လာအောင်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းများတွင် လွန်စွာအထောက်အကူပြုခဲ့ပါသည်။

ဦးသူရိန်အောင်၏ မြန်မာသီလဝါဒီအက်(စ်)အီးဇက်ဟီးဒင်းပတ်ဘလစ်အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် (MTSH) ရှိ အဓိကလုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ လက်ရှိလုပ်ငန်းများ အဆင်ပြေချောမွေ့စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်းလုပ်ငန်းများအပြင် သီလဝါ SEZ အတွင်းနှင့် အခြားနေရာများတွင်ပါ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အခွင့်အလမ်းသစ်များရှာဖွေခြင်းနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများတိုးတက်စေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်းများဖြစ်ပါသည်။

ဦးသူရိန်အောင်သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍမျိုးစုံ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် မြန်မာနိုင်ငံဆောက်လုပ်ရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းရှင်များ ဖက်ဒရေးရှင်း၏ ဒု-ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်းကောင်း၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး လူငယ်စွန့်ဦးတီထွင်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ ဒု-ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးသူရိန်အောင်သည် ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် ပြိတ်နီနိုင်ငံ၊ လန်ဒန်မြို့ရှိ Westminster တက္ကသိုလ်မှ စီးပွားရေးဆိုင်ရာသတင်းအချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲမှုပညာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဘာသာရပ် (Business Information Management & Finance) ဖြင့် ဝိဇ္ဇာ (ဂုဏ်ထူး)ဘွဲ့ကိုရရှိခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ ဦးသူရိန်အောင်သည် Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards (ACES) 2021 တွင် "အာရှ၏ အထင်ကြီးလေးစားဖွယ် အကောင်းဆုံးလူငယ်ခေါင်းဆောင်များ" ဘွဲ့ကို ရရှိထားသူလည်း ဖြစ်ပါသည်။



U Min Oo

Non-Executive Director

Date of Appointment : 01 September 2019
Last Re-elected : 23 March 2022

U Min Oo is a Director of the Company. He is the Board member of Myanmar Technologies and Investment Corporation Public Company Limited (MTI), which is one of the founding shareholders of MTSH. He is the Vice President of Myanmar Computer Professionals Association (MCPA) and President of Myanmar Business Executives Association (MBE). He also serves as the Executive Committee member of Myanmar Computer Federation. He graduated with a Master of Computer Technology from University of Computer Studies, Yangon in 1999 and achieved Master of Business Administration from Yangon University of Economic in 2005. He holds Post Graduate Diploma in Law, Diploma in Political Science and enhanced Diplomatic Skill from Ministry of Foreign Affairs.

ဦးမင်းဦးသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် MTSH ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးရှယ်ယာ အများဆုံးပိုင်ဆိုင်သူများအနက် တစ်ဦးဖြစ်သည့် Myanmar Technologies and Development Public Company Limited (MTI) ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ်လည်းကောင်း၊ Myanmar Computer Professionals Association (MCPA) ၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်းကောင်း၊ Myanmar Business Executives Association (MBE) ၏ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ထို့ပြင် ဦးမင်းဦးသည် မြန်မာကွန်ပျူတာအဖွဲ့ချုပ်၏ အလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၁၉၉၉ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်ကွန်ပျူတာ တက္ကသိုလ်က Master of Computer Technology (M.C.Tech) ဘွဲ့၊ ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန် စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်က Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့များ ရရှိခဲ့ပါသည်။ သူသည် Post Graduate Diploma in Law, Diploma in Political Science လက်မှတ်တို့ကို ရရှိခဲ့ပြီး၊ နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာနက ဖွင့်လှစ်သည့် အဆင့်မြင့်သံတမန်ရေးရာကျွမ်းကျင်မှုသင်တန်းကို တတ်မြောက်အောင်မြင်ထားသူ တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။

Daw Aye Aye Aung

Non-Executive Director

Date of Appointment : 01 September 2019
Last Re-elected : 20 Sept 2024



Daw Aye Aye Aung is a Director of the Company. She is the Managing Director of Asia Mega Link Co., Ltd. She is the Director of Asia Mega Link Services Co., Ltd and Yatanarpon Teleport Public Co., Ltd as well. She is also a Central Executive Committee Member of Yangon International Airport Information Technology Communication Center and the Director of Myanmar Agro Exchange Public Limited (MAEX). She graduated with a B.E (Electronic) and also a professional Engineer (P.E) recognized by the Myanmar Engineering Council. She was awarded the ASEAN Engineer Certificate of AFEO Governing Board in 2014. She achieved the Master of Business Administration from Yangon Institute of Economic in 2002.

ဒေါ်အေးအေးအောင်သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် Asia Mega Link Co., Ltd ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ Asia Mega Link Services Co., Ltd နှင့် Yatanarpon Teleport Public Co., Ltd ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ဒေါ်အေးအေးအောင်သည် Yangon International Airport Information Technology Communication Center ၏ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ Myanmar Agro Exchange Public Limited (MAEX) ၏ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ဒေါ်အေးအေးအောင်သည် B.E (Electronic) ဖြင့် ဘွဲ့ရရှိကာ မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာများကောင်စီမှ အသိအမှတ်ပြုသည့် Professional Engineering (P.E) တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် AFEO Governing Board ၏ အသိအမှတ်ပြုသည့် ASEAN Engineer လက်မှတ်အား ဘရူနိုင်းနိုင်ငံမှ ချီးမြှင့်ခြင်းခံရပါသည်။ သူမသည် ၂၀၀၂ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်မှ Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့ကို ရရှိထားသူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။



U Wanna Khine Non-Executive Director

Date of Appointment : 23 September 2022
Last Re-elected : Not Applicable

U Wanna Khine is a Director of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited. He has been working as a Managing Director at Denko Trading Co., Ltd. and as a Director at Gold Delta Co., Ltd and Eden Group Company Limited. Denko Trading Co., Ltd is a Company that fulfills the growing demand of Fuel Consumption of Myanmar People as much as possible and Gold Delta Co., Ltd specializes in farming and production of high quality rice. In a career spanning over two decades, U Wanna Khine has worked in senior management level in industries across the spectrum including construction, hotels & resorts, banking, fuel supplies, agriculture and energy.

ဦးဝဏ္ဏခိုင်သည် မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက်ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ် အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် Denko Trading Co., Ltd. ၏ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်သကဲ့သို့ Gold Delta Co., Ltd. နှင့် Eden Group Company Limited တွင်လည်း ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ Denko Trading Co., Ltd. သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင်ရှိသည့် ပြည်သူလူထုအတွက် စက်သုံးဆီလိုအပ်ချက်ကို တတ်စွမ်းသရွေ့ဖြည့်ဆည်းလျက်ရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပြီး Gold Delta Co., Ltd သည် အရည်အသွေးပြည့်ဝသည့် ဆန်စပါးစိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်ရေးနှင့် သက်ဆိုင်သည့် လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ဦးဝဏ္ဏခိုင်သည် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများ၊ ဟိုတယ်နှင့် စားသောက်ဆိုင်လုပ်ငန်းများ၊ ဘဏ်လုပ်ငန်း၊ စက်သုံးဆီလုပ်ငန်း၊ လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးနှင့် စွမ်းအင်လုပ်ငန်းများစသည့် နယ်ပယ်အသီးသီးတွင် နှစ်ပေါင်း (၂၀)ကျော် အတွေ့အကြုံရှိသည့် အကြီးတန်း စီမံခန့်ခွဲသူတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။

Key Management



U Thurane Aung
Executive Director



U Myint Zaw
Chief Executive Officer



Daw Yu War Tun
Chief Financial Officer

Daw Yu War Tun

Chief Financial Officer



Daw Yu War Tun is the Chief Financial Officer of Myanmar Thilawa SEZ Holding Public Company Limited and concurrently the Chief Financial Officer of Myanmar Japan Thilawa Development Limited.

Daw Yu War Tun has over 18 years of experience in Accounting, Auditing, Financial Reporting and analysis, Taxation, Internal Controls, and Business planning.

She worked in Myanmar from 2005 to 2010 and subsequently moved to Singapore, and gained experience in Singapore-registered companies, including the CMG Group (Singapore) Pte Ltd. which is a 100% subsidiary of the Interpublic Group of Companies (a company listed on New York Stock Exchange). Then she joined MTSH in December 2017 as Group Finance Manager, in August 2020 to October 2022 as Head of Finance.

Daw Yu War Tun holds a Bachelor of Commerce from Yangon Institute of Economics and a Bachelor of Science degree in applied accounting from Oxford Brookes University (UK). She is also admitted Certified Public Accountant of Myanmar. Member of Institute of Singapore Chartered Accountant (ISCA) and Association of Chartered Certified Accountants (ACCA). Accomplished Myanmar Directorship Certification by Myanmar Institute of Director (MIOD) and Singapore Management University (SMU).

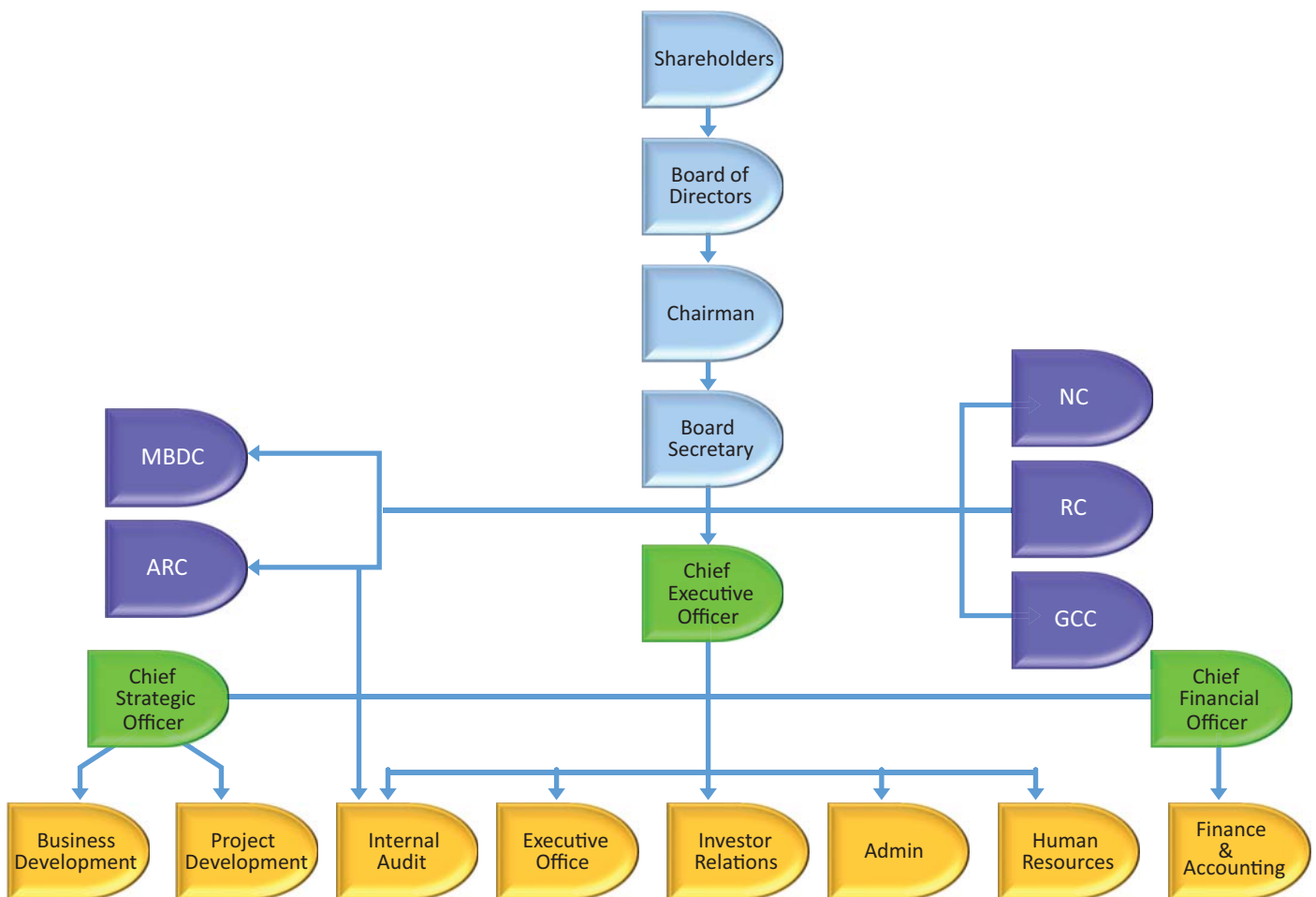
ဒေါ်ယုဝါထွန်းသည် MTSH ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အရာရှိချုပ်ဖြစ်ပြီး မိမိတို့၏ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် MJTD တွင်လည်း ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။

သူမသည် စာရင်းဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ စစ်ဆေးခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ အခွန်နှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ စီမံကိန်းများ ရေးဆွဲခြင်း တို့တွင် (၁၇) နှစ်ကျော် အတွေ့အကြုံရှိသူ တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ၂၀၀၅ခုနှစ် မှ ၂၀၂၂ခုနှစ်အထိ မြန်မာနိုင်ငံ စာရင်းအင်းလောက၊ စင်္ကာပူနိုင်ငံ စာရင်းအင်းလောကတို့တွင် အတွေ့အကြုံများ ရယူခဲ့ပါသည်။ New York စတော့အိတ်ချိန်း စာရင်းဝင် Interpublic Group of Companies ၏ စင်္ကာပူ အခြေစိုက် ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် CMG Group တွင် တာဝန်များထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး၊ 2017 December မှ စတင်၍ MTSH တွင် Group Finance Manager အဖြစ်၊ 2020 August မှ 2022 October အထိ Head of Finance အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင် ခဲ့ပါသည်။

ဒေါ်ယုဝါထွန်းသည် ဝါကီဇွဲအား ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ လည်းကောင်း၊ အသုံးချ စာရင်းအင်းပညာ Bachelor of Science ဘွဲ့ကို Oxford Brookes University (UK) မှ လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ သူမသည် Certified Public Accountant Myanmar ကို ရရှိအောင်မြင်ထားပြီး၊ Institute of Singapore Chartered Accountant (ISCA) နှင့် Association of Chartered Certified Accountant (ACCA) တို့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် Singapore Management University (SMU) နှင့် မြန်မာဒါရိုက်တာများ အင်စတီကျု (MIOD) တို့မှ ပူးပေါင်းဖွဲ့စည်းထားသော Myanmar Directorship Certification ကို တက်ရောက်ထားသူ တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။



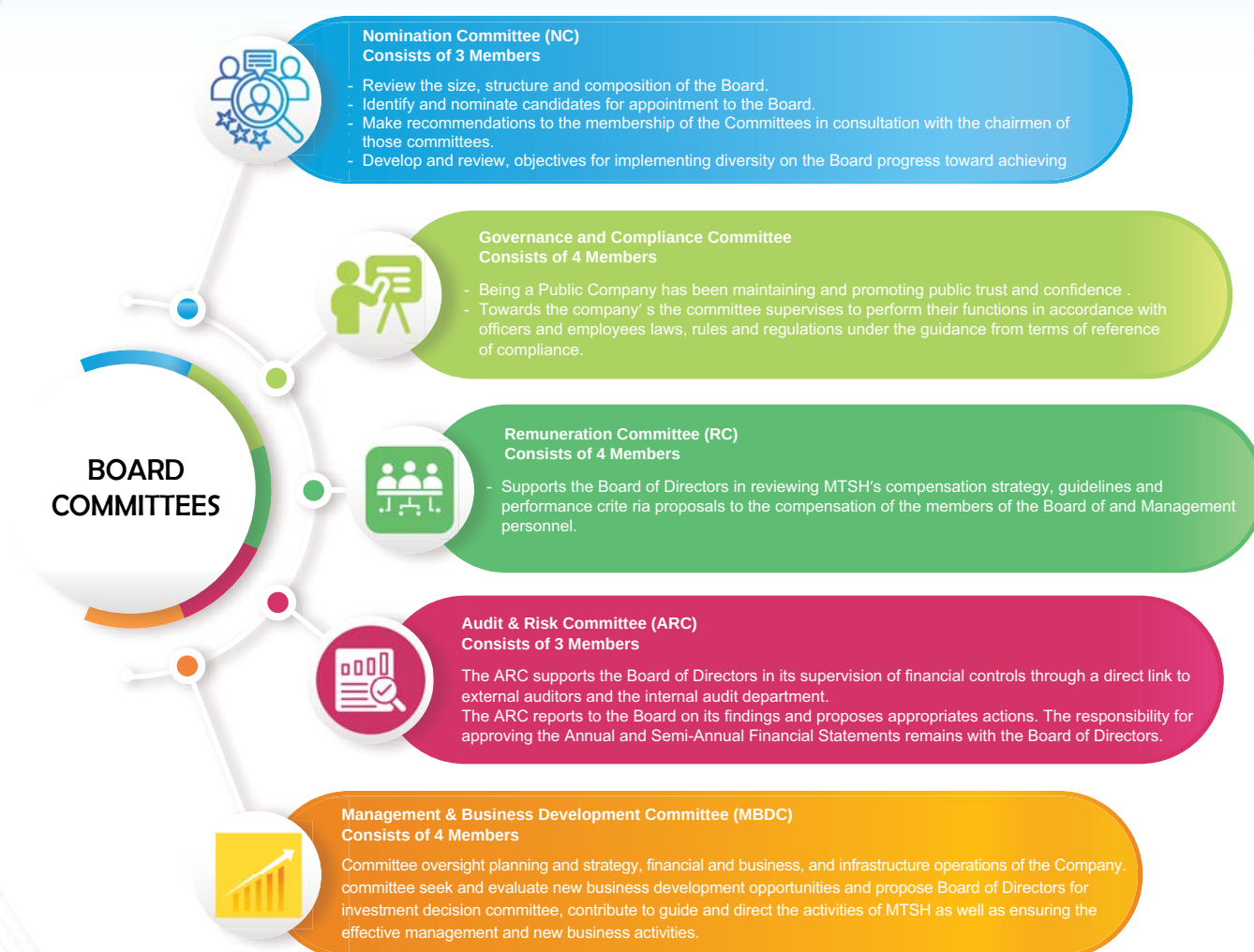
Management Structure



- MBDC - Management and Business Development Committee
- ARC - Audit and Risk Committee
- NC - Nomination Committee
- RC - Remuneration Committee
- GCC - Governance and Compliance Committee

Board Committees

Board Committees



Governance and Compliance Committee (GCC)

Chairman – U Htay Chun (Independent Director)

Members – U Tun Lwin, U Thurane Aung,

Committee Secretary – U Thaung Han



The Governance and Compliance Committee consists of 4 members and Independent Director of the Board is acting as the Chairman with a minimum of 3 other members of the Committee.

Being a Public Company and listed company at YSX, the Company has been maintaining and promoting public trust and confidence towards the company's current and future business development.

It is with the primary duties and responsibilities of all of the officers and employees to perform their functions in accordance with all applicable laws, rule and regulations of the regulating and supervising authorities, as well as with those of the company.

The Committee always supervises and monitors whether the officers and employees adhere to laws , rules and regulations of the regulations, together with the guidance from terms of reference of compliance matters issued by the Committee, and reports to the Board of Directors.

စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီတွင် အဖွဲ့ဝင်(၄)ဦး ပါဝင်မည်ဖြစ်ပြီး၊ လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာတစ်ဦးမှ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ကာ အဖွဲ့ဝင် (၃) ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီဖြစ်ပြီး ရန်ကုန်စတော့ အိတ်ချိန်း၏ စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီ ဖြစ်သည့်အားလျော်စွာ ကုမ္ပဏီအနေ ဖြင့် လက်ရှိနှင့်ကာလရှည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆောင်ရွက်ရာတွင် အများပြည်သူများ၏ ယုံကြည်စိတ်ချမှုကို ထိန်းသိမ်းထားရှိရေးနှင့် တိုးမြှင့်လာစေရေးတို့အတွက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီနှင့် အရာရှိများ၊ ဝန်ထမ်းများ၏ အဓိကတာဝန်မှာ နိုင်ငံတော်၏ တည်ဆဲဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ကုမ္ပဏီ၏စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီမှ ထုတ်ပြန် ထားသည့် လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်ချက်(Terms of Reference) ပါ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကိုလိုက်နာ၍ မိမိတို့၏တာဝန်ဝတ္တရားများကို ထမ်းဆောင်ကြရန်ဖြစ်ပါသည်။

ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏အရာရှိများနှင့် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် မိမိ တို့၏လုပ်ငန်းတာဝန်များကိုဆောင်ရွက်ရာတွင် သတ်မှတ်ထားသော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု ရှိ၊ မရှိကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ အစီရင်ခံတင်ပြခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ပါသည်။

Nomination Committee (NC)

Chairman – Prof. Dr. Aung Tun Thet (Independent Director)

Members- U Tun Lwin, U Thurane Aung

The Nomination Committee consists of the Chairman (an Independent Director of the Board) and a minimum of 2 other members. The Nomination Committee currently consists of 3 members.

The purpose of the Nomination Committee is to consist the Board in ensuring that it maintains the appropriate balance of skills, knowledge and diversity to support the Company's strategic objectives, and that a clear and transparent appointment process for directors is in place. The principal responsibilities of the Committee are to;

- (A) Review the size, structure and composition of the Board, including the skills, knowledge, experience and diversity of Board Members and make recommendations accordingly;
- (B) Identify and nominate candidates for appointment to the Board, based on merit and against objective criteria;
- (C) Make recommendations to the membership of the Audit & Risk, Governance & Compliance, Remuneration, and Nomination Committees in consultation with the chairmen of those committees; and
- (D) Develop and periodically review, any objectives established for implementing diversity on the Board and minority progress toward achieving those objectives.

လူမှန်နေရာမှန်ရရှိရေးကော်မတီကို အနည်းဆုံးအဖွဲ့ဝင် (၃)ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပြီး၊ ကော်မတီ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ တစ်ဦးမှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် များ ခန့်အပ်ရာတွင် ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာမြောက်ရည်မှန်းချက်များ ကို ဖော်ဆောင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအတွင်း အသိဉာဏ် ပညာ ကြွယ်ဝမှု၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ကွဲပြားသောအတွေ့အကြုံရှိမှုတို့ဖြင့် ပေါင်းစပ်ဖွဲ့စည်းနိုင်ရန်နှင့် ရွေးချယ်ခန့်အပ်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်ကို ပွင့်လင်းမြင်သာစွာဖြင့် ဆောင်ရွက်ရန်ရည်ရွယ်ပြီး လူမှန်နေရာမှန် ရရှိရေးကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ-

- (က) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အရွယ်အစား၊ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် ပေါင်းစပ်မှုတို့အား သုံးသပ်ရန်၊ ထိုသို့သုံးသပ်ရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွင်း အဖွဲ့ဝင် များ၏ အသိဉာဏ်ပညာကြွယ်ဝမှု၊ တစ်ဦးချင်း ကျွမ်းကျင်မှု၊ ကွဲပြား သောအတွေ့အကြုံရှိမှုတို့ကို ထည့်သွင်းသုံးသပ်ရန်နှင့် သုံးသပ်ချက် အား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ တင်ပြရန်။
- (ခ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ရန် လိုအပ်သည့်အရည်အသွေး၊ သတ်မှတ် ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသူအား စိစစ်၍ အမည်စာရင်းတင်သွင်းရန်။
- (ဂ) စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ၊ စည်းကမ်း လိုက်နာမှုကော်မတီ၊ အခကြေးငွေကော်မတီ၊ လူမှန်နေရာမှန်ရရှိရေး ကော်မတီဝင်များကို သက်ဆိုင်ရာကော်မတီဥက္ကဋ္ဌများနှင့် ညှိနှိုင်းတိုင် ပင်၍ အဆိုပြုတင်သွင်းရန်။
- (ဃ) အစုရှယ်ယာရှင်များအကျိုးအတွက် ချမှတ်ထားသော ရည်ရွယ် ချက်များအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့အနေဖြင့် ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို မျက်ခြေမပြတ်သိရှိနိုင်ရန်လိုအပ် သည့် မူဝါဒများသတ်မှတ်ရန်နှင့် ကာလအလိုက် သုံးသပ်ရန်။





Remuneration Committee (RC)

Chairman – U Toe Aung Myint (Independent Director)
 Members - U Thaung Han, Dr. Nyan Thit Hlaing, U Wanna Khine

The Remuneration Committee supports the Board of Directors in establishing and periodically reviewing MTSH’s compensation strategy, guidelines and performance criteria as well as preparing the proposals to the General Meeting regarding the compensation of the members of the Board of Director and of Key Management personnel.

The Remuneration Committee consists of the Chairman (an Independent Director of the Board) and a minimum of 3 other members. The Remuneration Committee currently consists of 4 members including the committee chairman.

The success of MTSH is dependent on its ability to attract, retain and incentivize the right talented employees. MTSH employee remuneration comprises of fixed and variable components, with the variable components directly correlated with Key Performance Indicators aligned with the Company’s Business Plan.

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အဓိကကျသောအမှုဆောင်များအတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာမူဝါဒများ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်နှင့် စွမ်းဆောင်ရည်အား အကဲဖြတ်ရန်တို့ကို သတ်မှတ်ရန်နှင့် အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ သုံးသပ်၍ လိုအပ်သည်များကို အထွေထွေအစည်းအဝေးများတွင် အဆိုပြုနိုင်ရန်အတွက် အခကြေးငွေကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ အကြံပြုတင်ပြမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးနှင့် အနည်းဆုံးအဖွဲ့ဝင်(၃) ဦးပါရှိမည့် အခကြေးငွေကော်မတီသည် လက်ရှိတွင် အဖွဲ့ဝင်(၄) ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

နေရာအနှံ့အပြားမှ ကျွမ်းကျင်သူများ၊ ပညာရှင်များအား ကောင်းမွန်မျှတသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များပေး၍ ရှာဖွေခန့်ထားခြင်းကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်မှုကို ခိုင်မာအားကောင်းစေပါသည်။

ဝန်ထမ်းများ၏ လစာခံစားခွင့်များကိုလည်း ပုံသေခံစားခွင့်အပြင် တစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးအစီအမံများအပေါ် အကောင်အထည်ဖော်နိုင်မှုများပေါ်မူတည်၍ အပိုချီးမြှင့်ခြင်းများခံစားနိုင်ရန် စီစဉ်ထားရှိပါသည်။

Management & Business Development Committee (MBDC)

Chairman- U Thurane Aung (Executive Director)
Members- U Thaung Han, Dr. Nyan Thit Hlaing, U Min Oo, Daw Aye Aye Aung

The Management & Business Development Committee (MBDC) currently consist of 4 members and U Thurane Aung (Executive Director) has been acting as the Chairman with a minimum of 3 other members in this Committee.

This Committee has senior management oversight of the planning and strategy, financial and business, and infrastructure operations of the Company. Furthermore, the committee shall seek and evaluate for new business development opportunities and propose Board of Directors for investment decision for long term growth of the Company. In this committee, the members contribute with the best of their local & international

knowledge and experiences to guide and direct the activities of MTSH as well as ensuring the effective management and new business activities and project.

စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စီးပွားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဖော်ဆောင်မှု ကော်မတီကို ဦးသူရိန်အောင်မှ ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ကာ အဖွဲ့ဝင် (၄)ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏မဟာဗျူဟာမြောက်သော စီမံကိန်းများ ရေးဆွဲခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စီးပွားရေးအပြင် အခြေခံအဆောက်အဦး လုပ်ငန်းများအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှု၊ အကောင်အထည်ဖော်မှုများကိုတာဝန် ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏



ရေရှည်တိုးတက်ရေးအတွက် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းအသစ်များကို ရှာဖွေလေ့လာကာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆုံးဖြတ် ချက်များအား ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များထံ အဆိုပြုသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ MTSH ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအသစ်များနှင့် စီမံကိန်း

အသစ်များ၊ လုပ်ငန်းများဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုကိစ္စရပ်များကို ကော်မတီ တွင် ပါဝင်သောအဖွဲ့ဝင်များ၏ ဒေသတွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာအသိပညာ နှင့် အတွေ့အကြုံများပေါင်းစပ်ကာ ထိရောက်သောလမ်းညွှန်မှုများ ဖြင့် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



Audit & Risk Committee (ARC)

Chairman – U Aung Nyunt (Independent Director)

Members- U Tun Lwin, U Min Oo

The Audit & Risk Committee consist of the Chairman (an Independent Director of the Board) and a minimum of 2 other members. The ARC currently consists of 3 members. At least member has to have recent and relevant financial expertise; the other must be familiar with the issues of accounting and audit. In discharging its responsibilities, it has unrestricted access to the Company's management, books and records.

The ARC supports the Board of Directors in its supervision of financial controls through a direct link to Win Thin & Associates (external auditors) and the internal audit department.

The ARC regularly reports to the Board on its findings and proposes appropriate actions. The responsibility for approving the Annual and Semi- Annual Financial Statements remains with the Board of Directors.

စာရင်းစစ် နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီတွင် အဖွဲ့ဝင် (၃)ဦး ပါဝင်မည် ဖြစ်ပြီးလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးမှ ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်တာဝန်ယူမည်ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိတွင် ကော်မတီအား အဖွဲ့ဝင် (၃) ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်သက်ဆိုင်သည့် လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်သူအနည်းဆုံး တစ်ဦး ကော်မတီတွင်ပါရှိပြီး၊ ကျန်သူများမှာ စာရင်းကိုင်၊ စာရင်းစစ်ကိစ္စများတွင် အတွေ့အကြုံရှိသူများ ဖြစ်ပါသည်။ စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီသည် တာဝန်အရ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် စာရင်းဇယား၊ မှတ်တမ်း မှတ်ရာများကို လိုအပ်သလို စိစစ်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ပြင်ပစာရင်းစစ် မှ စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၊ စီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် အတွင်းစာရင်းစစ်တို့အကြား စာရင်းစစ်ကော်မတီ မှ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပါသည်။

စာရင်းစစ်ကော်မတီအနေဖြင့် စာရင်းစစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်များအပေါ် သုံးသပ်အကြံပြုချက်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ တင်ပြ ပေးလျက်ရှိပါသည်။ သို့ရာတွင် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်း၊ နှစ်ဝက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းတို့ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ဆုံးဖြတ်ဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။

Board of Directors, Executive Directors, Senior Management and Compliance Officer Remuneration

Kyat in Million

BOARD OF DIRECTORS			FY 2024-25			
			In capacity as management Salary	Honorarium	In capacity as director Apr 24 - Mar 25	Total remuneration in all capacity
1 U Win Aung	Chairman - MTSH, MJTD & TPD	NED	-	-	17.14	17.14
2 U Tun Lwin	Vice Chairman/Board Secretary(MTSH/TPD)	NED	-	-	15.42	15.42
3 Prof. Dr. Aung Tun Thet	Independent Director - MTSH	NED	-	24.0	13.71	37.71
4 U Aung Nyunt	Independent Director - MTSH	NED	-	24.0	13.71	37.71
5 U Toe Aung Myint	Independent Director - MTSH	NED	-	24.0	13.71	37.71
6 U Htay Chun	Independent Director - MTSH	NED	-	24.0	13.71	37.71
7 U Thaug Han	Director - MTSH, MJTD & TPD	NED	-	-	13.71	13.71
8 Dr Nyan Thit Hlaing	Director - MTSH, MJTD & TPD	NED	-	-	13.71	13.71
9 U Myint Zaw	Director - MTSH, MJTD & TPD	ED	-	-	13.71	13.71
10 U Thurane Aung	Director - MTSH, MJTD & TPD	ED	-	-	13.71	13.71
11 U Min Oo	Director - MTSH, TPD	NED	-	-	13.71	13.71
12 Daw Aye Aye Aung	Director - MTSH, TPD	NED	-	-	13.71	13.71
13 U Wanna Khine	Director - MTSH	NED	-	-	13.71	13.71
SUBTOTAL			0	96.0	183.39	279.39
Executive Directors for Management Role			Salary & Allowance		Bonus	Total
1 U Myint Zaw	Chief Executive Officer - MTSH & TPD, Admin & HR officer -MJTD		555.6	-	32.58	588.19
2 U Thurane Aung	VP - MJTD, Project Director - MTSH & TPD		253.8	-	6.59	260.34
SUBTOTAL			809.36	0	39.17	848.53
Senior Management			Salary & Allowance		Bonus	Total
1 Daw Yu War Tun	CFO- MTSH & MJTD		303.67		22.25	325.92
SUBTOTAL			303.67	0	22.25	325.92
GRAND TOTAL			1113.03	96	244.812	1453.842

Legend:

VP - Vice-President, NED - Non-Executive Director, ED - Executive Director, CEO - Chief Executive Officer, CFO - Chief Financial Officer

BOARD OF DIRECTORS' INTEREST IN SHARES

BOARD OF DIRECTORS' INTEREST IN SHARES

As of (31.3.2025 and 12.8.2025), none of our Directors hold Shares in our Company except of as set out below:					
Sr.	Name	Holdings Registered in name of Director as at		Holdings in which Director is deemed to have an interest as at	
		31.3.2025	12.8.2025	31.3.2025	12.8.2025
1	U Win Aung	641,340	641,340	2,688,899	2,688,899
2	U Tun Lwin	798,850	798,850	1,921,010	1,921,010
3	Prof. Dr. Aung Tun Thet	-	-	-	-
4	U Aung Nyunt	-	-	-	-
5	U Toe Aung Myint	-	-	-	-
6	U Htay Chun	-	-	-	-
7	U Thaug Han	-	-	2,352,665	2,352,665
8	Dr. Nyan Thit Hlaing	-	-	819,122	819,122
9	U Myint Zaw	11,210	11,210	1,900,000	1,900,000
10	U Thurane Aung	493,540	493,540	143,150	143,150
11	U Min Oo	-	-	520,209	520,209
12	Daw Aye Aye Aung	-	-	1,513,583	1,513,583
13	U Wanna Khine	-	-	1,948,640	1,948,640
As of (31.3.2025 and 12.8.2025), none of our Executive Officer hold Shares in our Company except of as set out below:					
Sr.	Name	Holdings Registered in name of Executive Officer as at		Holdings in which Executive Officer is deemed to have an interest as at	
		31.3.2025	12.8.2025	31.3.2025	12.8.2025
1 .	Daw Yu War Tun	-	-	-	-

DIRECTORS' REPORT

The Directors' Report for the Financial Year ended 31st March 2025 has been prepared in accordance with the Myanmar Companies Act and the International Financial Reporting Standards.

a. RISK MANAGEMENT

The explanation on Risk Management are expressed on page (51).

b. DIVIDENDS/DISTRIBUTIONS

Based on the financial position as at 31st March 2025, the dividend distribution of MMK 190 per share, amounting to MMK 7,396,538,500 was proposed by the Board of Directors Meeting held on 24th June 2025. Will be formally announced by the Board of Directors to the shareholders at the 12th Annual General Meeting.

c. SIGNIFICANT CHANGES IN STATE OF AFFAIRS

There has been no significant change in the Group's state of affairs. The Company continues to engage in the business of investment holding.

d. EVENTS SUBSEQUENT TO BALANCE SHEET DATE

There were no material events subsequent to the end of the financial year.

e. AUDITORS

A resolution will be tabled by the Board of Directors to the shareholders at the Annual General Meeting for the reappointment of Win Thin & Associates (Certified Public Accountants) as the Company's external auditors for the Financial Year 2025-2026.

f. NON-AUDIT SERVICES

Win Consulting Limited (a related company of Win Thin & Associates) was engaged as voting invigilator for election of directors in Annual General Meeting.

We have engaged U Htay Chun as the person in charge for compliance matters. U Htay Chun is an independent director of MTSH and the chairman of Governance and Compliance Committee as well. The appointment took effect from 13th December 2023.

For and on behalf of the Board of Directors,



Win Aung
Chairman

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တင်ပြချက်

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသော ဘဏ္ဍာနှစ်ရှိ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တင်ပြချက်ကို မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေပါ ပြဌာန်းချက်များနှင့် နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများ (International Financial Reporting Standards) နှင့်အညီ ပြုစုထားပါသည်။

(က) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုရှင်းလင်းချက်ကို စာမျက်နှာ (၅၁) တွင် ပြည့်စုံစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။

(ခ) အစုရှယ်ယာအမြတ်ငွေခွဲဝေခြင်း

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေများပေါ် မူတည်၍ စုစုပေါင်းငွေကျပ် ၇,၃၉၆,၅၃၈,၅၀၀ အား သာမန်ရှယ်ယာ တစ်စုချင်းစီအတွက် ငွေကျပ် (၁၉၀)ကို အစုရှယ်ယာအမြတ်ငွေအဖြစ် ခွဲဝေသွားရန် ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (၂၄) ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးတွင် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီး၊ ဒွါဒဿမအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် အစုရှယ်ယာရှင်များအား ကြေညာပေးသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(ဂ) သိသာထင်ရှားသော လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများ

မိမိတို့အစီရင်ခံတင်ပြသည့် ကာလအတွင်း၌ သိသာထင်ရှားသော လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ အပြောင်းလဲမှုများ မရှိကြောင်း အသိပေးအပ်ပါသည်။

(ဃ) ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ ထုတ်ပြန်ပြီးနောက်ပိုင်းကာလ

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ ထုတ်ပြန်ပြီးနောက်ပိုင်းကာလတွင် အရေးပါသောအပြောင်းလဲမှုများမရှိကြောင်း အသိပေးအပ်ပါသည်။

(င) ပြင်ပစာရင်းစစ်

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေအရ ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ပြင်ပစာရင်းစစ်အဖြစ် ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့အား ခန့်အပ်နိုင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ဒွါဒဿမအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် အစုရှယ်ယာရှင်များထံမှ ဆုံးဖြတ်ချက်ရယူသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

(စ) အခြားဝန်ဆောင်မှုများ

ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးကျင်းပသည့်အခါ ရွေးကောက်ပွဲတွင် ဝင်ရောက်ယှဉ်ပြိုင်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ မဲခွဲဆုံးဖြတ် ခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို Win Consulting Limited အား ငှားရမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ Compliance ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် ဦးဌေးချွန်အား ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ ၁၃ ရက်နေ့မှစတင်ကာ တာဝန်အပ်နှင်းထားပါသည်။ ဦးဌေးချွန်သည် မိမိတို့ကုမ္ပဏီ၏ လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီ၏ ဥက္ကဋ္ဌလည်းဖြစ်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုယ်စား



ဝင်းအောင်

ဥက္ကဋ္ဌ

Corporate Governance

Corporate Governance

Mission

1. To realize the achievement of corporate sustainability through governance based upon the principles of transparency, accountability, responsibility, independence and fairness.
2. To realize the empowerment of the function and independence of each corporate body: the general shareholder's meeting, the Board of Directors and the executive management.
3. To realize a condition in which all corporate bodies make their decisions and implement them on the basis of high moral values and adherence to existing laws and regulations.

ရည်မှန်းချက်များ

- ၁။ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ခံမှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ လွတ်လပ်မှုနှင့် မျှတမှု စသည့်သဘောတရားများအားအခြေခံ၍ စီမံအုပ်ချုပ်မှု မှတ်တမ်းနှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ရေရှည်တည်တံ့နိုင်မှုရရှိနိုင်ရန်။
- ၂။ အစုရှယ်ယာရှင် အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ ဒါရိုက်တာများ ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် အမှုဆောင်အဆင့်စီမံခန့်ခွဲမှု အစရှိသည့် ကော်ပိုရိတ်အစုအဖွဲ့တစ်ဖွဲ့စီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာနှင့် လွတ်လပ်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်မှုတို့အတွက် လုပ်ပိုင်ခွင့်ပေးခြင်းကို အားပေးရန်။
- ၃။ ကော်ပိုရိတ်အစုအဖွဲ့များအားလုံးအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ခြင်းနှင့် ယင်းဆုံးဖြတ်ချက်များအား အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် မြင့်မားသည့် ကိုယ်ကျင့်တရားဆိုင်ရာ တန်ဖိုးများ၊ တည်ဆဲဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများပေါ်မူတည်၍ ဆောင်ရွက်သည့် အခြေအနေတစ်ရပ် ပေါ်ပေါက်လာစေရန်။

Corporate Governance Goals

1. To improve our Company's performance through the creation of decision-making processes, improving operational efficiency and improving services to stakeholders.
2. To improve corporate value by improving financial performance and minimizing investment decision risks that contains conflicts of interest.
3. To improve investor trust.
4. To achieve stakeholder satisfaction resulting from corporate values and company dividends.

ဦးတည်ချက်များ

- ၁။ ပိုမိုကောင်းမွန်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု ပိုမိုတိုးတက်စေရန်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အကျိုးစီးပွားသက်ဆိုင်သူများထံ ပေးအပ်သည့်ဝန်ဆောင်မှုများအား ပိုမိုကောင်းမွန်ရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း စသည်တို့ကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အား ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်ရန်။
- ၂။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည် ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အကျိုးစပ်ဆိုင်မှုပဋိပက္ခများ ပါဝင်သည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆုံးဖြတ်ချက်ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအား လျော့ချခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာတန်ဖိုးအား ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်ရန်။
- ၃။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ယုံကြည်မှုအား ပိုမိုခိုင်မြဲစေရန်။
- ၄။ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ တန်ဖိုးများနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာ အမြတ်ငွေများ ရရှိခြင်းတို့ကြောင့် အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများကျေနပ်မှု ရရှိစေရန်။



Corporate Governance Roadmap & Implementation

Introduction

Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd. (MTSH), a publicly listed company, is firmly committed to cultivating strong corporate governance rooted in accountability, fairness, and transparency. We view governance not as a static obligation, but as a progressive journey—essential to building trust, enhancing long-term stakeholder value, and operating as a sustainable, responsible business. Our commitment is reflected in how we shape our leadership, operations, and engagement with stakeholders across all levels.

Corporate Governance Guidelines

The Board of Directors and key management have defined standard operating procedures (SOPs) along with norms of ethical conduct and integrity, which serve as guiding principles for employees and officers in their respective roles. Furthermore, the Board takes full responsibility for acting as prudent stewards of shareholder interests, upholding best practices in corporate governance. Each year at the Annual General Meeting, shareholders elect and appoint Board members to represent their interests and guide the business towards long-term success. The Board functions as the Company's highest decision-making authority, except in matters requiring shareholder resolutions. It is also responsible for appointing capable senior management members who are entrusted with executing business strategies in accordance with the Board's direction. To support effective governance, the Board has adopted formal Corporate Governance Guidelines. These guidelines outline the Board's mission, the responsibilities and qualifications of Directors, the structure of Board Committees, the process for evaluating the Managing Director's performance, and succession planning for key leadership positions.

United Nations Global Compact

As part of its broader commitment to sustainability and responsible business practices, MTSH became a participant of the United Nations Global Compact in June 2015. Since joining, MTSH has adhered to its ten guiding principles across four core areas: Human Rights, Labor Rights, Environmental Responsibility, and Anti-Corruption. These principles have been thoughtfully incorporated into the Company's business strategies, corporate culture, and day-to-day operations.

Continuous Improvement

Driven by our goal to deliver sustainable long-term value to shareholders, employees, and the broader community, the Board regularly reviews and updates governance-related policies and guidelines. To assess and improve our governance standards, we benchmark our performance using the ASEAN Corporate Governance Scorecard—comparing against scores of listed entities, both private and public, as well as ASEAN regional averages. This benchmarking is supported by assessments jointly conducted by the International Finance Corporation (IFC), the Securities and Exchange Commission of Myanmar (SECM), the Directorate of Investment and Company Administration (DICA), and the Yangon Stock Exchange (YSX). While our governance score exceeds the national average, we acknowledge there is room for further progress to align more closely with the ASEAN regional standards.

Conclusion

MTSH remains committed to the ongoing enhancement of its corporate governance practices to ensure long-term value creation for all stakeholders.

စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အုပ်ချုပ်မှု

နိဒါန်း

မြန်မာသီလဝါအက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်သည် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့်အတွက် တာဝန်ခံမှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ တရားမျှတမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုတို့အပေါ်တွင် အခြေခံ၍ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကောင်းမွန်သည့် အုပ်ချုပ်မှုတစ်ခုကို တည်ဆောက်အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိပါသည်။ ရေရှည်တည်တံ့၍ တာဝန်သိသောစီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်လာစေရန်ရည်ရွယ်၍ လုပ်ငန်းများကို ကောင်းမွန်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်နှင့် အများပြည်သူများ၏ ယုံကြည်ချက်ကို တည်ဆောက်ရယူရန်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏စီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ အားထုတ်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

စီမံအုပ်ချုပ်မှုလမ်းညွှန်

သို့ဖြစ်ပါ၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲသူများမှ မိမိတို့၏ဝန်ထမ်းများ၊ အမှုဆောင်များ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များတွင် ဖြောင့်မတ်မှန်ကန်မှုရှိစေရန်နှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာစောင့်ထိန်းမှုကောင်းမွန်စေရန်အတွက် စံနှုန်းများကို သတ်မှတ်ထားရှိပေးသည့်အပြင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့်လည်း ကောင်းမွန်ပြည့်စုံသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အုပ်ချုပ်မှုအား လက်တွေ့ကျင့်သုံး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

နှစ်စဉ်ကျင်းပမြဲဖြစ်သည့် ကုမ္ပဏီ၏နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် လုပ်ငန်းများအောင်မြင်တိုးတက်စေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် မိမိတို့၏အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကို ရွေးချယ်ခန့်အပ်ထားလေ့ရှိပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များထံမှ ဆုံးဖြတ်ချက် ရယူရန်လိုအပ်သည့်ကိစ္စများမှအပ ကုမ္ပဏီ၏ အရေးကြီးဆုံးဖြတ်ချက်များကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လမ်းညွှန်မှုဖြင့် လုပ်ငန်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်နှင့် လျော်သည့် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲသူ

များကို ရွေးချယ်ခန့်အပ်၍ လုပ်ငန်းတာဝန်များကိုဆောင်ရွက်စေလျက်ရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီအတွက် ကောင်းမွန်ထိရောက်သည့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုတစ်ခုဖြစ်ပေါ်လာ ရေးအတွက် အုပ်ချုပ်မှုလမ်းညွှန်ကို ရေးဆွဲပြဋ္ဌာန်းထားပါသည်။ အဆိုပါလမ်းညွှန်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ရည်မှန်းချက်၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ရန်လိုအပ်သည့် အရည်အချင်း၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကော်မတီဖွဲ့စည်းမှု၊ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ၏ဆောင်ရွက်ချက်များအား အကဲဖြတ်မည့်နည်းလမ်းနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်သူများအား ဆက်ခံမည့်အစီအစဉ် စသည်တို့ကို ပြည့်စုံစွာဖော်ပြထားပါသည်။

United Nations Global Compact

ရေရှည်တည်တံ့၍ တာဝန်သိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်ထွန်းပေါ်ပေါက်လာစေရန်အတွက် အရေးပါသောခြေလှမ်းတစ်လှမ်းအနေဖြင့် မိမိတို့၏ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် United Nations Global Compact ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်လာခဲ့ပြီးနောက် UNGC မှ ချမှတ်ထားသည့် အခြေခံမူလေးရပ်ဖြစ်သည့် (၁) လူ့အခွင့်အရေးကိုလေးစားအသိအမှတ်ပြု ထိန်းသိမ်းကာကွယ်ခြင်း၊ (၂) ဝန်ထမ်းရေးရာ ဥပဒေများအား လေးစားလိုက်နာခြင်း၊ (၃) ပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိန်းသိမ်းကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်း၊ (၄) အဂတိလိုက်စားမှုကို လုံးဝရှောင်ရှားခြင်း စသည်တို့ကို ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးမဟာဗျူဟာ အလေ့အထ နှင့် နေ့စဉ်လုပ်ဆောင်မှုများထဲတွင် ကောင်းမွန်စွာပေါင်းစပ်၍ လိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်မှုဖော်ဆောင်ခြင်း

အာဆီယံကော်ပိုရေးရှင်းဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှု၏ အမှတ်ပေး စည်းမျဉ်းအား စံအဖြစ် အသုံးပြု၍ စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီများ၏ ရမှတ်များနှင့် နှိုင်းယှဉ်ကာ ကုမ္ပဏီ၏ရမှတ်များအား သုံးသပ်ပါသည်။ စတော့ရှယ်ယာစာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီများ၊ ပုဂ္ဂလိကကုမ္ပဏီများနှင့် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီများအတွက် သတ်မှတ်ထားသော ပျမ်းမျှရမှတ်ထက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရမှတ်သည် စံအမှတ်တစ်ခုတွင်ရှိပါသည်။ အာဆီယံနိုင်ငံများနှင့် သက်ဆိုင်သော ပျမ်းမျှရမှတ်များကို International Finance Corporation (IFC), Securities and Exchange Commission of Myanmar (SECM), Directorate of Investment and Company Administration (DICA) and Yangon Stock Exchange (YSX) တို့မှ ပူးတွဲထုတ်ဝေထားသည့် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ချက်တွင် လေ့လာသိရှိ နိုင်ပါသည်။

နိဂုံး

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပျမ်းမျှရမှတ်နှင့် ယှဉ်ပါက ကျွန်ုပ်တို့၏ ရမှတ်သည် သာလွန်ကောင်းမွန်သောအနေအထားတွင်ရှိသော်လည်း အာဆီယံ၏ ပျမ်းမျှရမှတ်အတွင်း ရရှိနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရေးရှင်းဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်ဆောင်ရွက်ချက်များကို တိုးတက်ကောင်းမွန်အောင် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။





Upholding Governance Excellence Through Discipline and Integrity

As the Board of Directors, we proudly affirm that MTSH’s governance approach aligns closely with regional and international best practices. Our governance structure embodies the principles of the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS), emphasizing transparency, accountability, fairness, and long-term stakeholder value.

Since joining the United Nations Global Compact (UNGC) in 2015, we have embedded its Ten Principles within our operational framework. Despite operating in a challenging environment, we remain committed to disciplined governance and sustainable business leadership.

Governance Pillars in Practice

Rights of Shareholders

We uphold shareholder rights through Annual General Meetings (AGMs), timely disclosure of relevant information, and well-defined mechanisms that encourage active participation in corporate decisions. Proxy nominations open 28 days prior to the AGM and close 14 days before, with elections conducted and results announced during the AGM. Governance processes continue to evolve in alignment with best practices.

Equitable Treatment of Shareholders

MTSH enforces ethical conduct and equal treatment for all shareholders. Policies on conflict of interest, insider trading, and transparency in related-party transactions are firmly in place. Our governance framework is continuously refined to meet evolving standards and expectations.

Role of Stakeholders

Stakeholder engagement is embedded across operations. Our Code of Conduct, ESG initiatives, grievance mechanisms, and alignment with selected UN Sustainable Development Goals (SDGs) ensure active consideration of employee welfare, community impact, and environmental responsibility in business decisions.

Disclosure and Transparency

We maintain a strong disclosure culture supported by IFC and SECM, with reporting guided by international standards. Our Corporate Governance Guidelines, whistleblowing policy, Board and Committee charters, and internal audit framework are publicly accessible. Efforts to enhance accessibility and clarity of disclosures are ongoing.

Responsibilities of the Board

The Board oversees strategy, risk management, and long-term performance. Aligned with ISO 31000, we operate a structured Risk Management Framework and the “Three Lines of Defense” model. The Audit, Risk Management, and Compliance Committee (ARMC) ensures robust oversight. Formal policies cover succession planning, nomination, evaluation, and remuneration, with continuous enhancements supporting greater governance maturity.

ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) Self-Assessment

For FY 2024–2025 annual review, MTSH conducted a self – assess – ment based on the five pillars of the ACGS, supported by IFC and SECM, benchmarking against national and regional peers.

Category	MTSH Score (FY 2024 – 2025)	Myanmar Average	ASEAN Average
Rights of Shareholders	85%	70%	90%
Equitable Treatment	80%	65%	85%
Role of Stakeholders	75%	60%	80%
Disclosure & Transparency	82%	68%	88%
Responsibilities of the Board	78%	62%	86%
Overall Score	80%	65%	86%

- The assessment draws from MTSH’s Constitution, Code of Conduct, Risk Framework, and Corporate Governance Guidelines.
- MTSH consistently outperforms the national average across all governance pillars.
- Strengths include formalized Board charters, ISO 31000-aligned risk governance, and stakeholder-focused ESG initiatives.
- Governance enhancements are actively pursued to maintain momentum and adapt to evolving benchmarks.

Our Governance Commitment

Corporate governance is an evolving journey, not a fixed destination. While recognizing that continuous improvement is essential, our clear roadmap and disciplined implementation guide us steadily toward full alignment with regional standards. Through ongoing reforms and transparent reporting, we remain committed to strengthening long-term trust and value for all stakeholders.

စည်းစနစ်တကျ ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာဖြင့် ထူးချွန်ပြောင်မြောက်သော စီးပွားရေးစီမံအုပ်ချုပ်မှုကို တည်ဆောက်ထိန်းသိမ်းခြင်း

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် MTSH၏စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများသည် ဒေသတွင်းနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိကြောင်းကို ဂုဏ်ယူစွာ ပြောကြားလိုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအုပ်ချုပ်မှု ဖွဲ့စည်းပုံသည် ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) နှင့်အညီ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ တရားမျှတမှုနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် ရေရှည်တည်တံ့သောအကျိုးဖြစ်ထွန်းမှု စသည့် အချက်များအပေါ် အခြေခံထားပါသည်။

၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် UN Global Compact (UNGC) ၏ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ဝင်ရောက်ပြီးနောက်မှစ၍ UNGC မူဘောင်(၁၀)ချက်ကို လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအဆင့်ဆင့်တွင် ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်းကာ လိုက်နာဆောင်ရွက်လာခဲ့ပါသည်။ ခန့်မှန်းရခက်သော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အခြေအနေအရပ်ရပ်ကြားမှာပင် စည်းစနစ်ကျသောစီမံအုပ်ချုပ်မှု၊ ရေရှည်တည်တံ့သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာရှေ့ဆောင်လုပ်ကိုင်မှုတို့ကို မြဲမြံစွာ ထိန်းသိမ်းကျင့်သုံးခဲ့ပါသည်။

စီမံအုပ်ချုပ်မှုအုတ်မြစ်များကို လက်တွေ့အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ခြင်း

အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အခွင့်အရေး

MTSH သည် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးများကျင်းပခြင်း၊ သတင်းအချက်အလက်များကို အချိန်နှင့်တပြေးညီဖော်ပြပေးခြင်း၊ အစုရှယ်ယာရှင်များ တက်ကြွစွာပါဝင်ပြီး corporate decision များချမှတ်နိုင်အောင် အားပေးတိုက်တွန်းခြင်းဖြင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းကာကွယ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ကိုယ်စားလှယ်အမည်စာရင်း ပေးသွင်းမှုကို AGM ပြုလုပ်မည့်နေ့မတိုင်မီ ၂၈ ရက်အတွင်း ဆောင်ရွက်နိုင်အောင်စီမံထားပြီး သတ်မှတ်ထားအချိန်တွင် မဲပေးနိုင်ကြကာ မဲရလဒ်များကိုလည်း နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေ အစည်းအဝေးတွင် တိတိကျကျကြေညာလျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ကောင်းသထက်ကောင်းအောင် တိုးတက်မှုရှိစေရန်လည်း အစဉ်အမြဲကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။

အစုရှယ်ယာရှင်များအားတရားမျှတမှုဖြင့်ဆက်ဆံခြင်း

MTSH သည် အစုရှယ်ယာရှင်အားလုံးကို တန်းတူညီမျှစွာဆက်ဆံရန် နှင့် လုပ်ငန်းအတွင်း ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုရှိစေရန် အထူးဂရုပြုဆောင်ရွက်ပါသည်။ Conflict of Interest, Insider Trading များနှင့် Related Party Transaction များကို ပွင့်လင်းမြင်သာစေရန် ခိုင်မာသောမူဝါဒများချမှတ်ထားသည့်အပြင် ခေတ်နှင့်လျော်ညီပြီး စီမံအုပ်ချုပ်ရေးစံချိန်စံညွှန်းများနှင့် ကိုက်ညီအောင်လည်း စဉ်ဆက်မပြတ် မွမ်းမံလျက်ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းများနှင့် ဒေသခံလူထုတို့၏ အခန်းကဏ္ဍ

MTSH ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအဆင့်ဆင့်တွင် အကျိုးစီးပွားသက်ဆိုင်သူအားလုံးအတွက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းကို ပြုလုပ်ပါသည်။ Code of Conduct (ကျင့်ဝတ်သတ်မှတ်ချက်)၊ ESG စံမီလုပ်ငန်းဆောင်တာများ၊ ပြဿနာဖြေရှင်းရေးယန္တရားနှင့် UN Sustainable Development Goals (SDGs) များနှင့် ကိုက်ညီရေးတို့ကို လုပ်ငန်းစဉ်များထဲတွင် ပေါင်းစပ်ကာ ဝန်ထမ်းများ၏အကျိုးစီးပွား၊ နယ်မြေဖွံ့ဖြိုးမှု၊ ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းမှုတို့ကို လစ်ဟင်းမှုမရှိရအောင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဖော်ပြချက်ပေးမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု

IFC နှင့် SECM တို့၏ လမ်းညွှန်မှုအောက်တွင် MTSH သည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများနှင့်အညီ သတင်းအချက်အလက်များကို ထုတ်ပြန်လျက်ရှိပါသည်။ Corporate Governance Guidelines, Whistleblowing Policy, ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့်ကော်မတီများ၏ Mandate, Internal Audit စသဖြင့် သက်ဆိုင်ရာအချက်များကို ထုတ်ဖော်တင်ပြထားပြီး အများပြည်သူ လွယ်လင့်တကူသတင်းရယူနိုင်ရေးနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု ပိုမိုတိုးမြှင့်ရေးတို့အတွက် ဆက်လက်ကြိုးပမ်းလျက်ရှိနေပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တာဝန်များ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာ၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု နှင့် လုပ်ငန်းရေးရာ အောင်မြင်မှုရှိရေးတို့အတွက် တာဝန်ယူကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ISO 31000 နှင့် ကိုက်ညီသည့် Risk Management Framework တည်ဆောက်ထားပြီး “Three Lines of Defense” စနစ်ကို အသုံးပြုလျက်ရှိပါသည်။ Audit, Risk Management, and Compliance Committee (ARMC) မှလည်း ထိရောက်စွာကြီးကြပ်နေသည့်အပြင် ဒါရိုက်တာရွေးချယ်ရေး၊ လုပ်ဆောင်မှုစွမ်းရည် အကဲဖြတ်မှု၊ လစာနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်များ၊ အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှု ဆက်ခံရေးအစီအစဉ်များကို တိကျသောမူဝါဒဖြင့် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး သက်တမ်းကြာလာသည်နှင့်အမျှ စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) ကို အခြေခံသော မိမိကိုယ်ကိုသုံးသပ်မှု

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ACGS ၏ ထောက်တိုင် (၅) ခုအပေါ် အခြေခံ၍ IFC နှင့် SECM မှထုတ်ပြန်ထားသောညွှန်ကြားချက်နှင့်အညီ MTSH သည် မိမိကိုယ်ကိုသုံးသပ်ခြင်း ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

Category	MTSH Score (FY 2024 – 2025)	Myanmar Average	ASEAN Average
Rights of Shareholders	85%	70%	90%
Equitable Treatment	80%	65%	85%
Role of Stakeholders	75%	60%	80%
Disclosure & Transparency	82%	68%	88%
Responsibilities of the Board	78%	62%	86%
Overall Score	80%	65%	86%



ဤသုံးသပ်မှုကို MTSH ၏ Company Constitution, Code of Conduct, Risk Framework, Corporate Governance Guidelines စသဖြင့် ခိုင်မာသော မူဝါဒများအပေါ်အခြေခံကာ ပြုလုပ်ထားပါသည်။

MTSH ၏စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာဆောင်ရွက်ချက်များမှာ ACGS စံများအရ ပြည့်တွင်း ဖြစ်မှုများထက်ကျော်လွန်နေပြီး ဒါရိုက်တာ Mandates များ၊ ISO-aligned Risk Governance များ၊ Stakeholder အခြေပြု ESG လုပ်ငန်းများတို့မှာ ထူးချွန်သည့်အားသာချက်များဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ ကတိကဝတ်

ကောင်းမွန်သောစီးပွားရေးစီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုသည်မှာ ရပ်တန့်နေသောအရာမဟုတ်ဘဲ အမြဲတမ်းပြုပြင်မွမ်းမံသွားရမည့် ခရီးရှည်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပုံမှန်အကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် လက်တွေ့ဆောင်ရွက်ချက်များကို ရှင်းလင်းစွာဖော်ပြခြင်းတို့ဖြင့် ယုံကြည်မှုကိုတည်ဆောက်ပြီး အကျိုးစီးပွားသက်ဆိုင်သူအားလုံးအတွက် ရေရှည်တန်ဖိုးကိုတိုးမြှင့်နိုင်ရန် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်သွားမည့်အကြောင်း ထပ်လောင်းကတိပြုလိုပါသည်။



2024 - 2025

6 Times

Board of Directors

4 Times

Audit & Risk

2 Times

Management & Business Development

Board and Committee Meetings

During the fiscal year, the Board of Directors demonstrated a strong commitment to effective governance, with an impressive overall attendance rate of 96% across six scheduled Board meetings. A majority of directors (77%) achieved perfect attendance ensuring effective quorum and diverse input across strategic, operational, and compliance matters.

The Audit & Risk Committee convened four times during the reporting period, maintaining an average attendance rate of 75%, fulfilling its risk oversight responsibilities.

The Management & Business Development Committee maintained 100% attendance reflecting the committee's active role in supporting strategic planning and operational execution.

Three committees did not convene during the year due to the lack of matters requiring formal committee deliberation. Nonetheless, these committees remained active and continued effectiveness evidenced by the high average Board attendance of their members as follows:

Nomination Committee: 94.4%

Remuneration Committee: 91.7%

Governance & Compliance Committee: 95.8%

In summary, the Board and its committees have collectively upheld a high standard of governance discipline, responsiveness, and availability, reinforcing the company's commitment to transparency, accountability, and regulatory compliance.

၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးကို (၆)ကြိမ် ကျင်းပခဲ့ပြီး ပျမ်းမျှအစည်းအဝေး တက်ရောက်နှုန်းမှာ ၉၆% အထိရှိခဲ့သည့်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်များ၏ ထိရောက်ကောင်းမွန်သော စီမံအုပ်ချုပ်ရေးပိုင်ဆိုင်ရာတာဝန်ယူမှုကို ထင်ရှားစွာမြင်တွေ့ခဲ့ရ

ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် စုစုပေါင်း၏ ၇၇% မှာ ရာနှုန်းပြည့် အစည်းအဝေးတက်ရောက်ခဲ့ကြပြီး၊ မဟာဗျူဟာများ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း ဂရုပြုလိုက်နာရေးကိစ္စရပ်များကို ထိရောက်စွာ ဆွေးနွေးဆုံးဖြတ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

Audit & Risk Committee အနေဖြင့် ပြီးခဲ့သည့်ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ကော်မတီအစည်းအဝေး (၄) ကြိမ်၊ တက်ရောက်မှုနှုန်း ၇၅% ဖြင့် ဖြစ်လာနိုင်ချေရှိသည့် အန္တရာယ်ရှိသော အခြေအနေအလားအလာများကို စောလျင်စွာ ဖော်ထုတ်ဖယ်ရှားနိုင်ခဲ့ပါသည်။

Management & Business Development Committee သည်လည်း ၁၀၀% အစည်းအဝေးတက်ရောက်နှုန်းရှိခဲ့ပြီး ကော်မတီဝင်အားလုံး၏ မဟာဗျူဟာရေးဆွဲမှုနှင့် လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဖော်မှုတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်နေမှုကို အထင်အရှားပြသနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း အထူးဆွေးနွေးရန် အကြောင်းအရာမပေါ်ပေါက်ခဲ့သည့်အတွက် အစည်းအဝေးခေါ်ယူခြင်းမရှိခဲ့သည့် ကော်မတီ(၃) ခုရှိခဲ့ပါသည်။ သို့ရာတွင် ကော်မတီဝင်များ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးတက်ရောက်နှုန်းမှာမူ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အထူးမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ဤသည်ကိုကြည့်ချင်းအားဖြင့် ကော်မတီအစည်းအဝေးမခေါ်ယူခဲ့သည့်တိုင် Board နှင့် ကုမ္ပဏီ၏လိုအပ်ချက်များကို ထိရောက်စွာ ပံ့ပိုးကူညီလျက်ရှိကြောင်း ပေါ်လွင်လျက်ရှိပါသည်။

Nomination Committee - ၉၄.၄%

Remuneration Committee - ၉၁.၇%

Governance & Compliance Committee - ၉၅.၈%

အချုပ်အားဖြင့်ဆိုသော် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသည် အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စည်းကမ်းလိုက်နာမှု၊ ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းလိုအပ်ချက်များအပေါ် အသင့်အနေအထားဖြင့် လျင်မြန်စွာတုံ့ပြန်နိုင်မှုတို့မှတစ်ဆင့် မိမိတို့၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ခံမှု၊ လုပ်ငန်းစဉ်ဆိုင်ရာ စည်းကမ်းညီညွတ်မှုတို့ကို သက်သေထူနိုင်ခဲ့ပါသည်။

Board of Directors Meetings FY 2024-25								
Sr	Names	Designation	1/24-25	2/24-25	3/24-25	4/24-25	5/24-25	6/24-25
1	U Win Aung	Chairman	√	√	√	√	√	√
2	U Tun Lwin	Vice Chairman	√	-	√	√	√	√
3	Prof Dr Aung Tun Thet	Independent Director	√	√	√	√	√	√
4	U Aung Nyunt	Independent Director	√	√	√	√	√	√
5	U Toe Aung Myint	Independent Director	√	√	√	√	√	√
6	U Htay Chun	Independent Director	√	√	√	√	√	√
7	U Thaung Han	Non-Executive Director	√	√	√	√	√	√
8	Dr Nyan Thit Hlaing	Non-Executive Director	√	√	-	√	√	√
9	U Myint Zaw	Chief Executive Officer	√	√	√	√	√	√
10	U Thurane Aung	Executive Director	√	√	√	√	√	√
11	U Min Oo	Non-Executive Director	√	√	√	√	√	√
12	Daw Aye Aye Aung	Non-Executive Director	√	√	√	√	√	√
13	U Wanna Khine	Non-Executive Director	√	-	√	√	√	√

Audit & Risk Committee From 1st Apr 2024 31st March 2025						
Sr	Committee Names	Designation	4/2023-2024 (25.4.2024)	5/2023-2024 (5.6.2024)	1/2024-2025 (4.11.2024)	2/2024-2025 (9.12.2024)
1	U Aung Nyunt	Chairman	√	√	√	√
2	U Tun Lwin	Member	-	√	-	-
3	U Min Oo	Member	√	√	√	√

Management & Business Development Committee From 1st Apr 2024 31st March 2025				
Sr	Committee Names	Designation	1/2023-2024 (3.5.2024)	1/2024-2025 (3.1.2025)
1	U Thurane Aung	Chairman	√	√
2	U Thaung Han	Member	√	√
3	Dr Nyan Thit Hlaing	Member	√	√
4	U Min Oo	Member	√	√
5	Daw Aye Aye Aung	Member	√	√

Risk and Compliance Management

In 2017, the Board of Directors established the Audit, Risk Management, and Compliance Committee (ARCC). Reflecting corporate governance best practices, the ARCC's mandate includes oversight of risk management, compliance efficiency, internal audit processes, and related party dealings. During this reporting cycle, a specialized committee focused on governance and compliance monitoring was also introduced, marking a substantial advancement in governance efforts. Led by an independent director, this committee oversees compliance across all affiliated companies. Its Terms of Reference were formally adopted by the Board.

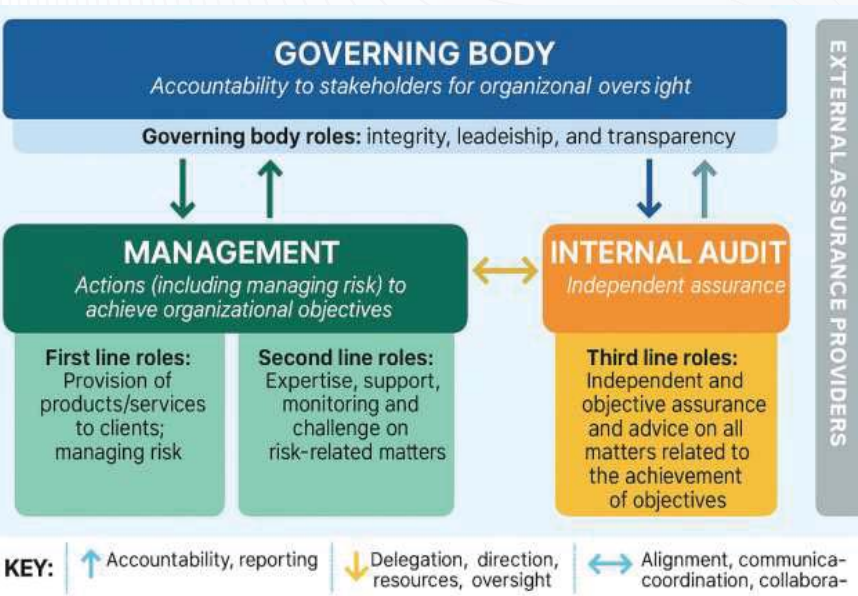
Adoption of ISO 31000-Based Risk Management Framework

The company employs a risk management framework in accordance with ISO 31000 to proactively reduce potential losses. This structured framework follows a clear sequence:

1. **Risk Identification** – High-impact risks are identified first to ensure the most critical threats are addressed promptly.
2. **Risk Analysis** – Each identified risk is thoroughly evaluated to assess its likelihood and potential consequences.
3. **Risk Treatment** – Mitigation strategies are designed based on the analysis to reduce the probability or severity of each risk.
4. **Monitoring and Enhancement** – The effectiveness of mitigation actions is continuously monitored, with the process updated as necessary in a recurring cycle.

Framework Implementation within the Organization

Following ISO 31000 guidelines, the company established the ARCC to oversee risk and audit functions.



- **Composition of the Committee**
 - The ARCC includes three members: two financial consultants and one non-executive director, offering both technical expertise and independent judgment.
- **Policy Formulation** – The ARCC develops the Audit & Risk Management Policy, which is subsequently approved by the Board. This policy defines the organization's approach to risk oversight.
- **Case in Point: Managing Debtor Risk** – One notable example involved the committee's identification of customer default risks. Upon recommendation, the management instituted a debt collection procedure, effectively lowering the potential for bad debt losses.

Strategic Importance of Risk Management

Robust risk management is essential to executing our strategy and achieving our value-creation goals for stakeholders. Our risk governance system includes oversight, assessment, response, and reporting mechanisms. Risk management involves identifying, evaluating, and managing exposures to property, liability, income, and human resource-related losses, with the ultimate goal of safeguarding assets vital to business continuity.

Risk Governance Structure and Responsibilities

The Board, with support from the Audit & Risk Committee, holds ultimate responsibility for the company's risk oversight. The Audit & Risk Committee ensures the adequacy of internal controls and risk processes on behalf of the Board, while senior management is responsible for their implementation. To ensure comprehensive risk

oversight, we apply the “Three Lines of Defense” model:

- **First Line:** Operational management is accountable for daily risk handling, ensuring all business units comply with policies, SOPs, regulations, and guidelines.
- **Second Line:** The risk management function develops and executes the risk framework, assists departments in risk handling, reviews systems for enhancement, and reports to senior management and the committee.
- **Third Line:** Internal audit offers independent assurance to the ARCC about the effectiveness of controls, governance, and risk mitigation, with key findings reported to the Board.

Roles and Accountability

The risk management unit oversees the practical application and revision of the framework. The Board retains ultimate accountability for its oversight. Our defined risk appetite articulates how much risk the organization is prepared to accept in pursuing its objectives, helping ensure decision-making aligns with our governance expectations. Tolerance levels for each key risk are specified to guide consistent, informed decisions.

Risk Assessment and Categorization

We utilize risk registers to document each risk, its severity, likelihood, owner, and corresponding mitigation steps. The primary risk categories affecting strategic execution include:

- **Strategic Risks:** Political instability, socio-economic factors, technological shifts, legal exposure, and reputational damage
- **Operational Risks:** Compliance issues, environmental impacts, IT vulnerabilities, fraud, health and safety concerns, and natural disasters
- **Financial Risks:** Foreign exchange fluctuations, credit defaults, market volatility, liquidity constraints (see Note 4 of financial statements for more information)

Our risk management objective is not to eliminate risk entirely, but to manage it effectively while leveraging opportunities. We strive to maintain internal controls that reduce risks to an As Low As Reasonably Practicable (ALARP) level, allowing management to focus on residual risk treatment.

Risk Assessment in New Ventures

The ARCC, led by a financial expert, held two collaborative sessions with Management and the Business Development Committee to assess risks in new initiatives, specifically in

solar and trading sectors. The results and recommendations from these sessions were submitted to the Board.

Key Financial Risk Exposures

- **Foreign Exchange Risk:** The Group faces currency risk from foreign-denominated assets and liabilities. Volatile exchange rates significantly impact the Group’s income through realized gains or losses.
- **Credit Risk:** This risk arises if customers or financial counterparties fail to meet their obligations. It mainly affects trade receivables, and is continually reviewed by the internal audit team using consolidated financial data.
- **Market Risk:** Refers to the risk of asset value fluctuation due to market conditions. The goal is to keep exposures within acceptable limits while maximizing returns.

Health, Safety, and Environmental (HSE) Risk Management

Thilawa Property Development Limited (TPD) upholds a strong commitment to environmental responsibility and social welfare. This ethos permeates all operations—from housing and real estate management to critical infrastructure like wastewater treatment and power transmission. Key components of our HSE framework include:

- **Land Use Governance** – In early development phases, fair compensation is prioritized for local communities to prevent long-term environmental and social risks.
- **Health & Safety** – Employee, customer, and public safety are safeguarded through a structured HSE risk framework.
- **Environmental Compliance** – A Governance and Compliance Committee ensures adherence to environmental laws and enforces anti-pollution measures.
- **Alignment with SDGs** – TPD aligns with relevant UN Sustainable Development Goals, including:
 - o Goal 3: Good Health and Well-being
 - o Goal 6: Clean Water and Sanitation
 - o Goal 7: Affordable and Clean Energy
 - o Goal 13: Climate Action

Social Responsibility and Human Capital Risks

- **Ethical Standards** – The newly formed GCC promotes ethical behavior across the workforce, strengthening corporate integrity and public trust.
- **Workforce Retention** – With a 2–3% turnover rate, workforce stability is a challenge. To address this, the GCC implemented an employee operations guide to foster a supportive workplace and lower attrition.

ဆုံးရှုံးမှုအန္တရာယ် နှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှု စီမံခန့်ခွဲမှု

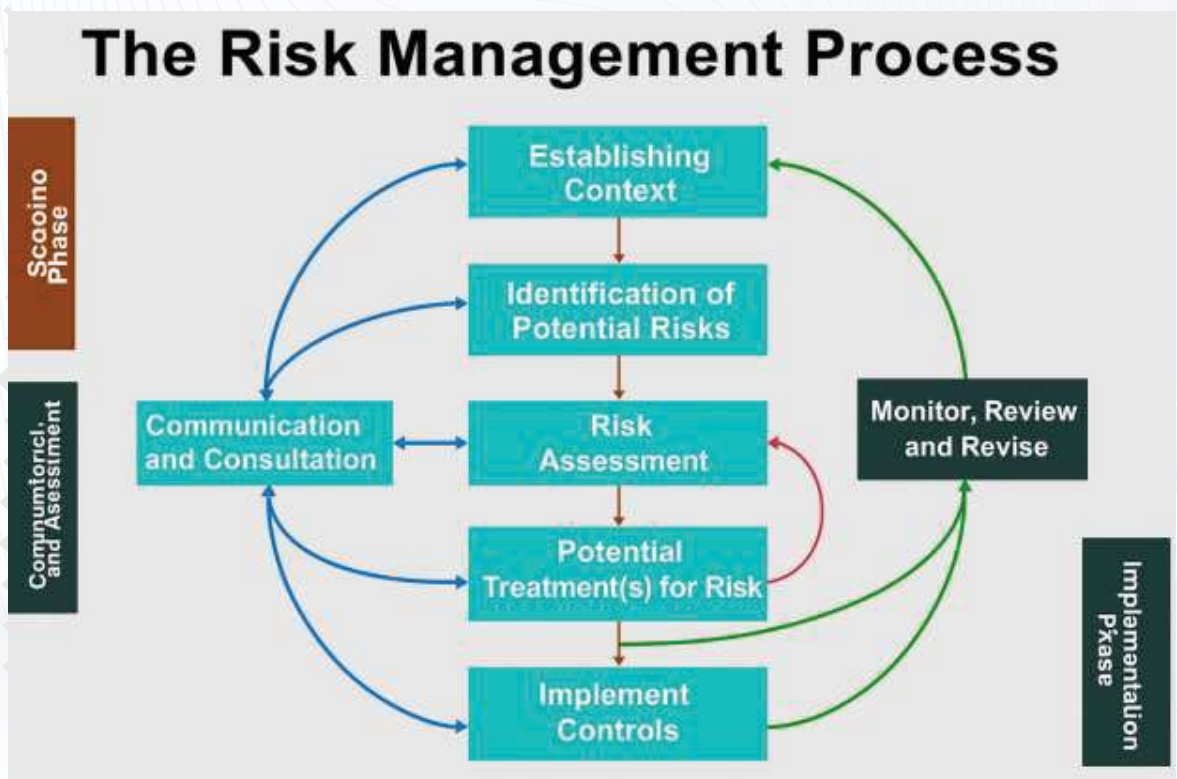
ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့သည် 2017 ခုနှစ်တွင် စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီ (ARCC)ကို ဖွဲ့စည်းခဲ့သည်။ လုပ်ငန်းစီမံခန့်ခွဲမှုအားဖြင့် အကောင်းဆုံးအလေ့အကျင့်များနှင့် လိုက်လျောညီထွေစေရန်အတွက် ARCC ပဋိညာဉ်တွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု၊ စည်းကမ်းလိုက်နာမှုထိရောက်မှု၊ အတွင်းစာရင်းစစ်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် ဆက်စပ်အဖွဲ့ဝင်များ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များပါဝင်သည်။

ပိုမိုကောင်းမွန်သော ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှု ဖြစ်ပေါ်စေရန်အတွက် အရေးကြီးသော အချက်တစ်ခုမှာ အစီရင်ခံကာလအတွင်း သီးခြားအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှု ကြီးကြပ်ရေးကော်မတီတစ်ရပ်ကို ဖွဲ့စည်းခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ဤကော်မတီတွင် လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာတစ်ဦးမှ ဦးဆောင်လျက်ရှိပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စုတစ်ခုလုံးအား စည်းကမ်းလိုက်နာမှုရှိစေရန်အတွက် ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုကော်မတီ၏ ပဋိညာဉ်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ဘုတ်အဖွဲ့မှ အတည်ပြုခဲ့ပါသည်။

ISO 31000 ပေါ် အခြေခံသော ဆုံးရှုံးမှုအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ

ကုမ္ပဏီသည် ဆုံးရှုံးမှုအန္တရာယ်အနည်းဆုံးဖြစ်အောင် ကြိုတင်လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် ISO 31000 အခြေခံသော ဆုံးရှုံးမှုအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ လိုက်နာသည်။ ထိုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းတွင် ပါဝင်သည့် စနစ်ကျသောအချက်အလက်များမှာ-

1. **ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်အား ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း** : ထိုလုပ်ငန်းစဉ်သည် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော သက်ရောက်မှုမြင့်မားသော ဆုံးရှုံးမှုအန္တရာယ်များကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်းဖြစ်သည်။ ၎င်းသည် အလွန်အရေးကြီးသောခြိမ်းခြောက်မှုများကို ဦးစားပေးကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။
2. **ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်အား ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း** : ထို့နောက် ၎င်းတို့၏ ဖြစ်နိုင်ခြေနှင့် ဖြစ်နိုင်ခြေအဆင့်ကို သေချာစွာခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာသည်။
3. **ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်အား ကုစားခြင်း** : ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာမှုအပေါ် အခြေခံ၍ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်တစ်ခုချင်းစီအတွက် သင့်လျော်သော လျော့ပါးစေရေးမဟာနည်းဗျူဟာများကို ရေးဆွဲထားသည်။ ဤမဟာနည်းဗျူဟာများသည် ဆုံးရှုံးနိုင်မှု၏ဖြစ်နိုင်ခြေ သို့မဟုတ် သက်ရောက်မှုကိုလျော့ချရန် ရည်ရွယ်သည်။
4. **စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် တိုးတက်မှု** : ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်များကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာပြီးနောက် အဆင့်လိုက် စဉ်ဆက်မပြတ်စောင့်ကြည့်နေပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းစဉ်သည် တစ်ဆင့်မှတစ်ဆင့် သို့ ဆက်စပ်လည်ပတ်နေသောစက်ဝိုင်းပုံသဏ္ဌာန်ဖြင့် လိုအပ်သလို ချိန်ညှိမှုများနှင့် တိုးတက်မှုများရရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ပါသည်။



ကုမ္ပဏီအတွင်း အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း

ISO 31000 လုပ်ထုံးလုပ်နည်းကို လိုက်နာပြီးနောက်၊ ကုမ္ပဏီသည် စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ (ARCC)ကို ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။

- **ကော်မတီဖွဲ့စည်းမှု :** ARCC တွင် အဖွဲ့ဝင်သုံးဦးပါဝင်သည် - ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စာရင်းပိုင်းဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်သူနှစ်ဦးနှင့် လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးတို့ ပါဝင်သည်။ ဤသို့ ဖွဲ့စည်းထားမှုကြောင့် ဘဏ္ဍာရေးဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအကဲဖြတ်ခြင်းတွင် ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် လွတ်လပ်သောကြီးကြပ်မှုကို သေချာမှုရှိစေပါသည်။
- **မူဝါဒ ဖွဲ့စည်းတိုးတက်မှု :** ARCC သည် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့မှ အတည်ပြုပြီးနောက်တွင် စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ပဋိညာဉ်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ပြဌာန်းပါသည်။ ဤပဋိညာဉ်သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု လုပ်ဆောင်ချက်များအတွက် ရှင်းလင်းသော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းကို ဖော်ဆောင်ပေးသည်။
- **ဖြစ်စဉ်လေ့လာမှု :** ကြေးမြီဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု - ARCC သည်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်များကို လေ့လာသုံးသပ်မှုပြုပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ပြန်လည်ရရှိရန် အလားအလာမကောင်းသောအကြွေးများအား စိစစ်ဖော်ထုတ်ခြင်း၊ ကော်မတီသည် ဝယ်ယူသူထံမှ ရရန်ရှိသူများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ပြီး စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့အား ကြိုတင်ကာကွယ်မှု အစီအမံများကို ပြုလုပ်နိုင်ရန် အကြံပြုပါသည်။

ထိရောက်မှုရှိသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကြိုတင်စီမံခန့်ခွဲရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအတွက် တန်ဖိုးဖော်ဆောင်ပေးခြင်း၊ ရည်ရွယ်ချက်များကို ပြီးမြောက်အောင်မြင်စေရန် နည်းဗျူဟာနှင့် အတူ တသားတည်းပေါင်းစည်းဖော်ဆောင်ရမည့် အရေးပါသောအခြေခံအုတ်မြစ်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲမှု၊ လေ့လာသုံးသပ်မှု၊ ပြန်လည်တုံ့ပြန်မှု၊ စောင့်ကြည့်လေ့လာမှုနှင့် အစီရင်ခံတင်ပြမှုတို့ပါဝင်သည့် စီမံခန့်ခွဲရေးမူဘောင်တစ်ခုကို ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီတွင် ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ထားပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုမှာ ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်း၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ ပေးရန်တာဝန်များ၊ ဝင်ငွေရရှိမှု၊ ဝန်ထမ်းရေးရာနှင့်ပတ်သက်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိလာနိုင်သည်တို့ကို သတ်မှတ်ထားခြင်း၊ တိုင်းတာခြင်း၊ ကုစားခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ပါသည်။ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအပိုင်းကို အောင်မြင်စွာဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန်အတွက် ရုပ်ဝတ္ထုပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် လူသားအရင်းအမြစ်တို့ကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ခြင်းအားဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု၏ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်ကိုရောက်ရှိရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုအချုပ်အခြာမှုကို ဖွဲ့စည်းပုံတည်ဆောက်ရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ကုမ္ပဏီ၏ အလုံးစုံသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် တာဝန်ရှိပါသည်။ စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီမှ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုယ်စား အဖွဲ့အစည်းအတွင်း အုပ်ချုပ်မှုစနစ်များနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုများ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ကြီးကြပ်ပြီး၊ အကြီးတန်းစီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်ကို တာဝန်ယူအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အကျိုးထိရောက်မှုရှိသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု လုပ်ငန်းစဉ်များ၏ ကာကွယ်ရေးစနစ်အတွက် လမ်းစဉ်အဆင့် (၃)ရပ်ဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ကာကွယ်ရေး၏ ပထမအဆင့်အနေဖြင့် နေ့စဉ်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်ပတ်သက်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိနိုင်မှုသည် လုပ်ငန်းစီမံဆောင်ရွက်မှုများအတွင်း ပါဝင်နေတတ်သည်ဖြစ်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေသည့် ဌာနအကြီးအကဲများမှ ပုံမှန်လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို ကုမ္ပဏီမှ အတည်ပြုထားသောမူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာနည်းစနစ်များ၊ လမ်းညွှန်ချက်များကို စည်းကမ်းများနှင့်အညီ သေချာစွာလိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကာကွယ်ရေး၏ ဒုတိယအဆင့်အနေဖြင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း၊ ပိုမိုကောင်းမွန်သော မူဘောင်တစ်ခုဖြစ်ပေါ်စေရန် ပြန်လည်သုံးသပ်မှုများပြုလုပ်ပြီး၊ အကြီးတန်းစီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီသို့ အစီရင်ခံတင်ပြခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးမူဘောင်ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ပါသည်။

ကာကွယ်ရေး၏ တတိယအဆင့်အနေဖြင့် အဖွဲ့အစည်း၏ အတွင်းစာရင်းစစ်များမှလည်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့်ပတ်သက်၍ စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ထိန်းချုပ်မှု၊ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာအကျိုးသက်ရောက်မှုများကို သေချာစိစစ်၍ စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီသို့ တင်ပြပေးလျက်ရှိပါသည်။ တင်ပြလာသည့် အဓိကရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များနှင့် အတွင်းစာရင်းစစ်များ၏ ထောက်ခံအကြံပြုချက်များကို စာရင်းစစ်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီမှတစ်ဆင့် ကုမ္ပဏီဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ ပုံမှန်အစီရင်ခံတင်ပြပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကို ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ရမည်မှာ ကုမ္ပဏီဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တာဝန်တစ်ခုဖြစ်သည့်အတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးလုပ်ငန်းစဉ်များကို ထိရောက်စွာအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးမူဘောင်ကိုလည်း ပြန်လည်သုံးသပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

လက်ခံနိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေဆိုသည်မှာ ကုမ္ပဏီ၏မဟာဗျူဟာနှင့် ရည်ရွယ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် အများဆုံးလက်ခံနိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေပမာဏကိုဆိုလိုပါသည်။ အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခုချင်းစီတိုင်းအတွက် လက်ခံနိုင်သည့်အတိုင်းအတာအဆင့်များကိုလည်း ကျွန်ုပ်တို့မှသတ်မှတ်ထားပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို တသမတ်တည်းချမှတ်နိုင်မည်ဖြစ်ပြီး၊ ရှင်းလင်းတိကျသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေသတ်မှတ်ချက်များကြောင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုအပိုင်းတွင်လည်း အားကောင်းလာစေမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေဆိုင်ရာသုံးသပ်အကဲဖြတ်သည့်လုပ်ငန်းစဉ်များအဖြစ် ဆုံးရှုံးမှုများကို မှတ်တမ်းတင်ထားခြင်း၊ ကြီးမားသောဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသောဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အဆင့်သတ်မှတ်ထားခြင်း၊

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေတစ်ခုချင်းစီအတွက် လျော့ပါးသက်သာစေရန် စဉ်းစားဆောင်ရွက်ခြင်း စသည်တို့ကို လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ နည်းဗျူဟာများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင်လည်း ကောင်း၊ စီးပွားရေးရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်ပြီးမြောက်အောင် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ ထိခိုက်မှုရှိနိုင်သော အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ (၃) ရပ်ရှိပါသည်။

- မဟာဗျူဟာပိုင်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ

(နိုင်ငံရေး၊ လူမှုရေး၊ စီးပွားရေး၊ နည်းပညာ၊ ဥပဒေရေးရာနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ)

- လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုပိုင်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ

(ပတ်ဝန်းကျင်၊ စည်းကမ်းလိုက်နာမှု၊ သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာ၊ လိမ်လည်မှု၊ ကျန်းမာရေး၊ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ)

- ငွေကြေးပိုင်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ

(နိုင်ငံခြားငွေကြေး လဲလှယ်နှုန်း၊ ကြေးဆုံးနိုင်မှု၊ ဈေးကွက်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ငွေကြေးပေါ်လွယ်မှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ)

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုသည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အလုံးစုံဖယ်ရှားနိုင်ရန်မဟုတ်ဘဲ၊ စီးပွားရေး နှင့်ထိတွေ့ဆက်စပ်နေသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံထိန်းချုပ်ပြီး၊ တစ်ဆက်တည်းမှာပင် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် ကောင်းမွန်သောအခွင့်အလမ်းများကိုလည်း အကောင်းဆုံးအသုံးပြုနိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ အနေဖြင့်ခိုင်မာထိရောက်သော အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲထိန်းချုပ်မှုစနစ်သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အနည်းဆုံးပမာဏအထိ လျော့ချပေးနိုင်ပြီး၊ ကျန်ရှိသော အရေးကြီးသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကိုသာ အာရုံစိုက်ပြီး စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်ရန် ရည်မှန်းထားပါသည်။ စာရင်းပညာရှင်တစ်ဦးခေါင်းဆောင်သော စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီသည် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ကော်မတီနှင့် ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကို ဆိုလာပြားနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုစီမံကိန်းနှင့် ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းစီမံကိန်းတို့၏ အားသာချက်၊ အားနည်းချက်ကို ဆွေးနွေးကြပါသည်။ ထို့နောက် ကော်မတီသည် အစည်းအဝေးများ၏ ညှိနှိုင်းရလဒ်များနှင့်အတူ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ် ကာကွယ်ရေးနည်းလမ်းများနှင့် အကြံပြုချက်များကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့များသို့ တင်ပြမှုပြုကြပါသည်။

နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် နိုင်ငံခြားငွေကြေးဖြင့် စာရင်းသွင်းထားသော ရပိုင်ခွင့်နှင့် ပေးရန်တာဝန်များအတွက် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်များကို ကြုံတွေ့နိုင်ပါသည်။ နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း အတက်အကျဖြစ်ခြင်းကြောင့် သိသာထင်ရှားသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်များ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်ပါသည်။ အဆိုပါဆုံးရှုံးမှုများသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်းရှိ အမှန်ပေါ်ပေါက်လာသော နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းအမြတ်/ အရှုံး စာရင်းတွင် အကြီးမားဆုံးသောအပိုင်းအဖြစ် ပါဝင်လာနိုင်ပါသည်။

ကြေးမြီဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်

ကြေးမြီနှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုနှင့် ပြင်ပလုပ်ငန်းအပ်နှံသူများထံမှ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရရန်ရှိသည့်ငွေများကြောင့် အဓိက ဖြစ်ပေါ်ပြီး လုပ်ငန်းအပ်နှံသူတစ်ဦး သို့မဟုတ် မိတ်ဖက်တစ်ဦးမှ ၎င်းတို့၏ ငွေကြေးဆိုင်ရာစာချုပ်ပါ တာဝန်ဝတ္တရားများကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ခဲ့လျှင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွက် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးမှုများဖြစ်ပေါ်နိုင်သည့် အန္တရာယ် ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ကြေးမြီနှင့် ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်ဖြစ်ပေါ်နိုင်ချေ ရှိ၊ မရှိကို သုံးသပ်ရန်အတွက် လက်ရှိဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများပေါင်းချုပ်ကို အမြဲပြန်လည်သုံးသပ်လျက်ရှိပါသည်။

ဈေးကွက်ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်

ဈေးကွက်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်ဆိုသည်မှာ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ၏ တန်ဖိုးမတည်ငြိမ်ခြင်းနှင့် ဈေးကွက်ပေါက်ဈေး ပြောင်းလဲမှုတို့ကြောင့် ဖြစ်နိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်ဖြစ်ပါသည်။ ဈေးကွက်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်ကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကောင်းမွန်သောရလဒ်ရရှိအောင် လုပ်ဆောင်နေစဉ်အတွင်းတွင် လက်ခံနိုင်သော အတိုင်းအတာတစ်ခုအတွင်း၌ ဈေးကွက်နှင့်ပတ်သက်သည့် ကြုံတွေ့နိုင်မှုများကို စီမံခန့်ခွဲရန်နှင့် ထိန်းချုပ်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

ကျန်းမာရေး၊ ဘေးကင်းရေး၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းမှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်

သီလဝါ အိမ်ခြံမြေ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး လီမိတက် (TPD) သည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းမှုနှင့် လူမှုဘဝ သာယာရေးတို့ကို အထူးပြုဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသော ကုမ္ပဏီ တစ်ခုဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီ ဝန်ထမ်းများ၊ ဝယ်ယူသူများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးနေသော လုပ်ငန်းများအတွက် ရေရှည်တည်တံ့သော အနာဂတ်ကို ဖန်တီးပေးရန်တာဝန်ရှိသည်ဟု ခံယူပါသည်။ ဤကတိကဝတ်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းစီမံချက် အားလုံးတွင် ထည့်သွင်းထားပြီး၊ အိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးရေး၊ အိမ်ခြံမြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ရေဆိုးသန့်စင်ခြင်းနှင့် လျှပ်စစ်ဓာတ်အား သွယ်တန်းခြင်းစနစ်များကဲ့သို့သော အခြေခံအဆောက်အအုံများတွင် ပါဝင်ရမည့် အရေးကြီးသော အချက်များကို အထူးဂရုပြု စီမံခန့်ခွဲလျက်ရှိပါသည်။

HSE ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ် စီမံခန့်ခွဲမှု ဆိုင်ရာလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ

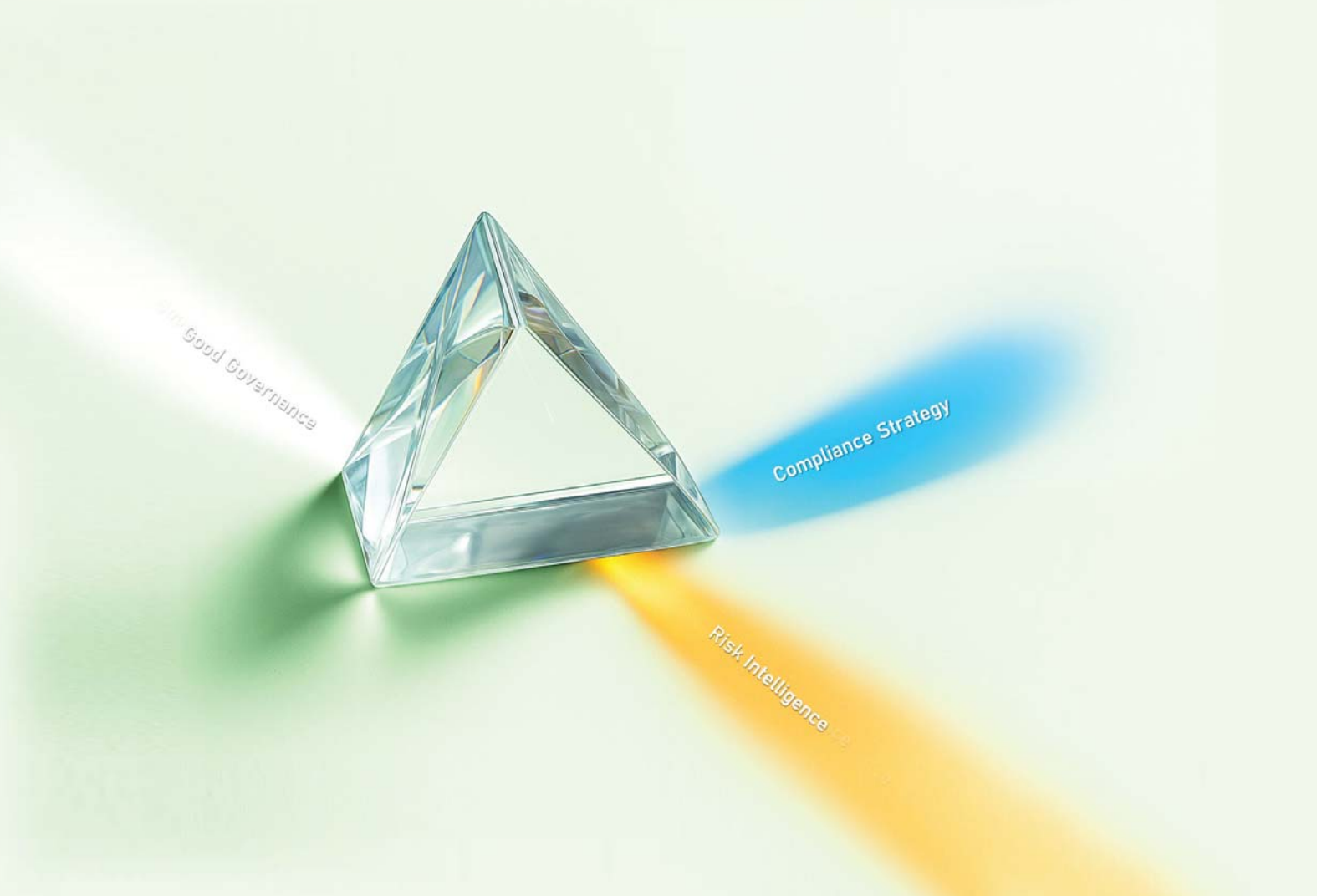
- **မြေယာစီမံခန့်ခွဲမှု :** ကျွန်ုပ်တို့၏အိမ်ရာစီမံကိန်းများ၏ ကနဦးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအဆင့်များအတွင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် မြေယာအသုံးပြုခွင့်အတွက် မျှတသောလျော်ကြေးငွေကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ပြီး ဒေသခံပြည်သူများ၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုကို ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှုနည်းပါစေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ဤကဲ့သို့ လုပ်ဆောင်မှုသည် ရေရှည်ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များကို လျော့ပါးစေပါသည်။
- **ကျန်းမာရေးနှင့်လုံခြုံရေး :** ကျွန်ုပ်တို့ TPD သည် မိမိတို့၏ ဝန်ထမ်းများ၊ ဝယ်ယူသူများနှင့် အများပြည်သူအတွက် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး၏ အရေးပါမှုကို အလေးထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဆုံးရှုံးနိုင်မှုအန္တရာယ် ဖြစ်နိုင်ချေများကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ရန်နှင့် လျော့ပါးသက်သာစေရန် အတွက် လုံလောက်သောလုပ်ထုံးလုပ်နည်းစနစ်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ပါသည်။

- **သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်စီမံခန့်ခွဲမှု** : ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုအန္တရာယ်များကို လျော့ချရန်အတွက် ကြိုးပမ်းလျက် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ကော်မတီ (GCC) သည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအား လိုက်နာမှုကို ကြီးကြပ်ပြီး ညစ်ညမ်းမှုလျော့ချရေး စီမံချက်များ ချမှတ်ပြီး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။
- **စဉ်ဆက်မပြတ် အစီရင်ခံခြင်း** : TPD သည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ဝတ္တရားနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ကုလသမဂ္ဂ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် ရေးပန်းတိုင်များ (SDGs) နှင့် ချိန်ညှိ လုပ်ဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ ၎င်းတို့တွင် အောက်ပါအချက်များ ပါဝင်ပါသည်:
 - o Goal 3: ကျန်းမာရေးကောင်းမွန်မှု နှင့် လူမှုဘဝ ဖူလုံစေရေး
 - o Goal 6: ရေသန့် နှင့် မိလ္လာသန့်ရှင်းရေး
 - o Goal 7: စဉ်ဆက်မပြတ် ပြည့်ဖြိုးမြဲ စွမ်းအင်ရရှိရေး
 - o Goal 13: ရာသီဥတု ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ လျော့ချမှုအစီအစဉ်

လူမှုတာဝန်ဝတ္တရားနှင့် လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဘေးအန္တရာယ် စီမံခန့်ခွဲမှု ဆောင်ရွက်ချက်များ

- **ကျင့်ဝတ်သိက္ခာ** : အသစ်ဖွဲ့စည်းထားသော GCC သည် ဝန်ထမ်းများအား လုံးကြားတွင် မြင့်မားသော ကျင့်ဝတ်ယဉ်ကျေးမှုနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို မြှင့်တင်ပေးပါသည်။ ဤအချက်က အပြုသဘောဆောင်သော ကုမ္ပဏီ၏ ပုံရိပ်နှင့် ဂုဏ်သတင်းကို ထိန်းသိမ်းမှုပြုပေးပါသည်။
- **ဝန်ထမ်းအင်အား တည်ငြိမ်မှု** : ဝန်ထမ်းများ အဝင်အထွက် လည်ပတ်မှုနှုန်းကို ၂% မှ ၃% အကြားတွင် တည်ငြိမ်မှုရှိစေရန် အတွက်စိန်ခေါ်မှုများကို အထူးဂရုပြုလျက်ရှိပါသည်။ ယင်းကို ဖြေရှင်းရန်အတွက် GCC သည် စီမံခန့်ခွဲမှု လိုက်နာရန် ပြည့်စုံသော ဝန်ထမ်းများ၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်ကို အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ဤလမ်းညွှန်ချက်သည် အပြုသဘောဆောင်သောအလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးရန်နှင့် လည်ပတ်မှုလျော့ချရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။





Rationale for Committee Restructuring

ကော်မတီဖွဲ့စည်းပုံ ပြောင်းလဲခြင်း

Originally, a single Audit, Risk and Compliance Committee (ARCC) was operated to oversee a broad spectrum of governance matters. However, as the company grew in complexity and scale, particularly as a public company listed on the Yangon Stock Exchange (YSX), it became increasingly important to provide deeper, more focused oversight in distinct areas.

To enhance accountability and governance efficiency, the ARCC was formally restructured in 2023 into two dedicated committees:

- ◆ Audit & Risk Committee (ARC)
- ◆ Governance & Compliance Committee (GCC)

This separation of functions reflects best practices in corporate governance, enabling each committee to operate with clarity, specialization, and effectiveness, all while strengthening overall transparency and public trust in the Company.

ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးကာလတွင် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း လိုက်နာမှု၊ စာရင်းစစ်ခြင်း နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု ဆိုင်ရာများအားလုံးကို Audit, Risk and Compliance Committee (ARCC) တစ်ခုတည်းဖြင့် ထိန်းချုပ် ကြီးကြပ် လုပ်ဆောင်ခဲ့သော်လည်း ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်း များ ဖွံ့ဖြိုးကျယ်ပြန့်လာသည်သာမက YSX Listed (ရန်ကုန်စတော့အိတ်စီချိန်း စာရင်းဝင်) ကုမ္ပဏီတစ်ခု လည်းဖြစ်လာသောကြောင့် ကောင်းမွန်သော စီမံခန့်ခွဲမှု (Corporate Governance) ကို အာရုံစိုက်၍ စနစ်တကျ ပိုမိုကြီးကြပ်နိုင်ရန် လိုအပ်လာခဲ့ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ARCC ကို ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် အောက်ဖော်ပြပါ ကော်မတီ နှစ်ခုအဖြစ် သီးခြားစီ ပြောင်းလဲဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။

- ◆ စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ
- ◆ စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီ

ဤကဲ့သို့ ကော်မတီများကို လုပ်ငန်းတာဝန်အရ သီးခြား ဖွဲ့စည်းလိုက်ခြင်းက ကုမ္ပဏီ၏ စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ ကောင်းမွန်ခြင်းကို ပိုမိုထင်ဟပ်စေပြီး ကော်မတီများ၏ လုပ်ငန်းစဉ်အသီးသီးကိုလည်း တိကျပြတ်သားစေသည့် အတွက် ထိရောက်မှုနှင့် အများပြည်သူ၏ ယုံကြည်မှုကို ပိုမိုခိုင်မာလာစေပါသည်။

Future Outlook on Risk & Compliance

စီမံအုပ်ချုပ်မှုစံနှုန်းများဖြင့်တင်ရေးအတွက် အနာဂတ်အလားအလာ မျှော်မှန်းချက်များ

We have built a solid foundation, from forming the ARC and GCC to embedding ISO 31000 and operating within the Three Lines of Defense model. To move from structure to strategic advantage, we'll focus on three priority areas each with a clear, step-by-step plan.

1. Board-Level Risk Appetite Translation

While our risk appetite has been clearly articulated, the imperative now is to operationalize it transforming it from a governance statement into a practical lens for strategic and day-to-day decision-making.

Here's what that looks like in action:

- Define clear risk tolerance thresholds for top risk areas (e.g., credit loss, foreign exchange, reputational exposure).
- Embed those thresholds into project approval templates, investment reviews, and capital planning processes.
- Train operational leaders on applying risk appetite during trade-off decisions, so they know when to proceed, pause, or escalate.
- Track and report deviations from appetite to the ARC, with forward-looking discussion on how to realign.

This isn't about discouraging risk. It's about navigating it with intention and board-aligned discipline.

မိမိတို့အဖွဲ့အစည်းသည် ခိုင်မာသည့် Compliance Structure နှင့် Risk Management Framework ကို တည်ဆောက်ထားပြီးဖြစ်သော်လည်း ဖွဲ့စည်းပုံအဆင့်တွင် ရပ်တန့်မနေပဲ မဟာဗျူဟာမြောက်စွာ အကျိုးကျေးဇူးများ ဖန်တီးနိုင်ရန်အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်သုံးချက်ကို မိမိတို့၏ ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများ အဖြစ် ဆက်လက် တိုးတက်မှုများရရှိအောင် ဆောင်ရွက် သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၁) Risk Appetite Framework ကို လုပ်ငန်းဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရာတွင် အသုံးပြုနိုင်သောစနစ်တစ်ခုအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲခြင်း

Risk Appetite ကို စာရွက်ပေါ်တွင်သာမက လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုတိုင်းတွင် ထိရောက်စွာထည့်သွင်းနိုင်ပြီး တိကျသေချာစွာ တိုင်းတာနိုင်မည့် လက်တွေ့အသုံးပြုရန်သတ်မှတ်ချက်အဖြစ် ပြောင်းလဲရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။

စီမံထားသည့်အဆင့်များ

- ချေးငွေအရုံး၊ ငွေကြေးလဲလှယ်မှုအန္တရာယ်၊ နာမည်ဂုဏ်သတင်းထိခိုက်မှု စသည်တို့အပါအဝင် အဓိကအန္တရာယ်ဧရိယာများအတွက် ချမှတ်ထားသော ခံနိုင်မှုကန့်သတ်ချက်များကို တိကျစွာ သတ်မှတ်ခြင်း
- ၎င်းကန့်သတ်ချက်များကို စီမံကိန်းအတည်ပြုမှု ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆန်းစစ်ခြင်း၊ ငွေသားစီမံ ကိန်းစဉ်ဆွဲခြင်း စနစ်များတွင် ထည့်သွင်း အသုံးပြုခြင်း
- လုပ်ငန်းအဆင့် ဦးဆောင်သူများအား အန္တရာယ်ခံနိုင်မှုအပေါ်မူတည်၍ ဆုံးဖြတ်မှုများကို တက်ကြွစွာဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် လေ့ကျင့်သင်ကြားခြင်း
- ခံနိုင်မှုကန့်သတ်ချက်များနှင့် မကိုက်ညီသော လုပ်ဆောင်မှုများကို ARC သို့ တက်ကြွစွာ တင်ပြခြင်း၊ ပြုပြင်ညှိနှိုင်းနိုင်ရေးအတွက် ရှေ့ပြေးဆွေးနွေးမှုများ လုပ်ဆောင်ခြင်း

ဤနည်းလမ်းသည် အန္တရာယ်ကို အပြီးတိုင်ရှောင်ကြဉ်ရန်မဟုတ်ပဲ ယခင်ထက်ပိုမိုဂရုပြုနိုင်ရန်နှင့် ဘုတ်အဖွဲ့၏ဂုဏ်ဒြပ်နှင့် ညီညွတ်သော စည်းကမ်းများအတိုင်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကို အရေးတယူဖြင့်စီမံနိုင်ရန် ရည်ရွယ် ခြင်းဖြစ်ပါသည်။

2. Compliance Culture as a Strategic Lever

Compliance must evolve beyond a regulatory requirement. Our vision is to embed it as an organizational reflex instinctively shaping

decisions, behaviors, and the mechanisms through which we safeguard corporate integrity.

Here's how we'll make that real:

- Audit our current compliance touchpoints – training, onboarding, SOPs and simplify wherever possible.
- Introduce role-based micro-learning – short, scenario-based learning nudges built into workflows (especially in high-risk departments).
- Launch a compliance culture initiative –one that frames compliance as a source of confidence, not caution. Think internal campaigns, anonymous Q&A sessions, and recognition for integrity-led decisions.
- Measure cultural traction – via employee sentiment surveys, incident escalation rates, and frontline engagement metrics.

Compliance doesn't thrive in silence. It thrives in culture and we are ready to build that from the inside out.

(၂) Compliance Culture ကို မဟာဗျူဟာများ အရှိန်မြှင့်တင်ရေး တူရိယာအဖြစ် အသုံးပြုခြင်း

စည်းကမ်းလိုက်နာမှုသည် ဥပဒေနှင့်ညီညွတ်မှုအတွက် သာမက၊ ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ ဝန်ထမ်းများ၏ အမူအကျင့် များနှင့် ကုမ္ပဏီတည် မြဲမှုအား ကာကွယ်ပေးသည့် စည်းမျဉ်းစနစ်တစ်ခုအဖြစ် မြှင့်တင်ရ မည်ဖြစ်သည်။ Compliance ကို မိမိတို့လုပ်ငန်းခွင်၏ ဓလေ့တစ်ခု အဖြစ် ပေါင်းစည်းတည်ဆောက်ရန်နှင့် ထိုမှတစ်ဆင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှုကို ထိန်းသိမ်းသွားမည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ကတိပြုပါသည်။

စီမံထားသည့်အဆင့်များ

- လက်ရှိ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (ဝန်ထမ်းသစ် လက်ခံခြင်း၊ သင်တန်း အစရှိသည်တို့) ကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး ပိုမိုရိုးရှင်းလွယ်ကူအောင် ပြုပြင်ရန်
- အထူးသဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေမြင့်မားသောနေရာများတွင် အလုပ်တာဝန် များနှင့် ဆက်စပ်သည့် အတိုချုံး ဖြစ်စဉ်ပြ microlearning မိတ်ဖက်သင်ကြား မှုများ ကို ရေးဆွဲထည့်သွင်းခြင်း
- “စည်းကမ်းလိုက်နာမှု” ကို မိမိကိုယ်မိမိ ယုံကြည်မှုရှိစေသော အလေ့အကျင့်တစ်ခုအဖြစ် ပြောင်းလဲနိုင်ရေးအတွက် ရုံးတွင်း အစီအစဉ်များ၊ အမည်မဖော်ပဲ မေးမြန်းနိုင်သည့် session များ၊ ဖြောင့်မတ်မှုအတွက် ထုတ်ဖော်ချီးမွမ်းမှုများပြုလုပ် ခြင်း
- ဝန်ထမ်းသဘောထားစစ်တမ်း၊ ဖြေရှင်းရန်လို ကိစ္စရပ်များ တိုးပွားနှုန်းနှင့် ရှေ့ထွက်ဝန်ထမ်းများ၏ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင် နှုန်းတို့ကို တိုင်းတာခြင်း



စည်းကမ်းလိုက်နာမှုသည် ထုတ်ဖော်ပြောကြားခြင်း မရှိပါက ရေရှည် တည်မြဲနိုင်ရန် ခက်ခဲပါလိမ့်မည်။ မိမိတို့အဖွဲ့အစည်းအတွင်း စဉ်ဆက် မပြတ် လုပ်ဆောင်မွေးမြူ မှသာ ဧကန် ရှင်သန်ဖွံ့ဖြိုးလာမည့်အရာ ဖြစ်ပါသည်။

3. ESG-Risk Alignment

We have made meaningful progress in integrating environmental and social risks into our operational considerations. The critical next step is to align these exposures with our enterprise risk management framework

and business continuity planning.

We'll take this forward through the following steps:

- Conduct an ESG Risk Mapping exercise — assess how ESG risks (climate, water, human rights, etc.) overlap with strategic, operational, and reputational risks in our current register.
- Align our top ESG risks with SDG commitments – so each UN goal we publicly support has traceable risk oversight behind it.
- Develop an ESG Risk Dashboard – led by the GCC and Risk team – to track exposures, mitigations, and cross-functional ownership.
- Use ESG insights in business case reviews – especially in land use, infrastructure, and energy projects, where environmental and social risks can have long-term impact.

By integrating ESG risks into our mainstream risk oversight, we give our sustainability goals the governance depth they deserve.

(၃) ESG Risk Alignment ကို စီးပွားရေးအတွင်း ပေါင်းစပ်အသက်သွင်းခြင်း

အဖွဲ့အစည်းသည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်၊ လူမှုရေးနှင့် စီမံကိန်းဆိုင်ရာ ESG Risk များကို သိသာထင်ရှားကွဲပြားစွာဖြင့် မျှမျှတတစီမံခန့်ခွဲရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

စီမံထားသည့်အဆင့်များ

- ESG Risk Mapping ကို ပြုလုပ်ပြီး၊ Risk Register နှင့် ချိတ်ဆက်ခြင်း
- မိမိတို့ ကတိပြုထားသည့် Sustainable Development Goals များကို ESG စံနှုန်းများနှင့် ချိန်ညှိဆောင်ရွက်ခြင်း
- ESG Risk Dashboard ကို စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုကော်မတီမှ အကဲဖြတ်၍ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များတွင် ထည့်သွင်းကာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် အစပျိုးခြင်း
- သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် အပေါ်သက်ရောက်မှုရှိသော စီမံကိန်းများ (ဥပမာ - Infrastructure, Energy) တွင် ESG-related Risk Mitigation Plans များတိုးချဲ့ခြင်း



In Conclusion:

These next steps are not about adding complexity. They are about enhancing clarity, consistency, and institutional credibility. By transforming risk into foresight and foresight into trust, we reinforce a governance architecture designed not merely to withstand change, but to anticipate and influence it.

အချုပ်အားဖြင့်ဆိုသော်

ဤနောက်ဆက်တွဲအဆင့်များမှာ လုပ်ငန်းဆောင်တာ များကို ပိုမိုရှုပ်ထွေးစေရန်မဟုတ်ပဲ ရှင်းလင်းမှု၊ တထပ်တည်းကျမှုနှင့် အဖွဲ့အစည်းအပေါ် ယုံကြည်မှု အား တည်မြဲစေရန်ဖြစ်ပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ကြိုတင်မြင်နိုင်စွမ်း အဖြစ်ပြောင်းလဲပြီး၊ ထိုမြင်သာမှုမှ ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်းအထိ တစ်ဆက်တည်း တိုးတက်စေခြင်းဖြင့် ပြောင်းလဲမှုကို တုံ့ပြန်နိုင်ရန် သာမက၊ ကြိုတင်ခန့်မှန်း၍ ကာကွယ်နိုင်သည့် အုပ်ချုပ်မှုစည်းပုံတစ်ရပ်ကို ထပ်မံ ခိုင်မာလာစေရန် ဖြစ်ပါသည်။

Strategic Risk Overview and Mitigation Actions

Market Risk (Macro-Economic and Political)

Description

The Group operates in an evolving environment shaped by regulatory updates, monetary policies, and macroeconomic factors.

Risk Consideration

External shifts may influence investor sentiment or valuation.

Business continuity remains intact with a flexible operating model.

Risk Rating: Moderate (External)

Mitigation Measures

- Continue scenario planning and regulatory monitoring.
- Explore growth options that balance local exposure.
- Adapt financial plans to respond to policy changes.

Foreign Exchange Risk

Description

MTSH holds part of its assets and receivables in USD. In FY2024–25, foreign exchange-related items accounted for approximately 15% of the Group's pre-tax profit, primarily from unrealised gains and currency sales.

Risk Consideration

FX movements influence reported earnings, mostly on a non-cash basis.

Operational performance remains stable across currency cycles.

Risk Rating: Moderate

Mitigation Measures

- Maintain USD-aligned revenue and cost structures.
- Optimize cash holdings across currencies.
- Apply CBM market rates for consistency in reporting.

Liquidity and Operational Cash Flow Risk

Description

Cash flow improved during the year, supported by higher operating inflows and the full repayment of borrowings. Inventory and receivable movements reflect timing factors.

Risk Consideration

Liquidity remains sound, backed by strong reserves.

Short-term working capital shifts are well managed.

Risk Rating: Low to Moderate

Mitigation Measures

- Strengthen receivables collection.
- Align dividend and capital plans with cash position.
- Maintain liquidity forecasts alongside profit metrics.

Concentration Risk

Description

The Group's associate, MJTD, represents 48% of total assets and contributed nearly 30% of consolidated PBT. It remains a core component of long-term value generation.

Risk Consideration

Performance from MJTD is stable and recurring.

Concentration reflects a strategic position in a well-governed venture.

Risk Rating: Moderate

Mitigation Measures

- Ensure active oversight and participation in MJTD governance.
- Reinvest returns into adjacent and scalable sectors.
- Review long-term reallocation plans as part of strategic reviews.

Real Estate Market Risk

Description

Market conditions remained mixed. A portion of completed stock, equal to 6% of total assets, was reclassified to investment property, supporting consistent rental income.

Risk Consideration

Rental operations provide stable inflows.

Asset values are assessed with conservative assumptions.

Risk Rating: Low to Moderate

Mitigation Measures

- Focus on tenant retention and lease flexibility.
- Monitor market demand to guide sales vs. rental strategy.
- Maintain disciplined asset valuation processes.

Credit Risk

Description

Trade receivables increased, mainly from service income. Over 85% of the balance was past due but remained within acceptable collection cycles.

Risk Consideration

Receivables are actively managed and monitored.

Provisioning policies are consistently applied.

Risk Rating: Low

Mitigation Measures

- Enhance upfront payment terms in future contracts.
- Continue monitoring collection performance and provisioning.
- Maintain customer screening and credit control measures.

Investor Relations



Holding of 11th Annual General Meeting

On 22nd June 2023, the 11th Annual General Meeting of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd (MTSH) was conducted virtually. Shareholders holding more than 50% of MTSH's total shareholding participated and registered to exercise their voting rights.

U Win Aung, the Chairman of MTSH, delivered the opening speech at the 11th AGM, highlighting the company's notable progress, financial performance, upcoming potential projects, and the overall success of the Thilawa Special Economic Zone in Myanmar.

During the 11th Annual General Meeting, U Myint Zaw, Chief Executive Officer and a member of the Board of Directors, presented the Directors' Reports, while Daw Yu War Tun, MTSH's Chief Financial Officer, presented the Financial Statements for the fiscal year 2023–2024 to the shareholders for approval.

At the 10th AGM, 99% of participating shareholders voted in favor of the meeting's resolutions, which included: (1) approval of the Company's Financial Statements, Directors' Reports, and External Auditor's Report for FY 2023–2024; (2) approval of the proposed dividend based on the financial status as of 31st March 2024; (3) election of Directors to the Board and confirmation of the Independent Directors nominated by the Board; (4) reappointment of Win Thin and Associates as the Company's auditors and approval of the audit fees for FY 2024–2025; and (5) approval of the distribution of 1.3% of the Company Group's profit to Board members for FY 2023–2024. The vote counts and percentages were disclosed during the session, with 99% of attendees voting in favor.



ဧကာဒဿမကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေး

၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ ၂၀ ရက်နေ့က မြန်မာသီလဝါအက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်းပတ်ပလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ ဧကာဒဿမကြိမ်မြောက်နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးကို အွန်လိုင်းအခြေပြု၍ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ အခမ်းအနားသို့ MTSH အစုရှယ်ယာစုစုပေါင်း၏ ၅၀% ကျော်ကိုပိုင်ဆိုင်သော အစုရှယ်ယာရှင်များက စာရင်းပေးသွင်းကာ တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

MTSH ၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်ပြီး အစည်းအဝေးသဘာပတ်လည်းဖြစ်သည့် ဦးဝင်းအောင်က ဧကာဒဿမကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးအတွက် အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားခဲ့ပြီး ကုမ္ပဏီ၏ လက်ရှိလုပ်ငန်းဆိုင်ရာတိုးတက်နေမှုအခြေအနေများ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအချက်အလက်များ၊ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်၏ အောင်မြင်နေမှုအခြေအနေများ၊ မိမိတို့ကုမ္ပဏီမှ ရှေ့အနာဂတ်တွင် ဆက်လက်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သွားမည့် စီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းကောင်းများနှင့်ပတ်သက်၍ အစုရှယ်ယာရှင်များသို့ အသိပေးတင်ပြခဲ့ပါသည်။

သဘာပတ်၏အဖွင့်အမှာစကားပြီးနောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးကို ဆက်လက်ကျင်းပခဲ့ရာ ၂၀၂၃ - ၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဒါရိုက်တာများ၏ အစီရင်ခံစာကို MTSH ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်သည့် ဦးမြင့်ဇော်၊ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို MTSH ၏ ဘဏ္ဍာရေးအရာရှိချုပ် ဒေါ်ယုဝါထွန်းတို့က အစုရှယ်ယာရှင်များထံ အတည်ပြုပေးနိုင်ရန် တင်ပြခဲ့ပါသည်။

ဧကာဒဿမကြိမ်မြောက်နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်များအဖြစ် (၁) ကုမ္ပဏီ၏ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်တို့အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်း၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစီရင်ခံစာနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာများကို အတည်ပြုရန်၊ (၂) ကုမ္ပဏီ၏ ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ(၃၁)ရက်နေ့ရှိ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေများကိုအခြေခံ၍ ကုမ္ပဏီမှအဆိုပြုထားသော အမြတ်ဝေစုကို အတည်ပြုရန်၊ (၃) ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကို ခန့်အပ်ရန်နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ခန့်အပ်ရန်အဆိုပြုထားသော လွှတ်လပ်သောဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကို အတည်ပြုရန်၊ (၄) ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ပြင်ပစာရင်းစစ်အဖြစ် ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့စာရင်းစစ်များအား ပြန်လည်ခန့်အပ်ရန်နှင့် အခကြေးငွေများအားအတည်ပြုရန်၊ (၅) ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ဆုကြေးငွေအဖြစ် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအမြတ်၏ (၁.၃)ရာခိုင်နှုန်းနှင့် ညီမျှသောပမာဏကိုဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအားခွဲဝေပေးရန်တို့ကို မဲပေးဆုံးဖြတ် အတည်ပြုခဲ့ကြပါသည်။ မဲအရေအတွက်နှင့် ရာခိုင်နှုန်းရလဒ်များကို အစည်းအဝေးအတွင်း ထုတ်ဖော်ကြေညာခဲ့ပြီး တက်ရောက်လာသူ၏ ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းက အတည်ပြုမဲများပေးခဲ့ကြပါသည်။



MAJOR BENEFICIAL SHAREHOLDERS

As of 12th August 2025, the followings are our 20 major beneficial shareholders

No.	ID No.	Name	Certificate of Incorporation/ Number of Certificate of Citizenship	Number of Shares	%
1	TP00004	EDEN GROUP COMPANY LIMITED	118339002	1948,40	0.050056063
2	TP00003	NEW CITY DEVELOPMENT PUBLIC COMPANY LIMITED	114530247	1,900,600	4.88%
3	TP00003	MYANMA AGRICULTURAL & GENERAL DEVELOPMENT PUBLIC COMPANY LIMITED*	168982240	1,900,00	4.88%
4	TP00003	MYANMAR EDIBLE OIL INDUSTRIAL PUBLIC COMPANY LIMITED	115632523	1,797,00	4.62%
5	TP00002	GOLDEN LAND EAST ASIA DEVELOPMENT LIMITED	115075667	1,771,46	4.55%
6	TP00002	ASIA MEGA LINK COMPANY LIMITED**	104307876	994,94	2.56%
7	TP00003	NATIONAL DEVELOPMENT COMPANY GROUP LIMITED	567/1998-1999	819,122	2.10%
8	TP00003	U TUN LWIN	12/LAMATA(N)013763	798,850	2.05%
9	TP00006	DAGON INTERNATIONAL LIMITED	115393715	658,503	1.69%
10	TP00006	KYAW KHIN	12/KATATA(N)009013	658,403	1.69%
11	TP00003	U WIN AUNG	12/KAMAYA(N)008220	641,340	1.65%
12	TP00003	U NAING MOE	12/LAMATA(N)011754	537,880	1.38%
13	TP00006	MYANMAR TECHNOLOGIES AND INVESTMENT CORPORATION PUBLIC COMPANY LIMITED	117380068	520,209	1.34%
14	TP00002	U THURANE AUNG	12/KAMAYA(N)050839	493,540	1.27%
15	TP00002	DAW EI HNIN PWINT	12/KAMAYA(N)050838	412,640	1.06%
16	TP00002	U AIKE TI	13/TAKHALA(N)037160	379,842	0.98%
17	TP00003	CB SECURITIES LIMITED	193605222	320,735	0.82%
18	TP00004	KYAW KYAW @ TYON KYIN CHAN, U	9/MANAMA(N)077946	307,779	0.79%
19	TP00003	GREAT BELL LOGISTIC AND SERVICES CO.,LTD***	101054004	291,149	0.75%
20	TP00004	KYAW ZAW THANT,U	12/LAMATA(N)034764	277,120	0.71%

* Out of which 1,797,000 shares are being pledged to Ayeyarwaddy Farmers Development Bank Public Co.,Ltd.

** Out of which 314,806 shares are being pledged to CB Bank Ltd.

*** Out of which 101,000 shares are being pledged to CB Bank Ltd.

SHAREHOLDERS STATISTICS

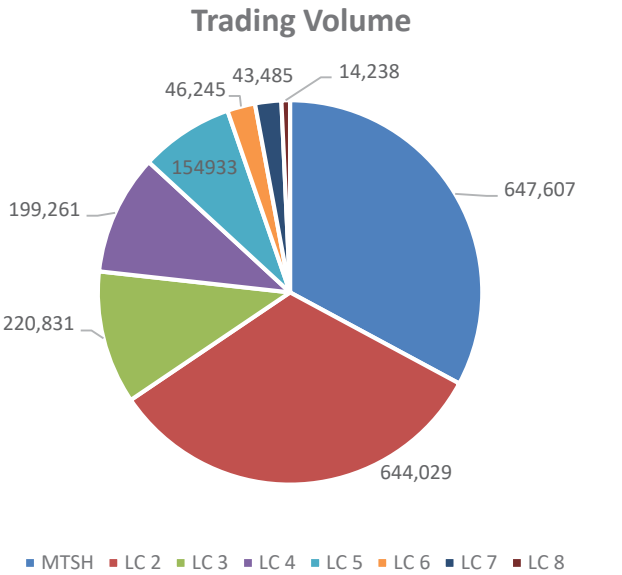
We sent out below our company shareholders statistics as of 12th August 2025.

Range of Shares	No of Shareholders	% of Shareholders	No of Shares	% of of shares
1-1000	13,662	82.37%	3,737,283	9.60%
1001-2000	961	5.79%	1,572,718	4.04%
2001-3000	465	2.80%	1,248,323	3.21%
3001-4000	152	0.92%	537,211	1.38%
4001-5000	369	2.22%	1,807,799	4.64%
5001-6000	592	3.57%	3,129,914	8.04%
6001-7000	79	0.48%	517,366	1.33%
7001-8000	37	0.22%	277,300	0.71%
8001-9000	30	0.18%	254,399	0.65%
9001-10000	31	0.19%	301,698	0.77%
10001-100000	165	0.99%	4,067,355	10.45%
100001-1000000	38	0.23%	12,160,598	31.24%
1000001 and above	5	0.03%	9,317,186	23.93%
Total	16,586	100%	38,929,150	100%

Year-End Shares Performance

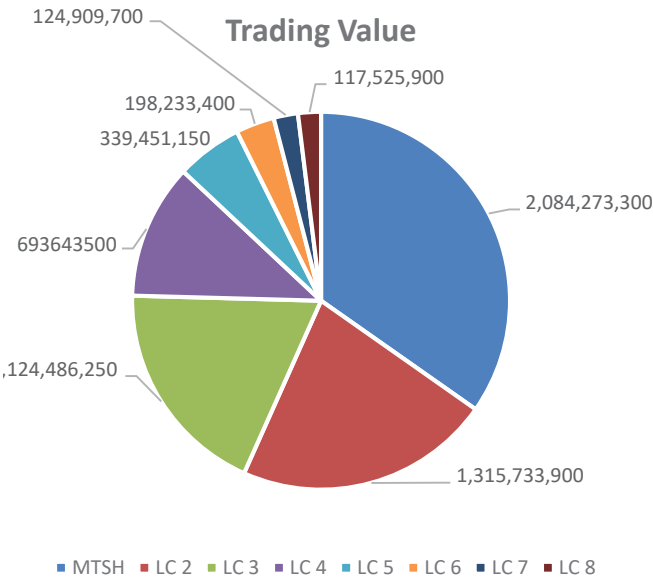
Stock Market Domination

MTSH has once again solidified its position as the leading performer on the Yangon Stock Exchange (YSX) in both trading volume and value. Between April 2024 and March 2025, a total of 647,607 MTSH shares were traded, making up 33% of the YSX's overall share volume. In terms of trading value, MTSH contributed 2.08 billion kyats, representing 35% of the market total. These figures highlight the company's continued market dominance, consistent investor trust, and enduring appeal to shareholders.



စတော့ဈေးကွက်တွင် ခိုင်မာသောဦးဆောင်မှု

MTSH သည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ရန်ကုန်စတော့ဈေးကွက် (YSX) တွင် စတော့ရှယ်ယာ အရောင်းအဝယ်ပမာဏနှင့် ရောင်းဝယ်မှု တန်ဖိုးနှစ်မျိုးလုံးတွင် ထိပ်ဆုံးမှထပ်မံရပ်တည်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၄ ခုနှစ် ဧပြီလ ၁ ရက်နေ့မှ ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လ ၃၁ ရက်အထိ MTSH ၏ ရှယ်ယာစုစုပေါင်း ၆၄၇,၆၀၇ ခု အရောင်းအဝယ်ဖြစ်ခဲ့ပြီး၊ ၎င်းသည် YSX ရှိ စုစုပေါင်းအရောင်းအဝယ်ပမာဏ၏ ၃၃ ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်ပါသည်။ တန်ဖိုးအားဖြင့်လည်း MTSH သည် ကျပ် ၂.၀၈ ဘီလျံ အထိ အရောင်းအဝယ်ပြုလုပ်နိုင်ခဲ့ပြီး၊ ယင်းသည် ဈေးကွက်တွင်း ရောင်းဝယ်မှုတန်ဖိုး စုစုပေါင်း၏ ၃၅ ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်ပါသည်။ ဤအချက်အလက်များသည် MTSH ၏ ဈေးကွက်တွင် ခိုင်မာစွာဦးဆောင်နေခြင်း၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ယုံကြည်မှုဆက်လက်တည်မြဲနေခြင်းနှင့် ရှယ်ယာရှင်များ၏ စိတ်ဝင်စားမှု လျော့ကျမသွားခြင်းတို့ကို ထင်ဟပ်နေပါသည်။

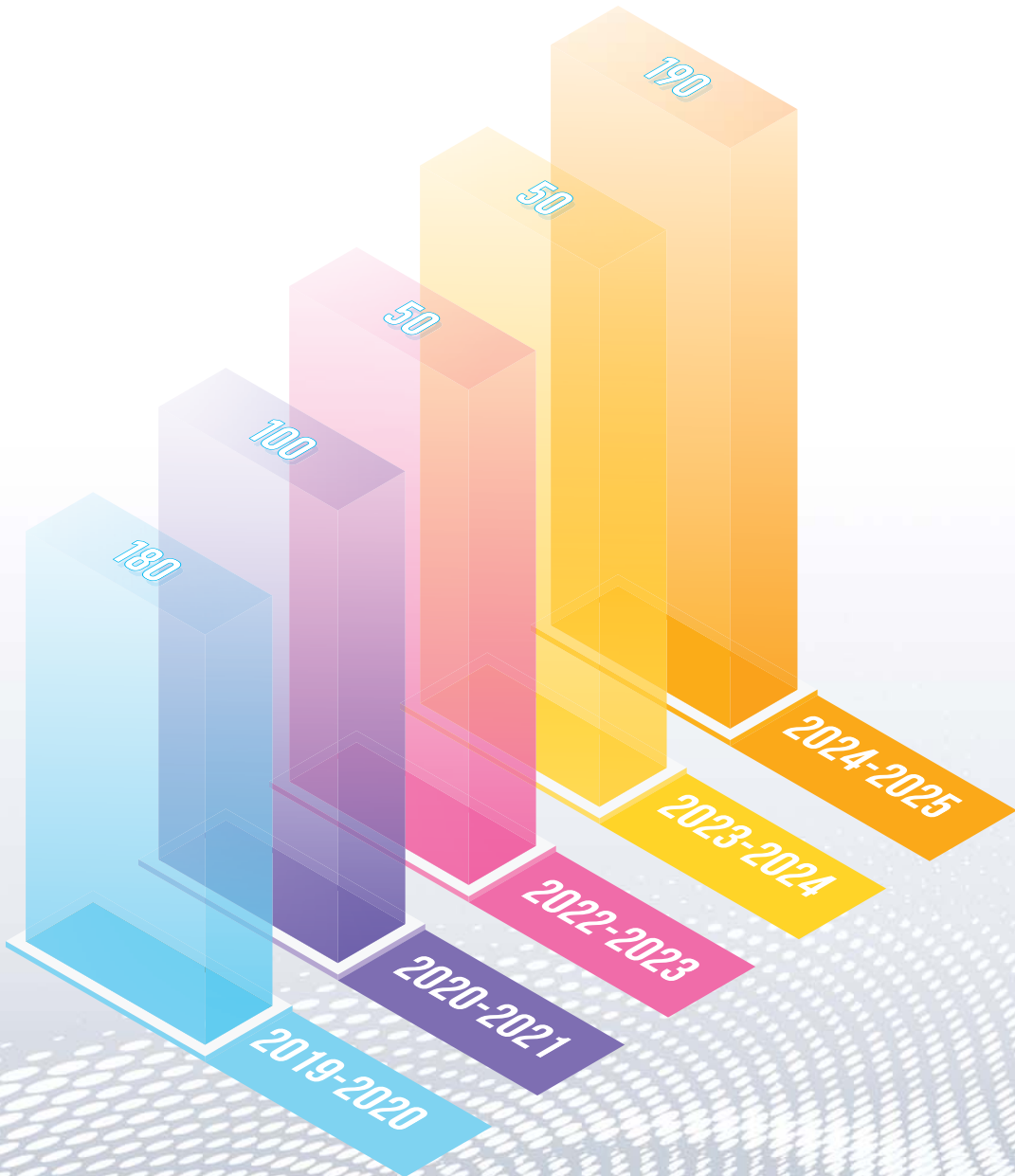


11 Years of Consistent Dividend Distribution

For the 11th consecutive year, Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd. (MTSH) proudly announces a dividend distribution of MMK 190 per share for the fiscal year 2024–2025. This continued payout underscores MTSH’s unwavering commitment to delivering shareholder value and reaffirms strengthened operational results as wells MTSH’s financial resilience.

၁၁ နှစ်တိုင် နှစ်စဉ်မပြတ်အမြတ်ဝေစုခွဲဝေပေးခြင်း

မြန်မာသီလဝါအက်စ်အီးဇက်ဟိုးဒင်းပက်ပလစ်အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက် (MTSH) သည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် အစုရှယ်ယာတစ်စုလျှင် ကျပ် ၁၉၀ ကို အမြတ်ဝေစုအဖြစ် ခွဲဝေပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ MTSH အနေဖြင့် ရှယ်ယာရှင်များကို အမြတ်ဝေစုခွဲဝေလာပေးခဲ့သည်မှာ ၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ် အပါအဝင် ဆိုလျှင် ၁၁ နှစ်ဆက်တိုက် ရှိလာခဲ့ပြီဖြစ်ပြီး ဤအချက်က အစုရှယ်ယာရှင်များ အကျိုးစီးပွားအတွက် စဉ်ဆက်မပြတ်အားထုတ်ရန် ကတိကဝတ်ကို သက်သေပြနေသည်သာမက ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ ပြန်လည်ဦးမော့လာကြောင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးကြံ့ခိုင်မှု ရှိကြောင်း အတည်ပြုချက်တစ်ရပ်လည်းဖြစ်ပါသည်။



Timely & Continuous Disclosure

We are in compliance with YSX's Disclosure Outline and Requirements which were set up to build public confidence in the fairness and soundness of the Stock Trading and our best efforts have been put in disclosing our company corporate information to the public and investors for them to make informed investment decisions without delay. Our company's corporate information is promptly disclosed on YSX's website and our company's website. Our Company's financial statements and annual reports can be accessed on both websites mentioned above. We have made the following statutory and voluntary disclosures at YSX during FY 2024-2025.

ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ယုံကြည်မှုရှိစေရန်နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရာတွင် ပြည့်စုံစွာ သတင်းရရှိစေရန် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း၏ ပြဌာန်းချက်များအား အစွမ်းကုန်လိုက်နာလျက် နှောင့်နှေးခြင်းမရှိသော စဉ်ဆက်မပြတ် ထုတ်ဖော်ချက်များအား ထုတ်ဖော်ကြေညာ လျက်ရှိပါသည်။ ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုက်များတွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပြီး ထိုထုတ်ဖော်ချက်များတွင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းနှင့် နှစ်စဉ် အစီရင်ခံစာများပါဝင်ပါသည်။ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ကျွန်ုပ်တို့မှ ဥပဒေနှင့် ဆန္ဒအရ ထုတ်ဖော်ချက်များအားအောက်ဖော်ပြပါ ဇယားတွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

30th Jun.2025

Management Discussion and Analysis for Financial Year 2024–2025

26th Dec.2024

Interim Results _ Management Discussion and Analysis

30th Jun.2025

Notice of Financial Results for Financial Year 2024–2025

26th Dec.2024

Interim Consolidated Financial Statements for six months ended September 30, 2024

25th Jun.2025

Notice of Proposed Dividend for FY 2024–2025, Record Date and Ex-Dividend Date

5th Nov.2024

Notice of Dividend Payment Date to Shareholders

16th Jun.2025

Disclosure of MOU Signing with GCL System Integration Technology Co., Ltd

20th Sep.2024

Resolutions passed at the 11th Annual General Meeting held on 20th September 2024

16th May.2025

Statement of Earthquake Relief Efforts

23rd Aug.2024

Annual Report (FY 2023–2024)

27th Feb.2025

Announcement of MTHS's Dealership Agreement with Non-Exclusive Distributor for GCL Solar Panels

23rd Aug.2024

Invitation of 11th Annual General Meeting

Project in Progress



3.3 MW Solar Power Generation & Distribution Project in Thilawa Garden City Area

- ❑ Thilawa Property Development Limited (TPD) is undertaking a 3.3 MWp Solar Power Generation and Distribution Project within Thilawa Garden City, located in the Residential and Commercial (R&C) area.
- ❑ The project's primary objective is to contribute renewable energy to the Thilawa Special Economic Zone (TSEZ), supporting the country's overall electricity demand.
- ❑ Designed to deliver a cost-effective power supply directly to the developer of TSEZ, the 3.3 MWp solar project enhances both the stability and capacity of the zone's power grid—providing a reliable and scalable energy source for all zone tenants.
- ❑ In addition, the project demonstrates a strong commitment to sustainability by utilizing clean energy and reducing dependence on traditional power sources.
- ❑ Through this initiative, TPD aims to achieve energy self-sufficiency while progressing toward its net-zero environmental goals.



- ❑ Thilawa Property Development Limited (TPD) သည် Thilawa Garden City ရှိ Residential and Commercial (R&C) ဧရိယာတွင် ၃.၃ မဂ္ဂါဝပ် (MWp) နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်သုံး ဆိုလာလျှပ်စစ် ထုတ်လုပ်ရေးနှင့် ဖြန့်ဖြူးရေးစီမံကိန်းကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။
- ❑ ဤ စီမံကိန်း၏ အဓိကရည်ရွယ်ချက်မှာ သီလဝါ အထူးစီးပွားရေးဇုန် (TSEZ) သို့ ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြဲစွမ်းအင်များ၊ နိုင်ငံတော်၏ စုစုပေါင်း လျှပ်စစ်ဓာတ်အား လိုအပ်ချက်ကို ပံ့ပိုးပေးရန်အတွက် ဖြစ်သည်။
- ❑ TSEZ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သူများထံသို့ ကုန်ကျစရိတ် သက်သာသော လျှပ်စစ်ဓာတ်အားကို တိုက်ရိုက်ပေးပို့နိုင်ရန် ဒီဇိုင်းထုတ် လုပ်ထားသည့် ၃.၃ မဂ္ဂါဝပ် (MWp) နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်သုံး စီမံကိန်း သည် ဇုန်၏လျှပ်စစ်ဓာတ်အားစနစ်တည်ငြိမ်မှုနှင့် စွမ်းအားနှစ်ခုလုံးကို မြှင့်တင်ပေးပြီး ဇုန်အတွင်းရှိ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သူများ အားလုံးအတွက် ယုံကြည်စိတ်ချရပြီး တိုးချဲ့နိုင်သော စွမ်းအင်အရင်း အမြစ်တစ်ခုကို ပံ့ပိုးပေးပါသည်။
- ❑ ထို့အပြင် ဤစီမံကိန်းသည် သန့်ရှင်းသောစွမ်းအင်ကို အသုံးပြုခြင်း ဖြင့် မိရိုးဖလာ စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များအပေါ် မှီခိုမှုကို လျှော့ချစေပြီး ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးအပေါ် ခိုင်မာသော ကတိကဝတ်ကို ပြသလျက် ရှိပါသည်။
- ❑ ဤစီမံကိန်းမှတစ်ဆင့် TPD သည် ၎င်း၏ net-zero ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးပန်းတိုင်များဆီသို့ ချီတက်နေစဉ်အတွင်း လုံလောက်သော စွမ်းအင်ဖူလုံမှုရရှိရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

SOLAR POWER PLANTS in TSEZ

Myanmar Japan Thilawa Development (MJTD) has launched a solar photovoltaic (PV) system initiative to generate electricity, aiming to reduce reliance on fossil fuels and promote renewable energy use. As of 2025, the project has achieved an installed capacity of 3,861 kWp, with an expected annual generation of 5,157,450 kWh. Additionally, a further expansion of 3.5 MW is planned, contributing to the project's overall target capacity of 15 MW.



MJTD သည် ရုပ်ကြွင်းလောင်စာများအပေါ် မှီခိုမှုကို လျှော့ချရန်နှင့် ပြန်လည် ပြည့်ဖြိုးမြဲစွမ်းအင် အသုံးပြုမှုကို မြှင့်တင်ရန် ရည်ရွယ်၍ လျှပ်စစ်ဓာတ်အားထုတ် လုပ်ရန် နေရောင်ခြည် စွမ်းအင်သုံး PV စနစ် စီမံကိန်းကို စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ ၂၀၂၅ ခုနှစ်အထိ ထိုစီမံကိန်းတွင် တပ်ဆင်ပြီးစီးသော စွမ်းအား ၃,၈၆၁ (kWp) အထိ ရရှိခဲ့ပြီး နှစ်စဉ် ၅,၁၅၇,၄၅၀ (kWh) ထုတ်လုပ်နိုင်မည်ဟု ခန့်မှန်း ထားပါသည်။ ထို့အပြင် စီမံကိန်း၏ စုစုပေါင်း ရည်မှန်းထားသော လျှပ်စစ်ဓာတ် အား ၁၅ မဂ္ဂါဝပ် (MW) ပြည့်မီရန် နောက်ထပ် ၃.၅ မဂ္ဂါဝပ် (MW) အား ထပ်မံ တိုးချဲ့ရန်လည်း စီစဉ်ထားပါသည်။

Future Project in Pipeline

Thilawa Garden City MSME Commercial Hub Project

- Thilawa Property Development Limited (TPD) is preparing to develop “MSME Commercial Hub” Project which makes progress towards the development of Micro, Small & Medium Enterprise (MSME) within Thilawa Special Economic Zone.
- MSME Commercial Hub aims for Micro, Small & Medium Enterprise which are too small to be in the industrial area of the SEZ. This project invites the businesses to become a supporting industry of the larger manufactures in the SEZ as well as to support for the local MSME development.
- The values of the project are to ease of doing business and create the incentivize to MSMEs.
- In MSME Commercial Hub project, there are (3) types of buildings with Showroom, Office and Warehouse for assembling businesses. The investor who intends to invest in the Special Economic Zone shall apply to the Management Committee to obtain the investment permission in accordance with the rules and regulations stipulated under SEZ Law.



Future Project in Pipeline

Thilawa Property Development Limited (TPD)သည် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း အငယ်စား၊ အသေးစားနှင့်အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ (MSME) ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို အထောက်အကူဖြစ်စေသည့် "MSME Commercial Hub" စီမံကိန်း ဖော်ဆောင်ရန် ပြင်ဆင်လျက်ရှိပါသည်။

- MSME Commercial Hub စီမံကိန်းသည် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်၏ စက်မှုဇုန်အတွင်း တည်ထောင်ရန်သေးငယ်လွန်းသော အငယ်စား၊ အသေးစားနှင့် အလတ်စားလုပ်ငန်းများအတွက်ရည်ရွယ်ပြီး ဇုန်အတွင်းရှိ အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်းများကို များစွာအထောက်အပံ့ကောင်းများပေးနိုင်ရန်နှင့် အငယ်စား၊ အသေးစား အလတ်စားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို ပံ့ပိုးနိုင်မည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ဖိတ်ခေါ်ရန်ဖြစ်ပါသည်။
- စီမံကိန်း အကောင်အထည်ပေါ်လာမည်ဆိုပါက MSME လုပ်ငန်းများအတွက် လွယ်ကူအဆင်ပြေစေပြီးနှင့် ကင်းလွတ်ခွင့်များ ဖန်တီးပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- MSME Commercial Hub စီမံကိန်းတွင် အဆောက်အဦ အမျိုးအစား (၃)မျိုးရှိပြီး အဆောက်အဦ တစ်ခုစီတိုင်းတွင် ပြခန်း၊ ရုံးခန်းနှင့် အသေးစားပစ္စည်းများတပ်ဆင်ရန် နေရာများပါဝင်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- စီမံကိန်းတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလိုသူ တစ်ဦးအနေဖြင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ခွင့်ရရှိရန် အထူးစီးပွားရေးဇုန်ဥပဒေအရ ထုတ်ပြန်ထားသော နည်းဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ နှင့်အညီ စီမံခန့်ခွဲကော်မတီသို့ လျှောက်ထား၍ ခွင့်ပြုချက်ရယူရမည် ဖြစ်ပါသည်။



Earthquake Relief Efforts



Collective Strength for Hearts in Grief

On March 28, 2025, a devastating 7.7-magnitude earthquake struck near the border of Sagaing and Madalay Regions in Myanmar. The disaster claimed lives, destroyed homes, and uprooted countless families and livelihoods across the affected communities.

In the face of this national tragedy, Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd. (MTSH), along with founding companies of the Thilawa Special Economic Zone and its investor network, expresses deep sorrow and solidarity with all who have suffered. From the very beginning, our group of companies has stood with the people, not only in word, but through meaningful, timely action.

Timely Support, Genuine Intent

MTSH promptly committed MMK 1 billion in relief aid, notifying our shareholders of this immediate initiative to support impacted areas. In addition, our affiliated companies collectively donated another MMK 1.5 billion, strengthening the overall response.

Together, our efforts contributed to delivering the following essential support:

- Donations to the Natural Disaster Management Committee
- Emergency temporary shelters
- Modular shelter homes for displaced families
- Direct financial assistance
- Comprehensive Home Starter Kits
- Food and household supplies

To ensure these forms of aid were delivered responsibly and compassionately, representatives and staff from MTSH and our affiliated companies personally traveled to the affected areas—including Mandalay, Amarapura, Tada-U, Sagaing, Pyinmana and the Inlay region of Shan State—to collaborate with local authorities and volunteer groups and to engage directly with the communities in need.

Commitment Rooted in Responsibility

MTSH and its group of companies are more than just business entities, we are a part of the society we operate in. We embed ESG (Environmental, Social and Governance) principles into our everyday operations and decision-making processes.

Our CSR (Corporate Social Responsibility) efforts are not stand-alone acts of charity. There are reflections of our core values, convictions and sense of accountability. In times of crisis, we are guided by these principles to act without hesitation and with purpose.

We remain steadfast in our commitment to helping Myanmar move toward a future where quality of life is elevated through compassion, solidarity and sustainable progress.

Moving Forward, Together

To those who have lost loved ones, homes and dreams, we share in your grief. And as the long road to recovery begins, MTSH and its group of companies will continue to stand beside you.

We also extend our heartfelt appreciation to the selfless volunteers, healthcare professionals, firefighters and emergency responders who acted courageously to save lives during such a critical time.

While the journey ahead may be long, we are confident that the resilience, kindness and hope of the Myanmar people will guide the way forward. MTSH and its partners will remain by your side, not only in recovery, but in rebuilding a stronger tomorrow.

Earthquake Relief Efforts



ငလျင်ဒဏ်ကူညီထောက်ပံ့ရေး ဆောင်ရွက်ချက်များ



ညှိုးငယ်သောနှလုံးသားများအတွက် စုပေါင်းအင်အား

၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လ (၂၈) ရက်နေ့တွင် ရစ်ချ်တာစကေး ၇ ဒသမ ၇ အဆင့်ရှိ အင်အားပြင်းငလျင်တစ်ခု လှုပ်ခတ်ခဲ့ပြီး စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးနှင့် မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး နယ်နိမိတ်အနီးတွင် ဗဟိုပြု၍ ငလျင်လှုပ်ခတ်ခဲ့သော မန္တလေးငလျင်ကြောင့် မြန်မာပြည်သူ ပြည်သားများစွာ၏ အသက်အိုးအိမ်စည်းစိမ်များနှင့် မိသားစုအသိုက်အမြုံများစွာ ပျက်စီးဆုံးရှုံးခဲ့ရပါသည်။

ထိုသို့သော ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုများအပေါ် မြန်မာသီလဝါအက်(စ်)အီးဇက်ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ်အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် (MTSH) အပါအဝင် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်၏ ရင်းနှီးတည်ဆောင်သူ ကုမ္ပဏီနှင့် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်ရှိ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသည့်ကုမ္ပဏီများ အနေဖြင့် ငလျင်ကြောင့်ထိခိုက်နစ်နာခဲ့ရသည့် အများပြည်သူများအတွက် ထပ်တူထပ်မျှ စိတ်ထိခိုက်ကြေကွဲရကြောင်း ဦးစွာပထမဖော်ပြလိုပါသည်။ အချိန်နှင့်တပြေးညီ မိမိတို့ကုမ္ပဏီအုပ်စုအနေဖြင့် ငလျင်ဒဏ်ခံပြည်သူများအတွက် ထောက်ပံ့ရေး လှုပ်ရှားမှုများအနေဖြင့် ကျွန်တော်များ MTSH အနေဖြင့် ထိခိုက်ဆုံးရှုံးသူများနှင့်အတူရှိနေကြောင်းကိုလည်း ဖော်ပြခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။

အချိန်မဆိုင်း စိတ်ရင်းဖြင့်ကမ်းသော တွဲလက်များ

MTSH မှ မြန်မာကျပ်ငွေ သိန်းတစ်သောင်း (၁,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀ ကျပ်) ကို ကနဦးမတည်ကာ ငလျင်ဒဏ်သင့်ဒေသများသို့ ကူညီထောက်ပံ့ရေးအတွက် သုံးစွဲသွားမည့်အကြောင်း ရှယ်ယာရှင်များကို အသိပေးခဲ့ပြီးနောက် MTSH ၏ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများမှလည်း သိန်းတစ်သောင်းငါးထောင် (၁,၅၀၀,၀၀၀,၀၀၀ ကျပ်) ကို ငလျင်ဒဏ်သင့်ဒေသများကို ကူညီထောက်ပံ့ရေးအတွက် လှူဒါန်းခဲ့ကြောင်းကို သတင်းကောင်းပါးအပ်လိုက်ပါသည်။ ဝမ်းမြောက်မုဒိတာပွားနိုင်ရန် အသိပေးမျှဝေလိုပါသည်။

MTSH ၏ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် ငလျင်ဒဏ်သင့်ပြည်သူများအတွက် လိုအပ်သည့်အကူအညီများကို အောက်ပါနည်းလမ်းများဖြင့် ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။

- ❖ မြန်မာနိုင်ငံသဘာဝဘေးအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ (Natural Disaster Management Committee) သို့ လှူဒါန်းခြင်း
- ❖ အရေးပေါ် ယာယီရွက်ဖျင်တဲများ
- ❖ အရန်သင့်နေအိမ်စနစ် (Modular Shelter Houses) များ
- ❖ ငွေသားအထောက်အပံ့များ
- ❖ ပြည်လည်ထူထောင်ရေးအတွက် အိမ်တွင်းလိုအပ်အခြေခံပစ္စည်းအစုံ (Home Starter Kits)
- ❖ စားသောက်ကုန်ပစ္စည်းများ

တင်ပြပါ အကူအညီပေးခြင်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို သက်ဆိုင်ရာဒေသခံများထံ တိုက်ရိုက်ပေးအပ်ရန်အတွက် MTSH အုပ်စုကုမ္ပဏီများမှ အရာရှိများ၊ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် မန္တလေး၊ အမရပူရ၊ တံတားဦး၊ နေပြည်တော်၊ စစ်ကိုင်း၊ ပျဉ်းမနားမြို့နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်အင်းလေးဒေသသို့ ကိုယ်တိုင်ကိုယ်ကျသွားရောက်ခဲ့ကြပြီး ဒေသခံများ၊ တာဝန်ရှိသူများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းအဖွဲ့များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခဲ့ကြပါသည်။

MTSH နှင့် အုပ်စု ကုမ္ပဏီများ၏ တာဝန်သိ လူမှုအကျိုးပြုဆောင်ရွက်ခြင်းဆိုင်ရာ ကတိကဝတ်

MTSH နှင့် အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုအဖြစ်သာမက လူ့အသိုင်းအဝိုင်း၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် ရှိနေပြီးသားဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ESG (သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်၊ လူမှုရေး၊ ကောင်းမွန်သောစီမံအုပ်ချုပ်မှု) ဆိုင်ရာမူဝါဒများကို နေ့စဉ်လုပ်ငန်းအတွင်းတွင် သေချာစွာထည့်သွင်းအသုံးပြုလျက်ရှိပါသည်။

ထို့အပြင် CSR (လူမှုတာဝန်သိပိုင်းဆောင်ခြင်း) လုပ်ငန်းများသည် လူမှုအကျိုးပြုလုပ်ဆောင်ချက်များ အသက်သက်မဟုတ်ပဲ MTSH နှင့် အုပ်စုကုမ္ပဏီများ၏ ခံယူချက်၊ သဘောထား၊ ယုံကြည်မှုနှင့် တာဝန်ယူခြင်းများကို ထင်ဟပ်လျက်ရှိပြီး အဆိုပါ အလုံးစုံသောရပ်တည်ချက်ကို ယနေ့ကဲ့သို့သော အရေးပေါ်အခြေအနေများတွင် အချိန်မဆိုင်းထောက်ပံ့ကူညီခြင်းအားဖြင့် သက်သေပြနေပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာပြည်သူများ၏ နေ့စဉ်ဘဝမှစကာ အရည်အသွေးပြည့်ဝသောဘဝတစ်ခုကို ဖန်တီးရရှိသည်အထိ ကောင်းမွန်သောပြောင်းလဲမှုများဖြစ်လာစေရန်ကို ဦးတည်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

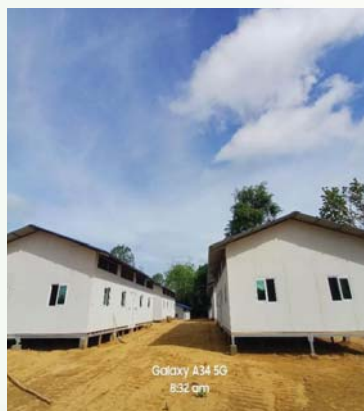
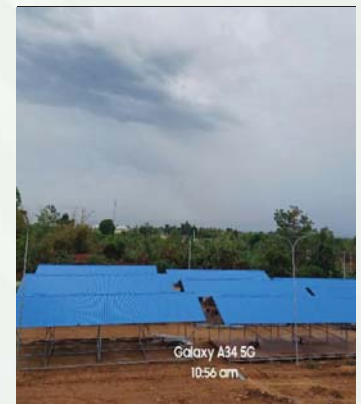
ရှေ့ဆက်မည်ခြေလှမ်းများနှင့် ယုံကြည်ရာပန်းတိုင်

ငလျင်ကြောင့် ချစ်ခင်ရသူများကိုဆုံးရှုံးခဲ့ရသူများ၊ အိုးအိမ်ဆုံးရှုံးသွားသူများ၊ အိမ်မက်များရပ်တန့်သွားရသူများ အားလုံးအတွက် MTSH နှင့် အုပ်စုကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် ထပ်တူကြေကွဲရသလို လိုအပ်သော ပြည်လည်ထူထောင်ရေးနေ့ရက်များတွင်လည်း အတူရှိနေမည့်အကြောင်း ပြောကြားလိုပါသည်။

အရေးပေါ်အခြေအနေများတွင် စွန့်စွန့်စားစားလူ့အသက်များကို ကယ်တင်ခဲ့ကြသော စာရိတ္တမြင့်မားသည့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ၊ ဆရာဝန်၊ မီးသတ်နှင့် ကယ်ဆယ်ရေးအဖွဲ့ဝင်များအားလည်း အထူးပင်ကျေးဇူးတင် အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

ပြန်လည်ထူထောင်ရေးသည် ရှည်လျားသောခရီးဖြစ်သော်လည်း MTSH နှင့် အုပ်စုကုမ္ပဏီများသည် မြန်မာပြည်သူများ၏ ကြံ့ကြံ့ခိုင်ခိုင်စွမ်း၊ ကူညီကြင်နာသောနှလုံးသားနှင့် နက်ရှိုင်းသောမျှော်လင့်ချက်များ၏ စွမ်းအားဖြင့် အောင်မြင်စွာလျှောက်လှမ်း သွားနိုင်မည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ MTSH နှင့် ကုမ္ပဏီများသည် ခက်ခဲသော ဤကာလအလွန်တိုင်အောင် အားလုံးနှင့်အတူရှိနေသွားပါမည်။

ငလျင်ဒဏ်ကူညီထောက်ပံ့ရေး ဆောင်ရွက်ချက်များ



Corporate Social Responsibilities

Giving back to the community is the backbone of MTSH in building a responsible business. Throughout the years, we dedicated efforts to help individuals, households, and communities to improve not just their daily lives but to meet a better future as well. We also take every step of our operations seriously and ensure our actions are as harmless as possible to the environment and mother earth.

Our CSR activities are mainly focused on 5 areas; Education, Healthcare, Social Security, Tradition and Culture, Environment, Diversity and Inclusion.

For FY 2024-25, the followings are the efforts we put for the betterness of the community.

1. Stationary Support to 4,000 students from the TSEZ neighborhood
2. Monthly Stipend to 16 high school students
3. Donating 1850 rice bags of 12kg as food assistance to total of 1834 households
4. Monthly support for electricity utility charges to Moe Kyo Swan monastery
5. 8th Thilawa SEZ Kathina Robe Offering Ceremony
6. Myanmar New Year Donations at MTSH and group offices
7. Enercom Practice in MTSH and group offices (cutting off lights and AC for an hour during lunchtime)
8. Solar Projects are employed at TPD, MJTD and TSEZ
9. Daily wastewater double purification before releasing into the river
10. Employments are conducted on equal opportunities regardless of gender, race, religious belief, and sexual orientation.
11. 47.5 % of total employees are women
12. 76.5 % of managerial positions are women
13. Plantation of shading trees in the R & C Area of the Thilawa Special Economic Zone
14. Provision of basic food supplies to employees



လူမှုတာဝန် သယ်ပိုးဆောင်ရွက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အဖွဲ့အစည်းကို တတ်စွမ်းသရွေ့ ပြန်လည်အထောက်အပံ့ပြုရန်သည် MTSH ၏ တာဝန်သိစီးပွားရေး လုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်လာစေရေးဖော်ဆောင်မှုတွင် အရောကျသော ပင်မကျောရိုးပင်ဖြစ်ပါသည်။ MTSH ၏ ဖြတ်သန်းလာသော နှစ်ကာလများတစ်လျှောက်တွင် လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်း၊ အိမ်ထောင်စုတစ်စုချင်း၊ လူမှုအဝန်းအဝိုင်းတစ်ခုချင်းအားဖြင့် နေ့စဉ်ဘဝကို တိုးတက်စေရန်သာမက ပိုမိုကောင်းမွန်သော အနာဂတ်အလားအလာများရှိစေရန် စိတ်ရောကိုယ်ပါအားထုတ်ကြိုးပမ်းခဲ့ပါသည်။ မိမိတို့သည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်အဆင့်တိုင်းကို အထူးဂရုပြုစိစစ်ကာ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ကမ္ဘာမြေအပေါ် အတတ်နိုင်ဆုံးထိခိုက်မှုကင်းဝေးစေရန် သန့်ရှင်းစွာ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ CSR လုပ်ငန်းများကို (၁) ပညာရေး (၂) ကျန်းမာရေး (၃) လူမှုဘဝလုံခြုံရေး (၄) ရိုးရာယဉ်ကျေးမှု (၅) ဘာသာဝတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် (၆) မတူကွဲပြားမှုနှင့် တန်းတူပါဝင်ခွင့်တို့အပေါ် အဓိကထားဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

အောက်ပါအချက်အလက်များသည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း MTSH ၏ လူမှုဝန်းကျင်အကျိုးပြုဆောင်ရွက်ချက်များဖြစ်ပါသည်။

- ၁။ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အနီးနားဒေသရှိ ကျောင်းသား/ သူများ ၄,၀၀၀ ဦးအတွက် စာရေးကိရိယာထောက်ပံ့မှု
- ၂။ အထက်တန်းကျောင်းသား/သူများ ၁၆ ဦးအတွက် လစဉ်ပညာသင်စရိတ်ထောက်ပံ့မှု
- ၃။ ၁၂ကီလိုဂရမ်ဆန်အိတ် ၁၈၅၀ အိတ်ကို အိမ်ထောင်စု စုစုပေါင်း ၁၈၄၄ စု သို့ လှူဒါန်းခြင်း
- ၄။ မိုးကြိုးစွမ်းဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းအတွက် လစဉ်လျှပ်စစ်ဓာတ်အားထောက်ပံ့ခြင်း
- ၅။ ၈ ကြိမ်မြောက် ကထိန်သင်္ကန်းဆက်ကပ်လှူဒါန်းခြင်း
- ၆။ MTSH နှင့် ၎င်း၏ကုမ္ပဏီခွဲများတွင် မြန်မာနှစ်သစ်ကူးအထိမ်းအမှတ်အလှူဒါနများပြုလုပ်ခြင်း
- ၇။ နေ့စဉ်နေ့လည်စာထမင်းစားချိန် တစ်နာရီတွင် လျှပ်စစ်ဓာတ်အားသုံးစွဲမှု ရပ်ဆိုင်းထားခြင်း
- ၈။ သီလဝါပရောဂျက်တီး ဒီဗလော့မန့်လီမိတက် (TPD), မြန်မာဂျပန်သီလဝါဖွံ့ဖြိုးရေးကုမ္ပဏီ (MJTD) နှင့် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် (TSEZ) များတွင် နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်စနစ်များ အသုံးပြုလျက်ရှိခြင်း
- ၉။ စွန့်ပစ်ရေဆိုးများကို မြစ်များချောင်းများထဲ မစွန့်ပစ်မီ နှစ်ဆင့်ပြန်လည်သန့်စင်ခြင်း
- ၁၀။ ကျား/မ၊ လူမျိုး၊ ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာရေး၊ တိမ်းညွတ်မှုမရွေး ညီမျှသောအခွင့်အလမ်းဖြင့် ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ထားခြင်း
- ၁၁။ ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်းအနက် ၄၇.၅ ရာခိုင်နှုန်းသည် မိန်းကလေးဝန်ထမ်းများဖြစ်ခြင်း
- ၁၂။ အုပ်ချုပ်မှုရာထူးများအနက် ၇၆.၅ ရာခိုင်နှုန်းမှာ မိန်းကလေးများဖြစ်ခြင်း
- ၁၃။ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် ရှိ R & C Area တွင် အရိပ်ရသစ်ပင်များစိုက်ပျိုးခြင်း
- ၁၄။ ဝန်ထမ်းများအား အခြေခံစားသောက်ကုန်များထောက်ပံ့ခြင်း



CSR

Corporate Social Responsibilities



Financial Performance

Group Financial Performance Summary

	FY 2024-25	FY 2023-24	FY 2022-23	FY 2021-22*	FY 2020-21
Income Statement (MMK'Million)					
Revenue	20,096	3,626	3,163	3,368	2,948
Gross Profit	6,325	2,302	1,681	556	1,986
Profit (Before Share of Profit from Associates)	10,354	114	2,131	(830)	6,443
Net Profit After Tax	13,231	1,387	4,605	1,084	8,846
Profit attributable to equity shareholders	12,947	1,315	4,398	1,172	8,487
Gross profit margin (%)	31%	63%	53%	17%	67%
Profit Margin(%) (Before Share of Profit from Associates)	52%	3%	67%	-25%	219%
Net Profit Margin (%)	66%	38%	146%	32%	300%

* 6 months financial period

Revenue for FY2024-25 reached MMK 20 billion representing an increase of MMK 16.5 billion from the previous year mainly due to higher management fees, sales agent commission income and trading activity revenue.

Share of the profit earned from investment in associate company is significantly increase in FY2024-25 reflecting stronger performance and improved returns from the associate.

Net profit from FY2024-25 was MMK 13.2 billion, an increase of MMK 11.8 billion from the previous year. This growth was driven by higher operating profit and foreign currency revaluation gains.

MMK 12.9 billion of the profit was attributable to the company's equity shareholders in FY2024-25.

၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ဝင်ငွေမှာ ကျပ် ၂၀ ဘီလျံ တိုးမြှင့်လာခဲ့ပြီး၊ ယခင်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ကြည့်သောအခါ ကျပ် ၁၆.၅ ဘီလျံအထိ မြင့်တက်လာပါသည်။ ထိုသို့တိုးတက်လာခြင်းမှာ စီမံခန့်ခွဲမှုစရိတ်များ၊ အရောင်းကိုယ်စားလှယ်ကော်မရှင်ဝင်ငွေများနှင့် ရောင်းဝယ်မှုဆိုင်ရာဝင်ငွေများကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုမှရရှိသော အမြတ်ဝေစုသည် ၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း သိသိသာသာတိုးလာကာ စွမ်းဆောင်ရည်ပိုမိုအားကောင်းလာခြင်းကြောင့် အမြတ်နှုန်းများ မြင့်မားလာခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်၏ အသားတင်အမြတ်မှာ ကျပ် ၁၃.၂ ဘီလျံဖြစ်ပြီး ယခင်နှစ်ထက် ကျပ် ၁၁.၈ ဘီလျံ မြင့်တက်လာခဲ့သည်။ ဤတိုးတက်မှုသည် လုပ်ငန်းအမြတ်တိုးတက်မှုနှင့် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းမှရရှိသောအမြတ်များကြောင့်ဖြစ်သည်။ ၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ရရှိခဲ့သည့် ကျပ် ၁၂.၉ ဘီလျံသည် ကုမ္ပဏီ၏အစုရှယ်ယာရှင်များထံသို့ အမြတ်ဝေစုပေးခွင့်ရှိသော ပမာဏဖြစ်ပါသည်။

Group Financial Performance Summary

	FY 2024-25	FY 2023-24	FY 2022-23	FY 2021-22*	FY 2020-21
Balance Sheet (MMK' Million)					
Cash and Bank Reserved	17,733	11,281	12,955	10,983	16,104
Total Assets	105,944	92,321	93,564	89,709	92,765
Total Liabilities	4,515	2,177	2,860	3,311	3,557
Retained Earnings	54,431	43,430	44,062	39,664	42,385
NCI	8,068	7,785	7,713	7,806	7,894
Total Equity	101,429	90,144	90,704	86,399	89,207
Debt-to Equity ratio	4%	2%	3%	4%	4%
Return on Equity	13%	1%	5%	3%	10%
PB ratio (Time)	1.2	1.3	1.3	1.2	1.4

* 6 months financial period

The increase in cash and cash equivalents, resulting from increased management fees and gains from trading activities. The rise in total assets is an increase of the investment amount in the associate and cash and bank reserved. The rise in total liabilities is an increase of the accrual of unpaid dividends and provisioning for a year-end donaion related to a natural disaster.

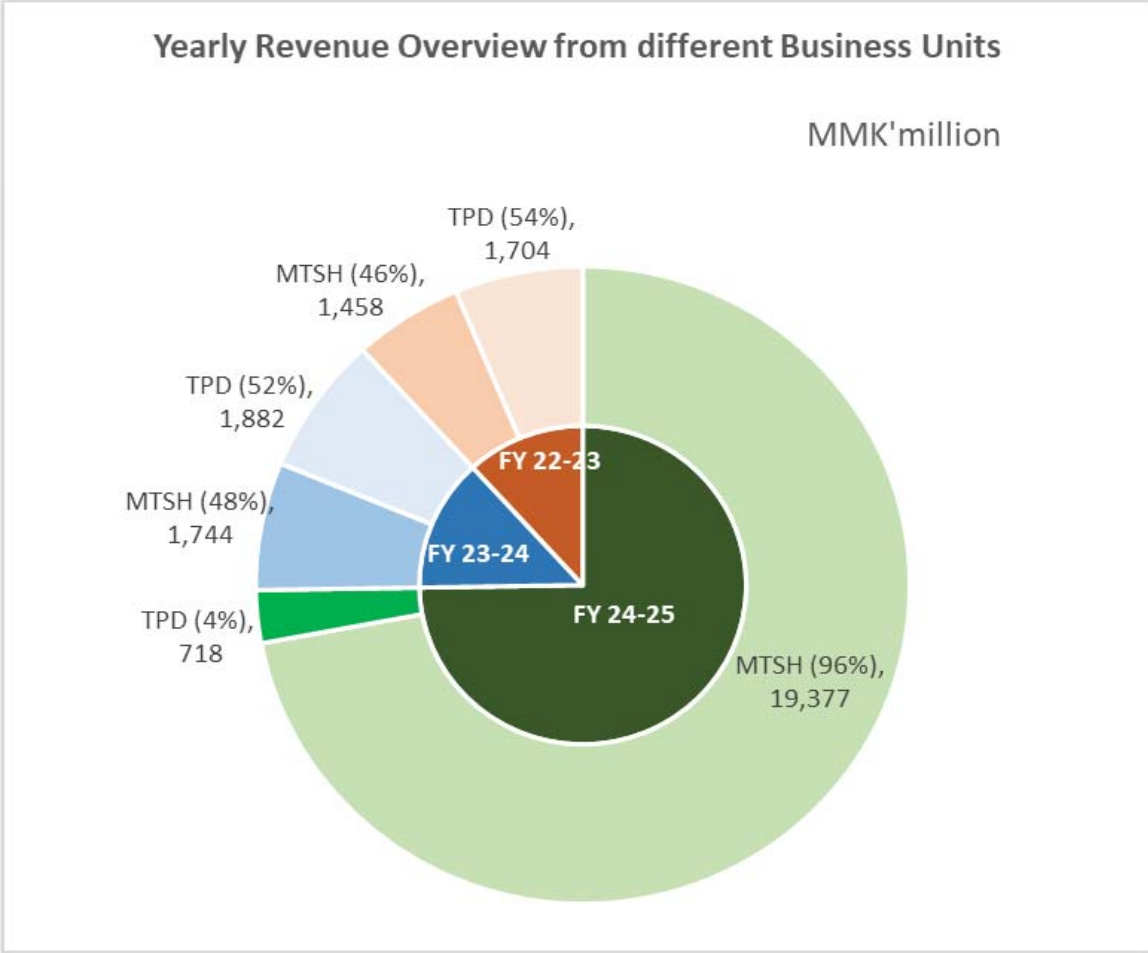
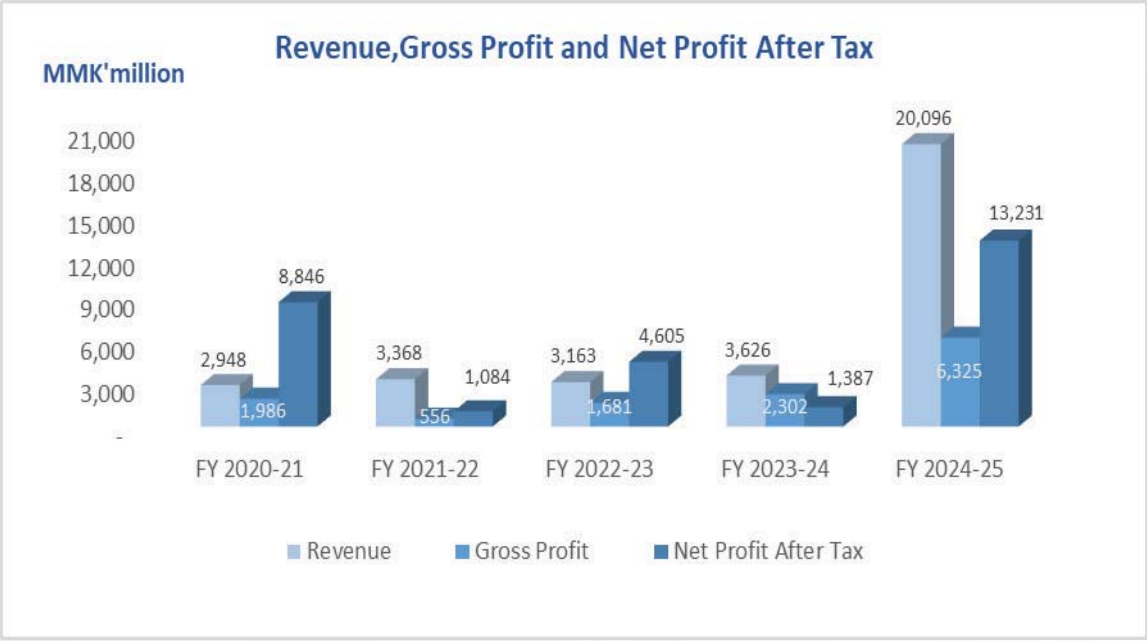
စီမံခန့်ခွဲမှုစာရိတ်များ တိုးမြှင့်လာခြင်းနှင့် အရောင်းအဝယ်လုပ်ငန်းများမှ အမြတ်ရရှိမှုများတိုးလာမှုတို့ကြောင့် ငွေသားနှင့်ညီမျှသောလက်ကျန် အမျိုးအစားများ တိုးလာခြင်းဖြစ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းပိုင်ပစ္စည်းများ (Total Assests) တိုးလာခြင်းသည် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီသို့ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ပမာဏတိုးလာမှု၊ ငွေနှင့်ငွေသားညီမျှခြင်းလက်ကျန် နှင့် ဘဏ်စာရင်းငွေလက်ကျန် တိုးလာမှုတို့ကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။

ပေးရန်ရှိသူများ တိုးလာခြင်းသည် ရှယ်ယာရှင်များအတွက် မပေးရသေးသော အမြတ်ဝေစုများ တိုးလာခြင်းနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ နှစ် ကုန်လျှော့ဒါန်းမှုများအတွက် ခန့်မှန်းလျာထားစရိတ်များကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

	FY 2024-25	FY 2023-24	FY 2022-23	FY 2021-22*	FY 2020-21
PER SHARE INFORMATION (MMK)					
Earning per share	333	34	113	30	218
Net Asset per share	2,605	2,316	2,330	2,219	2,292

* 6 months financial period



Revenue, Gross Profit and Net Profit After Tax

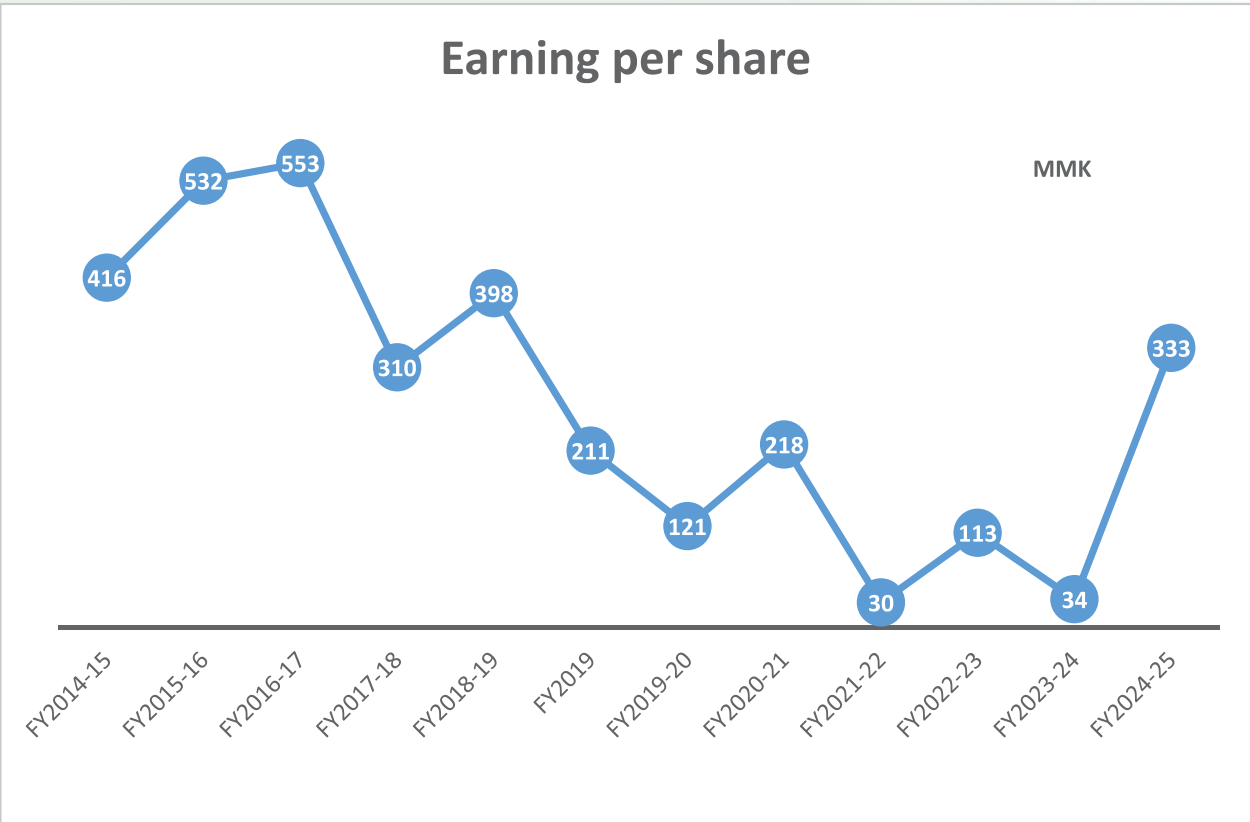
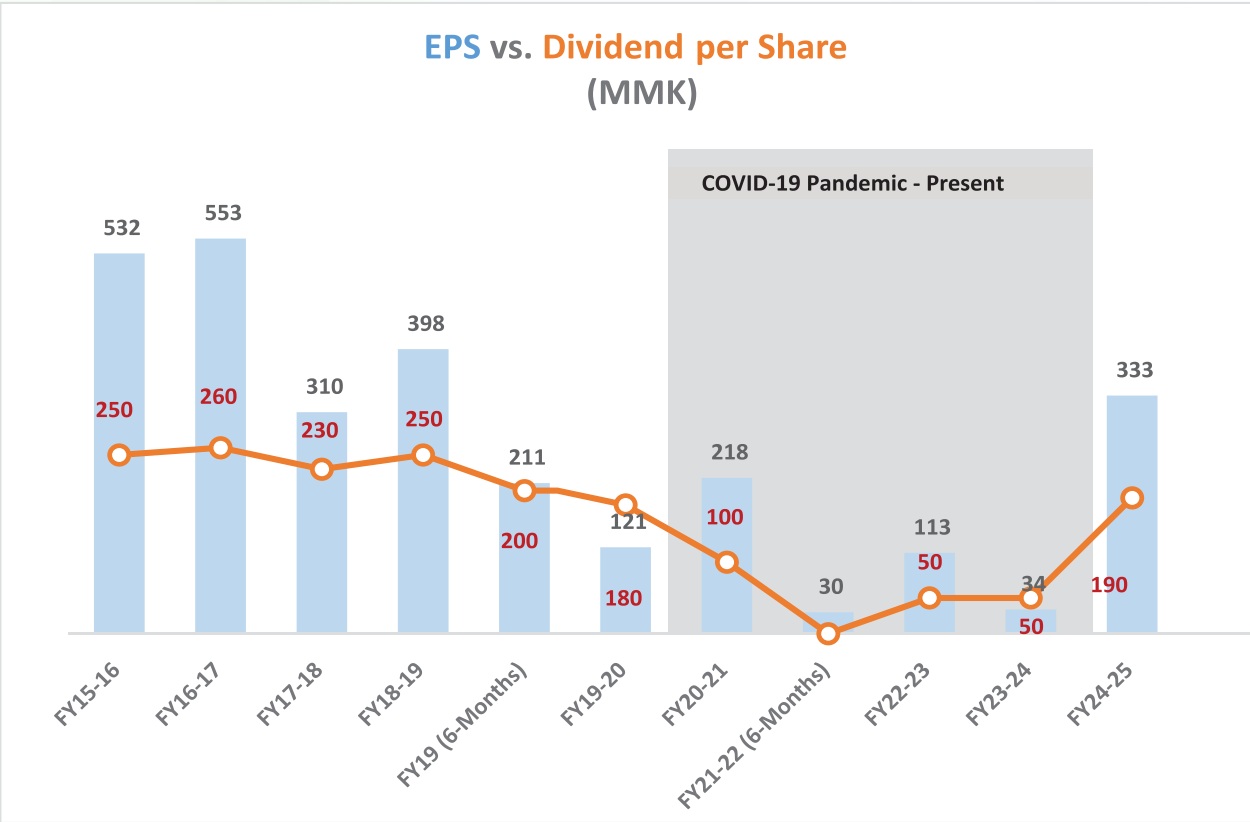
In Financial Year 2024–25, the company delivered a substantial financial breakthrough, with revenue, gross profit, and net profit all reaching multi-year highs. The increase in net profit compared to gross profit was due to share of profit from associate company and foreign currency revaluation impact. Overall, the results reflect strong financial momentum and renewed growth potential.

၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီသည် ဘဏ္ဍာရေးအရ သိသိသာသာအောင်မြင်မှုရှိခဲ့ပြီး ဝင်ငွေ၊ အကြမ်းအမြတ်နှင့် အသားတင်အမြတ်များသည် ပြီးခဲ့သောနှစ်များအတွင်း အမြင့်မားဆုံးရလဒ်များရရှိခဲ့ပါသည်။ အကြမ်းအမြတ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် အသားတင်အမြတ်ငွေများခြင်းက တွဲဖက်လုပ်ငန်းမှရရှိသောအမြတ်ငွေနှင့် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း ပြောင်းလဲမှုအမြတ်များကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။ ယခုနှစ်ရလဒ်များသည် ဆက်လက်အားကောင်းနေသော ဘဏ္ဍာရေးအနေအထားနှင့် လုပ်ငန်းများ၏ အကျိုးအမြတ်တိုးတက်နိုင်ခြေကို ညွှန်ပြလျက်ရှိပါသည်။

Yearly Revenue Overview from different Business Units

In Financial Year 24–25, MTSH contributed a dominant 96% of the total revenue, a sharp rise from around 46% and 48% in previous two years. This significant shift indicates MTSH’s growing operational strength and profitability. Meanwhile, TPD has assumed a more strategic position within the Group’s revenue generation model, with its performance reflecting this realignment.

ဝင်ငွေဖော်ဆောင်ပေးနိုင်မှုအားဖြင့် ယခင်ဘဏ္ဍာနှစ် (၂) နှစ်တွင် MTSH သည် လုပ်ငန်းများအားလုံး စုစုပေါင်းဝင်ငွေ၏ ၄၆% နှင့် ၄၈% ကိုသာ ဖန်တီးပေးနိုင်ခဲ့ရာမှ ၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်မူ ၉၆% အထိ သိသာထင်ရှားစွာ တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ တစ်ပြိုင်တည်းတွင် TPD လုပ်ငန်းများ၏ ဝင်ငွေဖန်တီးမှု ဗျူဟာအရ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ဝင်ငွေရရှိမှုဆိုင်ရာအပြောင်းအလဲများကိုလည်း တွေ့မြင်ခဲ့ရပြီး လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများအတွင်း မဟာဗျူဟာနှင့် အညီတိုးတက်မှုကို တွေ့ရှိရပါသည်။



EPS vs. Dividend per share

Following inevitable decline during the pandemic years, Financial Year 24–25 shows a promising rebound with EPS rising to MMK 333 and dividends increasing to MMK 190. This signals renewed profitability and a gradual return to pre-pandemic shareholder returns. The upward trend demonstrates management’s commitment to value restoration.

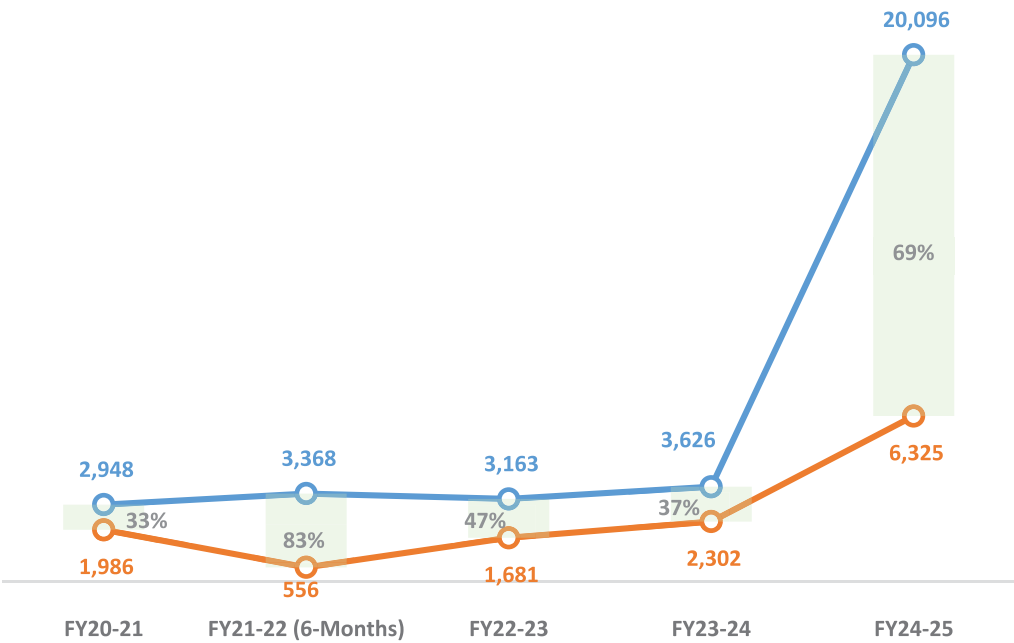
COVID 19 ကပ်ရောဂါနောက်ဆက်တွဲ နိုင်ငံတကာစီးပွားရေးကျဆင်းမှုများကြောင့် ပြီးခဲ့သည့်နှစ်များအတွင်း အမြတ်ဝေစုခွဲဝေနှုန်း အနည်းငယ် လျော့နည်းခဲ့သော်လည်း ယခု ၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်မူ ရှယ်ယာတစ်စောင်လျှင် ဝင်ငွေ ၃၃၃ ကျပ်အထိ မြင့်တက်ခဲ့ပြီး အမြတ်ဝေစုကိုလည်း အစုရှယ်ယာတစ်စုလျှင် ၁၉၀ ကျပ်အထိ ပြန်လည်ခွဲဝေပေးနိုင်ခဲ့ပြီဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးအမြတ်ရရှိနိုင်စွမ်းမှာ Covid-19 မတိုင်မီကာလ များ၏ ကောင်းမွန်အားရဖွယ် အနေအထားများအတိုင်း ကုမ္ပဏီ၏အစုရှင်များသို့ ခွဲဝေနိုင်သော အမြတ်တန်ဖိုး ပြန်လည်မြင့်တက်လာခြင်းသည် မိမိတို့စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့၏ အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် မလျော့သော အကျိုးမြတ်ဖန်တီးနိုင်ရေးအားထုတ်မှုကို ထင်ဟပ်နေပါသည်။

Earning per share

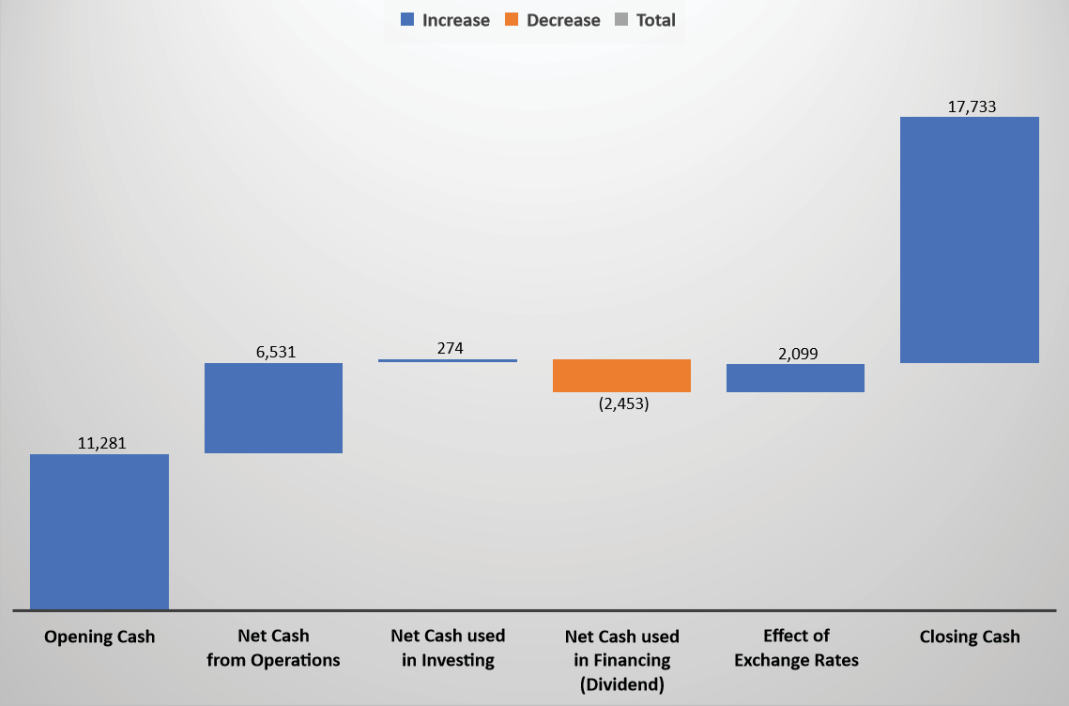
After years of global economic slowdown, the company’s earnings per share (EPS) made a strong rebound in Financial Year 2024–25, rising to MMK 333. This marks the highest EPS since Financial Year 2019–20 and reflects renewed business strength and operational resilience. The upward shift signals a potential return to sustained profitability and shareholder value recovery.

ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးကျဆင်းမှု နှင့်ကြုံတွေ့ခဲ့ရသည့် နှစ်အနည်းကို ကြုံကြုံခံကျော်လွှားပြီးနောက် ၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ် တွင် အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ဝင်ငွေ သည် ၃၃၃ ကျပ်သို့ ပြန်လည်မြင့်တက်လာပြီး ၅ နှစ်တာအတွင်း အမြင့်ဆုံးရလဒ် ဖြစ်လာပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ အရှိန်အဟုန်ဖြင့်ပြောင်းလဲမှုက စီးပွားရေးတောင့်တင်းမှုနှင့် ကြုံခိုင်သောလုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်တို့အတွက် အားသစ်လောင်းကြိုးပမ်းနိုင်ခဲ့မှုကိုသာမက ရေရှည်အကျိုးဖြစ်ထွန်း နိုင်စွမ်းနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များအကျိုးစီးပွားအတွက် ဖော်ဆောင်ပေးနိုင်မှုတို့ကို တိုက်ရိုက်ရည်ညွှန်းလျက်ရှိပါသည်။

Revenue vs. COGS Margin vs. Gross Profit Trendline
(MMK' million)



Cash Flow Analysis FY2024-25 (MMK' million)



Revenue vs. COGS Margin vs. Gross Profit Trendline

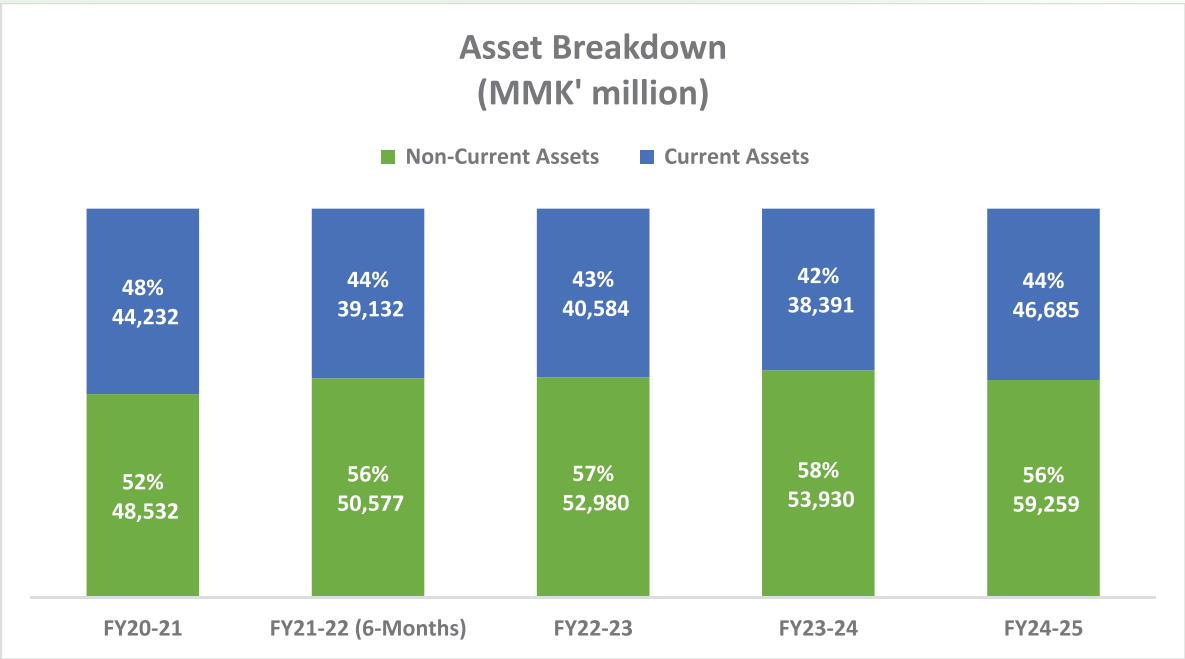
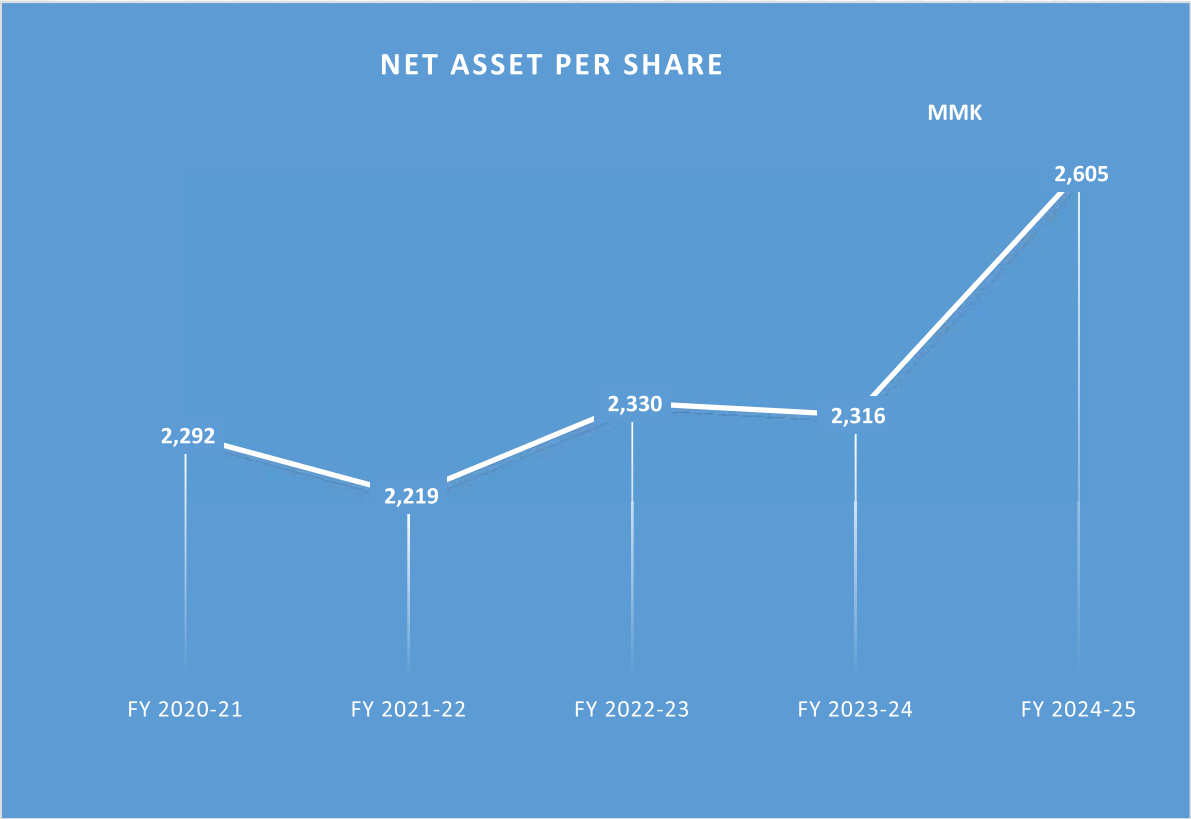
Financial Year 24–25 marked a breakthrough year, with revenue surging to MMK 20.1 billion and gross profit rising nearly threefold to MMK 6.3 billion. This sharp increase reflects improved cost efficiency, as evidenced by the 69% gross margin. It signifies not only topline growth but also disciplined operational execution.

၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်သည် MTSH အတွက် အထူးအောင်မြင်သောနှစ်တစ်နှစ်ဖြစ်ခဲ့ပြီး ဝင်ငွေအားဖြင့် ၂၀.၁ ဘီလီယံကျပ်ရရှိခဲ့ပါသည်။ အကြမ်းအမြတ်သည်လည်း ယခင်နှစ်ထက် ၃ ဆနီးပါးတိုးလာကာ ၆.၃ ဘီလီယံကျပ် အထိမြင့်တက်လာပါသည်။ အကြမ်းအမြတ်ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၆၉% ဖြစ်ပြီး အဆိုပါရလဒ်များက ကုန်ကျစရိတ်များအပေါ် ထိထိရောက်ရောက် စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့ကြောင်းကို ထင်ဟပ်လျက်ရှိသည်သာမက အလုံးစုံဝင်ငွေတိုးတက်မှုနှင့် စည်းစနစ်ကျသော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်လည်ပတ်မှုကို ဖော်ပြနေပါသည်။

Cash Flow Analysis

In Financial Year 2024–25, the Company reported a significant boost in operating cash flow, driven by a strong recovery in core business activities. Unlike previous years, net cash from operations surged to MMK 6.5 billion, contributing to a closing cash balance of MMK 17.7 billion—the highest in recent fiscal cycles. Despite dividend payouts, improved cash discipline and favorable exchange rates strengthened the overall cash position.

၂၀၂၄-၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ပြန်လည်အားကောင်းလာမှုကြောင့် လုပ်ငန်းမှရရှိသောငွေကြေးစီးဆင်းမှုသည် ၆.၅ ဘီလီယံ ကျပ်အထိမြင့်တက်ခဲ့ပြီး ငွေနှင့်ငွေသားညီမျှခြင်းသည်လည်း ၁၇.၇ ဘီလီယံကျပ်ဖြစ်လာကာ ၅ နှစ်တာကာလအတွင်း အမြင့်ဆုံးဖြစ်လာပါသည်။ ငွေသားနှင့် ဘဏ်လက်ကျန် (Cash and Bank Reserves) တိုးလာခြင်းသည် ပိုမိုကောင်းမွန်လာသော ငွေကြေးစီမံမှုစနစ်နှင့် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း အားသာချက်တို့က အမြတ်ဝေစုခွဲဝေပေးပြီးသည့်တိုင် မိမိတို့၏ ငွေကြေးအနေအထားကို ခိုင်မာဆဲဖြစ်စေခဲ့ပါသည်။



Net asset per share

The net asset per share experienced steady growth over five fiscal years, with a sharp rise to MMK 2,605 in Financial Year 2024–25. This increase reflects improved asset management and strengthened financial health. The upward trend confirms the company's long-term value creation for shareholders.

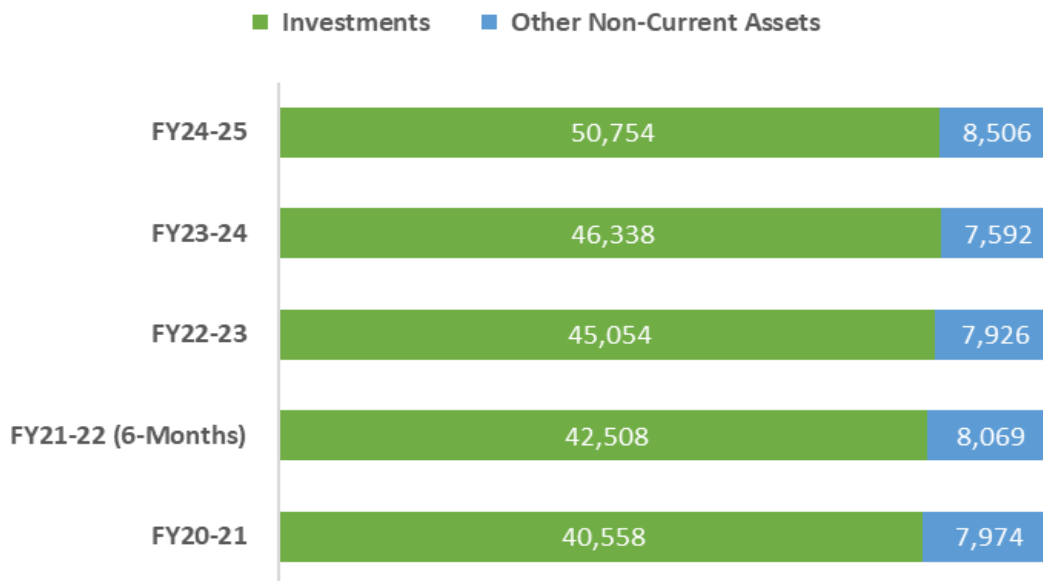
အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ အသားတင်ပိုင်ဆိုင်မှုမှာ လွန်ခဲ့သော ၅ နှစ်တာကာလအတွင်း တဖြည်းဖြည်းမြင့်တက်လာသည်ကို တွေ့မြင်ခဲ့ရပြီး ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၂,၆၀၅ ကျပ် အထိ ရောက်ရှိခဲ့ပါသည်။ ၎င်းသည် ရပိုင်ခွင့်များ (Assets) ကို ထိထိရောက်ရောက်စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခြင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး အနေအထားကြံ့ခိုင်မှုကို ဖော်ညွှန်းနေသည်သာမက အစုရှင်များအတွက် ရေရှည်အကျိုးစီးပွားဖန်တီးပေးနိုင်မှုကို ပေါ်လွင်စေပါသည်။

Asset Breakdown

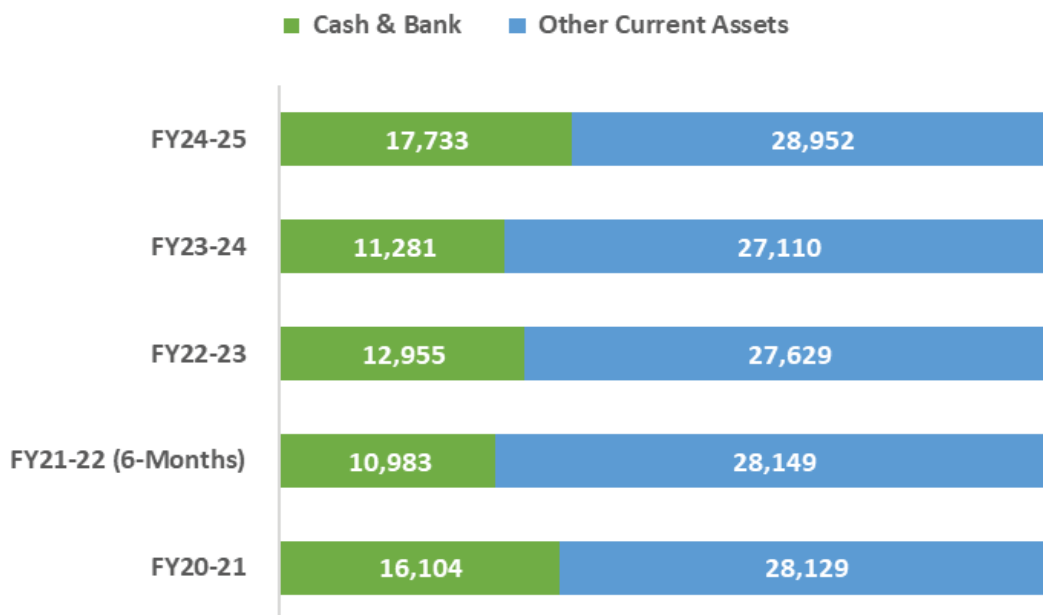
In Financial Year 24–25, non-current assets made up 56% of the asset base, while current assets accounted for 44%. This represents a slight decrease in non-current asset share from FY23–24, where it peaked at 58%. Over the five reporting periods, the asset base shifted steadily toward non-current assets before balancing out again in FY24–25.

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လက်ငင်းမဟုတ်သောရပိုင်ခွင့်များသည် ၅၆% ဖြစ်ပြီး၊ လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များမှာ ၄၄% ဖြစ်သည်။ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လက်ငင်းမဟုတ်သောရပိုင်ခွင့်များသည် ၅၈% အထိတက်ခဲ့ပြီးနောက်၊ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အနည်းငယ်ကျဆင်းသွားသည်။ ၅ နှစ်တာကာလအတွင်း လက်ငင်းမဟုတ်သောရပိုင်ခွင့်များသည် လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များ အချိုးထက်ပိုမိုပြီး ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ယခင်နှစ်ထက် အနည်းငယ်ပြန်လည်လျော့ကျလာကြောင်း တွေ့ရှိရသည်။

Non-Current Assets Breakdown (MMK' million)



Current Assets Breakdown (MMK' million)



Non-Current Assets Breakdown

In Financial Year 24–25, non-current assets totaled MMK 59,260 million, with MMK 50,754 million in investments and MMK 8,506 million in other non-current assets. The investment portion increased consistently from MMK 40,558 million in FY20–21 to MMK 50,754 million in FY24–25. Other non-current assets remained relatively stable, fluctuating slightly year to year.

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လက်ငင်းမဟုတ်သောရပိုင်ခွင့်စုစုပေါင်းမှာ ကျပ် ၅၉,၂၆၀ သန်းဖြစ်ပြီး၊ ၎င်းအနက် ကျပ် ၅၀,၇၅၄ သန်းသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများနှင့် ကျပ် ၈,၅၀၆ သန်းမှာ အခြားသော လက်ငင်းမဟုတ်သည့် ရပိုင်ခွင့်များဖြစ်သည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအမျိုးအစားသည် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ် ၄၀,၅၅၈ သန်းမှ စတင်၍ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ် ၅၀,၇၅၄ သန်းအထိ တိုးတက်လာပါသည်။ လက်ငင်းမဟုတ်သော ရပိုင်ခွင့်များမှာ နှစ်စဉ်အနည်းငယ်သာပြောင်းလဲမှုရှိကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

Current Assets Breakdown

Current assets in Financial Year 24–25 amounted to MMK 46,685 million, comprising MMK 17,733 million in cash & bank and MMK 28,952 million in other current assets. Cash & bank holdings increased notably from MMK 11,281 million in Financial Year 23–24 to MMK 17,733 million in Financial Year 24–25. Other current assets remained fairly consistent, ranging from MMK 27,110 million to MMK 28,952 million over the five periods.

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လက်ငင်းရပိုင်ခွင့် စုစုပေါင်းမှာ ကျပ် ၄၆,၆၈၅ သန်းဖြစ်ပြီး၊ ၎င်းအနက် ကျပ် ၁၇,၇၃၃ သန်းသည် ငွေသားနှင့်ဘဏ်လက်ကျန်နှင့် ကျပ် ၂၈,၉၅၂ သန်းမှာ အခြားသောလက်ငင်း ရပိုင်ခွင့်များဖြစ်သည်။ ငွေသားနှင့် ဘဏ်လက်ကျန်သည် ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ် ၁၁,၂၈၁ သန်းမှ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ် ၁၇,၇၃၃ သန်းအထိ တိုးတက်လာပြီး အခြားလက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များမှာ ကျပ် ၂၇,၁၁၀ သန်းမှ ကျပ် ၂၈,၉၅၂ သန်းအထိ တိုးတက်လာကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

SUSTAINABILITY & ESG REPORT



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

MTSH Sustainability & ESG Report

Visionary Introduction

At MTSH, sustainability is the compass guiding our transformation from a development zone manager to a regional sustainability leader. This report articulates a bold vision: to align economic growth with environmental regeneration and social inclusion, creating a net-positive legacy for Myanmar. Our approach integrates global best practices with local relevance, ensuring that every metric, initiative, and investment propels us toward 2030 and 2040 ambitions.

We do not measure success solely by what we have done. We define it by the ripple effects of our actions—healthier communities, climate-resilient infrastructure, equitable opportunity, and transparent governance. Anchored in the United Nations Sustainable Development Goals, the UN Global Compact principles, and guided by stakeholder voice, MTSH's ESG strategy is both a commitment and a catalyst.

ပိုမိုစိမ်းလန်း၊ ပြည့်စုံကြံ့ခိုင်သော မြန်မာ့အနာဂတ် တည်ဆောက်ခြင်း အနာဂတ်ရှုမြင်ကွင်း မိတ်ဆက်

MTSH အတွက် “ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု” သည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးစနစ်စီမံခန့်ခွဲသူအဖြစ်မှ တာဝန်ယူမှုအခြေပြုဒေသဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်အဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲရန် လမ်းညွှန်ပေးသည့် သံလိုက်အိမ်မြှောင်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

ဤအစီရင်ခံစာတွင် စီးပွားရေးတိုးတက်မှုကို သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ပြန်လည်ကောင်းမွန်ရေးနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုတို့နှင့် ချိတ်ဆက်ကာ မြန်မာနိုင်ငံအတွက် အကျိုးကျေးဇူးပြည့်ဝသော အမွေအနှစ်တစ်ခု တည်ဆောက်နိုင်မည့်အနာဂတ်အမြင်ကို တိကျစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ လမ်းစဉ်သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အကောင်းဆုံး အတွေ့အကြုံများနှင့် ဒေသဆိုင်ရာလိုက်ဖက်မှုကို ပေါင်းစပ်ထားသဖြင့် လုပ်ငန်းတစ်ခုချင်း၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတစ်ခုချင်းနှင့် တိုင်းတာချက်တိုင်းသည် ၂၀၃၀ နှင့် ၂၀၄၀ ရည်မှန်းချက်များဆီသို့ ကျွန်ုပ်တို့ကို အရှိန်မြှောက်စေပါသည်။

အောင်မြင်မှုကို ကျွန်ုပ်တို့လက်ခံထားသည့် လုပ်ဆောင်ချက်များတင်မက၊ ထိုလုပ်ဆောင်ချက်များကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သည့် သက်ရောက်မှုများ — ပိုမိုကျန်းမာသော လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ ရာသီဥတုဒဏ်ခံနိုင်ရည်ရှိသော အဆောက်အအုံများ၊ တန်းတူညီမျှသော အခွင့်အလမ်းများနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာသော အုပ်ချုပ်မှုတို့ဖြင့် သတ်မှတ်ထားပါသည်။

MTSH ၏ ESG မဟာဗျူဟာသည် ကုလသမဂ္ဂရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ဖွံ့ဖြိုးရေးရည်မှန်းချက်များ (SDGs) နှင့် ကုလသမဂ္ဂ Global Compact ၏ အခြေခံမူများကို အခြေခံထားပြီး သက်ဆိုင်သူများ၏အသံကို တန်ဖိုးထားသည့် အကြံဉာဏ်ပေါင်းစုံဆောင်ရွက်မှုဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် ၎င်းသည် ကတိတစ်ခုသာမက အနာဂတ်အတွက် လှုပ်ရှားမှုတစ်ခုလည်း ဖြစ်လာစေပါသည်။

1. Sustainability & CSR – ESG Strategy & Roadmap

MTSH's ESG strategy is structured around three foundational pillars: Environmental Stewardship, Social Empowerment, and Governance Excellence. Together, they create a unified framework that drives resilience, unlocks shared value, and differentiates us as a preferred partner for investors, communities, and government. The roadmap below outlines how we accelerate from foundation to leadership.

1.1 Roadmap Phases

Short-term (2024–2025): Establish robust baseline systems; expand renewable energy integration; institutionalize DEI practices; scale community health, education, and disaster resilience programs; increase transparency through digital ESG dashboards.

Medium-term (2025–2030): Achieve 50% reduction in GHG emissions from 2019 levels; ensure 100% of wastewater meets international standards; position MTSH as a regional ESG benchmark; deepen SDG-aligned impact measurement; roll out circular economy pilots in construction and operations.

Long-term (2030–2040): Transition to fully renewable energy operations; achieve biodiversity net gain across developments; deploy AI-enabled climate risk scenario planning; publish real-time, interactive ESG performance publicly; support national climate adaptation policy through thought leadership.

1.2 Strategic Pillars Summary

Environmental Stewardship: Drive decarbonization, optimize resource efficiency, and regenerate natural systems.

Social Empowerment: Elevate community resilience, inclusive livelihoods, and future-ready skills while preserving cultural authenticity.

Governance Excellence: Embed transparency, ethical leadership, and stakeholder trust through digitized systems and proactive engagement.

၁။ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုနှင့် CSR – ESG မဟာဗျူဟာနှင့် လမ်းပြမြေပုံ

MTSH ၏ ESG မဟာဗျူဟာကို အခြေခံအုတ်မြစ်သုံးခုဖြင့် တည်ဆောက်ထားပါသည်။

1. သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းမှု၊
2. လူမှုဘောင် တိုးတက်အောင်မြင်တင်မှု၊
3. အုပ်ချုပ်မှုအရ သာလွန်မှု။

ဤအုတ်မြစ်သုံးခုသည် တစ်စည်းတစ်ပုံ ဖြစ်စေနိုင်သော ဖွဲ့စည်းပုံတစ်ခုအဖြစ် ပေါင်းစည်းထားပြီး MTSH ကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ ဒေသခံ အသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများအတွက် အားထားလက်ခံနိုင်သော မိတ်ဖက်တစ်ဦးအဖြစ် ခိုင်မာစွာ ရပ်တည်စေနိုင်ပါသည်။ ထို့ အပြင် ငွေကြေးပိုင်းအကျိုးအမြတ်အပြင် လူမှုအကျိုးအမြတ်များကိုလည်း ချိတ်ဆက်ဖန်တီးနိုင်သည့် ပုံစံဖြစ်သည်။

၁.၁ လမ်းညွှန်အဆင့်ဆင့်

အနီးကပ်ကာလ (၂၀၂၄–၂၀၂၅)

- အခြေခံစနစ်များကို ခိုင်မာစွာ တည်ဆောက်ခြင်း
- နေရောင်ခြည်စွမ်းအင် တိုးချဲ့စွာ ပေါင်းစည်းအသုံးပြုခြင်း
- DEI (မျိုးစုံမျိုးစိတ် ပါဝင်နိုင်ရေး) လုပ်ဆောင်ချက်များကို အဖွဲ့အစည်းအတွင်း တည်မြဲစေခြင်း
- လူထုကျန်းမာရေး၊ ပညာရေး၊ ဘေးအန္တရာယ်ခံနိုင်ရည် အစီအစဉ်များကို ကျယ်ပြန့်စွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း
- ESG ဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို အွန်လိုင်းပလက်ဖောင်းများမှတစ်ဆင့် ပြည်သူများလည်း လွယ်ကူစွာ မြင်နိုင်စေရန် ပွင့်လင်းမြင်သာ မှု တိုးမြှင့်ခြင်း

အလယ်ကာလ (၂၀၂၅–၂၀၃၀)

- ၂၀၁၉ ခုနှစ်အခြေခံနှုန်းနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပြီး သက်တမ်းရှည် ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လွှင့်မှုကို ၅၀% လျှော့ချခြင်း
- အညစ်ရေများအား အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာစံနှုန်းနှင့် ကိုက်ညီအောင် ပြုပြင်စစ်ဆေးမှု ပြီးစီးအောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း
- MTSH ကို ဒေသဆိုင်ရာ ESG ဥပမာအဖြစ် တည်ဆောက်ခြင်း
- SDG နှင့် ကိုက်ညီသော သက်ရောက်မှုတိုင်းတာမှု ပိုမိုနက်နဲအောင် ဖော်ထုတ်ခြင်း
- ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်တာများတွင် ဂေဟစနစ်အခြေပြု (Circular Economy) မော်ဒယ်များစမ်းသပ်စတင်အသုံးပြုခြင်း

ရေရှည်ကာလ (၂၀၃၀–၂၀၄၀)

- MTSH ၏ လုပ်ငန်းများအားလုံးကို ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်သော စွမ်းအင်သို့ ပြောင်းလဲပြီးစီးခြင်း
- မိမိတို့၏လုပ်ငန်းများတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ပိုမိုကောင်းမွန်စေရေး (Biodiversity Net Gain) အစီအစဉ်များ အထောက်အကူဖြစ်စေခြင်း
- AI နည်းပညာအသုံးပြု၍ ရာသီဥတုအန္တရာယ်ခန့်မှန်းမှုများစနစ်တကျတင်ဆက်နိုင်သော မော်ဒယ်တစ်ခု ဖန်တီးခြင်း
- ESG ဆောင်ရွက်မှုအခြေအနေများကို အချိန်နှင့်တပြေးညီဖော်ပြနိုင်သော ပလက်ဖောင်းတစ်ခု တည်ဆောက်ခြင်း

- ဦးဆောင်တွေးခေါ်သူအဖြစ် နိုင်ငံအဆင့် ရာသီဥတုမူဝါဒရေးဆွဲခြင်းအား ပံ့ပိုးထောက်ပံ့ခြင်း

၁.၂ မဟာဗျူဟာအုတ်မြစ်အကျဉ်း

သဘာဝထိန်းသိမ်းမှု

- ကာဗွန်ထုတ်လွှင့်မှု လျှော့ချရေး
- သယံဇာတအသုံးချမှု ထိထိရောက်ရောက်ပြုလုပ်ခြင်း
- သဘာဝစနစ်များ ပြန်လည်ကောင်းမွန်လာစေရန် ရှေးရှုဆောင်ရွက်ခြင်း

လူမှုအစွမ်းထက်မှု

- လူထု၏ ဘေးအန္တရာယ်ခံနိုင်ရည် မြှင့်တင်ရေး
- ဝင်ငွေအခွင့်အလမ်းများ မျှတအောင်ဖန်တီးရေး
- ယနေ့ခေတ်တွင် လိုအပ်သောကျွမ်းကျင်မှုများတိုးမြှင့်ရန် အစီအစဉ်များဖန်တီးခြင်း
- ဒေသထွက်ယဉ်ကျေးမှုတန်ဖိုးများကို ထိန်းသိမ်းကာ တန်ဖိုးထားခြင်း

အုပ်ချုပ်မှုထူးချွန်မှု

- ရှင်းလင်းမြင်သာမှုကို အဖွဲ့အစည်းတွင်းအတိုင်းအတာများနှင့် သက်တောင့်သက်သာထားရှိခြင်း
- သာမန်အုပ်ချုပ်မှုထက် Ethical Leadership (ကိုယ်ကျင့်တရားအခြေခံခေါင်းဆောင်မှု) သတ်မှတ်ချက်ဖြင့် ဦးဆောင်ခြင်း
- မျှဝေသူများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ်ဆက်သွယ်သတင်းပေးခြင်းဖြင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း



2. Climate Action Metrics

Climate change is both a systemic risk and an opportunity for MTSH to lead by example. Our climate action strategy combines mitigation, adaptation, and resilience-building across operations. We track performance through quantified metrics and institutionalize learning loops to continuously improve.

2.1 Greenhouse Gas Emissions

MTSH has reduced its greenhouse gas emissions by 30% relative to the 2019 baseline through targeted energy efficiency programs, demand-side management (Enercon), and the initial integration of solar energy. We are developing a third-party verified emissions inventory and exploring carbon credit mechanisms to fund nature-based solutions.

2.2 Water Stewardship

Our water strategy prioritizes both conservation and quality. By relying exclusively on Zarmani Reservoir and avoiding groundwater extraction, we protect aquifers while ensuring sustainable supply. Flood resilience is strengthened through the retention of canals and ponds, and water quality is maintained via continuous testing of source, treated, and discharged water.

2.3 Environmental Monitoring & Early Warning

MTSH operates a real-time environmental monitoring system covering air quality, noise and vibration, soil integrity, and groundwater health. These systems inform adaptive operations and ensure early detection of anomalies.

Looking Ahead

By 2030, MTSH aims to achieve a 50% reduction in absolute GHG emissions, fully integrate climate risk into capital planning, and pilot a climate-positive development model that sequesters more carbon than it emits.

၂။ ရာသီဥတုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက် တိုင်းတာချက်များ

ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုသည် MTSH အတွက် စနစ်ပိုင်းဆိုင်ရာအန္တရာယ်တစ်ခုဖြစ်သလို၊ စံနမူနာပြု ဦးဆောင်မှုအခွင့်အလမ်းတစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါသည်။

MTSH ၏ ရာသီဥတုဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာသည် —

- လျှော့ချရေး (Mitigation)
- လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေရေး (Adaptation)
- ခံနိုင်ရည်တည်ဆောက်ရေး (Resilience)

ကို ပေါင်းစပ်ထားပြီး၊ တိုင်းတာနိုင်သောအညွှန်းကိန်းများဖြင့် စွမ်းဆောင်ရည်ကိုခြေရာခံကာ ဆက်လက်တိုးတက်နိုင်ရေးအတွက် သင်ယူမှုအခြေပြုလည်ပတ်မှုများကို စနစ်တကျဆောင်ရွက်ထားပါသည်။

၂.၁ ဖန်လုံအိမ် ဓာတ်ငွေ့ ထုတ်လွှတ်မှု (GHG Emissions)

- စွမ်းအင်ချွေတာရေးအစီအစဉ်များ၊
- ဝယ်လိုအားစီမံခန့်ခွဲမှု (Enercon)၊
- နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်ပေါင်းစပ်အသုံးပြုမှု

တို့ကြောင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် အခြေခံနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက GHG ထုတ်လွှတ်မှုကို ၃၀% လျှော့ချနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများမှ စစ်ဆေးထားသော ထုတ်လွှတ်မှုစာရင်းကို တိကျစွာပြုစုထားပြီး၊ သဘာဝအခြေခံဖြေရှင်းနည်းများအတွက် ရန်ပုံငွေရရှိရန် ကာဗွန်ခရက်ဒစ်မက်ကန်းနစ်များကို ရှာဖွေနေပါသည်။

၂.၂ ရေအရင်းအမြစ် ထိန်းသိမ်းမှု (Water Stewardship)

MTSH ၏ ရေမဟာဗျူဟာသည် ရေထိန်းသိမ်းမှုနှင့် ရေအရည်အသွေးနှစ်ခုလုံးကို ဦးစားပေးထားသည်။ ဇာမဏီရေလှောင်တမံအပေါ် အားထားခြင်းဖြင့် မြေအောက်ရေကို ထုတ်ယူခြင်းမှရှောင်ရှားပြီး ရေရှည်တည်တံ့သော ရေရရှိမှုကို သေချာစေသည်။ ရေမြောင်းများ၊ ရေကန်များကို ထိန်းသိမ်းခြင်းက ရေကြီးမှုဒဏ်ခံနိုင်ရည်ကို ခိုင်မာစေပြီး၊ ရေအရင်းအမြစ်၊ သန့်စင်ရေး၊ စွန့်ပစ်ရေတို့ကို စဉ်ဆက်မပြတ် စမ်းသပ်သဖြင့် ရေအရည်အသွေးကို တိကျစွာထိန်းသိမ်းထားနိုင်သည်။

၂.၃ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် စောင့်ကြည့်မှုနှင့် အစောပိုင်းသတိပေးမှု (Environmental Monitoring & Early Warning)

MTSH သည် အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဆောင်ရွက်နိုင်သော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်စောင့်ကြည့်စနစ်တစ်ခု တည်ဆောက်ထားပြီး ၎င်းတွင် -

- လေထုအရည်အသွေး
- အသံနှင့်တုန်ခါမှု
- မြေဆီလွှာအရည်အသွေး
- မြေအောက်ရေဓာတ်

စသည့် ခံယူမှုများပါဝင်သည်။ ဤအချက်အလက်များအပေါ်အခြေခံပြီး လုပ်ငန်းစဉ်များကိုလျော့ကျအောင် ပြုပြင်ချပေးနိုင်သည်။ ထို့အပြင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့်ပြဿနာများကို စောင့်ကြည့်ကာ အစောဆုံးသတိပေးနိုင်ပါသည်။

ရှေ့ဆက်ကြည့်ရာတွင်

၂၀၃၀ ခုနှစ်ဖြစ်သော ရှေ့မဲရသည့်ကာလတွင် MTSH သည် -

- ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လွှင့်မှုကို ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျှော့ချနိုင်ရန်
- ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုအန္တရာယ်များကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအစီအစဉ်များအတွင်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်
- ထုတ်လွှင့်သောကာဗွန်ထက် ပိုမိုစုပ်ယူနိုင်သော “climate-positive” အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိသည့် ဖွံ့ဖြိုးရေးမော်ဒယ်တစ်ခု ဖော်ဆောင်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်နေပါသည်။



3. Energy, Water, and Waste Performance

MTSH is systematically building a plan from the foundational level to effectively reduce its environmental impact from the outset. This includes highly controlled management of energy, water, and waste systems. This approach not only allows for a comfortable reduction of environmental impact but also lays the groundwork for MTSH to operate as a climate-friendly company.

3.1 Energy Efficiency & Renewable Energy

The Enercon program dynamically manages high-demand systems like HVAC to flatten peak consumption, reducing waste and demand charges. On-site solar installations currently deliver 1,200 KW of clean power. Combined with behavioral demand management and future microgrid design studies, we are laying the foundation to reach 100% renewable energy by 2040.

3.2 Water Management

Our wastewater treatment infrastructure processes up to 4,800 cubic meters per day, ensuring effluent quality aligns with international standards. Water reuse opportunities are being scoped for non-potable applications. Retention features not only mitigate flooding but serve as ecological amenities that support biodiversity.

3.3 Waste Management

MTSH is progressing toward a circular waste model. Source segregation, comprehensive recycling stations, and industrial waste protocols reduce landfill dependency. Ongoing environmental audits feed into continuous improvement and inform plans for industrial symbiosis with nearby tenants.

Looking Ahead

Future initiatives include deploying smart meters for energy and water, developing a zero-waste corridor for industrial partners, and creating financial incentives for waste reduction innovations.

၃။ စွမ်းအင်၊ ရေနံနှင့် စွန့်ပစ်ပစ္စည်း စွမ်းဆောင်ရည်

MTSH သည် သဘာဝအပတ်သက်ရောက်မှုကို ကနဦးကတည်းက ထိထိရောက်ရောက်စွာ လျှော့ချနိုင်ရန် အခြေခံအဆင့်မှ စနစ်တကျ အစီအစဉ် တစ်ခုတည်းဆောက်ထားသည်။ ၎င်းအတွင်းတွင် စွမ်းအင်စနစ်များ၊ ရေအထောက်အပံ့စနစ်များနှင့် အမှိုက်စနစ်များကို ထိန်းချုပ်မှုဖြင့်မားစွာ လုပ်ဆောင်နေပါသည်။

ဤနည်းလမ်းသည် သက်တောင့်သက်သာနည်းဖြင့် သဘာဝအပတ်အပေါ်သက်ရောက်မှုကို လျှော့ချနိုင်စေနိုင်သလို၊ MTSH ကို ရာသီဥတုအပေါ် ထိခိုက်မှုနည်းသော ကုမ္ပဏီအဖြစ် လှုပ်ရှားနိုင်ရန်လည်း အခြေခံထားသည်။

၃.၁ စွမ်းအင်ချွေတာမှုနှင့် ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်သော စွမ်းအင်

Enercon အစီအစဉ်သည် HVAC ကဲ့သို့ စွမ်းအင်စားသုံးမှု မြင့်မားသည့် စနစ်များကို တိကျလျင်မြန်စွာ စီမံခန့်ခွဲခြင်းဖြင့် အမြင့်ဆုံး စားသုံးမှုကို လျှော့ချပေးကာ စွန့်ပစ်ပစ္စည်းနှင့် ဝယ်လိုအားအကြေးငွေများကို လျှော့ချနိုင်သည်။

လက်ရှိတွင် ဆိုက်တွင်း နေရောင်ခြည် စွမ်းအင်တပ်ဆင်မှုများမှ သန့်ရှင်းသော စွမ်းအင် ၁,၂၀၀ KW ထုတ်ပေးနေပြီး ဖြစ်သည်။ ယင်းအား အပြုအမူ အခြေခံစွမ်းအင်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အနာဂတ် microgrid ဒီဇိုင်းများ စပ်လျဉ်း၍ ပေါင်းစပ်ဆောင်ရွက်သဖြင့် MTSH သည် ၂၀၄၀ တွင် ၁၀၀% ပြန်လည် အသုံးပြုနိုင်သော စွမ်းအင်သုံးစွဲနိုင်ရန် အခြေခံအုတ်မြစ်များ တည်ဆောက်လျက်ရှိသည်။

၃.၂ ရေ စီမံခန့်ခွဲမှု

MTSH ၏ ရေဆိုးသန့်စင်စက်ရှိသည် တစ်နေ့လျှင် ၄,၈၀၀ ကုဗမီတာအထိ ကိုင်တွယ်နိုင်ပြီး ထွက်ရှိသည့်ရေသည် နိုင်ငံတကာစံနှုန်းများနှင့် ကိုက်ညီကြောင်း အစဉ်အမြဲ သေချာစေသည်။

ထို့အပြင် သောက်သုံးရန်မသင့်တော်သော ရေသုံးစွဲမှုများအတွက် ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်ရေးအခွင့်အလမ်းများကို လေ့လာနေသည်။

ရေထိန်းသိမ်းရေးအစီအစဉ်များသည် ရေကြီးမှုကိုလျှော့ချပေးရုံသာမက ဇီဝမျိုးစုံမျိုးကွဲများထိန်းသိမ်းမှုကို ထောက်ပံ့ပေးသည့်ဂေဟစနစ် အကျိုးကျေးဇူးများလည်း ပံ့ပိုးပေးသည်။

၃.၃ စွန့်ပစ်ပစ္စည်း စီမံခန့်ခွဲမှု

MTSH သည် စက်ဝိုင်းစနစ် (Circular Waste Model) သို့ တဖြည်းဖြည်း ကူးပြောင်းလျက်ရှိသည်။

- အရင်းအမြစ်အဆင့်တွင် အမှိုက်ခွဲခြားမှု၊
- ပြည့်စုံသော ပြန်လည်အသုံးပြုစနစ်များ တည်ဆောက်မှု၊
- စက်မှုလုပ်ငန်းမှ အမှိုက်များအတွက် စံနှုန်းစည်းမျဉ်းများ

တို့အား အကောင်အထည်ဖော်ကာ မြေဖိုခြင်းအပေါ် မှီခိုမှုကို လျှော့ချနေသည်။

ထို့အပြင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာစစ်ဆေးမှုများကို စဉ်ဆက်မပြတ်ပြုလုပ်ကာ ဆက်လက်တိုးတက်ရေးအတွက် အချက်အလက်များ တိုးတက်အောင် သုံးစွဲနေသည်။ ထိုနည်းလမ်းသည် နီးစပ်ရာစက်မှုလုပ်ငန်း အငှားများနှင့်ပေါင်းစည်းကာ စက်မှုလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ပေါင်းစည်းရေး (Industrial Symbiosis) အတွက် အခြေခံအနာဂတ်အစီအစဉ်များ ဖော်ဆောင်နိုင်စေသည်။

ရှေ့ဆက်ကြည့်ရှုခြင်း

MTSH သည် အနာဂတ်တွင် -

- စွမ်းအင်နှင့် ရေအတွက် Smart Meter များ တပ်ဆင်ခြင်း၊
- စက်မှုလုပ်ငန်း မိတ်ဖက်များအတွက် “Zero-Waste Corridor” တည်ဆောက်ခြင်း၊
- စွန့်ပစ်ပစ္စည်းလျှော့ချရေးဆိုင်ရာ တီထွင်ဖန်တီးမှုများအတွက် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့် စနစ်ဖန်တီးခြင်း

တို့ကို ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။



4. Community Investment & CSR Projects

MTSH's social strategy is designed to create shared value—improving quality of life while strengthening the region's human capital. Our investments reflect both immediate needs and long-term empowerment.

4.1 Health & Well-being

During the Covid-19 pandemic, MTSH vaccinated over 30,000 individuals, safeguarding communities and maintaining operational continuity. Beyond crisis response, annual health screenings and on-site consultation services ensure employee wellness remains a foundation for productivity and morale.

4.2 Education Access & Capacity Building

Between April 2023 and March 2024, we supported over 400 students in Thanlyin-Kyauk Tan with essential stationery and school supplies, targeting children from financially unstable households. Future programs will include digital literacy workshops and scholarship pathways aligned with skills demanded by sustainable industrial development.

4.3 Disaster Recovery & Inclusive Support

In response to the Mokha Storm, MTSH donated MMK 60 million to national rehabilitation efforts, demonstrating agility and solidarity in crisis recovery. We are developing a community co-design framework to involve local stakeholders in resilience planning.

4.4 Infrastructure & Shared Public Goods

Investment in foundational infrastructure—libraries, schools, roads, drainage, and a botanical garden with over 9,000 plants—has improved local livability and ecosystem services. These projects are co-created where possible to reflect community priorities.

Looking Ahead

MTSH will expand into multi-stakeholder development initiatives, including vocational training tied to green jobs, community health hubs, and digital community feedback platforms.

၄။ လူမှုအဖွဲ့အစည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် CSR စီမံကိန်းများ

MTSH ၏ လူမှုရေးမဟာဗျူဟာသည် ဒေသအတွင်း လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်ကို ခိုင်မာစေပြီး ဘဝအရည်အသွေး မြှင့်တင်ပေးနိုင်သည့် ဘုံအကျိုး တန်ဖိုးများ ဖန်တီးရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများသည် လက်ရှိလိုအပ်ချက်များနှင့် ရေရှည်ခိုင်မာစွမ်းဆောင်နိုင်မှု အစီအစဉ်များ နှစ်မျိုးလုံးကို ထင်ဟပ်စေပါသည်။

၄.၁ ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေး

COVID-19 ကာလအတွင်း MTSH သည် လူဦးရေ ၃၀,၀၀၀ ကျော်အား ကာကွယ်ဆေး ထိုးပေးခဲ့ပြီး လူထုကို ကာကွယ်ကာ လုပ်ငန်းဆက်လက် လည်ပတ်နိုင်စေခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် အရေးပေါ်တုံ့ပြန်မှုအကျိုးဆက်အနေဖြင့် နှစ်စဉ်ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုများနှင့် ဆိုက်တွင်းအကြံပေး ဝန်ဆောင် မှုများကိုထောက်ပံ့ကာ ဝန်ထမ်းကျန်းမာရေးသေချာစေသည့်အပြင် ထုတ်လုပ်နိုင်စွမ်းနှင့် စိတ်ဓာတ်ခွန်အားအတွက် အခြေခံအုတ်မြစ်ဖြစ်စေ ပါသည်။

၄.၂ ပညာရေး ရရှိမှုနှင့် စွမ်းရည်တည်ဆောက်မှု

၂၀၂၃ ဧပြီမှ ၂၀၂၄ မတ်အတွင်း သန်လျင်-ကျောက်တန်းဒေသရှိ ငွေကြေးမတည်ငြိမ် မိသားစုများမှ ကျောင်းသား ၄၀၀ ကျော်အား မရှိမဖြစ်လိုအပ် သည့် စာရေးကိရိယာများနှင့် ကျောင်းသုံးပစ္စည်းများ ဖြန့်ဝေခဲ့ပါသည်။ အနာဂတ်တွင် ဒစ်ဂျစ်တယ်စာတတ်မြောက်ရေး အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ နှင့် စက်မှုဖွံ့ဖြိုးရေးတာဝန်ယူမှုများနှင့်ကိုက်ညီသည့် ပညာသင်ဆုအခွင့်အလမ်းများလည်း ထပ်မံထောက်ပံ့သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

၄.၃ ဘေးအန္တရာယ် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးနှင့် အားလုံးပါဝင်သော ပံ့ပိုးမှု

မိုခါမုန်တိုင်းကို တုံ့ပြန်ရာတွင် MTSH သည် အမျိုးသားပြန်လည်ထူထောင်ရေး ကြိုးပမ်းမှုများအတွက် ကျပ်သန်း ၆၀ လှူဒါန်းကာ အရေးပေါ် အခြေအနေများတွင် လျင်မြန်မှုနှင့် စည်းလုံးညီညွတ်မှုကို ပြသခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် ခံနိုင်ရည်ရှိသော ရပ်ရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်များ တည်ဆောက် ရာတွင် ဒေသခံများကို တက်ကြွစွာပါဝင်စေရန် “Community Co-Design” မူဘောင်ကို ဖော်ဆောင်နေပါသည်။

၄.၄ အခြေခံအဆောက်အအုံနှင့် ဘုံအကျိုးပြု ပစ္စည်းများ

စာကြည့်တိုက်များ၊ ကျောင်းများ၊ လမ်းများ၊ ရေနုတ်မြောင်းများနှင့် အပင် ၉,၀၀၀ ကျော်ပါဝင်သည့် ရုက္ခဗေဒဥယျာဉ်တို့ကို တည်ဆောက်ရင်း ဒေသခံအသိုင်းအဝိုင်းအတွက် နေထိုင်မှုအဆင့်အတန်း တိုးတက်စေခဲ့ပါသည်။ ဤစီမံကိန်းများကိုလည်း ရပ်ရွာဦးစားပေးမှုများ၏ တိုက်ရိုက် လိုအပ်ချက်များ ထင်ဟပ်စေရန် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ထားပါသည်။

ရှေ့ဆက်ကြည့်ရှုခြင်း

MTSH သည် အနာဂတ်တွင် မူဝါဒထိပ်သီး CSR ပူးပေါင်းဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်များကို တိုးချဲ့သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုထဲတွင်

- စိမ်းလန်းသော အလုပ်အကိုင်များနှင့် ဆက်စပ်သည့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်းများ၊
- ရပ်ရွာကျန်းမာရေးဌာနများ၊
- ဒစ်ဂျစ်တယ်ရပ်ရွာတို့ပြန်မှု ပလက်ဖောင်းများ

တို့ပါဝင်မည်ဖြစ်ပါသည်။



5. Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

MTSH embraces diversity and equity, and is committed to creating an environment where everyone can collaborate without discrimination or limitation of opportunity. DEI is not only a fundamental human resources policy but also a highly effective approach to strengthening inclusion across the organization.

5.1 Valuing Diversity

MTSH values individuals from different backgrounds, including ethnicity, age, gender, disability status, personal beliefs, and religious views. The company believes that such diversity is essential for fairness, innovation, and creativity.

Key initiatives include:

- Striving for diversity within departments and teams.
- Enhancing recruitment and interview processes to ensure equal opportunity.
- Demonstrating openness towards differences in heritage, religion, and language.

5.2 Prioritizing Equity

MTSH works to ensure equal opportunities for all, providing fair and tailored support that reflects each individual's circumstances, rather than applying a one-size-fits-all approach.

Examples include:

- Workplace support systems for flexible needs (e.g., flexible working hours, remote work programs).
- Mentorship and career growth opportunities for individuals from underrepresented backgrounds.
- Support policies for mothers, including maternity leave and parental care leave.

5.3 Inclusion and Amplifying Voices

Inclusion is a central focus for MTSH. The company values the voices, perspectives, and ideas of every employee and strives to create an environment where these contributions influence decision-making.

Practical measures include:

- Establishing channels to actively collect and consider employee feedback.
- Group dialogues and co-creation workshops involving representatives from diverse and visible communities.
- Continuously engaging underrepresented groups in senior decision-making processes.

Looking Ahead

MTSH views Diversity, Equity, and Inclusion as an indispensable engine for modern business growth. Moving forward, the company will:

- Further integrate DEI policies into the core structure of its business.
- Measure DEI progress through specific metrics such as the Gender Pay Gap and Leadership Inclusion Rate.
- Implement enhanced policies to ensure equity between senior employees and younger generations.

၅။ ကွဲပြားမှု၊ တန်းတူညီမျှမှုနှင့် ပေါင်းစည်းမှု (DEI)

MTSH သည် ကွဲပြားမှုနှင့် တန်းတူညီမျှမှုကိုလက်ခံပြီး ခွဲခြားဆက်ဆံမှုနှင့် အခွင့်အလမ်းကန့်သတ်ချက်တို့မရှိဘဲ လူတိုင်းပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်နိုင်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကိုဖန်တီးရန် ကတိပြုထားပါသည်။ DEI သည် အခြေခံကျသော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒတစ်ခုသာမက အဖွဲ့အစည်းတစ်လျှောက် ပေါင်းစည်းမှုကို ခိုင်မာစေမည့် အလွန်ထိရောက်သော ချဉ်းကပ်မှုတစ်ခုလည်းဖြစ်သည်။

၅.၁ ကွဲပြားမှုကို တန်ဖိုးထားခြင်း

MTSH သည် လူမျိုး၊ အသက်၊ ကျား/မ၊ မသန်စွမ်းမှုအခြေအနေ၊ ကိုယ်ပိုင်ယုံကြည်ချက်နှင့် ဘာသာရေးအမြင်များအပါအဝင် မတူညီသော နောက်ခံရှိသူများကို လေးစားတန်ဖိုးထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ထိုသို့သော မတူကွဲပြားမှုများသည် တရားမျှတမှု၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့် ဖန်တီးမှုတို့အတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ အဓိကအစီအစဉ်များမှာ ဌာနများနှင့် အဖွဲ့များအတွင်း ကျား/မ အသက်အရွယ် ကိုးကွယ်ယုံကြည်မှုများ စုံလင်စွာပါဝင်ရန်၊ တန်းတူညီမျှသောအခွင့်အလမ်းရှိမှုကို အာမခံနိုင်သည့်ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခြင်းနှင့် အင်တာဗျူးလုပ်ငန်းစဉ်များကို မြှင့်တင်ခြင်း၊ အမွေအနှစ်၊ ဘာသာရေးနှင့် ဘာသာစကားဆိုင်ရာကွဲပြားမှုများအပေါ် ကြိုဆိုလက်ခံနိုင်မှုတို့ကို ပြသခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။

၅.၂ တန်းတူညီမျှမှုကို ဦးစားပေးခြင်း

MTSH သည် လူတိုင်းအတွက် တန်းတူညီမျှသောအခွင့်အလမ်းများကို အသေအချာဖန်တီးထားရုံသာမက ပုံသေအထောက်အပံ့များအစား လူတစ်ဦးချင်းစီ၏ အခြေအနေများအလိုက် လိုအပ်သလိုပံ့ပိုးသည့်စနစ်ကိုကျင့်သုံးပါသည်။ အထောက်အပံ့များကိုပေးသည်။ ဥပမာအားဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ပံ့ပိုးမှုစနစ်များကို ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ဖန်တီးထားခြင်း (ဥပမာ-ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ရှိသော အလုပ်ချိန်များ၊ အဝေးမှအလုပ်လုပ်သည့် အစီအစဉ်များ)၊ ကျောထောက်နောက်ခံအားနည်းသူများအတွက် နည်းပြပေးမှုနှင့် မိခင်များအတွက် မီးဖွားခွင့်နှင့် မိဘပြုစုစောင့်ရှောက်ရေးခွင့်များကဲ့သို့သော မူဝါဒများပြဋ္ဌာန်းထားခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။

၅.၃ ပေါင်းစည်းမှုနှင့် သဘောထားအသံများကို မြှင့်တင်ခြင်း

ပေါင်းစည်းမှုသည် MTSH အတွက် အဓိကအလေးထားခြင်းဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းတိုင်း၏ အသံ၊ အမြင်နှင့် အိုင်ဒီယာများကို တန်ဖိုးထားပြီး ယင်းတို့က ဆုံးဖြတ်ချက်များချရာတွင် သက်ရောက်မှုရှိနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းနေပါသည်။ လက်တွေ့ကျသော လုပ်ဆောင်ချက်များမှာ ဝန်ထမ်းများ၏ တုံ့ပြန်ချက်များကို တက်ကြွစွာစုဆောင်းပြီး ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်အတွက် လမ်းစဉ်ရေးဆွဲခြင်း၊ ကွဲပြားပြီးသိသာထင်ရှားသော လူမှုအဖွဲ့အစည်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များပါဝင်သော အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးမှုများနှင့် ပူးပေါင်းဖန်တီးမှု အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ၊ ကိုယ်စားပြုမှုနည်းသော အဖွဲ့များကို အကြီးတန်းဆုံးဖြတ်ချက်ချသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် စဉ်ဆက်မပြတ်ပါဝင်စေခြင်းတို့ဖြစ်သည်။

ရှေ့ဆက်ကြည့်ရှုခြင်း

MTSH သည် ကွဲပြားမှု၊ တန်းတူညီမျှမှုနှင့် ပေါင်းစည်းမှုကို ခေတ်မီစီးပွားရေးတိုးတက်မှုအတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော အင်ဂျင်တစ်ခုအဖြစ် ရှုမြင်ပါသည်။ ရှေ့ဆက်၍ ကုမ္ပဏီသည် DEI မူဝါဒများကို လုပ်ငန်း၏ အဓိကဖွဲ့စည်းပုံထဲသို့ ထပ်မံပေါင်းစပ်ကာ ကျား/မ လစာကွာဟမှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုတွင် ပါဝင်မှုနှုန်းကဲ့သို့သော အတိုင်းအတာများမှတစ်ဆင့် DEI တိုးတက်မှုကိုတိုင်းတာခြင်း၊ အကြီးတန်းဝန်ထမ်းများနှင့် လူငယ်မျိုးဆက်များအကြား တန်းတူညီမျှမှုကို သေချာစေရန်အတွက် ဖော်ဆောင်ထားသောမူဝါဒများကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။



6. Alignment with the UN Sustainable Development Goals

As a responsible global business, MTSH integrates the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) into its relevant operations. This commitment reflects the company’s strong dedication to balancing the needs of humanity, the environment, and economic systems, thereby demonstrating its responsible stewardship.

6.1 Directly Supported Goals

MTSH’s current operations align directly with 11 Sustainable Development Goals. Key among these are:

SDG	Objective	Summary of MTSH’s Contributions
	Quality Education	- Stationery support to 4,000 students from the TSEZ neighborhood - Monthly stipends to 16 high school students - Collaboration with educational institutions for scholarships, school construction, and support programs
	Gender Equality	- 47.5% of total employees are women - 76.5% of managerial positions are women - Provides supportive career pathways to strengthen gender balance and leadership representation
	Decent Work and Economic Growth	- Employment opportunities provided on equal basis regardless of gender, race, religion, or orientation - Provision of basic food supplies to employees - Continuous investment in workforce capacity building and partnerships with SMEs
	Industry, Innovation, and Infrastructure	- Solar projects implemented at TPD, MJTD, and TSEZ - Enercom practice across offices (cutting lights/AC during lunch) - Urban and industrial infrastructure developed with environmental sustainability in mind
	Sustainable Cities and Communities	- Food assistance to 2,200 households, monasteries, schools, and individuals - Monthly electricity support to Moe Kyo Swan Monastery - Participation in Thilawa SEZ Kathina robe offering and New Year donations - Tree plantation projects in Thilawa SEZ R&C Area
	Responsible Consumption and Production	- Daily wastewater double purification before release into river - Waste management practices in line with international standards - Promotion of resource efficiency and sustainable consumption in industrial operations
	Climate Action	- Active measurement of GHG emissions and adoption of carbon reduction targets - Energy-saving practices including solar projects and Enercom campaigns - Plantation of trees to enhance local carbon sequestration
	Partnerships for the Goals	- Collaboration with local and international NGOs - Active engagement with community groups, monasteries, and government stakeholders to broaden shared development impacts

These activities were carried out within 01.04.2024 – 31.03.2025 timeframe.

(Other SDGs committed to by MTSH contribute across various sustainable development dimensions.)

6.2 Future Goals

MTSH is dedicated to further advancing its alignment with these goals through continuous improvement, innovation, and strategic partnerships.

Conclusion – The Path Forward

MTSH is evolving from a responsible developer to a sustainability leader. By combining rigorous data, inclusive partnerships, and

innovation, we aim to be climate-positive, socially empowering, and institutionally transparent. The roadmap to 2040 is ambitious: net-zero energy reliance, biodiversity gains, universal access to opportunity, and a public-facing ESG platform that invites collaboration.

၆။ ကုလသမဂ္ဂ ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်များနှင့် ကိုက်ညီမှု

တာဝန်ယူမှုရှိသော ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းတစ်ခုအနေဖြင့် MTSH သည် ကုလသမဂ္ဂ ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်များ (SDGs) ကို ၎င်း၏သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများတွင် ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်းထားသည်။ ဤကတိကဝတ်သည် လူသားများ၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် စီးပွားရေး စနစ်များ၏ လိုအပ်ချက်များကို ဟန်ချက်ညီစေရန် ကုမ္ပဏီ၏ ခိုင်မာသောစွမ်းဆောင်နိုင်မှုကိုထင်ဟပ်စေပြီး တာဝန်ယူမှုရှိသော ထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်မှုကို ပြသသည်။

၆.၁ တိုက်ရိုက်ပံ့ပိုးထားသော ပန်းတိုင်များ

MTSH ၏ လက်ရှိလုပ်ငန်းများသည် ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင် ၁၁ ခုနှင့် တိုက်ရိုက်ကိုက်ညီနေပါသည်။ ၎င်းတို့အနက် အဓိကအချက်များမှာ-

SDG	ရည်မှန်းချက်အမည်	MTSH ၏ အထောက်အကူပြုမှုအကျဉ်းချုပ်
	ပညာရေးအရည်အသွေး	- သီလဝါ အနီးအနားမှ ကျောင်းသား ၄,၀၀၀ ဦးအား စာရေးကိရိယာများ ပံ့ပိုးမှု - အထက်တန်းကျောင်းသား ၁၆ ဦးအား လစဉ် ထောက်ပံ့ကြေး - ပညာရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းကာ ပညာသင်ဆု၊ကျောင်းဆောက်လုပ်မှု၊ ပညာရေးအစီအစဉ်များကို ပံ့ပိုးမှု
	ကျား/မ တန်းတူညီမျှရေး	- ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်း၏ ၄၇.၅% သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ပါသည် - အုပ်ချုပ်ရေးအဆင့် ၇၆.၅% သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ပါသည် - အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်မှုကို တိုးတက်စေရန် အလုပ်အကိုင်လမ်းကြောင်းများ ပံ့ပိုးခြင်း
	ကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင် နှင့် စီးပွားရေးတိုးတက်မှု	- ကျား/မ၊ လူမျိုး၊ ဘာသာ၊ တိမ်းညွတ်မှုမရွေး အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း ပေးအပ်ခြင်း - ဝန်ထမ်းများအတွက် အခြေခံအစားအသောက်ပစ္စည်းများ ပံ့ပိုးခြင်း - SMEs များနှင့် မိတ်ဖက်ဆက်ဆံရေးတည်ဆောက်ခြင်း၊ ဝန်ထမ်းစွမ်းဆောင်မှုတိုးတက်ရေးအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း
	စက်မှုလုပ်ငန်း၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့် အခြေခံအဆောက်အအုံ	- TPDi MJTD နှင့် TSEZ တို့တွင် နေရာရရှိခြင်းအရင်းအမြစ်များ ပရောဂျက်များ လုပ်ဆောင်ခြင်း - Enercom Program ပြဌာန်းကာ နေ့လယ်စာစားချိန် တစ်နာရီအတွင်း မီးချောင်းများနှင့် လေအေးပေးစက်များ အသုံးပြုမှုရပ်ဆိုင်းထားခြင်း - ပတ်ဝန်းကျင်နှင့်ကိုက်ညီသည့် လူနေထိုင်ရန်နှင့် စက်မှုဇုန်ဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံများ ဆောက်လုပ်ခြင်း
	ရေရှည်တည်တံ့သော မြို့များ နှင့် ရပ်ရွာများ	- အိမ်ထောင်စု ၂,၂၀၀ နှင့် ဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းများ၊ ကျောင်းများ၊ တစ်ဦးချင်းများအတွက် အစားအသောက်ပံ့ပိုးမှု - မိုးကြိုးစွမ်း ဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းအား လစဉ်လျှပ်စစ်ဓါတ်အား လျှင်ဒါန်းမှု - ကထိန်သင်္ကန်းဆပ်ကပ်လျှင်ဒါန်းခြင်းနှင့် နှစ်ဦးတရားပွဲပြုလုပ်ခြင်း - သီလဝါစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း အရိပ်ရအပင်များ စိုက်ပျိုးခြင်း
	တာဝန်ယူမှုရှိသော စားသုံးမှု နှင့် ထုတ်လုပ်မှု	- စက်ရုံမှ နေ့စဉ်စွန့်ပစ်ရေကို နှစ်ဆင့်သန့်စင်ပြီးမှ မြစ်ထဲသို့ စွန့်ပစ်ခြင်း - စက်မှုလုပ်ငန်းသုံး စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများကို နိုင်ငံတကာစံနှုန်းများနှင့်အညီ စွန့်ပစ်ခြင်း - စွမ်းအင်သုံးစွဲမှု ထိန်းချုပ်ရေးနှင့် သမမျှတရေးစနစ်များဖြင့် ထိရောက်စွာအသုံးပြုခြင်း
	ရာသီဥတုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်	- GHG (ဖန်လုံအိမ် ဓာတ်ငွေ့) ထုတ်လွှတ်မှု တိုင်းတာမှု နှင့် လျှော့ချရေး မူဝါဒများ လက်ခံအသုံးပြုခြင်း - နေရာရရှိခြင်း စွမ်းအင်စီမံကိန်းများနှင့် Enercom စည်းမျဉ်းများတည်ဆောက်ပြီး စွမ်းအင်ချွေတာရေးဆောင်ရွက်ခြင်း - ကာဗွန်ဒိုင်အောက်ဆိုဒ်မှ အောက်ဆီဂျင်သို့ ပြောင်းလဲနှုန်းမြှင့်တင်ရန် သစ်ပင်စိုက်ပျိုးမှု
	ပန်းတိုင်များအတွက် မိတ်ဖက်များ	- ပြည်တွင်း/ပြည်ပ NGO များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု - လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၊ ဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းများ၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းကာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ရည်မှန်းချက်များ အကျိုးသက်ရောက်မှု ကျယ်ပြန့်စေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း

ဤလုပ်ဆောင်ချက်များသည် ၀၁.၀၄.၂၀၂၄ မှ ၃၁.၀၃.၂၀၂၅ ကာလအတွင်းဖြစ်ပါသည်။

MTSH သည် အခြား SDG များနှင့်ပါ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အမျိုးမျိုးမှတဆင့် ထောက်ခံမှုများ ပေးလျက်ရှိပါသည်။

၆.၂ အနာဂတ်ပန်းတိုင်များ

MTSH သည် စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်မှု၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများမှတစ်ဆင့် ဤပန်းတိုင်များနှင့် ပိုမိုကိုက်ညီစေရန် ကြိုးပမ်းသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

နိဂုံး - ရှေ့ဆက်သွားမည့်လမ်း

MTSH သည် တာဝန်ယူမှုရှိသော developer တစ်ဦးမှ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲလျက်ရှိပါသည်။ တိကျသော အချက်အလက်များ၊ အားလုံးပါဝင်သော မိတ်ဖက်ဆက်ဆံမှုများနှင့် ဆန်းသစ်တီထွင်မှုကို ပေါင်းစပ်ခြင်းဖြင့် ရာသီဥတုအကျိုးပြု၊ လူမှုရေး စွမ်းဆောင်နိုင်မှုမြှင့်တင်ပြီး အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသောကုမ္ပဏီဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ၂၀၄၀ ခုနှစ်တွင် အသားတင်စွမ်းအင် အသုံးပြုမှုကင်းစင်ရေး၊ ဇီဝမျိုးစုံမျိုးကွဲများ တိုးပွားလာရေး အခွင့်အလမ်းများကို လူတိုင်းရရှိနိုင်ရေးနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများကို ဖိတ်ခေါ်သည့် လူထုနှင့်အကျွမ်းတဝင်ရှိသော ESG ပလက်ဖောင်းတစ်ခုဖြစ်လာရေးတို့အတွက် ရည်မှန်းချက်ထားရှိပါသည်။



MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2025

Currency – Myanmar Kyat (In Thousands)



STATEMENT OF MANAGEMENT'S RESPONSIBILITY FOR MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED

It is the responsibility of the management to prepare the consolidated financial statements which give a true and fair view of the consolidated financial position of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited (the Company) and its subsidiary (the Group) as at 31 March 2025, the consolidated statement of comprehensive income, consolidated statement of changes in equity, and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including material accounting policy information. In preparing these consolidated financial statements, the management is required to:

- Select suitable accounting policies and then apply them consistently; and
- Make judgments and estimates that are reasonable and prudent.

The management is responsible for keeping proper accounting records which disclose with reasonable accuracy at any time the consolidated financial position of the Group. We have general responsibility for taking such steps as are reasonably open to us to safeguard the assets of the Group and to prevent and detect fraud and other irregularities.

On behalf of Management

WIN AUNG
Chairman

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

24 June 2025



ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့လီမိတက်

WIN THIN & ASSOCIATES LTD

CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Room (2B/2C) 1st Floor, Rose Condominium, No. 182/194, Botahtaung Pagoda Road, Pazundaung Township, Yangon Region, Myanmar. Tel: 95-1-8201798, 8296164, Fax: 95-1-8245671 Email: info@winthinassociates.com

Ref: 168/ M-255/ March 2025

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Members of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited

Report on the Audit of the Consolidated Financial Statements

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited ("the Company") and its subsidiary ("the Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as at 31 March 2025, and the consolidated statement of comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including material accounting policy information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements give a true and fair view of the consolidated financial position of the Group as at 31 March 2025, and of its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended in accordance with IFRS Accounting Standards as issued by the International Accounting Standards Board (IASB) and the provisions of the Myanmar Companies Law.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements* section of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements that are relevant to audits of the financial statements of public interest entities in Myanmar, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

Key audit matters

Investment in associate

Refer to Note 2.6 and 10 of the consolidated financial statements.

Investment in associate from MJTD was Kyat 50,743,868 (In Thousands) as at 31 March 2025. This

How our audit addressed the key audit matters

Our audit procedures to assess the carrying value of the investment in associate, amongst other, included the following:

carrying amount represented 48% of Group's total assets as at 31 March 2025 which was most significance to the Group's financial position and there was a heightened risk that the component auditor may have failed to detect misstatements. We considered this as a key audit matter.

Assessed the competence, independence, and objectivity of the component auditor in accordance with the requirements of ISA 600. Issued group audit instructions to the component auditor, detailing the scope of audit work to be performed, report name deliverables, and communication requirements.

Reviewed the audit report and deliverables received from the component auditor, including summaries of significant audit findings, work performed on areas of estimation, and conclusions on financial statement assertions relevant to the Company's investment.

Evaluated whether there were any material misstatements in MJTD's financial statements that could have a material impact on the Group's financial statements.

Reviewed the component auditor's assessment of key accounting estimates and judgments, including those related to revenue recognition, asset valuation, and provisions, where applicable.

Re-performed key analytical procedures and reconciled the Company's share of MJTD's results to the associate's audited financial information.

Evaluated the adequacy of the Group's disclosures relating to the investment in MJTD in accordance with the applicable financial reporting framework.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with IFRS Accounting Standards as issued by the IASB and the provisions of the Myanmar Companies Law, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Plan and perform the group audit to obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business units within the group as a basis for forming an opinion on the group financial statements. We are responsible for the direction, supervision and review of the audit work performed for purposes of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, actions taken to eliminate threats or safeguards applied.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

In accordance with the provisions of Myanmar Companies Law, we also report that:

- (i) we have obtained all the information and explanations we have required and
- (ii) financial records have been maintained by the Company and its subsidiary as required by Section 258 of the Law.



Kyi Win (PAPP-493)
Partner
Win Thin & Associates Ltd
Certified Public Accountants
Firm Registration No. ACC 008



24 June 2025



MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
AS AT 31 MARCH 2025

Currency – Myanmar Kyat (In Thousands)

	Note	2025	2024
Assets			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	8	2,921,837	3,054,531
Intangible asset	9	321	522
Investment in associate	10	50,743,868	46,327,725
Other investment	11	10,000	10,000
Investment property	12	4,933,208	3,837,837
Deferred tax assets	13	130,724	50,583
Net receivable under installment sales	14	162,958	297,100
Other assets	15	356,516	351,716
		59,259,432	53,930,014
Current assets			
Cash and cash equivalents	16	17,733,012	11,280,884
Trade and other receivables	17	4,211,211	1,334,828
Inventories	18	24,740,400	25,774,896
		46,684,623	38,390,608
		105,944,055	92,320,622
Equity and liabilities			
Equity			
Issued and paid-up share capital	19	38,929,150	38,929,150
Retained profits		54,431,252	43,430,288
		93,360,402	82,359,438
Non-controlling interest		8,068,448	7,784,637
		101,428,850	90,144,075
Non-current liabilities			
Advance from customers		63,445	34,154
		63,445	34,154
Current liabilities			
Trade and other payables	20	2,862,370	1,662,363
Borrowing	21	–	440,000
Current tax liability		1,589,390	40,030
		4,451,760	2,142,393
		105,944,055	92,320,622

The notes on pages 119 to 145 are an integral part of these consolidated financial statements.

Authenticated by:

WIN AUNG
Chairman

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

TUN LWIN
Vice Chairman

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

MYINT ZAW
Chief Executive Officer

Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd.

Yu War Tun
Chief Financial Officer

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY
CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2025

Currency – Myanmar Kyat (In Thousands)

	Note	2025	2024
Revenue	22	20,095,840	3,626,492
Cost of sales	23	(13,771,279)	(1,324,425)
Gross profit		6,324,561	2,302,067
Other income	24	12,043	10,891
Other gains/ (losses)	25	7,239,033	(53,086)
Selling, marketing and business development expenses	23	(49,626)	(24,445)
Administrative expenses	23	(3,885,746)	(2,219,201)
Finance income	26	728,381	121,308
Finance costs		(14,951)	(23,554)
Profit for the year		10,353,695	113,980
Share of profit of associate	10	4,392,669	1,274,953
Profit before tax		14,746,364	1,388,933
Income tax expense	27	(1,515,131)	(2,162)
Net profit for the year		13,231,233	1,386,771
Other comprehensive income for the year		–	–
Total comprehensive income for the year		13,231,233	1,386,771
Profit attributable to:			
Owners of the Company		12,947,422	1,314,872
Non-controlling interests		283,811	71,899
Total comprehensive income attributable to:			
Owners of the Company		12,947,422	1,314,872
Non-controlling interests		283,811	71,899
Earnings per share (Kyat per share)			
Basic earnings per share	28	333	34
Diluted earnings per share	28	333	34

The notes on pages 119 to 145 are an integral part of these consolidated financial statements.

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY

**CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2025**

Currency – Myanmar Kyat (In Thousands)

	Attributable to owners of the Company		Non-controlling	Total equity
	Issued and paid-up share capital	Retained profits	interests	
Balance at 1 April 2024	38,929,150	43,430,288	7,784,637	90,144,075
Comprehensive income				
Profit for the year	–	12,947,422	283,811	13,231,233
Other comprehensive income for the year	–	–	–	–
Total comprehensive income for the year	–	12,947,422	283,811	13,231,233
Contributions from and distributions to owners				
Issue of share capital	–	–	–	–
Dividend	–	(1,946,458)	–	(1,946,458)
Total contributions from and distributions to owners	–	(1,946,458)	–	(1,946,458)
Balance at 31 March 2025	38,929,150	54,431,252	8,068,448	101,428,850
Balance at 1 April 2023	38,929,150	44,061,874	7,712,738	90,703,762
Comprehensive income				
Profit for the year	–	1,314,872	71,899	1,386,771
Other comprehensive income for the year	–	–	–	–
Total comprehensive income for the year	–	1,314,872	71,899	1,386,771
Contributions from and distributions to owners				
Issue of share capital	–	–	–	–
Dividend	–	(1,946,458)	–	(1,946,458)
Total contributions from and distributions to owners	–	(1,946,458)	–	(1,946,458)
Balance at 31 March 2024	38,929,150	43,430,288	7,784,637	90,144,075

The notes on pages 119 to 145 are an integral part of these consolidated financial statements.

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS

FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2025

Currency – Myanmar Kyat (In Thousands)

	Note	2025	2024
Cash flows from operating activities			
Profit before tax		14,746,364	1,388,933
Adjustment for non-cash items:			
Depreciation		360,737	373,449
Amortisation		201	320
Write-off		53	925
Unrealised profit adjustment		(27,034)	(47,258)
Share of profit of associate		(4,392,669)	(1,274,953)
Unrealised exchange gains		(2,099,563)	–
Finance costs		14,951	23,554
Finance income		(728,381)	(121,308)
Operating profit before working capital changes		7,874,659	343,662
Changes in working capital			
Net receivable under installment sales		134,142	129,032
Trade and other receivables		(1,874,537)	376,190
Inventories		(183,394)	203,537
Advance from customers		28,916	(695,966)
Trade and other payables		1,251,271	(476,939)
		7,231,057	(120,484)
Income tax paid *		(700,000)	(20,000)
Net cash provided by/ (used in) operating activities		6,531,057	(140,484)
Cash flows from investing activities			
Purchase of property, plant and equipment		(102,017)	(149,465)
Other assets		(4,800)	(8,825)
Interest received		381,139	86,021
Net cash provided by/ (used in) investing activities		274,322	(72,269)
Cash flows from financing activities			
Proceeds from issue of share capital		–	–
Dividend paid to shareholders		(1,974,135)	(1,900,991)
Interest paid		(38,383)	–
Proceed from borrowing		385,000	740,000
Repayment of borrowing		(825,000)	(300,000)
Net cash used in financing activities		(2,452,518)	(1,460,991)
Net increase/ (decrease) in cash and cash equivalents		4,352,861	(1,673,744)
Cash and cash equivalents at beginning of year		11,280,884	12,954,628
Effect of foreign exchange rate changes		2,099,267	–
Cash and cash equivalents at end of year	16	17,733,012	11,280,884

The notes on pages 119 to 145 are an integral part of these consolidated financial statements.

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARY
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2025

1. General information

Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Company Limited (the Company) was incorporated in the Republic of the Union of Myanmar on 3 May 2013 under the Myanmar Companies Act. The Act has been replaced by the Myanmar Companies Law 2017. As such, the Company has been re-registered and issued Company Registration No. 151830293 according to the new Law.

On 26 May 2013, pursuant to the Cooperation Memorandum, the Company signed a Memorandum of Understanding with MMST LLP (MMS Thilawa Limited Liability Partnership) for the purpose of establishing the Joint Venture Company for the development, marketing, sales and operation of the Class A Project.

On 29 October 2013, pursuant to the Memorandum of Understanding mentioned above, the Company, the Thilawa SMC (Thilawa SEZ Management Committee) and MMSTD (MMS Thilawa Development Co., Ltd) entered into the Joint Venture Agreement in connection with the establishment of the JV Company to undertake the development, construction, marketing, sales and operation of the Class A project. The Joint Venture Company was established as Myanmar Japan Thilawa Development Ltd. (MJTD).

Under the Joint Venture Agreement, subject to the satisfaction of certain prescribed conditions precedent, the Company will collectively subscribe for JV Company Shares of an initial aggregate amount of US\$50,000,000 in the proportions of 41%.

The registered office of the Company is Shwe Zabu River View Complex 23G-1, No. 3B, Tower (A), Penthouse - 01 & 02, Strand Road, Ahlone Township, Yangon Region, Myanmar.

The principle business activities of the Company are to:

- invest in and participate in the management of the JV Company, which will engage in the development, construction, marketing, sales and operation of the Class A Project;
- market and sell the Class A Properties to Myanmar Related Entities as exclusive agent, and market and sell the Class A Properties to parties which are not Myanmar Related Entities or Japanese Related Entities jointly with the Japanese consortium members; and
- engage in the development of Thilawa SEZ (other than the Class A Area) or any part thereof as may be determined by our Directors in their discretion.

For additional information about the Company, please refer to the Company's Prospectus dated 27 February 2014.

The Company was listed in Yangon Stock Exchange on 20 May 2016.

The principle business activities of its subsidiary are:

- To invest in the development of Residential and Commercial Area within the Thilawa Special Economic Zone carry out by constructing, selling and leasing of commercial center, residences, office towers and other related development
- To carry out preliminary engineering works
- To engage in importing, purchasing, leasing and the activities that are required for the development of said construction work

- To enter into partnership or into any arrangement of sharing profits, unions of interests, cooperation, joint venture or reciprocal concession or otherwise with any persons, or company carrying on or engaged in or about to carry on or engage in any business or transaction which this company is authorised to carry on, or engage in any business or transactions capable of being conducted so as directly or indirectly to benefit the company
- To purchase or otherwise acquire for other means ownerships, rights, franchises, licenses, grants, trademarks, patent rights including land and buildings and to utilize beneficially those properties and rights for development thereof.

These consolidated financial statements as at and for the year ended 31 March 2025 comprise the Company and its subsidiary (“the Group”).

2. Material accounting policy information

The principal accounting policies applied in the preparation of the consolidated financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all the years presented, unless otherwise stated.

2.1 Basis of preparation

- (i) Statement of compliance with IFRS Accounting Standards and the Provisions of the Myanmar Companies Law

The consolidated financial statements of the Group have been prepared in accordance with IFRS Accounting Standards as issued by the International Accounting Standards Board (IASB) and the provisions of the Myanmar Companies Law.

- (ii) Historical cost convention

The consolidated financial statements of the Group have been prepared on a historical cost basis except for certain items as disclosed in the relevant accounting policies.

- (iii) New and amended standards and interpretations not yet effective

There are certain new accounting standards, amendments to accounting standards and interpretations which have been issued by the IASB that are effective in future accounting periods that the Group has decided not to adapt early.

The following amendments are effective for the annual reporting period beginning April 1, 2025:

- Lack of exchangeability (Amendment to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates)

The Group does not expect these amendments to have an impact on the Group’s consolidated financial statements.

The following amendments are effective for the annual reporting period beginning April 1, 2026:

- Amendments to the Classification and Measurement of Financial Instruments (Amendments to IFRS 9 Financial Instruments and IFRS 7)

The Group does not expect these amendments to have an impact on the Group’s consolidated financial statements.

The following standard is effective for the annual reporting period beginning April 1, 2027

- IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements

The Group will apply the new standard from its mandatory effective date of April 1, 2027. Retrospective application is required, and so the comparative information for the financial year ending March 31, 2027 will be restated in accordance with IFRS 18.

The following standard is effective for the annual reporting period beginning April 1, 2027

- IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures

The Group does not expect this standard to have an impact on the Group's consolidated financial statements.

2.2 Foreign currency translation

(1) Functional and presentation currency

Items included in the consolidated financial statements of the Group are measured using the currency of primary economic environment in which the Group operates (the "functional currency"). The consolidated financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the presentation currency as well as functional currency of the Group. All amounts have been rounded to the nearest thousands, unless otherwise indicated.

(2) Transactions and balances

Foreign currency transactions are translated into the functional currency at the exchange rate prevailing on the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transactions and from the translation at year-end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognised in the income statement.

2.3 Group Accounting

(a) Subsidiaries

Consolidation

Subsidiaries are entities (including special purpose entities) over which the Group has power to govern the financial and operating policies so as to obtain benefits from its activities, generally accompanied by a shareholding giving rise to a majority of the voting rights. The existence and effect of potential voting rights that are currently exercisable or convertible are considered when assessing whether the Group controls another entity. Subsidiaries are consolidated from the date on which control is transferred to the Group. They are de-consolidated from the date on which control ceases.

In preparing the consolidated financial statements, transactions, balances and recognised gains on transactions between Group entities are eliminated. Unrealised losses are also eliminated but are considered an impairment indicator of the asset transferred. Accounting policies of subsidiaries have been changed where necessary to ensure consistency with the policies adopted by the Group.

Non-controlling interests are that part of the net results of operations and of net assets of a subsidiary attributable to the interests which are not owned directly or indirectly by the equity holders of the Group. They are shown separately in the consolidated statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of financial position. Total comprehensive income is attributed to

the non-controlling interests based on their respective interests in a subsidiary, even if this results in the non-controlling interests having a deficit balance.

(b) Associated companies

Associated companies are entities over which the Group has significant influence, but not control, generally accompanied by a shareholding giving rise to voting rights of 20% and above but not exceeding 50%. Investments in associated companies are accounted for in the consolidated financial statements using the equity method of accounting less impairment losses.

(c) Equity method of accounting

In applying the equity method of accounting, the Group's share of its associated companies' post-acquisition profits or losses are recognised in profit or loss and its share of post-acquisition other comprehensive income is recognised in other comprehensive income. These post-acquisition movements and distributions received from the associated companies are adjusted against the carrying amount of the investments. When the Group's share of losses in an associated company equals to or exceeds its interest in the associated company, including any other unsecured non-current receivables, the Group does not recognise further losses, unless it has obligations to make or has made payments on behalf of the associated company.

Unrealised gains on transactions between the Group and its associated companies are eliminated to the extent of the Group's interest in the associated companies. Unrealised losses are also eliminated unless the transactions provide evidence of impairment of the assets transferred. The accounting policies of associated companies have been changed where necessary to ensure consistency with the accounting policies adopted by the Group.

2.4 Property, plant and equipment

Property, plant and equipment are stated at cost less accumulated depreciation and impairment losses. Cost includes expenditure that is directly attributable to bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Subsequent costs are included in the asset's carrying amount or recognised as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of the replaced part is de-recognised. All other repairs and maintenance are charged to the profit or loss during the year in which they are incurred.

Depreciation on assets under construction commences when the assets are ready for their intended use. Depreciation is calculated to write off the cost of items of property, plant and equipment less their estimated residuals values using the straight-line method over their estimated useful lives. The estimated depreciation rates are as follows:

Leasehold land	2.19%
Plant	5%
Transformers	2.17%
Building	2%/ 2.17%
Waste storage house	5%
Machinery and equipment	20%
Motor vehicle	20%
Computer equipment	20%
Furniture and equipment	10% - 40%
Office renovation	5% / 20%

Solar power system	0.083% - 20%
--------------------	--------------

The estimated useful lives and depreciation method of assets are reviewed, and adjusted if appropriate, at each consolidated statement of financial position date. The effects of any revision are recognised in profit or loss when the changes arise.

Gains and losses on disposals are determined by comparing the proceeds with the carrying amount and are recognised within 'other gains/ (losses) – net' in the consolidated statement of comprehensive income.

2.5 Intangible assets

Accounting and payroll software

Accounting and payroll software license is initially capitalised at cost which includes the purchase prices (net of any discounts and rebates) and other directly attributable costs of preparing the asset for its intended use. Direct expenditures are added to the original cost of the software. Costs associated with maintaining the accounting software license are expensed off when incurred.

Computer software license is subsequently carried at cost less accumulated amortisation and accumulated impairment losses. These costs are amortised to profit or loss using the straight-line method over their estimated useful lives of five years equivalent to 20%.

The amortisation year and amortisation method of intangible assets are reviewed at least at each consolidated statement of financial position date. The effects of any revision are recognised in profit or loss when the changes arise.

2.6 Investment in associate

Investment in associate is initially recognised at the transaction price (including transaction costs) under the equity method of accounting and the carrying amount is increased or decreased to recognise the investor's share of the profit or loss of the investee after the date of acquisition. The investor's share of the profit or loss of the investee is recognised in the investor's profit or loss. Distributions received from an investee reduce the carrying amount of the investment.

2.7 Investment property

Investment property is property held to earn rental and/or capital appreciation (or both). Investment property is initially recognised at cost and subsequently carried at cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses. Depreciation is calculated using a straight-line method to allocate the depreciable amounts over the estimated useful lives of fifty years or the balance of land use right.

The estimated useful lives and depreciation method of investment property are reviewed, and adjusted as appropriate, at each consolidated statement of financial position date. The effects of any revision are included in profit or loss when the changes arise.

2.8 Financial instruments

(i) Recognition and initial measurement

The Group initially recognises financial assets and financial liabilities on the date when it becomes a party to the contractual provisions of the instrument.

Financial assets and financial liabilities are initially measured at fair value. Transaction costs that are directly attributable to the acquisition or issue of financial assets or financial liabilities (other than financial assets or financial liabilities at fair value through profit or loss) are added to or deducted from the fair value on initial recognition.

(ii) Classification and subsequent measurement

Financial assets

Financial assets are classified into one of the following categories based on the Group's business model for managing the financial assets and the contractual terms of the cash flows:

- Amortised Cost,
- Fair Value Through Other Comprehensive Income (FVOCI), or
- Fair Value Through Profit or Loss (FVTPL).

A financial asset is measured at amortised cost if both of the following conditions are met:

- The asset is held within a business model whose objective is to hold assets to collect contractual cash flows; and
- The contractual terms give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.

A debt instrument is measured at FVOCI if it meets both of the following conditions and is not designated as at FVTPL:

- The asset is held within a business model whose objective is achieved by both collecting contractual cash flows and selling financial assets; and
- The contractual terms give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.

Financial assets not measured at amortised cost or FVOCI are measured at FVTPL. Gains or losses arising from changes in fair value are recognised in profit or loss.

Financial assets at amortised cost are subsequently measured using the effective interest method and are subject to impairment. Gains and losses are recognised in profit or loss when the asset is derecognised, modified or impaired.

The Group's financial assets at amortised cost comprise net receivable under installment sales, trade and other receivables and cash and cash equivalents.

Financial liabilities

Financial liabilities are classified and measured at amortised cost, except for:

- Financial liabilities that are held for trading, which are measured at fair value through profit or loss (FVTPL); and
- Financial liabilities that the Group designates as at fair value through profit or loss upon initial recognition.

Financial liabilities measured at amortised cost are subsequently measured using the effective interest method. Financial liabilities at FVTPL are subsequently measured at fair value and gains or losses are recognised in profit or loss.

The Group's financial liabilities include trade and other payables and accrued expenses and borrowing.

(iii) Derecognition

The Group derecognises a financial asset when the contractual rights to the cash flows from the financial asset expire, or when it transfers the financial asset and substantially all the risks and rewards of ownership of the asset to another party.

The Group derecognises a financial liability when its contractual obligations are discharged, cancelled, or expire.

(iv) Impairment

The Group recognises a loss allowance for expected credit losses (ECL) on financial assets measured at amortised cost or at FVOCI. The amount of expected credit losses is updated at each reporting date to reflect changes in credit risk since initial recognition of the respective financial asset.

(v) Offsetting

Financial assets and financial liabilities are offset, and the net amount presented in the consolidated statement of financial position, when the Group:

- Currently has a legally enforceable right to set off the recognised amounts; and
- Intends either to settle on a net basis, or to realize the asset and settle the liability simultaneously.

2.9 Impairment of non-financial assets

At each reporting date, the Group reviews the carrying amount of its non-financial assets to determine whether there is any indication of impairment. If such indication exists, then the asset's recoverable amount is estimated.

The recoverable amount of an asset is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. Value in use is based on the estimated future cash flows, the Group expects to derive from the asset, discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset.

An impairment loss is recognised if the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount.

Impairment losses are recognised in profit or loss.

An impairment loss is reversed only to the extent that the asset's carrying amount does not exceed the carrying amount that would have been determined, net of depreciation or amortization, if no impairment loss had been recognised. A reversal of impairment loss for a cash generating unit is allocated to the assets of the unit pro rata with the carrying amounts of those assets. The increase in the carrying amounts shall be treated as reversals of impairment losses for individual assets and recognised in profit or loss.

2.10 Inventories

Inventories are carried at the lower of cost and net realisable value. The cost comprises cost of land scraping cost, infrastructure development cost, direct labour and other direct cost. Net realisable value

2.17 Issued and paid-up share capital

Ordinary shares are classified as equity. Incremental costs directly attributable to the issue of ordinary shares are recognised as a deduction from equity, net of any tax effects.

2.18 Borrowing

Borrowings are presented as current liabilities unless the Group has an unconditional right to defer settlement for at least 12 months after the statement of financial position date, in which case they are presented as non-current liabilities.

Borrowings are initially recognised at fair value (net of transaction costs) and subsequently carried at amortised cost. Any difference between the proceeds (net of transaction costs) and the redemption value is recognised in profit or loss over the year of the borrowings using the effective interest method.

2.19 Dividends

Dividends to the Company's shareholders are recognised when the dividends are approved for payment.

2.20 Employee benefits

Short-term employee benefits are expensed as the related service is provided. A liability is recognised for the amount expected to be paid if the Group has a present legal or constructive obligation to pay this amount as a result of past service provided by the employee and the obligation can be estimated reliably.

2.21 Provisions

Provisions are recognised when the Group has a present legal or constructive obligation as a result of past events; it is a probable that an outflow of resources will be required to settle the obligations; and the amount has been reliably estimated. Provisions are not recognised for future operating losses.

2.22 Revenue

Revenue from contracts with customers is recognised when control of the goods or services are transferred to the customer at an amount that reflects the consideration to which the Group expects to be entitled in exchange for those goods or services.

If the consideration in a contract includes a variable amount, the Group estimates the amount of consideration to which the Group will be entitled in exchange for transferring the goods or services to the customer.

(a) Sale of goods

Revenue from the sale of goods is recognised at the point in time when the customer obtains control of the goods, which is generally at the time of delivery.

(b) Rendering of services

Revenue from rendering of services is recognised over time as the services are provided.

(c) Rental income

Rental income is recognised on a straight-line basis over the term of the lease.

As a lessee

(i) Right-of-use asset

The Group recognises right-of-use asset at the commencement date of the lease (i.e., the date the underlying asset is available for use). Right-of-use asset is measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use asset includes the initial amount of the lease liability adjusted for any lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received, and any initial direct costs incurred. Right-of-use asset is depreciated on a straight-line basis over the shorter of the lease term and the estimated useful lives of the assets. If ownership of the leased asset transfers to the Group at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the asset. In addition, the right-of-use asset is periodically reduced by impairment losses, if any, and adjusted for certain remeasurements of the lease liability.

(ii) Lease liabilities

At the commencement date of the lease, the Group recognises lease liabilities measured at the present value of lease payments to be made over the lease term. The lease payments include fixed payments (including in-substance fixed payments) less any lease incentives receivable, variable lease payments that depend on an index or a rate, and amounts expected to be paid under residual value guarantees, the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by the Group and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term reflects the Group exercising the option to terminate.

The variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognised as expenses in the period in which they are incurred.

The lease liability is measured at amortised cost under the effective interest method. It is remeasured when there is a change in future lease payments arising from a change in an index or rate, if there is a change in the Group's estimate of the amount expected to be payable under a residual value guarantee, if the Group changes its assessment of whether it will exercise a purchase, extension or termination option or if there is a revised in-substance fixed lease payment.

When the lease liability is remeasured in this way, a corresponding adjustment is made to the carrying amount of the right-of-use asset or is recorded in profit or loss if the carrying amount of the right-of-use asset has been reduced to nil.

(iii) Short-term leases and leases of low-value assets

The Group has elected not to recognise right-of-use asset and lease liability for short-term leases and leases of low-value assets. Lease payments on short-term leases and leases of low value assets are recognised as expense on a straight-line basis over the lease term.

As a lessor

Leases in which the Group does not transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership of an asset are classified as operating leases. Rental income arising is accounted for on a straight-line basis over the lease terms and is included in revenue in the statement of profit or loss due to its operating nature. Initial direct costs incurred in obtaining an operating lease are added to the carrying amount of the leased asset and recognised as an expense over the lease term on the same basis as rental income.

2.17 Issued and paid-up share capital

Ordinary shares are classified as equity. Incremental costs directly attributable to the issue of ordinary shares are recognised as a deduction from equity, net of any tax effects.

2.18 Borrowing

Borrowings are presented as current liabilities unless the Group has an unconditional right to defer settlement for at least 12 months after the statement of financial position date, in which case they are presented as non-current liabilities.

Borrowings are initially recognised at fair value (net of transaction costs) and subsequently carried at amortised cost. Any difference between the proceeds (net of transaction costs) and the redemption value is recognised in profit or loss over the year of the borrowings using the effective interest method.

2.19 Dividends

Dividends to the Company's shareholders are recognised when the dividends are approved for payment.

2.20 Employee benefits

Short-term employee benefits are expensed as the related service is provided. A liability is recognised for the amount expected to be paid if the Group has a present legal or constructive obligation to pay this amount as a result of past service provided by the employee and the obligation can be estimated reliably.

2.21 Provisions

Provisions are recognised when the Group has a present legal or constructive obligation as a result of past events; it is a probable that an outflow of resources will be required to settle the obligations; and the amount has been reliably estimated. Provisions are not recognised for future operating losses.

2.22 Revenue

Revenue from contracts with customers is recognised when control of the goods or services are transferred to the customer at an amount that reflects the consideration to which the Group expects to be entitled in exchange for those goods or services.

If the consideration in a contract includes a variable amount, the Group estimates the amount of consideration to which the Group will be entitled in exchange for transferring the goods or services to the customer.

(a) Sale of goods

Revenue from the sale of goods is recognised at the point in time when the customer obtains control of the goods, which is generally at the time of delivery.

(b) Rendering of services

Revenue from rendering of services is recognised over time as the services are provided.

(c) Rental income

Rental income is recognised on a straight-line basis over the term of the lease.

(d) Interest income

Interest income arising from deposit at financial institution is recognised using the effective interest method.

(e) Dividend income

Dividend income is recognised when the right to receive payment is established.

2.23 Borrowing costs

Borrowing costs are recognised in profit or loss using the effective interest method.

2.24 Income tax

The income tax expense for the year comprises current and deferred tax. The income tax expense is recognised in profit or loss, except to the extent that it relates to items recognised in other comprehensive income or directly in equity - in which case, the tax is also recognised in other comprehensive income or equity.

Current tax for current and prior periods is recognised at the amount expected to be paid to or recovered from the tax authorities, using the tax rates and tax laws that have been enacted or substantially enacted by the balance sheet date.

Deferred tax is recognised for all temporary differences arising between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts in the consolidated financial statements.

Deferred tax assets are recognised for all temporary differences that are expected to reduce taxable profit in the future, and any unused tax losses or unused tax credits.

Deferred tax liabilities are recognised for all temporary differences that are expected to increase taxable profit in the future.

Deferred tax is determined using the tax rate and law that have been enacted or substantially enacted by the balance sheet date and are expected to apply when the related deferred tax asset is realised or the deferred tax liability is settled.

Significant judgment is required in determining the income tax expenses and corresponding provision for tax. The Group recognises liabilities for anticipated tax issues based on estimates of whether additional taxes will be due. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recorded, such differences will impact the current and deferred tax assets and liabilities in the period in which such determination is made.

Further, the carrying amount of deferred tax assets is reviewed at each reporting date and is adjusted to reflect the current assessment of future taxable profits. If required, carrying amount of deferred tax asset is reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profits to allow the benefit of part or all of that recognised deferred tax asset to be utilized. Any such reduction shall be reversed to the extent that it becomes probable that sufficient taxable profit will be available.

Deferred tax assets and liabilities are offset when there is a legally enforceable right to offset current tax assets against current tax liabilities and when the deferred tax assets and liabilities relate to income taxes levied by the same taxation authority. Current tax assets and tax liabilities are offset where the entity has a legally enforceable right to offset and intends either to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.

3. Significant accounting judgments and estimates

The preparation of the Group's financial statements in conformity with IFRS Accounting Standards as issued by the IASB requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting policies and the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities. Actual results may differ from these estimates.

Estimate and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revision to accounting estimates are recognised in the year in which the estimates are revised and in any future year affected.

Infrastructure development costs

Infrastructure development costs of land are recorded as inventories during the construction stage and an apportionment of these costs will be recognised in the consolidated statement of comprehensive income upon the recognition of the revenue of the land under development.

These infrastructure costs comprise of awarded contracts and an estimation of future ones. The total costs were estimated by a third-party professional Quantity Surveyor and periodically re-validated internally.

Before the final settlement of the development costs and other costs relating to the land under development, these costs are based on management's best estimate. Where the final settlement of costs and the related cost allocation is different from the initial estimates, any increase or decrease in the development costs and other costs would affect the profit or loss in future years.

4. Significant changes in the current financial year

The financial position and performance of the Group was particularly affected by the following events and transactions during the financial year:

- Increase in revenue due to sale of beans, sale agent commission fees from MJTD in connection with the sale of MJTD's land and higher management fees denominated in foreign currency which were recognised using the CB Bank Rate, resulting in a favorable foreign exchange impact and rental and utilities income increased although there is no land sale.
- Increase in cost of sales due to cost of beans, and higher costs associated with management fees denominated in foreign currency, recognised using the CB Bank Rate, resulting in an unfavorable foreign exchange impact, repairs at Dormitories B and C, installation of electrical components in rental units, and underground cable maintenance although there is no land costs incurred.
- Increase in other gains/ (losses) due to translation at year-end exchange rates (change from Central Bank of Myanmar's Reference Rate to Central Bank of Myanmar's Market Trading Rate) of monetary items denominated in foreign currencies and sale of foreign currency using the CB Bank Rate.
- Increase in administrative expenses due to donations for earthquake and flood relief, key management personnel remuneration recognised using the CB Bank Rate, director bonuses, solar system depreciation, increased employee benefit expenses and increased exchange rate on the administration fee paid to TSMC.
- Increase in finance income due to interest earned on newly opened fixed-deposit account, funded by the sale of foreign currency.
- Increase in the share of profit of associate due to the improved financial performance of the investee company.
- Increased in income tax expense due to higher profitability during the year, driven in part by exchange gains from the sale of foreign currency and sale of beans, partially offset by the recognition of deferred tax assets arising from unused tax losses expected to offset future taxable profits.

- Increase in investment in associates due to the recognition of share of profit from the associate for the year.
- Increase in investment property due to transfer (change in use) of five units of shop house from inventories.
- Increase in deferred tax assets due to the recognition of unused tax losses, indicating an expectation of future taxable profits against which these losses can be utilized.
- Decrease in inventories due to transfer (change in use) of five units of shop house to investment property.
- Increase in cash and cash equivalents due to translation at year-end exchange rates (change from Central Bank of Myanmar's Reference Rate to Central Bank of Myanmar's Market Trading Rate) of monetary items denominated in foreign currencies and the sale of foreign currency and beans.
- Increase in trade and other receivables due to sale agent commission fees from MJTD, payments made in advance for solar system, accrued fixed deposit interest and income tax paid in advance.
- Increase in trade and other payables due to accrued donations for earthquake relief and director bonus.
- Decrease in borrowing due to repayment of an overdraft facility.
- Increase in current tax liability due to the improved financial performance.

5. Segment information

Management determines operating segments based on the reports reviewed by the key management team that are used to make strategic decisions. The key management team comprises of the Chairman, the Chief Executive Officer, the Chief Financial Officer and the heads of each business who directly report to the Chairman on their respective entity's business.

The Group's reportable segments under IFRS 8 are as follows:

1. Investment holding segment is in the business of investing in subsidiary company and associate company and participating in the management of the associate company
2. Residential real estate segment is in the business of property development, sale of development properties, providing estate management services as well as property leasing

The following tables present revenue and profit information for the Group's operating segments for the year ended 31 March 2025 and 2024, respectively:

Year ended 31 March 2025	Reportable Segments		Total reportable segments	Adjustments and eliminations	Total
	Investment holding	Residential real estate			
	Myanmar Kyat (In thousands)				
Revenue					
External customer	19,377,307	718,533	20,095,840	—	20,095,840
Inter-segment	—	—	—	—	—
Total revenue	19,377,307	718,533	20,095,840	—	20,095,840
Result					
Segment profit/ (loss) before tax	13,375,320	1,344,010	14,719,330	27,034	14,746,364

Year ended 31 March 2024	Investment holding	Residential real estate	Total reportable segments	Adjustments and eliminations	Total
Myanmar Kyat (In thousands)					
Revenue					
External customer	1,744,188	1,882,304	3,626,492	–	3,626,492
Inter-segment	–	–	–	–	–
Total revenue	1,744,188	1,882,304	3,626,492	–	3,626,492
Result					
Segment profit/ (loss) before tax	979,644	362,031	1,341,675	47,258	1,388,933

The following tables present assets and liabilities information for the Group's operating segments as at 31 March 2025 and 2024, respectively:

	Reportable Segments				
	Investment holding	Residential real estate	Total reportable segments	Adjustments and eliminations	Total
Myanmar Kyat (In thousands)					
Assets					
31 March 2025	92,294,162	40,639,937	132,934,099	(26,990,044)	105,944,055
31 March 2024	80,181,630	39,155,915	119,337,545	(27,016,923)	92,320,622
Liabilities					
31 March 2025	4,212,881	302,615	4,515,496	(291)	4,515,205
31 March 2024	1,939,034	237,649	2,176,683	(136)	2,176,547

Reconciliation of reportable segment profit/ (loss)

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Total profit/ (loss) before tax for reportable segments	14,719,330	1,341,675
Adjustments and eliminations		
- Unrealised profit adjustment	27,034	47,258
Profit/ (loss) before tax	14,746,364	1,388,933

6. Financial instruments and financial risks

Overview

The main areas of financial risks faced by the Group and the policy in respect of the major areas of treasury activity are set out as follows:

- Foreign exchange risk
- Credit risk
- Market risk
- Liquidity and cash flows risk

This note presents information about the Group's exposure to each of the above risks, the Group's objectives, policies and processes for measuring and managing risk.

Foreign exchange risk

The Group is exposed to foreign exchange risk due to assets and liabilities denominated in foreign currencies. There is a significant financial risk arising from the fluctuation of foreign exchange rate, which accounted for the highest proportion of the Group's realised exchange gains/ (losses) transaction in the income statement.

The Group's exposures to foreign currency risk based on notional amount as follows:

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Cash and cash equivalents	5,040,201	10,248,935
Trade and other receivables	401,584	17,640
Trade and other payables	(58)	(8,851)
Advance from customers	(900)	(525)
Net financial assets	5,440,827	10,257,199

Foreign currency sensitivity

The following analysis details the sensitivity to a 10% increase/ decrease in the Myanmar Kyat against the relevant foreign currencies. 10% is the sensitivity rate used when reporting foreign currency risk exposures internally to key management personnel and represents management's assessment of the possible change in foreign exchange rates, which is the change in foreign exchange rate that management deems reasonably possible which will affect outstanding foreign currency denominated monetary items at year end. The sensitivity analysis includes only outstanding foreign currency denominated monetary items and adjusts their translation at the year-end for a 10% change in foreign currency rates.

If the United States Dollars were to strengthen by 10% against the functional currency, profit before tax for the years will be increased by:

Myanmar Kyat (In Thousands)	Profit before tax
31 March 2025	
USD 10% strengthening	544,083
31 March 2024	
USD 10% strengthening	1,025,720

If the United States Dollars were to weaken by 10% against the functional currency, there will be opposite impact on profit before tax for the years.

Credit risk

Credit risk is the risk of financial loss to the Group if a customer or counterparty to a financial instrument fails to meet its contractual obligations, and arises principally from the Group and Group's receivables from third party customers. The internal audit group always reviews on the current consolidated financial statements on this aspect of credit risk.

Trade receivables

The Group has a credit policy in place which establishes credit limits for customers and management monitors their balances on an ongoing basis. Credit evaluations are performed on all customers requiring credit, taking into account their credit worthiness and past payment experience with the Group.

Summarise below is the information about the credit risk exposure on the Group's trade receivables.

31 March 2025	Current	1-30 days past due	31-90 days past due	91-180 days past due	More than 180 days past due	Total
Myanmar Kyat (In thousands)						
Carrying amount	26,735	32,045	416,186	–	–	474,966
31 March 2024	Current	1-30 days past due	31-90 days past due	91-180 days past due	More than 180 days past due	Total
Myanmar Kyat (In thousands)						
Carrying amount	667	33,340	45,948	–	6,301	86,256

Market risk

Market risk is the risk that changes in market prices and the uncertainty of the value of the property. The objective of the market risk management is to manage and control market exposures within acceptable parameters, while optimizing the returns.

The Group's investment property and land are located in Thilawa Special Economic Zone, from which a substantial amount of the Group's revenue is derived. The challenging and highly downward trend of investment property market condition in Myanmar affected the Group's property rental performance and financial condition in the year. The default risk of tenants and the risk of tenants' relocation were also inevitably higher under unstable economic outlook and also had an adverse impact on the revenue and results of the Group. However, the Group had proactively reviewed and taken mitigation action to reduce the impact on its property leasing business arising from the risks mentioned above, by maintaining a good quality of tenant mix, offering a competitive rental package for tenants' retention, improved property management services and refining its business strategies. These proactive and responsive measures enable our group to benefit from mitigating the impact resulting from the risks mentioned above.

Liquidity and cash flows risk

Liquidity risk is the risk of incurring losses resulting from the inability to meet payment obligations in a timely manner when they become due or from being unable to do so at a sustainable cost.

The Group monitors the liquidity risk through conscious financial planning and analysis and by forecasting cash flows regularly, monitoring and optimising net working capital and ability of the Group to meet its financial obligations. The Group maintains sufficient cash and cash equivalents, and internally generated cash flows to finance their activities.

7. Capital management

The Group's objectives when managing capital are to safeguard the Group's ability to continue as a going concern in order to provide returns for shareholders and benefits for other stakeholders and to maintain an optimal capital structure to reduce the cost of capital. Expansions of new projects are analytically screened by possibility studies including financial projection with discounted cash flows method.

8. Property, plant and equipment

Myanmar Kyat (In Thousands)	Leasehold land	Plant	Transformers	Building	Waste storage house	Machinery and equipment	Motor vehicle	Computer equipment	Furniture and equipment	Office renovation	Solar Power System	Total
Cost												
At 1 April 2023	404,367	1,320,512	270,557	1,143,940	4,342	74,834	428,761	110,729	530,054	555,540	—	4,843,636
Addition	—	—	—	—	—	3,864	—	16,885	5,157	—	123,559	149,465
Write off (Note 23)	—	—	—	—	—	(4,877)	—	(3,015)	(4,895)	—	—	(12,788)
At 31 March 2024	404,367	1,320,512	270,557	1,143,940	4,342	73,821	428,761	124,599	530,315	555,540	123,559	4,980,313
At 1 April 2024	404,367	1,320,512	270,557	1,143,940	4,342	73,821	428,761	124,599	530,315	555,540	123,559	4,980,313
Addition	—	—	—	—	—	6,358	—	—	95,659	—	—	102,017
Write off (Note 23)	—	—	—	—	—	(470)	—	(4,154)	(1,438)	—	—	(6,062)
At 31 March 2025	404,367	1,320,512	270,557	1,143,940	4,342	79,709	428,761	120,445	624,536	555,540	123,559	5,076,268
Accumulated depreciation and impairment losses												
At 1 April 2023	(40,511)	(345,608)	(29,300)	(91,543)	(941)	(52,712)	(393,938)	(88,401)	(424,573)	(218,503)	—	(1,686,030)
Depreciation (Note 23)	(8,839)	(66,026)	(5,860)	(23,242)	(217)	(8,144)	(21,123)	(12,086)	(48,230)	(24,060)	(33,788)	(251,615)
Write off (Note 23)	—	—	—	—	—	4,011	—	3,015	4,837	—	—	11,863
Impairment loss	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
At 31 March 2024	(49,350)	(411,634)	(35,160)	(114,785)	(1,158)	(56,845)	(415,061)	(97,472)	(467,966)	(242,563)	(33,788)	(1,925,782)
At 1 April 2024	(49,350)	(411,634)	(35,160)	(114,785)	(1,158)	(56,845)	(415,061)	(97,472)	(467,966)	(242,563)	(33,788)	(1,925,782)
Depreciation (Note 23)	(8,839)	(66,026)	(5,860)	(23,242)	(217)	(7,538)	(11,148)	(10,016)	(34,006)	(19,914)	(47,852)	(234,658)
Write off (Note 23)	—	—	—	—	—	417	—	4,154	1,438	—	—	6,009
Impairment loss	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
At 31 March 2025	(58,189)	(477,660)	(41,020)	(138,027)	(1,375)	(63,966)	(426,209)	(103,334)	(500,534)	(262,477)	(81,640)	(2,154,431)
Net book value												
At 1 April 2023	363,856	974,904	241,257	1,052,397	3,401	22,122	34,823	22,328	105,481	337,037	—	3,157,606
At 31 March 2024	355,017	908,878	235,397	1,029,155	3,184	16,976	13,700	27,127	62,349	312,977	89,771	3,054,531
At 31 March 2025	346,178	842,852	229,537	1,005,913	2,967	15,743	2,552	17,111	124,002	293,063	41,919	2,921,837

As at 31 March 2025, the Group had no items of property, plant and equipment pledged as security. In the comparative year as at 31 March 2024, the Company's building with a carrying amount of Kyat 838,666,666.48 was pledged as security for an overdraft facility with CB Bank.

The overdraft was fully repaid during the year ended 31 March 2025 and the security over the building was released accordingly.

9. Intangible asset

Myanmar Kyat (In Thousands)	Software
Cost	
At 1 April 2023	9,395
Addition	–
At 31 March 2024	9,395
At 1 April 2024	9,395
Addition	–
At 31 March 2025	9,395
Accumulated amortisation and impairment losses	
At 1 April 2023	(8,553)
Amortisation (Note 23)	(320)
Impairment loss	–
At 31 March 2024	(8,873)
At 1 April 2024	(8,873)
Amortisation (Note 23)	(201)
Impairment loss	–
At 31 March 2025	(9,074)
Net book value	
At 1 April 2023	842
At 31 March 2024	522
At 31 March 2025	321

10. Investment in associate

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Opening balance	46,327,725	45,043,553
Proportionate net profit for the year	4,392,669	1,274,953
Unrealised profit adjustment	23,474	9,219
Carrying value	50,743,868	46,327,725

The Group's share of profit in its equity-accounted investee (i.e, Myanmar Japan Thilawa Development Limited) for the year was Kyat 4,392,668,719.21 (USD 1,220,524.79) @ Kyat 3,599) (31 March 2024: Profit Kyat 1,274,953,218 (USD 607,120.58 @ Kyats 2,100). The equity accounted investee is not publicly listed entity and consequentially does not have published price quotations.

The following amounts represent the assets and the liabilities and income and expenses of the associate.

USD (In Thousands)	2025	2024
Ownership	41%	41%
Current assets	78,072	75,244
Non-current assets	18,164	16,499
Total assets	96,236	91,743
Current liabilities	7,366	5,860
Non-current liabilities	1,973	1,963
Total liabilities	9,339	7,823
Net assets	86,897	83,920

USD (In Thousands)	2025	2024
Income	15,342	11,366
Expenses	(12,365)	(9,885)
Profit	2,977	1,481
Share of profit	1,221	607

11. Other investment (MMK 10,000,000)

The above amount represents investment in Myanmar Kyauk Phyu SEZ Holding Consortium Public Co., Ltd. by the Group.

12. Investment property

Myanmar Kyat (In Thousands)	Land and building
Cost	
At 1 April 2023	4,741,334
Transferred from inventories	249,197
Transferred to inventories	(249,197)
At 31 March 2024	4,741,334
At 1 April 2024	4,741,334
Transferred from inventories	1,457,441
Transferred to inventories	(233,431)
At 31 March 2025	5,965,344
Accumulated depreciation and impairment losses	
At 1 April 2023	(673,722)
Depreciation (Note 23)	(121,834)
Transferred to inventories	1,535
Impairment loss	–
At 31 March 2024	(794,021)
At 1 April 2024	(794,021)
Depreciation (Note 23)	(126,079)
Transferred to inventories	2,912
Impairment loss	–
At 31 March 2025	(917,188)
Unrealised profit adjustment	
At 1 April 2023	(113,273)
At 31 March 2024	(109,476)
At 31 March 2025	(114,948)
Net book value	
At 1 April 2023	3,954,339
At 31 March 2024	3,837,837
At 31 March 2025	4,933,208

The Group's investment property at 31 March 2025 includes three buildings of workers accommodation at recreational and commercial area of Thilawa SEZ. The Directors are of the view that a fair value of the property cannot be ascertained at 31 March 2025. The opinion is based on the following facts:

1. There is no such asset of this specification in Thilawa;
2. There is no history of such similar property transacted in Thilawa; and
3. No sales of any asset type have been recorded in the Thilawa SEZ.

As such, it is not possible for a valuation to be done on a willing-buyer/willing-seller basis. As such, the market comparable approach cannot be adopted. To value the property using the income capitalisation approach, the property has to be given sufficient time for leasing, and stabilisation of that yield, for the capitalisation rate to be applied. Since occupation permit was only quite recently obtained, the rental process is only in the beginning stage. Hence, the income capitalisation approach cannot be adopted.

Given that the first two valuation methods cannot be applied, the third would be the cost approach. This assumes that a reasonable buyer would have to pay equal or more than the cost of constructing a comparable building. The cost approach is probably the most prudent in estimating the book/reinstatement value of such an asset at 31 March 2025.

As of 31 March 2025, the Group's investment property includes:

1. Three buildings of workers accommodation
2. Three units of type A shop house facing main road
3. Three units of type A & B shop house facing dam

Details of the Group's investment property and information about the fair value hierarchy as at 31 March 2025 are as follows:

	Level 1	Level 2	Level 3	Fair value as at 2025
Investment property				
Workers accommodation	–	–	3,698,677	3,698,677
Shop House A Main Road	540,000	–	–	540,000
Shop House A Internal	492,000	–	–	492,000
Shop House B Internal	456,000	–	–	456,000

For shop house – The fair value was derived using the market comparable approach based on recent market price of similar property with adjustment made for frontage.

For investment property categorised into Level 3 of the fair value hierarchy, the following information is relevant:

Investment property	Valuation technique	Significant unobservable input(s)	Sensitivity
Workers accommodation	Income capitalisation approach	Capitalisation rate	Increase in the capitalisation rate used would result decrease in fair value, and vice versa.
		Occupancy rate	Decrease in the occupancy rate used would result decrease in fair value, and vice versa.
		Monthly rental	Decrease in the monthly rental used would result decrease in fair value, and vice versa.

Three units of type A facing main road and three units of type A & B facing dam were transferred from Level 2 to Level 1 and five units of shop houses from inventories were transferred during the year.

The fair value of investment property is not based on valuation by an independent valuer.

The property rental income from the Group's investment property all of which are leased out under operating lease amounted to Kyat 238,115 (In Thousands). Direct operating expenses (including

repairs and maintenance) arising from the rental – generating investment property amounted to Kyat 316,756 (In Thousands).

13. Deferred tax assets

Deferred tax is calculated by applying income tax rate on deductible temporary difference, arrived at upon deducting the carrying value from tax base amount of property, plant and equipment, intangible asset and investment property.

Deferred income tax assets and liabilities are offset when there is a legally enforceable right to offset current income tax assets against current income tax liabilities and when the deferred income taxes relate to the same fiscal authority. The amounts, determined after appropriate offsetting, are shown on the financial position as follows:

Myanmar Kyat (In Thousands)	Accelerated tax depreciation on property, plant and equipment, and intangible asset	Accelerated tax depreciation on investment property	Unused tax losses	Total
Balance at 1 April 2024	14,313	36,270	–	50,583
(Charge)/ credit to profit or loss (Note 27)	(150)	5,197	75,094	80,141
Balance at 31 March 2025	14,163	41,467	75,094	130,724
Balance at 1 April 2023	14,780	29,706	–	44,486
(Charge)/ credit to profit or loss (Note 27)	(467)	6,564	–	6,097
Balance at 31 March 2024	14,313	36,270	–	50,583

14. Net receivable under installment sales

The Group sold its shop houses under installment plan. There is no sale of shop house during the year ended 31 March 2025. Net present value of installment payments to be received are recognised as revenue and receivable. The Group use interest rate implicit in the contract as discount rate to measure the net present value. These properties are de-recognised from the inventory and carrying amount is recognised under cost of sales. The selling profit is the difference between revenue and cost of sales.

The Group recognise the finance income and allocate over the installment term.

(a) Receivable under installment sales

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Gross receivable under installment sales	333,368	488,146
Less: Unearned finance income	(12,456)	(26,296)
	320,912	461,850
Less: current portion (Note 17)	(157,954)	(164,750)
	162,958	297,100

(b) Undiscounted installment payments to be received

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Within one year	166,684	178,590
Second to third years	166,684	309,556
	333,368	488,146

15. Other assets

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Logistics Dependent Industrial Area	86,706	86,706
Gyo Gone Redevelopment Project	223,060	218,260
AGRO-Industrial Park	46,750	46,750
	356,516	351,716

16. Cash and cash equivalents

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Cash in hand	18,280	16,010
Cash at bank	17,714,732	11,264,874
	17,733,012	11,280,884

17. Trade and other receivables

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Trade receivables from		
- Related parties* (Note 29-b)	405,760	1,785
- Non-related parties	45,394	48,753
Other receivable from non-related parties	268,232	231,642
Net receivable under installment sales (Note 14)	157,954	164,750
Accrued income from non-related parties	350,708	21,846
Deposit	221,830	218,880
Advance payment	1,474,200	3,461
Prepaid expenses	43,694	26,739
Advance income tax	735,970	81,881
Advance commercial tax**	507,469	535,091
	4,211,211	1,334,828

* It comprises management services fees receivable from Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD).

** The above represents the balance after offsetting the advance commercial tax amounting to Kyat 891,235,777.49 (31 March 2024: Kyat 884,268,417.49) and commercial tax payable amounting to Kyat 383,767,167.99 (31 March 2024: Kyat 349,176,775.62).

18. Inventories

Inventories include cost of leasehold land acquired from Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD) for the development of residential and commercial area of Thilawa Special Economic Zone. It also includes the cost of land scraping, infrastructure development, nine units of shop houses, shop houses construction, football pitch, event area and MSME project.

In 31 March 2025, inventories of Kyat Nil (31 March 2024: Kyat 414,109 (In Thousands)) were recognised as an expense during the year and included in cost of sales.

19. Issued and paid-up share capital

Myanmar Kyat (In Thousands)	No. of ordinary shares issued		Issued and fully paid-up share capital	
	2025	2024	2025	2024
Beginning of financial year	38,929,150	38,929,150	38,929,150	38,929,150
Issued of shares	—	—	—	—
End of financial year	38,929,150	38,929,150	38,929,150	38,929,150

20. Trade and other payables

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Trade payables to non-related parties	36,887	63,776
Other payables to		
- Related parties (Note 29-b)	183,395	—
- Non-related parties	50,955	42,704
Deposit from suppliers	8,139	8,139
Accrued expenses	1,175,198	135,848
Unpaid dividend	1,335,729	1,363,406
Deferred rental income to non-related parties	69,381	30,388
Commercial tax*	2,686	18,102
	2,862,370	1,662,363

* The above represents the balance after offsetting the advance commercial tax amounting to Kyat 12,561,755.52 (31 March 2024: Kyat 5,643,604.32) and commercial tax payable amounting to Kyat 15,247,348.20 (31 March 2024: Kyat 23,745,750.00).

21. Borrowing

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Opening balance	440,000	—
Overdraft facility during the year	385,000	740,000
Repayment of overdraft facility during the year	(825,000)	(300,000)
	—	440,000

The bank overdraft facility will be used for working capital requirements and will be classified under current liabilities. This facility is fully secured by immovable property (building). Interest at a rate of 11.5% per annum will be calculated on the outstanding balance and recognised as an expense in the statement of comprehensive income using the effective interest rate method. The facility agreement was entered into on 25 August 2023. The amount will be available for drawing during the first 12 months from the agreement date, with yearly renewals for up to three years.

22. Revenue

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Management fees (Note 29-a)	3,395,483	1,744,188
Sale agent commission fees (Note 29-a)	381,824	—
Sale of goods	15,600,000	—
Land sale	—	1,370,750
Rental income	238,115	178,307
Telecommunication	3,537	2,573
Utilities income	476,881	330,674
	20,095,840	3,626,492

Management fees

Management fees are received from Myanmar Japan Thilawa Development Limited (MJTD) in consideration of management services provided by the Company for the following personnel;

- (1) Chairman
- (2) Vice President (Myanmar Desk)
- (3) Head of Finance & Accounting
- (4) Head of Administration & Human Resources
- (5) Head of Community Relationship

Sale agent commission fees

The above represents the commission fees earned from MJTD in connection with the sale of MJTD's land.

Sale of goods

The above represents the sale of beans to a local customer.

Land sale

The above represents the land sale to Myint Myat Htut Khaung.

Rental income

The above comprises of rental of billboard and rooms in dormitory, food court and shop house.

Telecommunication

The above represents the fixed element and revenue sharing variable element for granting access of fiber optic cable to telecommunication service provider.

Utilities income

The above comprises of water, electricity and common area maintenance fees from the banks, shop house, rented shops and food court.

23. Expenses by nature

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Construction contract cost	—	(2,580)
Land cost	—	414,109
Cost of rental and dormitory	316,756	181,117
Building cost - shop house	—	4,227
Utilities cost	377,031	236,724
Cost of management fee	679,096	317,125
Cost of beans sold	12,213,960	—
Write off - property, plant and equipment (Note 8)	53	925
Depreciation of property, plant and equipment (Note 8)	234,658	251,615
Depreciation of investment property (Note 12)	126,079	121,834
Amortisation of intangible asset (Note 9)	201	320
Employee benefit expenses (Note 23-a)	685,684	568,324
Key management personnel and director compensations (Note 29-c)	1,470,949	975,954

Selling, marketing and business development expenses	49,626	24,445
Transportation expense	62,076	69,438
Listing expense	7,195	6,920
Other expenses	1,510,321	444,832
Unrealised profit adjustment	(27,034)	(47,258)
Total cost of sales, selling, marketing and business development expenses and administrative expenses	17,706,651	3,568,071

23-a. Employee benefit expenses

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Wages and salaries	495,233	419,774
Other benefits	190,451	148,550
	685,684	568,324

24. Other income

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Miscellaneous income	11,343	8,391
Tender income	700	2,500
	12,043	10,891

25. Other gains/ (losses)

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Foreign exchange gains/ (losses)	7,239,033	(53,086)
	7,239,033	(53,086)

26. Finance income

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Interest income from deposit with financial institutions	679,316	87,795
Finance income under lease	13,840	18,950
Interest income on other receivables	35,225	14,563
	728,381	121,308

27. Income tax expense

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Current tax expense/ (income)	1,514,296	40,030
Adjustments in respect of prior year	5,882	(31,771)
Deferred tax expense/ (income) (Note 13)	(5,047)	(6,097)
	1,515,131	2,162

The current tax expense for the year is calculated using income tax rate of 17% and 11% (2024: 17% and 11%). The tax rate was enacted through Union Taxation Law and Myanmar Special Economic Zone Law 2014.

Reconciliation between income tax expense and accounting profit

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Accounting profit	14,719,330	1,341,675
Tax at the applicable tax rate of 17% and 11%	2,421,645	206,362
Tax effect of expense/ (income) that are not deductible/ (taxable) in determining taxable profit:		
Share of profit of associates	(746,754)	(216,742)
Personnel income tax incurred by the Company	35,475	26,120
Business relation expenses	62	207
Entertainment	1,558	993
Donation	32,684	18,036
Other gains/(losses)	(231,241)	—
Book depreciation more/ (less) than tax	5,537	384
Effect of previously unrecognised tax loss utilized**	(4,670)	—
Tax losses not recognised as deferred tax asset*	—	4,670
Current tax expense/ (income)	1,514,296	40,030
Adjustment in respect of prior year	5,882	(31,771)
Changes in recognised deductible temporary differences	(5,047)	(6,097)
Total income tax expense	1,515,131	2,162

*As of 31 March 2024, the Company had unused tax losses of Kyat 27,473,431 for which no deferred tax asset was recognized, as management concluded that it was not probable that sufficient future taxable profits would be available to utilize the unused tax losses.

**In the year ended 31 March 2025, the Company generated taxable profits and utilized the unused tax losses amounting to Kyat 27,473,431. The benefit of this utilization is reflected as a reduction in the current tax expense for the year. As no deferred tax asset was previously recognized in relation to these losses, the utilization had no impact on deferred tax balances.

28. Earnings per share

Basic earnings per share

Basic earnings per share is calculated by dividing the net profit attributable to owners of the Company by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the financial years.

Diluted earnings per share

Diluted earnings per share is calculated by dividing the net profit attributable to owners of the Company by the sum of the weighted average number of shares outstanding and dilutive shares.

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Net profit attributable to owners of the Company		
(Myanmar Kyat in thousands)	12,947,422	1,314,872
Weighted average number of ordinary shares outstanding (shares in thousands)	38,929	38,929
Weighted average number of ordinary shares outstanding and dilutive shares (shares in thousands)	38,929	38,929
Basic earnings per share	333	34
Diluted earnings per share	333	34
Per value of share (Myanmar Kyat)	1,000	1,000

29. Related party transactions

In addition to the information disclosed elsewhere in the consolidated financial statements, the following transactions took place between the Company and the related parties at terms agreed between the parties:

(a) Rendering of services

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Associate (Note 22)	3,777,307	1,744,188

(b) Year-end balances

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Trade receivables from related parties (Note 17)		
Associate	405,760	1,785
Other payables to related parties (Note 20)		
Other related parties	183,395	–

Other related parties comprise of directors of the Company.

(c) Key management personnel and director compensation

Myanmar Kyat (In Thousands)	2025	2024
Director remuneration	96,000	96,000
Director bonus		
- April 2023 to March 2024	17,093	–
- April 2024 to March 2025	183,395	–
Key management personnel remuneration	1,113,037	853,673
Key management personnel bonus	61,424	26,281
	1,470,949	975,954

(d) Significant agreements with related parties**Management fees**

The Company entered into management memorandums with MJTD for which to provide management services. Under the term of these memorandums, the Company is entitled to receive management fees as stipulated in the memorandum and will expire in November 2025.

30. Events occurring after the reporting date

Board of Directors of the Company has resolved on 24 June 2025 to propose a dividend of Ks. 190 per share based on the financial position as at 31 March 2025.

31. Authorisation of consolidated financial statements

The consolidated financial statements of the Group for the year ended 31 March 2025 were authorised for issue, in accordance with a resolution of the board of directors, on 24 June 2025.

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက်ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့်
၎င်း၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်
စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ

ငွေကြေး - မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)



မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏ တာဝန်ဖော်ပြချက်

မြန်မာသီလဝါအက်(စ်)အီးဇက်ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ်အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်(ကုမ္ပဏီ)နှင့်၎င်း၏ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီ(ကုမ္ပဏီအုပ်စု) ၏ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်း၊ ယင်းနေ့ကုန်ဆုံးသော နှစ်အတွက် စုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်း၊ စုပေါင်းအစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များပြောင်းလဲမှု ရှင်းတမ်း၊ စုပေါင်းငွေ သားစီးဆင်းမှုရှင်းတမ်းနှင့် အရေးပါသော စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများ ပါဝင်သော စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် မှတ်စုများကို သင့်လျော်မှန်ကန်စွာ ရေးဆွဲဖော်ပြရန်မှာ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏ တာဝန်သာ ဖြစ်ပါသည်။ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများရေးဆွဲ ရာတွင် စီမံအုပ်ချုပ်သူများသည် -

- ဆီလျော်သော စာရင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒများအား ရွေးချယ်၍ တစ်သမတ်တည်း ကျင့်သုံးခြင်းနှင့်
- အမြော်အမြင်ရှိပြီး ကျိုးကြောင်းဆီလျော်မှုရှိသော ခန့်မှန်းခြင်းနှင့် ပိုင်းခြားချင့်ချိန်သုံးသပ်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ရန် လိုအပ် ပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေမှန်ကို မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို မှန်ကန်စွာ ဖော်ပြရန်အလို့ငှာ စီမံအုပ်ချုပ်သူ များအနေဖြင့် သင့်လျော်သော စာရင်းမှတ်တမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရှိရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရပိုင်ခွင့်များကို လုံခြုံမှုရှိစေရန်နှင့် မသမာမှုများနှင့် အခြားစည်းမျဉ်းမကျမှုများကို ကာကွယ်ဖော်ထုတ်နိုင်ရန်အတွက် သင့်လျော်သလိုဆောင်ရွက် ရန် ကျွန်ုပ်တို့တွင် အထွေထွေတာဝန်ရှိပါသည်။

စီမံအုပ်ချုပ်သူများကိုယ်စား

WIN AUNG
Chairman

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (၂၄) ရက်။



ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့လီမိတက်

WIN THIN & ASSOCIATES LTD

CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Room (2B/2C) 1st Floor, Rose Condominium, No. 182/194, Botahtaung Pagoda Road, Pazundaung Township, Yangon Region, Myanmar. Tel: 95-1-8201798, 8296164, Fax: 95-1-8245671 Email: info@winthinassociates.com

စာအမှတ် - ၁၆၈/ အမ်-၂၅၅/ မတ် ၂၀၂၅

ပြင်ပစာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာ

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများစာရင်းစစ်ဆေးမှုအပေါ်အစီရင်ခံစာ

စာရင်းစစ်ထင်မြင်ယူဆချက်

ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် မြန်မာသီလဝါအက်(စ်)အီးဇက်ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ်အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက် (ကုမ္ပဏီ)နှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ(ကုမ္ပဏီအုပ်စု)၏ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ(၃၁)ရက်နေ့ရှိ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြ ရှင်းတမ်း၊ ယင်းနေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် စုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်း၊ စုပေါင်းအစုရှင်များ၏ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ ပြောင်းလဲမှုရှင်းတမ်း၊ စုပေါင်းငွေသားစီးဆင်းမှုရှင်းတမ်းနှင့်အရေးပါသော စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများပါဝင်သော စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းများအပေါ် မှတ်စုများကို စစ်ဆေးခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။

ပူးတွဲပါ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေ၊ ယင်းနေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် စုပေါင်းလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုရလဒ်များနှင့် စုပေါင်းငွေသားစီးဆင်းမှုများကို နိုင်ငံတကာစာရင်းကိုင်စံဘုတ်အဖွဲ့မှထုတ်ပြန်ထားသော နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများ (International Financial Reporting Standards) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများဥပဒေပါ ပြဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အခြေအနေအမှန်ကို သင့်တင့်လျောက်ပတ်စွာဖော်ပြထားကြောင်း ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့ ထင်မြင်ယူဆပါသည်။

စာရင်းစစ်ထင်မြင်ယူဆချက်အတွက် အခြေခံမူ

ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် နိုင်ငံတကာစာရင်းစစ်ဆိုင်ရာစံများနှင့်အညီ စစ်ဆေးမှုများကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါစံများအရ ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့၏တာဝန်များကို ဤအစီရင်ခံစာ၏ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းအတွက် စာရင်းစစ်၏တာဝန်ကဏ္ဍတွင် ထပ်မံဖော်ပြထားပါသည်။ ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အများပြည်သူအကျိုးစီးပွားနှင့်သက်ဆိုင်သည့်လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်း၏ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို စာရင်းစစ် ဆေးခြင်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာသတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ကုမ္ပဏီအုပ်စုနှင့် သီးခြားလွတ်လပ်စွာ ရပ်တည်ခဲ့ပြီး ဤသတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် အခြားသောကျင့်ဝတ်သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာ တာဝန် များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့ရရှိခဲ့သောစာရင်းစစ်အထောက်အထားများသည် ကျွန်တော် များစာရင်းစစ်အဖွဲ့၏ စာရင်းစစ်ထင်မြင်ယူဆချက်အတွက် အခြေခံမူပြုရန် လုံလောက်သင့်လျော်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

အဓိကကျသော စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ

အဓိကကျသော စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များသည် ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့၏ အတတ်ပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ပိုင်းခြားချင့်ချိန် သုံးသပ်ခြင်းအရ ယခုကာလ၏ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို စစ်ဆေးရာတွင် အရေးပါဆုံးသော ကိစ္စရပ်များ ဖြစ်ပါသည်။ ဤကိစ္စရပ်များကို စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတစ်ခုလုံးအား ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့စာရင်းစစ်ဆေးရာ တွင် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခဲ့ပြီး ထိုအပေါ်တွင် ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့၏ ထင်မြင်ယူဆချက်ကို ပုံဖော်ရာတွင် ဤကိစ္စရပ်များနှင့် ပတ်သက်၍ သီးခြားထင်မြင်ယူဆချက်ပေးမည် မဟုတ်ပါ။

အဓိကကျသော စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ

တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၏ မှတ်စု ၂.၆ နှင့် ၁၀ တွင် ကြည့်ရှုပါ။

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့တွင် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ ဖြစ်သော မြန်မာဂျပန် သီလဝါ ဒီပလိုမနီ (MJTD) တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားမှုပမာဏမှာ မြန်မာကျပ်ငွေ ၅၀,၇၄၃,၈၆၈ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း) ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ အဆိုပါ ပမာဏမှာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုစုပေါင်းရပိုင်ခွင့်၏ ၄၈ % ကို ကိုယ်စားပြုသဖြင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းတွင် အရေးပါဆုံးကိစ္စရပ် ဖြစ်ပြီး တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ စာရင်းစစ်သည် အရေးပါသော အချက်များ၏ လွှဲမှားဖော်ပြမှုများကို ရှာဖွေတွေ့ရှိရန် ပျက်ကွက်ခဲ့ပါက အမြင့်မားဆုံး စာရင်းစစ်အန္တရာယ်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်တော်များ စာရင်းစစ်အဖွဲ့မှ ၎င်းအရာကို အဓိကကျသော စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ် (Key audit matter) အဖြစ် ထည့်သွင်းစဉ်းစားခဲ့ပါသည်။

အဓိကကျသော စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့ စာရင်းစစ်ဆေးရာတွင် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခဲ့သည့် နည်းလမ်း

တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၏ သယ်ဆောင်တန်ဖိုးကို အကဲဖြတ်ရာတွင် ကျွန်တော်များစာရင်းစစ်အဖွဲ့၏ စာရင်းစစ်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများတွင် အောက်ပါအချက်များ ပါဝင်ပါသည်။

နိုင်ငံတကာစာရင်းစစ် ၆၀၀ ၏လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ စာရင်းစစ်၏ အရည်အချင်း၊ လွတ်လပ်မှုနှင့် ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်ကျမှုကို အကဲဖြတ်ခဲ့ပါသည်။

လုပ်ဆောင်ရမည့် စာရင်းစစ်လုပ်ငန်း၏ အတိုင်းအတာ၊ ပေးပို့ရမည့် အစီရင်ခံစာအမည်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးလိုအပ်ချက်များကိုအသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည့် စာရင်းစစ် ညွှန်ကြားချက်များကို တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ စာရင်းစစ်သို့ ထုတ်ပေးခဲ့ပါသည်။

အရေးပါသောစာရင်းစစ်တွေ့ရှိချက် အကျဉ်းချုပ်များ၊ ခန့်မှန်းခြေဧရိယာများပေါ်တွင် လုပ်ဆောင်ခဲ့သည့် လုပ်ငန်းနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် သက်ဆိုင်သောဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်း မှန်ကန်ကြောင်းအတည်ပြုချက်များအပေါ် ကောက်ချက်ချခြင်းများအပါအဝင် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ စာရင်းစစ်ထံမှ ရရှိသည့်စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့် ပေးပို့သည့် အစီရင်ခံစာများ ကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။

MJTD ၏ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ်တွင် အရေးပါသော မှားယွင်းဖော်ပြချက်များရှိမရှိနှင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ်တွင် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိမရှိ သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။

ဝင်ငွေအသိအမှတ်ပြုမှု၊ ပိုင်ဆိုင်မှုတန်ဖိုးဖြတ်ခြင်းနှင့် လျာထားချက်များအပါအဝင် အရေးပါသော စာရင်းပိုင်းဆိုင်ရာ

ခန့်မှန်းချက်များ၊ ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ တွဲဖက် ကုမ္ပဏီစာရင်းစစ်၏ အကဲဖြတ်မှုကို သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။

အရေးပါသော ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာမှုလုပ်ငန်းစဉ်များကို ပြန်လည် လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး MJTD ၏ရလဒ်များအပေါ် ကုမ္ပဏီ၏ ဝေစုခွဲဝေမှုကို တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ စာရင်းစစ်ဘဏ္ဍာရေးအချက် အလက်နှင့် ပြန်လည်ကိုက်ညီခဲ့ပါသည်။

MJTD တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ထုတ်ဖော်မှုများ၏ လုံလောက်မှုကို သက်ဆိုင်ရာ ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံမှု မူဘောင်နှင့်အညီ သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအတွက် စီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုကြီးကြပ်သူများ၏တာဝန်

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို နိုင်ငံတကာစာရင်းကိုင်စံဘုတ်အဖွဲ့မှထုတ်ပြန်ထားသော နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်း ဆိုင်ရာစံများ (International Financial Reporting Standards) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေပါ ပြဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ပြုစုပြီး သင့်လျော်မှန်ကန်စွာ ရေးဆွဲဖော်ပြရန်မှာ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏ တာဝန်ဖြစ်ပြီး လိမ်လည်မှု၊ မှားယွင်းမှုတို့ကြောင့် အရေးပါသော လွှဲမှားဖော်ပြမှုများမှ ကင်းရှင်းသော စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ရေးဆွဲနိုင်ရန်၊ လုပ်ငန်းတွင်းထိန်းချုပ်မှု အစီအစဉ်ကို စီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ ချမှတ်ထားရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ပြင်ဆင်ရေးဆွဲရာတွင် စီမံအုပ်ချုပ်သူများသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုကို ဖျက်သိမ်းရန် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုရပ်ဆိုင်းရန်ရည်ရွယ်မှုမရှိလျှင် သို့မဟုတ် ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရန်မှလွဲ၍ လက်တွေ့ကျသော အခြားရွေးချယ်စရာ မရှိမှု မရှိလျှင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်း အကဲဖြတ်ခြင်း၊ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နိုင်မှု အခြေအနေ နှင့် ပတ်သက်သည့်ကိစ္စများကို ထုတ်ဖော်ခြင်းနှင့် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နိုင်မှုနှင့် သက်ဆိုင်သည့် စာရင်းကိုင်မှုများကို အသုံးပြုခြင်း တို့သည် စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏ တာဝန်ဖြစ်ပါသည်။

စီမံခန့်ခွဲမှုကြီးကြပ်သူများ၏ တာဝန်သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်ကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းအတွက် စာရင်းစစ်၏တာဝန်

ကျွန်တော်များ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ လိမ်လည်မှု၊ မှားယွင်းမှုကြောင့် စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတစ်ခုလုံးသည် အရေးပါသော မှားယွင်းစွာဖော်ပြမှုများမှ ကင်းရှင်းကြောင်း၊ ကျိုးကြောင်းဆီလျော် သေချာမှု ရရှိရန်နှင့် ကျွန်တော်များ၏ စာရင်းစစ် ထင်မြင်ယူဆချက် ပါဝင်သော စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာကို ထုတ်ပြန်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သေချာမှု ဆိုသည်မှာ မြင့်မားသောအဆင့် သေချာမှု ဖြစ်သော်လည်း နိုင်ငံတကာစာရင်းစစ်စံများနှင့်အညီ စာရင်းစစ်ဆေးရာတွင် တည်ရှိနေသော အရေးပါသည့် မှားယွင်းဖော်ပြချက်အား အမြဲတွေ့ရှိမည်ဟု အာမခံချက်ပေးခြင်းမဟုတ်ပါ။ မှားယွင်းဖော်ပြမှုများသည် လိမ်လည်မှု၊ မှားယွင်းမှုတို့ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်ပြီး မှားယွင်းဖော်ပြမှုများသည် တစ်ခုခြင်း သို့မဟုတ် စုပေါင်းခြင်းအားဖြင့် စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို အသုံးပြုသူများ၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာဆုံးဖြတ်ချက်များကို ကျိုးကြောင်း ဆီလျော်စွာ ဩဇာလွှမ်းမိုးနိုင်ခဲ့ပါက အရေးပါသည်ဟု စဉ်းစားပါသည်။

နိုင်ငံတကာစာရင်းစစ်စံများနှင့်အညီ စာရင်းစစ်ခြင်း၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် ကျွန်တော်များသည် စာရင်းစစ်ဆေးမှု တစ်လျှောက် အတတ်ပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ပိုင်းခြားချင့်ချိန်သုံးသပ်ခြင်းကို ကျင့်သုံးရန်နှင့် အတတ်ပညာရှင်ဆိုင်ရာ သံသယစိတ် ထားရှိရန်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်တော်များသည်

- လိမ်လည်မှု၊ မှားယွင်းမှုကြောင့် စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၏ အရေးပါသော မှားယွင်းစွာ ဖော်ပြမှု အန္တရာယ်များ အား ဖော်ထုတ်ရန်နှင့် အကဲဖြတ်ရန်၊ အဆိုပါ အန္တရာယ်များအား တုံ့ပြန်သော စာရင်းစစ်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်ရန်၊ ကျွန်တော်များ၏ စာရင်းစစ် ထင်မြင်ယူဆချက်အတွက် အခြေခံမူပြုရန် လုံလောက်သင့်လျော်သော စာရင်းစစ်အထောက်အထားများ ရယူရန်ဖြစ်ပါသည်။ လိမ်လည်မှုအရ ဖြစ်ပေါ်သော အရေးပါသည့် လွဲမှားဖော်ပြမှု များအား ဖော်ထုတ်မှုမပြုနိုင်ခြင်း အန္တရာယ်သည် မှားယွင်းမှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သော အန္တရာယ်ထက် ပိုမိုမြင့်မားပါသည်။ အကြောင်းအရင်းမှာ လိမ်လည်မှုတွင် ပူးပေါင်းကြံစည်ခြင်း၊ အတုပြုလုပ်ခြင်း၊ ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိ ထိန်းချန်ထားခြင်း၊ လွဲမှားထွက်ဆိုခြင်း သို့မဟုတ် ဌာနတွင်းကြီးကြပ်မှုစနစ်အား ကျော်လွှားခြင်းတို့ ပါဝင်နိုင်သောကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။
- အခြေအနေနှင့်သင့်လျော်သော စာရင်းစစ်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ရေးဆွဲရန် စာရင်းစစ်ဆေးရာတွင် ဌာနတွင်း ကြီးကြပ်မှုစနစ်အား နားလည်ရန်လိုအပ်သော်လည်း ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဌာနတွင်း ကြီးကြပ်မှုစနစ်ထိရောက်မှုအပေါ် စာရင်းစစ် ထင်မြင်ယူဆချက် ပေးရန် မရည်ရွယ်ပါ။
- စီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ ပြုလုပ်သော စာရင်းခန့်မှန်းခြေများနှင့် သက်ဆိုင်ရာထုတ်ဖော်ချက်များ၏ ကျိုးကြောင်းဆီလျော်မှုနှင့် အသုံးပြုထားသော စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများ သင့်လျော်မှုကို အကဲဖြတ်ပါသည်။
- စီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ အသုံးပြုသည့် လုပ်ငန်းဆက်လက်လုပ်ဆောင်မှု စာရင်းအခြေခံမူ၏ သင့်လျော်မှုနှင့် ရယူထားသော စာရင်းစစ်အထောက်အထားများပေါ်မူတည်၍ ကုမ္ပဏီအုပ်စုအနေဖြင့် လုပ်ငန်း ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နိုင်မှုအပေါ် ထင်ရှားသောသံသယများ ဖြစ်စေနိုင်သည့် အရေးပါသော မသေချာသည့် အဖြစ်အပျက်အခြေအနေရှိ/ မရှိ သုံးသပ်ပါသည်။ အရေးပါသော မသေချာသည့် အခြေအနေရှိခဲ့သည်ဟု သုံးသပ်ပါက ကျွန်တော်များအနေဖြင့် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ ပေါင်းချုပ်တွင် ဖော်ပြထားသော အဆိုပါ ထုတ်ဖော်ချက်အား စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာတွင် ရည်ညွှန်းဖော်ပြရန် လိုအပ်ပါသည်။ အကယ်၍ အဆိုပါ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတွင် ဖော်ပြထားသော ထုတ်ဖော်ချက်များသည် လုံလောက်မှု မရှိပါက ကျွန်တော်များ၏ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာအား ပြင်ဆင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ ကျွန်တော်များ၏ သုံးသပ်ချက်သည် စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာထုတ်ပြန်သည့်နေ့အထိ ရရှိထားသော စာရင်းစစ်အထောက်အထားများအပေါ် အခြေခံပါသည်။ သို့သော် အနာဂတ်အဖြစ်အပျက် သို့မဟုတ် အခြေအနေများသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအား လုပ်ငန်းဆက်လက် လုပ်ဆောင်မှုကို ရပ်စဲရန် ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။
- စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၏ ထုတ်ဖော်ပြသချက်များ အပါအဝင် ယေဘုယျတင်ပြမှု၊ ဖွဲ့စည်းမှု၊ ပါဝင်မှုများနှင့် စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများသည် အခြေခံလုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် အဖြစ်အပျက်များအား သင့်လျော်သည့်ပုံစံဖြင့် တင်ပြထားခြင်းရှိ၊ မရှိ သုံးသပ်ပါသည်။
- ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းစစ်ထင်မြင်ယူဆချက်တစ်ခုကို ပုံဖော်ရာတွင်အခြေခံမူတစ်ခုအဖြစ် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွင်းရှိ အဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းယူနစ်များ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအချက်အလက်များနှင့် ပတ်သက်၍ လုံလောက်သင့်လျော်သော စာရင်းစစ်အထောက်အထားများရရှိရန် ကုမ္ပဏီအုပ်စုစစ်ဆေးခြင်းကို စီစဉ်လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုစစ်ဆေးခြင်း၏ရည်ရွယ်ချက်များအတွက် လုပ်ဆောင်ခဲ့သော စာရင်းစစ်လုပ်ငန်း၏ လမ်းညွှန်မှု၊ ကြီးကြပ်မှုနှင့် သုံးသပ်မှုအတွက် ကျွန်တော်များအဖွဲ့တွင် တာဝန်ရှိပါသည်။ ကျွန်တော်များ၏ စာရင်းစစ် ထင်မြင်ယူဆချက်အတွက် ကျွန်တော်များအဖွဲ့တွင်တာဝန်ရှိပါသည်။

ကျွန်တော်များသည် စာရင်းစစ်ဆေးစဉ်အတွင်းတွေ့ရှိခဲ့သော ဌာနတွင်းကြီးကြပ်မှုစနစ်၏ အရေးပါသော အားနည်းချက်များ အပါအဝင် အရေးပါသော စာရင်းစစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်များ၊ စာရင်းစစ်နယ်ပယ်နှင့် အချိန် အတိုင်းအတာ၊ အခြားကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စီမံခန့်ခွဲမှုကြီးကြပ်သူများနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ကျွန်တော်များသည် အမှီအခိုကင်းခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်သော ကျင့်ဝတ်သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ပြီးဖြစ်ကြောင်းနှင့် ကျွန်တော်များ၏ အမှီအခိုကင်းခြင်းအပေါ် သက်ရောက်မှု ရှိနိုင်သည်ဟု ကျိုးကြောင်း ဆီလျော်စွာ ယူဆနိုင်သည့် ဆက်ဆံရေးများ၊ အခြား ကိစ္စရပ်များအားလုံးနှင့် လိုအပ်ပါက ကျွန်တော်များ၏ အမှီအခိုကင်းခြင်း အပေါ် ခြိမ်းခြောက်မှုများကို ဖယ်ရှားရန်အတွက် အရေးယူ ဆောင်ရွက်ထားမှုများနှင့် အဘယအဘယ ပြုလုပ်ထားမှုများကို ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် တင်ပြချက်တစ်စောင်ကို စီမံခန့်ခွဲမှုကြီးကြပ်သူများသို့ ပေးပို့ပါသည်။

စီမံခန့်ခွဲမှုကြီးကြပ်သူများသို့ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် ကိစ္စများအနက် လက်ရှိကာလ၏ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို စာရင်းစစ်ဆေးရာတွင် အရေးပါဆုံးသော ကိစ္စရပ်များကို အဓိကကျသော စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအဖြစ် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ ဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများမှ အဆိုပါကိစ္စများနှင့်ပတ်သက်ပြီး အများပြည်သူသို့ ထုတ်ဖော်ခြင်းကို တားမြစ်ထားခြင်း မရှိပါက ကျွန်တော်များ၏ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာတွင် ဤကိစ္စရပ်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။ အဆိုပါ ကိစ္စရပ်များကို တင်ပြခြင်း၏ နောက်ဆက်တွဲ ဆိုးကျိုးများသည် အများပြည်သူရရှိမည့် အကျိုးစီးပွားထက် ပိုများနေသည့် အလွန်ရှားပါးသော အခြေအနေများတွင် ကျွန်တော်များ၏အစီရင်ခံစာတွင် အဆိုပါ ကိစ္စရပ်များကို မတင်ပြရန် ဆုံးဖြတ်ပါသည်။

အခြားဥပဒေနှင့် စည်းကမ်းချက်ဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များအပေါ် အစီရင်ခံခြင်း

ကျွန်တော်များအဖွဲ့သည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေပါ ပြဌာန်းချက်များနှင့်အညီ

- (၁) လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ရှင်းလင်းချက်များအားလုံးကို ရရှိပြီဖြစ်ကြောင်း
- (၂) ကျွန်တော်များအဖွဲ့၏ အစစ်ဆေးခံ ကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီသည် မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ ဥပဒေပုဒ်မ ၂၅၈ နှင့်အညီ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာမှတ်တမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရှိကြောင်း အစီရင်ခံအပ်ပါသည်။



ကြည်ဝင်း (ပီအေပီပီ-၄၉၃)

အစုဝင်

ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့ လီမိတက်

စာရင်းစစ်လုပ်ငန်းမှတ်ပုံတင်အမှတ် အေစီစီ ၀၀၈

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (၂၄) ရက်။



မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့ရှိ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်း

ငွေကြေး မြန်မာကျပ်ငွေ ကျပ်ထောင်ပေါင်း

	မှတ်စု	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ရပိုင်ခွင့်များ			
လက်ငင်းမဟုတ်သော ရပိုင်ခွင့်များ			
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း	၈	၂,၉၂၁,၈၃၇	၃,၀၇၄,၇၃၁
ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသောပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း	၉	၃၂၁	၅၂၂
တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု	၁၀	၅၀,၇၄၃,၈၆၈	၄၆,၃၂၇,၇၂၅
အခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု	၁၁	၁၀,၀၀၀	၁၀,၀၀၀
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း	၁၂	၄,၉၃၃,၂၀၈	၃,၈၃၇,၈၃၇
ရွှေ့ဆိုင်းထားသောအခွန်ရပိုင်ခွင့်	၁၃	၁၃၀,၇၂၄	၅၀,၅၈၃
အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အသားတင်ရရန်ရှိ	၁၄	၁၆၂,၉၅၈	၂၉၇,၁၀၀
အခြားရပိုင်ခွင့်များ	၁၅	၃၅၆,၅၁၆	၃၅၁,၇၁၆
		၅၉,၂၅၉,၄၃၂	၅၃,၉၃၀,၀၁၄
လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များ			
ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းများ	၁၆	၁၇,၇၃၃,၀၁၂	၁၁,၂၈၀,၈၈၄
ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိများ	၁၇	၄,၂၁၁,၂၁၁	၁,၃၃၄,၈၂၈
ကုန်လက်ကျန်များ	၁၈	၂၄,၇၄၀,၄၀၀	၂၅,၇၇၄,၈၉၆
		၄၆,၆၈၄,၆၂၃	၃၈,၃၉၀,၆၀၈
		၁၀၅,၉၄၄,၀၅၅	၉၂,၃၂၀,၆၂၂
ရင်းနှီးငွေနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ			
ရင်းနှီးငွေ			
ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီးအစုရှယ်ယာရင်းနှီးငွေ	၁၉	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀
အမြတ်လက်ကျန်များ		၅၄,၄၃၁,၂၅၂	၄၃,၄၃၀,၂၈၈
		၉၃,၃၆၀,၄၀၂	၈၂,၃၅၉,၄၃၈
ထိန်းချုပ်မှုမရှိသောပိုင်ဆိုင်မှုများ		၈,၀၆၈,၄၄၈	၇,၇၈၄,၆၃၇
		၁၀၁,၄၂၈,၈၅၀	၉၀,၁၄၄,၀၇၅
လက်ငင်းမဟုတ်သောပေးရန်တာဝန်များ			
ဝယ်ယူမှုထံမှကြိုတင်ရငွေများ		၆၃,၄၄၅	၃၄,၁၅၄
		၆၃,၄၄၅	၃၄,၁၅၄
လက်ငင်းပေးရန်တာဝန်များ			
ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိများ	၂၀	၂,၈၆၂,၃၇၀	၁,၆၆၂,၃၆၃
ချေးယူငွေ	၂၁	—	၄၄၀,၀၀၀
လက်ရှိအခွန်ပေးရန်တာဝန်		၁,၅၈၉,၃၉၀	၄၀,၀၃၀
		၄,၄၅၁,၇၆၀	၂,၁၀၂,၃၉၃
		၁၀၅,၉၄၄,၀၅၅	၉၂,၃၂၀,၆၂၂

စာမျက်နှာ ၁၅၇ မှ ၁၉၆ အထိ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် မှတ်စုများကို ကြည့်ရန်။

WIN AUNG
Chairman

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

TUN LWIN
Vice Chairman

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

MYINT ZAW
Chief Executive Officer

Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd.

Yu War Tun
Chief Financial Officer

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် စုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်း ငွေကြေး - မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)

	မှတ်စု	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ဝင်ငွေ	၂၂	၂၀,၀၉၅,၈၄၀	၃,၆၂၆,၄၉၂
ကုန်ရောင်းတန်ဖိုး	၂၃	(၁၃,၇၇၁,၂၇၉)	(၁,၃၂၄,၄၂၅)
အကြမ်းအမြတ်		၆,၃၂၄,၅၆၁	၂,၃၀၂,၀၆၇
အခြားဝင်ငွေ	၂၄	၁၂,၀၄၃	၁၀,၈၉၁
အခြားအမြတ်၊ (အရှုံး) များ	၂၅	၇,၂၃၉,၀၃၃	(၅၃,၀၈၆)
အရောင်း၊ ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးနှင့် လုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက် စရိတ်များ	၂၃	(၄၉,၆၂၆)	(၂၄,၄၄၅)
စီမံခန့်ခွဲမှုစရိတ်များ	၂၃	(၃,၈၈၅,၇၄၆)	(၂,၂၁၉,၂၀၁)
ဘဏ္ဍာရေးဝင်ငွေ	၂၆	၇၂၈,၃၈၁	၁၂၁,၃၀၈
ဘဏ္ဍာရေးစရိတ်များ		(၁၄,၉၅၁)	(၂၃,၅၅၄)
နှစ်အတွက် အမြတ်		၁၀,၃၅၃,၆၉၅	၁၁၃,၉၈၀
တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ အချိုးကျအသားတင်အမြတ်	၁၀	၄,၃၉၂,၆၆၉	၁,၂၇၄,၉၅၃
အခွန်မလျာထားမီ အမြတ်		၁၄,၇၄၆,၃၆၄	၁,၃၈၈,၉၃၃
ဝင်ငွေခွန်စရိတ်	၂၇	(၁,၅၁၅,၁၃၁)	(၂,၁၆၂)
နှစ်အတွက် အသားတင် အမြတ်		၁၃,၂၃၁,၂၃၃	၁,၃၈၆,၇၇၁
နှစ်အတွက် အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံ		-	-
နှစ်အတွက် စုစုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံ		၁၃,၂၃၁,၂၃၃	၁,၃၈၆,၇၇၁
ခွဲဝေနိုင်သောအမြတ်			
ကုမ္ပဏီ၏ပိုင်ရှင်များ		၁၂,၉၄၇,၄၂၂	၁,၃၁၄,၈၇၂
ထိန်းချုပ်မှုမရှိသောပိုင်ဆိုင်မှုများ		၂၈၃,၈၁၁	၇၁,၈၉၉
ခွဲဝေနိုင်သော စုစုပေါင်း ဝင်ငွေအလုံးစုံ			
ကုမ္ပဏီ၏ပိုင်ရှင်များ		၁၂,၉၄၇,၄၂၂	၁,၃၁၄,၈၇၂
ထိန်းချုပ်မှုမရှိသောပိုင်ဆိုင်မှုများ		၂၈၃,၈၁၁	၇၁,၈၉၉
ရှယ်ယာတစ်စု၏ ဝင်ငွေ (တစ်စောင်လျှင်တန်ဖိုးကျပ်)			
ရှယ်ယာတစ်စု၏ အခြေခံဝင်ငွေ	၂၈	၃၃၃	၃၄
အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ အားပျော့စေသောဝင်ငွေ	၂၈	၃၃၃	၃၄

စာမျက်နှာ ၁၅၇ မှ ၁၉၆ အထိ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် မှတ်စုများကို ကြည့်ရန်။

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ကျန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် စုပေါင်းအစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ ပြောင်းလဲမှုရှင်းတမ်း

ငွေကြေး - မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)

	ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီး အစုရှယ်ယာရှင်းနှီးငွေ	ကုမ္ပဏီ၏ပိုင်ရှင်များ အမြတ်လက်ကျန်များ	စုစုပေါင်း	ထိန်းချုပ်မှုမရှိသော ပိုင်ဆိုင်မှုများ	စုစုပေါင်းအစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၄၃,၄၃၀,၂၈၈	၈၂,၃၅၉,၄၃၈	၇,၇၈၄,၆၃၇	၉၀,၁၄၄,၀၇၅
ဝင်ငွေအလုံးစုံ					
နှစ်အတွက် အမြတ်	-	၁၂,၉၄၇,၄၂၂	၁၂,၉၄၇,၄၂၂	၂၈၃,၈၁၁	၁၃,၂၃၁,၂၃၃
နှစ်အတွက် အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံ	-	-	-	-	-
နှစ်အတွက် စုစုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံ	-	၁၂,၉၄၇,၄၂၂	၁၂,၉၄၇,၄၂၂	၂၈၃,၈၁၁	၁၃,၂၃၁,၂၃၃
ပိုင်ရှင်များသို့/ ပိုင်ရှင်များထံမှ ထည့်ဝင်ငွေများ					
အစုရှယ်ယာထုတ်ဝေခြင်း	-	-	-	-	-
အမြတ်ဝေစု	-	(၁,၉၄၆,၄၅၈)	(၁,၉၄၆,၄၅၈)	-	(၁,၉၄၆,၄၅၈)
ပိုင်ရှင်များသို့/ ပိုင်ရှင်များထံမှ စုစုပေါင်းထည့်ဝင်ငွေများ	-	(၁,၉၄၆,၄၅၈)	(၁,၉၄၆,၄၅၈)	-	(၁,၉၄၆,၄၅၈)
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၅၄,၄၃၁,၂၅၂	၉၃,၃၆၀,၄၀၂	၈,၀၆၈,၄၄၈	၁၀၁,၄၂၈,၈၅၀
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၄၄,၀၆၁,၈၇၄	၈၂,၉၉၁,၀၂၄	၇,၁၇၂,၇၃၈	၉၀,၇၀၃,၇၆၂
ဝင်ငွေအလုံးစုံ					
နှစ်အတွက် အမြတ်	-	၁,၃၁၄,၈၇၂	၁,၃၁၄,၈၇၂	၇၁,၈၉၉	၁,၃၈၆,၇၇၁
နှစ်အတွက် အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံ	-	-	-	-	-
နှစ်အတွက် စုစုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံ	-	၁,၃၁၄,၈၇၂	၁,၃၁၄,၈၇၂	၇၁,၈၉၉	၁,၃၈၆,၇၇၁
ပိုင်ရှင်များသို့/ ပိုင်ရှင်များထံမှ ထည့်ဝင်ငွေများ					
အစုရှယ်ယာထုတ်ဝေခြင်း	-	-	-	-	-
အမြတ်ဝေစု	-	(၁,၉၄၆,၄၅၈)	(၁,၉၄၆,၄၅၈)	-	(၁,၉၄၆,၄၅၈)
ပိုင်ရှင်များသို့/ ပိုင်ရှင်များထံမှ စုစုပေါင်းထည့်ဝင်ငွေများ	-	(၁,၉၄၆,၄၅၈)	(၁,၉၄၆,၄၅၈)	-	(၁,၉၄၆,၄၅၈)
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၄၃,၄၃၀,၂၈၈	၈၂,၃၅၉,၄၃၈	၇,၇၈၄,၆၃၇	၉၀,၁၄၄,၀၇၅

စာမျက်နှာ ၁၅၇ မှ ၁၉၆ အထိ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် မှတ်စုများကို ကြည့်ရန်။

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်းပတ်ဘလစ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် စုပေါင်းငွေသားစီးဆင်းမှုရှင်းတမ်း

ငွေကြေး - မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)

	မှတ်စု	၂၀၂၅	၂၀၂၄
လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များမှ ငွေသားစီးဆင်းမှုများ			
အခွန်မနှုတ်မီ အသားတင်အမြတ်		၁၄,၇၄၆,၃၆၄	၁,၃၈၈,၉၃၃
ငွေသားမဟုတ်သော ကိုက်ညီရေးဆွဲချက်များ-			
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း တန်ဖိုးလျော့		၃၆၀,၇၃၇	၃၇၃,၄၄၉
ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသော ပစ္စည်း တန်ဖိုးလျော့		၂၀၁	၃၂၀
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းပယ်ဖျက်ခြင်း		၅၃	၉၂၅
မပေါ်ပေါက်ခဲ့သောအမြတ်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု		(၂၇,၀၃၄)	(၄၇,၂၅၈)
တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ အချိုးကျအသားတင်အမြတ်		(၄,၃၉၂,၆၆၉)	(၁,၂၇၄,၉၅၃)
အမှန်မပေါ်ပေါက်ခဲ့သော ငွေကြေးလဲလှယ်မှုအမြတ်များ		(၂,၀၉၉,၅၆၃)	-
ဘဏ္ဍာရေးစရိတ်များ		၁၄,၉၅၁	၂၃,၅၅၄
ဘဏ္ဍာရေးဝင်ငွေ		(၇၂၈,၃၈၁)	(၁၂၁,၃၀၈)
လှည့်လည်ရင်းနှီးငွေပြောင်းလဲမှုမတိုင်ခင်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် အမြတ်		၇,၈၇၄,၆၅၉	၃၄၃,၆၆၂
လှည့်လည်ရင်းနှီးငွေ ပြောင်းလဲမှုများ			
အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အသားတင်ရရန်ရှိ		၁၃၄,၁၄၂	၁၂၉,၀၃၂
ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိများ		(၁,၈၇၄,၅၃၇)	၃၇၆,၁၉၀
ကုန်လက်ကျန်များ		(၁၈၃,၃၉၄)	၂၀၃,၅၃၇
ဝယ်ယူမှုထံမှကြိုတင်ရငွေများ		၂၈,၉၁၆	(၆၉၅,၉၆၆)
ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိများ		၁,၂၅၁,၂၇၁	(၄၇၆,၉၃၉)
		၇,၂၃၁,၀၅၇	(၁၂၀,၄၈၄)
ဝင်ငွေခွန်ပေးသွင်းငွေ		(၇၀၀,၀၀၀)	(၂၀,၀၀၀)
လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များမှ အသားတင်ငွေသား စီးဝင်မှု/ (အသုံးပြုမှု)		၆,၅၃၁,၀၅၇	(၁၄၀,၄၈၄)
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ဆောင်ချက်များမှ ငွေသားစီးဆင်းမှုများ			
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းဝယ်ယူမှု		(၁၀၂,၀၁၇)	(၁၄၉,၄၆၅)
အခြားရပိုင်ခွင့်များ		(၄,၈၀၀)	(၈,၈၂၅)
အတိုးရငွေ		၃၈၁,၁၃၉	၈၆,၀၂၁
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆောင်ရွက်ချက်များအရ အသားတင်ငွေသား စီးဝင်မှု/ (အသုံးပြုမှု)		၂၇၄,၃၂၂	(၇၂,၂၆၉)
ဘဏ္ဍာရေးဆောင်ရွက်ချက်များမှ ငွေသားစီးဆင်းမှုများ			
အစုရှယ်ယာထုတ်ဝေခြင်းမှ ရငွေ		-	-
အစုရှင်များသို့ ထုတ်ပေးခဲ့သောအမြတ်ဝေစု		(၁,၉၇၄,၁၃၅)	(၁,၉၀၀,၉၉၁)
အတိုးပေးငွေ		(၃၈,၃၈၃)	-
ချေးယူခြင်းမှ ရငွေ		၃၈၅,၀၀၀	၇၄၀,၀၀၀
ချေးယူငွေ ပြန်ဆပ်ခြင်း		(၈၂၅,၀၀၀)	(၃၀၀,၀၀၀)
ဘဏ္ဍာရေးဆောင်ရွက်ချက်များမှ အသားတင်ငွေသား အသုံးပြုမှု		(၂,၄၅၂,၅၁၈)	(၁,၄၆၀,၉၉၁)
ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်း အသားတင် အတိုး/ (အလျော့)		၄,၃၅၂,၈၆၁	(၁,၆၇၃,၇၄၄)
နှစ်အစရှိ ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းများ		၁၁,၂၈၀,၈၈၄	၁၂,၉၅၄,၆၂၈
နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းပြောင်းလဲမှု၏ အကျိုးသက်ရောက်မှု		၂,၀၉၉,၂၆၇	-
နှစ်အဆုံးရှိငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းများ	၁၆	၁၇,၇၃၃,၀၁၂	၁၁,၂၈၀,၈၈၄

စာမျက်နှာ ၁၅၇ မှ ၁၉၆ အထိ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် မှတ်စုများကို ကြည့်ရှုရန်။

၁။ အထွေထွေ

မြန်မာသီလဝါ အက်(စ်)အီးဇက် ဟိုးဒင်း ပတ်ဘလစ် အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီ လီမိတက် (ကုမ္ပဏီ) ကို ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၌ ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ မေလ (၃) ရက်နေ့တွင် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုအက်ဥပဒေကို မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေ (၂၀၁၇) ဖြင့် အစားထိုး ပြင်ဆင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါဥပဒေအသစ်အရ ကုမ္ပဏီကို ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်အမှတ် ၁၅၀၈၃၀၂၉၃ ဖြင့် ပြန်လည်မှတ်ပုံတင်ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။

Class A Project အား ရင်းနှီးတည်ဆောက်ခြင်း၊ ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်းနှင့် လုပ်ကိုင်လည်ပတ်ခြင်း အလို့ငှာ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီကို တည်ထောင်ရန်အတွက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး သဘောတူညီချက်အရ ဤကုမ္ပဏီနှင့် MMST LLP (MMS Thilawa Limited Liability Partnership) တို့အကြား နားလည်မှုမှတ်တမ်းသဝဏ်လွှာတစ်ရပ်ကို ၂၀၁၃ ခုနှစ် မေလ (၂၆) ရက် နေ့၌ လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့ကြပါသည်။

Class A Project အား ရင်းနှီးတည်ဆောက်ခြင်း၊ ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်းနှင့် လုပ်ကိုင်လည်ပတ်ခြင်းအလို့ငှာ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီကို တည်ထောင်ရန်အတွက် ဤကုမ္ပဏီသည် သီလဝါ SMC (Thilawa SEZ Management Committee) နှင့် MMSTD (MMS Thilawa Development Company Limited) တို့သည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၂၉) ရက် နေ့၌ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီသဘောတူညီချက်အား ချုပ်ဆိုဝင်ရောက်ခဲ့ကြပါသည်။ ယင်းဖက်စပ်ကုမ္ပဏီကို မြန်မာဂျပန်သီလဝါ ဒီဗလော့မန် လီမိတက် (MJTD) အဖြစ် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။

အချို့သော ကြိုတင်သတ်မှတ်ချက်များအား ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပြီးစီးမှုအပေါ်မူတည်လျက်၊ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ သဘောတူညီချက်အရ ဤကုမ္ပဏီက ကနဦးအနေဖြင့် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ၏ရယ်ယာများတွင် ၄၁% အချိုးဖြစ်သော စုစုပေါင်း အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၅၀,၀၀၀,၀၀၀ ကိုထည့်ဝင်ခဲ့ပါသည်။

မှတ်ပုံတင်ထားသောကုမ္ပဏီ၏ လိပ်စာသည် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ အလုံမြို့နယ်၊ ကမ်းနားလမ်း၊ ရွှေဓမ္မူရေးဗားဗျူးကွန်းပလပ်၊ ၂၃ ဂျီ - ၁၊ အမှတ် - ၃ (ဘီ) တာဝါ - အေ၊ Penthouse - ၀၁ - ၀၂ တွင် တည်ရှိပါသည်။

ဤကုမ္ပဏီ၏ အဓိက စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှာ

- Class A Project အား ရင်းနှီးတည်ဆောက်ခြင်း၊ ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ခြင်း တို့ကို တာဝန်ယူလုပ်ကိုင်မည့် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံကာ ယင်း၏ စီမံအုပ်ချုပ်မှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း
- Class A Properties အား မြန်မာဆက်နွယ်အဖွဲ့အစည်းများထံ တစ်ဦးတည်းသောအေးဂျင့်အဖြစ် ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်းနှင့် Class A Properties အား မြန်မာနှင့်ဆက်နွယ်မှုမရှိသော အဖွဲ့အစည်းများ၊ သို့မဟုတ် ဂျပန်နှင့် မဆက်နွယ်သောအဖွဲ့အစည်းများသို့ ဂျပန်ပူးပေါင်းကော်ပိုရေးရှင်းအဖွဲ့မှ အဖွဲ့ဝင်များဖြင့် လက်တွဲကာ ဈေးကွက်တင်ရောင်းချခြင်းနှင့်

- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာများက ၎င်းတို့၏ ဆင်ခြင်တုံတရားအရ ဆုံးဖြတ်ကာ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် (Class A Area မှအပ) သို့မဟုတ် ၎င်း၏မည်သည့်အစိတ်အပိုင်းတွင်မဆို တည်ဆောက်မှုလုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း။

ကုမ္ပဏီနှင့်ပတ်သက်၍ ထပ်မံသိရှိလိုသောအချက်များအတွက် ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလ (၂၇) ရက်စွဲပါ ကုမ္ပဏီ၏ အလားအလာညွှန်းတမ်းကို ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ မေလ (၂၀)ရက် နေ့တွင် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းဝင်ခဲ့ပါသည်။

လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ၏ အဓိက စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှာ

- သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်း မြို့ပြအိမ်ယာဖွံ့ဖြိုးရေး လုပ်ငန်းများဖြစ်သည့် မြေယာများဖော်ထုတ်ခြင်း၊ စီးပွားရေးဇုန်များ၊ လူနေအိမ်ရာများ၊ ရုံးခန်းများနှင့် ဆက်စပ်အဆောက်အဦများ တည်ဆောက်ခြင်း၊ ရောင်းချခြင်း နှင့် ငှားရမ်းခြင်းတို့ဆောင်ရွက်ရန်။
- အကြိုအင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန်။
- ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကုန်ကြမ်း၊ ကုန်ချောပစ္စည်းများ၊ အထောက်အကူပြု စက်ယန္တရားယာဉ်နှင့် အရန်ဆက်စပ်ပစ္စည်းများကို ပြည်ပမှတင်သွင်းခြင်း၊ ပြည်တွင်း၌ဝယ်ယူခြင်း၊ ငှားရမ်းခြင်းနှင့် ပြန်လည်ရောင်းချခြင်း။
- ကုမ္ပဏီအား တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ၊ အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေမည်ဆိုပါက မည်သည့်ပုဂ္ဂိုလ် (သို့မဟုတ်) ကုမ္ပဏီနှင့်မဆို အစုစပ်ဝင်လုပ်ရန် (သို့မဟုတ်) အမြတ်များအား မျှဝေရန်အတွက် စီစဉ်မှုကိစ္စရပ်တွင် ပါဝင်ရန် (သို့မဟုတ်) အကျိုးအမြတ်အတွက် ပူးပေါင်းဖွဲ့စည်းရန် (သို့မဟုတ်) ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်ရန်။
- မြေယာအဆောက်အအုံအပါအဝင် ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ ရပိုင်ခွင့်များ၊ လုပ်ငန်းလုပ်ပိုင်ခွင့်များ၊ လိုင်စင်များ၊ ဂရန်များ၊ မူပိုင်များ၊ ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များ၊ မူပိုင်ခွင့်များ၊ ဝယ်ရန် (သို့မဟုတ်) အခြားနည်းလမ်းများဖြင့် ရယူရန်နှင့် ၎င်းပစ္စည်းများနှင့် အခွင့်အရေးများကို သင့်တော်သလို ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်၊ အကျိုးရှိစွာအသုံးပြုရန်နှင့် စီမံဆောင်ရွက်ရန်။

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့နှင့် ထိုနေ့ကုန်ဆုံးသော နှစ်အတွက် ကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ ("ကုမ္ပဏီအုပ်စု") တို့ပါဝင်ပါသည်။

၂။ အရေးပါသော စာရင်းကိုင်မှုအချက်အလက်

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ရေးဆွဲရာတွင် အသုံးပြုခဲ့သော အဓိကစာရင်းကိုင်မှုများကို အောက်တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။ အခြားတစ်စုံတစ်ရာဖော်ပြထားခြင်းမရှိပါက ဤမှုများကို နှစ်စဉ် တစ်သမတ်တည်း ကျင့်သုံးပါသည်။

၂.၁ စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာအခြေခံမူ

- (၁) နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများ နှင့် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာမှုရှိကြောင်းထုတ်ပြန်ချက်

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို နိုင်ငံတကာစာရင်းကိုင်စံဘုတ်အဖွဲ့မှထုတ်ပြန်ထားသော နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများနှင့် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ရေးဆွဲထားပါသည်။

- (၂) မူရင်းကုန်ကျစရိတ်သဘောတူညီချက်

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို သက်ဆိုင်သည့်စာရင်းကိုင်မှုများတွင် ဖော်ပြထားသည့်အချို့အချက်များမှလွဲ၍ မူရင်းကုန်ကျစရိတ်အခြေခံမူဖြင့်ရေးဆွဲထားပါသည်။

- (၃) စတင်အကျိုးသက်ရောက်မှုမရှိသေးသော အသစ်ပြဋ္ဌာန်းသည့်စာရင်းကိုင်စံများ၊ ပြင်ဆင်ထားသည့်စာရင်းကိုင်စံများနှင့် ရှင်းလင်းချက်များ

ကုမ္ပဏီအုပ်စုက ဆောလျင်စွာ လက်ခံကျင့်သုံးခြင်းမပြုရန် ဆုံးဖြတ်ထားသည့် အနာဂတ်စာရင်းကာလများတွင် အကျိုးသက်ရောက်မည့် နိုင်ငံတကာစာရင်းကိုင်စံဘုတ်အဖွဲ့မှထုတ်ပြန်ထားသော အချို့သောအသစ်ပြဋ္ဌာန်းသည့်စာရင်းကိုင်စံများ၊ ပြင်ဆင်ထားသည့်စာရင်းကိုင်စံများနှင့် ရှင်းလင်းချက်များရှိပါသည်။

အောက်ပါပြင်ဆင်ချက်များသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့မှစတင်၍ နှစ်စဉ်အစီရင်ခံကာလအတွက် အကျိုးသက်ရောက်ပါသည်။

- လဲလှယ်နိုင်မှုမရှိခြင်း (နိုင်ငံတကာစာရင်းကိုင်စံ ၂၁ ကို ပြင်ဆင်ချက် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းများအပြောင်းအလဲများ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများ)

ဤပြင်ဆင်ချက်များသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိမည်ဟု ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ မျှော်လင့်မထားပါ။

အောက်ပါပြင်ဆင်ချက်များသည် ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့မှစတင်၍ နှစ်စဉ်အစီရင်ခံကာလအတွက် အကျိုးသက်ရောက်ပါသည်။

- ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စာချုပ်စာတမ်းများ အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်းနှင့် တိုင်းတာခြင်းကို ပြင်ဆင်ချက်များ (နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းစံ ၉ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စာချုပ်စာတမ်းများ နှင့် နိုင်ငံတကာ ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံခြင်းစံ ၇ ကို ပြင်ဆင်ချက်များ)

ဤပြင်ဆင်ချက်များသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိမည်ဟု ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ မျှော်လင့်မထားပါ။

အောက်ပါနိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းစံသည် ၂၀၂၇ ခုနှစ် ဧပြီလ ၁ ရက်နေ့မှစတင်၍ နှစ်စဉ်အစီရင်ခံကာလ အတွက် အကျိုးသက်ရောက်ပါသည်။

- နိုင်ငံတကာ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းစံ ၁၈ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတွင် တင်ပြခြင်းနှင့် ထုတ်ဖော်ခြင်း။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ၎င်း၏မဖြစ်မနေအသက်ဝင်မည့် ၂၀၂၇ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့မှစတင်၍ နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံခြင်းစံအသစ်ကို ကျင့်သုံးမည်ဖြစ်သည်။ နောက်ကြောင်းပြန်ကျင့်သုံးမှု လိုအပ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ၂၀၂၇ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်ကုန်ဆုံးမည့်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် နှိုင်းယှဉ်အချက်အလက်များကို နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံ ခြင်းစံ ၁၈ နှင့်အညီ ပြန်လည်ဖော်ပြမည်ဖြစ်ပါသည်။

အောက်ပါနိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းစံသည် ၂၀၂၇ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့မှစတင်၍ နှစ်စဉ်အစီရင်ခံကာ လအတွက် အကျိုးသက်ရောက်ပါသည်။

- နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းစံ ၁၉ အများပြည်သူတာဝန်ခံမှုမရှိဘဲ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများ - ထုတ် ဖော်မှုများ

ဤနိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းစံသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိ မည်ဟု ကုမ္ပဏီအုပ်စု မှ မျှော်လင့်မထားပါ။

(၂.၂) နိုင်ငံခြားငွေကြေးအား ပြောင်းလဲသတ်မှတ်ခြင်း

(၁) လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်သည့် ငွေကြေးနှင့် စာရင်းတင်ဖော်ပြသည့်ငွေကြေး

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတွင်ပါဝင်သော အကြောင်းအရာများကို ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အဓိကကျ သော စီးပွားရေးနယ်ပယ်တွင် အသုံးပြုသော ငွေကြေး (Functional currency) ဖြင့်တိုင်းတာပါသည်။ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတွင် မြန်မာကျပ်ငွေဖြင့် ဖော်ပြထားပြီး ယင်းမြန်မာကျပ်ငွေသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စာရင်းတင်ဖော်ပြသည့်ငွေကြေး (Presentation currency) ဖြစ်သည့်အပြင် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်သည့် ငွေကြေး (Functional currency) လည်း ဖြစ်သည်။ ငွေကြေးများအားလုံးကို အခြားနည်းလမ်းများဖြင့် ဖော်ပြထားခြင်းမရှိဘဲ အနီးစပ်ဆုံး ကျပ်ထောင်ပေါင်းဖြင့် ဖော်ပြထားပါသည်။

(၂) လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်နှင့် စာရင်းလက်ကျန်များ

နိုင်ငံခြားငွေဖြင့်ပြုလုပ်သော လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ချက်များကို လုပ်ဆောင်ချက်ဖြစ်ပေါ်သည့် နေ့တွင်ရှိသော ငွေလဲနှုန်း ဖြင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သည့် ငွေကြေးအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲထားပါသည်။ နိုင်ငံခြားငွေဖြင့် ဖော်ပြသော ငွေကြေးနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ဆုံးချိန်ရှိ ငွေလဲနှုန်းဖြင့် ပြောင်းလဲ သတ်မှတ်ရာမှာသော်လည်းကောင်း၊ ၎င်းနိုင်ငံခြားငွေကြေးများကို စာရင်းရှင်းလင်းရာမှာသော်လည်းကောင်း ဖြစ်ပေါ် လာသော နိုင်ငံခြားငွေအမြတ်၊ အရှုံးများကို စုပေါင်းဝင်ငွေရှင်းတမ်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၃) ကုမ္ပဏီအုပ်စုစာရင်းရေးဆွဲခြင်း

(က) လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများ

စာရင်းစုပေါင်းမှု

လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများဆိုသည်မှာ ကုမ္ပဏီအုပ်စုက ယင်းကုမ္ပဏီများ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များမှ ပေါ်ပေါက်လာသော အကျိုးအမြတ်များကို ရရှိရန်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒများကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုက ထိန်းချုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသော အဖွဲ့အစည်းများ (အထူးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန် အဖွဲ့အစည်းများ အပါအဝင်) ဖြစ်ပြီး ယေဘုယျအားဖြင့် အဓိကမဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသည့် ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှုဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုက အခြားအဖွဲ့အစည်းကို ထိန်းချုပ်မှုရှိ မရှိ အကဲဖြတ်သောအခါ လက်ရှိကျင့်သုံးခွင့်ရှိသော (သို့မဟုတ်) ပြောင်းလဲခွင့် ရှိသော အလားအလာရှိသည့် မဲပေးပိုင်ခွင့်၏ တည်ရှိမှုနှင့် အကျိုးဆက်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ ထိန်းချုပ်မှုလွှဲပြောင်းသည့်နေ့ရက်မှစ၍ စာရင်းစုပေါင်းရေးဆွဲပါသည်။ ၎င်းတို့ကို ထိန်းချုပ်မှုရပ်စဲသည့်နေ့ရက်မှစ၍ စာရင်းစုပေါင်းချုပ်ရေးဆွဲခြင်းကို ရပ်စဲပါသည်။

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများရေးဆွဲရာတွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ၊ လက်ကျန်များနှင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုများ အကြားရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် အမှန်မရရှိသေးသော (Unrealised) အမြတ်များကိုဖယ်ထုတ်ထားပါသည်။ အမှန်မပေါ်ပေါက်သေးသော (Unrealised) အရှုံးများကိုလည်း ဖယ်ထုတ်ထားပါသည်။ သို့သော် ယင်းတို့ကို လွှဲပြောင်းပေးသောရပိုင်ခွင့်၏ တန်ဖိုးကျညွှန်းကိန်းတစ်ခုအဖြစ် ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများ၏ စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုက လက်ခံကျင့်သုံးသော မူဝါဒများနှင့် လိုက်လျောညီထွေ ဖြစ်စေရန် လိုအပ်သည့်အခါ ပြောင်းလဲထားပါသည်။

ထိန်းချုပ်နိုင်ခွင့်မရှိသောပိုင်ဆိုင်သူများဆိုသည်မှာ ကုမ္ပဏီအုပ်စုကိုပိုင်ဆိုင်သူများက တိုက်ရိုက်သော်လည်းကောင်း၊ သွယ်ဝိုက်၍သော်လည်းကောင်း မပိုင်ဆိုင်သောအကျိုးစီးပွားများ (Interests) က ဖြစ်ပေါ်စေသော လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ အသားတင်ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အသားတင်ရလဒ်များကို ခွဲဝေ၍ပေးရသော အပိုင်းဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းတို့ကို စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းတွင် ပါဝင်သော စုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သော ရှင်းတမ်းနှင့် စုပေါင်းအစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များပြောင်းလဲမှုရှင်းတမ်းတို့တွင် ခွဲခြားဖော်ပြပါသည်။ ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်း (Comprehensive income) မှာ ထိန်းချုပ်နိုင်ခြင်းမရှိသော အကျိုးစီးပွားသည် လိုငွေလက်ကျန် ဖြစ်နေသည့်တိုင်အောင် သက်ဆိုင်ရာလက်အောက်ခံကုမ္ပဏီတစ်ခုတွင် ယင်းတို့၏သက်ဆိုင်ရာ အကျိုးစီးပွား (Interests) အပေါ် အခြေခံသော ထိန်းချုပ်မှုမရှိသော ပိုင်ဆိုင်မှုများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသည့်ငွေများ ဖြစ်ပါသည်။

(ခ) တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများ

တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများမှာ ကုမ္ပဏီအုပ်စုက ၎င်းတို့အပေါ် သိသာထင်ရှားသော ဩဇာသက်ရောက်မှုရှိသော်လည်း ထိန်းချုပ်နိုင်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်ပါသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့် ရှယ်ယာတစ်စုပိုင်ဆိုင်မှုအရေအတွက် ၂၀% နှင့် ၅၀% ထက်မပိုသော မဲပေးခွင့်ရှိသည့်အဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်ပါသည်။ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို Equity နည်းဖြင့် စာရင်းဖော်ပြပြီး တန်ဖိုးကျဆုံးရှုံးမှုများကို နှုတ်၍ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတွင် စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။

(ဂ) Equity နည်းဖြင့် စာရင်းရေးဆွဲခြင်း

Equity နည်းဖြင့်စာရင်းရေးဆွဲရာတွင် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများတွင် ကနဦးရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပြုပြီး နောက်ပိုင်းပေါ်ပေါက်လာသော အရှုံး၊ အမြတ်ဝေစုကို အရှုံး၊ အမြတ်စာရင်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပြီး ၎င်းကုမ္ပဏီများ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု နောက်ပိုင်း ကာလ အခြားအလုံးစုံပါဝင်သောဝင်ငွေကို အခြားအလုံးစုံပါဝင်သောဝင်ငွေတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ထို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု နောက်ပိုင်းကာလ ဆောင်ရွက်မှုများနှင့် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများထံမှ ခွဲဝေရရှိမှုများကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ၏ သယ်ဆောင်တန်ဖိုး (Carrying amount) တွင် စာရင်းညှိနှိုင်းပါသည်။ အခြားမည်သည့် လက်ငင်းမဟုတ်သော အကာအကွယ်မဲ့ ရပိုင်ခွင့်များအပါအဝင် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတစ်ခုတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အရှုံးဝေစုသည် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီရှိ ၎င်း၏ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် တူညီသောအခါ (သို့မဟုတ်) ကျော်လွန်သောအခါ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ပေးရန်တာဝန်မရှိခဲ့လျှင် (သို့မဟုတ်) တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ ကိုယ်စားပေးချေမှု မပြုလုပ်ခဲ့လျှင် နောက်ထပ်အရှုံးများကို စာရင်းရေးသွင်းအသိ အမှတ်မပြုပါ။

တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများနှင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအကြား စာရင်းရေးသွင်းချက်များအပေါ် (Unrealised gains) ကို တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့်ညီမျှသည်အထိ စာရင်းပယ်ဖျက်သည်။ လုပ်ဆောင်ချက်များသည် လွှဲပြောင်းလိုက်သော ပိုင်ဆိုင်မှုများ၏ တန်ဖိုးလျော့ကျမှုကို အထောက်အထားမပြသလျှင် (Unrealised loss) ကိုလည်း စာရင်းပယ်ဖျက်ပါသည်။ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများ၏ စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုက လက်ခံကျင့်သုံးသော စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများနှင့် တာဝန်တည်ငြိမ်စေရန် လိုအပ်ပါက ပြုပြင်ပြောင်းလဲထားပါသည်။

(၂.၄) ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း

ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများကို မူရင်းတန်ဖိုးမှ စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့နှင့် တန်ဖိုးကျ၍ ဆုံးရှုံးငွေပမာဏတို့ကို နှုတ်၍ ဖော်ပြထားပါသည်။ ပစ္စည်း၏ ကုန်ကျစရိတ်တွင် စီမံအုပ်ချုပ်သူ၏ ရည်ရွယ်ထားသည့် နေရာဒေသနှင့် အခြေအနေသို့ ရောက်ရှိအောင် ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် တိုက်ရိုက်သက်ဆိုင်သော အသုံးစရိတ်များအားလုံးပါဝင်သည်။

နောက်ဆက်တွဲကုန်ကျစရိတ်များကို စာရင်းရေးသွင်းရာတွင် ပစ္စည်း၏ကုန်ကျစရိတ်ကို တိတိကျကျ တိုင်းတာနိုင်သောအခါနှင့် ပစ္စည်းနှင့်သက်ဆိုင်သော အနာဂတ်စီးပွားရေးအကျိုးကျေးဇူးများ ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွင်းသို့ စီးဝင်လာနိုင်ဖွယ်ရှိသောအခါတို့တွင်သာလျှင် အသားတင်သင့်ငွေပမာဏ (သို့မဟုတ်) သီးခြားရပိုင်ခွင့်အနေဖြင့် စာရင်းဖော်ဆောင်ပါသည်။ အစားထိုးလဲလှယ်လိုက်သော ပစ္စည်းအစိတ်အပိုင်း၏ အရင်းအရ တန်ဖိုးငွေကို ပယ်ဖျက်ပေးရပါမည်။ အခြားပြင်ဆင်စရိတ်နှင့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးစရိတ်များအားလုံးကို သက်ဆိုင်ရာကာလ၏ အရှုံး၊ အမြတ်တွင် ကျခံရပါသည်။

ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း စတင်ချိန်တွင်ရှိသော ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း၏ တန်ဖိုးလျော့ကိုတွက်ချက်ရာတွင် ၎င်းပစ္စည်း၏ အကြွင်းတန်ဖိုး နှုတ်ပြီးသားတန်ဖိုးနှင့် ခန့်မှန်းအသုံးဝင်မှုသက်တမ်းပေါ်တွင် မူတည်၍ မျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားပါသည်။ ခန့်မှန်းအသုံးဝင်မှုအပေါ် အခြေပြုတန်ဖိုးလျော့ရာခိုင်နှုန်းမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

ငှားရမ်းထားသောမြေ	၂.၁၉%
စက်ရုံ	၅%
မီးအားမြှင့်စက်	၂.၁၇%
အဆောက်အဦ	၂% / ၂.၁၇%
စွန့်ပစ်ပစ္စည်းသိုလှောင်ကန်	၅%

စက်နှင့် စက်ပစ္စည်းများ	၂၀%
မော်တော်ယာဉ်	၂၀%
ကွန်ပျူတာနှင့် စက်ပစ္စည်းများ	၂၀%
ပရိဘောဂနှင့် ကိရိယာများ	၁၀% - ၄၀%
ရုံးခန်းပြန်လည်ပြုပြင်မွမ်းမံခြင်း	၅% / ၂၀%
နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်သုံး ဓာတ်အားစနစ်	၀.၀၈၃% - ၂၀%

ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ၏ ခန့်မှန်းအသုံးဝင်သက်တမ်း နှင့်တန်ဖိုးလျော့နည်းစနစ်ကို စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းရေးဆွဲသည့်နေ့တွင် ပြန်လည်သုံးသပ်၍ သင့်တော်သော ညှိနှိုင်းမှုများ ကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ပြောင်းလဲမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာသောအခါ ပြင်ဆင်ချက်တိုင်း၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို အရှုံး၊ အမြတ်ထဲတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

ထုခွဲရောင်းချခြင်း၏ အရှုံး၊ အမြတ်ကို တွက်ချက်ရာတွင် ဝင်ငွေနှင့် အသားတင်သင့်ငွေပမာဏတို့ကို နှိုင်းယှဉ်ခြင်းအားဖြင့် ဆုံးဖြတ်၍ စုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်းရှိ အခြားအမြတ်၊အရှုံးစာရင်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၅) ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသောပစ္စည်းများ

စာရင်းကိုင်နှင့် လုပ်ခလစာစာရင်းဆော့ဝဲ(လ်) (Accounting and payroll software)

စာရင်းကိုင်နှင့် လုပ်ခလစာစာရင်းဆော့ဝဲ(လ်)လိုင်စင်ကို ကနဦးတွင် မူရင်းတန်ဖိုးဖြင့် စာရင်းသွင်းပြီးဝယ်ဈေး (လျှော့ပေးငွေများနှင့် ပြန်ရငွေများကိုနှုတ်ပြီးအသားတင်) ပါဝင်သော မူရင်းတန်ဖိုးနှင့် ၎င်း၏ ရည်ရွယ်ထားသော အသုံးပြုမှုအတွက် မွမ်းမံခြင်းဆိုင်ရာ တိုက်ရိုက်ကုန်ကျသော အခြားစရိတ်များကိုပါ စာရင်းသွင်းဖော်ပြပါသည်။ တိုက်ရိုက်ကုန်ကျ စရိတ်များကို ဆော့ဝဲ(လ်)၏ မူရင်းတန်ဖိုးတွင် ထည့်ပေါင်းသည်။ စာရင်းကိုင်ဆော့ဝဲ(လ်)လိုင်စင် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်း ခြင်းဆိုင်ရာစရိတ်များကို ကုန်ကျသည့်အချိန်တွင် အသုံးစရိတ်အဖြစ် စာရင်းဖော်ဆောင်သည်။

စာရင်းကိုင်ဆော့ဝဲ(လ်)လိုင်စင်ကို မူရင်းတန်ဖိုးတွင် စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့နည်း စုစုပေါင်းတန်ဖိုးကျ အရှုံးများကို နှုတ်ပယ်၍ နောက်ပိုင်းစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ၎င်းစရိတ်များကို မျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် ၂၀% နှင့်ညီမျှသော ခန့်မှန်း အသုံးဝင်သက်တမ်းငါးနှစ်ပေါ်တွင် တန်ဖိုးလျော့၍ အရှုံး၊ အမြတ်စာရင်းတွင် ကျခံပါသည်။

ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသော ပစ္စည်းများ၏ တန်ဖိုးလျော့နည်းနှင့် တန်ဖိုးလျော့သည့်နည်းစနစ်ကို အနည်းဆုံး စုပေါင်း ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းရေးဆွဲသည့်နေ့တွင် တစ်ကြိမ် ပြန်လည်သုံးသပ်ပါသည်။ ယင်းပြောင်းလဲမှုများ ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၆) တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု

တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကို Equity နည်းဖြင့် လုပ်ဆောင်မှုဈေးနှုန်း (လုပ်ဆောင်မှုကုန်ကျစရိတ် အပါအဝင်) ဖြင့် ကနဦး အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ဝယ်ယူပြီးသည့်နေ့ နောက်ပိုင်းတွင် သယ်ဆောင်လာသည့် ငွေပမာဏကို အတိုး အလျော့ပြုလုပ်ပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ၏ အရှုံးအမြတ်ဝေစုကို စာရင်းတင်ပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ၏ အရှုံး၊ အမြတ်ဝေစုကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ၏ အရှုံး၊ အမြတ်စာရင်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသည့်အဖွဲ့အစည်းမှ ခွဲဝေရရှိမှုများသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၏ သယ်ယူလာသည့်ငွေပမာဏ (လက်ကျန်) ကိုလျော့ကျစေပါသည်။

(၂.၇) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းကို ငှားရမ်းခရရန် (သို့မဟုတ်) တန်ဖိုးတိုးလာရန် (သို့မဟုတ်) နှစ်ခုလုံးအတွက် လက်ဝယ်ကိုင်ဆောင်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းကို ကနဦးစာရင်းသွင်းရာတွင် မူရင်းတန်ဖိုးဖြင့်သာ အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်း၍ နောက်ပိုင်းကာလများတွင် မူရင်းတန်ဖိုးမှ စုစုပေါင်းတန်ဖိုး လျော့နှင့် ပစ္စည်း၏ တန်ဖိုးကျကျဆုံးရှုံးငွေပမာဏ စုစုပေါင်းကို နှုတ်၍ စာရင်းသယ်ဆောင်ပါသည်။ တန်ဖိုးလျော့ကို ခွဲဝေရာတွင် တန်ဖိုးလျော့ရမည့် သင့်ငွေပမာဏ၏ ခန့်မှန်းအသုံးဝင်မှုသက်တမ်း နှစ်ငါးဆယ်အပေါ်တွင် မျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် တွက်ချက်ထားပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသောပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း၏ ခန့်မှန်းအသုံးဝင်သက်တမ်းနှင့်တန်ဖိုးလျော့နည်းစနစ်ကို စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေပြရှင်းတမ်းရေးဆွဲသည့်နေ့တွင် ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး သင့်လျော်သလို ညှိနှိုင်းပါသည်။ ပြောင်းလဲမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာပါက ပြင်ဆင်ချက်တိုင်း၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုသည် အရှုံး၊ အမြတ်ထဲတွင် ပါဝင်ပါသည်။

(၂.၈) ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စာချုပ်စာတမ်းများ

(က) အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းခြင်းနှင့် ကနဦးတိုင်းတာတွက်ချက်မှု

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် စာရွက်စာတမ်း၏ စာချုပ်ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များတွင် ပါဝင်သည့်နေ့မှစတင်၍ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန် ပိုင်ခွင့်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များကို ကနဦးအသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များကို မျှတသောတန်ဖိုးဖြင့် ကနဦးတိုင်းတာပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်များ သို့မဟုတ် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များ (သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးတွင်စာရင်းတင်ပြီး တိုင်းတာတွက်ချက်ထားသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်များ သို့မဟုတ် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များမှလွဲ၍) ဝယ်ယူခြင်း သို့မဟုတ် ထုတ်ဝေခြင်း နှင့် တိုက်ရိုက်သက်ဆိုင်သည့် ကုန်ကျစရိတ်များကို ကနဦးအသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းရာတွင် သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုး တွင် ပေါင်းထည့်သို့မဟုတ် နုတ်ယူပါသည်။

(ခ) အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်းနှင့်နောက်ဆက်တွဲတိုင်းတာတွက်ချက်မှု

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်များ

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်များကို ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်များနှင့် ငွေသားစီးဆင်းမှုဆိုင်ရာ စာချုပ်ပါစည်းကမ်းချက်များကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းအတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏လုပ်ငန်းပုံစံအပေါ် အခြေခံ၍ အောက်ပါအမျိုးအစားများထဲမှ တစ်ခုအဖြစ် အမျိုးအစားခွဲခြားပါသည်။

- တန်ဖိုးလျော့စရိတ်

- သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သော ရှင်းတမ်း (သို့မဟုတ်)
- သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံး ရှင်းတမ်း

အောက်ပါအခြေအနေနှစ်ခုလုံးကို ကိုက်ညီပါက ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရန်ပိုင်ခွင့်တစ်ခုအား တန်ဖိုးလျော့စရိတ်ဖြင့် တိုင်းတာတွက်ချက်ပါသည်။

- ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ကိုင်ဆောင်ပြီး စာချုပ်အရ ငွေသားစီးဆင်းမှု ကောက်ခံရန် ရည်ရွယ်ထားသည့် လုပ်ငန်းပုံစံ တစ်ခုအတွင်း ကိုင်ဆောင်ထားသော ပိုင်ဆိုင်မှုဖြစ်ပါသည်။
- စာချုပ်ပါစည်းကမ်းချက်များသည် ကျန်ရှိသောငွေရင်းပမာဏအပေါ် အရင်းနှင့်အတိုးတစ်ခုတည်းသာပေးချေ သည့် ငွေသားစီးဆင်းမှုအား သတ်မှတ်ထားသည့်ရက်စွဲများတွင် ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။

အောက်ပါအခြေအနေနှစ်ခုလုံးနှင့် ကိုက်ညီပြီး သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံး ရှင်းတမ်းကို ရွေးချယ်သတ်မှတ်ထားခြင်းမရှိပါက ချေးငွေစာချုပ်စာတမ်းတစ်ခုအား သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အခြားဝင်ငွေ အလုံးစုံပါဝင်သော ရှင်းတမ်း၌ တိုင်းတာတွက်ချက်ပါသည်။

- စာချုပ်အရ ငွေသားစီးဆင်းမှု ကောက်ခံခြင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရန်ပိုင်ခွင့်များကို ရောင်းချခြင်း ဖြင့် ရည်မှန်းချက်အောင်မြင်ရန် ရည်ရွယ်ထားသည့် လုပ်ငန်းပုံစံ တစ်ခုအတွင်း ကိုင်ဆောင်ထားသော ပိုင်ဆိုင်မှုဖြစ်ပါသည်။
- စာချုပ်ပါစည်းကမ်းချက်များသည် ကျန်ရှိသောငွေရင်းပမာဏအပေါ် အရင်းနှင့်အတိုးတစ်ခုတည်းသာပေးချေ သည့် ငွေသားစီးဆင်းမှုအား သတ်မှတ်ထားသည့်ရက်စွဲများတွင် ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။

တန်ဖိုးလျော့စရိတ်(သို့မဟုတ်)သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်းဖြင့် မတိုင်းတာ သော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရန်ပိုင်ခွင့်များကို သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံး ရှင်းတမ်းတွင် တိုင်း တာ ပါသည်။ သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုး အပြောင်းအလဲကြောင့် အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးကို အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးစာရင်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

တန်ဖိုးလျော့စရိတ်ဖြင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရန်ပိုင်ခွင့်များကို ထိရောက်သောအတိုးနည်းလမ်းဖြင့် နောက်ဆက် တွဲတိုင်း တာပြီး တန်ဖိုးကျငွေပမာဏကိုလည်းကျခံရပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရန်ပိုင်ခွင့်အား အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်း ခြင်းမှဖယ်ရှားခြင်း၊ ပြုပြင်မွမ်းမံခြင်း သို့မဟုတ် တန်ဖိုးကျခြင်းရှိလာသောအခါ အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးတွင် အသိအမှတ် ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

တန်ဖိုးလျော့စရိတ်ဖြင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရန်ပိုင်ခွင့်များတွင် အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အသားတင် ရန်ရှိငွေ၊ ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရန်ရှိမှုများနှင့် ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းများ ပါဝင်ပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များ

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များကို မှလွဲ၍ တန်ဖိုးလျော့စရိတ်ဖြင့် အမျိုးအစားခွဲခြားပြီး တိုင်းတာပါသည်။

- သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးရှင်းတမ်းဖြင့် တိုင်းတာသော ကုန်သွယ်မှုအတွက် ကိုင်ဆောင်ထားသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များ
- ကနဦးအသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းချိန်တွင် သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးရှင်းတမ်း တွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းသည့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များ

တန်ဖိုးလျော့စရိတ်ဖြင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များကို ထိရောက်သောအတိုးနည်းလမ်းဖြင့် နောက်ဆက်တွဲတိုင်းတာပါသည်။ သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးရှင်းတမ်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းသည့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များကို သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးဖြင့် နောက်ဆက်တွဲတိုင်းတာပြီး အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးကို အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးစာရင်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်း ရေးသွင်းပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များတွင် ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိသူများ၊ ပေးရန်ရှိစရိတ်များနှင့် ချေးယူငွေတို့ ပါဝင်ပါသည်။

(ဂ) အသိအမှတ်ပြုစာရင်းသွင်းခြင်းမှ ဖယ်ရှားခြင်း

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်မှ ငွေသားစီးဆင်းမှုဆိုင်ရာ စာချုပ်ပါအခွင့်အရေးများ ကုန်ဆုံးသွားသောအခါ၊ သို့မဟုတ် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်ကို လွှဲပြောင်းပေးသည့်အခါ၊ ရပိုင်ခွင့်၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်များ အားလုံးကို အခြားပုဂ္ဂိုလ်သို့ အကုန်လုံးနီးပါးလွှဲပြောင်းပေးသည့်အခါတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်ကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းသွင်းခြင်းမှ ဖယ်ရှားပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည်၎င်း၏ စာချုပ်ပါတာဝန်ဝတ္တရားများကို ဆောင်ရွက်ပြီးသောအခါ၊ ဖျက်သိမ်းသောအခါ သို့မဟုတ် သက်တမ်းကုန်သွားသောအခါ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်ကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းခြင်းမှ ဖယ်ရှားပါသည်။

(ဃ) တန်ဖိုးကျခြင်း

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုးကို အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်း (သို့မဟုတ်) တန်ဖိုးလျော့စရိတ်ဖြင့် တိုင်းတာထားသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်များအပေါ်တွင် မျှော်မှန်းထားသော ကြွေးမြီ အရှုံးငွေ (ECL) များအတွက် ခွင့်ပြုအရှုံးငွေကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ သက်ဆိုင်သည့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်ကို ကနဦးအသိအမှတ်ပြုချိန်မှစပြီး ကြွေးမြီဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ပြောင်းလဲမှုများကို ထင်ဟပ်စေရန် မျှော်မှန်းထားသော အကြွေးအရှုံးငွေပမာဏကို အစီရင်ခံသည့်ရက်စွဲတစ်ခုစီတွင် ပြန်လည်ညှိနှိုင်းပါသည်။

(င) ခုနှိမ်ခြင်း

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည်အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းထားသည့်ငွေပမာဏကို ခုနှိမ်ရန် ဥပဒေအရအတည်ပြုနိုင်သော အခွင့်အရေးရှိပြီး အသားတင်အခြေခံအပေါ်တွင်စာရင်းရှင်းလင်းရန်နှင့် ရရန်ပိုင်ခွင့်ကို ရောင်းချ၍ ပေးရန်တာဝန်ကို တပြိုင်နက်တည်း စာရင်းရှင်းလင်းရန် ရည်ရွယ်ထားပါက ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရရန်ပိုင်ခွင့်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပေးရန်တာဝန်များကိုခုနှိမ်ပြီး အသားတင်ငွေပမာဏကို စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းတွင် တင်ပြထားပါသည်။

(၂.၉) ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာမဟုတ်သည့် ရရန်ပိုင်ခွင့်များတန်ဖိုးကျမှု

အစီရင်ခံသည့်ရက်စွဲတစ်ခုစီတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် တန်ဖိုးကျမှု ညွှန်ပြချက်ရှိမရှိ ဆုံးဖြတ်ရန် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ မဟုတ်သည့် ရရန်ပိုင်ခွင့်များ၏ သယ်ဆောင်သည့်ပမာဏကို သုံးသပ်ပါသည်။ ထိုသို့သော အညွှန်းကိန်းများ တည်ရှိပါက ရပိုင်ခွင့်၏ ပြန်လည်ရရှိနိုင်မည့်ပမာဏကို ခန့်မှန်းပါသည်။

ရပိုင်ခွင့်တစ်ခု၏ ပြန်လည်ရရှိနိုင်သောပမာဏသည် သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုး(ရောင်းချရန် ကုန်ကျစရိတ်နှုတ်ပြီး)နှင့် အသုံးပြုမှုတန်ဖိုး၏များရာ ဖြစ်ပါသည်။ အသုံးပြုမှုတန်ဖိုးသည် ခန့်မှန်းခြေ အနာဂတ်ငွေသားစီးဆင်းမှုအပေါ် အခြေခံပြီး၊ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ငွေကြေး၏အချိန်တန်ဖိုးနှင့် ရပိုင်ခွင့်အတွက် သီးခြားအန္တရာယ်များကို ရောင်ပြန်ဟပ်သည့် အကြံပြု အခွန်ကြိုလျှော့နှုန်းဖြင့် ၎င်းတို့၏ လက်ရှိတန်ဖိုးကို လျှော့စျေးဖြင့် ရပိုင်ခွင့်မှရရှိရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

ပစ္စည်းတစ်ခု၏ သယ်ဆောင်သည့်ပမာဏသည် ပြန်လည်ရရှိနိုင်သောပမာဏထက်ကျော်လွန်ပါက တန်ဖိုးကျဆုံးရှုံးမှုကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

တန်ဖိုးကျဆုံးရှုံးမှုကို အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံး တွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

တန်ဖိုးကျဆုံးရှုံးမှုကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းခြင်းမရှိလျှင် ရပိုင်ခွင့်၏သယ်ဆောင်ပမာဏသည် အသားတင် တန်ဖိုးလျော့ထားသော သယ်ဆောင်ပမာဏထက်မကျော်လွန်သည့်အတိုင်းအတာအထိ တန်ဖိုးကျဆုံးရှုံးမှုကို ပြောင်းပြန် စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ငွေရှာဖွေပေးနိုင်သည့် ယူနစ်တစ်ခုအတွက် တန်ဖိုးကျဆုံးရှုံးမှု၏ ပြောင်းပြန် စာရင်းရေး သွင်းမှုကို ထိုရပိုင်ခွင့်များ၏ သယ်ဆောင်လာသောပမာဏနှင့်အတူ ယူနစ်၏ရပိုင်ခွင့်များသို့အချိုးကျခွဲဝေပါသည်။ သယ်ဆောင်လာသည့်ပမာဏ တိုးလာမှုကို ရပိုင်ခွင့်တစ်ခုချင်းအတွက် တန်ဖိုးကျဆုံးရှုံးမှုကို ပြောင်းပြန်လှန်ခြင်းအဖြစ် သဘောထားကာ အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးစာရင်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၁၀) ကုန်လက်ကျန်များ

ကုန်လက်ကျန်များကို ကုန်ကျစရိတ်နှင့် ရောင်းချလျှင်ရနိုင်မည့် အသားတင်ကုန်ရောင်းရငွေတို့အနက် နည်းရာ ပမာဏဖြင့် တန်ဖိုးသင့်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ကုန်ကျစရိတ်တွင် မြေယာပြုပြင်ကုန်ကျစရိတ်၊ အခြေခံအဆောက်အအုံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကုန်ကျစရိတ်၊ တိုက်ရိုက်အလုပ်သမားနှင့် အခြားတိုက်ရိုက်ကုန်ကျစရိတ်များပါဝင်သည်။ အသားတင် ရောင်းရငွေဆိုသည်မှာ သာမန်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုတွင် ပြီးဆုံးမှုအတွက် ခန့်မှန်းကုန်ကျစရိတ်နှင့် ပုံသေမဟုတ်သော အရောင်းကုန်ကျစရိတ်တို့ကို နှုတ်ပြီးကျန်ရှိမည့် ခန့်မှန်းရောင်းစျေးဖြစ်ပါသည်။

(၂.၁၁) ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းလက်ကျန်များ

ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းလက်ကျန်များတွင် လက်ဝယ်ရှိ ငွေသားလက်ကျန်နှင့် ဘဏ်ရှိငွေလက်ကျန်များ ပါဝင်ပါသည်။

(၂.၁၂) ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိသူများ

ရရန်ရှိတစ်ခုသည် ခြွင်းချက်မရှိသော အဖိုးစားနား၏ပမာဏတစ်ခုအတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ရပိုင်ခွင့်ကို ကိုယ်စား ပြုသည် (ဆိုလိုသည်မှာ အဖိုးစားနားပေးချေမှု အချိန်မစေ့ရောက်မီ အချိန်ကုန်ဆုံးရန် လိုအပ်သည်)။

ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိသူများကို ကနဦးတွင် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) ဖြင့် စာရင်းရေးသွင်းပြီးနောက် effective interest method ကိုအသုံးပြု၍ နောက်ပိုင်းနှစ်တွင် လျော့ချပြီးတန်ဖိုးမှ ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုအတွက် လျာထားသောတန်ဖိုးကို နှုတ်၍ စာရင်းသယံဆောင်ပါသည်။ ပြန်၍မရနိုင်သော ခန့်မှန်းပမာဏအတွက် သင့်လျော်သော ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိသူများတွင် လျော့ချရပါသည်။

(၂.၁၃) ကန်ထရိုက် ရပိုင်ခွင့်များ

ကန်ထရိုက်ရပိုင်ခွင့်သည် ဝယ်ယူသူထံလွှဲပြောင်းပေးခဲ့သည့် ကုန်စည် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် လဲလှယ် ရာတွင် အဖိုးစားနားကို ရပိုင်ခွင့်ဖြစ်ပါသည်။ ဝယ်ယူသူသည် အဖိုးစားနားမပေးမီ သို့မဟုတ် ငွေပေးချေမှုအချိန်မစေ့ ရောက်မီ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ဝယ်ယူသူတစ်ဦးထံ ကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများ လွှဲပြောင်းခြင်းကို လုပ်ဆောင် ပါက ကန်ထရိုက်ရပိုင်ခွင့်ကို ခြွင်းချက်မရှိသော ရရှိခဲ့သည့်အဖိုးစားနားအတွက် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၁၄) ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိသူများ

ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိသူများသည် အစီရင်ခံကာလမကုန်မီတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှရရှိထားသည့် ကုန်စည် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများအတွက်ဖြစ်ပြီး အစီရင်ခံသည့်ရက်တွင် ကျန်ရှိနေသော ပေးချေမှုမပြုရသေးသည့် ပေးရန်တာဝန်များ ဖြစ်ပါသည်။

ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိသူများကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် အစီရင်ခံသည့်ရက်ပြီးနောက် အနည်းဆုံး ၁၂ လကြာ ပေးရန်တာဝန်စာရင်းရှင်းလင်းမှုကို ခြွင်းချက်မရှိ ဆိုင်းငံ့ထားခြင်းမရှိပါက လက်ငင်းပေးရန်တာဝန်များအဖြစ် အမျိုးအစား ခွဲခြားထားပါသည်။

ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိသူများကို ကနဦးတွင် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) ဖြင့် စာရင်းရေးသွင်းပြီးနောက် ထိရောက်သောအတိုးနည်းလမ်းကိုအသုံးပြု၍ နောက်ပိုင်းတွင် တန်ဖိုးလျော့စရိတ်ဖြင့် တိုင်းတာတွက်ချက်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည်ပေးရန်တာဝန်ဝတ္တရားများကို ဆောင်ရွက်ပြီးသောအခါ၊ ဖျက်သိမ်းသောအခါ သို့မဟုတ် သက်တမ်း ကုန်သွားသောအခါ ပေးရန်ရှိတစ်ခုကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းခြင်းမှ ဖယ်ရှားပါသည်။

(၂.၁၅) ကန်ထရိုက် ပေးရန်တာဝန်များ

ကန်ထရိုက်ပေးရန်တာဝန်သည် ဝယ်ယူထံမှ ရရှိခဲ့သည့် အဖိုးစားနား (သို့မဟုတ် အဖိုးစားနားသည် အချိန်စေ့ရောက် သည်)အတွက် ဝယ်ယူထံသို့ ကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများကိုလွှဲပြောင်းပေးရန် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏တာဝန် ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ဝယ်ယူထံသို့ ကုန်ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများမလွှဲပြောင်းမီ ဝယ်ယူတစ်ဦးသည် အဖိုးစားနားပေးမည်ဆိုပါက ကန်ထရိုက်ပေးရန်တာဝန်တစ်ခုကို ငွေပေးချေမှုပြုလုပ်သည့်အခါ သို့မဟုတ် ငွေပေးချေမှု

အချိန်စေ့ရောက်သည့်အခါ (စောရာ) အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ကန်ထရိုက်ပါ တာဝန်ဝတ္တရားများကို ကျေနပ်ဖွယ်ရာဆောင်ရွက်ပြီးစီးသည့်အခါ ကန်ထရိုက်ပေးရန်တာဝန်ကို အသိအမှတ်ပြု စာရင်းရေးသွင်းခြင်းမှ ဖယ်ရှားပြီး ဝင်ငွေစာရင်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၁၆) ငှားရမ်းမှု

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် စာချုပ်စတင်ချိန်တွင် စာချုပ်တစ်ခုသည် ငှားရမ်းမှု ပါဝင်ခြင်းရှိမရှိ အကဲဖြတ်ပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ စာချုပ်သည် သတ်မှတ်ထားသောပစ္စည်းတစ်ခု၏ အသုံးပြုခွင့်ကို အချိန်တစ်ခုအတွင်း ထိန်းချုပ်နိုင်စွမ်းရှိစေရန်အတွက် အခကြေးငွေတစ်ရပ်ဖြင့် ပေးအပ်ခြင်းကို ရည်ညွှန်းပါသည်။

ငှားရမ်းသူအနေဖြင့်

(က) အသုံးပြုခွင့်ရှိသောပစ္စည်း

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ငှားရမ်းမှုစတင်သည့်နေ့တွင် (ဥပမာ - အရင်းခံပစ္စည်းကို အသုံးပြုနိုင်သည့်နေ့စွဲ) တွင် အသုံးပြုခွင့် ရှိသောပစ္စည်းကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ အသုံးပြုခွင့်ရှိသော ပစ္စည်းကို ကုန်ကျစရိတ်မှ စုစုပေါင်း တန်ဖိုးလျော့နှင့် တန်ဖိုးကျဆင်းမှုများကိုနုတ်၍ တိုင်းတာတွက်ချက်ပါသည်။ ထို့အပြင် ငှားရမ်းမှုပေးရန်တာဝန်ကို ပြန်လည်တိုင်းတာတွက်ချက်ရာမှ ဖြစ်ပေါ်လာသော ပြင်ဆင်မှုများကိုလည်း ထည့်သွင်းညှိနှိုင်းပါသည်။ အသုံးပြုခွင့်ရှိ သော ပစ္စည်း၏စရိတ်တွင် အငှားစာချုပ်စတင်သည့်နေ့တွင် သို့မဟုတ် ထိုနေ့မတိုင်မီတွင်ပေးချေထားသည့် ငှားရမ်းခငွေများကို ညှိနှိုင်းထားသည့် ငှားရမ်းမှုပေးရန်တာဝန်၏ ကနဦးပမာဏမှ လက်ခံရရှိသောငှားရမ်းခ အကျိုးခံစားခွင့်များကိုနုတ်ပြီး ငွေပမာဏနှင့် အစပိုင်းတွင် တိုက်ရိုက်ကျခံထားသည့်အသုံးစရိတ်များပါဝင်ပါသည်။ အသုံးပြုခွင့်ရှိသောပစ္စည်းသည် အငှားသက်တမ်း သို့မဟုတ် ပစ္စည်း၏ ခန့်မှန်းအသုံးဝင်နိုင်သောသက်တမ်း အနက်မှ နည်း သည့်ကာလအတွင်း မျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် တန်ဖိုးလျော့ပါသည်။ ထို့အပြင် အငှားသက်တမ်း ကုန်ဆုံးသည့်အချိန်တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ငှားရမ်းပစ္စည်း၏ပိုင်ဆိုင်မှုကို လွှဲပြောင်းပါက သို့မဟုတ် ကုန်ကျစရိတ်က ပယ်ယူခွင့်မျှော်လင့်မှုမရှိဘဲ အသုံးချမှုကို ရည်ရွယ်ထားသည်ဟု ဖော်ပြနေပါက ပစ္စည်း၏ခန့်မှန်းအသုံးဝင်နိုင်သောသက်တမ်းအပေါ်မူတည်၍ တန်ဖိုးလျော့ချမှုကိုတွက်ချက်ပါသည်။ ထို့အပြင် အသုံးပြုခွင့်ရှိသောပစ္စည်း တန်ဖိုးလျော့ကျမှုရှိပါက အချိန်ကာလ အလိုက် လျော့ချသတ်မှတ်ပြီး၊ ငှားရမ်းမှုပေးရန်တာဝန်၏အချို့သောပြန်လည်တိုင်းတာမှုအတွက် ထည့်သွင်းညှိနှိုင်း ပါသည်။

(ခ) ငှားရမ်းမှုပေးရန်တာဝန်များ

ငှားရမ်းမှုစတင်သောနေ့တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ငှားရမ်းသက်တမ်းကာလအတွင်း ပေးချေရမည့်ငှားရမ်းခငွေများ၏ လက်ရှိတန်ဖိုးဖြင့် တိုင်းတာထားသော ငှားရမ်းမှုပေးရန်တာဝန်များကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ အငှားစာ ချုပ်သက်တမ်းသည် ရပ်ဆိုင်းရန်ရွေးချယ်မှုကိုကျင့်သုံးနေသော ကုမ္ပဏီအုပ်စုကို ထင်ဟပ်စေလျှင် ငှားရမ်းခ ပေးငွေများ တွင် ပုံသေပေးချေငွေများမှ (ပစ္စည်းပုံသေပေးချေမှုများအပါအဝင်) လျှော့စျေးအဖြစ် လက်ခံရရှိမည့် ငှားရမ်းခ အကျိုး ခံစား ခွင့်များကို နှုတ်ပယ်ထားငွေ၊ အညွှန်းတစ်ခု သို့မဟုတ် နှုန်းထားတစ်ခုအပေါ် မူတည်၍ ပြောင်းလဲနိုင်သော အငှား ပေးချေမှု များ၊ ကျန်တန်ဖိုးအာမခံချက်များအောက်တွင် ပေးချေရန်မျှော်လင့်ထားသည့် ပမာဏများ၊ ကုမ္ပဏီအုပ်စု အနေဖြင့် ဝယ်ယူခွင့်ကို အသုံးပြုမည်ဟု ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာ သတ်မှတ်ထားသော ဝယ်ယူမှုတစ်ခု၏စျေးနှုန်းနှင့် အငှားစာချုပ်ကို ရပ်ဆိုင်းခြင်းအတွက် ပေးရမည့်ဒဏ်ငွေများ ပါဝင်ပါသည်။

အညွှန်းတစ်ခု သို့မဟုတ် နှုန်းထားအပေါ်မူတည်မှုမရှိသော ပြောင်းလဲနိုင်သော ငှားရမ်းခပေးငွေများကို ၎င်းတို့ ပေါ်ပေါက် သည့်ကာလအတွင်း ကုန်ကျစရိတ်အဖြစ် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

ငှားရမ်းမှုပေးရန်တာဝန်ကို ထိရောက်သောအတိုးနှုန်းနည်းလမ်းအရ တန်ဖိုးလျော့စရိတ်ဖြင့် တိုင်းတာတွက်ချက်ပါသည်။ အညွှန်းတစ်ခု သို့မဟုတ် နှုန်းထားပြောင်းလဲမှုတစ်ခုမှ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အနာဂတ်ငှားရမ်းခပေးချေမှုများတွင် အပြောင်း အလဲရှိသည့်အခါ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ကျန်ရှိသောတန်ဖိုးအာမခံချက်ဖြင့်ပေးချေရမည့်ပမာဏ၏ ခန့်မှန်းချက်တွင် အပြောင်း အလဲရှိပါက ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ဝယ်ယူမှု၊ သက်တမ်းတိုးခြင်း သို့မဟုတ် ရပ်စဲခြင်းရွေးချယ်ခွင့်ကို အသုံးပြုလျှင် သို့မဟုတ် ပြန်လည်ပြင်ဆင်ထားသည့် ပုံသေငှားရမ်းခပေးချေမှုရှိလျှင်ပြန်လည်တိုင်းတာတွက်ချက်ပါသည်။

ဤနည်းဖြင့် ငှားရမ်းမှုပေးရန်တာဝန်ကို ပြန်လည်တိုင်းတာသောအခါ အသုံးပြုခွင့်ရှိသောပစ္စည်းတန်ဖိုး၏ သယ်ဆောင် ပမာဏကိုလည်း အလားတူညီနှိုင်းမှုပြုလုပ်ပါသည်။ သို့မဟုတ် အသုံးပြုခွင့်ရှိသောပစ္စည်းတန်ဖိုး၏ သယ်ဆောင် ပမာဏကို သုညပမာဏကိုလျော့သွားပါက အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးတွင် ရေးသွင်းပါသည်။

(ဂ) ကာလတိုငှားရမ်းမှုနှင့် တန်ဖိုးနည်းပစ္စည်းများ၏ ငှားရမ်းမှု

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ကာလတိုငှားရမ်းမှုနှင့် တန်ဖိုးနည်းပစ္စည်းများ၏ ငှားရမ်းမှုအတွက် အသုံးပြုခွင့်ရှိသောပစ္စည်းနှင့် ငှားရမ်းမှုပေးရန်တာဝန်များကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းမရေးသွင်းရန် ရွေးချယ်ထားပါသည်။ ကာလတိုငှားရမ်းခနှင့် တန်ဖိုးနည်းပစ္စည်းများ၏ ငှားရမ်းမှုအပေါ် ငှားရမ်းခပေးငွေများကို ငှားရမ်းမှုသက်တမ်းတစ်လျှောက် မျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် ကုန်ကျစရိတ်အဖြစ် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

ငှားသူအနေဖြင့်

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ပစ္စည်းတစ်ခု၏ ပိုင်ဆိုင်မှုသို့ မတော်တဆဖြစ်နိုင်သော အန္တရာယ်များနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်များ အားလုံးကို မည်မည်ရရ လွှဲပြောင်းပေးသော အငှားများကို လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်းအတွက် အငှားချထားမှုအဖြစ် အမျိုးအစားခွဲခြားပါသည်။ ပေါ်ပေါက်လာသောငှားရမ်းခဝင်ငွေကို ငှားရမ်းကာလအတွင်း မျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် တွက်ချက် ပြီး ၎င်း၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု သဘောသဘာဝကြောင့် အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးရှင်းတမ်းတွင် ထည့်သွင်းပါသည်။ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်းအတွက် အငှားချထားမှုတစ်ခုရရှိရေးတွင်ကျခံထားသည့် ကနဦးတိုက်ရိုက်ကုန်ကျစရိတ်များကို ငှားရမ်းထားသော ပစ္စည်း၏သယ်ဆောင်ပမာဏသို့ ပေါင်းထည့်ကာ ငှားရမ်းမှုဝင်ငွေအဖြစ် တူညီသော အခြေခံမှုအပေါ် ငှားရမ်းကာလအတွင်း အသုံးစရိတ်အဖြစ် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၁၇) ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီး အစုရှယ်ယာရင်းနှီးငွေ

သာမန်အစုရှယ်ယာများကို အစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များအဖြစ် အမျိုးအစားသတ်မှတ်ထားပါသည်။ သာမန်အစု ရှယ်ယာ ထုတ်ပေးခြင်းနှင့် တိုက်ရိုက်သက်ဆိုင်သော စရိတ်များကို အစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များမှ နှုတ်၍ အသိအမှတ်ပြု စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ကျသင့်အခွန်မှန်သမျှ နှုတ်ပြီးသော အသားတင်ဖြစ်ပါသည်။

(၂.၁၈) ချေးယူငွေ

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းရေးဆွဲသည့်နေ့ နောက်ပိုင်း အနည်းဆုံး ၁၂ လ ကြာသည်အထိ ရွှေ့ဆိုင်းခွင့် မရှိပါက ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ချေးယူငွေကို လက်ငင်းပေးရန်တာဝန်အဖြစ်ဖော်ပြပြီး၊ ထိုသို့မဟုတ်ပါက လက်ငင်းမဟုတ်သော ပေးရန်တာဝန်အဖြစ် ဖော်ပြပါသည်။

ချေးယူငွေများကို ကနဦးစာရင်းသွင်းရာတွင် သင့်တင့်မျှတသောတန်ဖိုး (လုပ်ဆောင်မှုကုန်ကျစရိတ်၏အသားတင်) ဖြင့် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်း၍ နောက်ပိုင်းတွင် တန်ဖိုးလျော့ကုန်ကျစရိတ်ဖြင့် စာရင်းသယံဆောင်ပါသည်။ ရငွေ (လုပ်ဆောင်မှု ကုန်ကျစရိတ်၏ အသားတင်) နှင့် သတ်မှတ်တန်ဖိုး အကြားကွာခြားချက်ကို ချေးငွေကာလအတွင်း Effective interest method ကို အသုံးပြု၍ အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၁၉) အမြတ်ဝေစုများ

ကုမ္ပဏီ၏အစုရှယ်ယာရှင်များသို့ အမြတ်ဝေစုများပေးရန် သဘောတူခွင့်ပြုပြီးသည့်အခါမှသာ အမြတ်ဝေစုများကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၂၀) ဝန်ထမ်းအကျိုးအမြတ်စရိတ်များ

ဆက်စပ်သောဝန်ဆောင်မှုကိုလုပ်ဆောင်ပေးသောကြောင့် ကာလတိုဝန်ထမ်းအကျိုးခံစားခွင့်များကို ကျခံသုံးစွဲပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှာ ဝန်ထမ်းမှ ယခင်က လုပ်ဆောင်ပေးခဲ့သော ဝန်ဆောင်မှုကြောင့် ဤပမာဏကို ပေးဆောင်ရန် ဥပဒေအရတာဝန်ဝတ္တရား သို့မဟုတ် အပြုသဘောဆောင်သော တာဝန်ဝတ္တရားရှိလျှင်၊ တာဝန်ဝတ္တရားကို ယုံကြည်အားထားစွာ ခန့်မှန်းနိုင်လျှင် ပေးချေရမည့်ပမာဏအတွက် ပေးရန်တာဝန်တစ်ခုကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၂၁) လျာထားငွေများ

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် အတိတ်နှစ်အဖြစ်အပျက်များ၏ အကျိုးရလဒ်အတွက် လက်ရှိတွင်ဥပဒေအရ တာဝန်ရှိသော (သို့မဟုတ်) အပြုသဘောဆောင်၍ ပေးရန်တာဝန်ရှိငွေများကို လျာထားငွေများအဖြစ် စာရင်းသွင်းပါသည်။ ပေးရန်တာဝန်ရှိသောငွေများကို ပေးချေရန်အတွက် လုပ်ငန်း၏အရင်းအမြစ်များ စီးထွက်ရန်အလားအလာရှိပြီး ပေးချေရမည့်ပမာဏကို တိကျသေချာစွာ ခန့်မှန်းနိုင်ရမည်။ အနာဂတ်လုပ်ငန်း၏ဆောင်ရွက်ချက် ဆုံးရှုံးမှုများကို လျာထားငွေစာရင်းများတွင် စာရင်းရေးသွင်းအသိအမှတ်မပြုပါ။

(၂.၂၂) ဝင်ငွေ

ကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများ၏ ထိန်းချုပ်မှုကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ အဆိုပါ ကုန်စည် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် လဲလှယ်ခွင့်ရရန် မျှော်မှန်းထားသည့် အဖိုးစားနားကို ထင်ဟပ်စေသည့် ပမာဏတစ်ခုဖြင့် ဝယ်ယူသူထံ လွှဲပြောင်းပေးသည့်အခါ ဝယ်ယူသူများနှင့် စာချုပ်များမှ ရရှိသောဝင်ငွေကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

စာချုပ်တစ်ခုရှိအဖိုးစားနားတွင် ပြောင်းလဲနိုင်သော ပမာဏတစ်ခုပါဝင်ပါက ဝယ်ယူထံသို့ ကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများကို လွှဲပြောင်းပေးခြင်းအတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ခံစားခွင့်ရှိသော အဖိုးစားနားပမာဏကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ခန့်မှန်းပေးပါသည်။

(က) ကုန်ရောင်း

ကုန်စည်ရောင်းချမှုမှရရှိသောဝင်ငွေကို ဝယ်ယူသူသည် ကုန်စည်၏ထိန်းချုပ်မှုရှိသည့်အချိန်၌ အသိအမှတ်ပြု စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့် ပေးပို့သည့်အချိန်တွင်ဖြစ်သည်။

(ခ) ဝန်ဆောင်မှုဆောင်ရွက်ပေးခြင်း

ဝန်ဆောင်မှုဆောင်ရွက်ပေးခြင်းမှ ရရှိသော ဝင်ငွေကို ဝန်ဆောင်မှုကိုလုပ်ဆောင်ပေးပြီးသော အချိန်မှသာ အသိအမှတ်ပြု စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(ဂ) ငှားရမ်းခဝင်ငွေ

ငှားရမ်းခဝင်ငွေကို ငှားရမ်းသည့်သက်တမ်းပေါ်တွင်မူတည်၍ ဖျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် အသိအမှတ်ပြု စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(ဃ) အတိုးဝင်ငွေ

ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများတွင် အပ်နှံထားငွေများမှ ဖြစ်ပေါ်လာသောအတိုးဝင်ငွေကို ထိရောက်သော အတိုးနည်းလမ်းကိုအသုံးပြုပြီး အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(င) အမြတ်ဝေစု

ပေးချေမှုကိုလက်ခံရရှိရန်ဆိုသည့် အခွင့်အရေးကို အကောင်အထည်ဖော်သောအခါ အမြတ်ဝေစုကို အသိအမှတ်ပြု စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၂၃) ချေးယူငွေစရိတ်များ

ချေးယူငွေစရိတ်များအား effective interest method ကို အသုံးပြု၍ တွက်ချက်ပြီး အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(၂.၂၄) ဝင်ငွေခွန်များ

တစ်နှစ်အတွက် ဝင်ငွေခွန် အသုံးစရိတ်တွင် လက်ရှိအခွန်နှင့် ရွှေ့ဆိုင်းအခွန်များ ပါဝင်ပါသည်။ ဝင်ငွေခွန်အသုံးစရိတ်ကို အခြားအလုံးစုံပါဝင်သောဝင်ငွေ သို့မဟုတ် ပိုင်ရှင်၏ပိုင်ဆိုင်ခွင့်တွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းထားသော အမယ်များ မှအပ အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ယင်းအခြေအနေတွင် အခွန်ကို အခြားအလုံးစုံပါဝင်သောဝင်ငွေ သို့မဟုတ် ပိုင်ရှင်၏ပိုင်ဆိုင်ခွင့်တွင်လည်း အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

လက်ရှိအချိန်နှင့် ယခင်ကာလများအတွက် လက်ရှိအခွန်ကို အခွန်အာဏာပိုင်များထံသို့ ပေးဆောင်ရမည့် သို့မဟုတ် အခွန်အာဏာပိုင်များထံမှ ပြန်လည်ရယူရန်မျှော်မှန်းထားသည့်ပမာဏနှင့် လက်ကျန်ရှင်းတမ်းနေ့ရှိ အတည်ပြုပြဋ္ဌာန်းထားသော အခွန်နှုန်းထားများနှင့် အခွန်ဥပဒေများကို အသုံးပြု၍ အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

ရွှေဆိုင်းအခွန်ကို ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ၏ အခွန်အခြေခံများနှင့် စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတွင် ၎င်းတို့၏သယ်ဆောင်ပမာဏများအကြားတွင် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ယာယီကွာခြားချက်များအားလုံးကို အသိအမှတ်ပြု စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

အနာဂတ်တွင် အခွန်ဆောင်နိုင်သောအမြတ်အစွန်းများကို လျှော့ချရန် မျှော်မှန်းထားသည့် ယာယီကွာခြားချက်များ အားလုံးနှင့် အသုံးမပြုရသေးသည့်အခွန်ခန့်မှန်းနိုင်သောအရှုံးပမာဏများ သို့မဟုတ် အသုံးမပြုရသေးသော အခွန်ခရက်ဒစ် များအတွက် ရွှေဆိုင်းအခွန်ရရန်ပိုင်ခွင့်များကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

အနာဂတ်တွင် အခွန်ဆောင်နိုင်သောအမြတ်ငွေ တိုးလာရန် မျှော်လင့်ထားသည့် ယာယီခြားနားချက်များအားလုံးအတွက် ရွှေဆိုင်းအခွန်ပေးရန်တာဝန်များကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

ရွှေဆိုင်းထားသောအခွန်ကို လက်ကျန်ရှင်းတမ်းနေ့ရှိ အတည်ပြုပြဋ္ဌာန်းထားသော သို့မဟုတ် သိသိသာသာ ပြဋ္ဌာန်းထား သည့် အခွန်နှုန်းနှင့် အခွန်ဥပဒေတို့ကို အသုံးပြု၍ ဆုံးဖြတ်ပြီး သက်ဆိုင်သည့် ရွှေဆိုင်းအခွန်ရရန်ပိုင်ခွင့်ကို အသုံးပြုသည့် အခါ သို့မဟုတ် ရွှေဆိုင်းအခွန်ပေးရန်တာဝန်ကို စာရင်းရှင်းသည့်အခါတွင် အသုံးပြုရန် မျှော်လင့်ထား ပါသည်။

ဝင်ငွေခွန်အသုံးစရိတ်နှင့် အခွန်အတွက် သက်ဆိုင်သည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဆုံးဖြတ်ရာတွင် အရေးပါသော ဆုံးဖြတ်ချက် လိုအပ်ပါသည်။ နောက်ဆက်တွဲအခွန်များ ကျသင့်ခြင်းရှိမရှိ ခန့်မှန်းချက်များအပေါ် အခြေခံ၍ မျှော်လင့်ထားသော အခွန်ဆိုင်ရာ ပြဿနာများအတွက် ပေးရန်တာဝန်များကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှအသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ အဆိုပါကိစ္စရပ်များ၏ နောက်ဆုံးအခွန်ရလဒ်သည် ကနဦးမှတ်တမ်းတင်ထားသည့် ပမာဏများနှင့် ကွဲလွဲပါက ထိုသို့သော ကွဲလွဲမှုများသည် ယင်းကဲ့သို့ ဆုံးဖြတ်သည့်ကာလအတွင်း လက်ရှိနှင့် ရွှေဆိုင်းအခွန်ရရန်ပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန် များကို အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။

ထို့အပြင် ရွှေဆိုင်းအခွန်ရရန်ပိုင်ခွင့်များ၏ သယ်ဆောင်ပမာဏကို အစီရင်ခံသည့်နေ့တွင် ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး အနာဂတ်အခွန်စည်းကြပ်နိုင်သောအမြတ်ငွေ၏ လက်ရှိအကဲဖြတ်မှုကို ထင်ဟပ်စေရန် ညှိနှိုင်းထားပါသည်။ လိုအပ်ပါက အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းထားသော ရွှေဆိုင်းအခွန်ရရန်ပိုင်ခွင့်၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း သို့မဟုတ် အားလုံးကို အကျိုး ရှိအောင် အသုံးပြုနိုင်စေရန် လုံလောက်သောအခွန်စည်းကြပ်နိုင်သောအမြတ်ငွေ မဖြစ်နိုင်တော့သည့်အတိုင်း အတာအထိ ရွှေဆိုင်းအခွန်ရရန်ပိုင်ခွင့်၏သယ်ဆောင်ပမာဏကို လျှော့ချပါသည်။ လုံလောက်သောအခွန်စည်းကြပ်နိုင်သော အမြတ် ငွေရှိနိုင်ရန် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသည့်အတိုင်းအတာအထိ အဆိုပါလျှော့ချမှုကို ပြောင်းပြန်စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

ရွှေဆိုင်းအခွန်ရရန်ပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များသည် တူညီသောအခွန်ဦးစီးဌာနမှ ကောက်ခံသော ဝင်ငွေခွန်များနှင့် သက်ဆိုင်သည့်အခါတွင် လက်ရှိအခွန်ရရန်ပိုင်ခွင့်များနှင့် လက်ရှိအခွန်ပေးရန်တာဝန်များကို ခုနှိမ်ရန် ဥပဒေအရအတည် ပြုနိုင်သောအခွင့်အရေးရှိသောအခါ ရွှေဆိုင်းအခွန်ရရန်ပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို ခုနှိမ်ပါသည်။ အဖွဲ့အစည်း တွင်ခုနှိမ်ရန် ဥပဒေအရအတည်ပြုနိုင်သောအခွင့်အရေးရှိပြီး အသားတင်အခြေခံအပေါ်တွင် စာရင်းရှင်းရန် သို့မဟုတ် ရပိုင်ခွင့်ကိုအသုံးပြုရန်နှင့်ပေးရန်တာဝန်ကို တပြိုင်နက်တည်းစာရင်းရှင်းရန်ရည်ရွယ်ထားပါက လက်ရှိအခွန်ရရန်ပိုင်ခွင့် များနှင့်ပေးရန်တာဝန်များကိုခုနှိမ်ပါသည်။

၃။ အရေးပါသော စာရင်းပိုင်းဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် ခန့်မှန်းချက်များ

နိုင်ငံတကာစာရင်းကိုင်စံဘုတ်အဖွဲ့မှထုတ်ပြန်ထားသော နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများနှင့်အညီ ကုမ္ပဏီအုပ်စု ၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ပြုစုရာတွင် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးတွင် တာဝန်ရှိသူများသည် စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများနှင့် အစီရင်ခံစာပါရပိုင်ခွင့်များ၊ ပေးရန်တာဝန်များ၊ ဝင်ငွေနှင့် အသုံးစရိတ်များကို အကျိုးသက်ရောက်စေသော ခန့်မှန်းခြေများနှင့်ယူဆချက်များကို ပြုလုပ်ရပါသည်။ အမှန်တကယ်ရလဒ်များသည် ထိုခန့်မှန်းချက်များနှင့်ကွဲလွဲကောင်းကွဲလွဲနိုင်ပါသည်။

ခန့်မှန်းခြေများနှင့် ယူဆချက်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် ပြန်လည်စိစစ်ပါသည်။ စာရင်းဆိုင်ရာခန့်မှန်းချက်များ ပြန်လည်စိစစ်ခြင်းများကို ယင်းသို့ပြန်လည်စိစစ်သည့်နှစ်နှင့် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိသော လာမည့်နှစ်များတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

အခြေခံအဆောက်အအုံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ကုန်ကျစရိတ်

မြေနှင့်ပတ်သက်သော အခြေခံအဆောက်အအုံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကုန်ကျစရိတ်များကို ဆောက်လုပ်ရေးနှစ်အတွင်းတွင် ကုန်လက်ကျန်အဖြစ် စာရင်းဖော်ဆောင်သည်။ ထိုမြေဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုများကို ဝင်ငွေအဖြစ် အချိုးကျ ခွဲဝေ၍ စုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်းတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

အခြေခံအဆောက်အအုံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကုန်ကျစရိတ်များတွင် ရရှိခဲ့ပြီးသော ကန်ထရိုက်များနှင့် အနာဂတ်ကန်ထရိုက်များ၏ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။ စုစုပေါင်းကုန်ကျစရိတ်ကို ကျွမ်းကျင်သော ကြီးကြပ်စစ်ဆေးသူ တတိယလူမှ ခန့်မှန်းခြင်းနှင့် ကာလအပိုင်းအခြားအလိုက် အတွင်းကျကျ ပြန်လည်အတည်ပြုခြင်းကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။

ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကုန်ကျစရိတ်၏ နောက်ဆုံးပေးချေမှုနှင့် မြေယာနှင့်သက်ဆိုင်သော အခြားကုန်ကျစရိတ်တို့သည် စီမံအုပ်ချုပ်သူ၏ အကောင်းဆုံးခန့်မှန်းမှုပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။ ထိုနောက်ဆုံးပေးချေမှုနှင့် မြေယာနှင့်သက်ဆိုင်သော အခြားကုန်ကျစရိတ်တို့သည် ကနဦးခန့်မှန်းမှုနှင့် ကွာခြားနေပါက ၎င်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကုန်ကျစရိတ်နှင့် အခြားကုန်ကျစရိတ် အတိုးအလျှော့တိုင်းသည် လာမည့်နှစ်များ၏ အရှုံး၊ အမြတ်ပေါ်တွင် သက်ရောက်မှုရှိလိမ့်မည်။

၄။ လက်ရှိဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် အရေးပါသောပြောင်းလဲမှုများ

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေနှင့် ဆောင်ရွက်ချက်ကို ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း အောက်ပါဖြစ်ရပ်များနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များက အထူးသဖြင့် အကျိုးသက်ရောက်စေခဲ့ပါသည်။

- မြေယာရောင်းချထားခြင်းမရှိသော်လည်း ပဲရောင်းချခြင်းများ၊ MJTD ၏ မြေရောင်းချမှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ MJTD ထံမှ အရောင်းကိုယ်စားလှယ် ကော်မရှင်ခများ ရရှိခြင်း၊ နိုင်ငံခြားငွေဖြင့်သတ်မှတ်ထားသော စီမံခန့်ခွဲမှုအကြေးငွေများ တိုးလာပြီး ၎င်းတို့ကို သမဝါယမဘဏ် (CB Bank) ၏ ငွေလဲနှုန်းထားဖြင့် အသုံးပြုခဲ့ရာတွင် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်မှုမှ ဝင်ငွေတိုးစေသောအကျိုးသက်ရောက်မှုရှိခဲ့ခြင်းနှင့် ငှားရမ်းခနှင့် ရေ၊ မီး သုံးစွဲမှု၊ ထိန်းသိမ်းခြင်း မှ တိုးလာသောဝင်ငွေများကြောင့် ဝင်ငွေတိုးလာခြင်း၊
- မြေယာကုန်ကျစရိတ်များမရှိသော်လည်း ပဲအတွက် ကုန်ကျစရိတ်၊ နိုင်ငံခြားငွေဖြင့် သတ်မှတ်ထားသော စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက်ကုန်ကျစရိတ်များတိုးလာပြီး ၎င်းတို့ကို သမဝါယမဘဏ် (CB Bank) ၏ ငွေလဲနှုန်းထားဖြင့်

အသုံးပြုခဲ့ရာတွင် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းအသုံးစရိတ်တိုးစေသော အကျိုးသက်ရောက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ခြင်း၊ အဆောင် ဘီ နှင့် စီ တွင် ပြုပြင်ခြင်း၊ ငှားရမ်းထားသောအခန်းများတွင် လျှပ်စစ်ပစ္စည်းများ တပ်ဆင်ခြင်း၊ မြေအောက်လျှပ်စစ်ကြိုးများ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းတို့ကြောင့် အရောင်းကုန်ကျစရိတ်များ တိုးလာ ခြင်း၊

- သမဝါယမဘဏ် (CB Bank)၏ နှုန်းထားကို အသုံးပြု၍ နိုင်ငံခြားငွေကြေးများ ရောင်းချခြင်းနှင့် နိုင်ငံခြားငွေကြေး တန်ဖိုးဖြင့်သတ်မှတ်ထားသည့် ငွေကြေးအားဖြင့်တည်ငြိမ်စွာ ဖော်ပြနိုင်သော အရာများကို (မြန်မာနိုင်ငံတော် ဗဟိုဘဏ်၏ ရည်ညွှန်းငွေလဲနှုန်းမှ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ Market Trading Rate ငွေလဲနှုန်းသို့ ပြောင်းလဲခြင်း) စာရင်းပိတ်ချိန်ရှိငွေလဲလှယ်နှုန်းဖြင့် ပြောင်းလဲခြင်းကြောင့် အခြား အမြတ်/ (အရှုံး) များ တိုးလာ ခြင်း၊
- ငလျင်နှင့် ရေဘေးကယ်ဆယ်ရေးအတွက် လှူဒါန်းငွေများ၊ သမဝါယမဘဏ် (CB Bank) ၏ငွေလဲနှုန်းထားကို အသုံးပြုသည့် အဓိကအရေးပါသော စီမံအုပ်ချုပ်သူများအတွက် အခကြေးငွေ၊ ဒါရိုက်တာဆုကြေးငွေများ၊ နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်သုံး ဓာတ်အားစနစ် တန်ဖိုးလျော့များ၊ ဝန်ထမ်း အကျိုးအမြတ် စရိတ်များ တိုးလာခြင်း၊နှင့် TSMC သို့ပေးချေရသည့် စီမံခန့်ခွဲမှုအခကြေးငွေ ငွေလဲလှယ်နှုန်းများ တိုးလာခြင်းကြောင့် စီမံခန့်ခွဲမှုစရိတ်များ တိုးလာခြင်း၊
- နိုင်ငံခြားငွေကြေးများ ရောင်းချခြင်းမှ ရရှိသော ငွေများဖြင့် အသစ်ဖွင့်လှစ်ထားသော စာရင်းသေအပ်ငွေစာရင်း (Fixed-deposit Account) မှ အတိုးများ ရရှိခြင်းကြောင့် ဘဏ္ဍာရေးဝင်ငွေများတိုးလာခြင်း၊
- ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းဆောင် ရွက်မှုရလဒ်များ တိုးလာသောကြောင့် အချိုးကျ အသားတင်အမြတ်ငွေ တိုးလာခြင်း၊
- နှစ်အတွင်း အမြတ်ငွေများ တိုးလာခြင်း၊ နိုင်ငံခြားငွေကြေး များရောင်းချခြင်းမှ ငွေကြေးလဲလှယ်နှု အမြတ်ရရှိခြင်း၊ ပဲရောင်းချခြင်းများ၊ အနာဂတ်တွင် အခွန်ဆောင်နိုင်သော အမြတ်ငွေများကို ခုနှိမ်ရန်အတွက် မျှော်မှန်း၍ အသုံးမပြုရသေးသည့် အခွန်ခုနှိမ်နိုင်သော အရှုံးငွေများ မှ ထွက်ပေါ်လာသော ရွှေ့ဆိုင်းအခွန် ရရန်ပိုင်ခွင့် များကို တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအားဖြင့် ခုနှိမ်ခြင်းကြောင့် ဝင်ငွေခွန်စရိတ်များ တိုးလာခြင်း၊
- နှစ်အတွင်း တွဲဖက်ကုမ္ပဏီထံမှ အချိုးကျအသားတင် အမြတ်ငွေကြောင့် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ငွေလက်ကျန် တိုးလာခြင်း၊
- ကုန်လက်ကျန်များထဲမှ လူနေဆိုင်ခန်း (၅) ခန်း အသုံးပြုမှုပုံစံ ပြောင်းလဲသွားခြင်းကြောင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထား သော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းလက်ကျန် တိုးလာခြင်း၊
- အရှုံးငွေများကို အနာဂတ်တွင် အခွန်ဆောင်နိုင်သော အမြတ်ငွေများတွင် အသုံးပြုရန် မျှော်မှန်းချက်ဖြင့် အသုံးမပြုရသေးသည့်အခွန်ခုနှိမ်နိုင်သောအရှုံးငွေများကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းခြင်းကြောင့် အခွန်ရပိုင်ခွင့် တိုးလာခြင်း၊
- ကုန်လက်ကျန်များထဲမှ လူနေဆိုင်ခန်း (၅) ခန်း အသုံးပြုမှုပုံစံပြောင်းလဲသွားခြင်းကြောင့် ကုန်လက်ကျန်များ လျော့နည်းလာခြင်း၊
- အစီရင်ခံသည့်ကာလကုန်ဆုံးချိန်ရှိ နိုင်ငံခြားငွေကြေးတန်ဖိုးဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် ငွေကြေးအားဖြင့် တည်ငြိမ်စွာဖော်ပြနိုင်သော ငွေနှင့်ဘဏ်လက်ကျန်များကို (မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ ရည်ညွှန်းငွေလဲနှုန်း မှ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ FX Market Online Trading Platform Data ၏ ငွေလဲနှုန်းသို့ ပြောင်းလဲခြင်း) စာရင်းပိတ်ချိန်ရှိ ငွေလဲလှယ်နှုန်းဖြင့် ပြောင်းလဲခြင်းကြောင့် ငွေနှင့်ဘဏ်လက်ကျန်များတိုးလာခြင်း၊
- MJTD ထံမှ အရောင်းကိုယ်စားလှယ် ကော်မရှင်ခ ရရန်ရှိများ၊ နေရောင်ခြည်စွမ်းအင် ဓာတ်အားစနစ် အတွက် ကြိုတင်ပေးငွေများ၊ စာရင်းသေအပ်ငွေအတိုးရရန်ရှိများနှင့် ကြိုတင်ဝင်ငွေခွန်များကြောင့် ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြား ရရန်ရှိများ တိုးလာခြင်း၊

- ငလျင်ဘေးသင့်ကယ်ဆယ်ရေးအတွက် လှူဒါန်းငွေပေးရန်ရှိသူများ နှင့် ဒါရိုက်တာဆုကြေးငွေများကြောင့် ကုန်သွယ်မှု နှင့် အခြားပေးရန်ရှိသူများ တိုးလာခြင်း၊
- ဘဏ်မှစာရင်းပိုထုတ်ချေးငွေများပြန်လည်ပေးဆပ်ထားခြင်းကြောင့် ချေးယူငွေလက်ကျန် လျော့နည်းလာခြင်း၊
- လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုရလဒ်များ တိုးလာသောကြောင့် လက်ရှိနှစ်အတွက် အခွန်လျာထားချက်များ တိုးလာခြင်း။

၅။ အစိတ်အပိုင်းအချက်အလက်

စီမံအုပ်ချုပ်ရေးတွင် တာဝန်ရှိသူများသည် မဟာဗျူဟာဆုံးဖြတ်ချက်များချရာတွင် အသုံးပြုသည့် အဓိကကျသော စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့မှ ပြန်လည်သုံးသပ်ထားသော အစီရင်ခံစာများအပေါ် အခြေခံ၍ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအစိတ်အပိုင်းများကို ဆုံးဖြတ်ပါသည်။ အဓိကကျသောစီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့တွင် ဥက္ကဋ္ဌ၊ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်၊ ဘဏ္ဍာရေး အရာရှိချုပ်နှင့် လုပ်ငန်းတစ်ခုစီ၏ အကြီးအကဲများသည် သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းအလိုက် ဥက္ကဋ္ဌထံ တိုက်ရိုက်တင်ပြသော လုပ်ငန်းအကြီးအကဲများ ပါဝင်ပါသည်။

နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းစံ ၈ ခေါင်းစဉ်အောက်ရှိ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အစီရင်ခံသည့်အစိတ်အပိုင်းများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

- ၁။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအစိတ်အပိုင်းသည် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီနှင့် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းနှင့် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအပိုင်းတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။
- ၂။ လူနေအိမ်ခြံမြေအစိတ်အပိုင်းသည် အိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်း၊ တည်ဆောက်ထားပြီးသော လူနေအိမ်နှင့် မြေများ ရောင်းချခြင်း၊ အိမ်ခြံမြေစီမံခန့်ခွဲရေး ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အိမ်ခြံမြေ အငှားချလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ ဖြစ်ပါသည်။

အောက်ပါဇယားများသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့နှင့် ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသော နှစ်အတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအစိတ်အပိုင်းများအတွက် ဝင်ငွေနှင့် အမြတ် အချက်အလက်များကို တင်ပြပါသည်။

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်	အစီရင်ခံသည့်အစိတ်အပိုင်း				
	ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု	လူနေ အိမ်ခြံမြေ	စုစုပေါင်း အစီရင်ခံသည့် အစိတ်အပိုင်းများ	စာရင်းညှိနှိုင်းမှုများ နှင့် စာရင်းရှင်းလင်းမှုများ	စုစုပေါင်း
	မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)				
ဝင်ငွေ					
ပြင်ပဝယ်ယူသူ	၁၉,၃၇၇,၃၀၇	၇၁၈,၅၃၃	၂၀,၀၉၅,၈၄၀	-	၂၀,၀၉၅,၈၄၀
အစိတ်အပိုင်းအချင်းချင်း	-	-	-	-	-
စုစုပေါင်းဝင်ငွေ	၁၉,၃၇၇,၃၀၇	၇၁၈,၅၃၃	၂၀,၀၉၅,၈၄၀	-	၂၀,၀၉၅,၈၄၀
ရလဒ်					
အခွန်မဆောင်မီအစိတ်					
အပိုင်း အမြတ်/ (အရှုံး)	၁၃,၃၇၅,၃၂၀	၁,၃၄၄,၀၁၀	၁၄,၇၁၉,၃၃၀	၂၇,၀၃၄	၁၄,၇၄၆,၃၆၄

၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်	ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု	လူနေ အိမ်ခြံမြေ	စုစုပေါင်း အစီရင်ခံသည့် အစိတ်အပိုင်းများ	စာရင်းညှိနှိုင်းမှုများ နှင့် စာရင်းရှင်းလင်းမှုများ	စုစုပေါင်း
	မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)				
ဝင်ငွေ					
ပြင်ပဝယ်ယူသူ	၁,၇၄၄,၁၈၈	၁,၈၈၂,၃၀၄	၃,၆၂၆,၄၉၂	-	၃,၆၂၆,၄၉၂
အစိတ်အပိုင်းအချင်းချင်း	-	-	-	-	-
စုစုပေါင်းဝင်ငွေ	၁,၇၄၄,၁၈၈	၁,၈၈၂,၃၀၄	၃,၆၂၆,၄၉၂	-	၃,၆၂၆,၄၉၂

ရလဒ်					
အခွန်မဆောင်မီအစိတ်					
အပိုင်း အမြတ်/ (အရှုံး)	၉၇၉,၆၄၄	၃၆၂,၀၃၁	၁,၃၄၁,၆၇၅	၄၇,၂၅၈	၁,၃၈၈,၉၃၃

အောက်ဖော်ပြပါဇယားများသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့နှင့် ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအစိတ်အပိုင်းများအတွက် ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို တင်ပြပါသည်။

အစီရင်ခံသည့်အစိတ်အပိုင်း					
	ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု	လူနေ အိမ်ခြံမြေ	စုစုပေါင်း အစီရင်ခံသည့် အစိတ်အပိုင်းများ	စာရင်းညှိနှိုင်းမှုများ နှင့် စာရင်းရှင်းလင်းမှုများ	စုစုပေါင်း
	မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)				
ရပိုင်ခွင့်များ					
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)					
ရက်	၉၂,၂၉၄,၁၆၂	၄၀,၆၃၉,၉၃၇	၁၃၂,၉၃၄,၀၉၉	(၂၆,၉၉၀,၀၄၄)	၁၀၅,၉၄၄,၀၅၅
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်	၈၀,၁၈၁,၆၃၀	၃၉,၁၅၅,၉၁၅	၁၁၉,၃၃၇,၅၄၅	(၂၇,၀၁၆,၉၂၃)	၉၂,၃၂၀,၆၂၂

ပေးရန်တာဝန်များ					
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)					
ရက်	၄,၂၁၂,၈၈၁	၃၀၂,၆၁၅	၄,၅၁၅,၄၉၆	(၂၉၁)	၄,၅၁၅,၂၀၅
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်	၁,၉၃၉,၀၃၄	၂၃၇,၆၄၉	၂,၁၇၆,၆၈၃	(၁၃၆)	၂,၁၇၆,၅၄၇

အစီရင်ခံသည့်အစိတ်အပိုင်းအမြတ်/ (အရှုံး) ကိုက်ညီရှင်းတမ်း

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
အစီရင်ခံသည့်အစိတ်အပိုင်းများအတွက်		
စုစုပေါင်းအခွန်မနှုတ်မီ အသားတင်အမြတ်/ (အရှုံး)	၁၄,၇၁၉,၃၃၀	၁,၃၄၁,၆၇၅
စာရင်းညှိနှိုင်းမှုများနှင့် စာရင်းရှင်းလင်းမှုများ		
- မပေါ်ပေါက်ခဲ့သောအမြတ်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု	၂၇,၀၃၄	၄၇,၂၅၈
အခွန်မနှုတ်မီ အမြတ်/(အရှုံး)	၁၄,၇၄၆,၃၆၄	၁,၃၈၈,၉၃၃

၆။ Financial instruments and financial risks

Overview

ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ရင်ဆိုင်ခဲ့ရသော အဓိကဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်များနှင့် အဓိကငွေကြေးဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်နှင့် သက်ဆိုင်သောမူဝါဒများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

- Foreign exchange risk
- Credit risk
- Market risk
- Liquidity and cash flows risk

ဤမှတ်စုသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကြုံတွေ့နိုင်သော အထက်ဖော်ပြပါ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်တစ်ခုစီအတွက် သတင်းအချက်အလက်များ၊ အဆိုပါ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များကို တိုင်းတာရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲရန်အတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ချမှတ်ထားသော ရည်မှန်းချက်များ၊ မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို တင်ပြထားပါသည်။

Foreign exchange risk

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် နိုင်ငံခြားငွေကြေးဖြင့် စာရင်းသွင်းထားသော ရပိုင်ခွင့်နှင့် ပေးရန်တာဝန်များအတွက် နိုင်ငံခြားငွေ လဲလှယ်နှုန်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များကို ကြုံတွေ့နိုင်ပါသည်။ နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း အတက်အကျဖြစ်ခြင်းကြောင့် သိသာထင်ရှားသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်ပါသည်။ အဆိုပါ ဆုံးရှုံးမှုများသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်းရှိ အမှန်ပေါ်ပေါက်လာသော နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်မှု အမြတ်/ အရှုံး စာရင်းတွင် အကြီးမားဆုံးသောအပိုင်းအဖြစ် ပါဝင်လာနိုင်ပါသည်။

သတ်မှတ်ဖော်ပြတန်ဖိုး (notional amount) ကို အခြေခံပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကြုံတွေ့နိုင်သော နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်မှု နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ငွေနှင့်ငွေသားညီမျှခြင်းများ	၅,၀၄၀,၂၀၁	၁၀,၂၄၈,၉၃၅
ကုန်သွယ်မှုနှင့်အခြားရရန်ရှိသူများ	၄၀၁,၅၈၄	၁၇,၆၄၀
ကုန်သွယ်မှုနှင့်အခြားပေးရန်ရှိသူများ	(၅၈)	(၈,၈၅၁)
ဝယ်ယူမှုများထံမှကြိုတင်ရငွေများ	(၉၀၀)	(၅၂၅)
အသားတင်ငွေကြေးပိုင်ဆိုင်မှု	၅,၄၄၀,၈၂၇	၁၀,၂၅၇,၁၉၉

Foreign currency sensitivity

အောက်ဖော်ပြပါ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာစိစစ်ချက်တွင် မြန်မာကျပ်ငွေ ၁၀% အတိုး/ အလျော့ ဖြစ်ပေါ်မှုအပေါ် သက်ဆိုင်ရာ နိုင်ငံခြားငွေကြေးများ၏ အထိအခိုက်ခံနိုင်မှု အသေးစိတ်ကို ဖော်ပြထားသည်။ ၁၀% သည် အထိအခိုက်ခံနိုင်မှုနှုန်း အဖြစ် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းနှင့်ပတ်သက်သည့် ကြုံတွေ့နိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များကို သော့ချက်ကျသော စီမံအုပ်ချုပ်သူများသို့ လုပ်ငန်းအတွင်း သတင်းပို့ရာတွင် အသုံးပြုသောနှုန်း ဖြစ်သည့်အပြင် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း အပြောင်းအလဲ ဖြစ်နိုင်ချေ ရှိ၊ မရှိ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏ အကဲဖြတ်မှုကိုလည်း ကိုယ်စားပြုပါသည်။ စီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာ ဖြစ်နိုင်သည်ဟု ယူဆသည့် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း အပြောင်းအလဲသည် ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ကုန်ဆုံးချိန်ရှိ နိုင်ငံခြားငွေကြေးဖြင့် ဖော်ပြထားသော ပမာဏ မပြောင်းလဲသည့် လက်ကျန်များအပေါ် သက်ရောက်မှု ရှိပါသည်။ အထိအခိုက်ခံနိုင်မှု စိစစ်ချက်တွင် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ဆုံးချိန်ရှိ ငွေကြေးအားဖြင့် တည်ငြိမ်စွာဖော်ပြနိုင် သောအရာများကို နိုင်ငံခြားငွေကြေးဖြင့်ဖော်ပြထားသောလက်ကျန်များပါဝင်ပြီး နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း ၁၀% ပြောင်းလဲမှုအတွက် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ဆုံးချိန်ရှိ ငွေကြေးပြောင်းလဲသတ်မှတ်မှုကို ညှိနှိုင်းထားပါသည်။

အမေရိကန်ဒေါ်လာသည် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်သည့် ငွေကြေးတန်ဖိုးထက် ၁၀% အားကောင်းလာပါက ဘဏ္ဍာရေးနှစ် များအတွက် အခွန်မလျာထားမီ အမြတ်သည် အောက်ပါအတိုင်း တိုးလာပါသည်။

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	အခွန်မလျာထားမီ အမြတ်
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်	
အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၁၀% အားကောင်းလာခြင်း	၅၄၄,၀၈၃
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်	
အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၁၀% အားကောင်းလာခြင်း	၁,၀၂၅,၇၂၀

အမေရိကန်ဒေါ်လာသည် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်သည့် ငွေကြေးတန်ဖိုးအောက် ၁၀% လျော့နည်းသွားပါက ဘဏ္ဍာရေး နှစ်များ၏ အခွန်မလျာထားမီအမြတ်အပေါ်တွင် ပြောင်းပြန်အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။

Credit risk

ကြွေးမြီနှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုနှင့် ပြင်ပလုပ်ငန်းအပ်နှံသူများထံမှ ကုမ္ပဏီအုပ်စု ၏ ရရန်ရှိသည့်ငွေများကြောင့် အဓိကဖြစ်ပေါ်ပြီး လုပ်ငန်းအပ်နှံသူတစ်ဦး သို့မဟုတ် မိတ်ဖက်တစ်ဦးမှ ၎င်းတို့၏ ငွေကြေးဆိုင်ရာစာချုပ်ပါ တာဝန်ဝတ္တရားများကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ခဲ့လျှင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွက် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးမှုများဖြစ်ပေါ်နိုင်သည့် အန္တရာယ် ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ကြွေးမြီနှင့် ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ် ဖြစ်ပေါ်နိုင်ချေ ရှိ၊ မရှိကို သုံးသပ်ရန်အတွက် လက်ရှိ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို အမြဲပြန်လည်သုံးသပ်လျက် ရှိပါသည်။

Trade receivables

ကုမ္ပဏီအုပ်စုတွင် ကြွေးမြီနှင့်ပတ်သက်သော မူဝါဒတစ်ခုထားရှိပြီး ဖောက်သည်များအတွက် ကြွေးမြီ ကန့်သတ်ချက် များကို ချမှတ်ထားသည့်အပြင် ၎င်းတို့၏ လက်ကျန်ငွေများကို စီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ စဉ်ဆက်မပြတ် စောင့်ကြည့်လျက်

ရှိပါသည်။ ကြွေးမြီအကဲဖြတ်မှုကို ဖောက်သည်များအားလုံးအတွက် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ၎င်းတို့၏ ကြွေးမြီပြန်ဆပ်နိုင်မှု အတိုင်းအတာနှင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ ယခင်ကာလများတွင် ကြွေးမြီ ပေးဆပ်ခဲ့မှုများကိုပါ ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။

အောက်ပါ အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြချက်သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ကုန်သွယ်မှုရရန်ရှိသူများအပေါ် ကြွေးမြီနှင့်ပတ်သက်၍ ကြုံတွေ့ နိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်အချက်အလက်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်	လက်ငင်း	၁ ရက် - ၃၀	၃၁ ရက် - ၉၀	၉၁ ရက် - ၁၈၀	ရက်ပေါင်း ၁၈၀	စုစုပေါင်း
		ရက် အတွင်း	ရက် အတွင်း	ရက် အတွင်း	နှင့် အထက်	
		ရက်လွန်ခြင်း	ရက်လွန်ခြင်း	ရက်လွန်ခြင်း	ရက်လွန်ခြင်း	
		မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)				
သယ်ဆောင်တန်ဖိုး	၂၆,၇၃၅	၃၂,၀၄၅	၄၁၆,၁၈၆	-	-	၄၇၄,၉၆၆

၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်	လက်ငင်း	၁ ရက် - ၃၀	၃၁ ရက် - ၉၀	၉၁ ရက် - ၁၈၀	ရက်ပေါင်း ၁၈၀	စုစုပေါင်း
		ရက် အတွင်း	ရက် အတွင်း	ရက် အတွင်း	နှင့် အထက်	
		ရက်လွန်ခြင်း	ရက်လွန်ခြင်း	ရက်လွန်ခြင်း	ရက်လွန်ခြင်း	
		မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)				
သယ်ဆောင်တန်ဖိုး	၆၆၇	၃၃,၃၄၀	၄၅,၉၄၈	-	၆,၃၀၁	၈၆,၂၅၆

Market risk

ဈေးကွက်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ဆိုသည်မှာ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ၏ တန်ဖိုး မတည်ငြိမ်ခြင်းနှင့် ဈေးကွက်ပေါက်ဈေး ပြောင်းလဲမှုတို့ကြောင့် ဖြစ်နိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ် ဖြစ်ပါသည်။ ဈေးကွက်နှင့် ပတ်သက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်ကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကောင်းမွန်သောရလဒ်ရရှိအောင် လုပ်ဆောင်နေစဉ်အတွင်းတွင် လက်ခံနိုင်သော အတိုင်းအတာတစ်ခုအတွင်း၌ ဈေးကွက်နှင့်ပတ်သက်သည့် ကြုံတွေ့ နိုင်မှုများကို စီမံခန့်ခွဲရန်နှင့် ထိန်းချုပ်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဝင်ငွေအများစုသည် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် တည်ရှိသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင် ပစ္စည်းများနှင့် မြေယာများမှတစ်ဆင့် ရရှိခဲ့ပါသည်။ လက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံ၏ အိမ်ခြံမြေဈေးကွက်၏ စိန်ခေါ်မှုနှင့် ကျဆင်းမှုများသည် ယခုနှစ် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ ငှားရမ်းခရရှိမှုနှင့် ဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေပေါ်တွင် အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိခဲ့ပါသည်။ စီးပွားရေးအခြေအနေ မတည်ငြိမ်မှုကြောင့် ငှားရမ်းမည့်သူများမှ ပျက်ကွက်ခြင်း ဆုံးရှုံးမှုအန္တရာယ်များနှင့် မူလငှားရမ်းသူများမှ ပြောင်းရွှေ့မှုများ ကြုံတွေ့နိုင်ခြေ မြင့်မားလာနိုင်ပြီး အဆိုပါ ဖြစ်ရပ်များ သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဝင်ငွေနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များအပေါ်တွင် မကောင်းသော အကျိုးသက်ရောက်မှုကို ဖြစ်စေနိုင် ပါသည်။ သို့သော်လည်း ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများကို ငှားရမ်းခြင်း လုပ်ငန်းမှ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော အထက်ဖော်ပြပါ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ကြိုတင်လေ့လာသုံးသပ်ပြီး သက်ရောက်မှုများ လျော့နည်းစေရန် လျော့ချနိုင်သည့် နည်းလမ်းများဖြစ်သော အရည်အသွေးကောင်းမွန်သော ငှားရမ်းသူများကို ထိန်းသိမ်းခြင်း၊ ငှားရမ်းသူ များအား ဆက်လက်ဆွဲဆောင်နိုင်ရန် အခြားသူများနှင့် ယှဉ်ပြိုင်နိုင်သော ငှားရမ်းမှု အစီအစဉ်များကို ကမ်းလှမ်းခြင်း၊ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများကို စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပိုမိုတိုးတက်အောင် ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်း၏ မဟာဗျူဟာများကို ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခြင်း အစရှိသော နည်းလမ်းများကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ ကြိုတင်တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မှု

များသည် အထက်တွင်ဖော်ပြထားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများမှ ပေါ်ပေါက်လာနိုင်သည့် သက်ရောက်မှုများကို လျော့နည်းစေပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စုအား အကျိုးအမြတ်များ ရရှိစေနိုင်ပါသည်။

Liquidity and cash flows risk

ငွေဖြစ်လွယ်မှုနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်သည် အချိန်စေ့ရောက်သည့် ပေးရန်တာဝန်များကို အချိန်နှင့် တစ်ပြေးညီ မပေးချေနိုင်ခြင်းကြောင့် ပေါ်ပေါက်လာသော ဆုံးရှုံးမှုများ သို့မဟုတ် ရေရှည် ကုန်ကျစရိတ် သက်သာစေ ရန် မဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းမှ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များ ဖြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ငွေဖြစ်လွယ်မှုနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်ကို သတိနှင့်ယှဉ်သော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များနှင့် စိစစ်မှုများကို ပြုလုပ်ခြင်း၊ ငွေသားစီးဆင်းမှုကို ပုံမှန်ခန့်မှန်းခြင်း၊ လုပ်ငန်း၏ အသားတင်လည်ပတ် ငွေကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် သင့်မြတ်အောင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပေးရန်တာဝန်များ ကို ဖြည့်ဆည်းခြင်းတို့မှတစ်ဆင့် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ၎င်း၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို ငွေကြေးထောက်ပံ့နိုင်ရန် လုပ်ငန်းတွင်း ငွေသားစီးဆင်းမှုများ ဖြစ်စေပြီး လုံလောက်သောငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်း လက်ကျန်များကို ထိန်းသိမ်းထားရှိပါသည်။

၇။ Capital management

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ရင်းနှီးငွေစီမံခန့်ခွဲခြင်းအတွက် ထားရှိသော ရည်ရွယ်ချက်များမှာ အစုရှယ်ယာရှင်များကို ပြန်လည် ပေးအပ်နိုင်ရန်နှင့် ဆက်နွယ်ပတ်သက်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်ရန်အတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဆက်လက် လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်နိုင်ရန်အတွက် ဖြစ်ပါသည်။ စီမံကိန်းအသစ်များ ချဲ့ထွင်မှုအတွက် အနာဂတ်ကာလတွင် ဖြစ်ပေါ်နိုင်သည့် ငွေသားစီးဆင်းမှုကို ယခုကာလရှိ ငွေတန်ဖိုး ရောက်ရှိအောင် လျော့ချထားသော နည်းလမ်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသော ဘဏ္ဍာငွေခန့်မှန်းမှုများ အပါအဝင် ဖြစ်နိုင်ချေ လေ့လာစိစစ်မှုများကို သေချာစွာ စိစစ်ခွဲခြမ်း စိတ်ဖြာမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

စာ	ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း	ငှားရမ်းထားသော ခမ္မ	ဧက	စက်ရုံ	စီးအားမြှင့်တင်	အဆောက်အအုံ	စွန့်ပစ်ပစ္စည်း သိုလှောင်ကန်	စက်ရုံနှင့် စက်ပစ္စည်းများ	မော်တော်ယာဉ်	ကုန်ပစ္စည်းများ စက်ပစ္စည်းများ	မရှိသောကုန် ကြမ်းပွန်းအခြေခံ	ရေရောင်းခြင်း စွမ်းအင်သုံး စာတံအားစနစ်	ရေစုစည်း
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်တောင်ပေါင်း)													
မူရင်းတန်ဖိုး													
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိုင်လက်ကျန်	၄၀၄,၃၆၇	-	၁၃၂,၀၁၂	၂၇၀,၃၅၅	-	၄၀၄,၃၆၇	-	၇၄,၈၃၄	၄၂၈,၅၃၁	၁၁၀,၇၂၉	၅၅၅,၅၄၀	-	၄,၈၄၃,၆၃၆
အသစ်ဝယ်ခြင်း	-	-	-	-	-	-	-	၃,၈၆၄	-	၁၆,၈၈၅	-	၁၂,၃၅၉	၁၄၆,၄၆၅
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းယိုဖျက်ခြင်း (မှတ်စု ၂၃)	-	-	-	-	-	-	-	(၄,၈၈၇)	-	(၃,၀၁၅)	-	-	(၁၂,၇၈၈)
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိုင်လက်ကျန်	၄၀၄,၃၆၇	-	၁၃၂,၀၁၂	၂၇၀,၃၅၅	-	၄၀၄,၃၆၇	-	၇၄,၈၃၄	၄၂၈,၅၃၁	၁၂၄,၇၁၄	၅၅၅,၅၄၀	၁၂,၃၅၉	၄,၉၈၀,၃၃၃
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိုင်လက်ကျန်	၄၀၄,၃၆၇	-	၁၃၂,၀၁၂	၂၇၀,၃၅၅	-	၄၀၄,၃၆၇	-	၇၄,၈၃၄	၄၂၈,၅၃၁	၁၂၄,၇၁၄	၅၅၅,၅၄၀	၁၂,၃၅၉	၄,၉၈၀,၃၃၃
အသစ်ဝယ်ခြင်း	-	-	-	-	-	-	-	၆,၃၅၈	-	-	-	-	၁၅,၀၁၇
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းယိုဖျက်ခြင်း (မှတ်စု ၂၃)	-	-	-	-	-	-	-	(၄၇၀)	-	(၄,၁၅၄)	-	-	(၆,၀၆၂)
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိုင်လက်ကျန်	၄၀၄,၃၆၇	-	၁၃၂,၀၁၂	၂၇၀,၃၅၅	-	၄၀၄,၃၆၇	-	၇၄,၈၃၄	၄၂၈,၅၃၁	၁၂၀,၅၆၀	၅၅၅,၅၄၀	၁၂,၃၅၉	၅,၀၇၆,၂၆၈
ရေပေါင်း တန်ဖိုးလျော့နည်း တန်ဖိုးကျစ်ဆုံးမှု													
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိုင်လက်ကျန်	(၄၀,၅၁၁)	(၄၀,၅၁၁)	(၄၀,၅၁၁)	(၂၉,၃၀၀)	(၉,၂၁၁)	(၄၀,၅၁၁)	(၉,၂၁၁)	(၅,၁၄၄)	(၃၄,၃၆၇)	(၈,၄၁၁)	(၂၁,၈၅၆)	(၃,၃၇၈)	(၂၅,၁၆၁)
တန်ဖိုးလျော့ (မှတ်စု ၂၃)	(၈,၈၃၉)	(၈,၈၃၉)	(၈,၈၃၉)	(၅,၈၆၀)	(၂,၉၇၉)	(၈,၈၃၉)	(၂,၉၇၉)	၄,၀၁၁	-	၃,၀၁၅	-	-	(၂၅,၁၆၁)
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းယိုဖျက်ခြင်း (မှတ်စု ၂၃)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	၁၁,၈၆၃
တန်ဖိုးကျစ် ဆုံးမှု	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိုင်လက်ကျန်	(၄၉,၃၅၀)	(၄၉,၃၅၀)	(၄၉,၃၅၀)	(၃၃,၁၆၀)	(၁၁,၁၉၀)	(၄၉,၃၅၀)	(၁၁,၁၉၀)	(၅,၆၄၄)	(၄၄,၇၀၆)	(၉,၃၉၅)	(၂၄,၈၁၁)	(၃,၃၇၈)	(၁၉,၅၇၈)
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိုင်လက်ကျန်	(၄၉,၃၅၀)	(၄၉,၃၅၀)	(၄၉,၃၅၀)	(၃၃,၁၆၀)	(၁၁,၁၉၀)	(၄၉,၃၅၀)	(၁၁,၁၉၀)	(၅,၆၄၄)	(၄၄,၇၀၆)	(၉,၃၉၅)	(၂၄,၈၁၁)	(၃,၃၇၈)	(၁၉,၅၇၈)
တန်ဖိုးလျော့ (မှတ်စု ၂၃)	(၈,၈၃၉)	(၈,၈၃၉)	(၈,၈၃၉)	(၅,၈၆၀)	(၂,၉၇၉)	(၈,၈၃၉)	(၂,၉၇၉)	၄,၀၁၁	-	၄,၁၅၄	-	-	(၂၄,၆၅၈)
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းယိုဖျက်ခြင်း (မှတ်စု ၂၃)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	၆,၀၀၉
တန်ဖိုးကျစ် ဆုံးမှု	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိုင်လက်ကျန်	(၅၈,၁၈၉)	(၅၈,၁၈၉)	(၅၈,၁၈၉)	(၄၇,၀၂၀)	(၁၃,၁၆၉)	(၅၈,၁၈၉)	(၁၃,၁၆၉)	(၆,၆၅၄)	(၄၂,၅၂၅)	(၁၀,၂၃၄)	(၂၆,၆၄၇)	(၃,၃၇၈)	(၂၁,၅၄၄)
အသားတင်တန်ဖိုး													
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ	၃၆၃,၈၅၆	၉၇,၄၀၄	၉၇,၄၀၄	၂၄,၁၅၇	၁၀,၅၁၉	၃၆၃,၈၅၆	၃၄,၀၁၁	၂၂,၁၂၂	၃၄,၈၂၃	၂၂,၁၂၈	၃၃၇,၇၃၃	-	၃,၁၅၇,၆၀၆
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ	၃၅၅,၁၁၇	၉၈,၈၇၈	၉၈,၈၇၈	၂၄,၁၅၇	၁၀,၅၁၉	၃၅၅,၁၁၇	၃၁,၈၄၄	၁၆,၉၇၆	၃၄,၈၂၃	၂၄,၁၂၈	၃၃၇,၇၃၃	၈၉,၇၁၁	၃,၀၅၄,၅၃၁
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ	၃၄၆,၁၇၈	၈၄,၂၈၂	၈၄,၂၈၂	၂၄,၁၅၇	၁၀,၅၁၉	၃၄၆,၁၇၈	၂၄,၈၆၇	၁၅,၇၄၃	၂၄,၈၂၃	၁၇,၁၁၁	၂၉၃,၈၆၇	၄၁,၉၁၉	၂,၉၂၁,၈၃၇
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု အပေါင်းအမြစ်ထားရှိသော ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း မရှိပါ။ ယခင် ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်တွင် သယ်ဆောင်တန်ဖိုး ကျပ် ၈၃၈,၆၆၆,၆၆၆.၄၈ ရှိသော ကုမ္ပဏီ၏ အဆောက်အအုံကို သမဝါယမဘဏ် (CB Bank) မှ စာရင်းပို့ထုတ်ချေးငွေအတွက် အပေါင်းထားရှိခဲ့ပါသည်။													

စာရင်းပို့ထုတ်ချေးငွေများကို ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် အာမခံအဖြစ်ထားရှိသောအဆောက်အအုံအပေါ် ခံဝန်ချုပ် ကင်းလွတ်ခဲ့ပါသည်။

၉။ ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသောပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	ဆော့ဝဲ(လ်)
မူရင်းတန်ဖိုး	
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၉,၃၉၅
အသစ်ဝယ်ခြင်း	-
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၉,၃၉၅
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၉,၃၉၅
အသစ်ဝယ်ခြင်း	-
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၉,၃၉၅
စုစုပေါင်း တန်ဖိုးလျော့နှင့် တန်ဖိုးကျ၍ဆုံးရှုံးမှု	
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်တန်ဖိုးလျော့	(၈,၅၅၃)
တန်ဖိုးလျော့ (မှတ်စု ၂၃)	(၃၂၀)
တန်ဖိုးကျ၍ ဆုံးရှုံးမှု	-
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်တန်ဖိုးလျော့	(၈,၈၇၃)
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်တန်ဖိုးလျော့	(၈,၈၇၃)
တန်ဖိုးလျော့ (မှတ်စု ၂၃)	(၂၀၁)
တန်ဖိုးကျ၍ ဆုံးရှုံးမှု	-
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်တန်ဖိုးလျော့	(၉,၀၇၄)
အသားတင်တန်ဖိုး	
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ	၈၄၂
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ	၅၂၂
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ	၃၂၁

၁၀။ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၄၆,၃၂၇,၇၂၅	၄၅,၀၄၃,၅၅၃
နှစ်အတွက် အချိုးကျအသားတင်အမြတ်	၄,၃၉၂,၆၆၉	၁,၂၇၄,၉၅၃
မပေါ်ပေါက်ခဲ့သောအမြတ်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု	၂၃,၄၇၄	၉,၂၁၉
သယ်ဆောင်တန်ဖိုး	၅၀,၇၄၃,၈၆၈	၄၆,၃၂၇,၇၂၅

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏အစီရင်ခံသည့်နှစ်အတွက် ပိုင်ဆိုင်မှုအချိုးဖြင့် တွက်ချက်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု (မြန်မာကျပ်သီလဝါ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကုမ္ပဏီလီမိတက်) အရ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အချိုးကျအသားတင်အမြတ်မှာ ကျပ် ၄,၃၉၂,၆၆၈,၇၁၉.၂၁ (အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၁,၂၂၀,၅၂၄.၇၉ @ ကျပ် ၃,၅၉၉)၊ (၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့တွင် အမြတ်ငွေ ကျပ် ၁,၂၇၄,၉၅၃.၂၁၈ (အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၆၀၇,၁၂၀.၅၈ @ ကျပ် ၂,၁၀၀)) ဖြစ်ပါသည်။ ပိုင်ဆိုင်မှုအချိုးဖြင့် တွက်ချက်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုသည် အများပိုင်ကုမ္ပဏီမဟုတ်သောကြောင့် အများပြည်သူသို့ ကြေငြာထားသော ရောင်းချေးမရှိပါ။

အောက်တွင် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ ဝင်ငွေ၊ အသုံးစရိတ်များနှင့် ရပိုင်ခွင့်များ၊ ပေးရန်တာဝန်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။

အမေရိကန်ဒေါ်လာ (ဒေါ်လာထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ပိုင်ဆိုင်မှု ရာခိုင်နှုန်း	၄၁%	၄၁%
လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များ	၇၈,၀၇၂	၇၅,၂၄၄
လက်ငင်းမဟုတ်သောရပိုင်ခွင့်များ	၁၈,၁၆၄	၁၆,၄၉၉
စုစုပေါင်းရပိုင်ခွင့်များ	၉၆,၂၃၆	၉၁,၇၄၃
လက်ငင်းပေးရန်တာဝန်များ	၇,၃၆၆	၅,၈၆၀
လက်ငင်းမဟုတ်သောပေးရန်တာဝန်များ	၁,၉၇၃	၁,၉၆၃
စုစုပေါင်းပေးရန်တာဝန်များ	၉,၃၃၉	၇,၈၂၃
အသားတင်ရပိုင်ခွင့်များ	၈၆,၈၉၇	၈၃,၉၂၀

အမေရိကန်ဒေါ်လာ (ဒေါ်လာထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ဝင်ငွေ	၁၅,၃၄၂	၁၁,၃၆၆
အသုံးစရိတ်များ	(၁၂,၃၆၅)	(၉,၈၈၅)
အမြတ်	၂,၉၇၇	၁,၄၈၁
အချိုးကျအသားတင်အမြတ်	၁,၂၂၁	၆၀၇

၁၁။ အခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု (မြန်မာကျပ် ၁၀,၀၀၀,၀၀၀)

အထက်ဖော်ပြပါ ငွေပမာဏသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုက မြန်မာကျောက်ဖြူ အထူးစီးပွားရေးဇုန် ဟိုး(လ်)ဒင်း ကုမ္ပဏီအုပ်စု အများနှင့် သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားရှိမှု ဖြစ်ပါသည်။

၁၂။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	မြေနှင့် အဆောက်အအုံ
မူရင်းတန်ဖိုး	
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၄,၇၄၁,၃၃၄
ကုန်လက်ကျန်များမှ လွှဲပြောင်းခြင်း	၂၄၉,၁၉၇
ကုန်လက်ကျန်များသို့ လွှဲပြောင်းခြင်း	(၂၄၉,၁၉၇)
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၄,၇၄၁,၃၃၄
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၄,၇၄၁,၃၃၄
ကုန်လက်ကျန်များမှ လွှဲပြောင်းခြင်း	၁,၄၅၇,၄၄၁
ကုန်လက်ကျန်များသို့ လွှဲပြောင်းခြင်း	(၂၃၃,၄၃၁)
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၅,၉၆၅,၃၄၄
စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့နှင့် တန်ဖိုးကျ၍ဆုံးရှုံးမှု	
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်တန်ဖိုးလျော့	(၆၇၃,၇၂၂)
တန်ဖိုးလျော့ (မှတ်စု ၂၃)	(၁၂၁,၈၃၄)

ကုန်လက်ကျန်များသို့ လွှဲပြောင်းခြင်း	၁,၅၃၅
တန်ဖိုးကျ၍ ဆုံးရှုံးမှု	-
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်တန်ဖိုးလျော့	(၇၉၄,၀၂၁)
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်တန်ဖိုးလျော့	(၇၉၄,၀၂၁)
တန်ဖိုးလျော့ (မှတ်စု ၂၃)	(၁၂၆,၀၇၉)
ကုန်လက်ကျန်များသို့ လွှဲပြောင်းခြင်း	၂,၉၁၂
တန်ဖိုးကျ၍ ဆုံးရှုံးမှု	-
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်တန်ဖိုးလျော့	(၉၁၇,၁၈၈)
မပေါ်ပေါက်ခဲ့သောအမြတ်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု	
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ	(၁၁၃,၂၇၃)
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ	(၁၀၉,၄၇၆)
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ	(၁၁၄,၉၄၈)
အသားတင်တန်ဖိုး	
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ	၃,၉၅၄,၃၃၉
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ	၃,၈၃၇,၈၃၇
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ	၄,၉၃၃,၂၀၈

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းတွင် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်၏ အပန်းဖြေရေးနှင့်စီးပွားရေးဆိုင်ရာ နယ်မြေဧရိယာ (R&C) ရှိ အလုပ်သမားများနေထိုင်သည့် အဆောက်အဦ (၃) လုံး ပါဝင်ပါသည်။ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ပစ္စည်း၏မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) သည် တိကျသေချာမှုရှိလိမ့်မည်မဟုတ်ကြောင်း ဒါရိုက်တာများက ထင်မြင်ယူဆကြသည်။ ၎င်းထင်မြင်ယူဆချက်သည် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်အလက်များပေါ်တွင် အခြေခံပါသည်။

- ၁။ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် အဆိုပါပစ္စည်းနှင့် အမျိုးအစားတူမရှိခြင်း၊
- ၂။ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် အဆိုပါပစ္စည်းနှင့်တူညီသော ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းကို အရောင်းအဝယ်ပြုလုပ်ခဲ့သော သမိုင်းကြောင်းမရှိခဲ့ခြင်းနှင့်
- ၃။ သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်တွင် အဆိုပါပစ္စည်းအမျိုးအစားကဲ့သို့ ပစ္စည်းများအား အရောင်းအဖြစ် စာရင်းဖော်ဆောင်မှု မရှိခဲ့ခြင်း။

ထို့အခြေအနေတွင် ဝယ်လိုသောဆန္ဒရှိသူနှင့် ရောင်းလိုသောဆန္ဒရှိသူအပေါ် အခြေခံ၍ တန်ဖိုးသတ်မှတ်ရန် မဖြစ်နိုင်သောကြောင့် Market Comparable Approach ကို လက်ခံကျင့်သုံးနိုင်မည် မဟုတ်ပေ။ ပစ္စည်း၏ တန်ဖိုးသတ်မှတ်ရန် Income Capitalisation Approach ကို သုံးမည်ဆိုပါက ထိုပစ္စည်းသည် ငှားရမ်းမှုအတွက် လုံလောက်သောအချိန် ပေးနိုင်ရမည်။ ထို့အပြင် ပစ္စည်း၏ ပြန်ရချက်သည် တည်ငြိမ်မှုရှိ၍ Capitalisation rate ကို အသုံးပြုနိုင်သော အခြေအနေ ရှိရပါမည်။ နေထိုင်ခြင်းအတွက် ခွင့်ပြုမိန့်သည် လက်တလောကာလတွင် ရရှိထားသဖြင့် ငှားရမ်းမှုဖြစ်စဉ် သည် ကနဦးအဆင့်တွင်သာရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ Income Capitalisation Approach ကို ကျင့်သုံးနိုင်မည် မဟုတ်ပေ။

ကနဦးဖော်ပြထားသော တန်ဖိုးသတ်မှတ်ခြင်းနည်းလမ်းနှစ်ခုကို အသုံးမပြုနိုင်သောကြောင့် တတိယအသုံးပြုနိုင်သော နည်းလမ်းမှာ Cost Approach ဖြစ်ပါသည်။ သင့်လျော်သော ဝယ်ယူသူမှ အလားတူအဆောက်အဦတစ်ခု ဆောက်လုပ်ခြင်းအတွက် ကုန်ကျသောစရိတ်နှင့် တူညီသောပမာဏ (သို့မဟုတ်) ပိုသောပမာဏဖြင့် ပေးချေခြင်းကို ဆိုလိုပါသည်။

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ Cost Approach သည် ပစ္စည်း၏တန်ဖိုးကို ခန့်မှန်းခြင်းနှင့် ပြန်လည် တန်ဖိုးသတ်မှတ်ခြင်းအတွက် အသင့်တော်ဆုံးနည်းလမ်းဖြစ်ပါသည်။

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းတွင်

- ၁။ အလုပ်သမားများနေထိုင်သည့် အဆောက်အဦ (၃)လုံး၊
- ၂။ အဓိကလမ်းမကြီးနှင့် မျက်နှာချင်းဆိုင်ရှိ A အမျိုးအစား လူနေဆိုင်ခန်း (၃) ခု၊
- ၃။ ဆည် နှင့် မျက်နှာချင်းဆိုင်ရှိ A နှင့် B အမျိုးအစား လူနေဆိုင်ခန်း (၃) ခု၊

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းနှင့် ပတ်သက်သည့် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) အဆင့်ဆင့်၏ အသေးစိတ်မှာ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

	၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ မျှတသော တန်ဖိုး (fair value)		
	အဆင့် (၁)	အဆင့် (၂)	အဆင့် (၃)
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း			
အလုပ်သမားများနေထိုင်ရန်			
အဆောက်အဦ	-	-	၃,၆၉၈,၆၇၇
လူနေဆိုင်ခန်း (A)- အဓိကလမ်းမကြီး	၅၄၀,၀၀၀	-	-
လူနေဆိုင်ခန်း (A)- အတွင်းလမ်း	၄၉၂,၀၀၀	-	-
လူနေဆိုင်ခန်း (B)- အတွင်းလမ်း	၄၅၆,၀၀၀	-	-

လူနေဆိုင်ခန်းအတွက် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) သတ်မှတ်မှုပြုလုပ်ရာတွင် Market Comparable Approach ကို အသုံးပြု၍ အရှေ့မြေကွက်လပ်အတွက် ညှိနှိုင်းထားပြီးသော အလားတူပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း၏ လက်ရှိ ဈေးကွက် ပေါက်ဈေး အပေါ်အခြေခံပြီး ရယူထားပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းအတွက် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) အဆင့်ဆင့်ကို Level 3 သို့ ခွဲခြားရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်အလက်များ သက်ဆိုင်ပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း	တန်ဖိုးသင့်သော နည်းလမ်း	Significant unobservable input(s)	အထိအခိုက်ခံနိုင်မှု (Sensitivity)
အလုပ်သမားများ နေထိုင်သည့် အဆောက်အဦ	Income Capitalisation Approach	Capitalisation rate	Capitalisation rate တိုးလာခြင်းသည် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျ ခြင်းကိုဖြစ်စေသည်။ အပြန်အလှန်အားဖြင့် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျ လျှင်လည်း Capitalisation rate တိုးလာ နိုင်သည်။

Occupancy rate

နေထိုင်မှုနှုန်း လျော့ကျခြင်းသည် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျခြင်းကို ဖြစ်စေသည်။ အပြန်အလှန်အားဖြင့် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျလျှင်လည်း နေထိုင်မှုနှုန်း လျော့ကျနိုင်သည်။

Monthly rental

လစဉ်ငှားရမ်းခ လျော့ကျခြင်းသည် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျခြင်းကို ဖြစ်စေသည်။ အပြန်အလှန်အားဖြင့် မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) လျော့ကျလျှင်လည်း လစဉ်ငှားရမ်းခ လျော့ကျနိုင်သည်။

အဓိကလမ်းမကြီးနှင့် မျက်နှာချင်းဆိုင်ရှိ A အမျိုးအစား လူနေဆိုင်ခန်း (၃) ခု နှင့် ဆည်နှင့် မျက်နှာချင်းဆိုင်ရှိ A နှင့် B အမျိုးအစား လူနေဆိုင်ခန်း (၃) ခု တို့သည် အဆင့် (၂) မှ အဆင့် (၁) သို့ ပြောင်းရွှေ့သွားခဲ့ပြီး နှစ်အတွင်း ကုန်လက်ကျန်များ မှ လူနေဆိုင်ခန်း (၅) ခု ပြောင်းရွှေ့လာခဲ့ပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း၏ မျှတသောတန်ဖိုး (fair value) သည် လွတ်လပ်သော တန်ဖိုးသင့်သူ၏ တန်ဖိုးသင့်မှုအပေါ်တွင် အခြေခံထားခြင်းမဟုတ်ပါ။

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းအားလုံးမှ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းငှားရမ်းခရငွေ မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း) ၂၃၈,၁၁၅ မှာ ကာလတိုငှားရမ်းခြင်း (operating lease) မှ ရရှိသော ငှားရမ်းခရငွေဖြစ်ပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း ငှားရမ်းမှုအတွက် တိုက်ရိုက်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုကုန်ကျစရိတ် (ပြုပြင်ခြင်းနှင့် ထိန်းသိမ်းခြင်း အပါအဝင်) မှာ မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း) ၃၁၆,၇၅၆ ဖြစ်ပါသည်။

၁၃။ ရွှေ့ဆိုင်းထားသောအခွန်ရပိုင်ခွင့်

ရွှေ့ဆိုင်းထားသောအခွန်ကို အခွန်ဥပဒေအရ တွက်ချက်ရရှိသော ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း၏ သယ်ဆောင်တန်ဖိုးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းရှိ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း၏ သယ်ဆောင်တန်ဖိုးကို နှုတ်သည့်အခါမှ ရရှိလာသော ယာယီကွာခြားချက်များအပေါ်တွင် ဝင်ငွေခွန်နှုန်းထားဖြင့် တွက်ချက်ထားပါသည်။

ရွှေ့ဆိုင်းထားသော အခွန်များသည် တူညီသော ဘဏ္ဍာရေးနှစ် အခွင့်အာဏာနှင့် သက်ဆိုင်သောအခါနှင့် နှစ်အတွင်း ဝင်ငွေခွန်ရပိုင်ခွင့်ကို ဝင်ငွေခွန်ပေးရန်တာဝန်ဖြင့် တရားဝင်ခိုင်မာသော ခုနှစ်ခွင့်ရှိသောအခါ ရွှေ့ဆိုင်းထားသော ဝင်ငွေရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို ခုနှစ်ပါသည်။ သင့်လျော်သော ခုနှစ်မှုပြုလုပ်ပြီးနောက် ငွေပမာဏမှာ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းတွင် အောက်ပါအတိုင်းဖော်ပြပါသည်။

	ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းနှင့် ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍ မရသောပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း	ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ အပေါ်	အသုံးမပြုရသေး သည့်အခွန်ခန့်မှန်း နိုင်သောအရုံး	စုစုပေါင်း
မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	အပေါ် အခွန်တန်ဖိုးလျော့	အခွန်တန်ဖိုးလျော့	ငွေများ	
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၁၄,၃၁၃	၃၆,၂၇၀	-	၅၀,၅၈၃
အရုံးအမြတ်စာရင်းတွင် စာရင်းတင်ခြင်း (မှတ်စု ၂၇)	(၁၅၀)	၅,၁၉၇	၇၅,၀၉၄	၈၀,၁၄၁
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၁၄,၁၆၃	၄၁,၄၆၇	၇၅,၀၉၄	၁၃၀,၇၂၄
၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၁၄,၇၈၀	၂၉,၇၀၆	-	၄၄,၄၈၆
အရုံးအမြတ်စာရင်းတွင် စာရင်းတင်ခြင်း (မှတ်စု ၂၇)	(၄၆၇)	၆,၅၆၄	-	၆,၀၉၇
၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၁၄,၃၁၃	၃၆,၂၇၀	-	၅၀,၅၈၃

၁၄။ အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အသားတင်ရရန်ရှိ

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် လူနေဆိုင်ခန်းများကို အရစ်ကျ အစီအစဉ်ဖြင့် ရောင်းချခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွင်း လူနေဆိုင်ခန်းအရောင်းမရှိပါ။ အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ ရရှိလာမည့် ပေးချေမှုများ၏ အသားတင် လက်ငင်းတန်ဖိုးကို ဝင်ငွေနှင့် ရရန်ရှိများတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ အသားတင် လက်ငင်းတန်ဖိုးကို တိုင်းတာရန် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် စာချုပ်တွင်ပါသော သွယ်ဝိုက်အတိုးနှုန်းကို လျှော့ပေးနှုန်း (discount rate) အဖြစ် အသုံးပြုထားသည်။ ရောင်းချထားသည့် လူနေဆိုင်ခန်းများကို ကုန်လက်ကျန်စာရင်းမှ ပယ်ဖျက်ပြီး ၎င်း၏ သယ်ဆောင် တန်ဖိုးကို ကုန်ရောင်းတန်ဖိုးတွင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ဝင်ငွေနှင့် ကုန်ရောင်းတန်ဖိုးတို့၏ ခြားနားချက် သည် အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ ရရှိသည့် အမြတ်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ ရရှိလာသည့် အတိုးကို အရစ်ကျပေးချေမှုကာလအလိုက် ခွဲဝေပြီး အတိုးဝင်ငွေ အဖြစ် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

(က) အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ ရရန်ရှိ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အကြမ်းရရန်ရှိ	၃၃၃,၃၆၈	၄၈၈,၁၄၆
မရရှိသေးသော အတိုးဝင်ငွေ	(၁၂,၄၅၆)	(၂၆,၂၉၆)
	၃၂၀,၉၁၂	၄၆၁,၈၅၀
လက်ငင်းရရန်ရှိ (မှတ်စု ၁၇)	(၁၅၇,၉၅၄)	(၁၆၄,၇၅၀)
	၁၆၂,၉၅၈	၂၉၇,၁၀၀

(ခ) လျော့ပေးခြင်းမပြုလုပ်ရသေးသော (undiscounted) ရရန်ရှိ အရစ်ကျငွေ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
တစ်နှစ်အတွင်း ရရန်ရှိ	၁၆၆,၆၈၄	၁၇၈,၅၉၀
နှစ်နှစ် မှ သုံးနှစ် အတွင်း ရရန်ရှိ	၁၆၆,၆၈၄	၃၀၉,၅၅၆
	၃၃၃,၃၆၈	၄၈၈,၁၄၆

၁၅။ အခြားရပိုင်ခွင့်များ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
Logistics Dependent Industrial Area	၈၆,၇၀၆	၈၆,၇၀၆
Gyo Gone Redevelopment Project	၂၂၃,၀၆၀	၂၁၈,၂၆၀
AGRO-Industrial Park	၄၆,၇၅၀	၄၆,၇၅၀
	၃၅၆,၅၁၆	၃၅၁,၇၁၆

၁၆။ ငွေနှင့် ငွေသားညီမျှခြင်းများ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ငွေလက်ကျန်	၁၈,၂၈၀	၁၆,၀၁၀
ဘဏ်လက်ကျန်	၁၇,၇၁၄,၇၃၂	၁၁,၂၆၄,၈၇၄
	၁၇,၇၃၃,၀၁၂	၁၁,၂၈၀,၈၈၄

၁၇။ ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားရရန်ရှိများ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ကုန်သွယ်မှုရရန်ရှိများမှ		
-ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအဖွဲ့အစည်းများ* (မှတ်စု ၂၉ (ခ))	၄၀၅,၇၆၀	၁,၇၈၅
-ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများ	၄၅,၃၉၄	၄၈,၇၅၃
ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများမှ အခြားရရန်ရှိများ	၂၆၈,၂၃၂	၂၃၁,၆၄၂
အရစ်ကျရောင်းချခြင်းမှ အသားတင်ရရန်ရှိ (မှတ်စု ၁၄)	၁၅၇,၉၅၄	၁၆၄,၇၅၀
ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများမှ ရရန်ရှိဝင်ငွေ	၃၅၀,၇၀၈	၂၁,၈၄၆
စရန်ငွေ	၂၂၁,၈၃၀	၂၁၈,၈၈၀
ကြိုတင်ငွေ	၁,၄၇၄,၂၀၀	၃,၄၆၁
ကြိုတင်ပေးစရိတ်များ	၄၃,၆၉၄	၂၆,၇၃၉
ကြိုတင်ဝင်ငွေခွန်	၇၃၅,၉၇၀	၈၁,၈၈၁
ကြိုတင်ကုန်သွယ်ခွန်**	၅၀၇,၄၆၉	၅၃၅,၀၉၁
	၄,၂၁၁,၂၁၁	၁,၃၃၄,၈၂၈

*MJTD ထံမှ ရရန်ရှိသော စီမံခန့်ခွဲမှု အခကြေးငွေများ ဖြစ်ပါသည်။

*ကြိုတင်ကုန်သွယ်ခွန် ကျပ် ၈၉၁,၂၃၅,၇၇၇.၄၉ (၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ကျပ် ၈၈၄,၂၆၈,၄၁၇.၄၉) နှင့် ကုန်သွယ်ခွန်ပေးရန်ရှိ ကျပ် ၃၈၃,၇၆၇,၁၆၇.၉၉ (၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ကျပ် ၃၄၉,၁၇၆,၇၇၅.၆၂) တို့အား ခုနှစ်ပြီးနောက် ကျန်ရှိသော စာရင်းလက်ကျန်များကို ဖော်ပြပါသည်။

၁၈။ ကုန်လက်ကျန်များ

ကုန်လက်ကျန်များတွင် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်းရှိ လူနေအိမ်ယာနှင့် စီးပွားရေးဧရိယာဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် MJTD ထံမှ ဝယ်ယူထားသော မြေတန်ဖိုးနှင့် မြေယာဖော်ထုတ်သည့် ကုန်ကျစရိတ်တို့ ပါဝင်ပါသည်။ ထို့အပြင် မြေပြုပြင်မှုများ၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများ၊ လူနေဆိုင်ခန်း (၉) ခန်း၊ လူနေဆိုင်ခန်းများ ဆောက်လုပ်ခြင်းလုပ်ငန်းများ၊ ဘောလုံးကွင်း၊ ပွဲကျင်းပရာနေရာ နှင့် MSME Project အတွက် ကုန်ကျစရိတ်များ ပါဝင်ပါသည်။

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ကုန်လက်ကျန်များ ကျပ် ၆၅ (၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ကုန်လက်ကျန်များ ကျပ် ၄၁၄,၁၀၉ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း))ကို ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း အသုံးစရိတ်အနေဖြင့် အသိအမှတ်ပြု စာရင်းရေးသွင်းခဲ့ပြီး ရောင်းရကုန်တန်ဖိုးတွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။

၁၉။ ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီး အစုရှယ်ယာရင်းနှီးငွေ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	ထုတ်ဝေထားသောသမန် အစုရှယ်ယာအရေအတွက်		ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီး အစုရှယ်ယာရင်းနှီးငွေ	
	၂၀၂၅	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အစ	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀
အစုရှယ်ယာ ထုတ်ဝေခြင်း	-	-	-	-
ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အဆုံး	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀	၃၈,၉၂၉,၁၅၀

၂၀။ ကုန်သွယ်မှုနှင့် အခြားပေးရန်ရှိသူများ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများသို့ ကုန်သွယ်မှုပေးရန်ရှိသူများ	၃၆,၈၈၇	၆၃,၇၇၆
အခြားပေးရန်ရှိသူများ		
- ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအဖွဲ့အစည်းများ (မှတ်စု ၂၉ (ခ))	၁၈၃,၃၉၅	-
- ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများ	၅၀,၉၅၅	၄၂,၇၀၄
ရောင်းသူများထံမှ စရန်ရငွေများ	၈,၁၃၉	၈,၁၃၉
ပေးရန်ရှိသည့်စရိတ်များ	၁,၁၇၅,၁၉၈	၁၃၅,၈၄၈
မပေးရသေးသောအမြတ်ဝေစု	၁,၃၃၅,၇၂၉	၁,၃၆၃,၄၀၆
ဆက်နွယ်မှုမရှိသောအဖွဲ့အစည်းများသို့ ရွှေ့ဆိုင်းထားသော		
ငှားရမ်းခဝင်ငွေ	၆၉,၃၈၁	၃၀,၃၈၈
ကုန်သွယ်လုပ်ငန်းခွန်*	၂,၆၈၆	၁၈,၁၀၂
	၂,၈၆၂,၃၇၀	၁,၆၆၂,၃၆၃

*ကြိုတင်ကုန်သွယ်ခွန် ကျပ် ၁၂,၅၆၁,၇၅၅.၅၂ (၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ကျပ် ၅,၆၄၃,၆၀၄.၃၂) နှင့် ကုန်သွယ်ခွန်ပေးရန်ရှိ ကျပ် ၁၅,၂၄၇,၃၄၈.၂၀ (၂၀၂၄ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ကျပ် ၂၃,၇၄၅,၇၅၀.၀၀) တို့အား ခုနှစ်ပြီးနောက် ကျန်ရှိသော စာရင်းလက်ကျန်များကို ဖော်ပြပါသည်။

၂၁။ ချေးယူငွေ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၄၄၀,၀၀၀	-
နှစ်အတွင်း စာရင်းပိုထုတ်ချေးငွေ	၃၈၅,၀၀၀	၇၄၀,၀၀၀
နှစ်အတွင်း စာရင်းပိုထုတ်ချေးငွေကို ပြန်လည်ပေးဆပ်ခြင်း	(၈၂၅,၀၀၀)	(၃၀၀,၀၀၀)
	-	၄၄၀,၀၀၀

ဘဏ်စာရင်းပိုငွေထုတ်ချေးငွေကို လုပ်ငန်းလှည့်လည်ရင်းနှီးငွေလိုအပ်ချက်များအတွက် အသုံးပြုမည်ဖြစ်ပြီး လက်ငင်း ပေးရန်တာဝန်များအောက်တွင် အမျိုးအစားခွဲထားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဤချေးငွေကို မရွှေ့ပြောင်းနိုင်သောပစ္စည်း (အဆောက်အဦ) ဖြင့် အပေါင်ထားရှိပါသည်။ တစ်နှစ်လျှင် ၁၁.၅% ရှိသော အတိုးနှုန်းဖြင့် လက်ကျန်ငွေစာရင်းအပေါ်တွင် တွက်ချက်မည်ဖြစ်ပြီး ထိရောက်သော အတိုးနည်းလမ်းကို အသုံးပြု၍ စုပေါင်းဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သော ရှင်းတမ်းတွင် ကုန်ကျစရိတ်အဖြစ် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ချေးငွေသဘောတူစာချုပ်ကို ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ (၂၅) ရက်နေ့တွင် ချုပ်ဆိုခဲ့ပါသည်။ သဘောတူစာချုပ်ချုပ်ဆိုသောနေ့မှ ပထမ ၁၂ လအတွင်း ပမာဏကို ထုတ်ယူနိုင်မည် ဖြစ်ပြီး နှစ်စဉ်သက်တမ်းတိုးမှုများနှင့်အတူ သုံးနှစ်အထိ ရရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။

၂၂။ ဝင်ငွေ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
စီမံခန့်ခွဲမှု အခကြေးငွေ (မှတ်စု ၂၉ (က))	၃,၃၉၅,၄၈၃	၁,၇၄၄,၁၈၈
အရောင်းကိုယ်စားလှယ် ကော်မရှင်ခ (မှတ်စု ၂၉ (က))	၃၈၁,၈၂၄	-
ကုန်ရောင်းခြင်း	၁၅,၆၀၀,၀၀၀	-
မြေယာရောင်းရငွေ	-	၁,၃၇၀,၇၅၀
ငှားရမ်းခ	၂၃၈,၁၁၅	၁၇၈,၃၀၇
ဆက်သွယ်ရေးမှရရှိသည့် ဝင်ငွေ	၃,၅၃၇	၂,၅၇၃
ရေ၊ မီး သုံးစွဲမှု၊ ထိန်းသိမ်းမှုအတွက် ဝင်ငွေ	၄၇၆,၈၈၁	၃၃၀,၆၇၄
	၂၀,၀၉၅,၈၄၀	၃,၆၂၆,၄၉၂

စီမံခန့်ခွဲမှုအခကြေးငွေ

စီမံခန့်ခွဲမှုအခကြေးငွေကို အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များက MJTD အား စီမံခန့်ခွဲမှုဆောင်ရွက်ပေးခြင်းအတွက် ရရှိခဲ့ပါသည်။

- (၁) ဥက္ကဋ္ဌ
- (၂) ဒုဥက္ကဋ္ဌ
- (၃) ဘဏ္ဍာရေးအရာရှိချုပ်
- (၄) စီမံနှင့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်အရာရှိချုပ်
- (၅) ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး အရာရှိချုပ်

အရောင်းကိုယ်စားလှယ် ကော်မရှင်ခ

MJTD ၏ မြေရောင်းချခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ MJTD ထံမှ ရရှိသော ကော်မရှင်ခများကို ဖော်ပြပါသည်။

ကုန်ရောင်းခြင်း

ပြည်တွင်းရှိ ဖောက်သည်တစ်ဦးအား ပဲများရောင်းချမှုကို ဖော်ပြပါသည်။

မြေယာရောင်းရငွေ

မြင့်မြတ်ထွဋ်ခေါင် ကုမ္ပဏီလီမိတက်သို့ မြေယာရောင်းချမှုကို ဖော်ပြပါသည်။

ငှားရမ်းခ

ကြော်ငြာဆိုင်းဘုတ်ငှားရမ်းခြင်းနှင့် အခန်းငှားရမ်းခြင်း၊ စားသောက်ဆိုင်နှင့် ဆိုင်ခန်းငှားရမ်းခြင်းများ ပါဝင်ပါသည်။

ဆက်သွယ်ရေးမှရရှိသည့် ဝင်ငွေ

ဖိုင်ဘာအော့(ပ်)တစ်ကေဘယ်လိုင်းကို ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုပေးသူအား အသုံးပြုခွင့်ပေးခြင်းအတွက် ပုံသေနှုန်းဖြင့် ရရှိခြင်းနှင့် ဝင်ငွေကို ခွဲဝေခြင်းနည်းဖြင့် ရရှိခြင်းတို့ကို ဖော်ပြပါသည်။

ရေ၊ မီး သုံးစွဲမှု၊ ထိန်းသိမ်းမှုအတွက် ဝင်ငွေ

ရေ၊ မီးသုံးစွဲမှု၊ ထိန်းသိမ်းမှုအတွက် ဝင်ငွေတွင် ဘဏ်များ၊ လူနေဆိုင်ခန်းများ၊ ငှားရမ်းထားသောဆိုင်များနှင့် စားသောက်ဆိုင်များမှ ရေ၊ မီးသုံးစွဲမှုနှင့် အများသုံးဧရိယာထိန်းသိမ်းမှုများအတွက် အခကြေးငွေများ ပါဝင်ပါသည်။

၂၃။ အမျိုးအစားအားဖြင့်စရိတ်များ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ဆောက်လုပ်ရေးကုန်ကျစရိတ်	-	(၂,၅၈၀)
မြေယာကုန်ကျစရိတ်	-	၄၁၄,၁၀၉
အခန်းငှားရမ်းမှုအတွက်ကုန်ကျစရိတ်	၃၁၆,၇၅၆	၁၈၁,၁၁၇
အဆောက်အအုံကုန်ကျစရိတ် - လူနေဆိုင်ခန်း	-	၄,၂၂၇
ရေ၊ မီး သုံးစွဲမှု၊ ထိန်းသိမ်းခြင်းစရိတ်	၃၇၇,၀၃၁	၂၃၆,၇၂၄
စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် ကုန်ကျစရိတ်	၆၇၉,၀၉၆	၃၁၇,၁၂၅
ရောင်းချခဲ့သောပဲ ကုန်ကျစရိတ်	၁၂,၂၁၃,၉၆၀	-
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း ပယ်ဖျက်ခြင်း (မှတ်စု ၈)	၅၃	၉၂၅
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း တန်ဖိုးလျော့ (မှတ်စု ၈)	၂၃၄,၆၅၈	၂၅၁,၆၁၅
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း တန်ဖိုးလျော့ (မှတ်စု ၁၂)	၁၂၆,၀၇၉	၁၂၁,၈၃၄
ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသော ပစ္စည်းတန်ဖိုးလျော့ (မှတ်စု ၉)	၂၀၁	၃၂၀
ဝန်ထမ်းအကျိုးအမြတ်စရိတ် (မှတ်စု၂၃ (က))	၆၈၅,၆၈၄	၅၆၈,၃၂၄
အဓိကအရေးပါသော စီမံအုပ်ချုပ်သူနှင့် ဒါရိုက်တာ ခံစားခွင့်များ (မှတ်စု ၂၉ (ဂ))	၁,၄၇၀,၉၄၉	၉၇၅,၉၅၄

အရောင်း၊ ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးနှင့် လုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက် စရိတ်များ	၄၉,၆၂၆	၂၄,၄၄၅
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးစရိတ်	၆၂,၀၇၆	၆၉,၄၃၈
စာရင်းဝင်စရိတ်	၇,၁၉၅	၆,၉၂၀
အခြားစရိတ်များ	၁,၅၁၀,၃၂၁	၄၄၄,၈၃၂
မပေါ်ပေါက်ခဲ့သောအမြတ်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု	(၂၇,၀၃၄)	(၄၇,၂၅၈)
စုစုပေါင်းကုန်ရောင်းစရိတ်များ၊ တရောင်း၊ ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးနှင့် လုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက် ကုန်ကျစရိတ်များ နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုစရိတ်များ	၁၇,၇၀၆,၆၅၁	၃,၅၆၈,၀၇၁

၂၃-က။ ဝန်ထမ်းအကျိုးအမြတ်စရိတ်များ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
လုပ်ခနှင့် လစာများ	၄၉၅,၂၃၃	၄၁၉,၇၇၄
အခြားအကျိုးအမြတ်များ	၁၉၀,၄၅၁	၁၄၈,၅၅၀
	၆၈၅,၆၈၄	၅၆၈,၃၂၄

၂၄။ အခြားဝင်ငွေ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
အထွေထွေဝင်ငွေ	၁၁,၃၄၃	၈,၃၉၁
တင်ဒါရောင်းရငွေ	၇၀၀	၂,၅၀၀
	၁၂,၀၄၃	၁၀,၈၉၁

၂၅။ အခြားအမြတ်၊ (အရှုံး) များ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
နိုင်ငံခြားငွေအမြတ်၊ (အရှုံး) များ	၇,၂၃၉,၀၃၃	(၅၃,၀၈၆)
	၇,၂၃၉,၀၃၃	(၅၃,၀၈၆)

၂၆။ ဘဏ္ဍာရေးဝင်ငွေ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများတွင် အပ်နှံထားငွေများမှ ရရှိသော အတိုးဝင်ငွေ	၆၇၉,၃၁၆	၈၇,၇၉၅
ငှားရမ်းခြင်းမှ အတိုးဝင်ငွေ	၁၃,၈၄၀	၁၈,၉၅၀
အခြားရရှိမှုများအပေါ် အတိုးဝင်ငွေ	၃၅,၂၂၅	၁၄,၅၆၃
	၇၂၈,၃၈၁	၁၂၁,၃၀၈

၂၇။ ဝင်ငွေခွန်စရိတ်

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
လက်ရှိအခွန်စရိတ်/ (ဝင်ငွေ)	၁,၅၁၄,၂၉၆	၄၀,၀၃၀
ယခင်နှစ်နှင့်ဆိုင်သော ညှိနှိုင်းချက်များ	၅,၈၈၂	(၃၁,၇၇၁)
ရွှေ့ဆိုင်းထားသော အခွန်စရိတ်/ (ဝင်ငွေ) (မှတ်စု ၁၃)	(၅,၀၄၇)	(၆,၀၉၇)
	၁,၅၁၅,၁၃၁	၂,၁၆၂

ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် လက်ရှိအခွန်စရိတ်ကို ဝင်ငွေခွန်နှုန်းထား ၁၇% နှင့် ၁၁% (၂၀၂၄: ၁၇% နှင့် ၁၁%) ကိုအသုံးပြု၍ တွက်ချက်ပါသည်။ အခွန်နှုန်းထားများကို ပြည်ထောင်စုအခွန်အကောက်ဥပဒေ နှင့် မြန်မာအထူးစီးပွားရေးဇုန် ဥပဒေ ၂၀၁၄ တို့ဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပါသည်။

ဝင်ငွေခွန်စရိတ်နှင့် စာရင်းအရအမြတ်အကြားကိုက်ညီချက်

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
စာရင်းအရအမြတ်	၁၄,၇၁၉,၃၃၀	၁,၃၄၁,၆၇၅
သက်ဆိုင်သည့်အခွန်နှုန်း - ၁၇% နှင့် ၁၁%	၂,၄၂၁,၆၄၅	၂၀၆,၃၆၂
အခွန်ဝင်ငွေတွက်ချက်ရာတွင် ခုနှစ်ခွင့်မရှိသော/ (အခွန်မပေးဆောင်ရသော)		
အခွန်သက်ရောက်မှု စရိတ်/(ဝင်ငွေ):		
တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၏ အချိုးကျအသားတင်အမြတ်	(၇၄၆,၇၅၄)	(၂၁၆,၇၄၂)
ကုမ္ပဏီမှ ကျခံထားသော ဝင်ငွေခွန်	၃၅,၄၇၅	၂၆,၁၂၀
စီးပွားရေးဆိုင်ရာကုန်ကျစရိတ်များ	၆၂	၂၀၇
ဧည့်ခံစရိတ်	၁,၅၅၈	၉၉၃
လူဒါန်းငွေ	၃၂,၆၈၄	၁၈,၀၃၆
အခြားအမြတ်၊ (အရှုံး) များ	(၂၃၁,၂၄၁)	-
အခွန်ထက် ပိုမိုသော/ (လျော့နည်းသော) စာရင်းစာအုပ်အရတန်ဘိုးလျော့ငွေ	၅,၅၃၇	၃၈၄
ယခင် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းခြင်းမပြုခဲ့သော အခွန်အရှုံး အသုံးပြုခဲ့ခြင်း	(၄,၆၇၀)	-
၏အကျိုးသက်ရောက်မှု**		
ရွှေ့ဆိုင်းထားသောအခွန်ရပိုင်ခွင့်အဖြစ် အသိအမှတ်ပြု စာရင်းရေးသွင်းခြင်း	-	၄,၆၇၀
မရှိခဲ့သော အခွန်အရှုံးများ*		
လက်ရှိအခွန်စရိတ်/ (ဝင်ငွေ)	၁,၅၁၄,၂၉၆	၄၀,၀၃၀
ယခင်နှစ်နှင့်ဆိုင်သော ညှိနှိုင်းချက်	၅,၈၈၂	(၃၁,၇၇၁)
ခန့်မှန်းရှိသော ယာယီကွာခြားချက်ကို အသိအမှတ်ပြုစာရင်း ရေးသွင်းရာတွင် ပြောင်းလဲမှုများ	(၅,၀၄၇)	(၆,၀၉၇)
စုစုပေါင်းဝင်ငွေခွန်စရိတ်	၁,၅၁၅,၁၃၁	၂,၁၆၂

*အသုံးမပြုသောအခွန်ခန့်မှန်းနိုင်သောအရှုံးငွေများကို အသုံးချရန် လုံလောက်သောအနာဂတ်အခွန်စည်းကြပ်နိုင်သော အမြတ်ငွေများ ရရှိနိုင်မည်မဟုတ်ကြောင်း စီမံခန့်ခွဲသူများက သုံးသပ်ထားသောကြောင့် ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့အထိ ကုမ္ပဏီတွင် ရွှေ့ဆိုင်းထားသော အခွန်ရပိုင်ခွင့်အတွက် အသိအမှတ်ပြုစာရင်းရေးသွင်းခြင်းမပြုခဲ့သော အသုံးမပြုရသေးသည့် အခွန်အရှုံးငွေ ကျပ် ၂၇,၄၇၃,၄၃၁ ရှိခဲ့ပါသည်။

**၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ကုန်ဆုံးသော နှစ်တွင် ကုမ္ပဏီသည် အခွန်စည်းကြပ်နိုင်သော အမြတ်ငွေများ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပြီး အသုံးမပြုရသေးသည့် အခွန်ခန့်မှန်းနိုင်သော အရှုံးငွေ ကျပ် ၂၇,၄၇၃,၄၃၁ ကို အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အသုံးချမှု၏ အကျိုးအမြတ်သည် ယခုနှစ်အတွက် လက်ရှိအခွန်စရိတ်ကို လျော့နည်းမှုအဖြစ် ထင်ဟပ်ပါသည်။ အဆိုပါ အရှုံးများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ရွှေ့ဆိုင်းထားသောအခွန်ရပိုင်ခွင့်ကို ယခင်ကအသိအမှတ်ပြု စာရင်းရေးသွင်းခြင်းမပြုခဲ့ သောကြောင့် အသုံးပြုမှုသည် ရွှေ့ဆိုင်းထားသောအခွန်လက်ကျန်များအပေါ် သက်ရောက်မှု မရှိခဲ့ပါ။

၂၈။ အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ ဝင်ငွေ

အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ အခြေခံဝင်ငွေ

အစုရှယ်ယာတစ်စု၏အခြေခံဝင်ငွေကို ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ကုမ္ပဏီ၏ပိုင်ရှင်များနှင့်သက်ဆိုင်သောအသားတင်အမြတ် ကို အချိန်နှင့် ပျမ်းမျှယူထားသော သာမန်အစုရှယ်ယာအရေအတွက်ဖြင့် စားပြီး တွက်ချက်ထားပါသည်။

အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ အားပျော့စေသောဝင်ငွေ

အစုရှယ်ယာတစ်စု၏အားပျော့စေသောဝင်ငွေကို ကုမ္ပဏီ၏ပိုင်ရှင်များနှင့်သက်ဆိုင်သောအသားတင်အမြတ်ကိုအချိန်နှင့် ပျမ်းမျှယူထားသော အစုရှယ်ယာအရေအတွက်နှင့် dilutive ရှယ်ယာစုစုပေါင်းဖြင့် စားပြီး တွက်ချက်ထားပါသည်။

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ကုမ္ပဏီ၏ပိုင်ရှင်များနှင့်သက်ဆိုင်သောအသားတင်အမြတ် (မြန်မာကျပ်ငွေထောင်ပေါင်း)	၁၂,၉၄၇,၄၂၂	၁,၃၁၄,၈၇၂
အချိန်နှင့် ပျမ်းမျှယူထားသော သာမန်အစုရှယ်ယာအရေအတွက် (ရှယ်ယာထောင်ပေါင်း)	၃၈,၉၂၉	၃၈,၉၂၉
အချိန်နှင့် ပျမ်းမျှယူထားသော သာမန်အစုရှယ်ယာ အရေအတွက် နှင့် dilutive ရှယ်ယာ (ရှယ်ယာထောင်ပေါင်း)	၃၈,၉၂၉	၃၈,၉၂၉
အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ အခြေခံဝင်ငွေ	၃၃၃	၃၄
အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ အားပျော့စေသောဝင်ငွေ	၃၃၃	၃၄
အစုရှယ်ယာတစ်စု၏တန်ဖိုး (မြန်မာကျပ်)	၁,၀၀၀	၁,၀၀၀

၂၉။ ဆက်နွယ်ပတ်သက်သော အဖွဲ့အစည်းများအကြား ဆောင်ရွက်ချက်များ

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၏ အခြားနေရာများတွင် ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များအပြင် အောက်ပါ လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ချက်များသည် ကုမ္ပဏီနှင့် ဆက်နွယ်ပတ်သက်နေသော အဖွဲ့အစည်းများအကြားတွင် သဘော တူညီချက်များနှင့်အညီ ပေါ်ပေါက်ခဲ့ပါသည်။

(က) ကုန်စည်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ဝယ်ယူခြင်းနှင့် ရောင်းချခြင်း

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ (မှတ်စု ၂၂)	၃,၇၇၇,၃၀၇	၁,၇၄၄,၁၈၈

(ခ) ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ဆုံးချိန်ရှိ စာရင်းလက်ကျန်များ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအဖွဲ့အစည်းများမှ ကုန်သွယ်မှုရရန်ရှိသူများ (မှတ်စု ၁၇)		
တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ	၄၀၅,၇၆၀	၁,၇၈၅
ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအဖွဲ့အစည်းများသို့ အခြားပေးရန်ရှိသူများ (မှတ်စု ၂၀)		
ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအခြားအဖွဲ့အစည်းများ	၁၈၃,၃၉၅	-

ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောအခြားအဖွဲ့အစည်းများတွင် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ပါဝင်ပါသည်။

(ဂ) အဓိကအရေးပါသော စီမံအုပ်ချုပ်သူနှင့် ဒါရိုက်တာ ခံစားခွင့်များ

မြန်မာကျပ်ငွေ (ကျပ်ထောင်ပေါင်း)	၂၀၂၅	၂၀၂၄
ဒါရိုက်တာ အခကြေးငွေ	၉၆,၀၀၀	၉၆,၀၀၀
ဒါရိုက်တာ ဆုကြေး		
- ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလမှ ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ	၁၇,၀၉၃	-
- ၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလမှ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ	၁၈၃,၃၉၅	-
အဓိကအရေးပါသော စီမံအုပ်ချုပ်သူများ အခကြေးငွေ	၁,၁၁၃,၀၃၇	၈၅၃,၆၇၃
အဓိကအရေးပါသော စီမံအုပ်ချုပ်သူများ ဆုကြေး	၆၁,၄၂၄	၂၆,၂၈၁
	၁,၄၇၀,၉၄၉	၉၇၅,၉၅၄

(ဃ) ဆက်နွယ်ပတ်သက်သော အဖွဲ့အစည်းများအကြား အရေးပါသောသဘောတူညီချက်များ

စီမံခန့်ခွဲမှုအခကြေးငွေ

ကုမ္ပဏီသည် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန်အတွက် မြန်မာဂျပန်သီလဝါ ဒီဗလော့မန့် လီမိတက်နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ သဘောတူညီမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါသဘောတူညီချက်များအရ ကုမ္ပဏီသည် သဘောတူညီချက်တွင် သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း စီမံခန့်ခွဲမှုအခကြေးငွေကို ရပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ၎င်းသဘောတူညီချက်သည် ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလတွင် သက်တမ်းကုန်ဆုံးမည်ဖြစ်ပါသည်။

၃၀။ အစီရင်ခံသည့်နေ့နောက်ပိုင်းဖြစ်ပေါ်သည့် အဖြစ်အပျက်များ

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (၂၄) ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေများအပေါ် အခြေခံ၍ အစုရှယ်ယာတစ်စုလျှင် အမြတ်ဝေစု ၁၉၀ ကျပ် ထုတ်ပေးရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။

၃၁။ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအတည်ပြုခြင်း

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသော ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (၂၄) ရက်နေ့တွင် ထုတ်ပြန်ရန် အတည်ပြုခဲ့ပါသည်။

DIRECTORY

RESPONSIBLE ENTITY

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

Company Registration No. 151830293

SHWE ZABU RIVER VIEW COMPLEX, 23G-1, NO.3B,

TOWER (A), PENTHOUSE- 01 & 02, STRAND ROAD, AHLONE TOWNSHIP, YANGON, MYANMAR.

ASSOCIATE

MYANMAR JAPAN THILAWA DEVELOPMENT LIMITED

Company Registration No. 103789656

ADMINISTRATION BUILDING, MJTD OFFICE, DAGON THILAWA ROAD, THILAWA SEZ,

KYAUK TAN TOWNSHIP, YANGON.

SUBSIDIARY

THILAWA PROPERTY DEVELOPMENT LIMITED

Company Registration No. 101952428

TPD OPERATION CENTRE, THILAWA SPECIAL ECONOMIC ZONE, R&C AREA, ZONE (A),

KYAUK TAN TOWNSHIP, YANGON, MYANMAR.

AUDITOR

WIN THIN & ASSOCIATES (CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANT)

ROOM (2B/2C), 1ST FLOOR, ROSE CONDOMINIUM, NO. (182/194), BOTAHTAUNG PAGODA ROAD,

PAZUNDAUNG TOWNSHIP, YANGON.

INVESTOR INQUIRES

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

SHWE ZABU RIVER VIEW COMPLEX, 23G-1, NO. (3B), TOWER (A), PENTHOUSE- 01 & 02, STRAND ROAD,

AHLONE TOWNSHIP, YANGON, MYANMAR.

TEL: +95 1 2301772, 2301773, 2301853

WEB: www.mtshmyanmar.com

MTSH

MYANMAR THILAWA SEZ HOLDINGS PUBLIC Co., LTD.

Shwe Zabu River View Complex

23G-1, No.3B, Tower(A),9th Floor (Penthouse),
Strand Road, Ahlone Township, Yangon.

Tel : +951 2301772, 2301773,2301853

E-mail : info@mtshmyanmar.com

Website : www.mtshmyanmar.com

